KONSZOLIDÁLT

pénzügyi és vezetői jelentés

2025

TARTALOM

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

PÉNZÜGYI JELENTÉS

- Konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás
- Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás
- Konszolidált saját tőke változás kimutatása
- Konszolidált cash flow kimutatás
- Megjegyzések a konszolidált pénzügyi jelentéshez

VEZETŐI JELENTÉS

- Vezetői jelentés
- Konszolidált fenntarthatósági jelentés

EU TÁRSASÁGIADÓ-INFORMÁCIÓKAT TARTALMAZÓ JELENTÉS

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Bevezetés

A 4iG Nyrt. és leányvállalatai (a továbbiakban: „4iG Csoport”, „Csoport”, „Cégcsoport”, illetve „Társaság”, amely a 4iG Nyrt.-re, mint önálló gazdálkodó egységre utal, leányvállalatai nélkül) 2025-ben tovább folytatta növekedését, sikeresen lezárta a transzformációs programját, valamint az új struktúrában való működés megerősítésére és a szinergiák kiaknázására koncentrált. A 2025 októberében lezárult transzformációs program eredményeként a Cégcsoport három, világosan elkülönülő szegmensekbe tömörült, amellyel tovább javult az átláthatóság, lehetőség nyílt a szinergiák kiaknázására és a leányvállalatok kisebbségi részesedéseinek monetizálására. A 4iG Csoport tovább erősítette piaci pozícióit minden divíziójában, Magyarországon és a Nyugat-Balkánon is. A 4iG Nyrt. eredményes működése a részvényárfolyam alakulásában is tükröződött: 2025 során 351%-kal emelkedett a 4iG részvények árfolyama.

A 2025 során elért stabil pénzügyi és működési teljesítményen túl a Csoport stratégiai újrapozícionálása és portfóliófejlesztése jelentősen erősítette a Csoport piaci megítélését és a befektetői bizalmat.

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. növekedése, valamint a 4iG Távközlési Holding Zrt. tulajdonában álló kereskedelmi-távközlési (4iG ComCo Holding Zrt.) és infrastruktúra-távközlési (4iG InfraCo Holding Zrt.) tevékenységek egyértelműbb strukturális elkülönítése növelte az átláthatóságot, és demonstrálta a Csoport diverzifikált eszközállományában rejlő belső értéket. A finomhangolt vállalati struktúra – az infrastruktúra-fejlesztések kézzelfogható előrehaladásával és a védelmi ipari pozíció erősödésével együtt – stabilabb alapot teremtett a hosszú távú eredménytermelő képesség növekedéséhez. A Csoport jövőbeni jövedelmezőségét ennek megfelelő stratégiai kezdeményezések és támogató makrogazdasági trendek együttesen alapozzák meg. 2025. december 9-én a Csoport értékesítette műsorszóró leányvállalatát, a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.-t. A tranzakció hozzájárult a Csoport portfóliójának további optimalizálásához és a stratégiai fókusz erősítéséhez.

Pénzügyi teljesítmény

	2025	2024
Értékesítés nettó árbevétele	**745 297**	**687 176**
Pénzügyi és értékcsökkenési leírások előtti szokásos eredmény (EBITDA)	**293 734**	**231 055**
Üzleti eredmény (EBIT)	102 465	40 729
Adózott eredmény (PAT)	28 154	-47 658
Teljes átfogó jövedelem	**21 119**	**-36 066**
Egy részvényre jutó (adatok forintban)		
EBITDA	1 013,7	795,5
Nettó eredmény (EPS)	-18,4	-159,5
Hígított EPS mutató	-18,4	-159,5
Saját tőke	1 450,1	1 062,4
Anyavállalatra jutó saját tőke	450,7	285,2

A 4iG Nyrt. IFRS-ek (Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok) szerinti konszolidált nettó árbevétele 2025-ben 745,3 milliárd Ft volt, amely 8,46%-os növekedést jelent 2024-hez képest. Az IFRS-ek szerinti konszolidált EBITDA 2025-ben 293,7 milliárd Ft-ot tett ki, amely 27,13%-os növekedésnek felel meg az előző évhez képest. A nettó árbevételre vetített EBITDA-marzs 39,40%-ra emelkedett. A nettó árbevétel 84,8%-a a telekommunikációs, 14,3%-a az informatikai, míg 0,9%-a az űr és védelmi divízió tevékenységéből származott. Földrajzi megoszlás szerint a nettó árbevétel 87,9%-át a magyarországi, 8,7%-át az albán, 3,5%-át a montenegrói piac adta.

A Csoport 2025-ben 28,2 milliárd Ft adózott eredményt ért el, azonban a vételár-allokációs hatásoktól, az egyszeri tételektől és a nem realizált árfolyamkülönbözettől megtisztított eredménykimutatás 32,2 milliárd Ft profitot mutat.

Az eredményt jelentősen befolyásolták a pénzkiáramlással nem járó tételek, különösen a devizaárfolyamok kedvező alakulásából fakadó, összesen 17,9 milliárd Ft összegű nem realizált árfolyamnyereség. Az adózott eredményt érdemben növelték egyedi tételek is: a Csoport 17,5 milliárd Ft, az eredménykimutatásra pozitívan ható nyereséget számolt el, amely ellensúlyozta a kötvényprogram átalakításának kezdetben negatív, ám pénzkiáramlással nem járó hatását. A leányvállalatok akvizíciójához kapcsolódó vételár-allokáció utólagos értékelésének 22,7 milliárd Ft eredményrontó hatása volt, míg a 2024-ben kezdődött és a tárgyidőszakban zárult transzformációs programmal kapcsolatban 16,7 milliárd Ft ráfordítást számolt el a Csoport.

A Cégcsoport fegyelmezett pénzügyi politikájának köszönhetően pénzügyi helyzete jelentősen javult, miközben erős maradt a likviditása a tőkeemeléseknek, célzott eszközértékesítéseknek és az NKPII kötvény átalakításának köszönhetően.

Transzformációs program

A 2025 során sikeresen lezárult transzformációs programmal megvalósult a távközlési divízióban a kereskedelmi és infrastrukturális tevékenységek strukturális szeparációja, majd funkció szerint, külön vállalatokban egyesítése. A Csoport belső folyamatait, informatikai rendszereit és értékesítési rendszereit harmonizálta, továbbá egy skálázható működési modellt hozott létre. A transzformációs programmal megerősödtek a kockázatkezelési és megfelelőségi rendszerek, új csoportszintű szabályrendszerek és riportálási folyamatok jöttek létre.

2025. január 1-jén megkezdte működését a One Magyarország Zrt., amely a Cégcsoport lakossági és vállalati távközlési szolgáltatásait kínálja. A One Magyarország Zrt. jogelődjének strukturális szeparációja – kereskedelmi, illetve infrastrukturális vállalatokra szétválása – 2024. december 31-én megvalósult. 2025. október 1-jén a távközlési kereskedelmi leányvállalatok beolvadtak a One Magyarország Zrt.-be. A kiskereskedelmi telekommunikációs szegmens márkaváltása sikeres volt, 2025 végére a márkaismertségi és elkötelezettségi mutatók meghaladták a jogelőd elmúlt 5 évben elért értékeit. A márkaváltással, illetve az összeolvadással a Cégcsoport alapot teremtett a további keresztértékesítési lehetőségek kiaknázására, ezzel jelentős teret képzett a további növekedésnek.

Vállalatirányítás

A 4iG Csoport tárgyidőszakot követően, 2026. január 15-én új vállalatirányítási modellre váltott a Csoport következő növekedési szakaszának támogatása érdekében. Az új struktúrában a 4iG Nyrt. stratégiai befektetési holdingtársaságként működik, amelyben egyértelműen elválik a tulajdonosi szerepkör és a napi operatív irányítás. Az Cégcsoport divízióinak stratégiai vezetését a dedikált alelnökök végzik, az operatív feladatokat a leányvállalatok vezérigazgatói látják el.

ESG

2025 végén a Cégcsoport munkavállalóinak száma megközelítette a 8 400 főt, amely a tervezett akvizíciók várható lezárását követően 11 000 főre emelkedhet. A Csoport 2025 során a transzformációs programra, annak lezárását követően pedig a szervezeti stabilitás, a vállalatirányítási és működési keretrendszer további megerősítésére helyezte a hangsúlyt. A pénzügyi irányítás, a kockázatkezelés, a megfelelősségi és a belső kontrollrendszerek fejlesztése, valamint a csoportszintű szabályzatok és jelentési standardok harmonizációja javította az átláthatóságot és a döntéshozatal hatékonyságát a magyarországi és a nyugat-balkáni működésben is.

Az ESG-célkitűzések terén jelentős lépéseket tett a Cégcsoport 2025-ben: a távközlési infrastruktúra fejlesztése jelentősen javította az energiahatékonyságot, a magyarországi villamosenergia-beszerzés 100%-ban megújuló energiaforrásból történt. A gigabitképes, illetve az 5G infrastruktúra fejlesztése hozzájárul a digitális felzárkózáshoz és a gazdaság digitalizációjához. A Cégcsoport megerősített vállalatirányítási rendszere és a Green Bond Framework kialakításának elkezdése biztosítja a Csoport növekedését a fenntarthatósági és befektetői elvárásokkal összhangban.

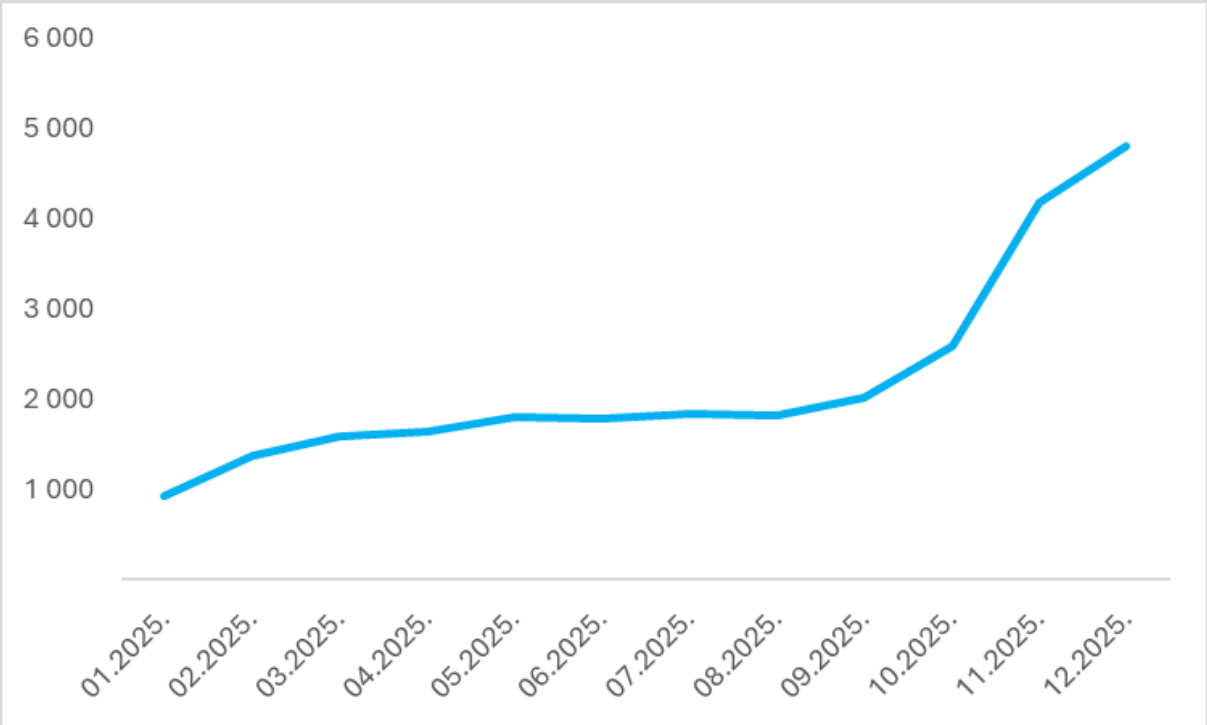
A 4iG Nyrt. értékpapírjai

A 4iG Nyrt. részvényeit a Budapesti Értéktőzsdén (BÉT) jegyzik. A részvény több, fontos indexnek is a része, köztük a BÉT legfontosabb indexének, a BUX-nak. A nemzetközi tőkepiaci jelenlétet jelzi a 4iG Nyrt. szerepeltetése a Wiener Börse regionális CECE indexében és a FTSE Global Equity Index Series Mid Cap indexében.

2025 során a 4iG Nyrt. részvényárfolyama 351%-kal, 4 170 Ft-ra emelkedett a 2025. december 30-i kereskedési nap végére, ezzel a Társaság piaci kapitalizációja 1 247,6 milliárd Ft-ra nőtt.

Tárgyidőszakot követően a 4iG Nyrt. megállapodást kötött a Mubadala Investment Company PJSC-vel (Mubadala), amelynek keretében a Mubadala 50 millió dollár (USD) összegű befektetést valósíthat meg a Csoportban, a 2029. március 31-i lejáratkor kötelezően 4iG részvénnyé alakuló kölcsönszerződés keretében. A tranzakciót megelőző 90 nap átlagárában állapították meg a felek a részvényárat, ez 4 022 Ft-os árfolyamnak felel meg.

A 4iG Nyrt. részvényárfolyamának 2025-ös alakulása



Forrás: Budapesti Értéktőzsde, adatok forintban

A 4iG Nyrt. két, tőzsdén jegyzett kötvénysorozatot bocsátott ki a Magyar Nemzeti Bank Növekedési Kötvényprogramja (NKP) során. 2025 második félévében a kötvénytulajdonosok egyhangú jóváhagyásával módosította a 4iG Nyrt. a 4iG NKP Kötvény 2031/II sorozat feltételeit. A kamatláb a 2031-es lejáratig hátralévő időszakra évi 6%-ról 6,75%-ra emelkedett, illetve a tőketörlesztési struktúra a 2026-tól kezdődő évi 10%-os törlesztésről és a 2031-ben esedékes 50%-os végtörlesztésről egyösszegű, lejáratkori (bullet) tőketörlesztésre módosult 2025-ben. Az átalakított konstrukcióban a tőketartozás teljes összege a lejáratkor, 2031-ben kerül visszafizetésre, amely jelentősen csökkenti a hátralévő futamidő alatt esedékes éves törlesztési kötelezettségeket, és erősíti a Csoport likviditástervezési képességét, valamint pénzügyi rugalmasságát.

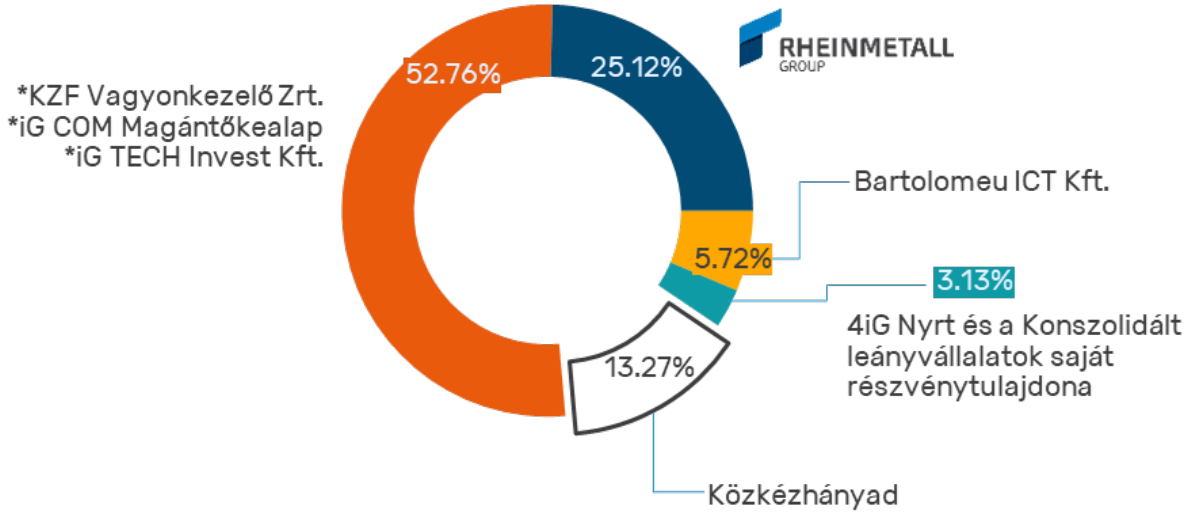
Jegyzett értékpapírokra vonatkozó információk

Teljes név	4iG Nyilvánosan Működő Részvénytársaság		
Rövid név	4iG Nyrt.		
	Név	**Ticker**	**ISIN**
A kibocsátó jegyzett értékpapírjai	4iG részvény	4IG	HU0000167788
	4iG NKP kötvény 2031/I.	4IG2031I	HU0000360276
	4iG NKP kötvény 2031/II.	4IG2031II	HU0000361019

A Társaság leányvállalata, a 4iG Űr és Védelmi Zrt. a tárgyidőszakot követően, 2026. február 27-én 176,6 millió EUR értékű kötvényt bocsátott ki, amely védelmi ipari akvizíciókra fordítható.

Tulajdonosi szerkezet

A 4iG Nyrt. többségi, 52,7%-os tulajdonosa befektetési társaságain és magántőkealapjain keresztül továbbra is Jászai Gellért. 2025 során nem történt a BÉT szabályai szerinti bejelentésköteles sávátlépés a 4iG tulajdonosi körében. A Társaság közkézhányada a 2024. december 31-i 13,37%-ról 2025. december 30-ra 13,27%-ra csökkent, míg a Társaság saját részvényeinek aránya 1,67%-ról 3,13%-ra emelkedett.



**Jászai Gellért közvetlen irányítása alatt*
Forrás: Budapesti Értéktőzsde

Távközlés

A távközlési szegmens adta a 4iG Nyrt. IFRS-ek szerinti konszolidált árbevételének 84,8%-át, illetve EBITDA-jának 91,9%-át 2025-ben. A transzformációs program eredményeként létrejött a távközlési portfóliót összefogó 4iG Távközlési Holding Zrt., amelynek 62,1%-os többségi tulajdonosa a 4iG Nyrt. 37,9%-át pedig a magyar állam tulajdonolja a Corvinus Zrt.-n keresztül. A 4iG Távközlési Holding Zrt. a közvetlen 100%-os tulajdonosa a magyarországi távközlési kereskedelmi tevékenységet összefogó 4iG ComCo Holding Zrt.-nek és a magyarországi infrastrukturális tevékenységet koordináló 4iG InfraCo Holding Zrt.-nek, valamint a Cégcsoport albániai, montenegrói észak-macedóniai leányvállalatait tulajdonló 4iG International Telco Holding Zrt.-nek. A 4iG ComCo Holding Zrt. a magyarországi távközlési kereskedelmi szolgáltatásokat nyújtó One Magyarország Zrt. egyedüli tulajdonosa, míg a 4iG InfraCo Holding Zrt. a Magyarország egyik legkiterjedtebb és legfejlettebb vezetékes telekommunikációs hálózatával rendelkező 2Connect Kft. kizárólagos tulajdonosa.

Magyarország

A One Magyarország Zrt. 2025. január 1-től egységes márkanév alatt értékesíti a korábbi Vodafone Magyarország Zrt., a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft., az "ANTENNA HUNGÁRIA" Zrt. szolgáltatásait. Az organikus növekedés elsősorban a korábbinál jelentősen magasabb márkaismertségi és elismertségi mutatók javulásának köszönhető.

A One Magyarország Zrt. az ország egyik legnagyobb távközlési szolgáltatójaként 2025-ben elkötelezte magát, hogy a Magyarországon nem érvényesít inflációkövető díjkorrekciót és új, kedvező árazású csomagajánlatokat dolgozott ki az ügyfelek érdekében

2025. október 1-jén megkezdte működését a Cégcsoport távközlési infrastrukturális leányvállalatainak összeolvadásából létrejött egységes szolgáltató, a 2Connect Kft., amely nagykereskedelmi vezetékes- és mobilhálózati megoldásokat kínál a magyar telekommunikációs piacon. A 2Connect Kft. 42 000 km optikai gerinchálózattal, 15 000 mikrohullámú végponttal, 11 határátlépési ponttal és 6 500 négyzetméter adatközponttal rendelkezik. A 2Connect Kft. a régióban egyedüliként Tier III biztonsági szintű adatközpont szolgáltatást is kínál. A 2Connect Kft. 2025 novemberben, illetve decemberben 24,4 milliárd Ft, illetve 11 milliárd Ft vissza nem térítendő uniós támogatást kapott vezetékes hálózatainak fejlesztésére. A Gigabit Magyarország Program a telekommunikációs hálózatok szempontjából kevésbé fejlett térségek digitális felzárkózását támogatja.

2025 során a Cégcsoport akvizíciókkal érdemben bővítette a távközlési szolgáltatásportfólióját: az MVNO (Mobile Virtual Network Operator) üzleti modellt alkalmazó Netfone Telecom Kft. 99%-os részesedésének megszerzésével 106 000 SIM-kártyával bővült az ügyfélköre, az értékesítési hálózata pedig 400 partnerrel és 200 viszonteladói ponttal nőtt. A regionális vezetékes távközlési szolgáltató, a PR-Telecom Zrt. akvizíciójával a Cégcsoport 52 000 előfizetővel, 236 000 végponttal és 3 800 kilométer vezetékes hálózati infrastruktúrával bővítette a Csoport portfólióját. A Csoport megszerezte a Direct One magyarországi műholdas ügyfélállományát és a kábeltelevíziós terjesztési portfólióját a Canal+-től, tovább erősítve pozícióit a DTH (Direct-to-Home) szegmensben.

2025. szeptember 19-én a 4iG Csoport stratégiai megállapodásra lépett a Nokiával a Cégcsoport vezetékes hálózatainak modernizálása és egységesítése érdekében. A fejlesztés célja, hogy olyan jövőbiztos, energiahatékony és biztonságos hálózati infrastruktúra épüljön ki, amely képes kezelni a növekvő adatforgalmat, támogatja a digitális szolgáltatások fejlődését, és hosszú távon is fenntartható működést garantál. 2025. szeptember 15-én a 4iG Csoport és az Elisa Polystar kibővítette együttműködését, amelynek keretében új, mesterséges intelligencia használatának lehetőségét megteremtő, hálózati szolgáltatásfelügyeleti rendszert vezetnek be a One Magyarországnál. Az együttműködés célja, hogy a leányvállalat ügyfelei még megbízhatóbb, gyorsabb és magasabb minőségű szolgáltatásokat élvezhessenek, miközben a hálózat működése hatékonyabbá válik.

Tárgyidőszakot követően a 4iG Csoport nagykereskedelmi megállapodást kötött a 2Connect Kft. vezetékes távközlési hálózatának használatára a Yettel Magyarország Zrt.-vel. A Cégcsoport hosszú távú stratégiai partnerségre lépett az e& PPF Telecom Grouppal, amelynek keretében akár 1 milliárd euró értékű szinergiák kiaknázására nyílik lehetőség a következő években. Az együttműködés keretében részvénycserére kerülhet sor, amelynek során a 4iG Távközlési Holding Zrt. 49%-os részesedést szerezhet a CETIN Hungary Zrt.-ben, ezzel párhuzamosan az e& PPF Telecom Group 38%-os részesedést szerezhet a 2Connect Kft.-ben. A megállapodásokkal a Yettel Hungary Zrt. 2026 második felétől a 4iG infrastruktúrájára alapozva beléphet a vezetékes szolgáltatások piacára Magyarországon, a ONE Magyarország Zrt. pedig 2028-tól használhatja a CETIN mobilinfrastruktúráját.

Nyugat-Balkán

2025 során a 4iG Csoport tovább erősítette távközlési pozícióit a Nyugat-Balkánon, tovább javítva a hálózatai minőségét, fejlesztve 5G képességeit. A ONE Albania sh.a. tovább folytatta a hálózatai optimalizációját és az infrastruktúra modernizációját, 2025 végén a legnagyobb 5G hálózattal rendelkezik Albániában. A ONE Albania sh.a. 2025 januárjában 50 millió EUR értékű szerződést kötött az Ericssonnal a legkorszerűbb, önálló (standalone) 5G technológia telepítésére. Priorizálják a kikötők, a repülőterek, az ipari övezetek, a kórházak és a tengerparti üdülőhelyek fejlesztéseit. 2028-ra Albánia valamennyi városában, 2030-ra pedig a lakosság 85%-a számára elérhetővé kívánják tenni az 5G szolgáltatást. A kereskedelmi teljesítményt a prepaid-postpaid migrációnak és a tarifaportfólió finomhangolásának köszönhető rendszeres bevételek arányának növekedése és az ARPU stabilizálása támogatta.

Montenegróban a Csoport stabil piaci pozíció mellett folytatta a hálózatok kapacitásbővítését és a szolgáltatásminőség javítását, különös tekintettel a mobil adatforgalom növekedésének kezelésére és az ügyfélélmény fejlesztésére. A One Crna Gora d.o.o. 2025 márciusában partnerségre lépett a montenegrói kormány K+F ügynökségével, a Technopolis-szal, egy 26 GHz-es 5.5G (5G Advanced) tesztközpont létrehozása kapcsán. A létesítményben startupok, kutatók és technológiai cégek tesztelhetik majd az mmWave (3GPP Rel-18) innovációkat, megalapozva a következő generációs, rendkívül gyors és megbízható mobilhálózatokat, amelyek versenyképes alternatívái lehetnek a vezetékes szélessávnak is. A leányvállalat 2025 júniusában elnyerte a rangos Umlaut „Best in Test” díjat, immár negyedik alkalommal (2020, 2021, 2024, 2025), amely igazolja, hogy Montenegró legjobb mobilhálózatával rendelkezik.

Észak-Macedóniában a Cégcsoport az 5G Standalone hálózat bevezetését készítette elő: eredményes pályázatot nyújtott be az 5G frekvenciára, biztosítva ezzel az Ericsson berendezéseivel tervezett zöldmezős beruházásként történő piacra lépést. 2025 áprilisában megállapodást írt alá az EuroTelesites vállalattal, a bázisállomások és tornyok fejlesztéséről az országos, nagy kapacitású 5G mobilhálózat kiépítése érdekében

A 4iG Csoport jelentős lépéseket tett az Albániát és Egyiptomot összekötő, tenger alatti távközlési kábel, EAGLE (Egypt–Albania Gateway Link to Europe) megvalósításáért. A 2024-ben indult beruházás megvalósítását az Európai Bizottság és Európa kutatási és oktatási hálózati infrastruktúráját összefogó GÉANT (Gigabit European Academic Network) is támogatja, amiről 2025. október 13-án tettek közös nyilatkozatot a felek. Az EAGLE digitális interkontinentális átjárót hoz létre Európa, Ázsia, Afrika és a Közel-Kelet között, ezzel útvonal-diverzitást és hálózati redundanciát biztosít, amellyel növeli a hálózatok ellenálló képességét és erősíti Európa digitális szuverenitását.

Űr- és védelmi ipar

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. jelentős lépéseket tett 2025 során a HUSAT program megvalósítása érdekében, számos beszállítói szerződéssel, együttműködési partnerségek kialakításával és a Martonvásárban épülő REMTECH központ kivitelezésének folytatásával. Az Eutelsat SA-val kötött megállapodással 15 éves licencet szerzett a HUGEO távközlési műholdjának geostacionárius pályájára és kapcsolódó frekvenciák használatára. Az Axiom Space-szel kötött egyezség keretében a Cégcsoport 100 millió dollárt fektet be az amerikai vállalatba, amely űradatközpontok közös megvalósítását célozzák meg a felek – a tőkeemelés első 30 millió dolláros lépése 2025-ben megvalósult, a második lépésre a tárgyidőszakot követően, 2026 első negyedév végéig került sor. A 4iG Űr és Védelmi Zrt. szerződés- és megrendelésállománya (backlog) 2025. december 31-én 1,37 milliárd EUR (2025. december 31-i árfolyamon 528 milliárd Ft) volt.

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. projektvállalata, a 4iG SDT EGY Zrt. 74%-os tulajdonrészt szerzett a Rába Járműipari Holding Nyrt.-ben 2026. január 5-én. A tárgyidőszakot követően megvalósult többlépcsős tranzakció keretében a Czechoslovak Group (CSG) 49%-os részesedést szerzett a 4iG SDT EGY Zrt.-ben, ezzel támogatva az akvizíció megvalósulását és stratégiai partnerséget kiépítve. A partnerség keretében a CSG leányvállalata, a CSG Defence megállapodást kötött a Rába Nyrt.-vel, amellyel a Cégcsoport győri leányvállalata kizárólagos értékesítési, szervizelési és karbantartási jogokat szerez a TATRA termékekre Magyarországon. A tranzakció jövedelmezőségét támogatja, hogy a 4iG Csoport együttműködési megállapodást kötött a Lockheed Martinnal HIMARS rendszerek szállítására, amelyeket a HUMARS program keretében a TATRA teherautó alapjaira szerelhetnek a jövőben Győrben. A Cégcsoport a HUMARS rendszerek szállítására megállapodást kötött a magyar kormánnyal és a Magyar Honvédséggel. Ezen felül a török Nurol Makinával partnerségben a Cégcsoport GIDRÁN páncélozott járműveket szállíthat a Magyar Honvédségnek.

A 4iG Nyrt. 2025 júniusában előzetes megállapodást kötött az N7 Holding Nemzeti Védelmi Ipari Innovációs Zrt.-vel Magyarország első állami-magán tulajdonú védelmi holdingtársaságának, az N7 Defence Zrt.-nek a létrehozásáról. 2025 októberében több adásvételi megállapodást kötöttek a felek, amelynek keretében az Aeroplex Kft., az Arzenál Fegyvergyár Zrt., a Colt CZ Hungary Zrt. és a Rheinmetall Hungary Munitions Zrt. fennálló állami tulajdonrészét apportálja az N7 Defence Zrt.-be, a Rheinmetall Hungary Zrt. 49%-os részesedését pedig a VAB Kft.-re ruházza át. Ennek eredményeként a 4iG SDT EGY Zrt. mindkét holdingtársaságban 75% + 1 szavazat többségi részesedést szerezhet.

Emellett a 4iG Űr és Védelmi Zrt. megszerezte a Hirtenberger Kft. és leányvállalatai 100%-os tulajdonrészét. A tranzakciók a tárgyidőszakot követően zárultak.

2025. december 1-jén a 4iG Űr és Védelmi Zrt. megvásárolta a magyar kézifegyver-fejlesztés meghatározó vállalatának, a Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt.-nek a 90%-os tulajdonrészét. Az akvizíció tovább erősíti a 4iG Űr és Védelmi Zrt. hazai védelmi ipari szerepét, új lehetőségeket teremt a Csoporton belüli védelmi rendszerek összehangolására és együttműködésére; többek között olyan új fejlesztések elindítására, amelyek tovább bővíthetik a vállalat védelmi portfólióját.

2025. december 16-án a 4iG Űr- és Védelmi Zrt. előzetes megállapodást kötött a Northrop Grumman Corporationnel, amelynek célja a közös projektek és ipari együttműködések feltérképezése a drónelhárítás, a korszerű fegyverrendszerek és fejlett védelmi technológiák, valamint az űripari megoldások területén.

2025. december 11-én a 4iG Űr- és Védelmi Zrt. stratégiai partnerségre lépett a taktikai pilóta nélküli repülőrendszerek vezető gyártójával, az Aeronautics-szal. A megállapodás keretében a vállalatok közösen vizsgálják a modern pilóta nélküli repülőrendszerek (UAS), köztük a loitering munition (LM) típusú megoldások és kapcsolódó technológiák bevezetésének lehetőségeit az európai piacra, valamint a potenciális magyarországi gyártás feltételeit. A felek ezen felül értékelik egy regionális és globális értékesítést támogató közös vállalat létrehozásának feltételeit is.

A Csoport űripari üzletága erősítette nemzetközi partnerségi kapcsolatait és infrastruktúráját. Jelentős megállapodások születtek az alábbi szervezetekkel:

- Creotech (Lengyelország): közös részvétel az ESA, az EUSPA és a Horizon Europe programokban.
- A CPI Vertex Antennentechnik GmbH szállítja és implementálja a HUSAT program földi kiszolgálását ellátó antennarendszereket, összesen nyolc 9-11,5 méter átmérőjű antennát és a hozzájuk tartozó rádiófrekvenciás berendezéseket.
- Azercosmos (Azerbajdzsán): együttműködés földmegfigyelés és műholdas MAIT (gyártás, összeszerelés, integráció és tesztelés) területeken.

A 4iG Nyrt. részt vett a Space-Communications Ltd. (SpaceCom) adósságrendezésében, amelynek során 1,4 milliárd Ft befektetéssel megőrizte a társaságban fennálló közel 20%-os részesedését.

Információtechnológia és rendszerintegráció

2025. január 1-jén a 4iG Informatikai Zrt. megkezdte önálló működését, a 4iG Nyrt.-ről való, 2024. december 31-én megvalósult, leválással történő kiválását követően. A 4iG Informatikai Zrt. önálló, informatikai és rendszerintegrációs fókusszal működő holdingként folytatta tevékenységét. A 4iG Informatika Zrt. árbevételének bővülését az országos idősellátási program, komplex IT-infrastruktúra és üzemeltetési szolgáltatások nyújtása támogatta 2025-ben.

Az IT divízió jövőbeni növekedését támogathatja az üzbegisztáni IT Park ügynökséggel kötött, információs technológiákra, digitalizációra és kutatás-fejlesztési projektekre kiterjedő megállapodás. Továbbá 2025 során több akvizíciós megállapodást kötött a 4iG Informatikai Zrt.:

- leányvállalata, az ACE Network Zrt. fennmaradt 30 százalékos részvénycsomagjának felvásárlására, továbbá
- az arcfelismerő megoldásszállító FaceKom Kft.,
- a kkv-k számára pénzügyi IoT megoldásokat kínáló Mobil Adat Kft. és
- a digitális infrastruktúra területén tevékenykedő MOM-LEHEL Kft. megvásárlására.

Az ACE Network Zrt., a FaceKom Kft. és a Mobil Adat Kft. akvizíciók a tárgyidőszakot követően zárultak.

4iG NYRT.
KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK

NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI
STANDARDOK SZERINT
2025. DECEMBER 31.

PÉNZÜGYI JELENTÉS

TARTALOM

Konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás **17**
Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás **19**
Konszolidált saját tőke változás kimutatás **21**
Konszolidált cash-flow kimutatás **22**
1 Általános rész **24**
1.1 A Csoport bemutatása 24
1.2 A beszámoló készítésének alapja 24
2 A számviteli politika lényeges elemei **26**
2.1 A konszolidáció alapja 26
2.2 Külföldi pénznemek 33
2.3 Értékesítés nettó árbevétele 34
2.3.1 Főbb bevétel típusok 37
2.3.2 Szerződéses egyenlegek 39
2.4 Egyéb működési bevétel 40
2.5 Aktivált saját teljesítmények 40
2.6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége 40
2.7 Igénybe vett szolgáltatások 40
2.8 Személyi jellegű ráfordítások 40
2.9 Egyéb működési ráfordítások 41
2.10 Értékcsökkenés és amortizáció 41
2.11 Pénzügyi bevételek/ráfordítások 41
2.12 Nyereségadók 41
2.13 Egy részvényre jutó eredmény (EPS) 43
2.14 Ingatlanok, gépek és berendezések 43
2.15 Immateriális javak 44
2.16 Lízingek 46
2.16.1 Lízingbe vevő számvitele 46
2.16.2 Lízingbeadó számvitele 48
2.16.3 Allízing - Közbenső lízingbe vevő 49
2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése 50
2.18 Üzleti kombinációk - beleértve a goodwillt 52
2.18.1 Üzleti kombinációk 52
2.18.2 Goodwill, immateriális javak és egyéb befektetett eszközök 52
2.19 Társult és közös vezetésű vállalkozásokban lévő befektetések 53
2.20 Pénzügyi instrumentumok 54
2.20.1 Pénzügyi eszközök 55
2.20.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése 57
2.20.2 Pénzügyi kötelezettségek 58
2.21 Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek 59
2.22 Készletek 59
2.23 Saját tőke 60

2.24 Nem ellenőrző részesedések 61
2.25 Céltartalékok 61
2.26 Állami támogatások 62
2.27 Részvényalapú kifizetések 63
2.28 Szegmensinformációk 64
2.29 A beszámolási időszak vége utáni események 65
2.30 Új és módosított standardok és értelmezések 65
2.30.1 Standardok/módosítások, amelyek hatályosak és az EU befogadta 65
2.30.2 Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak, de az EU befogadta 66
2.30.3 Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak és az EU nem fogadta be 67
3 Értékesítés nettó árbevétele 69
4 Egyéb működési bevétel 72
5 Aktivált saját teljesítmények 73
6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége 74
7 Igénybe vett szolgáltatások 75
8 Személyi jellegű ráfordítások 76
9 Egyéb működési ráfordítás 77
10 Értékcsökkenés és amortizáció 78
11 Pénzügyi bevételek és ráfordítások 79
12 Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből 80
13 Nyereségadók 82
14 Egyéb átfogó jövedelem/(veszteség) 84
15 Teljes átfogó jövedelem/(veszteség) 84
16 Egy részvényre jutó eredmény 85
17 Ingatlanok, gépek és berendezések 86
18 Vevői szerződésállomány 89
19 Egyéb immateriális javak 90
20 Eszközhasználati jog 92
21 Halasztott adókövetelések és -kötelezettségek 93
22 Goodwill és üzleti kombinációk 94
22.1 Goodwill 94
22.2 Üzleti kombinációk 98
23 Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú 103
24 Befektetések 104
24.1 Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban 104
24.2 Egyéb befektetések 105
25 Egyéb hosszú lejáratú eszközök 106
25.1 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök 106
25.2 Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök 106
26 Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek 107
27 Vevőkövetelések 107
28 Nyereségadó követelések és kötelezettségek 108
29 Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú 109
30 Készletek 109

31 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök ... 110
32 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök ... 112
33 Jegyzett tőke ... 113
34 Visszavásárolt saját részvények ... 113
35 Tőketartalék ... 114
36 Halmozott egyéb átfogó jövedelem ... 114
37 Nem ellenőrző részesedés ... 114
38 Céltartalékok ... 116
39 Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú ... 117
40 Lízing kötelezettségek ... 126
41 Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek ... 127
41.1 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek ... 127
41.2 Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek ... 128
42 Szállítói kötelezettségek ... 128
43 Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú ... 129
44 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások ... 130
44.1 Részvényalapú kifizetések tartaléka ... 130
44.2 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettségek ... 131
45 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettség ... 132
46 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek ... 133
47 Szegmens információ ... 134
48 Kockázatkezelés ... 137
49 Pénzügyi instrumentumok ... 146
50 Kapcsolt felekkel történt tranzakciók ... 150
51 Igazgatóság és Felügyelő Bizottság javadalmazása ... 152
52 Mérlegen kívüli tételek ... 153
52.1 Függő követelések ... 153
52.2 Függő kötelezettségek ... 153
52.3 Kötelezettségvállalások és garanciák ... 153
53 Mérlegfordulónap utáni események ... 154
54 Vállalkozás folytatásának elve ... 160
55 Könyvvizsgálói díjazása ... 161
56 A pénzügyi kimutatások elkészítéséért felelős bejegyzett IFRS könyvelő ... 161
Nyilatkozat ... 162

A Konszolidált pénzügyi jelentést a Társaság Igazgatósága írásbeli döntéshozatal útján, 2026. április 24-én a 4/2026 (IV.24.) számú Igazgatósági Határozatával jóváhagyta.
A Konszolidált pénzügyi jelentés magyar és angol nyelven készült, eltérés esetén a magyar nyelvű változat tekintendő irányadónak.
A Csoport megfelel az Európai Értékpapír-piaci Hatóság (ESMA) előírásainak, éves jelentését XHTML formátumban teszi közzé, és az Európai Unió (EU) által elfogadott IFRS szerint készített konszolidált éves beszámolót XBRL alkalmazásával látja el. A független könyvvizsgálói jelentés külön dokumentumban kerül bemutatásra.

Konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

	Megj.	2025	2024
Értékesítés nettó árbevétele	3	745 297	687 176
Egyéb működési bevétel	4	40 730	4 567
Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen		**786 027**	**691 743**
Aktivált saját teljesítmények	5	13 590	18 190
Alapanyagok és felhasznált készletek költsége	6	-215 589	-201 622
Igénybe vett szolgáltatások	7	-126 077	-115 756
Személyi jellegű ráfordítások	8	-134 623	-116 174
Egyéb működési ráfordítások	9	-29 594	-45 326
Pénzügyi eszközök értékvesztése	*9*	*-3 506*	*-2 541*
Működési költségek		**-505 883**	**-478 878**
Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény (EBITDA)		**293 734**	**231 055**
Értékcsökkenés és amortizáció	10	-191 269	-190 326
Pénzügyi műveletek előtti eredmény (EBIT)		**102 465**	**40 729**
Pénzügyi bevételek	11	31 208	8 826
Pénzügyi ráfordítások	11	-88 476	-89 739
Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből	12	-1 890	-378
Adózás előtti eredmény		**43 307**	**-40 562**
Nyereségadók	13	-15 153	-7 096
Adózott eredmény		**28 154**	**-47 658**
A következő időszakban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:			
Külföldi tevékenységek devizaátszámításakor felmerült árfolyamkülönbözetek	*14*	*-7 035*	*11 592*
A következő időszakban a konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó nettó egyéb átfogó jövedelem:		**-7 035**	**11 592**
Egyéb átfogó jövedelem	**14**	**-7 035**	**11 592**
Teljes átfogó jövedelem	**15**	**21 119**	**-36 066**

Konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás (folytatás)

	Megj.	2025	2024
Egy részvényre jutó eredmény (Ft)			
Alap	16	-18,44	-157,81
Hígított	16	-18,44	-157,81
Adózott eredményből:			
Anyavállalat tulajdonosaira jutó rész		-5 344	-45 836
Nem ellenőrző részesedésekre jutó rész		33 498	-1 822
Teljes átfogó eredményből:			
Anyavállalat tulajdonosaira jutó rész		-10 236	-36 944
Nem ellenőrző részesedésekre jutó rész		31 355	878

Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

	Megj.	2025.12.31.	2024.12.31.
ESZKÖZÖK			
Éven túli eszközök			
Ingatlanok, gépek és berendezések	17	428 869	428 027
Vevői szerződésállomány	18	157 962	164 104
Egyéb immateriális javak	19	243 242	248 249
Eszközhasználati jog	20	157 305	146 974
Halasztott adókövetelés	21	4 046	2 289
Goodwill	22	265 247	274 249
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	23	1 262	1 093
Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban	24	31 314	5 870
Egyéb befektetések	24	9 853	0
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	25	76 698	10 844
Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök	25	2 512	1 557
Éven túli eszközök összesen		**1 378 310**	**1 283 256**
Forgóeszközök			
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	26	143 363	60 559
Vevőkövetelések	27	116 808	118 903
Nyereségadó követelés	28	6 013	1 539
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	29	599	673
Készletek	30	11 927	11 049
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	31	46 541	3 070
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	32	50 603	29 335
Forgóeszközök összesen		**375 854**	**225 128**
Eszközök összesen		**1 754 164**	**1 508 384**
SAJÁT TŐKE ÉS KÖTELEZETTSÉGEK			
Saját tőke			
Jegyzett tőke	33	5 981	5 981
Visszavásárolt saját részvények	34	-3 974	-3 519
Tőketartalék	35	133 492	133 492
Eredménytartalék		-16 571	-71 799
Részvényalapú kifizetések tartaléka		0	397
Halmozott egyéb átfogó jövedelem	36	15 856	20 748
Anyavállalatra jutó saját tőke összesen		**134 784**	**85 300**
Nem ellenőrző részesedések	37	298 902	232 447
Saját tőke összesen		**433 686**	**317 747**

Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás (folytatás)

	Megj.	2025.12.31.	2024.12.31.
Hosszú lejáratú kötelezettségek			
Céltartalékok - hosszú lejáratú	38	11 965	7 823
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	39	777 027	768 646
Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettség - hosszú lejáratú	44	1 223	1 170
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	40	133 418	130 015
Halasztott adókötelezettség	21	21 632	19 779
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	41	38 369	3 898
Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	41	49 037	573
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		**1 032 671**	**931 904**
Rövid lejáratú kötelezettségek			
Szállítói kötelezettségek	42	104 910	116 026
Céltartalékok – rövid lejáratú	38	6 560	7 017
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	43	12 087	10 051
Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettség - rövid lejáratú	44	8 346	1 899
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	40	32 018	29 828
Nyereségadó kötelezettség	28	3 489	2 733
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	45	26 514	22 432
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	46	93 883	68 747
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		**287 807**	**258 733**
Kötelezettségek és saját tőke összesen		**1 754 164**	**1 508 384**

Konszolidált saját tőke változás kimutatás

	Megj.	Jegyzett tőke	Visszavásárolt saját részvények	Tőke-tartalék	Eredmény-tartalék	Részvényalapú kifizetések tartaléka	Halmozott egyéb átfogó jövedelem	Anyavállalat tulajdonosaira jutó saját tőke összesen	Nem ellenőrző részesedések	Saját tőke összesen
Egyenleg 2024. január 1-jén		**5 981**	**-3 199**	**133 492**	**-25 963**	**397**	**11 856**	**122 564**	**233 261**	**355 825**
Adózott eredmény					-45 836			**-45 836**	-1 822	**-47 658**
Egyéb átfogó jövedelem	14						8 892	**8 892**	2 700	**11 592**
Teljes átfogó jövedelem	15	**0**	**0**	**0**	**-45 836**		**8 892**	**-36 944**	**878**	**-36 066**
Saját részvény vétel	34		-320					**-320**		**-320**
Nem ellenőrző részesedések növekedése felvásárlás miatt	37							**0**	-611	**-611**
Osztalék	37							**0**	-1 081	**-1 081**
Egyenleg 2024. december 31-én		**5 981**	**-3 519**	**133 492**	**-71 799**	**397**	**20 748**	**85 300**	**232 447**	**317 747**
Adózott eredmény					-5 344			**-5 344**	33 498	**28 154**
Egyéb átfogó jövedelem	14						-4 892	**-4 892**	-2 143	**-7 035**
Teljes átfogó jövedelem	15	**0**	**0**	**0**	**-5 344**		**-4 892**	**-10 236**	**31 355**	**21 119**
Saját részvény vétel	34		-455					**-455**		**-455**
Részvény alapú juttatások	44					-397		**-397**		**-397**
Nem ellenőrző részesedések növekedése előző időszaki felvásárláshoz kapcsolódó vételár-allokáció véglegesítése miatt					-67			**-67**	753	**686**
Nem ellenőrző részesedések növekedése felvásárlás miatt	37							**0**	317	**317**
Nem ellenőrző részesedések változása irányítás elvesztése nélkül	37				60 639			**60 639**	34 575	**95 214**
Osztalék	37							**0**	-545	**-545**
Egyenleg 2025. december 31-én		**5 981**	**-3 974**	**133 492**	**-16 571**	**0**	**15 856**	**134 784**	**298 902**	**433 686**

Konszolidált cash-flow kimutatás

	Megj.	2025.12.31.	2024.12.31.
Működési tevékenységből származó cash flow			
Adózás előtti eredmény		43 307	-40 562
Korrekciók:			
Ingatlanok, gépek és berendezések valamint eszközhasználati jog után elszámolt értékcsökkenés és amortizáció	10	106 823	113 619
Immateriális javak amortizációja és értékvesztése, valamint goodwill értékvesztése	10	88 301	77 808
Egyéb értékvesztés változása		4 766	5 844
Céltartalékok változása	38	-937	2 056
Egyéb pénzügyi bevételek/ráfordítások		74 718	58 812
Árfolyamváltozás hatása		-7 431	12 762
Részesedés társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből	12	1 817	378
Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén elért eredmény		1 552	173
Csoportosan értékesített eszközök és kapcsolódó kötelezettségek értékesítésén elért eredmény		-36 536	0
Fizetett nyereségadó		-18 908	-11 092
Működő tőke változásai			
Vevő követelések változása	27	-10 455	-2 754
Készletek változása	30	-2 836	1 084
Szállítók változása	42	-8 758	19 385
Egyéb követelések és kötelezettségek változása		10 547	7 294
Működési tevékenységből származó nettó cash flow		***245 970***	***244 807***
Befektetési tevékenységből származó cash flow			
Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítéséből származó bevétel		1 764	2 744
Ingatlanok, gépek és berendezések beszerzése	17	-93 538	-81 255
Immateriális javak értékesítéséből származó bevétel		320	7
Immateriális javak beszerzése	19	-70 712	-61 329
Egyéb befektetések értékesítéséből származó bevételek		14	0
Egyéb befektetések megszerzése		-37 194	-5 721
Leányvállalat megszerzésének nettó pénzkiáramlása		-3 381	61
Leányvállalat értékesítésének nettó pénzbeáramlása		22 896	0
Befektetések után kapott osztalékok és kamatok		3 249	4 151
Tranzakciók nem irányító tulajdonosokkal		95 218	0
Befektetési tevékenységből származó nettó cash flow		***-81 364***	**-141 342**

Konszolidált cash-flow kimutatás (folytatás)

	Megj.	2025.12.31.	2024.12.31.
Finanszírozási tevékenységből származó cash flow			
Hitelek, kölcsönök felvétele	39	24 647	6 195
Hitelek, kölcsönök törlesztése	39	-10 794	-10 720
Lízingkötelezettségek tőkerészének törlesztése		-41 953	-39 489
Visszavásárolt és kibocsátott saját részvények	34	-455	-320
Fizetett kamatok		-50 799	-51 408
Nem ellenőrző részesedéseknek fizetett osztalék	37	-545	-1 081
Finanszírozási tevékenységből származó nettó cash flow		**-79 899**	**-96 823**
Árfolyamváltozás hatása		-1 903	801
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek nettó állományváltozása		**82 804**	**7 443**
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején	26	60 559	53 116
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		**143 363**	**60 559**

Megjegyzések a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz

1 Általános rész

1.1 A Csoport bemutatása

4iG Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (4iG Nyrt.) Magyarországon bejegyzett társaság (székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 39.), tevékenységét a magyar jogszabályok előírásainak megfelelően végzi, számviteli és pénzügyi nyilvántartásait a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint vezeti, részvényeivel a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) "Prémium" kategóriájában kereskednek.

A 4iG Nyrt. és leányvállalatai együttesen alkotják a 4iG Csoportot (továbbiakban „4iG Csoport", „Csoport", „Cégcsoport").

A 4iG Csoport felett nem rendelkezik másik vállalat önálló kontrollal.

A 4iG Csoport fő tevékenységei közé a teljes körű telekommunikációs szolgáltatások, a telekommunikációhoz kapcsolódó infrastruktúra üzemeltetése, a platformfüggetlen, egyedi szoftvertervezés és – fejlesztés, a teljes körű nagyvállalati IT megoldások tervezése, kivitelezése, IT üzemeltetés és támogatás, szervizszolgáltatás, ERP (komplex vállalatirányítási) rendszerek üzemeltetése, banki adatszolgálat teljes körű támogatása, dokumentum- és ügykezelő rendszerek fejlesztése, üzemeltetése tartozik. A Csoport az előbbieken túlmenően műholdfejlesztéssel, dróngyártással és drónvédelemmel, valamint védelmi digitalizációval is foglalkozik.

A „Társaság" vagy „a Társaság" a 4iG Nyrt.-re mint önálló gazdálkodó egységre utal, leányvállalatai nélkül.

Jelen pénzügyi jelentés megtekinthető a Társaság weboldalán is: www.4ig.hu.

1.2 A beszámoló készítésének alapja

i) A beszámoló elfogadása és nyilatkozat

Az Igazgatóság a 2025. december 31-i fordulónapra készített konszolidált pénzügyi kimutatásokat 2026. április 24-én fogadta el.

A konszolidált pénzügyi kimutatások az Európai Unió (EU) Hivatalos Lapjában közzétett és rendeletileg beépített Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készültek. Az IFRS-ek a Nemzetközi Számviteli Standard Testület (IASB) és a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Értelmezési Bizottság (IFRIC) által kibocsátott standardok és értelmezések.

A konszolidált pénzügyi kimutatások adatai millió HUF-ban kerülnek bemutatásra, a legközelebbi millió HUF-ra kerekítve, kivéve amikor az másként kerül feltüntetésre.

A jelentés tartalmazza a 2025. december 31-ével végződő időszakra vonatkozó konszolidált, könyvvizsgáló által auditált pénzügyi kimutatásokat. A konszolidált pénzügyi jelentés tartalmazza az előző időszak vonatkozó összehasonlító adatait.

ii) A beszámoló készítésének alapja (Megfelelőségi nyilatkozat)

A pénzügyi kimutatásoknak a 4iG Csoport pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét és pénzforgalmát a valósággal összhangban kell bemutatnia. A valós bemutatás megköveteli a gazdasági, egyéb események és feltételek hatásainak hű bemutatását a Keretelvekben meghatározott eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások definíciói és megjelenítési kritériumai szerint.

A Csoport pénzügyi éve 2025. január 1-jétől december 31-ig tart. A mérleg fordulónapja: 2025. december 31.

A konszolidált pénzügyi kimutatásokban az értékelés alapja elsősorban a bekerülési értéken való értékelés, ez alól kivételt képeznek azok az eszközök és kötelezettségek, pénzügyi instrumentumok, amelyek értékelése valós értéken történik az eredménykimutatással szemben (FVTPL), illetve az egyéb átfogó jövedelemmel szemben (FVOCI).

iii) Vállalkozás folytatása

A konszolidált pénzügyi kimutatások a vállalkozás folytatásának elve alapján készültek. Ez azt jelenti, hogy azzal a feltételezéssel készültek, hogy a Csoport a belátható jövőben folytatni fogja működését anélkül, hogy a vezetőség szándékában állna a társaság megszüntetése vagy a működési tevékenység jelentős csökkentése.

iv) Jelentős számviteli megítélések, becslések és feltételezések

Az IFRS-nek megfelelő pénzügyi kimutatások elkészítése során szükség van arra, hogy a menedzsment szakmai megítéléseket, becsléseket és feltételezéseket alkalmazzon, amelyek hatással vannak az eszközök és kötelezettségek, bevételek és ráfordítások beszámolóban szereplő összegére, a kapcsolódó közzétételekre, valamint a függő kötelezettségekre vonatkozó közzétételekre. A becslések és a kapcsolódó feltételezések múltbeli tapasztalatokon és számos egyéb tényezőn alapulnak, amelyek az adott körülmények között észszerűnek tekinthetők és amelyek eredménye képezi azon eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékének becslésének alapját, amelyek egyéb forrásokból nem határozhatók meg egyértelműen. A tényleges eredmények eltérhetnek ezektől a becslésektől. A becslések és az alapfeltételezések felülvizsgálatára rendszeresen sor kerül. A számviteli becslések módosítása a becslés módosításának időszakában kerül megjelenítésre, amennyiben a módosítás csak az adott évet érinti, illetve a módosítás időszakában és a jövőbeli időszakokban, ha a módosítás mind a jelenlegi, mind a jövőbeni éveket érinti.

Ez a megjegyzés áttekintést nyújt azokról a területekről, amelyek nagyobb fokú vagy összetettebb megítélést, becslést igényeltek. Az egyes becslésekkel és megítélésekkel kapcsolatos részletes információkat az egyes megjegyzések tartalmazzák.

A jelentős becsléseket vagy megítéléseket igénylő területek a következők:

- a ténylegesen fizetendő adó és a tényleges adóráfordítás becslése egy bizonytalan adópozícióhoz kapcsolódóan – 13. Nyereségadók megjegyzés,
- egyes pénzügyi eszközök valós értékének a becslése – 25.1. Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök és 31. Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök megjegyzések,
- az ingatlanok, gépek és berendezések becsült hasznos élettartalma – 17. Ingatlanok, gépek, berendezések megjegyzés,
- lízing elszámolásokkal kapcsolatos becslési bizonytalanságok és megítélések – 20. Eszközhasználati jog és 40. Lízing kötelezettségek megjegyzések,
- immateriális javak becsült hasznos élettartalma – 19. Egyéb immateriális javak megjegyzés,
- a függő kötelezettségek és a függő vételi ár valós értékének becslése egy üzleti kombinációban – 22.2. Üzleti kombinációk megjegyzés,
- a bevétel elszámolása és az ügyleti ár felosztása – 3. Értékesítés nettó árbevétele megjegyzés,
- az elhatárolt adóveszteségekre vonatkozó halasztott adókövetelés kimutatása – 21. Halasztott adókövetelés és kötelezettség megjegyzés,
- pénzügyi eszközök értékvesztése - 9. Egyéb működési ráfordítások megjegyzés,
- konszolidációs döntés és a közös szerveződések besorolása – 24. Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokba megjegyzés,
- goodwill értékvesztés – 22. Goodwill és üzleti kombinációk megjegyzés,
- eszközleszerelési és helyreállítási kötelezettség - 38. Céltartalékok megjegyzés,
- munkavállalói juttatásokkal kapcsolatos program becslések - 44. Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások megjegyzés.
- A Csoport megbízóként vagy ügynökként jár el a vevőkkel való különböző kapcsolatokban, további információk a 3. Értékesítés nettó árbevétel megjegyzésben találhatóak.

2 A számviteli politika lényeges elemei

Az alábbi fejezet mutatja be a konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során alkalmazott jelentősebb számviteli politikákat, illetve a konszolidált beszámoló elkészítésének alapjait. A számviteli politikák következetesen kerültek alkalmazásra a jelen konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő időszakoknál.

2.1 A konszolidáció alapja

A konszolidált pénzügyi kimutatások a 4iG és leányvállalatainak pénzügyi kimutatásait tartalmazza. A Csoport akkor gyakorol ellenőrzést, ha a Csoport ki van téve a befektetést befogadóban való részvételéből származó változó hozamoknak, vagy a hatalma révén jogokkal rendelkezik ahhoz, hogy befolyásolja ezt a hozamot. A 4iG kizárólag akkor gyakorol ellenőrzést a befektetést befogadó felett, ha az alábbiak mindegyikével rendelkezik:

- hatalommal/irányítással rendelkezik a befektetést befogadó felett (azaz olyan meglévő joga van, amely lehetővé teszi, hogy a befektetése tevékenységét irányítsa),
- a befektetést befogadóban való részvételéből származó változó hozamoknak való kitettség vagy ezekkel kapcsolatos jogok,
- az a képesség, hogy a befektetést befogadó feletti hatalmát a befektetőt illető hozamok összegének befolyásolására használja.

Általánosságban vélelmezhető, hogy a szavazatok többsége ellenőrzést eredményez. Ezen feltételezés alátámasztása érdekében, amikor a Társaság egy befektetéshez kapcsolódó szavazati vagy hasonló jogok többségénél kevesebbel rendelkezik, a 4iG minden releváns tényt és körülményt figyelembe vesz annak megítélése során, hogy rendelkezik-e ellenőrzéssel egy befektetés felett, beleértve a következőket:

- a befektetés egyéb szavazattulajdonosaival kötött szerződéses megállapodások,
- egyéb szerződéses megállapodásokból eredő jogok,
- a Csoport szavazati jogai és potenciális szavazati jog.

A Csoport újraértékeli, hogy rendelkezik-e ellenőrzéssel a befektetés felett, ha a körülmények azt jelzik, hogy az ellenőrzés fent említett egy vagy több elemében változás történt. Leányvállalatok konszolidálása akkor kezdődik, amikor a 4iG ellenőrzést szerez leányvállalatai felett és akkor szűnik meg, ha ezt az ellenőrzési jogosultságot elveszti.

Az év során megszerzett vagy elidegenített leányvállalat eszközei, kötelezettségei, bevételei és ráfordításai attól az időponttól kezdve szerepelnek a konszolidált pénzügyi kimutatásokban, amikor a 4iG megszerzi az ellenőrzést, addig az időpontig, amikor a Csoport megszünteti az ellenőrzést a leányvállalati felett.

A tárgyévi eredmény és az OCI minden egyes összetevője a Csoport anyavállalatának tulajdonosaihoz és a nem ellenőrző részesedésekhez kerül hozzárendelésre, még akkor is, ha ez azt eredményezi, hogy a nem ellenőrző részesedéseknek negatív egyenlege van.

A leányvállalat tulajdonosi részesedésének ellenőrzés elvesztése nélkül változását, saját tőkén belüli tranzakcióként szükséges elszámolni. Ha a Csoport elveszíti a kontrollját egy leányvállalata felett, elidegenítésre kerülnek a kapcsolódó eszközök (beleértve a goodwillt is), kötelezettségek, nem ellenőrző részesedések és a tőke egyéb elemei, míg ezzel párhuzamosan bármiféle nyereség vagy veszteség az eredménykimutatásban kerül elszámolásra. A megmaradt befektetés valós értéken kerül kimutatásra.

Leányvállalatok

A teljeskörűen konszolidált leányvállalatok az alábbi táblázatban szerepelnek a 2025. december 31-én végződő időszakra vonatkozóan:

Leányvállalat megnevezése	Megj.	Közvetlen többségi tulajdonos	Konszolidá-cióba bevonás időpontja	Szerzés módja	Tulajdoni hányad 2025.12.31-én	Tulajdoni hányad 2024.12.31-én
"Digitális Átállásért" Nonprofit Kft.		4iG Távközlési Holding Zrt.	2022.03.31.	apportálás	62,10%	76,78%
2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	G, M	4iG InfraCo Holding Zrt.	2024.07.01.	kiválás	62,10%	76,78%
2Connect Technocom Kft.	M	2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	2021.09.30.	vásárlás	62,10%	76,78%
4iG Befektetési Kft.	C	4iG Nyrt.	2025.03.19.	alapítás	100,00%	n.a.
4iG Broadcast Holding Kft.	H	4iG Távközlési Holding Zrt.	2025.07.24.	alapítás	62,10%	n.a.
4iG ComCo Holding Zrt.		4iG Távközlési Holding Zrt.	2023.08.02.	alapítás	62,10%	76,78%
4iG Hírközlési Infrastruktúra Zrt.		4iG Távközlési Holding Zrt.	2024.11.19.	alapítás	62,10%	76,78%
4iG Informatikai Zrt.	A	4iG Nyrt.	2025.01.01.	leválás	100,00%	n.a.
4iG InfraCo Holding Zrt.		4iG Távközlési Holding Zrt.	2023.08.02.	alapítás	62,10%	76,78%
4iG International Digital Infrastructure Zrt.	O	4iG Nyrt.	2025.10.31.	alapítás	100,00%	n.a.
4iG International Telco Holding Zrt.	L	4iG Távközlési Holding Zrt.	2022.02.23.	alapítás	62,10%	76,78%
4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.	R	4iG Távközlési Holding Zrt.	2024.10.28.	alapítás	n.a	76,78%
4iG SDT EGY Zrt.	I, J	4iG Űr és Védelmi Zrt.	2025.08.08.	alapítás	53,80%	n.a.
4iG Távközlési Holding Zrt.	D	4iG Nyrt.	2022.03.31.	apportálás	62,10%	76,78%
4iG Űr és Védelmi Zrt.	J	4iG Nyrt.	2024.02.21.	alapítás	53,80%	100,00%
ACE Network Zrt.	A	4iG Informatikai Zrt.	2021.04.14.	vásárlás	70,00%	70,00%
Albania Telecom Invest AD		4iG International Telco Holding Zrt.	2022.03.21.	vásárlás	62,10%	76,78%
BRISK Digital Group Kft.		4iG Nyrt.	2022.11.15.	vásárlás	75,00%	75,00%
BRISK Digital Hungary Kft.		BRISK Digital Group Kft.	2022.11.15.	vásárlás	75,00%	75,00%
BRISK Digital International Kft.		BRISK Digital Group Kft.	2022.11.15.	vásárlás	75,00%	75,00%
CarpathiaSat Zrt.	J	4iG Űr és Védelmi Zrt.	2020.08.17.	alapítás	53,80%	100,00%
EAGLE SPV Zrt.	P	4iG International Digital Infrastructure Zrt.	2025.11.17.	alapítás	100,00%	n.a.

Leányvállalat megnevezése	Megj.	Közvetlen többségi tulajdonos	Konszolidá-cióba bevonás időpontja	Szerzés módja	Tulajdoni hányad 2025.12.31-én	Tulajdoni hányad 2024.12.31-én
Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt.	Q	4iG Űr és Védelmi Zrt.	2025.12.01.	vásárlás	48,42%	n.a.
Humansoft Szerviz Kft.	A	4iG Informatikai Zrt.	2019.04.17.	alapítás	100,00%	100,00%
Hungaro DigiTel Kft.	J	Portuguese Telecommunication Investments Kft.	2021.05.12.	vásárlás	76,40%	100,00%
Mobilháló Kft.	S	Netfone Telecom Kft.	2025.12.01.	vásárlás	61,48%	n.a.
MOM-LEHEL Kft.	N	4iG Informatikai Zrt.	2025.10.27.	vásárlás	70,00%	n.a.
Netfone Telecom Kft.		4iG Távközlési Holding Zrt.	2025.12.01.	vásárlás	61,48%	n.a.
ONE Albania sh.a.		Albania Telecom Invest AD	2022.03.21.	vásárlás	59,78%	73,92%
ONE Crna Gora d.o.o.		4iG International Telco Holding Zrt.	2021.12.21.	vásárlás	62,10%	76,78%
ONE MACEDONIA TELECOMMUNICATIONS DOOEL Skopje		4iG Távközlési Holding Zrt.	2024.10.18.	alapítás	62,10%	76,78%
One Magyarország Zrt.	B, D, F	4iG ComCo Holding Zrt.	2023.01.31.	vásárlás	62,10%	54,13%
Poli Computer PC Kft.	A	4iG Informatikai Zrt.	2021.06.01.	vásárlás	100,00%	100,00%
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	J	4iG Űr és Védelmi Zrt.	2021.05.12.	vásárlás	53,80%	100,00%
PR-TELECOM Zrt.	K	4iG Távközlési Holding Zrt.	2025.08.29.	vásárlás	62,10%	n.a.
PR-WORK Kft.	K	PR-TELECOM Zrt.	2025.08.29.	vásárlás	62,10%	n.a.
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	A	4iG Informatikai Zrt.	2022.11.16.	alapítás	51,00%	51,00%
Rotors & Cams Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	E, J	4iG Űr és Védelmi Zrt.	2024.12.23.	vásárlás	29,59%	55,00%
Veritas Consulting Kft.	A	4iG Informatikai Zrt.	2019.09.10.	vásárlás	100,00%	100,00%

A. 2024. december 31-én megvalósult a 4iG Nyrt. leválás útján történt szétválása, így 2025. január 1-jétől megkezdte működését a 4iG Informatikai Zrt., amely a 4iG informatikai divízióját foglalja magába. A leválás keretében történt vagyonátruházás révén 2025. január 1-jétől a 4iG Informatikai Zrt. leányvállalatává vált az ACE Network Zrt., a Humansoft Szerviz Kft., az INNObyte Zrt., Poli Computer PC Kft., Rheinmetall 4iG Digital Services Kft. és a Veritas Consulting Kft. 2025. szeptember 30-án az INNObyte Zrt. és 100%-os tulajdonú leányvállalata, az INNOWARE Kft. beolvadt a 4iG Informatikai Zrt.-be.

B. 2025. január 1-jén megvalósult a One Magyarország Zrt. (korábban Vodafone Magyarország Zrt.) kiválás útján történt szétválása, így 2025. január 1-jétől megkezdte működését a V-Hálózat Távközlési Zrt., amely a leányvállalat infrastruktúra divízióját foglalja magába.

C. 2025. március 19-én megalapításra került a 4iG Befektetési Kft., amelynek 100%-os tulajdonosa a 4iG Nyrt.

D. 2025. május 15-én a 4iG Távközlési Holding Zrt. és a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. részvény adásvételi szerződést írtak alá, valamint a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. követelések apportálása útján tőkeemelést hajtott végre a 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben. A többlépéses tranzakció eredményeként 2025. június 17-én a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. tulajdonrésze a 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben 37,90%-ra nőtt (a korábbi 23,22%-ról), míg a 4iG Nyrt. részesedése 62,10%-ra csökkent (a korábbi 76,78%-ról). Az ügylet lezárultával a 4iG Távközlési Holding Zrt. a One Magyarország Zrt. és a V-Hálózat Távközlési Zrt. egyedüli tulajdonosává vált.

E. 2025. május 26-án a a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-be apportálta a Rotors & Cams Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.-ben fennálló 55%-os részvénycsomagját a 4iG Nyrt.

F. 2025. június 17-én a 4iG ComCo Holding Zrt. apport tranzakció keretében 100%-os tulajdonrészt szerzett a 4iG Távközlési Holding Zrt.-től a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.-ben, az Invitech ICT Services Kft.-ben, az AH Média Kereskedelmi Zrt.-ben és a One Magyarország Zrt.-ben.

G. 2025. június 17-én a 4iG InfraCo Holding Zrt. apport tranzakció keretében 100%-os tulajdonrészt szerzett a 4iG Távközlési Holding Zrt.-től az Invitech ICT Infrastructure Kft.-ben, az AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.-ben, valamint a V-Hálózat Távközlési Zrt.-ben.

H. 2025. július 24-én megalapításra került a 4iG Broadcast Holding Kft., amelynek 100%-os tulajdonosa a 4iG Távközlési Holding Zrt.

I. 2025. augusztus 8-án megalapításra került a 4iG SDT EGY Zrt., amelynek 100%-os tulajdonosa a 4iG Űr és Védelmi Zrt.

J. 2025. augusztus 15-én a 4iG Nyrt.-nek a korábbi 100%-os tulajdoni hányada a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben 76,40%-ra csökkent, ezzel a 4iG SDT EGY Zrt.-ben, a CarpathiaSat Zrt.-ben, a HungaroDigiTel Távközlési Kft.-ben, és a Portuguese Telecommunication Investment Kft.-ben lévő közvetett részesedése is 76,40%-ra csökkent, míg a 4iG Nyrt. közvetett részesedése a Rotors & Cams Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.-ben 42,02%-ra csökkent.

K. 2025. augusztus 29-én a 4iG Távközlési Holding Zrt. megszerezte a PR-TELECOM Zrt. 100%-os részvénycsomagját, valamint a 100%-os tulajdonában lévő leányvállalat a PR-WORK Kft. üzletrészét is.

L. 2025. október 1-jével a 4iG International Telco Holding Kft. (korábbi neve: 4iG Albánia Kft.) társasági formát váltott és részvénytársasággá (Zrt.) alakult.

M. A 4iG InfraCo Holding Zrt. döntése alapján 2025. szeptember 30-ával az AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt., az Invitech ICT Infrastructure Kft. és a V-Hálózat Távközlési Zrt. beolvadt a D-Infrastruktúra Kft.-be, mint átvevő és jogutód társaságba, amely az egyesülést követően, 2025. október 1-jétől változatlan formában, 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. elnevezéssel működik tovább. 2025. október 1-jétől az InviTechnocom Kft. 2Connect Technocom Kft. néven folytatja tovább a működését. A 4iG ComCo Holding Zrt. döntése alapján 2025. szeptember 30-ával az AH Média Kereskedelmi Zrt., a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. és az Invitech ICT Services Kft. beolvadt a One Magyarország Zrt be, mint átvevő és jogutód társaságba, amely az egyesülést követően, 2025. október 1-jétől változatlan formában működik tovább.

N. 2025. október 27-én a 4iG Informatikai Zrt. megszerezte a MOM-LEHEL Költségosztó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. 70%-os üzletrészét.

O. 2025. október 31-én megalapításra került a 4iG International Digital Infrastructure Zrt., amely 100%-os tulajdonosa a 4iG Nyrt.

P. 2025. november 17-én megalapításra került az EAGLE SPV Zrt., amely 100%-os tulajdonosa a 4iG International Digital Infrastructure Zrt.

Q. 2025. december 1-jén a 4iG Űr és Védelmi Zrt. megszerezte a Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt. 90%-os részvénycsomagját, valamint a 4iG Távközlési Holding Zrt. megszerezte a Netfone Telecom Kft. 99%-os részvénycsomagját, valamint a 100%-os tulajdonában lévő leányvállalat, a Mobilháló Kft. üzletrészét is. Mindkét felvásárlás kapcsán folyamatban van még az IFRS 3 Üzleti kombinációk szerinti vételár allokáció (PPA) kalkuláció. A Csoport él a standard által biztosított lehetőséggel, amely szerint a felvásárlástól számított egy év áll a rendelkezésére a számítás véglegesítésére, így még folyamatban van a felvásárolt eszközök és átvállalt kötelezettségek valós értékének meghatározása.

R. 2025. december 9-én eladásra került a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft. a PRO-M Zrt. számára.

S. 2025. december 19-én a 4iG Nyrt-nek a 76,40%-os tulajdoni hányada a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt-ben 53,80%-ra csökkent, ezzel a 4iG SDT EGY Zrt-ben, a CarpathiaSat Zrt-ben, a HungaroDigiTel Távközlési Kft-ben, és a Portuguese Telecommunication Investment Kft-ben lévő közvetett részesedése is 53,80%-ra csökkent, illetve a 4iG Nyrt. közvetett részesedése a Rotors & Cams Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt-ben 29,59%-ra, a Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt.-ben pedig 48,42%-ra csökkent.

Társult és közös vezetésű vállalkozások

A leányvállalatokon túlmenően 2022. október 6-án a 4iG Nyrt. megszerezte az AMOS műholdrendszereket üzemeltető és fejlesztő Space-Communications Ltd. részvénycsomagjának 9,538%-át. 2023. február 21-én tőkeemeléssel 9,538%-ról 20%-ra növelte a Space-Communications Ltd-ben fennálló részesedését a Csoport. A Csoport a tőkeemelést követően jelentős befolyást szerzett a Space-Communications Ltd-ben, emiatt ezen időponttól társult vállalkozásként kerül kimutatásra. 2025. december 23-án 5 db részvény értékesítésével a Csoport részesedése a Space-Communications Ltd-ben 19,99%-ra csökkent. Mivel a jelentős befolyás megítélése valamennyi releváns tény és körülmény figyelembevételével történik, és nem kizárólag a tulajdoni hányad mértékén alapul, a Csoport arra a következtetésre jutott, hogy bár tulajdoni részesedése 20% alá csökkent, a jelentős befolyás továbbra is fennáll, mivel a tulajdoni arány csökkenése nem eredményezett változást a befektetett vállalkozással fennálló kapcsolat tartalmában, és nem merült fel olyan körülmény, amely a jelentős befolyás megszűnésére utalna.

2023. október 2-án megalakult a RAC Antidrone Zrt., amelyben a 4iG Nyrt. 25%-os, a Rotors & Cams Zrt. pedig 50%-os részesedéssel rendelkezett. Azonban 2024. év vége előtt a Rotors & Cams Zrt. eladta többségi részesedését a RAC Antidrone Zrt.-ben. Ennek eredményeként, bár a Rotors & Cams Zrt. leányvállalattá vált, a Csoport elveszítette a közvetett irányítást a RAC Antidrone Zrt. felett, amelyet ezt követően társult vállalkozássá sorolt át. 2025. május 26-án a 4iG Nyrt. a RAC Antidrone Zrt.-ben fennálló 25%-os részvénycsomagját apportálta a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-be. 2025. augusztus 4-től a RAC Antidrone Zrt. THOLUS Védelmi Zrt. néven folytatja tovább a működését. Az előző évhez képesti közvetett tulajdoni hányadban bekövetkezett csökkenés oka, hogy a THOLUS Védelmi Zrt.-ben közvetlen tulajdoni hányaddal rendelkező 4iG Űr és Védelmi Zrt. anyavállalati részesedése 100%-ról 53,80%-ra csökkent.

2024. május 2-án a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt. 45%-os részvénycsomagját a 4iG Űr és Védelmi Zrt. vásárolta meg. Értékelésünk szerint, bár a Csoport részesedése a REMRED Technológiai Fejlesztő Zrt.-ben nem éri el az 50%-ot, a társaságot az IFRS 11 Közös megállapodások standard alapján közös vezetésű vállalatnak tekintjük, mivel a tulajdonosok bizonyos stratégiai döntésekben egyhangú határozathozatalra kötelezettek, valamint az osztalékfizetésre vonatkozó döntéseket is közösen hozzák meg. Az előző évhez képesti közvetett tulajdoni hányadban bekövetkezett csökkenés oka, hogy a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.-ben közvetlen tulajdoni hányaddal rendelkező 4iG Űr és Védelmi Zrt. anyavállalati részesedése 100%-ról 53,80%-ra csökkent.

2025. március 21-én a 4iG Befektetési Kft. lejegyezte az IG TECH III. Magántőkealap befektetési jegyeinek 100%-át összesen 21 500 millió Ft értékben, amelynek 10%-át fizette meg az Alap indulásakor. 2025. május 21-én a 4iG Befektetési Kft. a „Védelmi Ipari Magántőkealapba történő magánforrás bevonására és alapkezelő kiválasztására” elnevezésű pályázatban nyertes magánbefektetőként lett kihirdetve, amelynek eredményképpen az IG TECH III. Magántőkealapba olvadt a Védelmi Ipari Magántőkealap 50 milliárd Ft-os jegyzett tőkével. 2025. december 31-én a 4iG Befektetési Kft. a tranzakciók eredményeképpen 30,21%-os részesedéssel rendelkezik az IG TECH III. Magántőkealapban, ezért társult vállalkozásként jeleníti meg.

2025. december 31-én a társult és közös vezetésű vállalkozásokat az alábbi tábla mutatja. A bemutatott vállalatok közül a Space-Communications Ltd. izraeli székhelyű, míg a többi társaság magyarországi székhellyel rendelkezik.

Társult/közös vezetésű vállalat megnevezése	Szerzés időpontja	Szerzés módja	Tulajdoni hányad 2025.12.31-én	Tulajdoni hányad 2024.12.31-én
iG TECH III. Magántőkealap	2025.12.31.	vásárlás	30,21%	n.a.
REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.	2024.05.02.	vásárlás	45,00%	45,00%
Space-Communications Ltd.	2021.10.11.	vásárlás	19,99%	20,00%
THOLUS Védelmi Zrt.	2023.10.02.	alapítás	25,00%	25,00%

Egyéb befektetések

2025. december 22-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. 30 millió USD (9 853 millió Ft) összegű befektetést szerzett az Axiom Space Inc.-ben.

2.2 Külföldi pénznemek

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai forintban (HUF) kerülnek bemutatásra, amely egyben az anyavállalat funkcionális pénzneme is. Minden egyes társaság esetében a Csoport meghatározza a funkcionális pénznemet, és az egyes társaságok pénzügyi kimutatásaiban szereplő tételeket ezen a meghatározott funkcionális pénznem alapján értékeli.

Tranzakciók és egyenlegek

A külföldi devizában lebonyolított tranzakciókat a Csoport tagjai kezdetben a megfelelő funkcionális pénznem aktuális árfolyamán rögzítik, azon a napon, amikor a tranzakció először megfelel a megjelenítés feltételeinek.
A külföldi devizanemben fennálló követelések és kötelezettségek (monetáris tételek) a mérlegfordulónapi MNB árfolyamon kerülnek forintra (HUF) átszámításra. Az ilyen ügyletek teljesítéséből, valamint a monetáris eszközök és kötelezettségek év végi funkcionális pénznemre történő átváltásából származó árfolyamnyereségek és árfolyamveszteségek az eredménykimutatásban kerülnek megjelenítésre.

Az év végi árfolyamon történő átszámítás nem vonatkozik azokra a nem monetáris tételekre, amelyek bekerülési értéken vannak értékelve. A külföldi pénznemben valós értéken értékelt nem monetáris eszközök és kötelezettségek a valós érték meghatározásának időpontjában érvényes devizaárfolyamon kerülnek átváltásra.

Csoport tagjai

Konszolidációs célból a Csoport prezentációs pénznemétől (HUF) eltérő funkcionális pénznemmel rendelkező 4iG cégek eredményeit és pénzügyi helyzetét a következőképpen számítja át a prezentációs pénznemre:

(i) az egyes bemutatott pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatások eszközeit és kötelezettségeit az adott beszámolási időszak végén érvényes záróárfolyamon számítják át,

(ii) az egyes eredménykimutatások bevételeit és ráfordításait az ügyletek időpontjában érvényes árfolyamon számítják át, gyakorlati okokból a költség-haszon elv figyelembevételével a jelentést készítő gazdálkodó egység az időszak havi átlagárfolyamát használhatja a bevételek, illetve ráfordítások átváltásához,

(iii) a tőkeelemek historikus értéken kerülnek átváltásra,

(iv) minden ebből eredő árfolyamkülönbözetet az egyéb átfogó jövedelemben (OCI-ban) átváltási különbözet (CTA) néven számolnak el.

A külföldi gazdálkodó egység akvizíciójából származó goodwill az adott időszak záró árfolyamán kerül átszámításra.

2.3 Értékesítés nettó árbevétele

A Csoport bevételt számol el a vevőkkel kötött szerződéseiből (IFRS 15) és bérbeadói tevékenységeiből (IFRS 16), ahol a bérleti díjat egyenletesen, lineáris módon számolja el. A lízingbeadó tevékenységére vonatkozó részletek a 2.16 Lízingek megjegyzésben találhatóak.

Az IFRS 15 előírásai szerint a Csoportnak az ígért áruk vagy szolgáltatások vevő számára való átadásának bemutatása érdekében olyan összegű bevételt kell megjelenítenie, amely azt az ellenértéket tükrözi, amelyre a Csoport az említett árukért vagy szolgáltatásokért várakozása szerint jogosult. Ezt az alapelvet az öt lépcsős modell segítségével alkalmazza a Csoport.

1.lépés: A vevői szerződés azonosítása

Egy vevővel kötött szerződés akkor tartozik az IFRS 15 standard hatálya alá, ha az IFRS által meghatározott feltételek mindegyike teljesül. Ha a vevői szerződésekben nem teljesül minden kritérium, a Csoport tovább folytatja a szerződés értékelését, hogy meghatározza, hogy ezt követően teljesülnek-e a kritériumok. Ettől a ponttól a Csoport alkalmazza az IFRS 15 standardot a szerződésekhez.

Szerződésmódosítások

Ha egy szerződés hatóköre és ára növekszik és az árban lévő növekedés megegyezik a további ígért termékek és szolgáltatások egyedi értékesítési árával, a szerződésmódosítás egy különálló vevői szerződésként kerül elszámolásra. Más esetben a szerződésmódosítás a jelenlegi vevői szerződés könyvelésének módosításával kerül elszámolásra. Az ilyen módosítás vagy a jövőre nézve, vagy visszamenőleg kerül elszámolásra attól függően, hogy a leszállítandó, fennmaradó áruk és szolgáltatások elkülönülnek a módosítás napján azoktól, amelyek leszállításra kerültek a szerződésmódosítás előtt.

2.lépés: Szerződésben szereplő teljesítési kötelem azonosítása

A Csoportnak szerződéskötéskor értékelnie kell a vevői szerződésben ígért árukat vagy szolgáltatásokat, és teljesítési kötelemként kell azonosítania egy áru vagy szolgáltatás (áru- vagy szolgáltatáscsomag) elkülöníthető vagy olyan különálló áruk vagy szolgáltatások sorozatát, amelyek lényegében azonosak, és amelyek vevőnek való átadása azonos minta szerint történik.

A termékek és szolgáltatások különállóak, ha a következő feltételek teljesülnek:

- a vevő az árut vagy szolgáltatást vagy önmagában vagy a számára könnyen elérhető más erőforrásokkal együtt hasznosítani tudja, és
- a Csoportnak az áru vagy szolgáltatás vevő számára való átadására vonatkozó ígérete a szerződésben szereplő egyéb ígéretektől elkülönülten azonosítható

A Csoport megvizsgálja, hogy a szerződésben vannak-e más olyan ígéretek, amelyek különálló teljesítési kötelemnek tekinthetők, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét kell allokálni, valamint, hogy a megállapodásaiban ügynökként vagy megbízóként jár el.

Megbízó vagy ügynök besorolás szempontjai

Amikor harmadik fél is részt vesz a szerződésben szerepelő ígéretek teljesítésében a Csoport megvizsgálja, hogy az adott ügylet vonatkozásában megbízónak vagy ügynöknek minősül-e a vevőnek tett ígéret jellegének értékelésével:

- A Csoport megbízónak minősül (és ezért a bevételt bruttó alapon számolja el), ha az ígért terméket vagy szolgáltatást kontrollálja azelőtt, hogy azt átadná a vevőnek.
- A Csoport ügynöknek minősül (és ezért bevételként számolja el azt a nettó összeget, amelyet az ügynöki szolgáltatásaiért visszatart), ha szerepe az, hogy egy másik gazdálkodó egység számára megszervezze az áruk vagy szolgáltatások nyújtását.

A Csoport arra a következtetésre jutott, hogy a megállapodásaiban általánosságban megbízóként vesz részt - bizonyos informatikai szoftverlicencek és támogatói megállapodások kivételével -, mivel jellemzően ellenőrzéssel bír az áruk vagy szolgáltatások felett, mielőtt azokat átadná az ügyfélnek.

A Csoport minden egyes szerződést értékel, hogy meghatározza az adott megállapodásban azonosítható teljesítési kötelmek számát, és ennek megfelelően számolja el a bevételt. Fontos kiemelni, hogy sok esetben a szerződések nem tartalmaznak külön azonosítható teljesítési kötelmeket. Ilyen esetekben az IFRS 15 szerint a teljesítési kötelmek nem tekinthetők különállónak.

Az értékesítés utáni támogatási és jótállási szolgáltatások esetében is külön-külön kell értékelni, hogy azok különálló teljesítési kötelemnek minősülnek-e. A jogszabályban előírt garanciákat általában nem tekintjük különálló teljesítési kötelemnek, míg a jogszabályi kötelezettségen túlmenően önkéntesen nyújtott kiterjesztett garanciális szolgáltatásokat jellemzően különálló teljesítési kötelemnek tekintjük.

3.lépés: A tranzakciós ár meghatározása

A tranzakciós ár az az ár, amelytől a Csoport elvárja, hogy az áruk vagy szolgáltatások átadásáért várakozása szerint jogosultságot szerez. A termékek és szolgáltatások tranzakciós árának meghatározásakor a Csoport figyelembe veszi a változó ellenértéket és a jelentős finanszírozási komponenst.

Változó ellenérték

Ahol egy szerződés változó ellenérték elemeket tartalmaz, a Csoport megbecsüli ezeknek a változó ellenérték elemeknek az összegét, amelyek felett jogosultságot fog szerezni a szerződés alatt. Az ellenértékösszeg diszkont, kedvezmény, visszatérítés, jóváírás, árengedmény, ösztönző, teljesítményjutalékok, kötbérek vagy hasonló jogcímek eredményeként változhat. A változó ellenértéket a szerződés megkötésekor kerül meghatározásra, és olyan mértékben veszi figyelembe a tranzakciós árban, amennyiben nagyon valószínű, hogy annak figyelembevétele nem fog jelentős bevétel visszaírást eredményezni a jövőben, amikor a bizonytalanság a későbbiekben megszűnik.

Jelentős finanszírozási komponens

Amennyiben az ellenértéket előre vagy utólag fizetik, a Csoport megvizsgálja, hogy a szerződés tartalmaz-e jelentős finanszírozási megállapodást, és ha igen, akkor az ígért ellenértéket módosítja a pénz időértékének hatásával. Gyakorlati megoldásként a 4iG úgy döntött, hogy nem módosítja az ellenérték ígért összegét a jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha a Csoport a szerződés megkötésekor arra számít, hogy a szerződéskötéskor a Csoport által a vevőnek ígért áru vagy szolgáltatás átadása és a vevő által az áru vagy szolgáltatás kifizetése közötti időszak egy év vagy annál rövidebb lesz.

4.lépés: A tranzakciós ár teljesítési kötelmekhez allokálása a szerződésben

Ahol a szerződésben több teljesítési kötelem szerepel, a Csoport allokálja a tranzakciós árat minden teljesítési kötelemhez tartozó relatív önálló eladási ár alapján szerződéskötéskor. Ha az önálló eladási ár nem közvetlenül azonosítható, akkor becsülni szükséges.
A különálló eladási árak összesített értékéhez viszonyított összesített árengedményt a Csoport a teljesítési kötelmek között a relatív egyedi eladási árak alapján osztja fel. Amennyiben azonban az árengedmény egyértelműen egy vagy több meghatározott teljesítési kötelemhez kapcsolódik – például csomagajánlatok esetében kizárólag a távközlési szolgáltatáshoz vagy a készülékhez –, azt a Csoport kizárólag az érintett teljesítési kötelmekhez allokálja.

A Csoport a magyar leányvállalatok esetében a tranzakciós ár allokációjára a portfólió megközelítés módszerét, míg a külföldi leányvállalatok esetében a részletes módszert alkalmazza. A két módszerrel kiszámított összegek között lényegében nincs különbség, mivel mindkét módszer az ügyleti árnak a teljesítési kötelmek közötti hasonló felosztását eredményezi.

5.lépés Bevétel elszámolása, amikor a Csoport teljesíti a teljesítési kötelmet

A bevételek az átadott ellenőrzéssel összhangban kerülnek elszámolásra, ami történhet folyamatosan vagy egy adott időpontban. Egy eszköz feletti ellenőrzés úgy definiálható, mint az eszköz használatának irányítására és az eszközből származó fennmaradó hasznok jelentős részének megszerzésére való képesség. Ez magában foglalja azt a képességet is, hogy megakadályozza, hogy mások irányítsák az eszköz használatát és az abból származó hasznok megszerzését. Az eszközzel kapcsolatos hasznok a közvetlenül vagy közvetve megszerezhető potenciális cash flow-k.

A Csoport a bevételeket folyamatosan számolja el, ha következő kritériumok közül valamely teljesül:

- a vevő a Csoport teljesítésével egyidejűleg megkapja és felhasználja a Csoport általi teljesítésből származó hasznokat,
- a Csoport teljesítése olyan eszközt hoz létre vagy olyan eszköz értékét növeli, amely felett létrehozása vagy értékének növelése pillanatától a vevő gyakorol ellenőrzést, vagy
- a Csoport teljesítménye nem hoz létre a Csoport számára alternatív felhasználású eszközt, és a Csoportnak kikényszeríthető joga van az eddig teljesített teljesítésért járó fizetésre.

Ha a Csoport megállapítja, hogy a teljesítési kötelem folyamatosan kerül teljesítésre, úgy a standard előírja, hogy a Csoportnak egy olyan egyedi bevétel elszámolási módszert kell választania a vonatkozó teljesítési kötelemre vonatkozóan, amely hűen tükrözi a Csoport az áruk vagy szolgáltatások feletti ellenőrzés átadásával kapcsolatos teljesítményét. Ha a Csoportnak nincs ésszerű alapja az előrehaladás mérésére, a bevétel nem számolható el mindaddig, amíg az előrehaladás észszerűen nem mérhető. Hasonló teljesítési kötelmek esetén a Csoportnak következetesen kell alkalmaznia a választott módszert.

2.3.1 Főbb bevétel típusok

IT-val kapcsolatos bevételek

Az IT szegmens bevételei elsősorban hardver- és szoftverértékesítésből, IT projektekből és kapcsolódó szolgáltatásokból származnak. A bevételek elszámolása az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevétel előírásaival összhangban történik, különös tekintettel a teljesítési kötelmek azonosítására, a megbízó–ügynök minősítésre, valamint az ellenőrzés átszállásának időpontjára.

A Csoport jellemzően rendszerintegrátorként működik. Amennyiben a hardver, szoftverlicenc és szolgáltatások (pl. konfiguráció, testreszabás, implementáció vagy integráció) szorosan összefüggnek vagy jelentős mértékben testreszabottak, a Csoport az ügyletet egyetlen teljesítési kötelemként kezeli. Ilyen esetekben a Csoport megbízóként jár el, mivel az integrált megoldás felett az ügyfél részére történő átadás előtt ellenőrzést gyakorol, és a bevételt bruttó módon számolja el, az ellenőrzés átszállásának időpontjától függően egy adott időpontban vagy időszak alatt.

Amennyiben a hardver vagy a licenc értékesítése nem jár jelentős integrációval, a Csoport azokat külön teljesítési kötelemként azonosítja. A Csoport megbízóként jár el, ha az eszköz felett az ellenőrzést az ügyfél részére történő átadás előtt megszerzi, és a bevételt egy adott időpontban, jellemzően az átadáskor vagy az ügyfél általi elfogadáskor számolja el.

A szoftverlicencek és kapcsolódó szolgáltatások (beleértve a gyártói támogatást) esetében a Csoport szerződésenként vizsgálja, hogy a teljesítési kötelmek elkülönülnek-e, illetve hogy a Csoport az átadás előtt ellenőrzi-e a terméket vagy szolgáltatást. Amennyiben a Csoport nem szerez ellenőrzést – például ha a licenckulcsot vagy a támogatást közvetlenül a gyártó nyújtja az ügyfélnek –, ügynökként jár el, és a bevételt nettó módon számolja el. Ellenkező esetben a Csoport megbízóként jár el, és a bevételt bruttó módon számolja el.

Az IT projektek és szolgáltatások esetében a Csoport megvizsgálja, hogy a bevétel elszámolása időszak alatt vagy egy adott időpontban történik-e. A bevétel időszak alatt kerül elszámolásra, ha az IFRS 15 kritériumai teljesülnek, különösen ha az ügyfél a teljesítés során folyamatosan részesül a szolgáltatásból, vagy az eszköz az ügyfél ellenőrzése alatt jön létre. Egyéb esetekben a bevétel egy adott időpontban kerül elszámolásra. A teljesítési fok meghatározása elsődlegesen output módszerrel történik, ennek hiányában input módszer alkalmazandó.

Amennyiben az ellenérték beérkezése eltér a teljesítéstől, a Csoport szerződéses eszközt vagy kötelezettséget mutat ki. A garanciák tekintetében a Csoport különbséget tesz a megfelelőségi (assurance-type) és a kiterjesztett garanciák között; utóbbiak külön teljesítési kötelemnek minősülnek, és a kapcsolódó bevétel az érintett időszak alatt kerül elszámolásra.

Vezetékes és mobil távközlésből származó bevételek

A Csoport másik fő bevételi forrása az ügyfeleknek a Csoport távközlési hálózatán keresztül nyújtott szolgáltatásokból és a kapcsolódó termékértékesítésből származik.

Az ügyfél előfizetési szerződései általában hang-, adat-, internet-, TV- vagy egyéb multimédiás szolgáltatásokat tartalmaznak. Az ilyen típusú megállapodások általában termékértékesítést vagy havi előfizetési és használat alapú forgalmi díjakat tartalmaznak.

Számos csomag tartalmaz szolgáltatás(ok)ra és eszköz(ök)re vonatkozó előfizetést. A csomagban értékesített szolgáltatások esetében a Csoport az egyes termékeket vagy szolgáltatásokat külön-külön számolja el, ha azok különállóak - vagyis a csomagban egy termék vagy szolgáltatás a többi tételtől elkülönülten azonosítható, és ha az ügyfél számára hasznosítható. Az ellenérték a csomagban lévő különálló termékek és szolgáltatások önálló eladási árai alapján kerül felosztásra. Az önálló eladási árakat az eszközök és a távközlési szolgáltatások listaára alapján határozzák meg.

Olyan promóciós ajánlat esetén, amely kezdetben ingyenes szolgáltatási időszakot tartalmaz, a csoportnak mérlegelnie kell, hogy az ingyenes időszak alatt fennáll-e szerződéses kötelezettség. Ha van szerződéses kötelezettség a szolgáltatás igénybevételére az akciós időszakot követően (van szerződés az előfizetővel), a vonatkozó kedvezményt arányosan kell felosztani az egyes különálló teljesítési kötelmekre. Ha a vevő nem kötelezi el magát a szolgáltatás igénybevételére, és bármikor lemondhatja a szolgáltatást ezen időszak alatt, a Csoport nem rendelhet bevételt az ingyenes időszakhoz.

Az IFRS 15 standard alapján a használaton alapuló ellenszolgáltatások általában nem kerülnek bele a tranzakciós árba (pl. további adatcsomagok), mivel a Csoport a szerződéskötés időpontjában nem jogosult az ellenértékre. Az előfizetési díjakat abban az időszakban számolják el, amelyben azok felmerülnek.

A műsorszórási, hálózati csatlakozási, illetve hálózati karbantartási szolgáltatások jellemzően abban az időszakban kerülnek elszámolásra, amikor a kapcsolódó teljesítési kötelmek teljesülnek.

2.3.2 Szerződéses egyenlegek

Szerződéses eszköz

Ha a gazdálkodó egység az áruk vagy szolgáltatások átadásával teljesíti teljesítési kötelmeit, mielőtt a vevő az ellenértéket kifizette volna, vagy a fizetés esedékessé válna, akkor a Csoport szerződéses eszközt mutat ki, kivéve, ha azt követelésként jeleníti meg. A szerződéses eszköz a Csoport azon ellenértékre való jogosultságát testesíti meg, amelyre már az átadott áruk és szolgáltatások teljesítésével jogosulttá vált. A Csoport az IFRS 15 szerinti elszámolásból eredő szerződéses eszközöket a mérlegben az egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök és egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök között jeleníti meg.

Szerződéses kötelezettség

Ha a vevő ellenértéket fizetett, vagy a Csoport követelést mutat ki, mielőtt a Csoport átadná az árut vagy szolgáltatást, úgy a Csoport szerződéses kötelezettséget mutat ki abban az időpontban, amikor a pénzügyi teljesítés megtörténik. A szerződéses kötelezettség a Csoport azon áruk és szolgáltatások teljesítésével kapcsolatos kötelezettségét testesíti meg, amelyért a vevő már fizetett, de még nem került átadásra. A Csoport az IFRS 15 szerinti elszámolásból eredő szerződéses kötelezettségeket a mérlegben az egyéb rövid és hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek között jeleníti meg.

A szerződés megszerzésének költségei

A Csoportnak eszközként kell megjelenítenie a vevővel kötött szerződés megszerzésének járulékos költségeit, ha azok várhatóan meg fognak térülni. A szerződés megszerzésének járulékos költségei azok a költségek, amelyeket a Csoportnak a vevővel való szerződés megszerzése érdekében kell viselnie, és amelyek nem merültek volna fel, ha a szerződés nem jött volna létre (pl. értékesítési jutalék vagy ügynököknek fizetett "sikerdíjak"). A vevővel kötött szerződések megszerzésének költségeit lineárisan, a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások vevőnek történő átadásának várható időtartama alatt amortizálja.
A Csoport úgy döntött, hogy ezeket a költségeket az immateriális eszközök egy külön során mutatja be, az amortizációjukat ugyanazon a soron tünteti fel, mint a IAS 38 hatálya alá tartozó egyéb immateriális javakét.

A szerződés teljesítésének költségei

Ha a vevővel kötött szerződés teljesítése során felmerült költségek nem tartoznak egy másik standard (pl. az IAS 2 Készletek, az IAS 16 Ingatlanok, gépek és berendezések vagy az IAS 38 Immateriális javak standard) hatálya alá, a Csoport csak akkor mutat ki eszközt a szerződés teljesítése során felmerült költségekhez kapcsolódóan, ha ezek a költségek megfelelnek a megjelenítési kritériumoknak. A Csoportnál ezek a költségek nem aktiválhatók, hanem a felmerüléskor költségként kerülnek elszámolásra.

2.4 Egyéb működési bevétel

Ezen a soron kerülnek bemutatásra azokból a tevékenységekből származó bevételek, amelyek nem tartoznak a Csoport fő tevékenységei közé. A bevételek a követelések ellenértékének a valós értékén kerülnek értékelésre.

2.5 Aktivált saját teljesítmények

A Csoport az IAS 38 Immateriális javak és az IAS 16 Ingatlanok, gépek és berendezések előírásainak megfelelően aktiválja a belső eszközök fejlesztésével kapcsolatosan felmerült költségeket, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések könyv szerinti értékéhez kapcsolódó költségeket azok kezdeti megjelenítésekor.

2.6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége

Az alapanyagok és felhasznált készletek költségei a Csoport által értékesített áruk előállításának közvetlen költségeire, valamint a szolgáltatás közvetlen átadása során felmerült költségekre utalnak.

2.7 Igénybe vett szolgáltatások

A Csoport ezen a soron mutatja ki a külső felektől beszerzett, a napi működéshez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó szolgáltatásokat.

2.8 Személyi jellegű ráfordítások

Munkavállalói juttatás a gazdálkodó egységtől a munkavállalók által elvégzett szolgálatért vagy a munkaviszony megszűnésére tekintettel adott ellenérték minden formája.

A Csoportnál a munkavállalói juttatások közé tartoznak a rövid távú munkavállalói juttatások, mint például a bérek, fizetések, bónuszok, valamint egyéb nem pénzbeli juttatások a jelenlegi munkavállalók számára. A rövid távú munkavállalói juttatások olyan (a végkielégítéstől eltérő) munkavállalói juttatások, amelyeket várhatóan teljes egészében kifizetnek azon éves beszámolási időszak végét követő tizenkét hónap eltelte előtt, amely alatt a munkavállalók a kapcsolódó szolgálatot teljesítették. Ezen kötelmek értékelése diszkontálás nélkül történik és a kapcsolódó szolgáltatás nyújtásakor kerülnek ráfordításként elszámolásra.
A rövid távú készpénzes bónusz- vagy nyereségrészesedési programok alapján várhatóan kifizetendő összegre kötelezettség keletkezik, ha a Csoportnak a munkavállaló által nyújtott múltbeli szolgáltatás eredményeként jogi vagy vélelmezett kötelme van ezen összeg kifizetésére, és a kötelem megbízhatóan becsülhető.

2.9 Egyéb működési ráfordítások

A működési ráfordítások magukban foglalják a céltartalékképzés és -feloldás nettó összegét (amennyiben ráfordításként kerül besorolásra), a vevőkövetelések és készletek értékvesztésének és feloldásának nettó összegét (amennyiben ráfordításként kerül besorolásra), valamint azokat az adókat, amelyek nem tartoznak az IAS 12 Nyereségadók standard szerinti nyereségadók körébe, illetőleg a büntetéseket és egyéb hasonló költségeket. A költségeket a kifizetett vagy fizetendő ellenérték valós értékén kell értékelni (amely nemcsak a szolgáltatás árát, hanem a közvetetten hozzárendelt díjakat is tartalmazza).

A Csoport üzleti szegmensenként elkülönülten mutatja be a nyereségadókat, a különadóktól (lásd extraprofit adó), a környezetvédelmi termékdíjától és a gépjárműadótól.

2.10 Értékcsökkenés és amortizáció

Az értékcsökkenés és amortizáció magába foglalja a tárgyi eszközök értékcsökkenési leírását és az immateriális javak amortizációját. Az eszközhasználati jogok értékcsökkenése is ezen a pénzügyi kimutatás soron kerül kimutatásra. Lásd a részleteket a 2.14 Ingatlanok, gépek és berendezések megjegyzésben és a 2.15 Immateriális javak megjegyzésben.

2.11 Pénzügyi bevételek/ráfordítások

A pénzügyi bevételek a következőket foglalják magukban: befektetések kamatbevétele, osztalékbevétel, pénzügyi eszközökből származó nyereségek, valamint az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változása. A kamatbevételeket az effektív kamatláb-módszer alkalmazásával a felmerülésükkor számolja el a Csoport. Az osztalékbevételeket azon a napon számolja el, amikor a Csoportnak a kifizetésre való joga keletkezik, ami a jegyzett értékpapírok esetében az osztalékfizetés időpontja.

A pénzügyi ráfordítások a következőket foglalják magukba: a hitelfelvételek kamatköltségei, a céltartalékok diszkontjának lebontása, az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változásai, valamint a pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztés.

2.12 Nyereségadók

A nyereségadók tartalmaznak minden olyan belföldi és külföldi adót, amelyeknek alapja az adóköteles nyereség. A nyereségadók tartalmazzák az olyan adókat is, amelyeket a leányvállalatoknak, társult vállalkozásoknak, vagy közös vállalkozásoknak kell fizetniük a beszámolót készítő gazdálkodó egységnek való felosztások után. Ezen adók az eredményben kerülnek kimutatásra az adott évben, kivéve azokat az összegeket, amelyek üzleti kombinációhoz kapcsolódnak vagy közvetlenül a tőkében, vagy az egyéb átfogó jövedelemben kerülnek kimutatásra.

Tényleges adó

A Csoportnál a magyar helyi iparűzési adó, az innovációs járulék és a társasági adó tényleges adóként kerül kimutatásra. A tényleges adó az az adó, ami várhatóan kifizetésre kerül vagy realizálható az adóhatóságtól az adott időszakra vagy a megelőző időszakra vonatkozóan az adóköteles nyereségből vagy veszteségből. Az adóköteles nyereség vagy veszteség becsléseken alapul, ha a pénzügyi kimutatásokat a vonatkozó adóbevallások benyújtása és a korábbi évek tekintetében fizetendő adó bármely korrekciója előtt engedélyezik. A jövedelemtől eltérő adók az egyéb működési költségek között kerülnek elszámolásra.

Halasztott adó

A halasztott adó a kötelezettség módszerrel kerül kimutatásra az átmeneti különbözetek esetében az eszközök és kötelezettségek adóalapja és a pénzügyi beszámolás céljaira vonatkozó könyv szerinti érték között.

A levonható átmeneti különbözetekre és az elhatárolható adóveszteségekre vonatkozó halasztott adókövetelések csak olyan mértékben kerülnek kimutatásra, amilyen mértékben valószínű, hogy a jövőbeni adóköteles nyereség rendelkezésre fog állni, amellyel szemben a levonások felhasználhatók lesznek. Halasztott adókötelezettséget kell kimutatni minden adóköteles átmeneti különbözetre, kivéve, ha a halasztott adókötelezettség a goodwill kezdeti megjelenítéséből, vagy egy eszköz, vagy kötelezettség kezdeti megjelenítéséből származik egy olyan ügyletben, amely nem üzleti kombináció, és az ügylet időpontjában nem befolyásolja sem a számviteli eredményt, sem az adózott eredményt/ (adóveszteséget), és az ügylet időpontjában nem keletkeznek egyenlő adóköteles és levonható átmeneti különbözetek.

A halasztott adókövetelések könyv szerinti értékét minden fordulónapon felül kell vizsgálni és olyan mértékben szükséges lecsökkenteni, ameddig már nem valószínű, hogy elegendő adóköteles nyereség áll majd rendelkezésre a halasztott adókövetelés egészének vagy egy részének a felhasználásához. A meg nem jelenített halasztott adóköveteléseket minden fordulónapon újra kell értékelni, és olyan mértékben kell elszámolni, amilyen mértékben valószínűvé válik, hogy a jövőbeni adóköteles nyereség lehetővé teszi a halasztott adókövetelés megtérülését. A halasztott adókövetelések megtérülésének értékelésekor a Csoport ugyanazokra a becslési feltételezésekre támaszkodik, amelyeket máshol a pénzügyi kimutatásokban és egyéb vezetői jelentésekben is használnak.
A halasztott adóköveteléseket és adókötelezettségeket azokkal az adókulcsokkal számolja a Csoport, amelyek várhatóan érvényesek lesznek abban az évben, amikor az eszköz kimutatásra vagy a kötelezettség rendezésre kerül, azon adókulcsok (és adótörvények) alapján, amelyeket a beszámolási időszakban elfogadtak vagy lényegében elfogadtak.

Az üzleti kombináció részeként megszerzett, de az adott időpontban az elkülönített megjelenítés feltételeit nem teljesítő adókedvezményeket utólag kell elszámolni, ha a tényekkel és körülményekkel kapcsolatos új információk megváltoznak. A korrekciót a goodwill csökkenéseként kell kezelni (ameddig nem haladja meg a goodwillt), ha az az értékelési időszakban merült fel, vagy az eredményben kell kimutatni.

A Csoport akkor és csak akkor nettósíthatja a halasztott adóköveteléseket és halasztott adókötelezettségeket, ha törvényesen érvényesíthető joga van a tárgyidőszaki adókövetelések és adókötelezettségek és a halasztott adókövetelések és halasztott adókötelezettségek beszámítására, amelyek ugyanazon adóhatóság által kivetett nyereségadóhoz kapcsolódnak, vagy ugyanaz az adóalany, vagy különböző adóalanyok, amelyek vagy nettó alapon kívánják teljesíteni a tárgyidőszaki adókötelezettségeket és -követeléseket, vagy az eszközöket egyidejűleg realizálni és a kötelezettségeket egyidejűleg kiegyenlíteni minden olyan jövőbeni időszakban, amelyben jelentős összegű halasztott adókötelezettség vagy -követelés fog várhatóan keletkezni vagy megtérülni.

2.13 Egy részvényre jutó eredmény (EPS)

A Csoport a konszolidált pénzügyi kimutatásokban az alap és a hígított egy részvényre jutó eredményt (EPS) is bemutatja.

Az alap EPS úgy kerül meghatározásra, hogy az anyavállalat törzsrészvényeseire jutó tárgyévi eredmény elosztásra kerül az év során forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával.
A hígított EPS úgy kerül meghatározásra, hogy az anyavállalat törzsrészvény-tulajdonosaira jutó eredmény (az átváltható elsőbbségi részvények kamatával való kiigazítás után) elosztásra kerül az év során forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával, valamint azon törzsrészvények súlyozott átlagos számával, amelyeket az összes hígító hatású potenciális törzsrészvény törzsrészvénnyé történő átváltása esetén bocsátanának ki.
A Csoport közzéteszi azokat az instrumentumokat (beleértve a feltételesen kibocsátandó részvényeket is), amelyek a jövőben potenciálisan hígíthatják az egy részvényre jutó eredményt, de nem voltak figyelembe véve az egy részvényre jutó eredmény hígított értékének kiszámításakor, mivel azok a bemutatott időszak(ok)ra nézve nem hatnak hígító hatással.

2.14 Ingatlanok, gépek és berendezések

A Csoport tárgyi eszközei között szerepelnek az ingatlanok, járművek és egyéb berendezések. Az ingatlanok, gépek és berendezések valamely tételének költségét eszközként akkor kell és csak akkor lehet megjeleníteni, ha valószínű, hogy az eszköznek tulajdonítható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Csoporthoz, továbbá annak bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A vásárolt vagy saját előállítású eszközök kezdeti értékelése bekerülési értéken történik. Az ingatlanok, gépek és berendezések bekerülési értéke magában foglalja annak vételárát, beleértve az importvámokat és vissza nem igényelhető forgalmi adókat, levonva a kapott kereskedelmi és mennyiségi engedményeket valamint azokat a költségeket, amelyek közvetlenül annak tulajdoníthatók, hogy az eszközt az ahhoz szükséges helyre és állapotba hozzák, hogy képes legyen a vezetés szándékainak megfelelő működésre, illetve az eszköz leszerelésének, eltávolításának és a helyszín helyreállításának előzetesen becsült költségeit.

A Csoport a bekerülési érték modellt alkalmazza, mint követő értékelés a Csoport tárgyi eszközeire vonatkozóan, amely szerint az ingatlanok, gépek és berendezések bekerülési értéken kerülnek bemutatásra, csökkentve a halmozott értékcsökkenéssel és értékvesztéssel amennyiben van ilyen.

Az értékcsökkenés az eredményben lineáris módszerrel kerül elszámolásra az ingatlanok, gépek és berendezések egyes elemeinek becsült hasznos élettartama alatt, az értékcsökkenthető eszközérték alapján. Az eszköz értékcsökkenthető összege a bekerülési érték, csökkentve a maradványértékkel.

Földterület és befejezetlen beruházások esetén értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az élettartam eszközcsoportonként a következő:

Ingatlanok:	10-50 év
Telekommunikációs eszközök:	4-15 év
Gépek és berendezések:	2-8 év
Irodai berendezések:	3-7 év

Az eszközök maradványértékét és hasznos élettartamát legalább évente, a beszámolási időszak végén felül kell vizsgálni, és amennyiben szükséges, módosítani kell. Az értékcsökkenési módszerek szintén minden üzleti év végén felülvizsgálásra kerülnek. Amennyiben a várakozások a korábbi becslésekhez képest változást mutatnak, a módosítást a számviteli becslések változásaiként kell kezelni, és a jövőre nézve kell elszámolni.

Minden beszámolási időszak végén a vezetőség megvizsgálja, hogy bármely eszköz esetén fennállnak-e értékvesztés elszámolására utaló jelek. Amennyiben vannak erre utaló jelek, a vezetés megbecsüli az eszköz megtérülő értékét, amely az eszköz értékesítési költségekkel csökkentett valós értéke és a használati érték közül a magasabb. Az eszköz könyv szerinti értéke a megtérülő értékre csökken, és az értékvesztés miatti veszteség a tárgyévi eredményben kerül elszámolásra. A korábbi években egy eszközre elszámolt értékvesztés visszaírásra kerül, ha az eszköz használati értékének vagy az értékesítési költségekkel csökkentett valós értékének meghatározásához használt becslésekben változás következett be. A nem pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolásával kapcsolatos további részleteket lásd a 2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben.

2.15 Immateriális javak

Az immateriális eszközök azonosítható, fizikai megjelenéssel nem rendelkező, nem monetáris eszközök, ideértve a számítógépes szoftvereket és az egyéb immateriális javakat.

Egy tétel immateriális eszközként történő megjelenítéséhez a Csoportnak bizonyítania kell, hogy a tétel megfelel az immateriális eszköz fogalmának és valószínű, hogy az eszköznek tulajdonítható várható jövőbeni gazdasági hasznok a gazdálkodó egységhez fognak folyni; és az eszköz bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A műsor- és egyéb közvetítési jogok megfelelnek az immateriális javak fogalmának, mivel azonosítható, fizikai megjelenéssel nem rendelkező, nem monetáris eszközöknek minősülnek, szerződéses jogokból származnak, és a gazdálkodó egység ellenőrzése alatt állnak. A saját előállítású immateriális javak, az aktivált fejlesztési költségek kivételével, nem kerülnek aktiválásra, hanem a kapcsolódó ráfordítások a felmerülésük pillanatában az eredménnyel szemben kerülnek elszámolásra.

Az egyedileg beszerzett immateriális javak kezdetben bekerülési értéken kerülnek megjelenítésre. Az elkülönülten beszerzett immateriális eszköz bekerülési értéke tartalmazza annak vételárát, beleértve az importvámokat és a vissza nem igényelhető forgalmi adókat, levonva a kapott kereskedelmi és mennyiségi engedményeket, valamint a közvetlenül az eszköz rendeltetésszerű használatra való előkészítésének tulajdonítható bármely költséget. Az üzleti kombináció keretében megszerzett immateriális eszköz (mint például vevői lista, márkanév) bekerülési értéke a megszerzés időpontjában meghatározott valós érték. A vásárolt számítógépes szoftvereket a beszerzéshez és üzembe helyezéshez kapcsolódó költségek alapján meghatározott értéken kell aktiválni.

A kezdeti megjelenítést követően a számítógépes szoftverek és egyéb immateriális eszközök a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel (amennyiben van ilyen) csökkentett bekerülési értéken kerülnek kimutatásra. Az immateriális javak hasznos élettartama lehet határozott vagy határozatlan. A határozott hasznos élettartammal rendelkező eszközök a lineáris leírási módszerrel amortizálódnak, a hasznos élettartamuk legjobb becslése alapján. Az immateriális eszközök amortizációja, a goodwill kivételével, a becsült hasznos élettartam alatt lineárisan kerülnek elszámolásra az eredményben, attól a naptól kezdve, amikor az eszköz használatra alkalmassá válik. A Csoport immateriális eszközei, a goodwill kivételével, határozott hasznos élettartammal rendelkeznek, és a következőkből állnak:

Frekvencia díjak:	15-20 év
Vevői szerződésállomány:	10-20 év
Védjegyek:	1-6 év
Licencek:	2-6 év
Szoftverek és egyéb szellemi termékek:	3-6 év
Műsorszolgáltatási jogok:	2-5 év

A határozatlan hasznos élettartamú immateriális javak nem amortizálódnak, évente értékvesztés teszt alá kell vetni akár egyedileg, akár pénztermelő egység szintjén. Abban az esetben, ha egy eszköz könyv szerinti értéke meghaladja a becsült megtérülő értékét, azonnal le kell írni a megtérülő érték szintjére. Az immateriális eszköz megtérülő értéke az eszköz értékesítési költségekkel csökkentett valós értéke vagy használati értéke közül a magasabb. A Csoport minden beszámolási időszak végén felülvizsgálja azon döntését, hogy egy immateriális eszköz hasznos élettartama határozott vagy határozatlan. Amennyiben az események és körülmények azt indokolják, hogy az eszköz hasznos élettartama már nem határozatlan, a határozatlanról a határozott élettartamra történő változást a számviteli becslések változásaként kell kezelni az IAS 8 Számviteli politikák, a számviteli becslések változásai és hibák standard szerint, amely előírja, hogy az ilyen változásokat a jövőre nézve (azaz a tárgyidőszakban és a jövőbeli időszakban) kell elszámolni. Továbbá, egy immateriális eszköz hasznos élettartamának határozatlanról határozottra történő újraértékelése indikáció arra, hogy az eszköz értékvesztetté vált.

Az eszközök maradványértékét és hasznos élettartamát legalább évente, a beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és amennyiben szükséges, módosításra kerül. Az értékcsökkenési módszerek szintén minden üzleti év végén felülvizsgálásra kerülnek. Amennyiben a várakozások a korábbi becslésekhez képest változást mutatnak, a módosítást a számviteli becslések változásaiként kell kezelni, és a jövőre nézve kell elszámolni.

Műsorszolgáltatási jog

A műsorszolgáltatási jog licencszerződései keretében a Csoport meghatározott TV-csatornák terjesztésére jogosult. A piaci gyakorlatok alapján, ezek a szerződések tartalmazhatnak fix, változó díjakat vagy a kettő kombinációját. A bekerülési érték modellt („cost accumulation modell”) alkalmazza a Csoport, amely alapján immateriális jószág és pénzügyi kötelezettség kerül megjelenítésre, amennyiben a licencdíjak fixek (vagy változóak, de minimum díjfizetés van).

A fix díjak a fel nem mondható szerződéses időszak teljes időtartamára aktiválásra kerülnek, figyelembe véve a pénz időértékét (vagyis a jövőbeni fix kifizetéseket a kezdeti megjelenítés időpontjában meghatározott diszkontráta alkalmazásával jelenértékre diszkontálják). Míg a változó díjaknál a felmerüléskor az eredménykimutatásban jelenik meg a tétel.

Vevői szerződésállomány

A Csoport az üzleti kombinációkban, mint azonosítható immateriális eszköz jeleníti meg a vevői szerződésállományokat. Az azonosított vevői szerződésállományok a kezdeti megjelenítést követően bekerülési értéken kerülnek kimutatásra, és a várható jövőbeni hasznos időtartam alatt amortizálódnak. Az üzleti tevékenység típusától függően az ügyfélkapcsolat hasznos élettartama jelentősen eltérhet.

Frekvencia díjak

A Csoport aktiválja a hosszú távú frekvenciahasználati licencek megszerzésével kapcsolatos költségeket, amelyek hasznos élettartamát a jogok érvényességi ideje alapján határozza meg. Az immateriális javak amortizációs időszakának meghatározásakor a licenc megújítási opciókat is figyelembe veszik.

2.16 Lízingek

A Csoport a szerződés megkötésekor értékeli, hogy a szerződés lízingnek minősül-e vagy tartalmaz-e lízinget. A lízing egy szerződés (azaz két vagy több fél közötti megállapodás, amely érvényesíthető jogokat és kötelezettségeket hoz létre), vagy egy szerződés része, amely egy időszak tekintetében ellenérték fejében egy azonosított eszköz használatának ellenőrzése feletti jogát ruházza át.

2.16.1 Lízingbe vevő számvitele

A Csoport, mint lízingbe vevő a kezdőnapon egy eszközhasználati jogot és egy lízing kötelezettséget jelenít meg.

Eszközhasználati jog

A Csoport egy eszközhasználati jogot jelenít meg a lízing kezdőnapján. A Csoport az eszközhasználati jogot bekerülési értéken értékeli, csökkentve bármely halmozott értékcsökkenéssel és bármely halmozott értékvesztés miatti veszteséggel, korrigálva bármely lízing kötelezettséget érintő újraértékeléssel. Az eszközhasználati jog bekerülési értéke tartalmazza a lízing kötelezettség kezdeti megjelenítéskori értékét, a kezdőnapon vagy azt megelőzően fizetett lízingdíjakat, csökkentve a kapott lízingösztönzőkkel, a lízingbe vevő kezdeti közvetlen költségeit és a lízingbe vevő becsült költségeit a mögöttes eszköz leszerelésével, elszállításával és a helyszín helyreállításával vagy a mögöttes eszköz lízingfeltételekben előírt állapotának helyreállításával kapcsolatban, kivéve, ha e költségek készletek előállítása érdekében merültek fel. Az eszközhasználati jog lineárisan kerül amortizálásra a lízing futamideje vagy az eszköz becsült hasznos élettartama közül a rövidebb időtartam alatt. Az értékcsökkenési leírás az Értékcsökkenés és amortizáció soron kerül kimutatásra a konszolidált átfogó jövedelem kimutatásban.

Az eszközhasználati jogok esetében értékvesztés is elszámolható. A használati joggal rendelkező eszközök szintén értékvesztésnek vannak kitéve. Lásd a 2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzést.

Sok szerződés tartalmaz nem lízing összetevőket (komponenseket), amikor a lízing más áruk vagy szolgáltatások vásárlására, vagy eladására vonatkozó megállapodással párosul. A Csoport alkalmazza az IFRS 16 által biztosított gyakorlati megoldást, amelynek keretében a nem lízing komponensek nem különülnek el a lízing komponenstől, hanem ezek a tételek egyetlen lízingkomponensként kerülnek elszámolásra, és a lízing kötelezettség értékében szerepelnek.

Lízing kötelezettség

A lízingbe vevőnek a kezdőnapon a lízing kötelezettséget az addig a napig ki nem fizetett lízingdíjak jelenértékeként kell értékelnie. A lízingdíjakat az implicit lízingkamatlábbal kell diszkontálni, amennyiben az könnyen meghatározható. Ha ez a kamatláb nehezen meghatározható, a lízingbe vevőnek a járulékos lízingbe vevői kamatlábat kell használnia. A lízingdíjak tartalmazzák a fix díjakat, csökkentve az esedékes lízingösztönzőkkel, a változó lízingdíjakat, amelyek valamely indextől vagy rátától függenek, kezdeti értékelésük alapja a kezdőnapi index vagy ráta, a lízingbe vevő által a maradványérték-garanciák keretében várhatóan kifizetendő összegeket, a vételi opció lehívási árát, ha a lízingbe vevő észszerűen biztos abban, hogy lehívja az opciót és a lízing megszüntetése miatti kötbéreket, ha a lízing futamideje egy lízingmegszüntetési opció lízingbe vevő általi lehívását is tükrözi.
A lízingbe vevő a kezdőnap után a lízing kötelezettséget a könyv szerinti értéknek a lízing kötelezettség kamatát tükröző növelésével, a könyv szerinti értéknek a kifizetett lízingdíjakat tükröző csökkentésével és a könyv szerinti értéknek újraértékelés vagy lízingmódosítás vagy a felülvizsgált lényegében fix lízingdíjak miatti újbóli meghatározásával értékeli.

Rövid futamidejű és kisértékű lízingek

A Csoport alkalmazza a rövid futamidejű lízingek esetén a rövid futamidejű lízingek elszámolására vonatkozó mentességet (vagyis azokra a lízingekre, amelyeknek a lízing futamideje a kezdőnaptól számított 12 hónap vagy annál rövidebb, és nem tartalmaznak vételi opciót). A Csoport a kisértékű (2 millió Ft alatti) lízingelt eszközök elszámolására vonatkozó mentességét is alkalmazza minden olyan lízingre, amely kisértékűnek minősül. A rövid futamidejű lízingek és a kisértékű eszközök lízingdíjai a lízing futamideje alatt lineárisan kerülnek elszámolásra. A Csoport nem alkalmazza a céges autók eszközcsoportjára a rövid futamidejű lízing mentességet, ezek az eszközök a becsült lízing futamidő, vagy ha rendelkezésre áll, a szerződés lejárata alapján kerülnek megjelenítésre és elszámolásra.

Távközlési iparág specifikus lízingek

Az elidegeníthetetlen használati jog (IRU) szerződéseknek többféle típusa van a távközlési iparágban, ezért minden szerződésnél el kell végezni az értékelést. Az IRU szerződés több szolgáltatást is tartalmazhat: sötétszálas hálózatot, üvegszálas hálózatot (lízingelt vonal) vagy hálózati kapacitást. Ha a szerződés fizikai megjelenéssel nem rendelkező eszközökre vonatkozik (ilyen lehet például a hullámhossz, rádiófrekvencia), a Csoport számviteli politika választása alapján az ilyen típusú lízingügyleteket az IAS 38 - Immateriális javak standard alapján számolja el.

2.16.2 Lízingbeadó számvitele

A lízingbeadónak a lízingek kezdeti időpontjában minden lízingét operatív lízingnek vagy pénzügyi lízingnek szükséges minősítenie. Egy lízing akkor minősül pénzügyi lízingnek, ha lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot átadja. Egy lízing akkor minősül operatív lízingnek, ha nem adja át lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot.

Pénzügyi lízing

A lízingbeadónak a pénzügyi lízing kezdő időpontjában a pénzügyi helyzet kimutatásában szükséges kimutatnia pénzügyi lízingjeit. Az így kimutatandó eszközt követelések között szükséges bemutatnia a lízingbe történő nettó befektetéssel megegyező összegben. A lízingbeadónak a nettó lízingbefektetés értékeléséhez a lízing implicit kamatlábát kell használnia.

A kezdőnapon a nettó lízingbefektetés értékelésében figyelembe vett lízingdíjak a mögöttes eszköz lízingfutamidő alatti használati jogáért járó, a kezdőnapig meg nem kapott következő összegekből állnak; fix díjak (beleértve a lényegi fix kifizetéseket is), csökkentve a fizetendő lízingösztönzőkkel, változó lízingdíjak, amelyek valamely indextől vagy rátától függenek, kezdeti értékelésük alapja a kezdőnapi index vagy ráta, az a maradványérték-garancia, amelyet a lízingbeadó számára a lízingbe vevő, a lízingbe vevővel kapcsolt viszonyban álló fél vagy olyan, a lízingbeadótól független harmadik fél nyújt, aki pénzügyileg képes teljesíteni a garancia alapján vállalt kötelmeit, a vételi opció lehívási ára, ha a lízingbe vevő észszerűen biztos abban, hogy lehívja az opciót és a lízing megszüntetése miatti kötbérek, ha a lízing futamidejét egy lízingmegszüntetési opció lízingbe vevő általi lehívása befolyásolja.
A lízing kezdete után, a Csoport a pénzügyi lízingjeit az következők szerint számolja el:

- a lízing futamideje alatt pénzügyi bevételt (eredménykimutatásban) számol el olyan összegben, hogy az a lízingbeadó nettó lízingbefektetése tekintetében állandó időszaki megtérülési rátát eredményezzen (a lízing implicit kamatlábának felhasználásával).
- A pénzügyi bevétel a nettó lízingbefektetésekben kerül figyelembevételre, amely tartalmazza:
    - a lízingkövetelés kamatát,
    - a nem garantált maradványérték eszköz kamatát, amely a lízing futamidő végén várható értékére való felhalmozódás révén keletkezik.
- a kapott lízingtörlesztések csökkentik a nettó lízingbefektetés értékét (a fent számolt pénzügyi bevételek nélkül)
- a változó lízingdíjakból származó bevételek, amelyek nem részei a nettó lízingbefektetésnek, külön kerülnek elszámolásra (teljesítmény- vagy használaton alapuló változó kifizetések) abban az időszakban, amelyikben azok felmerültek
- a lízinghez kapcsolódó értékvesztések a nettó lízingbefektetésben kerülnek elszámolásra.

Operatív lízing

Egy lízing akkor minősül operatív lízingnek, ha nem adja át lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot. A kockázat jelentős elemének a bérbeadónál kell maradnia. Az operatív lízing általában lényegesen rövidebb időtartamra szól, mint az eszköz hasznos gazdasági élettartama.

A Csoport az operatív lízing tárgyát képező eszközöket a pénzügyi helyzet kimutatásában az eszköz jellegének megfelelően mutatja be. A lízingbevétel megszerzése során felmerülő költségeket, beleértve az értékcsökkenést is, ráfordításként számolják el. A lízingbevétel a lízing futamideje alatt lineárisan kerül elszámolásra, még akkor is, ha a bevételek nem ilyen alapon keletkeznek, kivéve, ha egy másik szisztematikus alap jobban reprezentálja azt az időbeli mintát, amely alatt az lízingelt eszköz használatából származó bevételek realizálásra kerülnek. A lízingbevétel az értékesítés nettó árbevétele soron kerül bemutatásra a konszolidált átfogó jövedelem kimutatásban.

2.16.3 Allízing - Közbenső lízingbe vevő

Ha egy mögöttes eszközt a lízingbe vevő harmadik félnek ad tovább, és az eredeti lízingbe vevő az eredeti lízingszerződés alapján az elsődleges kötelezettséget megtartja, úgy az ügylet allízingnek minősül. Az eredeti lízingbe vevő általában továbbra is lízingbe vevőként számolja el az eredeti lízinget (főlízing), az allízinget pedig lízingbeadóként (közbenső lízingbe vevőként). Ha a lízingbe vevő allízingbe adja, vagy várhatóan allízingbe adja az eszközt, akkor a fő lízing nem minősül kisértékű eszköz lízingjének.

Az allízing besorolásakor a közbenső lízingbeadónak az allízinget pénzügyi lízingnek vagy operatív lízingnek kell minősítenie az alábbiak szerint:

a) ha a főlízinget a Csoport, mint lízingbe vevő a rövid távú lízingek között számolja el, akkor az allízing operatív lízingnek kell minősül;
b) ellenkező esetben az allízinget a fő lízingből származó eszközhasználati jog alapján kell minősítenie, vagyis nem a mögöttes eszköz (például a lízing tárgyát képező ingatlan, gép vagy berendezés) alapján.

A Csoport, mint közbenső lízingbe vevő az allízinget az alábbiak szerint számolja el:

a) Ha az allízing operatív lízingnek minősül, úgy az eredeti lízingbe vevő a lízing kötelezettségét és az eszközhasználati jogát továbbra is a főlízingben számolja el, mint minden más lízinget.
b) Ha a főlízingből származó eszközhasználati jog teljes fennmaradó könyv szerinti értéke meghaladja a várható allízing bevételt, az arra utalhat, hogy a főlízinghez kapcsolódó eszközhasználati jog értékvesztett lehet. Az eszközhasználati jog értékvesztését az IAS 36 Eszközök értékvesztése standard szerint kell elszámolni.
c) Ha az allízing pénzügyi lízingnek minősül, úgy az eredeti lízingbe vevő a főlízing részeként kimutatott eszközhasználati jogot az allízing kezdőnapján kivezeti, az eredeti lízing kötelezettséget továbbra is a lízingbe vevő számviteli modelljének megfelelően számolja el. Az eredeti lízingbe vevő, mint allízingbe adó nettó lízingbefektetést jelenít meg és értékeli azt értékvesztés szempontjából.

Allízing esetében, ha a lízing implicit kamatlába nehezen meghatározható, a közbenső lízingbeadó a fő lízinghez használt diszkontrátát is használhatja a nettó allízing befektetés értékeléséhez (az allízinghez kapcsolódó kezdeti közvetlen költségekkel kiigazítva).

2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése

A Csoport nem pénzügyi eszközeinek könyv szerinti értéke, ide nem értve a készleteket, halasztott adókövetelést és a pénzügyi eszközöket, minden beszámolási időpontban felülvizsgálatra került annak érdekében, hogy meghatározásra kerüljön, hogy a van-e értékvesztésre utaló jelzés. Ha felmerül bármely erre utaló jelzés, akkor fel kell becsülnie az eszköz megtérülő értékét. A goodwill és az immateriális eszközök, amelyek határozatlan hasznos élettartammal rendelkeznek vagy még nem kerültek használatra kész állapotba, megtérülő értékét minden egyes beszámolási fordulónapon meg kell becsülni.

A Csoport éves rendszereséggel megvizsgálja, hogy van-e bármilyen értékvesztésre utaló jel és felülvizsgálja, hogy az értékvesztés elszámolása indokolt-e a goodwill esetében. Ennek megfelelően, azon pénztermelő egység megtérülési összegét meg kell becsülni, amelyre az adott goodwill vonatkozik. Annak érekében, hogy meghatározásra kerüljön a megtérülési érték, a Csoport értékeli a pénzteremtő egységhez kapcsolódó jövőbeni cash-flow-kat és kiválaszt egy megfelelő diszkontrátát, hogy kiszámolja a cash-flow jelenértékét.

Az értékvesztés vizsgálata céljából az eszközöket azon legkisebb azonosítható eszközcsoportokba sorolják, amelyek a folyamatos használatból származó, más eszközök vagy eszközcsoportok pénzbevételeitől nagymértékben független pénzbevételeket generálnak. Ezeket a csoportokat pénztermelő egységeknek tekintik.

A pénztermelő egységek meghatározása során a Csoport az alábbi egységeket azonosította:

- Informatikai szolgáltatások,
- Távközlés, valamint
- Űr és Védelmi tevékenység.

Ezek az egységek azt a legalacsonyabb szintet tükrözik, amelyen a vezetés a teljesítményt nyomon követi, az erőforrásokat allokálja, valamint a befektetett tőke megtérülését értékeli.

Az egyes pénztermelő egységek jól elkülöníthető üzleti tevékenységekkel, vevőkörrel, eszközállománnyal és bevételi forrásokkal rendelkeznek.

- Az Informatikai szolgáltatások pénztermelő egység magában foglalja a rendszerintegrációs, szoftverfejlesztési, felhőalapú és üzemeltetési szolgáltatásokat.
- A Távközlési pénztermelő egység a vezetékes és mobil távközlési szolgáltatásokat, valamint az ezekhez kapcsolódó infrastruktúra működtetését tartalmazza.
- Az Űr és Védelmi tevékenység pénztermelő egység a védelmi technológiához, műholdas kommunikációhoz és űripari projektekhez kapcsolódó tevékenységeket foglalja magában, jellemzően állami és intézményi szerződések alapján.

A vezetés megítélése szerint ezen egységek megfelelnek a IAS 36 Eszközök értékvesztése standardban foglalt követelményeknek, azaz a legkisebb olyan eszközcsoportokat reprezentálják, amelyek nagymértékben független pénzbevételeket generálnak.

A meghatározott pénztermelő egységek összhangban vannak a IFRS 8 Működési szegmensek standard szerinti működési szegmensekkel, mivel a Csoport ugyanazon struktúrát alkalmazza a belső teljesítménymérés, a döntéshozatal és az erőforrás-allokáció során.

Az üzleti kombináció során megszerzett goodwillt az értékvesztés vizsgálata céljából azon pénztermelő egységekhez rendelik hozzá, amelyek várhatóan részesülnek a kombinációból származó szinergiákból.

A megtérülő érték valamely eszköz vagy pénztermelő egység elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. Abban az esetben, ha egy eszköz vagy pénztermelő egység elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke magasabb, mint a könyv szerinti értéke az értékvesztés vizsgálatához nem szükséges a használati értéket meghatározni.

A valós érték az az ár, amelyet egy eszköz értékesítésekor kapnának, illetve egy kötelezettség átruházásakor kifizetnének egy piaci szereplők között létrejött szabályos ügylet alapján az értékelés időpontjában. Az elidegenítés költségei egy eszköz vagy egy pénztermelő egység elidegenítéséhez közvetlenül kapcsolódó többletköltségek, a pénzügyi költségek és a nyereségadó kivételével.

A használati érték egy eszközből vagy pénztermelő egységből várhatóan befolyó jövőbeni cash flow-k jelenértéke. A használati érték megítélésére, a becsült jövőbeni cash flow-k jelenértékre kerültek átszámításra az adózás előtti diszkontráta használatával, amely a piacnak a pénz időértékére vonatkozó jelenlegi minősítését és az eszközhöz kapcsolódó sajátos kockázatokat tükrözi.

Értékvesztés miatti veszteséget akkor kell elszámolni, ha egy eszköz vagy pénztermelő egység könyv szerinti értéke meghaladja annak megtérülő értékét. Minden értékvesztés miatti veszteséget az eredményben kell elszámolni. A pénztermelő egységekkel kapcsolatban elszámolt értékvesztés miatti veszteségeket először az egységhez rendelt goodwill könyv szerinti értékének csökkentésére, majd az egységhez (egységcsoporthoz) tartozó egyéb eszközök könyv szerinti értékének arányos csökkentésére osztják fel.

A goodwillre vonatkozó értékvesztés miatti veszteség nem kerül visszaírásra. Az előző időszakban más eszközök esetén kimutatott értékvesztés miatti veszteséget minden fordulónapon értékelni kell, minden olyan jelzésre, amelynél a veszteség csökkent vagy megszűnt. Egy értékvesztés miatti veszteség visszaírásra kerül, ha változás következik be a megtérülési érték meghatározásához használt alkalmazott becslésben. Az értékvesztés visszaírása csak olyan mértékben lehetséges, hogy az eszköz könyv szerinti értéke ne haladja meg azt az értéket (az értékcsökkenéssel vagy amortizációval csökkentve), amely akkor került volna meghatározásra, ha korábban nem számoltak volna el értékvesztést.

Az IAS 36 Eszközök értékvesztése standard szerint értékvesztés akkor keletkezik a eszközhasználati joggal rendelkező eszközökkel kapcsolatban, ha az eszköz könyv szerinti értéke meghaladja annak megtérülő értékét. A megtérülő érték az eszköz használatából és értékesítéséből származó várható jövőbeni cash flow-k jelenértéke, valamint az értékesítési költségekkel csökkentett valós érték közül a magasabb összeg, amely utóbbi az eszköz piaci értékét jelenti, a közvetlenül az értékesítéshez kapcsolódó költségekkel csökkentve.

2.18 Üzleti kombinációk - beleértve a goodwillt

2.18.1 Üzleti kombinációk

Az üzleti kombinációk számviteli kezelésére az akvizíciós módszer kerül alkalmazásra. A felvásárlás bekerülési értékét az átadott ellenérték - amelyet az akvizíció időpontjában érvényes valós értéken értékelnek - és a felvásárolt vállalatban lévő nem ellenőrző részesedések együttes összege adja. Az üzleti kombinációk vonatkozásában a külső tulajdonosok részesedése a Csoport döntése értelmében vagy valós értéken, vagy a megszerzett társaság nettó eszközeinek valós értékéből a külső tulajdonosokra jutó összeg értékében kerül meghatározásra. Az akvizícióval kapcsolatos költségek felmerülésükkor kerülnek ráfordításként elszámolásra.

A Csoport üzleti tevékenységként azonosít egy tranzakciót, amikor a megszerzett tevékenységek és eszközök olyan inputokat és lényeges folyamatokat tartalmaznak, amelyek együttesen jelentősen hozzájárulnak az outputok létrehozásának képességéhez. Egy megszerzett folyamat akkor minősül lényegesnek, ha az outputok folyamatos előállítása szempontjából kritikus jelentőségű, és a megszerzett inputok közé tartozik a folyamat elvégzéséhez szükséges készségekkel, tudással vagy tapasztalattal rendelkező szervezett munkaerő, vagy jelentősen hozzájárul az outputok folyamatos előállításának képességéhez, illetve egyedinek, ritkának, vagy jelentős költség, erőfeszítés vagy késedelem nélkül nem helyettesíthetőnek minősül az outputok folyamatos előállításának képességében.

Amikor a Csoport egy üzleti kombinációt szerez, az átvett pénzügyi eszközök és kötelezettségek besorolása és megnevezése a szerződéses feltételeknek, a gazdasági körülményeknek megfelelően kerül meghatározásra és értékelésre az akvizíció időpontjában. Ez magába foglalja a felvásárolt cég által az alapszerződésekbe beágyazott származékos ügyletek elkülönítését.

2.18.2 Goodwill, immateriális javak és egyéb befektetett eszközök

A goodwill a megszerzett leányvállalat azonosítható nettó eszközeinek megszerzési értéke és valós értéke közötti pozitív különbözet a megszerzés napján.
A goodwill nem kerül amortizálásra, de a Csoport minden évben megvizsgálja, hogy vannak-e arra utaló jelek, hogy a könyv szerinti érték valószínűsíthetően nem térül-e meg.

A goodwill kezdeti értékelése bekerülési értéken történik (amely a függő ellenértéket is magában foglaló átruházott ellenérték, valamint a nem ellenőrző részesedések után elszámolt összeg, valamint a megszerzett azonosítható nettó eszközök és az átvállalt kötelezettségek feletti bármely korábbi részesedés többlete). Ha a megszerzett nettó eszközök valós értéke meghaladja az összesített átruházott ellenértéket, a Csoport újra felméri, hogy helyesen azonosította-e az összes megszerzett eszközt és az összes átvállalt kötelezettséget, és felülvizsgálja az akvizíció időpontjában az értékelendő összegek mérésére alkalmazott eljárásokat. Ha az újraértékelés továbbra is azt eredményezi, hogy a megszerzett nettó eszközök valós értéke meghaladja az átruházott összesített ellenértéket, akkor a nyereség („badwill”) az eredményben kerül elszámolásra, mint Egyéb működési bevétel.

A kezdeti értékelést követően a goodwill a halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken kerül értékelésre. Az értékvesztés vizsgálata céljából az üzleti kombináció során megszerzett goodwillt az akvizíció időpontjától kezdődően a Csoport minden olyan pénztermelő egységéhez hozzá rendeli, amelyek várhatóan részesülnek az üzleti kombinációból, függetlenül attól, hogy a felvásárolt cég egyéb eszközei vagy kötelezettségei azokhoz az egységekhez vannak-e hozzárendelve.

Ha a goodwill egy olyan pénztermelő egységhez (CGU) került hozzárendelésre, amely működésének egy része elidegenítésre kerül, akkor az ezen elidegenített tevékenységhez kapcsolódó goodwill része az elidegenített tevékenység könyv szerinti értékének, a kapcsolódó nyereségek és veszteségek meghatározásakor. Az ilyen körülmények között elidegenített goodwill értékelése az elidegenített tevékenység és a pénztermelő egység visszatartott részének relatív értékei alapján történik.

Az IAS 36 Eszközök értékvesztése standard alapján, amennyiben a goodwill teljes összegére értékvesztést kell elszámolni, a pénztermelő egység fennmaradó eszközeinek könyv szerinti értékét is felül kell vizsgálni. Ebben az esetben szükség lehet további eszközök – például tárgyi eszközök vagy immateriális javak – értékvesztésének elszámolására is, ha azok könyv szerinti értéke meghaladja megtérülő értéküket.

2.19 Társult és közös vezetésű vállalkozásokban lévő befektetések

A társult vállalkozások azok a társaságok, amelyekben a Csoport bár jelentős befolyással rendelkezik, de nem rendelkezik ellenőrzéssel a pénzügyi és működési szabályok felett. A jelentős befolyás alatt a befektetések pénzügyi és működési szabályokkal kapcsolatos döntésekben való részvételi képességet kell érteni, de ellenőrzést vagy közös ellenőrzést ezen szabályok felett nem testesít meg.

A közös vezetésű vállalkozás a közös megállapodás egy olyan típusa, amelyben a megállapodás felett közös irányítást gyakorló felek jogosultak a közös vállalkozás nettó eszközeire. A közös irányítás egy megállapodás feletti irányítás szerződéses megosztása, amely csak akkor létezik, ha a vonatkozó tevékenységekkel kapcsolatos döntésekhez az irányítást megosztó felek egyhangúan hozzájárulnak.

Annak meghatározása, hogy a Csoport rendelkezik-e jelentős befolyással egy vállalat felett, becslést igényel. Az értékelés során a menedzsment minden releváns tényt és körülményt figyelembe vesz, és megvizsgálja a Csoport és vállalat közötti kapcsolat gazdasági tartalmát. A jelentős befolyás fennállására utaló tényezők közé tartozik többek között az igazgatóságban való képviselet (ideértve a szavazati jogok arányában történő tagdelegálás lehetőségét), a döntéshozatali folyamatokban való részvétel, a vezető tisztségviselők delegálása, valamint alapvető műszaki vagy szakmai információk biztosítása.

Ezen tényezők értékelése során a Csoport mind mennyiségi, mind minőségi szempontokat figyelembe vesz, beleértve a tulajdoni részesedés mértékét, a szerződéses megállapodásokat, a stratégiai és operatív döntéshozatalban való részvétel mértékét, valamint a felek közötti gazdasági függőség fokát. Egyetlen tényező sem meghatározó önmagában, a jelentős befolyás fennállásának megítélése során valamennyi releváns szempont együttes értékelésére kerül sor.

A társult vállalkozásban vagy közös vezetésű vállalkozásban lévő befektetések kezdetben bekerülési értéken kerülnek elszámolásra. A Csoport a társult és közös vezetésű vállalkozásaiban lévő befektetéseit tőkemódszerrel számolja el.

A befektetések könyv szerinti értéke az akvizíció időpontja óta bekövetkező változásokkal módosul, amelyeket a Csoport a nettó eszközökben való részesedésének arányában vesz figyelembe. A társult vagy közös vezetésű vállalkozásokhoz kapcsolódó goodwill a befektetés könyv szerinti értékében szerepel, és értékvesztés szempontból nem kerül külön tesztelésre. Azon többletet, amely a megszerzett befektetés azonosítható eszközeinek és kötelezettségeinek nettó valós értéke és a megszerzési tényleges költsége különbözeteként keletkezett, a részesedéssel arányosan bevételként kell figyelembe venni, amikor meghatározásra kerül a Csoport részesedése a társult vagy közös vezetésű vállalat eredményéből, abban az időszakban, amikor a társult vagy közös vezetésű vállalatot megszerezték. Az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás, a társult vagy közös vezetésű vállalkozások működési eredményéből származó, Csoportra eső részesedést tükrözi (Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből sor).

A Csoport minden fordulónapon megállapítja, hogy van-e objektív bizonyíték arra vonatkozóan, hogy a társult vagy közös vezetésű vállalkozásban lévő befektetés értékvesztett-e. A Csoport és társult vállalkozásai közötti tranzakciók nem realizált nyeresége és vesztesége a Csoport társult vállalkozásokban való részesedésének mértékéig kiszűrésre kerül.

A társult és közös vezetésű vállalkozások pénzügyi beszámolói a Csoport által is alkalmazott fordulónapra készülnek el. Ha szükséges, módosításokkal együtt összhangba hozásra kerülnek a számviteli politikák a Csoport számviteli politikáival.

A társult vállalkozásokban lévő befektetéseit a Csoport a tőkemódszer alkalmazásával a közvetlen tulajdoni részesedése alapján értékeli, és nem veszi figyelembe a társult vállalkozások más gazdálkodó egységekben fennálló befektetésein keresztül fennálló közvetett részesedéseket. A tőkemódszer alkalmazása során a Csoport a társult vállalkozás nettó eszközeiből való részesedését, valamint az eredményéből való részesedését a befektetés arányában számolja el. A Csoport és társult vállalkozásai közötti tranzakciókból származó nyereségek és veszteségek a Csoport társult vállalkozásban fennálló részesedésének arányában kerülnek kiszűrésre, összhangban a fentiekben ismertetett számviteli kezeléssel.

2.20 Pénzügyi instrumentumok

Pénzügyi instrumentum minden olyan szerződés, amely valamely gazdálkodó egységnél pénzügyi eszközt, ugyanakkor egy másik gazdálkodó egységnél pénzügyi kötelezettséget vagy tőkeinstrumentumot keletkeztet.

2.20.1 Pénzügyi eszközök

A Csoport konszolidált pénzügyi beszámolója a következő pénzügyi eszközöket tartalmazza: hitelek és egyéb követelések, pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek, vevőkövetelések, egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi eszközök, rövid és hosszú lejáratú pénzügyi lízingkövetelések, befektetések más társaságok tőkeinstrumentumaiban. Minden egyéb eszköz, mint például az államháztartással szembeni követelések (beleértve az adó és társadalombiztosítási kötelezettségek), egyéb követelések, előlegfizetések és elhatárolt bevételek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban az egyéb nem pénzügyi eszközök között kerülnek kimutatásra.

A pénzügyi eszközöket kezdetben valós értéken jelenítik meg. A kezdeti értékeléskori valós érték legjobban a tranzakciós árral bizonyítható. A pénzügyi eszközöket és pénzügyi kötelezettségeket akkor jelenítik meg, amikor a gazdálkodó egység az instrumentum szerződéses rendelkezéseinek részesévé válik. A pénzügyi eszközök szokásos módon történő vásárlása és értékesítése a teljesítés napján kerül elszámolásra.

Az IFRS 9 a pénzügyi eszközöket a következő értékelési kategóriákba sorolja:

- eredménnyel szembeni valós érték (FVTPL),
- valós érték az egyéb átfogó jövedelemmel szemben (FVOCI) vagy
- amortizált bekerülési érték.

Adósságinstrumentumok

Az adósságinstrumentumnak minősülő pénzügyi eszközök besorolása és későbbi értékelése függ a Csoport üzleti modelljétől az eszköz kezelésére vonatkozóan („üzleti modell értékelése") és az eszköz cash flow jellemzőitől („SPPI-teszt" – kizárólag a fennálló tőkeösszegre vonatkozó tőke- és kamatfizetés).

- Az üzleti modell azt tükrözi, hogy a Csoport hogyan kezeli eszközeit a cash-flow generálása érdekében. Azaz, hogy a célja a pénzügyi eszközök tartása kizárólag az eszközökből származó szerződéses cash flow-k begyűjtése, vagy a szerződéses cash flow-k begyűjtése és a pénzügyi eszközök értékesítése.
- A Csoport által egy eszközcsoport üzleti modelljének meghatározásakor figyelembe vett tényezők közé tartoznak a múltbeli tapasztalatok arra vonatkozóan, hogy hogyan gyűjtötték be ezen eszközök pénzáramlásait, hogyan értékelik az eszköz teljesítményét és hogyan jelentik azt a kulcsfontosságú vezetők számára, hogyan értékelik és kezelik a kockázatokat, és hogyan kompenzálják a vezetőket.
- SPPI: Amennyiben az üzleti modell célja az eszközök tartása a szerződéses cash flow-k beszedése, illetve a szerződéses cash flow-k beszedése és az eszközök értékesítése, a Csoport értékeli, hogy a pénzügyi instrumentumok cash flow-i kizárólag a fennálló tőke után járó tőke- és a kamatfizetésekből állnak-e. Ezen értékelés során a Csoport mérlegeli, hogy a szerződéses cash flow-k megfelelnek-e egy alapvető hitelezési megállapodásnak, azaz a kamatok csak a pénz időértékének, a hitelkockázatnak, egyéb alapvető hitelezési kockázatoknak és egy olyan haszonkulcsnak a figyelembevételét tartalmazzák, amely megfelel egy alapvető hitelezési megállapodásnak. Amennyiben a szerződéses feltételek olyan kockázatnak vagy volatilitásnak való kitettséget eredményeznek, amely nincs összhangban egy alapvető hitelezési megállapodással, a kapcsolódó pénzügyi eszközt az eredménnyel szemben valós értéken értékelik.

Ezen tényezők alapján a Csoport a hitelviszonyt megtestesítő pénzügyi eszközeit az alábbi három értékelési kategória egyikébe sorolja:

- **Amortizált bekerülési érték:** Azokat az eszközöket, amelyeket szerződés szerinti cash flow-k gyűjtésére tartanak, ahol ezek a cash flow-k kizárólag tőke- és kamatfizetéseket jelentenek, és amelyeket nem az FVTPL kategóriába soroltak, amortizált bekerülési értéken értékelik. Ezen eszközök könyv szerinti értékét korrigálják az esetlegesen elszámolt és értékelt várható hitelezési veszteségre képzett értékvesztéssel. Az ilyen pénzügyi eszközökből származó kamatbevétel az effektív kamatláb-módszer alkalmazásával a „Kamatok" között kerül kimutatásra.
- **Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt (FVOCI):** Azokat a pénzügyi eszközöket, amelyeket a szerződés szerinti cash flow-k beszedése és az eszközök értékesítése céljából tartanak, ahol az eszközök cash flow-i kizárólag tőke- és kamatfizetéseket jelentenek, és amelyeket nem az FVTPL-ben jelöltek meg, az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelik (FVOCI). A könyv szerinti értékben bekövetkező változásokat az OCI-n keresztül számolják el, kivéve az értékvesztésből származó nyereségek vagy veszteségek, a kamatbevételek és az instrumentum amortizált bekerülési értékén keletkező árfolyamnyereségek és -veszteségek elszámolását, amelyeket az eredményben számolnak el. A pénzügyi eszköz kivezetésekor a korábban az OCI-ban elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget a saját tőkéből átsorolják az eredménybe, és a „Kamatok" között jelenítik meg. Az ilyen pénzügyi eszközökből származó kamatbevétel az effektív kamatláb módszerrel a „Kamatok" között kerül kimutatásra.
- **Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL):** Azokat az eszközöket, amelyek nem felelnek meg az amortizált bekerülési érték vagy az FVOCI kritériumainak, az eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni. Ezen eszközök mellett a kereskedési céllal tartott pénzügyi eszközök és a kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök mindegyike eredménnyel szemben valós értéken kerül értékelésre. A pénzügyi eszközök kereskedési céllal tartottnak minősülnek, ha azokat kereskedési tevékenység keretében történő rövid távú eladás vagy visszavásárlás céljából szerezték be, vagy olyan együtt kezelt pénzügyi instrumentumok portfóliójának részét képezik, amelyek esetében a közelmúltban bizonyíthatóan rövid távú nyereségszerzésre került sor.

A Csoport az adósságinstrumentumait amortizált bekerülési értéken mutatja ki.

Tőkeinstrumentumok

A tőkeinstrumentumok olyan instrumentumok, amelyek a kibocsátó szempontjából megfelelnek a tőke definíciójának; azaz olyan instrumentumok, amelyek nem tartalmaznak szerződéses fizetési kötelezettséget, és amelyek a kibocsátó nettó eszközeiben való maradványérdekeltséget bizonyítják. A Csoport a későbbiekben minden tőkebefektetést az eredménnyel szemben valós értéken értékel, kivéve, ha a Csoport vezetése a kezdeti megjelenítéskor úgy döntött, hogy egy tőkebefektetést visszavonhatatlanul az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékeltként jelöl meg. A Csoport más társaságok tőkeinstrumentumában lévő befektetéseit pénzügyi eszközként mutatja ki a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásában.

2.20.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése

A Csoport előremutató alapon értékeli az amortizált bekerülési értéken és az FVOCI-ban nyilvántartott adósságinstrumentumokkal kapcsolatos várható hitelezési veszteségeket ("ECL"). Az értékvesztés az eredménykimutatásban, csökkentve ezzel az adott pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét; az FVOCI-n értékelt pénzügyi eszközök esetében pedig az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra.
A Csoport évente hitelezési veszteséget számol el az ehhez hasonló veszteség jellegű tételeire.

Az értékvesztés elszámolásához két módszer alkalmazható: az egyszerűsített és az általános megközelítések.
Az egyszerűsített megközelítés nem követeli meg a hitelkockázat változásainak nyomon követését, hanem az ECL élettartamának mindenkori kimutatását írja elő. Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolása az általános megközelítés alapján történik. A Csoport az egyszerűsített módszert választotta az operatív és pénzügyi lízingkövetelésekre és a jelentős finanszírozási elemet tartalmazó, nem rövid lejáratúnak minősülő vevőkövetelésekre (12 hónapnál hosszabb lejáratú követelések). A Csoport az egyszerűsített megközelítés szerinti élettartam ECL kiszámításához az értékvesztés mátrix segítségével határozza meg a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteségeket. A mátrix figyelembe veszi az adósok bizonyos körülményeit és a késedelmes napok számát. A mátrixban szereplő értékvesztési ráták meghatározása az IFRS 9 általános követelményeinek figyelembevételével történik a várható hitelezési veszteségek kiszámítására vonatkozóan. Hitelezési veszteség mérésénél figyelembe vett tényezők:

- hogy a pénzügyi instrumentumok hitelkockázata jelentősen megnőtt-e a kezdeti megjelenítés óta:
    - A becslés alapja a követelések lejárata, a korábbi (historikus) leírási tapasztalatok, az ügyfelek hitelképessége, az ügyfelek fizetési feltételeiben a közelmúltban bekövetkezett változások.
    - Vevőkövetelések: a 30 napon túli késedelmes állomány aránya 10%. A vevőkövetelések lejáratát a 48 Kockázatkezelés megjegyzésben részletezzük.
    - Adott kölcsönök, szerződéses eszközök: ezeket a pénzügyi instrumentumokat alacsony hitelkockázatúnak tekintjük, mivel a mérlegfordulónapon jellemzően nem esedékesek, és a nemteljesítés kockázata elhanyagolható.
- a várható makrogazdasági tendenciák által vezérelt előre tekintő információkat is figyelembe vettük a hitelezési veszteség becslésénél.

A Csoport évente felülvizsgája a fenti tényezőket és szükség esetén módosítja azokat a számítás során. Ha egy későbbi időszakban az értékvesztés miatti veszteség összege csökken, és a csökkenés objektíven kapcsolható egy az értékvesztés elszámolása után bekövetkezett eseményhez (például az adós hitelminősítése javul), a korábban elszámolt értékvesztés miatti veszteséget vissza kell írni az értékvesztési számla tárgyévi eredményen keresztül történő módosításával. A visszaírás nem eredményezheti a pénzügyi eszköz könyv szerinti értékének olyan mértékű növekedését, amely meghaladja azt az amortizált költséget, amely az értékvesztés visszaírásának időpontjában lett volna, ha az értékvesztés nem került volna elszámolásra. A Csoport részben vagy teljes egészben leírja a pénzügyi eszközöket, ha minden gyakorlati behajtási erőfeszítést kimerített, és arra a következtetésre jutott, hogy nincs ésszerű várakozás a behajtásra. A behajthatatlan pénzügyi eszközök a kapcsolódó értékvesztés terhére kerülnek leírásra, miután a Csoport az eszköz visszaszerzéséhez szükséges összes eljárást lefolytatta és a veszteség összegét meghatározta.

A korábban leírt összegek utólagos megtérülése, mint bevétel kerül elszámolásra és az értékvesztés sort csökkenti az adott év eredménykimutatásában.

2.20.2 Pénzügyi kötelezettségek

A Csoport konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatása a következő pénzügyi kötelezettségeket tartalmazza: szállítók, egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek, kölcsönök, hitelek, kötvények és banki folyószámlahitelek.

A Csoport minden pénzügyi kötelezettséget kezdeti megjelenítésekor valós értékén értékel. Hitelek esetén még azokat a tranzakciós költségeket is figyelembe veszi, amelyek közvetlenül a pénzügyi kötelezettség megszerzésének tulajdoníthatók. Az IFRS 9 hatálya alá tartozó pénzügyi kötelezettségek két értékelési kategóriába sorolandók

- bekerülést követően amortizált költségen értékelendők,
- bekerülést követően eredménnyel szemben értékelendők (FVTPL).

A legtöbb esetben a Csoport a pénzügyi kötelezettségeit a későbbiekben amortizált bekerülési értéken értékeltnek minősíti, kivéve az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségeket. Ez a besorolás a származékos ügyletekre és a kereskedési céllal tartott pénzügyi kötelezettségekre vonatkozik. A Csoport nem jelöl meg egyéb pénzügyi kötelezettségeket az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként a kezdeti megjelenítéskor fennálló számviteli eltérés miatt.

A kezdeti megjelenítést követően a kölcsönök és hitelek az effektív kamatláb módszerrel számított amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre. A nyereségek és veszteségek az eredménykimutatásban kerülnek kimutatásra az effektív kamatláb (EIR) módszer segítségével számított amortizáció során, valamint a pénzügyi kötelezettség kivezetésekor. Az amortizált bekerülési értéket a beszerzéskor figyelembe vett bármilyen kedvezmény vagy prémium, valamint az EIR (effektív kamatláb) részét képező díjak vagy költségek figyelembevételével számítják ki. Az effektív kamatláb az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban számolandó el, mint pénzügyi ráfordítás.

A pénzügyi kötelezettségeket akkor vezetik ki, amikor azok megszűnnek (azaz amikor a szerződésben meghatározott kötelezettséget teljesítik, törlik vagy lejár). A Csoport és eredeti hitelezői közötti, lényegesen eltérő feltételekkel rendelkező adósságinstrumentumok cseréjét, valamint a meglévő pénzügyi kötelezettségek feltételeinek jelentős módosítását az eredeti pénzügyi kötelezettség megszűnéseként és új pénzügyi kötelezettség megjelenítéseként számolják el. A feltételek akkor lényegesen eltérőek, ha az új feltételek szerinti cash flow-k diszkontált jelenértéke, beleértve a kapott díjakkal csökkentett és az eredeti effektív kamatlábbal diszkontált kifizetett díjakat, legalább 10%-kal eltér az eredeti pénzügyi kötelezettség fennmaradó cash flow-k diszkontált jelenértékétől. Ezen túlmenően egyéb minőségi tényezőket is figyelembe vesznek, mint például az instrumentum pénzneme, a kamatláb típusának változása, az instrumentumhoz kapcsolódó új átváltási jellemzők és a kikötések változása. Ha az adósságinstrumentumok cseréjét vagy a feltételek módosítását megszűnésként számolják el, a felmerülő költségeket vagy díjakat a megszűnésből származó eredmény részeként számolják el. Ha a cserét vagy módosítást nem törlésként számolják el, a felmerült költségek vagy díjak módosítják a kötelezettség könyv szerinti értékét, és a módosított kötelezettség hátralévő futamideje alatt amortizálódnak.

2.21 Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek

A pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek magukban foglalják a készpénzt, a bankoknál vezetett folyószámlákat, a rövid távú betéteket és azokat a likvid befektetéseket, amelyek lejárata három hónap, vagy annál rövidebb és elenyésző az értékükben bekövetkezett változás kockázata.
A pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek amortizált bekerülési értéken szerepelnek a mérlegben. Ennek eredményeként a Csoport szükség esetén elszámol pénzeszközzel és pénzeszköz-egyenértékesekkel kapcsolatos várható hitelezési veszteséget. Banki folyószámlahitelt a Csoport rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségként jeleníti meg.

2.22 Készletek

A készletek olyan eszközök, amelyeket a szokásos üzleti tevékenység keretében történő értékesítés céljából tartanak, amelyek a termelés folyamatában vannak az ilyen jellegű értékesítéshez, vagy amely anyagok és termékek formájában vannak, amelyeket a gyártás folyamatában vagy szolgáltatásnyújtáshoz használnak fel.

A készleteket az aktiválás vagy bekerülés időpontjában bekerülési értéken kell kimutatni. A készletek bekerülési értéke három fő alkotócsoportból épül fel az IAS 2 Készletek standard alapján. Ezek a következők:

- vételár: komponensei mindazon tételek, amelyeket egy külső fél részére meg kell téríteni (szállítási, rakodási, kezelési költség, vámok, vissza nem igényelhető vagy le nem vonható adók csökkentve a különféle jogcímeken kapott engedményekkel),
- átalakítási költségek: átalakítás közvetlen költségei (pl.: anyagköltség, bérköltség), illetve a felosztott fix (pl.: értékcsökkenés, karbantartás) és változó általános költségek (pl.: közvetett anyagköltség, bérköltség),
- egyéb költségek: minden olyan egyéb költség, amely a készletek jelenlegi helyére és állapotba hozatalának érdekében felmerült.

A kezdeti megjelenítést követően a készletek a bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbikon kerülnek értékelésre, amely megegyezik a becsült eladási árral, csökkentve a befejezési és értékesítési költségekkel. Az aktuális nettó könyv szerinti érték és a nettó realizálható érték különbsége akkor lényeges, ha az egységenként és homogén eszközosztályonként a nettó könyv szerinti érték 25%-át eléri. A készletek nettó realizálható értékére történő leírást és a készletek értékében történő bármilyen veszteséget a leírás vagy veszteség időszakában költségként kell elszámolni. A készleteket érintő leírás visszaírásának összege, amely a nettó realizálható érték növekedéséből ered, a készletek költségként elszámolt összegének csökkentéseként kerül elszámolásra abban az időszakban, amikor a visszaírás megtörténik.

A készletek csökkenéseire alkalmazott készletértékelési módszer meghatározása során az azonos természetű készletekre ugyanazt a módszert alkalmazza a Csoport, ugyanakkor azok esetleges eltérő rendeltetése és felhasználása alapján eltérő módszer alkalmazása válhat szükségessé. A távközlési szegmensben felhasználásra kerülő készletekben bekövetkező csökkenéseket súlyozott átlagáras módszerrel, míg az IT szegmensben felhasználásra kerülő készletek az egyedi értékelés elvét követve kerülnek elszámolásra. A készletek eladásakor a készletek könyv szerinti értékét ráfordításként kell elszámolni abban az időszakban, amelyben a kapcsolódó bevételek elszámolásra kerültek.

2.23 Saját tőke

Jegyzett tőke
A jegyzett tőke a részvényesek tulajdonában lévő tőkeinstrumentum tranzakciókon keresztül megszerzett részvényeit tartalmazza.

Saját részvények
A visszavásárolt saját részvények bekerülési értéke a tőke csökkenéseként kerül elszámolásra. A saját részvények értékesítéséből származó nyereség és veszteség a konszolidált eredménytartalékban kerül elszámolásra, adózás után. Az IFRS 2 Részvényalapú kifizetések standardja alapján a munkavállalói részvényesi program (MRP) keretében a munkavállalók által birtokolt részvények szintén a saját részvények közé tartoznak, mivel azok nem hoznak létre egyéb jogokat, és nem szavazati jogot biztosítanak a Társaságban. További információkért lásd a 2.27 Részvényalapú kifizetések megjegyzést.

Tőketartalék
A Csoport tőketartaléka a részvény névértéke és a kezdeti (tranzakció) időpontban érvényes valós értéke közötti különbözeteket tartalmazza.

Eredménytartalék
A Csoport eredménytartaléka a tárgyévi konszolidált eredményt (vagy veszteséget), valamint a korábbi évek halmozott nyereségét és veszteségét tartalmazza.

Részvényalapú kifizetések tartaléka
A saját tőkével teljesített ügyletek költségét a juttatás időpontjában érvényes valós érték alapján határozzák meg egy megfelelő értékelési modell alkalmazásával. Ezt a költséget a munkavállalói juttatások ráfordításai között számolják el, a saját tőke megfelelő növelésével együtt, azon időszak alatt, amikor a szolgáltatási és adott esetben a teljesítményfeltételek teljesülnek (a megszolgálási időszak). A részvényalapú kifizetések tartaléka azt a célt szolgálja, hogy kimutassák az alkalmazottak, beleértve a kulcspozícióban lévő vezetők részére nyújtott, tőkeinstrumentumban teljesített részvényalapú kifizetések értékét, mint juttatásaik részét képző elemet.

Egyéb átfogó jövedelem
Az egyéb átfogó jövedelem elemei olyan bevételi és ráfordítási tételek, amelyeket más IFRS-ek kifejezetten előírnak vagy megengednek, hogy az egyéb átfogó jövedelemben szerepeljenek, és amelyek nem jelennek meg az eredménykimutatásban. Ezeket a tételeket jellegük szerint két külön csoportba kell sorolni: amelyek átsorolhatók, és amelyek nem átsorolhatóak az eredménybe. A Csoport az egyéb átfogó jövedelem (OCI) tételeként mutatja be a külföldi tevékenységek átváltásából eredő árfolyamkülönbözetet, a társult és közös vezetésű vállalkozások egyéb átfogó jövedelmében/(veszteségben) lévő részesedéseit, valamint az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyereségét/(veszteségét).

2.24 Nem ellenőrző részesedések

A nem ellenőrző részesedés (non-controlling interest vagy NCI) a leányvállalatban lévő tőke azon részét jelenti, amelyet a Csoport nem birtokol. Ez tükrözi a kisebbségi részvényesek érdekeit a leányvállalatban. Az üzleti kombinációk vonatkozásában a külső tulajdonosok részesedése a Csoport döntése értelmében vagy valós értéken, vagy a megszerzett társaság nettó eszközeinek valós értékéből a külső tulajdonosokra jutó összeg értékében kerül meghatározásra. Amikor a Csoport osztalékot fizet nem ellenőrző részesedések számára, az osztalék összege csökkenti a mérlegben lévő nem ellenőrző részesedések könyv szerinti értékét.

2.25 Céltartalékok

Általános elvek

Kötelezettségekre és költségekre képzett céltartalékok nem pénzügyi kötelezettségek, amelyek ütemezése és összege bizonytalan. Akkor kerülnek elhatárolásra, ha a Csoportnak múltbeli események következtében jogi vagy vélelmezett kötelme áll fenn, valószínűsíthető, hogy a kötelezettség teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség, és a kötelezettség összegét megbízhatóan meg lehet becsülni. A kezdetben céltartalékként kimutatott összegnek a jelenlegi kötelem rendezéséhez szükséges kiadások legjobb becslésének kell lennie. Minden céltartalékot évente legalább felül kell vizsgálni, és amennyiben az új információk hatására lényeges változás történik az egyenlegükben, úgy azon változás(oka)t el kell ismerni.

A Csoport az alábbiakra képez céltartalékot:

- Céltartalék elszámolása a fel nem használt szabadságra
- Leszerelési és helyreállítási kötelezettség
- Jogi követelésekből várhatóan felmerülő kötelezettségek
- Garanciális céltartalékok

Időérték

Amennyiben az időérték jelentős hatással bír, úgy a céltartalék összegét a kötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó várható kiadások jelenértékeként szükséges megállapítani. A jelenérték kiszámításához használt diszkontrátának (vagy rátáknak) olyan adózás előtti diszkontrátának (vagy rátáknak) kell lenniük, amely(ek) tükrözik a pénz időértékére és a kötelezettségre jellemző kockázatokra vonatkozó aktuális piaci értékeléseket. A diszkontráta(k) nem tükrözhetnek olyan kockázatokat, amelyekre a jövőbeni cash flow becsléseket kiigazították.

Eszköz leszerelésével kapcsolatos kötelezettség

A tárgyi eszközök vagy az eszközhasználati jogok, valamely tételének bekerülési értékének tartalmaznia kell az eszközök leszerelésének és elszállításának, valamint a helyszín helyreállításának becsült költségeit. A vonatkozó összeg becslését és „aktiválást” akkor kell elvégezni és az eszközhöz rendelni, amikor az eszköz leszereléséről és elszállításáról, valamint a helyreállításáról szóló döntés megszületett (mobiltornyok, antennák, vagy kapcsolódó infrastruktúra bontása, leszerelés tervezésének költségei) és erre közvetlen vagy közvetett jogi kötelezettség áll fenn.

Az elszámolt összeg a becsült jövőbeni ráfordítások jelenértéke. Ez a tényleges árajánlatok alapján kerül kiszámításra, az összegét a jövőbeli értékét a feltételezett inflációs rátával számítják ki a leszerelés várható időpontjáig. Ez a ráfordítást ezután diszkontálásra kerül egy pénz időértékét jól tükröző diszkontrátával, amely a céltartalékhoz hasonló devizanemben és hátralévő futamidejű államkötvény-kamatlábon alapul. Az idő múlásával a diszkontált kötelezettség a jelenérték változásának következtében olyan diszkontráta alapján növekszik, amely jól tükrözi az aktuális piaci értékeléseket és a kötelezettségre jellemző kockázatokat. A diszkont lebontása az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban pénzügyi ráfordításként kerül elszámolásra. A becsült jövőbeni leszerelési költségek évente felülvizsgálatra és szükség szerint módosításra kerülnek.
A jövőbeni költségek, vagy az alkalmazott diszkontráta változásai az eszköz költségeiből kerülnek levonásra vagy hozzáadásra.

Függő kötelezettségek

Függő kötelezettségek kezelése az IAS 37 Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések standard szerint:

Kimenetelek valószínűsége	Számviteli kezelés: függő kötelezettség	Számviteli kezelés: függő követelés
Biztos	Megjeleníteni szükséges	Megjeleníteni szükséges
Valószínű	Megjeleníteni szükséges	Csak közzététel
Lehetséges	Csak közzététel	Megjeleníteni szükséges
Elhanyagolható	Nincs megjelenítés	Megjeleníteni szükséges

Egy olyan lehetséges kötelezettség, amely múltbeli eseményekből ered, és amelynek létezését csak egy vagy több, nem teljesen a Csoport ellenőrzése alatt álló, bizonytalan jövőbeli esemény bekövetkezése vagy be nem következése fogja megerősíteni. Lehet olyan múltbeli eseményekből eredő jelenbeli kötelem is, amelyet azért nem jelenítenek meg, mert nem valószínű, hogy gazdasági erőforrások kiáramlására lesz szükség, vagy a kötelem összege nem mérhető megbízhatóan. Kivéve, ha a gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlásának a valószínűsége csekély, a gazdálkodó egységnek minden egyes beszámolási időszak végi függő kötelezettség csoportra vonatkozóan közzé kell tennie a függő kötelezettség jellegének rövid leírását, és - amennyiben ez megvalósítható -, becslést ad annak pénzügyi hatásairól, valamint jelzi a pénzkiáramlás összegével vagy időzítésével kapcsolatos bizonytalanságokat, továbbá az esetleges megtérülési lehetőségét. Amennyiben nem kerül közzétételre az előírt információk bármelyike, mert az nem kivitelezhető, úgy ezt a tényt a Csoport közzéteszi.

2.26 Állami támogatások

Az állami támogatások az állam által nyújtott támogatásokat jelentik, amely a gazdálkodó egységnek ellenszolgáltatás ellenében átadott források formájában valósul meg. Az állami támogatásokat csak akkor szabad elszámolni, ha ésszerű bizonyosság van arra vonatkozóan, hogy a Csoport teljesíteni fogja a hozzájuk kapcsolódó feltételeket és a támogatásokat meg fogják kapni.

Amikor a támogatás egy ráfordítás jellegű tételhez kapcsolódik, szisztematikusan jövedelemként kerül kimutatásra a támogatás céljából kompenzált kapcsolódó költségek elszámolási időszakai alatt.

A Csoport úgy döntött, hogy a bevételhez kapcsolódó támogatásokat bruttó alapon mutatja ki az eredményben az Egyéb működési bevételek között. A Csoport úgy döntött, hogy az eszközökhöz kapcsolódó állami támogatásokat a pénzügyi helyzet kimutatásban halasztott bevételként mutatja be, amelyet az eszköz hasznos élettartama alatt szisztematikusan és észszerű alapon az eredményben számol el.

2.27 Részvényalapú kifizetések

A Csoport munkavállalói részvényalapú kifizetések formájában részesülnek javadalmazásban (pl. egy „MRP" program keretében).

Tőkeinstrumentumban teljesített kifizetések

A saját tőkével teljesített ügyletek költségét a juttatás időpontjában érvényes valós érték alapján határozzák meg egy megfelelő értékelési modell alkalmazásával. Ezt a költséget a munkavállalói juttatások ráfordításai között számolják el, a saját tőke megfelelő növelésével együtt, azon időszak alatt, amikor a szolgáltatási és adott esetben a teljesítményfeltételek teljesülnek (a megszolgálási időszak). A tőkeinstrumentumban teljesített ügyletekre a megszolgálás időpontjáig minden egyes beszámolási fordulónapon elszámolt halmozott ráfordítás tükrözi a megszolgálási időszak lejártának mértékét, valamint a Csoport legjobb becslését a végül megszolgálásra kerülő tőkeinstrumentumok számáról. Az adott időszak eredménykimutatásában szereplő ráfordítás vagy jóváírás az adott időszak elején és végén elszámolt halmozott ráfordítás mozgását mutatja.

A szolgálati és nem piaci teljesítményfeltételeket nem veszik figyelembe a juttatások nyújtáskori valós értékének meghatározásakor, de a feltételek teljesülésének valószínűségét a Csoport legjobb becslése szerint a megszolgálásra kerülő tőkeinstrumentumok számának figyelembevételével értékeli. A piaci teljesítményfeltételeket a nyújtás időpontjában érvényes valós érték tükrözi. A juttatáshoz kapcsolódó bármely más feltétel, amelyhez nem kapcsolódik szolgálati feltétel, nem megszolgálási feltételnek minősül. A nem megszolgálási feltételek a juttatás valós értékében tükröződnek, és a juttatás azonnali költségként történő elszámolásához vezetnek, kivéve, ha szolgálati és/vagy teljesítményfeltételek is vannak.

Nem kerül költség elszámolásra azokra a jutalmakra, amelyek végül nem válnak megszolgálttá, mert a nem piaci teljesítmény- és/vagy szolgálati feltételek nem teljesültek. Amennyiben a jutalmak piaci vagy nem megszolgálási feltételt tartalmaznak, az ügyleteket megszolgáltnak tekintik, függetlenül attól, hogy a piaci vagy nem megszolgálási feltétel teljesül-e, feltéve, hogy az összes többi teljesítmény és/vagy szolgálati feltétel teljesül.

Amikor a tőkében rendezett juttatási feltételek módosulnak, a minimálisan elszámolt ráfordítás a változatlan juttatás nyújtáskori valós értéke, feltéve, hogy a juttatás eredeti megszolgálási feltételei teljesülnek. A módosítás időpontjában mért további ráfordítást számolnak el minden olyan módosításra, amely növeli a részvényalapú kifizetési ügylet teljes valós értékét, vagy egyébként előnyös a munkavállaló számára. Amennyiben a juttatást a Csoport vagy a másik fél törli, a juttatás valós értékéből fennmaradó bármely elem azonnal az eredménykimutatásban költségként kerül elszámolásra.

A fennálló munkavállalói részvényopciók hígító hatása az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke kiszámításakor további részvények hígításaként jelenik meg.

Pénzeszközben teljesített kifizetések

Egy kötelezettség kerül kimutatásra a pénzeszközben teljesített kifizetések valós értékében. A kötelezettséget a következő módon ismerik el és mérik:

- A juttatás valós értékét a juttatás nyújtása és a teljesítés közötti minden egyes beszámolási időpontban az IFRS 2 egyedi követelményeinek megfelelően határozzák meg.
- A megszolgálási időszak alatt az egyes beszámolási időpontokban kimutatott kötelezettség a juttatás adott időpontban érvényes IFRS 2 szerinti valós értékének és a megszolgálási időszak lejárt részének szorzata.
- A megszolgálási időszak végétől egészen a teljesítésig a megjelenített kötelezettég a beszámolási fordulónapon érvényes valós értéken kerül kimutatásra.

A kötelezettségben bekövetkező valamennyi változás az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban a személyi jellegű ráfordítások között kerül kimutatásra.

Munkavállalói részvénytulajdonosi program – MRP

A Csoport a kiterjesztett módszert (extension method) alkalmazza az "MRP" részvényalapú kifizetéseinek értékelésére. Ezen módszer szerint az anyavállalat (4iG Nyrt.) lényegében ugyanabban a helyzetben van, mintha a részvények közvetlen tulajdonosa lenne, ezért azokat a saját tőkében tőkeként számolja el.

2.28 Szegmensinformációk

A Csoport belső riportjai úgy kerültek kialakításra, hogy azok az IFRS-ekkel összhangban legyenek. A Csoport a beszámolási szegmenseit a legfőbb működési döntéshozónak benyújtott pénzügyi kimutatások szerinti szegmensek alapján határozza meg. A Csoport pénzügyi igazgatója a legfőbb működési döntéshozó (Chief Operating Decision Maker, CODM), és az erőforrások elosztására és a teljesítmény értékelésére vonatkozó döntések meghozatala céljából külön-külön figyelemmel kíséri az üzleti egységek működési eredményeit. A szegmensek teljesítményét az eredmény alapján értékelik, és a konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő eredménnyel összhangban mérik.

Menedzsment célokból adódóan, a Csoport üzleti egységei az értékesítendő termékek és szolgáltatások alapján kerültek négy bemutatandó szegmensre meghatározásra:

- IT szegmens
- Távközlési szegmens
- Űr és védelmi szegmens
- Egyéb

A felsorolt működési szegmensek kialakítása során nem került sor működési szegmensek összevonására. A működési szegmensek közötti transzferárak a harmadik felekkel folytatott tranzakciókhoz hasonlóan, a szokásos piaci feltételek alapján történnek.

A tárgyév során az űr- és védelmi szegmens jelentős szerepet töltött be a Csoport működésében tekintettel arra, hogy elkülöníthető bevételi forrásokkal és költségstruktúrával rendelkezik, továbbá gazdasági jellemzői – ideértve a kockázati és megtérülési profilt – eltérnek a Csoport egyéb működési területeitől.

2.29 A beszámolási időszak vége utáni események

A beszámoló fordulónapja és a pénzügyi kimutatások közzétételre való engedélyezésének időpontja között bekövetkező eseményeket módosító vagy nem módosító eseményeknek kell minősíteni.

- A módosító események további bizonyítékot szolgáltatnak a beszámolási időpontban fennálló körülményekről, és a pénzügyi kimutatások módosítását eredményezik.
- A nem módosító események azok, amelyek olyan körülményekre utalnak, amelyek a beszámolási időszak vége után jöttek létre. Ilyen események akkor kerülnek közzétételre, ha azok jelentőségük miatt a közzététel elmaradása befolyásolná a felhasználók képességét a megfelelő értékelések és döntések meghozatalára.

Osztalékok

Ha a 4iG vagy a Csoport más tagja a beszámolási időszak vége után állapít meg osztalékot a tőkeinstrumentumok tulajdonosai számára, a Csoport nem mutathatja ki ezen osztalékot kötelezettségként a beszámolási időszak végén. Ha az osztalékot a beszámolási időszakot követően, de a pénzügyi kimutatások közzétételre történő jóváhagyása előtt állapították meg, az osztalékot nem mutatják ki kötelezettségként a beszámolási időszak végén, mivel abban az időpontban ilyen kötelem nem létezik. Az ilyen osztalékot a megjegyzésekben teszik közzé.

2.30 Új és módosított standardok és értelmezések

2.30.1 Standardok/módosítások, amelyek hatályosak és az EU befogadta

- **IAS 21 Átváltási árfolyamok változásainak hatása: Az átválthatóság hiánya (Módosítások)**

A módosítások a 2025. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszaktól lépnek hatályba, a korai alkalmazás megengedett. A módosítások meghatározzák, hogy a gazdálkodó egységnek hogyan kell azt értékelnie, hogy egy valuta átváltható-e, és hogyan kell meghatároznia az átváltási árfolyamot az átválthatóság hiánya esetén. Egy pénznem akkor tekinthető átválthatónak egy másik pénznemre, ha a gazdálkodó egység képes a másik pénznemhez olyan időkereten belül hozzájutni, amely a szokásos adminisztratív időigényt veszi figyelembe, és egy olyan piacon vagy átváltási mechanizmuson keresztül, amelyben egy csereügylet érvényesíthető jogokat és kötelezettségeket hoz létre. Ha egy pénznem nem váltható át másik pénznemre, a gazdálkodó egységnek meg kell becsülnie az értékelés időpontjára érvényes árfolyamot. A gazdálkodó egység célja az átváltási árfolyam becslése során, hogy tükrözze azt az árfolyamot, amelyen az értékelés időpontjában egy szabályos csereügylet zajlana a piaci szereplők között az aktuális gazdasági feltételek mellett. A módosítások alapján a gazdálkodó egység alkalmazhat megfigyelhető árfolyamot korrekció nélkül, vagy egy más becslési technikát. A Csoport nem azonosított olyan jelentős közzétételi információt, amelyet az IAS 21 standardhoz kapcsolódó módosítások előírnak.

2.30.2 Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak, de az EU befogadta

- **IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok és IFRS 7 Pénzügyi Instrumentumok: Közzétételek – Pénzügyi instrumentumok besorolása és értékelése (Módosítások)**

A módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakra kell alkalmazni. A pénzügyi eszközök besorolásához kapcsolódó módosítások korai alkalmazása megengedett, az egyéb módosítások későbbi alkalmazására vonatkozó választási lehetőséggel. A Módosítások pontosítják, hogy a pénzügyi kötelezettségek az „elszámolási napon" kerülnek kivezetésre, ha a kötelezettséget teljesítették, törölték, a kötelezettség lejárt vagy egyéb módon teljesülnek a kivezetés kritériumai. A Módosítások bevezetnek egy számviteli politika lehetőséget arra, hogy az elektronikus fizetési rendszereken keresztül teljesített kötelezettségeket ki lehessen vezetni az elszámolási nap előtt, specifikus feltételek teljesülése esetén.
A Módosítások útmutatást nyújtanak az ESG-hez kötött feltételekkel vagy egyéb hasonló feltételekkel rendelkező pénzügyi eszközök szerződéses pénzáramai karakterisztikájának értékeléséhez. A Módosítások tisztázzák a nem-visszkeresetes (non-recourse) és az összekötött (contractually-linked) instrumentumok kezelését és további közzétételeket írnak elő az IFRS 7-ben azon pénzügyi eszközökhöz és kötelezettségekhez kapcsolódóan, melyek függő eseményekhez kötöttek (ideértve az ESG-hez kötött feltételeket is), illetve az egyéb átfogó eredményen keresztül valósan értékelt tőkeinstrumentumokhoz kapcsolódóan. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

- **IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok és IFRS 7 Pénzügyi Instrumentumok: Közzétételek – Környezeti feltételektől függő villamosenergiára hivatkozó szerződések (Módosítások)**

A módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakra kell alkalmazni, a korai alkalmazásuk megengedett. A módosítások tisztázzák a "saját használatú" típusú megállapodásokra vonatkozó követelmények alkalmazását, engedélyezik a fedezeti elszámolást, ha a módosítások hatálya alá tartozó szerződéseket fedezeti eszközként használják, és új közzétételi követelményeket vezetnek be annak érdekében, hogy a befektetők megértsék ezeknek a szerződéseknek a vállalat pénzügyi teljesítményére és pénzáramlásaira gyakorolt hatását. A "saját használatú" követelményekre vonatkozó pontosításokat visszamenőlegesen kell alkalmazni, de a fedezeti elszámolást csak az új fedezeti kapcsolatokra lehet alkalmazni, amelyeket az első alkalmazás időpontjától vagy azt követően jelölnek meg. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

- **Az IFRS számviteli standardok éves fejlesztései – 11. kötet**

Az IASB éves fejlesztési folyamata az IFRS nem sürgős, de szükséges egyértelműsítéseivel és módosításaival foglalkozik. 2024. júliusában az IASB kiadta az IFRS számviteli standardok éves fejlesztéseit – 11. kötet. A gazdálkodó egységeknek ezeket a módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően kezdődő éves beszámolási időszakokra kell alkalmazniuk. Az IFRS számviteli standardok éves fejlesztései – 11. kötet tartalmazza az IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 és IAS 7 módosításait. Ezek a módosítások célja a szövegezés egyértelműsítése, kisebb nem szándékos következmények, figyelmetlenségek vagy a standardok követelményei közötti ellentmondások kijavítása. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

- **IFRS 18 Pénzügyi kimutatások prezentálása és közzététele**

Az IFRS 18 új követelményeket vezet be az eredménykimutatás bemutatására vonatkozóan. Az IFRS 18 előírja a gazdálkodó egységnek, hogy az eredménykimutatásban minden bevételét és ráfordítását az alábbi öt kategória egyékiébe sorolja: működési, befektetési, finanszírozási, jövedelemadók és megszűnt tevékenységek. Ezeket a kategóriákat kiegészítik összegző sorok bemutatására vonatkozó előírások a működési eredményre, az adózási és finanszírozás előtti eredményre és az eredményre. Az IFRS 18 előírja a vezetőség által meghatározott teljesítménymutatók közzétételét is, amelyek a bevételek és ráfordítások részösszegei, és új követelményeket tartalmaz a pénzügyi információk összesítésére és megbontására vonatkozóan, az elsődleges pénzügyi kimutatások és a kiegészítő megjegyzések azonosított „szerepei" alapján. Emellett egyéb standardok előírásai is módosításra kerültek az IFRS 18 bevezetésének eredményeként. Az IFRS 18 2027. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszakokra érvényes, de korábbi alkalmazás megengedett. Az IFRS 18 visszamenőlegesen alkalmazandó. A jelenlegi beszámolási időszakban a Csoport már megkezdte az újonnan kiadott standard követelményeinek elemzését és hatásának értékelését.

2.30.3 Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak és az EU nem fogadta be

- **IFRS 19 Nyilvános elszámoltathatósággal (public accountablity) nem rendelkező leányvállalatok: Közzétételek (beleértve a módosításokat)**

Az IFRS 19 lehetővé teszi a nyilvános elszámoltathatósággal nem rendelkező leányvállalatoknak, hogy alkalmazzák a csökkentett közzétételi követelményeket, ha az anyavállalatuk (végső vagy közvetett anyavállalat) nyilvánosan elérhető konszolidált beszámolót készít az IFRS standardokkal összhangban. Ezeknek a leányvállalatoknak továbbra is alkalmazniuk kell a többi IFRS standard megjelenítéssel, értékeléssel és bemutatással kapcsolatos követelményeit. Ellenkező előírás hiányában a követelményeknek megfelelő gazdálkodóknak, ha választják az IFRS 19 alkalmazását, nem szükséges a többi standardban szereplő közzétételi követelményeket teljesíteniük. A 2025 augusztusában kiadott módosítások csökkentik az új IFRS számviteli standardok közzétételi követelményeit, amelyeket az IFRS 19 első kiadása még teljes terjedelemben tartalmazott. Az IFRS 19 (beleértve a módosításokat) 2027. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszakokra érvényes, de korábbi alkalmazás megengedett. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

- **IAS 21 Átváltási árfolyamok változásainak hatása: Hiperinflációs prezentációs pénznemre való átváltás (Módosítások)**

A módosítások 2027. január 1-jén kezdődő, vagy azt követően kezdődő beszámolási időszakokra érvényesek, de korábbi alkalmazás megengedett. A módosítások előírják, hogy a nem hiperinflációs funkcionális pénznemből a hiperinflációs prezentációs pénznemre történő átváltást a záróárfolyamon kell megtenni. Ha egy gazdálkodó egység funkcionális pénzneme egy nem hiperinflációs gazdaság pénzneme, de a prezentációs pénzneme egy hiperinflációs gazdaság pénzneme, akkor az eredményeit és mérlegteleit úgy kell átszámítani a prezentációs pénznemre, hogy minden összeget (azaz eszközöket, kötelezettségeket, saját tőke elemeit, bevételeket és ráfordításokat), valamint minden összehasonlító adatot a legutóbbi pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás fordulónapján érvényes záróárfolyamon számít át.

Az a gazdálkodó egység, amelynek funkcionális és prezentációs pénzneme egy hiperinflációs gazdaság pénzneme, a külföldi gazdálkodó egység összehasonlító adatait – amelynek funkcionális pénzneme egy nem hiperinflációs gazdaság pénzneme – újraértékeli az általános árindex alkalmazásával (general price index), a külföldi gazdálkodó egység összehasonlító adataira vonatkozóan. A módosítások bizonyos további közzétételi követelményeket is bevezetnek. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

- **Az IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások és az IAS 28 Társult vállalkozásokban és közös vállalkozásokban lévő befektetések standardok módosításai – Eszközök értékesítése vagy hozzájárulásként való teljesítése a befektető és a társult vállalkozása vagy közös vállalkozása között**

A módosítások egy elismert ellentmondás feloldását célozzák meg az IFRS 10 és az IAS 28 követelményei között, az eszközök eladásának vagy hozzájárulásának kezelésében egy befektető és társult vállalkozása vagy közös vállalkozása között. A módosítások fő következménye, hogy teljes nyereséget vagy veszteséget kell megjeleníteni, amikor az ügylet egy üzletet érint (függetlenül attól, hogy az egy leányvállalatban van-e ágyazva vagy sem). Részleges nyereséget vagy veszteséget kell megjeleníteni, amikor az ügylet olyan eszközöket érint, amelyek nem alkotnak üzletet, még akkor is, ha ezek az eszközök egy leányvállalatban vannak elhelyezve. 2015. decemberében az IASB határozatlan időre elhalasztotta ennek a módosításnak a hatálybalépését a tőke módszerrel kapcsolatos kutatási projektjének eredményéig. A módosítások pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Csoporton belül.

3 Értékesítés nettó árbevétele

A Csoport bevételek elszámolására vonatkozó számviteli politikáját és a főbb bevételtípusok bemutatását a 2.3 Értékesítés nettó árbevétele megjegyzés tartalmazza. A Csoport vevői szerződésekből származó bevételei (IFRS 15) és az operatív lízingtevékenységből származó bevételei (IFRS 16) az alábbiakban kerülnek bemutatásra:

	2025	2024
Mobil szolgáltatások	335 630	316 340
Vezetékes szolgáltatások	211 821	187 541
Egyéb telekommunikációs szolgáltatások	68 013	82 836
Telekommunikációs árbevétel összesen	**615 464**	**586 717**
IT projektek	46 602	30 343
Hardware és software értékesítés	28 704	35 344
Egyéb IT szolgáltatások	31 411	19 046
IT árbevétel összesen	**106 717**	**84 733**
Űr szegmensből származó bevétel	6 877	0
Vevői szerződésekből származó bevétel	**729 058**	**671 450**
Bérbeadásból származó bevétel	16 239	15 726
Értékesítés nettó árbevétele összesen	**745 297**	**687 176**

A bevételek szegmensenkénti bontása a 47 Szegmens információ megjegyzésben kerül bemutatásra.

Az értékesítés nettó árbevételének növekedését több szegmens támogatta. A távközlési szegmens bevételeinek emelkedését a postpaid mobil előfizetői bázis bővülése és az egy előfizetőre jutó árbevétel (ARPU) növekedése támogatta. Az IT szegmens is hozzájárult az általános bevételnövekedéshez, főként a sikeres IT-projektek megvalósítása révén. Az űr- és védelmi üzletág felfutása szintén hozzájárult a bevétel növekedéséhez, amely 2025-től került önálló szegmensként bemutatásra. Az egyéb telekommunikációs szolgáltatások csökkenése az alapvető távközlési szolgáltatások előtérbe helyezésének tudható be, amely az addicionális szolgáltatási elemek háttérbe szorulását eredményezte.

Az alábbi táblázat a bevételeket azon régiók szerinti földrajzi megbontásban mutatja be, ahol a Csoport tevékenységet folytat:

	2025	2024
Magyarország	654 141	595 910
Albánia	64 707	65 383
Montenegró	26 449	25 883
Összesen	**745 297**	**687 176**

A vevői szerződésekből származó bevételek két csoportja különíthető el: egy adott időpontban kielégített teljesítési kötelmek (például: mobiltelefonok értékesítése, licencek), és egy adott időszak alatt kielégített teljesítési kötelmek (például: támogatási szolgáltatások, előfizetői szerződések). Az időszak alatt kielégített teljesítési kötelmekből származó bevételek elszámolásának módszereit a 2.3 Értékesítés nettó árbevétele megjegyzésben ismertetjük.

Szerződéses egyenlegek

A Csoport az alábbi szerződéses eszközöket és kötelezettségeket tartja nyilván a vevőkkel kötött szerződések kapcsán:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Vevőkövetelések	116 808	118 903
Szerződéses eszközök – rövid lejáratú	3 084	1 704
Szerződéses eszközök – hosszú lejáratú	1 082	352
Szerződéses kötelezettségek – rövid lejáratú	1 295	3 338
Szerződéses kötelezettségek – hosszú lejáratú	49 037	573

A szerződéses eszközök olyan bevételekhez kapcsolódnak, amelyeket már elszámoltak, de még nem számláztak ki a vevőnek. Az elismert, de még ki nem számlázott bevételeken túlmenően ide tartoznak a kedvezményes áron vásárolt eszközök, például mobiltelefonok is, amelyeket a vevők csomagban vásároltak. Ha az eszköz értékesítéséből származó bevételt már elszámolták, de a teljes vételárat még nem számlázták ki (pl. részletfizetés), akkor az ebből az ügyletből származó bevétel szerződéses eszközként kerül kimutatásra.
A szerződéses kötelezettségek magukban foglalják a vevői előlegeket és a szerződéshez kapcsolódó teljesítetlen teljesítési kötelmeket. Azokban az esetekben, amikor egy szerződéses keretösszeget vevői ösztönzőkre (pl. kedvezményekre, ingyenes GB-kra) különítettek el, de a megfelelő szolgáltatásokat még nem nyújtották maradéktalanul, a Csoport szerződéses kötelezettséget jelenít meg. A részleteket lásd a 46 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek megjegyzésben.

A fizetési feltételek jellemzően 30–60 napos határidőt biztosítanak. Az ellenérték általában nem változó jellegű. A teljesítés és a számlázás időzítésének szoros összhangja miatt a szerződéses eszközök állománya jellemzően nem jelentős, ami arra utal, hogy ritkán fordul elő olyan eset, amikor a Csoport a teljesítést követően még nem rendelkezik feltétel nélküli joggal az ellenértékre.

A szerződéses kötelezettségek szintén általában alacsonyak, mivel nem jellemző, hogy a Csoport jelentős előlegeket kapna a teljesítést megelőzően. A tárgyidőszakban kimutatott magasabb egyenleg egyedi, többéves projekthez kapcsolódó összegből adódik, és nem része a szokásos üzletmenetnek.

Az alábbiakban a különböző jogcímeken elszámolt bevételeket mutatjuk be:

	2025	2024
Beszámolási időszakban elszámolt bevételek, amelyek a szerződéses kötelezettségek egyenlegében szerepeltek a beszámolási időszak elején	3 338	4 918

A szerződés megszerzésének költségei

Az IFRS 15 Vevővel kötött szerződésekből származó bevételek szerint a vevővel kötött szerződés megszerzése érdekében felmerült költségekből elszámolt eszközök záró egyenlege az Egyéb immateriális javak között kerül bemutatásra, lásd a 19 Egyéb immateriális javak megjegyzést.
Az aktivált összegeket a beszámolási időszak elején és végén, az időszak során elszámolt értékcsökkenés összegét és az esetleges értékvesztés miatti veszteségeket az alábbi táblázat mutatja be:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Nyitó egyenleg a beszámolási időszak elején	**13 724**	**11 879**
Aktiválások a beszámolási időszakban	16 742	15 686
Csökkenések a beszámolási időszakban	-1 564	0
Értékcsökkenés	-14 690	-13 841
Átváltási különbözetek	-124	0
Záró egyenleg	**14 088**	**13 724**

A szerződés teljesítésének költségei

Az ügyféllel kötött szerződés teljesítésének költségei közé tartoznak a telepítési költségek, például a kábelezési tevékenységek, az internet- és a televíziós szolgáltatásokhoz szükséges anyagok.
A telepítési költségek nem felelnek meg az IAS 38 Immateriális javak standardban meghatározott, az eszköz megjelenítésére vonatkozó kritériumoknak, ezért a Csoport nem aktiválja azokat immateriális eszközként. Ehelyett az átfogó eredménykimutatásban költségként kerülnek elszámolásra.

4 Egyéb működési bevétel

Az egyéb működési bevétel összetétele az alábbi:

	2025	2024
Állami támogatások és visszatérítések	516	611
Céltartalék feloldás	925	1 221
Bírságok, kötbérek, kártérítések	301	685
Többletként fellelt eszközök	0	183
Gyártói visszatérítések az eladások után	724	611
Egyéb pénzügyi eszközök visszaírt értékvesztése	7	0
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítéséből származó nyereség	320	125
Csoportosan értékesített eszközök és kapcsolódó kötelezettségek kivezetéséből származó nyereség	36 536	0
Műsorszolgáltatási és bérleti szerződések kivezetéséből származó egyéb működési bevétel	353	440
Egyéb	1 048	691
Összesen	**40 730**	**4 567**

Az állami támogatásokhoz kapcsolódóan nincsenek nem teljesített feltételek és egyéb függő kötelezettségek.

A 2025. évben a céltartalékok feloldása 925 millió Ft tett ki (2024: 1 221 millió Ft). 2025-ben a feloldások jelentős része a jövőbeni kötelezettségekhez kapcsolódott (443 millió Ft), emellett a korábban jogi és peres ügyekre képzett céltartalékok feloldása (433 millió Ft), az átszervezési céltartalékok feloldása pedig (45 millió Ft) tett ki.
Összességében a 2025. évi feloldások elsősorban működési jellegű céltartalékokat, valamint jogi kockázatokra képzett céltartalékokat érintettek. A céltartalék-feloldások összetétele jelentősen átalakult az előző évhez képest.
2024-ben a feloldások döntő része az eszközleszerelési kötelezettségekhez (ARO) kapcsolódott, amelynek összege 1 125 millió Ft tett ki. 2025-ben az ARO-hoz kapcsolódó céltartalék feloldása jelentősen csökkent (2025: 4 millió Ft), mivel a korábbi időszakokban elszámolt kötelezettségek nagy része már rendezésre került. További információkért lásd a 38. Céltartalékok megjegyzést.

A 2025. december 31-én végződő üzleti év során a Csoport értékesítette a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.-ben fennálló teljes részesedését, amely egy Magyarországon bejegyzett, földfelszíni műsorszórási infrastruktúrával és kapcsolódó kritikus kommunikációs szolgáltatásokkal foglalkozó társaság. A tranzakció eredményeként a Csoport a leányvállalatban fennálló tulajdoni hányadának és szavazati jogainak 100%-át értékesítette.

A Csoport a tranzakciót a IFRS 5 Értékesítésre tartott befektetett eszközök és megszűnt tevékenységek standard előírásainak megfelelően értékelte, és arra a következtetésre jutott, hogy az értékesített társaság nem felel meg a megszűnt tevékenységként történő bemutatás feltételeinek, mivel nem képvisel a Csoporton belül egy elkülönülő, jelentős üzleti tevékenységi területet, továbbá az ügylet nem képezi egy ilyen üzletág vagy földrajzi működési terület értékesítésére irányuló összehangolt terv részét. Ennek megfelelően az értékesített leányvállalat eredményei az értékesítés időpontjáig a folytatódó tevékenységek között kerülnek bemutatásra.

A konszolidált eredménykimutatásban a csoportosan értékesített eszközök és kapcsolódó kötelezettségek kivezetéséből származó nyereség soron kimutatott nyereség az ellenérték és az értékesítés időpontjában kivezetett nettó eszközök könyv szerinti értéke közötti különbözetet tükrözi, beleértve az allokált goodwill értékét is. Az ellenérték, valamint az értékesített eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékének részletes bontását az alábbi táblázat tartalmazza.

	4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.
Kapott ellenérték (+)	79 487
Értékesített eszközök könyv szerinti értéke (-)	39 039
Értékesített hosszú lejáratú kötelezettségek könyv szerinti értéke (+)	809
Értékesített rövid lejáratú kötelezettségek könyv szerinti értéke (+)	5 721
Allokált goodwill (-)	10 442
Csoportosan értékesített eszközök és kapcsolódó kötelezettségek kivezetéséből származó nyereség	**36 536**

5 Aktivált saját teljesítmények

	2025	**2024**
Saját termelésű készletek állományváltozása	75	45
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	13 515	18 145
Összesen	**13 590**	**18 190**

Az aktivált saját teljesítmények magukban foglalják a belső fejlesztésű immateriális javakhoz kapcsolódóan az IAS 38 Immateriális javak standard előírásai szerint aktivált saját teljesítményeket, valamint azokat a belső ráfordításokat, amelyek az IAS 16 Ingatlanok, gépek és berendezések előírásainak megfelelően az ingatlanok, gépek és berendezések beszerzési költségének részét képezik azok kezdeti megjelenítése során.
Az aktivált saját teljesítmények csökkenése elsősorban a 2025. szeptember 30-i hatállyal bevezetett átalakítási program eredményeként realizált szinergiáknak tudható be, amelynek keretében a távközlési leányvállalatok egységes struktúrába kerültek integrálásra.

Ennek következtében a hálózati tevékenységek centralizáltabban és hatékonyabban működnek, amely csökkenti a párhuzamos munkavégzést, valamint az aktiválásra jogosult, belső előállítású költségek volumenét. A csökkenés tehát működési szinergiákat tükröz, nem pedig a tevékenység visszaesését.

6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége

	2025	2024
Eladott áruk beszerzési értéke	-87 176	-96 486
Közvetített szolgáltatások	-105 536	-75 902
Anyagköltségek	-22 877	-29 234
Összesen	**-215 589**	**-201 622**

A Csoport tevékenységi körének bővülésével és a kategóriák közötti enyhe átrendeződéssel párhuzamosan a tárgyidőszak során felmerült költségek összességében emelkedtek.

Az eladott áruk beszerzési értékének és a közvetített szolgáltatok értékének jelentős részét az értékesített készülékek, informatikai eszközök bekerülési értéke, műsorterjesztési díjak, roaming díjak és tartalom szolgáltatási díjak adják. Az anyagköltségek között a legjelentősebb tételek a villamosenergia, üzemanyag és hálózat karbantartáshoz felhasznált anyagok költségei.

7 Igénybe vett szolgáltatások

Az igénybe vett szolgáltatások értéke az alábbi táblázatban kerül részletes bemutatásra.

	2025	2024
IT üzemeltetés	-19 511	-19 736
Hálózattal kapcsolatos fenntartási költségek	-14 976	-19 332
Tárgyi eszközön végzett karbantartás és egyéb üzemeltetési költségek	-4 163	-6 941
Frekvencia díj	-10 240	-11 678
Marketing és kommunikációs költségek	-14 923	-12 100
Könyvvizsgálati díj	-1 288	-960
Logisztikai költségek	-4 900	-2 775
Tanácsadás, szakértői és jogi költségek	-10 768	-14 045
Kiszervezett tevékenységekkel kapcsolatos díjak	-8 171	-3 381
Kiküldetés, utazási költségek és utazási költségtérítés	-3 470	-638
Biztonsági és őrzési díjak	-1 224	-691
Adminisztratív költségek	-577	-1 182
Közjegyzői, hatósági díjak	-8 005	-4 476
Biztosítási díjak	-1 259	-1 146
Ügynöki jutalékok	-9 609	-7 592
Lízingkifizetések	-5 360	-6 249
Különféle egyéb szolgáltatások	-7 633	-2 834
Összesen	**-126 077**	**-115 756**

2025-ben a 4iG Csoport IT üzletága stratégiailag kiemelt üzleti szerepet töltött be. A folyamatos portfólió optimalizálás és a rendszerintegrációs műveletek egyaránt elősegítették a Csoport belső digitális átalakulását, az akvizíciók során felmerülő IT kihívások leküzdését, valamint a külső piaci jelenlét megerősítését. Az IT üzemeltetési költségek a Csoport informatikai rendszereinek folyamatos karbantartásával, támogatásával és az üzemeltetésével kapcsolatos ráfordításokat tartalmazzák, beleértve a szoftverkarbantartási szerződéseket, az IT infrastruktúra-támogatást és a külső IT szolgáltatások igénybevételét.

A 4iG Csoport egyik célja a hálózattal kapcsolatos fenntartási költségek jelentős csökkentése volt. A hálózati infrastruktúra modernizációja és a karbantartási munkálatok részleges kiszervezése lehetővé tette a hatékonyabb üzemeltetést és a karbantartási igények mérséklését, amelyek korábbi időszakokban kiemelkedően magas fenntartási költségeket generáltak.

2025. év során a Csoport egyik meghatározó eredménye a transzformációs program lezárultával sikeresen létrejött új telekommunikációs márkanév országos bevezetése volt. Az egységes termékportfólió és a szolgáltatáscsomagok népszerűsítésére a Csoport átfogó marketingkampányt indított, beleértve a televíziós és online hirdetéseket, valamint a közösségi média aktivitást.

A transzformációs program során jelentkező összetett pénzügyi, operatív és szabályozási kihívások megoldásához külső tanácsadók, iparági szakértők és jogi tanácsadók széles körű támogatására volt szükség.

A kiszervezett tevékenységekkel kapcsolatos díjak közé tartoznak mindazon szolgáltatások költsége, amelyeket a Csoport külső vállalkozóktól és szolgáltatóktól vesz igénybe, így például a munkaerő kölcsönzés, ügyfélkapcsolat kezelés. 2025-ben a díjak növekedését elsősorban a Csoport transzformációs programjához, az akvizíciókhoz és a stratégiai átalakításokhoz kapcsolódó külső szakértelem igénybevétele okozta.

Az utazási, szállás- és logisztikai költségek növekedése elsősorban a Csoport nemzetközi piaci jelenlétének erősödésével magyarázható. A terjeszkedési stratégiája részeként a Csoport különböző országok képviselőivel folytat kapcsolattartási és kapcsolatépítési tevékenységeket, amelyek fokozott utazási igénnyel járnak. Ennek következtében a költségek a Csoport általános növekedésével összhangban emelkedtek.

A lízingkifizetések tartalmazzák a rövid távú lízingekhez, a kis értékű eszközök lízingjéhez és az IFRS 16 Lízingek hatálya alá nem tartozó lízingkifizetésekhez kapcsolódó kiadásokat. További részletek a 40. Lízing kötelezettségek megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

A különféle egyéb szolgáltatások magukban foglalják többek között a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz, valamint a különböző belső oktatásokhoz és vállalati eseményekhez kapcsolódó költségeket és díjakat, amelyek a Csoport folyamatos bővülésével összefüggésben a 2025-ös év során jelentős mértékben emelkedtek.

8 Személyi jellegű ráfordítások

	2025	2024
Bérköltség	-102 706	-92 615
Egyéb személyi jellegű kifizetések	-17 633	-10 637
Bérjárulékok	-14 284	-12 922
Összesen	**-134 623**	**-116 174**
Átlagos statisztikai létszám	8 365	8 200

Az átlagos statisztikai létszám növekedése elsősorban az újonnan létrehozott működési területeken megnövekedett humánerőforrás iránti igény, valamint a Csoport üzleti tevékenységeinek átszervezéséből eredő kisebb mértékű bővülésnek tulajdonítható. Ezen túlmenően a létszám mérsékelt növekedése más leányvállalatoknál a szervezeti átalakításokból eredő többletfeladatokból adódott. Emellett a tárgyidőszak során a felvásárolt leányvállalatok is kisebb mértékben hozzájárultak a létszám növekedéséhez.

A személyi jellegű kifizetések növekedése elsősorban a versenyképes bérszint fenntartását célzó alapbér-fejlesztéseknek, valamint a vállalatcsoport szervezeti átalakulásához kapcsolódóan megvalósult, eseti jellegű ösztönző kifizetések emelkedésének tudható be.

9 Egyéb működési ráfordítás

	2025	2024
Alapítványi támogatások	-597	-210
Bírságok, kötbérek, kártérítések	-711	-841
Értékesített immateriális és tárgyi eszközök értéke	-1 648	-173
Tárgyi eszközök és immateriális javak selejtezése	0	-1 115
Adók, illetékek, járulékok	-15 290	-30 713
Készletek értékvesztése	-512	-431
Követelések értékvesztése (ECL – várható hitelezési veszteség)	-3 506	-2 440
Káreseménnyel kapcsolatos ráfordítások	-536	-283
Egyéb pénzügyi eszközök értékvesztése	-3	-91
Követelés értékesítés vesztesége	-3 767	-2 624
Céltartalék képzés	0	-1 824
Egyéb	-3 024	-4 581
Összesen	**-29 594**	**-45 326**

2025. év folyamán a szervezeti átalakítási folyamat részeként a Csoport felülvizsgálta az immateriális és tárgyi eszköz állományát, és azonosított olyan eszközöket, amelyek nem termelnek jelentős gazdasági hasznokat a Csoport számára. Ennek következtében úgy döntött a Csoport, hogy nagyobb mértékben kerülnek selejtezésre és értékesítésre a használaton kívüli eszközök, mint 2024-ben.

2025. évben az egyéb működési ráfordítások legjelentősebb része az adók, illetékek és a járulékok, például a távközlési adó azaz azok az adók, amelyek nem minősülnek nyereségadónak. A távközlési szektorra kivetett extraprofit-adó 2025. január 1-jétől történő kivezetése az érintett vállalatok számára érdemi adóterhelés-csökkenést eredményezett.

A tárgyévben a követelések várható hitelezési veszteség miatti ráfordítás 3 506 millió Ft volt, szemben az előző évi 2 440 millió Ft-tal. Az emelkedés a megnövekedett ügyfél-kockázatot és a korábbi évhez képest konzervatívabb módszertan alkalmazását tükrözi, amely magasabb értékvesztés képzéséhez vezetett. Az értékvesztés meghatározása az IFRS 9 szerinti előretekintő várható hitelveszteség (ECL) modellen alapul.

A Csoport a követelések értékesítéséből származó veszteséget 2025-ben 3 767 millió Ft értékben számolta el szemben az előző évi 2 624 millió Ft-tal. A veszteség növekedését elsősorban a piaci és gazdasági körülmények változása okozta, amelyek hatással voltak a követelések behajthatóságára. A vezetés folyamatosan figyelemmel kíséri a követelések visszafizethetőségét, biztosítva, hogy a pénzügyi kimutatások a valós hitelkockázatot tükrözzék.

A tárgyév során a Csoport céltartalék képzést és feloldást egyaránt elszámolt, azonban a tárgyévi változások összességében feloldást eredményeztek. Ez eltér az előző évtől, amikor 1 824 millió Ft összegű nettó céltartalék képzés történt. A beszámolási időszakban a Csoport nem azonosított olyan új jelentős bizonytalan kötelezettséget, amely érdemi további céltartalék képzését indokolta volna.

Értékvesztés mozgástábla a 2025-ös évre:

	Vevő követelés	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	Készletek	Szerződéses eszközök
2025. január 1-jén	**-28 004**	**-961**	**-129**	**-3 747**	**-45**
Növekedés	-7 563	-189	0	-1 735	-21
Visszaírás	4 057	198	0	1 223	9
Kivezetés	2 708	0	5	218	9
Felvásárlás	-607	0	0	0	0
Átváltási különbözet	1 197	-25	-8	146	3
Átsorolás	91	-91	0	0	0
2025. december 31-én	**-28 121**	**-1 068**	**-132**	**-3 895**	**-45**

10 Értékcsökkenés és amortizáció

A Cégcsoport tevékenysége a telekommunikációs szegmens bővülésének köszönhetően rendkívül eszközigényes.

	2025	2024
Értékcsökkenés és amortizáció	-191 269	-190 326
Összesen	**-191 269**	**-190 326**

Az értékcsökkenés és amortizáció soron kerül kimutatásra az IFRS 16 standard alapján eszközhasználati jogként felvett eszközök tárgyévi értékcsökkenése, amely 2025-ben 31 781 millió Ft volt (2024-ben 31 421 millió Ft). Az elmúlt években felvásárolt vállalatok tárgyi eszközeire és immateriális javaira az akvizíció időpillanatában elszámolt valós érték különbözet kapcsán a tárgyévben elszámolt értékcsökkenési leírási többlet összege 23 982 millió Ft volt (2024-ben 25 431 millió Ft).

11 Pénzügyi bevételek és ráfordítások

Pénzügyi bevételek

	2025	2024
Kamatbevételek	3 508	3 880
Lízing kamatbevételek	87	90
Árfolyamnyereség	27 358	4 303
Egyéb	255	553
Összesen	**31 208**	**8 826**

Pénzügyi ráfordítások

	2025	2024
Kötvények kamatráfordítása	-22 419	-22 404
Egyéb kamatráfordítások	-28 416	-30 012
Lízing kamatráfordítás	-11 961	-12 193
Árfolyamveszteség	-7 137	-24 306
Kötvénymódosításból származó ráfordítás	-14 110	0
Egyéb	-4 433	-824
Összesen	**-88 476**	**-89 739**

A kamatbevételek soron a pénzintézetektől kapott kamat jelenik meg.
Az árfolyamnyereség növekedése a 2025. évi kedvező forintárfolyam-ingadozás következménye, amely mind a realizált, mind a nem realizált árfolyamnyereségre hatással volt.

A kötvények után elszámolt kamatráfordítás az effektív kamatláb módszer alkalmazásával kerül meghatározásra, amely a kötvények amortizált bekerülési értéke alapján időarányosan osztja fel a kamatot az adott időszakokra. Ennek megfelelően a kamatráfordítás magában foglalja a kezdeti megjelenítéskor elszámolt diszkont vagy prémium időbeli feloldását is, függetlenül a kamatfizetések időzítésétől vagy a névleges kamatlábtól.

A kötvény módosítás soron jelenik meg a 2025-ben kötött megállapodás hatása, amely szerint az NKP 2031/II kötvénnyel kapcsolatban a tőketörlesztésre a futamidő végén egy összegben kerül sor. A Csoport arra a következtetésre jutott, hogy a kötvény feltételeinek módosítása nem jelentős mértékű, így az nem jár a meglévő pénzügyi kötelezettség kivezetésével és új kötelezettség kezdeti megjelenítésével. Ennek megfelelően a tranzakció elszámolása a meglévő pénzügyi instrumentum módosításaként történt, az eredeti effektív kamatláb fenntartása mellett, az ebből fakadó hatás pedig a pénzügyi ráfordítások között került elszámolásra. A részleteket lásd a 39 Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzésben.

Az egyéb kamatráfordítások soron a legnagyobb részben a pénzintézeteknek fizetett kamatok jelennek meg 2025-ben 25 489 millió Ft (2024-ben 28 155 millió Ft) összegben, valamint a műsorszolgáltatási jogokkal kapcsolatban elszámolt kamatráfordítás 2025-ben 2 522 millió Ft (2024-ben 1 475 millió Ft) összegben.

A lízing kamatráfordítás az IFRS 16 Lízingek standard szerint elszámolt bérleti szerződések kamatát tartalmazza 11 961 millió Ft (2024-ben 12 193 millió Ft) összegben.
Az árfolyamveszteségek csökkenése elsősorban a forint 2025. évi kedvező árfolyam-ingadozásának köszönhető, amely kedvező mértékben befolyásolta a Csoport jelentős, devizában denominált kötelezettségeit és alacsonyabb realizált és nem realizált árfolyamveszteségekhez vezetett.

12 Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből

A tőkekonszolidációs módszer alkalmazásával kimutatott társult és közös vezetésű vállalkozások eredménye a társult vállalkozások eredményének Csoportra jutó részét prezentálja.

2025-ben a Csoport a leányvállalatán, a 4iG Befektetési Kft.-n keresztül részesedést szerzett az iG TECH III. Magántőkealapban. A Védelmi Ipari Magántőkealap iG TECH III. Magántőkealapba történő sikeres beolvadását követően a Csoport 2025. december 31-én 30,21%-os részesedéssel rendelkezett az alapban, és a jelentős befolyására való tekintettel befektetését társult vállalkozásként prezentálja.

2024-ben a Csoport megszerezte a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt. részvényeinek 45%-át, így a társaság közös vállalkozásként kerül prezentálásra.

2023. év során a Csoport 9,538%-ról 20%-ra növelte részesedését az izraeli tőzsdén jegyzett Space-Communications Ltd.-ben. A Space-Communications Ltd. feletti jelentős befolyás miatt társult vállalkozásként szerepel.

	Eredmény hozzájárulás	Tulajdoni hányad %-ban
Közös vezetésű vállalkozás		
REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.	-2 001	45,00%
Társult vállalkozások		
iG TECH III. Magántőkealap	0	30,21%
Space-Communications Ltd.	111	19,99%
THOLUS Védelmi Zrt.	0	25,00%
2025. december 31-én	**-1 890**	

	Eredmény hozzájárulás	Tulajdoni hányad %-ban
Közös vezetésű vállalkozás		
REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.	-295	45,00%
Társult vállalkozások		
Space-Communications Ltd.	-83	20,00%
THOLUS Védelmi Zrt.	0	25,00%
2024. december 31-én	**-378**	

Az alábbi táblák a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt. – amelynek eredményéből való részesedést szignifikánsnak ítélte meg a Csoport – nem végleges, nem auditált adatait tartalmazzák.

Kivonat a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt. pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásából:

	2025.12.31.
Éven túli eszközök	8 306
Forgóeszközök	3 563
Hosszú lejáratú kötelezettségek	1 300
Rövid lejáratú kötelezettségek	6 030
Saját tőke	**4 539**

Kivonat a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt. átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásából:

	2025
Bevételek	1 381
Anyagjellegű, személyi jellegű és egyéb ráfordítások	-5 314
Értékcsökkenés és amortizáció	-103
Pénzügyi bevétel, ráfordítás	-244
Adózás előtti eredmény	-4 280
Jövedelemadók	-2
Adózás utáni eredmény	-4 282
Teljes átfogó eredmény	**-4 282**

13 Nyereségadók

Nyereségadóhoz kapcsolódó ráfordítások összetétele a következő:

	2025	2024
Tárgyévi adó:		
Társasági adó	-5 136	-1 241
Iparűzési adó	-9 665	-8 417
Innovációs járulék	-1 433	-1 285
Előző évi tényleges nyereségadóval kapcsolatos módosítások	0	-493
Halasztott adó:		
Adóköteles és levonható átmeneti különbözetek	1 081	4 340
Átfogó jövedelem-kimutatásban kimutatott nyereségadó ráfordítás	**-15 153**	**-7 096**

A Csoport által fizetendő nyereségadó a leányvállalatok egyedi beszámolóiban kimutatott és a releváns helyi szabályok szerint számított adó.
A megjelenített halasztott adóráfordítás során alkalmazott adókulcs a Magyarországon érvényben lévő szabályozás szerint 9%, míg Albániában és Montenegróban a hatályos társasági adókulcsnak megfelelően 15% volt a 2025-ös és 2024-es évben egyaránt.

A nyereségadó-ráfordítás és a számviteli eredmény levezetése:

	2025	2024
Adózás előtti eredmény (+ / -)	43 307	-40 562
Hatályos adókulcs alapján számított adókötelezettség (-)	3 898	-3 651
Korábbi évek tényleges nyereségadójával kapcsolatos módosítások (+)	0	-493
Iparűzési adó (-)	8 795	7 659
Innovációs járulék (-)	1 304	1 169
Korábbi el nem számolt adóveszteségek felhasználása (+)	0	-2 517
Tárgyévi veszteségre el nem számolt halasztott adó (-)	6 001	2 916
Részesedés kapcsolt és közös vállalatok eredményéből (-)	170	34
Adózási szempontból le nem vonható költségek:		
Egyéb le nem vonható ráfordítások (-)	0	12
Nem adóköteles bevétel (+)	-2 966	0
Magasabb adókulcsok hatása Albániában és Montenegróban (-)	931	649
Árfolyamkülönbözet (+ / -)	-10	269
Egyéb (- / +)	-2 971	1 049
Nyereségadó-ráfordítás (-)	**15 153**	**7 096**
Effektív adókulcs	34,99%	-17,49%
Eredményben kimutatott nyereségadó-ráfordítás (-)	**15 153**	**7 096**

A 4iG Csoport 2024. január 1-től a globális minimumadó hatálya alá került a globális minimum-adószintet biztosító kiegészítő adókról és ezzel összefüggésben egyes adótörvények módosításáról szóló 2023. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban „GM tv.") alkalmazásában, tekintettel arra, hogy a 4iG Nyrt. mint végső anyavállalat összevont (konszolidált) pénzügyi beszámolója szerinti globális minimumadó szempontú éves bevétele 2022-ben és 2023-ban meghaladta a 750 000 000 eurót. A Csoport 2025. december 31-re vonatkozóan megvizsgálta a OECD és a GM tv. 32. § által biztosított mentesítési szabályoknak való megfelelést, amely alapján valamennyi joghatóságban mentesül a globális minimumadófizetési-kötelezettség alól az adóévi országonkénti jelentés alapján a következők szerint:

- Magyarországon, Albániában és Montenegróban a GM tv. 32. § (2) bekezdés b) pontja alapján (Effektív adókulcs Teszt);
- Bulgáriában és Észak-Macedóniában a GM tv. 32. § (2) bekezdés a) pontja alapján (De minimis teszt).

14 Egyéb átfogó jövedelem/(veszteség)

A Csoport a külföldi leányvállalatok prezentálási pénznemtől eltérő pénznemben készített beszámolójának IAS 21 standard szerinti magyar forintra történő átváltásakor keletkezett átváltási különbözetet az egyéb átfogó jövedelem soron mutatta ki a konszolidált átfogó jövedelemkimutatásában.

Egyéb átfogó jövedelem

	2025	2024
Külföldi tevékenységek devizaátszámításakor felmerült árfolyamkülönbözetek	-7 035	11 592
Összesen	**-7 035**	**11 592**

15 Teljes átfogó jövedelem/(veszteség)

A teljes átfogó jövedelem az egyéb átfogó jövedelmen túlmenően magában foglalja a működési tevékenység eredményét, a pénzügyi műveletek bevételeit és ráfordításait, az értékcsökkenési leírást, illetve a nyereségadókat.

	2025	2024
Adózás előtti eredmény	**43 307**	**-40 562**
Nyereségadók	-15 153	-7 096
Adózott eredmény	**28 154**	**-47 658**
Egyéb átfogó jövedelem	**-7 035**	**11 592**
Teljes átfogó jövedelem	**21 119**	**-36 066**

16 Egy részvényre jutó eredmény

Az egy részvényre jutó eredmény („EPS") számítás alapjaként a részvényeseknek kioszthatóadózás utáni eredményt kell figyelembe venni, valamint a kibocsátott törzsrészvények időszaki átlagos számát, amely nem tartalmazza a saját részvényeket. Az egy részvényre jutó eredmény higított értékének meghatározásánál figyelembe kell venni az anyavállalat törzsrészvényeseihez rendelhető eredményt és a szavazati jogot biztosító részvények súlyozott átlagos számát.

Az alábbi táblázat tartalmazza az alap és hígított EPS számításokhoz használt jövedelem és részvényadatokat:

	2025	2024 Módosított
Adózás utáni eredmény	28 154	-47 658
Anyavállalat tulajdonosaira jutó adózott eredmény	-5 344	-45 836
Adott időszak alatt forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos száma	299 074 974	299 074 974
Szavazati jogot biztosító részvények súlyozott átlagos száma	289 751 551	290 455 866
Egy részvényre jutó nyereség (alap EPS mutató) - HUF	**-18,44**	**-157,81**
Higított EPS mutató - HUF	**-18,44**	**-157,81**

A Csoportnál 2025. december 31-én 9 347 590 db, 2024. december 31-én 8 967 614 db saját részvény tulajdon volt.

A potenciálisan hígító instrumentumok a tárgyidőszakban, valamint az összehasonlító időszakban nem eredményeznek hígítást, ezért a hígított egy részvényre jutó eredmény megegyezik az alap egy részvényre jutó eredménnyel.

17 Ingatlanok, gépek és berendezések

	Műszaki gépek és egyéb berendezések	Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni jogok	Távközlési eszközök, berendezések	Befejezetlen beruházások	Összesen
Bruttó érték					
2024. január 1-jén	**45 370**	**193 454**	**325 311**	**46 701**	**610 836**
Előző évek módosításai	23 336	-122 264	90 614	8 314	0
2024. január 1-jén (módosított)	**68 706**	**71 190**	**415 925**	**55 015**	**610 836**
Növekedések	20 170	7 565	47 390	6 129	81 254
Csökkenések	-7 456	-1 983	-26 296	-5 463	-41 198
Átsorolás	61	-271	-100	-150	-460
Felvásárlás	105	23	0	98	226
Átváltási különbözetek	2 054	4 533	30 023	406	37 016
2024. december 31-én (módosított)	**83 640**	**81 057**	**466 942**	**56 035**	**687 674**
Növekedések	10 295	2 500	56 305	26 839	95 939
Csökkenések	-3 646	-4 064	-8 723	-1 581	-18 014
Átsorolás	122	-52	95	708	873
Felvásárlás	2 717	926	3 350	453	7 446
Értékesítés	-13 567	-16 040	-18 449	-414	-48 470
Átváltási különbözetek	-1 258	-2 326	-14 267	-316	-18 167
2025. december 31-én	**78 303**	**62 001**	**485 253**	**81 724**	**707 281**
Halmozott értékcsökkenés					
2024. január 1-jén	**34 554**	**1 289**	**139 381**	**4 983**	**180 207**
Előző évek módosításai	-3 193	-1 032	4 225	0	0
2024. január 1-jén (módosított)	**31 361**	**257**	**143 606**	**4 983**	**180 207**
Tárgyévi értékcsökkenés	14 286	4 768	61 930	0	80 984
Értékvesztés miatti veszteség	47	17	304	76	444
Átsorolás	-1 071	17	0	584	-470
Csökkenések	-5 289	-688	-23 302	0	-29 279
Átváltási különbözetek	2 567	-1 666	26 896	-36	27 761
2024. december 31-én (módosított)	**41 901**	**2 705**	**209 434**	**5 607**	**259 647**
Tárgyévi értékcsökkenés	14 443	4 233	54 621	0	73 297
Értékvesztés miatti veszteség	0	0	49	126	175
Átsorolás	105	40	-29	-64	52
Csökkenések	-3 844	-794	-5 595	-6	-10 239
Értékesítés	-11 875	-5 291	-13 797	0	-30 963
Átváltási különbözetek	-1 446	525	-12 652	16	-13 557
2025. december 31-én	**39 284**	**1 418**	**232 031**	**5 679**	**278 412**
Nettó könyv szerinti érték					
2024. január 1-jén	**10 816**	**192 165**	**185 930**	**41 718**	**430 629**
2024. január 1-jén (módosított)	**37 345**	**70 933**	**272 319**	**50 032**	**430 629**
2024. december 31-én (módosított)	**41 739**	**78 352**	**257 508**	**50 428**	**428 027**
2025. december 31-én	**39 019**	**60 583**	**253 222**	**76 045**	**428 869**

A 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft. 2025. decemberi értékesítése nettó 17 507 millió Ft-tal csökkentette a Csoport ingatlanok, gépek és berendezések értékét. A tárgyévi akvizíciók növelő hatása a Csoport ingatlanok, gépek és berendezések fordulónapi nettó állományára 7 446 millió Ft.

2025. december 31-én a befejezetlen beruházások szignifikáns része a folyamatban lévő hálózatépítésekhez, hálózati infrastruktúrához, illetve hálózati eszközökhöz kapcsolódott.
Hitelfelvételi költségek nem kerültek aktiválásra. A Csoportnak nem volt minősített eszköze 2025. december 31-én.
2025. december 31-én az ingatlanok, gépek és berendezések 17 832 millió Ft értékben zálogjoggal voltak terhelve (2024. december 31-én 27 122 millió Ft).
2025. december 31-én, illetve 2024. december 31-én nem merültek fel szerződéses kötelezettségek az ingatlanok, gépek és berendezések megszerzésének vonatkozásában.
2025. december 31-én és 2024. december 31-én nem voltak ideiglenesen használaton kívüli ingatlanok, gépek és berendezések, mivel a Csoport arra törekszik, hogy a tárgyi eszközökből származó gazdasági hasznokat maximalizálja.

Előző időszaki módosítások

A Csoport az ingatlanokat, gépeket és berendezéseket, valamint az egyéb immateriális javakat a kiegészítő megjegyzésekben az alábbi kategóriák szerint mutatja be:

Ingatlanok, gépek és berendezések:
- Műszaki gépek és egyéb berendezések
- Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni jogok
- Távközlési eszközök, berendezések
- Befejezetlen beruházások

Egyéb immateriális javak:
- Frekvencia és egyéb jogok
- Szoftver és szellemi termékek
- Márkanév
- Műsorszolgáltatási jogok
- Egyéb immateriális javak

A 2025. évi konszolidált pénzügyi kimutatások összeállítása során a Csoport felülvizsgálta a tárgyi eszközök és immateriális javak besorolását és besorolási inkonzisztenciákat azonosított, amelyek hatással voltak a tárgyi eszközök és immateriális javak 2024. december 31-ével zárult évre vonatkozó összehasonlító bemutatásának bontására.
A vezetőség megítélése szerint a bemutatás nem tükrözte megfelelően az eszközök gazdasági tartalmát és besorolását, ezért az IAS 8 Számviteli politikák, a számviteli becslések változásai és hibák előírásaival összhangban az összehasonlító adatok visszamenőlegesen módosításra kerültek.

A távközlési szegmens átalakításának részeként a Csoport részletes felülvizsgálatot és harmonizációt végzett az eszközbesorolások tekintetében. A folyamat kezdetben a magyarországi működésre fókuszált, majd kiterjesztésre került a külföldi leányvállalatokra (különösen Albániára és Montenegróra), amely további besorolási inkonzisztenciák azonosítását eredményezte.

A magyarországi működés felülvizsgálata során azonosított módosítások:

- A távközlési berendezések alépítményi elemei korábban a műszaki gépek és egyéb berendezések, illetve az ingatlanok és kapcsolódó vagyoni jogok között kerültek kimutatásra ahelyett, hogy a távközlési eszközök, berendezések között szerepeltek volna.
- A beruházásként nyilvántartandó, befejezetlen eszközök tévesen távközlési berendezésként kerültek kimutatásra, amelyeknek beruházások között kellett volna szerepelniük.
- A szoftver licencek és a kapcsolódó halmozott értékcsökkenés a vagyonértékű jogok között kerültek bemutatásra a szoftverek és egyéb szellemi termékek helyett.

A külföldi működésre történő kiterjesztett felülvizsgálat során azonosított további megállapítások:

- A távközlési berendezések alépítményi elemei a külföldi operációk esetében is a műszaki gépek és egyéb berendezések, illetve az ingatlanok között kerültek kimutatásra ahelyett, hogy a távközlési eszközök, berendezések között szerepeltek volna.
- A Csoport azonosított egy, a konszolidációs rendszer bevezetése előtti időszakból származó egyszeri manuális átsorolási tételt, amely tévesen nem került visszafordításra.

A módosítás hatása

A módosítás:

- nem érintette az összes eszköz értékét,
- nem érintette az eredményt vagy az egy részvényre jutó eredményt (EPS),
- nem érintette az átfogó eredményt,
- nem érintette a cash flow-kat,
- nem érintette a saját tőkét.

A módosítás hatása kizárólag az eszközkategóriák közötti átsorolásra és az ehhez kapcsolódó közzétételekre korlátozódik.
A módosítás a 2024. január 1-jei nyitó egyenlegeket is érintette. A Csoport megítélése szerint a visszamenőleges alkalmazás gyakorlati szempontból megvalósítható volt, ezért az összehasonlító adatok ennek megfelelően - a fenti táblázatban bemutatott módon - módosításra kerültek.

18 Vevői szerződésállomány

Vevői szerződésállományból származó árbevétel alábontása:

	Vevői szerződésállomány
Bruttó érték	
2024. január 1-jén	**186 068**
Átváltási különbözetek	402
2024. december 31-én	**186 470**
Akvizíció	4 035
Átváltási különbözetek	-450
2025. december 31-én	**190 055**
Halmozott értékcsökkenés	
2024. január 1-jén	**12 547**
Tárgyévi amortizáció	9 768
Átváltási különbözetek	51
2024. december 31-én	**22 366**
Tárgyévi amortizáció	9 808
Átváltási különbözetek	-81
2025. december 31-én	**32 093**
Nettó könyv szerinti érték	
2024. január 1-jén	**173 521**
2024. december 31-én	**164 104**
2025. december 31-én	**157 962**

A korábbi beszámolási időszakok során a Csoport az IFRS 3 Üzleti kombinációk alapján a goodwilltől elkülönített immateriális javakat azonosított, amelyeket a konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban külön soron jelenített meg, és az egyes üzleti kombinációk értékelésekor a meghatározott hasznos élettartamuk (átlagosan 16 év) alatt amortizál.

19 Egyéb immateriális javak

	Frekvencia és egyéb jogok	Szoftver és szellemi termékek	Márkanév	Műsor-szolgáltatási jogok	Egyéb immateriális javak	Összesen
Bruttó érték						
2024. január 1-jén	**130 922**	**129 750**	**7 472**	**29 137**	**23 285**	**320 566**
Előző évek módosításai	-12 491	12 491	0	0	0	0
2024. január 1-jén (módosított)	**118 431**	**142 241**	**7 472**	**29 137**	**23 285**	**320 566**
Növekedések	10 554	21 339	0	21 214	14 638	67 745
Csökkenések	-3 897	-3 299	-2 121	-21 718	0	-31 035
Felvásárlás	0	420	0	0	0	420
Átváltási különbözetek	5 195	2 119	538	1	1 048	8 901
2024. december 31-én (módosított)	**130 283**	**162 820**	**5 889**	**28 634**	**38 971**	**366 597**
Növekedések	4 720	12 202	0	38 662	16 006	71 590
Csökkenések	-290	-2 797	0	0	0	-3 087
Átsorolás	-630	553	0	0	183	106
Felvásárlás	36	5 129	0	430	0	5 595
Értékesítés	-4 185	-800	0	0	0	-4 985
Átváltási különbözetek	-2 507	-1 643	-239	-12	-419	-4 820
2025. december 31-én	**127 427**	**175 464**	**5 650**	**67 714**	**54 741**	**430 996**
Halmozott értékcsökkenés						
2024. január 1-jén	**8 316**	**35 803**	**3 248**	**16 998**	**11 406**	**75 771**
Előző évek módosításai	-2 048	2 048	0	0	0	0
2024. január 1-jén (módosított)	**6 268**	**37 851**	**3 248**	**16 998**	**11 406**	**75 771**
Tárgyévi értékcsökkenés	12 563	23 592	1 998	15 867	13 566	67 586
Csökkenések	-365	-7 645	-2 121	-20 464	0	-30 595
Átváltási különbözetek	3 686	1 429	120	76	275	5 586
2024. december 31-én (módosított)	**22 152**	**55 227**	**3 245**	**12 477**	**25 247**	**118 348**
Tárgyévi értékcsökkenés	11 836	29 979	419	19 111	15 701	77 046
Csökkenés	21	-103	0	0	0	-82
Átsorolás	85	-814	0	0	0	-729
Értékesítés	-2 873	-647	0	0	0	-3 520
Átváltási különbözetek	-1 886	-1 052	-74	-3	-294	-3 309
2025. december 31-én	**29 335**	**82 590**	**3 590**	**31 585**	**40 654**	**187 754**
Nettó könyv szerinti érték						
2024. január 1-jén	**122 606**	**93 947**	**4 224**	**12 139**	**11 879**	**244 795**
2024. január 1-jén (módosított)	**112 163**	**104 390**	**4 224**	**12 139**	**11 879**	**244 795**
2024. december 31-én (módosított)	**108 131**	**107 593**	**2 644**	**16 157**	**13 724**	**248 249**
2025. december 31-én	**98 092**	**92 874**	**2 060**	**36 129**	**14 087**	**243 242**

Az immateriális javak között 36 129 millió Ft értékben került kimutatásra műsorszolgáltatási jog 2025. december 31-én (2024. december 31-én (módosított) 16 157 millió Ft).

A márkanév 2025. december 31-én 2 060 millió Ft-os (2024. december 31-én 2 644 millió Ft) összege a ONE Albania sh.a. márkanevét tartalmazza.
Az egyéb immateriális javak az aktivált ügynöki jutalékot tartalmazzák (az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek standard szerint a szerződés megszerzésének költségei) 14 087 millió Ft értékben 2025. december 31-én (2024. december 31-én 13 724 millió Ft).

Nem volt tulajdonjogi korlátozással és zálogjoggal terhelt immateriális eszköz 2025. december 31-én és 2024. december 31-én. Nem volt az immateriális javak megszerzésére vonatkozó szerződéses kötelezettségvállalás 2025. december 31-én és 2024. december 31-én.
Nem volt ideiglenesen használaton kívüli immateriális eszköz 2025. december 31-én és 2024. december 31-én, mert a Csoport arra törekszik, hogy maximalizálja az immateriális javakból származó gazdasági hasznokat.

A jelentős értékű, befejezetlen saját előállítású immateriális javakra vonatkozóan a Csoport minden egyes beszámolási időszak végén jelenérték tesztet végez. Az egyedileg jelentős immateriális javakra a Csoport 12,75%-os súlyozott tőkeköltséget alkalmazott.
A Csoport nem azonosított értékvesztésre utaló jelet az év végi jelenérték teszt során.

Előző időszaki módosítások

A 2025. évi konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a Csoport módosította egyes eszközök immateriális javakon belüli besorolását. Ezen átsorolások jellegét és hatását részletesen a 17 Ingatlanok, gépek és berendezések megjegyzés ismerteti.

Egyedileg jelentős immateriális javak

A Csoportnak egyedileg jelentős immateriális javai (bruttó 10 000 millió Ft-ot meghaladó értékben) 70 189 millió Ft értékben voltak 2025. december 31-én (75 474 millió Ft 2024. december 31-én), a jelen pénzügyi évre vonatkozó részletek az alábbi táblázatban találhatók:

	Könyv szerinti érték	Amortizációs időszak	Amortizáció végső dátuma
Megnevezés			
Frekvenciahasználati díj LTE	11 980	19 év	2034.06.05.
Frekvenciahasználati díj 700 MHz	19 152	20 év	2040.09.05.
Frekvenciahasználati díj 5G	39 057	20 év	2042.04.08.
2025. december 31-én	**70 189**		

20 Eszközhasználati jog

	Ingatlanok	Gépek, járművek	Távközlési eszközök	Összesen
Bruttó érték				
2024. január 1-jén	**143 083**	**12 114**	**18 158**	**173 355**
Új lízing növekedés	8 229	4 853	5 166	18 248
Módosítás/újraértékelés	16 828	-302	3 545	20 070
Kivezetések	-3 863	-1 082	-281	-5 226
Egyéb változások	-4 523	-625	-1 002	-6 149
Átváltási különbözetek	2 077	89	20	2 186
2024. december 31-én	**161 831**	**15 047**	**25 606**	**202 484**
Új lízing növekedés	34 426	3 164	292	37 882
Módosítás/újraértékelés	5 816	-104	-2 733	2 979
Kivezetések	-1 411	-1 317	-1 056	-3 784
Felvásárlások	434	136	1 211	1 781
Leányvállalat értékesítése	-1 152	-331	-8	-1 491
Egyéb változások	6 716	600	-4 689	2 627
Átváltási különbözetek	-1 075	-43	-34	-1 152
2025. december 31-én	**205 585**	**17 152**	**18 589**	**241 326**
Értékcsökkenés				
2024. január 1-jén	23 359	4 455	5 618	33 432
Tárgyévi értékcsökkenés	24 882	3 504	3 035	31 421
Módosítás/újraértékelés	-1 046	-465	-546	-2 057
Kivezetések	-1 934	-1 050	-158	-3 142
Egyéb változások	-3 279	-642	-722	**-4 643**
Átváltási különbözetek	443	50	7	500
2024. december 31-én	**42 425**	**5 851**	**7 234**	**55 510**
Tárgyévi értékcsökkenés	25 931	4 135	1 715	31 781
Módosítás/újraértékelés	-2 480	-394	-199	-3 073
Kivezetések	-485	-893	-101	-1 479
Leányvállalat értékesítése	-431	-109	-1	-541
Egyéb változások	561	549	1 181	2 291
Átváltási különbözetek	-427	-32	-9	-468
2025. december 31-én	**65 094**	**9 107**	**9 820**	**84 021**
Nettó könyv szerinti érték				
2024. január 1-jén	**119 724**	**7 659**	**12 540**	**139 923**
2024. december 31-én	**119 406**	**9 196**	**18 372**	**146 974**
2025. december 31-én	**140 491**	**8 045**	**8 769**	**157 305**

A Csoport legjelentősebb lízingügyletei közé tartozik a székhely, az egyéb irodák és a gépjárművek lízingje. Emellett a Csoport további épületekre, hálózati infrastruktúrára és egyéb távközlési berendezésekre kötött lízingszerződéseket. Az új lízingszerződések miatti növekedés elsősorban egy jelentős tárgyévi szerződéshez kapcsolódik, amely adatközponti kapacitás bérlésére vonatkozik.

21 Halasztott adókövetelések és -kötelezettségek

A Csoport halasztott adókövetelése 2025. december 31-én 4 046 millió Ft (2024. december 31-én 2 289 millió Ft), a halasztott adókötelezettség 21 632 millió Ft 2025. december 31-én (2024. december 31-én 19 779 millió Ft).

A halasztott adót keletkeztető tételek elsősorban a tárgyi eszközök és immateriális javak értékcsökkenésének időbeli eltéréseiből, valamint az elhatárolt veszteségre képzett tartalékok és különböző költségek elszámolásának időbeli eltéréseiből adódnak.

	Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás		Konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás	
	2025.12.31.	**2024.12.31.**	**2025**	**2024**
Pénzügyi eszközök várható hitelezési veszteségei (pl. vevőkövetelések)	482	1 676	-1 194	27
Tovább vihető elhatárolt adózási veszteségek	5 543	8 294	-2 751	2 903
Céltartalékok	1 324	1 350	-26	6
Kamatlevonási kapacitás	140	1 011	-871	-1 218
Tárgyi eszközök és immateriális javak	-27 537	-31 611	4 074	2 376
Árfolyamkülönbözet	-6	-40	-34	139
Egyéb átmeneti különbözetek	2 468	1 830	1 883	107
Halasztott adó ráfordítás (bevétel)			**1 081**	**4 340**
Nettó halasztott adókötelezettség	**-17 586**	**-17 490**		

A pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban alábbiak szerint jelenik meg:		
Halasztott adókövetelések	4 046	2 289
Halasztott adókötelezettségek	-21 632	-19 779
Nettó halasztott adókötelezettség	**-17 586**	**-17 490**

A Csoportnak 415 052 millió Ft (2024-ben 499 560 millió Ft) összegű, Magyarországon keletkezett adóvesztesége van, amely vagy korlátlanul vagy 5 évig felhasználható azon társaságok jövőbeli adózott nyereségével szemben, amelyeknél a veszteségek keletkeztek. Ezen veszteségekkel kapcsolatban nem kerültek kimutatásra halasztott adókövetelések, mivel azok nem használhatóak fel a Csoporton belül máshol keletkező adóköteles nyereségek beszámítására. Az üzleti terv alapján nem várható elég adóalap ezek jövőbeli felhasználására. Ha a Csoport képes lenne az összes el nem számolt halasztott adókövetelést megjeleníteni, az eredmény 37 355 millió Ft-tal növekedne (2024-ben 35 655 millió Ft).

Az elhatárolt veszteség összege, amelyre nem került halasztott adókövetelés megjelenítésre a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban, 348 286 millió Ft (2024-ben 396 171 millió Ft), lévén a Csoport esetében nem garantálható, hogy amennyiben az elhatárolt veszteséggel kapcsolatban halasztott adó követelés megjelenítésre kerülne, az megtérülne.

22 Goodwill és üzleti kombinációk

22.1 Goodwill

Az alábbi tábla az egyes szegmensekhez rendelt goodwill könyv szerinti értékét mutatja:

	2025.12.31.	2024.12.31.
IT szegmens	4 615	4 541
Távközlési szegmens	254 447	269 708
Űr és védelmi szegmens	6 185	0
Goodwill könyv szerinti értéke	**265 247**	**274 249**

A Csoport felülvizsgálta a goodwill szegmensek közötti allokációját és prezentálást. Ennek eredményeként a fenti táblázatban a 2025. december 31-re vonatkozó adatok három szegmensben kerülnek bemutatásra. A Csoport élt az IFRS 3 Üzleti kombinációk standard által biztosított lehetőséggel, amely szerint a felvásárlástól számított egy év áll a rendelkezésére a vételár allokáció (PPA) kalkuláció véglegesítésére. Ennek értelmében a Rotors & Cams Zrt. akvizíciójához kapcsolódó vételár-allokáció (PPA) csak a jelen pénzügyi kimutatások elkészítésekor zárult le, és került véglegesítésre az akvizícióval összefüggésben elszámolt goodwill összege. A 2024-es adatok azonban nem kerülnek módosításra visszamenőlegesen, a tétel elszámolása a 2025-ös üzleti évben történt meg.

A Csoport űr és védelmi üzletágának bővülése miatt, valamint a működési döntéshozó döntése értelmében módosításra kerültek a szegmensek, így a korábbi IT valamint távközlési szegmens mellett, megjelent az űr és védelmi szegmens is. Ennek megfelelően a tárgyévi adatok módosításra kerültek, hogy elkülönítve jelenjen meg az űr és védelmi szegmensbe tartozó egységekhez kapcsolódóan elszámolt goodwill.

Goodwill mozgástábla:

	Goodwill
2024. január 1-jén	**264 740**
Leányvállalat felvásárlása	1 609
Leányvállalat értékesítése	-76
Átváltási különbözetek	7 976
2024. december 31-én	**274 249**
Leányvállalat felvásárlása	6 742
Leányvállalat értékesítése	-10 442
Előző időszaki vételár allokáció módosítás hatása	-994
Átváltási különbözetek	-4 308
2025. december 31-én	**265 247**

A vételár allokáció módosítás hatása az előző időszakban felvásárolt Rotors&Cams Zrt. kapcsán tartalmazza az üzleti évben elszámolt goodwill összegét.
A goodwill 2025-ben és 2024-ben sem volt levonható adózási célból.

Goodwill értékvesztés

A 2025. évi konszolidált pénzügyi jelentés elkészítése során a goodwill értékvesztés vizsgálata aktualizálásra került. A következő táblázatok a 2025. és 2024. évi értékelések alapján mutatják be az IT, a távközlési valamint az űr és védelmi szegmens, mint pénztermelő egységek DCF alapú megtérülési értékét, könyv szerinti értékét, illetve ezek különbségét, vagyis az egyes szegmensek goodwill tartalékát.

	2025.12.31.	**2024.12.31.**
IT szegmens		
Megtérülő érték	103 936	66 385
Goodwill könyv szerinti értéke	4 615	4 541
IT goodwill tartaléka	**99 321**	**61 844**

	2025.12.31.	**2024.12.31.**
Távközlési szegmens		
Megtérülő érték	700 696	869 152
Goodwill könyv szerinti értéke	254 447	269 708
Távközlés goodwill tartaléka	**446 249**	**599 444**

	2025.12.31.
Űr és védelmi szegmens	
Megtérülő érték	181 590
Goodwill könyv szerinti értéke	6 185
Űr és védelmi goodwill tartaléka	**175 405**

A Csoport megvizsgálta, hogy fennáll-e bármilyen jelzés, amely arra utalna, hogy a goodwill könyv szerinti értéke esetleg nem térül meg. A vizsgálat alapján a Csoport nem azonosított értékvesztésre utaló jelet, így 2025. december 31-én és 2024. december 31-én sem volt szükség értékvesztés elszámolására a goodwill tekintetében, valamint mivel várhatóan megtérül a goodwill könyv szerinti értéke, egyéb befektetett eszközök leírása sem volt szükséges.

A Csoport az egyes szegmensek megtérülő értéket a diszkontált cash flow (DCF) módszerrel állapította meg. Az IT szegmens megtérülő érték számítása során alkalmazott diszkontráta (súlyozott átlagos tőkeköltség – WACC) 12,75% (2024-re vonatkozóan 12,82%), a telekommunikációs szegmens esetében 11,17% (2024-re vonatkozóan 10,32%), illetve az űr és védelmi szegmens eseténében 15,17%.

A DCF számítás során használt becslések a piaci várakozásokkal, valamint az akvizíció során jóváhagyott üzleti tervekkel összhangban történtek. A tervek alapjául szolgáló feltételezések minden szegmensre vonatkozóan specifikusak voltak. A Csoport 2024-ben és 2025-ben megvalósult dinamikus bővülésének szinergikus hatásai is beépültek a menedzsment várakozásaiba (mind a várható addicionális árbevételre, mind pedig a költségek optimalizálására vonatkozóan). A 2026-2030 közötti cash-flow-k és a 3%-os növekedéssel számolt maradványérték együttes jelenértéke jelentősen meghaladja a pénztermelő egység könyv szerinti értékét. A goodwill értékvesztési tesztek során a Csoport minden pénztermelő egységre vonatkozóan - IT, távközlési, valamint űr és védelmi szegmens - egységesen 3%-os növekedési rátát alkalmaz. A ráta a vezetés hosszú távú fenntartható növekedésre vonatkozó becslését tükrözi, összhangban a Csoport elsődleges piacain várható inflációval és GDP-növekedéssel. Az alkalmazott mérték nem haladja meg az iparági átlagokat, megfelelve ezzel az IAS 36 – Eszközök értékvesztése standard előírásainak.
Az egységes ráta alkalmazása a különböző pénztermelő egységeknél azért indokolt, mert azok hasonló makrogazdasági feltételeknek és hosszú távú növekedési tényezőknek vannak kitéve. Ez a megközelítés továbbá biztosítja az értékelések következetességét és összehasonlíthatóságát, valamint az IAS 36 alapelveivel összhangban álló, óvatos becslést tükröz.

Érzékenységvizsgálat

A Csoport érzékenységvizsgálatokat végzett a goodwill megtérülő értékére vonatkozóan, hogy felmérje, a megtérülő érték számítása során alkalmazott paraméterek változása értékvesztés elszámolás szükségességét vonná-e maga után az egyes szegmensekre vonatkozóan.
Az alábbi táblában bemutatásra kerül, hogyan változna a megtérülő érték minden egyéb feltétel változatlansága mellett a WACC 1%-pontos növekedése esetén. A második tábla azt mutatja, hogyan hatna a megtérülő értékre minden egyéb feltétel változatlansága mellett a DCF kalkulációhoz alkalmazott szabad működési cash flow (FCF – Free operating cash flow) 10%-os csökkenése.

1%-pontos WACC növekedés

	2025.12.31.
IT szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	94 955
Goodwill könyv szerinti értéke	4 615
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék az IT goodwillon	**90 340**
Távközlési szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	486 169
Goodwill könyv szerinti értéke	254 447
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék a távközlési goodwillon	**231 722**
Űr és védelmi szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	169 621
Goodwill könyv szerinti értéke	6 185
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék az űr és védelmi goodwillon	**163 436**

10% szabad működési cash flow (FCF) csökkenés

	2025.12.31.
IT szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	93 617
Goodwill könyv szerinti értéke	4 615
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék az IT goodwillon	**89 002**
Távközlési szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	535 007
Goodwill könyv szerinti értéke	254 447
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék a távközlési goodwillon	**280 560**
Űr és védelmi szegmens	
Érzékenységvizsgálat utáni megtérülő érték	172 042
Goodwill könyv szerinti értéke	6 185
Érzékenységvizsgálat utáni tartalék az űr és védelmi goodwillon	**165 857**

A fenti érzékenységvizsgálatokban bemutatott módon még 1%-pontos WACC növekedés vagy 10%-os szabad működési cash flow csökkenés esetében is meghaladná a megtérülő érték a könyv szerinti értéket, azaz pozitív a tartalék 2025. december 31-én. Ebből adódóan még ezen potenciális változások esetében sem merül fel értékvesztésre utaló jel.

22.2 Üzleti kombinációk

A tárgyév és a megelőző időszakok közös ellenőrzés alatt álló gazdasági egységek üzleti kombinációi a 2.1. A konszolidáció alapja megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

2025-ös felvásárlások

A 4iG Csoport 2025-ben felgyorsította terjeszkedését az IT, a távközlési és a védelmi szektorban végrehajtott stratégiai felvásárlások révén. A tárgyévi kulcsfontosságú akvizíciók közé tartozik a PR-TELECOM Zrt. és leányvállalatának, a PR-WORK Kft. 100%-os tulajdonrészének, a Netfone Kft. és leányvállalatának, a Mobilháló Kft. 99%-os tulajdonrészének, valamint a Gestamen Zrt. 90%-os tulajdonrészének megszerzése. Az alábbi táblázatok részletesen bemutatják a felvásárlásokat, ahol a PR-TELECOM Zrt. és a Netfone Kft. adatai konszolidáltan, leányvállalataikkal együtt szerepelnek. Mivel a Csoport értékelése szerint a MOM-LEHEL Költségosztó Kft. megvásárlása nem gyakorol jelentős hatást a pénzügyi kimutatásokra, ezért a vételár-allokáció (PPA) részletei sem kerülnek közzétételre a lenti táblában.

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
Megszerzett eszközök és átvállalt kötelezettségek			
Ebből:			
Ingatlanok, gépek és berendezések	7 176	92	181
Vevői szerződésállomány	0	4 035	0
Egyéb immateriális javak	457	1 788	3 350
Eszközhasználati jog	1 597	110	74
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	124	0	0
Egyéb részesedés	3	0	0
Befektetett eszközök összesen	**9 357**	**6 025**	**3 605**
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	1 308	1 338	1 497
Vevőkövetelések	406	356	0
Nyereségadó követelés	2	3	0
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	25	0	0
Készletek	6	55	0
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	1	0	9
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	39	188	397
Forgóeszközök összesen	**1 787**	**1 940**	**1 903**
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	1 004	0	191
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	1 431	66	0
Halasztott adókötelezettség	0	326	292
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	357	0	0
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen	**2 792**	**392**	**483**

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
Szállítói kötelezettségek	971	1 118	25
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	1	0	180
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	317	44	0
Nyereségadó kötelezettség	2	122	2
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	150	267	8
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	1 072	1 216	1 640
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	**2 513**	**2 767**	**1 855**

Teljes vételár (+)	6 047	7 259	6 851
Nem ellenőrző részesedések (+)	0	0	317
Nettó azonosítható eszközök valós értéke (-)	5 839	4 806	3 170
A tranzakció során azonosított goodwill	**208**	**2 453**	**3 998**

A vevőkövetelések felvásárláskori valós értéke megegyezik azok nettó összegével, amely összességében 762 millió Ft-ot tesz ki. A vevőkövetelések bruttó értéke 1 378 millió Ft, amelyet 616 millió Ft várható hitelezési veszteséggel csökkentett a Csoport az értékelés során. Várhatóan a teljes nettó összeg behajtható. A vevőköveteléssel kapcsolatos részleteket a lenti táblázat mutatja:

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
Vevőkövetelések bruttó állomány	468	910	0
Várható hitelezési veszteség	-62	-554	0
Vevőkövetelések nettó állomány	**406**	**356**	**0**

Vételár

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
Kifizetett vételár	3 311	500	3 711
Halasztott vételár kötelezettség	2 736	0	0
Függő vételár kötelezettség	0	6 759	3 140
Teljes vételár	**6 047**	**7 259**	**6 851**

A halasztott és a függő vételárra vonatkozó jövőbeli kifizetések az adott leányvállalatra jellemző súlyozott átlagos tőkeköltséggel (WACC) kerültek diszkontálásra. A PR-Telecom Zrt. esetében a halasztott vételár két részletben, 2026-ban és 2027-ben esedékes.

A függő vételár a Netfone Telecom Kft. esetében az előfizetői szám alakulásától, míg a Gestamen Zrt. esetében a jövőben realizált EBITDA-tól függ, és mindkét leányvállalat esetében a kifizetések 2031-ig terjednek. Az alábbi táblázat a diszkontálatlan jövőbeli kifizetések ütemezését mutatja:

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
1 éven belül esedékes	1 986	1 737	0
1 és 5 éven belül esedékes	1 324	6 713	4 135
5 éven túl esedékes	0	1 232	165
Összesen	**3 310**	**9 682**	**4 300**

A lenti tábla a felvásárlással kapcsolatos cash flowkat mutatja:

	PR-TELECOM Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Gestamen Zrt.
A felvásárlás tranzakciós költségei (Működési tevékenységből származó cash flowban szerepel)	0	0	0
Leányvállalattal megszerzett nettó pénzeszköz (Befektetési tevékenységből származó cash flowban szerepel)	1 308	1 335	1 497
A részvénykibocsátáshoz kapcsolódó tranzakciós költségek (Finanszírozási tevékenységből származó cash flow-k között szerepel, adózás után)	0	0	0
A felvásárláshoz kapcsolódó nettó cash flow	**-2 003**	**835**	**-2 214**

2025. augusztus 29-én a 4iG leányvállalata, a 4iG Távközlési Holding Zrt. megszerezte a PR-TELECOM Zrt. 100%-os részvénycsomagját, valamint a 100%-os tulajdonában lévő leányvállalat, a PR-WORK Kft. üzletrészét is. Az akvizícióval a 4iG Csoport saját tulajdonú vezetékes infrastruktúrája jelentősen bővült: a tranzakció révén közel 3800 kilométer hálózattal, ezen belül mintegy 1000 kilométernyi optikai felhordó- és 800 kilométernyi optikai lefedő hálózati szakasz került a Csoport tulajdonába. A felvásárlás lehetővé teszi, hogy a Cégcsoport egyes szolgáltatási területeken kiváltsa az idő- és forrásigényes hálózatbővítési beruházásokat, miközben tovább erősíti meghatározó pozícióját a vezetékes szolgáltatási szegmensben. Az akvizíció a későbbiek során lehetőséget teremt olyan konvergens, vezetékes és mobil előfizetéseket kombináló csomagok bevezetésére is, amelyek egyesítik a vezetékes és mobil előfizetéseket, biztosítva a PR-Telecom Kft. ügyfelei számára a magas színvonalú, széleskörű szolgáltatásválasztékot.

2025. december 1-jén a 4iG Távközlési Holding Zrt. megszerezte az országos virtuális mobilszolgáltató (MNVO - Mobile Virtual Network Operator) Netfone Telecom Kft. jegyzett tőkéjének 99%-át, ekként a 4iG Távközlési Holding Zrt. a Netfone Telecom Zrt. 99%-os tulajdonosává vált. A tranzakció célja, hogy a Cégcsoport bővítse ügyfélkörét és ezzel tovább erősítse pozícióját a hazai távközlési piacon. Az akvizíció egy ügyfélközpontú és hatékonyan működő szolgáltatóval egészíti ki a 4iG Csoport távközlési portfólióját. A Netfone Telecom Kft. több mint 10 éves tapasztalata, 106 ezer ügyfele, valamint 200 viszonteladó üzlete új lehetőségeket nyit a szolgáltatások fejlesztésében. Az együttműködés, a nemzetközi telekommunikációs trendeknek megfelelően, stratégiai partnerség biztonságát és hatékonyságát jelenti a jövőben, miszerint az MVNO és a hálózatot biztosító MNO (Mobile Network Operator - mobil hálózati üzemeltető) közös érdekeltségi körbe kerül.

2025. december 1-jén a 4iG leányvállalata, a 4iG Űr és Védelmi Zrt. megszerezte a Gestamen Kutatás és Fejlesztés Zrt. alaptőkéjének 90%-át megtestesítő részvénycsomagját. A felvásárlással a Csoport tovább bővítette Weapons & Ammunition üzletágát, és belépett a hazai kézifegyver-fejlesztési piacra, ezáltal erősítve a 4iG Űr és Védelmi Zrt. védelmi technológiai kompetenciáit. A Gestamen Zrt. Arms portfóliója olyan fejlesztői és mérnöki tudást biztosít a cégcsoportnak, amely technológiai, iparági és geopolitikai szempontból is jelentős értéket képvisel. A felvásárlás hozzájárul a magyar szellemi tulajdonon alapuló kézi- és könnyűlőfegyver-fejlesztési, illetve gyártási kapacitások bővítéséhez, és erősíti a hazai védelmi ipar önállóságát. A Gestamen Zrt. moduláris fegyverrendszerei lehetővé teszik, hogy a jövőben az új generációs kézifegyverek fejlesztése a csoporton belüli együttműködések révén gyorsabbá és kiszámíthatóbbá váljon, miközben a NATO-kompatibilis műszaki alapelvek biztosítják a technológiák szélesebb körű alkalmazhatóságát mind a hazai, mind a szövetségi környezetben.

Gestamen Zrt. és Netfone Telecom Kft. felvásárlás kapcsán az IFRS 3 Üzleti kombinációk szerinti vételár allokáció (PPA) kalkuláció még folyamatban van. A Csoport él a standard által biztosított lehetőséggel, amely szerint a felvásárlástól számított egy év áll a rendelkezésére a számítás véglegesítésére, így még folyamatban van a felvásárolt eszközök és átvállalt kötelezettségek valós értékének meghatározása. Bár még nem végleges a kalkuláció, nem várható, hogy az szignifikánsan befolyásolja a felhasználók számára jelen pénzügyi kimutatások értelmezését.

2024-es felvásárlások

2024. december 20-án további 31%-os tulajdonrészt szerzett a 4iG Nyrt. a Rotors & Cams Zrt.-ben. A 4iG Nyrt. így a Rotors & Cams Zrt. részvényeinek többségi tulajdonosává vált és kontrollt szerzett a vállalat felett. A Csoport élt a standard által biztosított lehetőséggel, amely szerint a felvásárlástól számított egy év áll a rendelkezésére az IFRS 3 Üzleti kombinációk szerinti vételár allokáció (PPA) kalkuláció véglegesítésére. A Rotors & Cams Zrt. esetében ez csak a 2025-ös pénzügyi jelentés véglegesítésekor történt meg, a 2024-es adatok azonban nem kerülnek módosításra visszamenőlegesen, a tétel elszámolása a 2025-ös üzleti évben történt meg.
A lenti táblázat az IFRS 3 Üzleti kombinációk szerinti vételár allokáció (PPA) kalkuláció véglegesítését követően mutatja be a Rotors & Cams Zrt. azonosítható eszközeinek és kötelezettségeinek valós értékét:

	Rotors & Cams Zrt.
Megszerzett eszközök és átvállalt kötelezettségek	
Ebből:	
Ingatlanok, gépek és berendezések	203
Egyéb immateriális javak	421
Eszközhasználati jogok	211
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	8
Befektetett eszközök összesen	**845**
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	63
Vevőkövetelések	23
Nyereségadó követelés	
Készletek	12
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	1
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	4
Forgóeszközök összesen	**103**
Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú	1 490
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	147
Halasztott adó kötelezettségek	
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen	**1 637**
Szállítói kötelezettségek	13
Céltartalékok – rövid lejáratú	17
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	64
Nyereségadó kötelezettség	
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	574
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	**668**
Teljes vételár (+)	**151**
Társult vállalkozás felértékelése (+)	117
Nem ellenőrző részesedések (+)	-611
Nettó azonosítható eszközök valós értéke (-)	-1 357
A tranzakció során azonosított goodwill	**1 014**

A vevőkövetelések felvásárláskori valós értéke 23 millió Ft. A vevőkövetelések bruttó értéke 23 millió Ft, és várhatóan a teljes szerződéses összeg behajtható.

	Rotors & Cams Zrt.
Kifizetett vételár	2
Függő vételár kötelezettség	149
Teljes vételár	**151**

	Rotors & Cams Zrt.
A felvásárlással kapcsolatos cash flowk elemzése:	
A felvásárlás tranzakciós költségei (Működési tevékenységből származó cash flowban szerepel)	0
Leányvállalattal megszerzett nettó pénzeszköz (Befektetési tevékenységből származó cash flowban szerepel)	64
A részvénykibocsátáshoz kapcsolódó tranzakciós költségek (Finanszírozási tevékenységből származó cash flow-k között szerepel, adózás után)	0
A felvásárláshoz kapcsolódó nettó cash flow	**62**

A tevékenységek egyesítéséből várt szinergiák miatt a Csoport goodwillt jelenített meg a felvásárlás kapcsán. A tulajdonszerzéssel a Csoport célja az volt, hogy irányítást szerezzen a Rotors & Cams Zrt. felett, ezzel is biztosítva a még hatékonyabb működést az UAV (Unmanned Aerial Vehicle) eszközök informatikai és K+F központú fejlesztésében, a távérzékelési adatok mesterséges intelligenciával való adatfeldolgozásában, az ipar 4.0 megoldások és az informatikai képalkotás különböző területein. Az irányításszerzés a 4iG Nyrt. transzformációs programjának része volt, amely lehetőséget teremtett arra, hogy a Csoport űr és védelmi portfóliójába integrálja a Rotors & Cams Zrt. vállalatot egy következő lépésben a 4iG Űr és Védelmi Zrt. alá szervezve.

23 Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú

A pénzügyi lízingügyletek elsősorban üzleti ügyfelek részére biztosított eszközökhöz kapcsolódnak, amelyek közül a legjelentősebbek az irodahelyiségek. Az eszközök a szolgáltatási szerződések keretében kerülnek az ügyfelek használatába, miközben azok tulajdonjoga a szolgáltatónál vagy a Csoport leányvállalatainál marad.
A pénzügyi lízingekhez kapcsolódó követelések 2024. december 31-én és 2025. december 31-én a következők szerint alakultak:

Nettó lízing befektetés	2025.12.31.	2024.12.31.
Pénzügyi lízing miatti hosszú lejáratú követelés	270	228
Pénzügyi lízing miatti hosszú lejáratú követelés - allízing	992	865
Összesen	**1 262**	**1 093**

A fel nem mondható lízingszerződések jövőbeli, nem diszkontált bérleti díjai a következők:

	2025.12.31.	2024.12.31.
1-5 év között	2 335	1 163
5 éven túli	2 914	96
Összesen	**5 248**	**1 259**

24 Befektetések

24.1 Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban

A Csoportnak 2025. december 31-én és 2024. december 31-én az alábbi társaságokban voltak egyéb befektetései.

	Befektetés a törzstőkében	Szavazati arány %-ban
Közös vezetésű vállalkozás		
REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.	7 836	45,00%
Társult vállalkozások		
iG TECH III. Magántőkealap	21 500	30,21%
Space-Communications Ltd.	1 977	19,99%
THOLUS Védelmi Zrt.	1	25,00%
2025. december 31-én	**31 314**	

	Befektetés a törzstőkében	Szavazati arány %-ban
Közös vezetésű vállalkozás		
REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.	5 424	45,00%
Társult vállalkozások		
Space-Communications Ltd.	445	20,00%
THOLUS Védelmi Zrt.	1	25,00%
2024. december 31-én	**5 870**	

A társult és közös vezetésű vállalatokat részletesen a 2.1 A konszolidáció alapjai megjegyzésben mutatjuk be.

A Csoport az iG Tech III. Magántőkealap vonatkozásában nem számolt el részesedést az eredményből, mivel a jelentős befolyás megszerzésének időpontja óta nem keletkezett számottevő eredmény.

A tárgyév során a Csoport REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.-ben fennálló befektetésének értéke pénzbeli hozzájárulással végrehajtott tőkeemelés következtében növekedett. Ugyanakkor a tőkemódszer szerint elszámolt részesedés a közös vezetésű vállalkozás tárgyévi veszteségéből csökkentette a befektetés könyv szerinti értékét. Mivel a közös vezetésű vállalkozás nem járul hozzá jelentősen a Csoport beszámolójához, sem a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás, sem az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás tekintetében, további információkat a Csoport nem tesz közzé. A közös vezetésű vállalkozás székhelye Magyarország.

A Space Communications Ltd.-ben fennálló befektetés könyv szerinti értéke a tőkemódszer szerint elszámolt eredményrész hatására növekedett. 2025. október 30-án a 4iG Nyrt. 1 436 millió Ft értékben jegyzett új részvényeket a Space Communications Ltd.-ben annak érdekében, hogy megőrizze a társult vállalkozásban fennálló tulajdoni hányadát, és elkerülje részesedésének felhígulását. 2025. december 23-án 5 db részvény (14 millió Ft) értékesítésével a Csoport részesedése a Space-Communications Ltd-ben 19,99%-ra csökkent.

24.2 Egyéb befektetések

	Befektetés a törzstőkében	Szavazati arány %-ban
Egyéb befektetések		
Társaság neve		
Axiom Space Ltd.	9 853	1,32%
2025. december 31-én	**9 853**	

2025. december 22-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. 30 millió USD (9 853 millió Ft) összegű befektetést szerzett az Axiom Space Inc-ben.

25 Egyéb hosszú lejáratú eszközök

25.1 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök

Az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök fordulónapi megoszlása az alábbi:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Hosszú lejáratú hitelkövetelések	192	166
Kauciók	780	777
Hosszú lejáratú befektetési jegyek, értékpapírok	102	102
Részletfizetéses konstrukciók hosszú lejáratú része	12 426	9 537
Biztosítéki letétek	62 562	0
Egyéb hosszú lejáratú eszközök	768	391
Egyéb hosszú lejáratú eszközök értékvesztése	-132	-129
Összesen	**76 698**	**10 844**

A részletfizetéses konstrukciók hosszú lejáratú részének növekedése előző időszakhoz képest összhangban van az árbevétel tárgyévi növekedésével, miután több eszközt értékesített a Csoport részletfizetéses konstrukció keretein belül. A részletfizetéses konstrukciók rövid lejáratú része a 27. Vevőkövetelések fejezetben kerül bemutatásra.

A biztosítéki letétek vonatkozásában 50 500 millió Ft a tárgyév során értékesített leányvállalat ellenértékének azon részét képviseli, amelyet a Csoport a bank előírásainak megfelelően korlátozott felhasználású számlán köteles elhelyezni. A fennmaradó 12 062 millió Ft szintén banknál elhelyezett óvadékhoz kapcsolódik, amely egy előleg fedezetéül szolgál; az óvadék rövid lejáratú része a 31. Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök fejezetben kerül bemutatásra.

A Csoport rendszeresen felülvizsgálja a hosszú lejáratú pénzügyi eszközeit, és szükség esetén az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standarddal összhangban értékvesztést számol el rájuk.

25.2 Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök

	2025.12.31.	2024.12.31.
Hosszú lejáratú költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 430	1 205
Hosszú lejáratú szerződéses eszközök	1 082	352
Összesen	**2 512**	**1 557**

A hosszú lejáratú költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolásai között szerepelnek a jellemzően 3-5 éves időtartamra szóló, előre kifizetett licencdíjak.

A Csoport szerződéses eszközei a 2.3.2. Szerződéses egyenlegek megjegyzésben kerülnek bemutatásra. A szerződéses eszközökkel kapcsolatos, várható hitelezési veszteségekre képzett értékvesztések a 32. Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

26 Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek

	2025.12.31.	2024.12.31.
Pénztár	461	335
Bank	142 902	60 224
Összesen	**143 363**	**60 559**

A pénzeszközöket a Csoport amortizált bekerülési értéken értékeli, így elkészítette a várható hitelezési veszteségre vonatkozó becslését a pénzeszközök kapcsán, amely alapján értékvesztés elszámolását nem tartja indokoltnak, mivel csak magas hitelminősítű pénzintézetnél tartja pénzeszközeit.

A pénzeszközök állományának növekedése az év során érdemben az IG TECH III. magántőkealaphoz kapcsolódó tranzakcióknak tulajdonítható, beleértve a nem ellenőrző részesedésekhez kapcsolódó tőkebefizetéseket. Ezek a beáramlások jelentik a Csoport pénzeszközállományának növekedésének fő mozgatórugóját.

27 Vevőkövetelések

	2025.12.31.	2024.12.31.
Vevőkövetelések	144 929	146 907
Vevőkövetelések értékvesztése	-28 121	-28 004
Összesen	**116 808**	**118 903**

A Csoport a vevőkövetelések értékvesztését az IFRS 9 standard előírásaival összhangban határozta meg. A vevőkövetelésekre elszámolt értékvesztés számviteli politikája a 2.20.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben kerül bemutatásra. A vevőkövetelésekkel kapcsolatos hitelkockázati kitettségekre vonatkozó információkat a 48. Kockázatkezelés megjegyzés tartalmazza.
Az alábbi táblázat bemutatja a vevőkövetelések várható hitelezési veszteségére elszámolt veszteség változását:

	Elszámolt veszteség a várható hitelezési veszteségekre
2024. január 1-jén	**-41 207**
Növekedés	-8 334
Csökkenés	20 481
Visszaírás	3 270
Átértékelési különbözet	-2 214
2024. december 31-én	**-28 004**
Növekedés	-7 563
Csökkenés	2 799
Visszaírás	4 057
Felvásárlás	-607
Átértékelési különbözet	1 197
2025. december 31-én	**-28 121**

28 Nyereségadó követelések és kötelezettségek

A Csoport az alábbiakat tekinti nyereségadónak az IAS 12 standard alapján:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Társasági és osztalék adó követelés (+) / kötelezettség (-)	870	-905
Helyi iparűzési adó követelés (+) / kötelezettség (-)	1 637	25
Innovációs járulék követelés (+) / kötelezettség (-)	17	-314
Összesen	**2 524**	**-1 194**
ebből: követelés	6 014	1 539
ebből: kötelezettség	-3 489	-2 733

A fenti táblázatban a nyereségadó kötelezettségek egyenlege negatív előjellel szerepel. A nyereségadó-követelések és -kötelezettségek adónemenként kerülnek összesítésre.
A tényleges adófizetési kötelezettség vagy követelés összege a várhatóan fizetendő vagy befolyó adóösszeg legjobb becslése, amely tükrözi a nyereségadóval kapcsolatos bizonytalanságot, ha van ilyen.

29 Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú

	2025.12.31.	2024.12.31.
Rövid lejáratú pénzügyi lízing követelések	254	325
Rövid lejáratú pénzügyi lízing követelések - allízing	345	348
Összesen	**599**	**673**

A Csoport, mint lízingbeadó az IFRS 16 Lízingek alapján pénzügyi lízing keretében lízingeli a saját tulajdonú eszközeit, illetve a lízingelt eszközöket tovább lízingeli. Az ilyen ügyletekhez kapcsolódó eszközök jellemzően a távközlési szegmensbe tartozó társaságok által bérbe adott üzlethelyiségek.

30 Készletek

	2025.12.31.	2024.12.31.
Befejezetlen termelés	9	0
Áruk	15 390	13 716
Anyagok	423	1 080
Készletek értékvesztése	-3 895	-3 747
Összesen	**11 927**	**11 049**

	2025.12.31.	2024.12.31.
Eladott/felhasznált készletek	-87 176	-107 149
Készletek értékvesztésének ráfordítása	-1 135	-1 106
Visszaírt készletek értékvesztésének költsége	623	675
	-87 688	**-107 580**

A kötelezettségek biztosítékául zálogba adott készletek könyv szerinti értéke 2025. december 31-én 952 millió Ft (2024. december 31-én 7 027 millió Ft).

A Csoport minden évben felülvizsgálja készleteinek forgási sebességét, piaci ismeretei alapján a lassan mozgó készletekre értékvesztést számol el, az elfekvő készleteket pedig selejtezi.

31 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök

A Csoport egyéb pénzügyi eszközei közé az alábbiak tartoznak:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	3 908	28
Adott garanciák	499	341
Részvények és diszkontkincstárjegyek	60	110
Különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	42 074	2 591
Összesen	**46 541**	**3 070**

A tárgyévi rövid lejáratú kölcsönök között szerepelnek a 4iG Űr és Védelmi Zrt. által társult és közös vezetésű vállalkozásainak nyújtott kölcsönök.

Az alábbi táblázat összefoglalja a rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök bruttó értékét, valamint a 2025. december 31-én és 2024. december 31-én elszámolt értékvesztést.

	2025.12.31.	2024.12.31.
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök bruttó értéke	3 908	32
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök értékvesztése	0	-4
Összesen	**3 908**	**28**

A tárgyidőszakban a Csoport a részvények és diszkontkincstárjegyek között 60 millió Ft (2024. december 31-én 110 millió Ft) értékben diszkontkincstárjegyeket, valamint befektetési jegyeket mutatott ki. A Csoport az értékpapírokat eredménnyel szemben valós értéken értékeli.

A különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök elsődlegesen egy előleg fedezetéül szolgáló, banknál elhelyezett óvadékot tartalmaznak 36 186 millió Ft értékben, amelynek hosszú lejáratú része a 25.1 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök megjegyzésben található. Ezenfelül a Csoport 2025 során 3 000 millió Ft értékben 15%-os részesedést vásárolt az IG TECH Energy Magántőkealapban. A 2025. december 31-i fordulónapon azonban a kapcsolódó befektetési jegyek lejegyzése még nem történt meg. A mérlegfordulónapig az értékpapírok vételára kiegyenlítésre került, ugyanakkor a befektetési jegyek lejegyzésének hiányában az összeg egyéb követelésként került kimutatásra. 2024. december 31-én a különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök sor elsősorban a harmadik félnek fizetett óvadéki betéteket tartalmazta.

Az alábbi táblázat a különféle egyéb pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztést foglalja össze:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök bruttó értéke	43 142	3 548
Különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök értékvesztése	-1 068	-957
Összesen	**42 074**	**2 591**

A Csoport az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard szerint értékelte ezen pénzügyi eszközök várható hitelezési veszteségét. Mivel az egyenlegek döntően pénzügyi intézményeknél elhelyezett betétekből, illetve befektetési tranzakciókhoz kapcsolódó követelésekből állnak, a kapcsolódó hitelkockázat alacsonynak tekinthető. Ennek megfelelően az elszámolt értékvesztés mértéke alacsony, és a nemteljesítés csekély valószínűségét tükrözi.

A pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztés számviteli politikája a 2.20.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése fejezetben kerül bemutatásra.

Az egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök (azaz a rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszköz és a különféle egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök) várható hitelezési veszteségével kapcsolatban elszámolt hitelezési veszteség mozgását az alábbi táblázat foglalja össze:

	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök elszámolt veszteségének várható hitelezési vesztesége összesen
2024. január 1-jén	**-777**
Elszámolt veszteség a várható hitelezési veszteségre	-91
Leírások	0
Átváltási különbözet	-93
2024. december 31-én	**-961**
Elszámolt veszteség a várható hitelezési veszteségre	-353
Visszaírás	198
Átváltási különbözet	48
2025. december 31-én	**-1 068**

32 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök

Az egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök a következőket tartalmazzák:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Egyéb adókövetelések	20 654	11 987
Adott előlegek	6 959	5 884
Bérleti díj kauciók	697	608
Szerződéses eszközök	3 084	1 704
Bevételek aktív időbeli elhatárolása	10 244	1 975
Költségek és ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	8 965	7 177
Összesen	**50 603**	**29 335**

Az egyéb adókövetelések legjelentősebb részét az általános forgalmi adóhoz kapcsolódó követelések képezik, amelyek összege 2025. december 31-én 19 176 millió Ft volt (2024. december 31.: 11 156 millió Ft). Az egyéb adókövetelések összege 2025. december 31-én 1 214 millió Ft-ot tett ki, szemben a 2024. december 31-i 831 millió Ft-tal. A növekedés elsősorban a megnövekedett üzleti tevékenység következménye.

Az adott előlegek állománya 2025-ben növekedett az előző évhez képest. A növekedés elsősorban a magasabb beszerzési és szolgáltatás-megrendelési aktivitás következménye, amely több előlegfizetést eredményezett a beszállítók felé.

A szerződéses eszközök tartalmazzák az IFRS 15 szerint elszámolt bevételek azon részét, amely 2025. december 31. előtt teljesült, dokumentált, de csak a fordulónapot követően került kiszámlázásra. Amennyiben a Csoport a teljesítési kötelezettséget időben folyamatosan teljesíti – azaz a szolgáltatás feletti ellenőrzés az ügyfélre időben átszáll –, a kapcsolódó árbevételt az idő előrehaladtával kell elszámolni. Az árbevétel elszámolása a teljesítés készültségi fokának megfelelően történik, a standard által előírt, a szolgáltatás jellegéhez leginkább illeszkedő módszer alkalmazásával (pl. output vagy input alapú módszerek).
Bár a szerződéses eszközök nem minősülnek pénzügyi eszköznek, a várható hitelezési veszteség kalkulációja az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard hatálya alá esik, amit a 2.20.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzés bemutat.

Az alábbi táblázat a szerződéses eszközök részletezését tartalmazza, bemutatva azok bruttó értékét és a kapcsolódó várható hitelezési veszteségekre képzett értékvesztést.

	2025.12.31.	2024.12.31.
Szerződéses eszközök bruttó értéke	3 129	1 749
Szerződéses eszközökre elszámolt hitelezési veszteség	-45	-45
Összesen	**3 084**	**1 704**

A Csoport bevételek aktív időbeli elhatárolásainak állománya 2025. december 31-én 10 244 millió Ft, míg 2024. december 31-én 1 975 millió Ft volt. A növekedés döntően a bevétel jellegű elhatárolások bővüléséből ered, különösen a mobil-, vezetékes szolgáltatásokhoz és marketing támogatásokhoz kapcsolódó, már teljesített, de még nem számlázott bevételekhez köthetően. Az állomány emelkedéséhez hozzájárult továbbá az űr szegmens projektjeihez kapcsolódó, időarányosan elszámolt bevételek növekedése is. A változás a Csoport üzleti aktivitásának bővülését és a projektalapú bevétel-elszámolás erősödését tükrözi.

Költségek és ráfordítások aktív időbeli elhatárolása közé tartoznak a mérlegfordulónap előtt kiszámlázott, de 2025. december 31-e után elszámolt költségek és ráfordítások. Ezek tipikusan a kamatok, az előre fizetett költségek, a műsorszolgáltatási díjak és a bérköltségek.

33 Jegyzett tőke

A Társaság jegyzett tőkéje 2022. évben négy tőkeemelés következtében 5 981 millió Ft lett. A Társaság jegyzett tőkéje a tárgyidőszak folyamán változatlan maradt. Az IFRS szerinti alaptőke megegyezik a Cégbíróság által kimutatott alaptőkével. A Társaság alaptőkéje 299 074 974 db, egyenként 20 Ft névértékű, dematerializált úton kibocsátott, névre szóló törzsrészvényekből áll. Minden részvényhez egy szavazat kapcsolódik. Elsőbbségi vagy más különleges jogokat hordozó részvény nincs. A visszavásárolt saját részvények nem rendelkeznek szavazati joggal.
A részvények a Budapesti Értéktőzsde Prémium szekciójában forognak, a részvény ISIN kódja: HU0000167788

	2025.12.31.	2024.12.31.
Jegyzett tőke	5 981	5 981
Összesen	**5 981**	**5 981**

34 Visszavásárolt saját részvények

A saját részvények bekerülési értéke a saját részvények visszavásárlásáért fizetett ellenérték, amely a saját tőkét csökkenti (a névértéket is ez a mérlegsor tartalmazza, azonban az nem a jegyzett tőkéből kerül levonásra).

A Társaság tulajdonában lévő 4iG (saját) részvényállomány (db) változását az alábbi táblázat mutatja:

	2025.12.31.	2024.12.31.
4iG MRP szervezet	4 000 000	4 000 000
4iG Nyrt.	5 347 590	4 967 614
Összesen	**9 347 590**	**8 967 614**

A saját részvények visszavásárlási értéke 6 945 millió Ft, átlagára 743 Ft/db. Az időszak tőzsdei záró árfolyama 4 170 Ft/db, éves átlagárfolyama 2 619 Ft/db volt.

35 Tőketartalék

2025. december 31-én a tőketartalék értéke változatlanul 133 492 millió Ft.

36 Halmozott egyéb átfogó jövedelem

	2025.12.31.	2024.12.31.
Részesedés társult vállalkozás egyéb átfogó eredményéből	14	14
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/ vesztesége	-959	-959
Külföldi tevékenységek deviza átszámításakor felmerült árfolyamkülönbözetek	16 801	21 693
Összesen	**15 856**	**20 748**

A Cégcsoport a külföldi leányvállalatok pénzügyi helyzetének és eredménykimutatásának, valamint egyéb átfogó jövedelmének átváltásából származó árfolyamkülönbözeteket a saját tőke halmozott egyéb átfogó jövedelem során mutatja be. Bizonyos feltételek teljesülése mellett az árfolyamkülönbözet olyan tétel, amely később átsorolható az eredménykimutatásba.

37 Nem ellenőrző részesedés

A nem ellenőrző részesedés tárgyidőszaki változását a konszolidált saját tőke változás kimutatás tartalmazza.

A tárgyidőszakban a nem ellenőrző részesedés (NCI) irányítás elvesztése nélküli változását a 2025. június 17-i tranzakció eredményezte, amely során a 4iG Távközlési Holding Zrt. megszerezte a One Magyarország Zrt. 100%-os tulajdonrészét, cserébe a 4iG Nyrt. 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben fenálló tulajdonrésze 76,78%-ról 62,10%-ra csökkent. A tranzakció részletei a 2.1 A konszolidáció alapja megjegyzésben találhatóak.

2025-ben további tranzakció eredményezte a nem ellenőrző részesedés (NCI) változását a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben, amely szerint 36 milliárd Ft tőkeemelés valósult meg az iG TECH II. Magántőkealap 75 millió EUR (30 milliárd Ft) és az iG TECH III. Magántőkealap 6 milliárd Ft tőkebevonásával. Így a 4iG Nyrt. 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben való részesedése 100%-ról 76,40%-ra csökkent, míg az iG TECH II. Magántőkealap 19,7%-os és az iG TECH III. Magántőkealap 3,6%-os (összesen 23,6%) részesedést szerzett a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben. Az iG TECH II. Magántőkealap további 6 milliárd Ft és az iG TECH III. Magántőkealap pedig további 54 milliárd Ft tőkeemelést hajtott végre a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben, így a 4iG Nyrt. részesedése a leányvállalatban 53,80%-ra csökkent. A tranzakció részletei a 2.1 A konszolidáció alapja megjegyzésben találhatóak.

	Eredménytartalék	Nem ellenőrző részesedések
4iG Távközlési Holding Zrt. részesedéscsere hatása	19 202	-19 202
Nem ellenőrző részesedéssel kapcsolatos tranzakcióhoz közvetlenül kapcsolódó költségek	-576	0
Nem ellenőrző részesedéssel rendelkező tulajdonosok általi tőkeemelés a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben	42 223	53 777
Nem ellenőrző részesedéssel kapcsolatos tranzakcióhoz közvetlenül kapcsolódó költségek	-210	0
Nem ellenőrző részesedések változása irányítás elvesztése nélkül	**60 639**	**34 575**

A Csoport 2025-ben és (545 millió Ft értékben) 2024-ben (1 081 millió Ft értékben) is fizetett osztalékot nem ellenőrző részesedései számára, amely szintén hozzájárult a nem ellenőrző részesedés egyenlegének változásához.

A Csoport jelentős, nem ellenőrző részesedéssel (NCI) rendelkező érdekeltségei elsősorban a távközlési és az űr- és védelmi szegmens holding társaságain keresztül jelennek meg. A 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben a 4iG Nyrt. tulajdoni részesedése 2025. december 31-én 62,1%, míg a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-ben 53,8%. Ennek következtében az ezen holding társaságok alatt működő leányvállalatok esetében nem ellenőrző részesedések kerülnek kimutatásra a konszolidált pénzügyi kimutatásokban.

Az érintett részesedésekhez kapcsolódó, konszolidáció céljára összeállított összesített pénzügyi információk a 47. számú Szegmensinformációk megjegyzésben kerülnek bemutatásra. Ezen adatok IFRS szerinti módosításokkal és a vételár-allokációból eredő valós érték különbözetekkel korrigáltak, és nem egyeznek meg az egyes leányvállalatok magyar számviteli törvény szerint készített egyedi beszámolóival. A bemutatott információk a csoporton belüli kiszűrések előtti állapotot tükrözik.

38 Céltartalékok

	Ki nem vett szabadság	Jogi és peres ügyekre képzett céltartalék	Leszerelési és helyreállítási kötelezettségek	Összesen
2024. január 1-jén	**1 367**	**5 790**	**5 627**	**12 784**
Leányvállalatok felvásárlása	17	0	0	**17**
Képzés	2 478	4 203	217	**6 898**
Diszkont lebontása (kamat)	0	0	246	**246**
Felhasználás	-950	-1 239	-733	**-2 922**
Fel nem használt visszaírása	-1 132	-1 237	-447	**-2 816**
Csoportból való kikerülés miatti csökkenés	0	0	0	**0**
Átváltási különbözetek	64	205	364	**633**
2024. december 31-én	**1 844**	**7 722**	**5 274**	**14 840**
Képzés	2 786	1 218	4 826	**8 830**
Diszkont lebontása (kamat)	0	0	241	**241**
Felhasználás	-886	-1 725	-65	**-2 676**
Fel nem használt visszaírása	-1 898	-413	-9	**-2 320**
Csoportból való kikerülés miatti csökkenés	-22	0	0	**-22**
Átváltási különbözetek	-38	-173	-157	**-368**
2025. december 31-én	**1 786**	**6 629**	**10 110**	**18 525**

A céltartalékok lejárati megoszlása:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Céltartalékok - hosszú lejáratú	11 965	7 823
Céltartalékok – rövid lejáratú	6 560	7 017
Összesen	**18 525**	**14 840**

A ki nem vett szabadságokra képzett céltartalék összege 1 786 millió Ft 2025. december 31-én (2024. december 31-én 1 844 millió Ft), amelyből 2 786 millió Ft a 2025. évben képzett céltartalék összege, míg 886 millió Ft került felhasználásra. Ezek a költségek várhatóan a következő pénzügyi évben merülnek fel.

A jogi és egyéb ügyekre képzett céltartalék jellemzően jogi, peres ügyekre, kötbérekre képzett céltartalékot tartalmaz 2025. december 31-én a 4iG Távközlési Holding Zrt., a One Magyarország Zrt. és a ONE Albania sh.a. esetében. Ezek a költségek várhatóan a következő pénzügyi évben merülnek fel.

A leszerelési és helyreállítási kötelezettségekre képzett céltartalék a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., One Magyarország Zrt., a ONE Albania sh.a. és a ONE Crna Gora d.o.o. eszközeinek jövőbeli helyreállításával kapcsolatban képzett diszkontált céltartalékot tartalmazza. Ez a céltartalék a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban rövid és hosszú lejáratú céltartalékként szerepel. Az IAS 37 Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések standard szerint a leszerelési és helyreállítási kötelezettség diszkontrátája folyamatosan feloldódik, és a leszerelési költség a lejáratkor eléri a leszerelési és helyreállítási kötelezettség könyv szerinti értékét.
A Csoport a beszámolási időszakban felülvizsgálta az aktív és passzív infrastruktúrához kapcsolódó leszerelési és helyreállítási kötelezettségek becsléseit. A felülvizsgálat eredményeként a kötelezettségek becsült összege növekedett, amelynek következtében a Csoport a tárgyidőszakban a kapcsolódó céltartalék összegét megnövelte.

39 Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú

	2025.12.31.	2024.12.31.
4iG Informatikai Zrt.		
MFB Zrt. GINOP hitel	0	57
4iG Nyrt.		
Kötvények	401 934	388 068
MBH középlejáratú kölcsön	4 000	4 000
4iG Távközlési Holding Zrt.		
MFB beruházási hitel	14 584	18 698
MFB hitel	2 829	0
Vodafone akvizíciós hitelek	321 744	340 419
4iG Űr és Védelmi Zrt.		
CSG Defence A.S. átváltoztatható hitel	20 812	0
ACE Network Zrt.		
Közép lejáratú USD hitel	0	49
ONE Albania sh.a.		
OTP klubhitel	9 017	11 401
One Magyarország Zrt.		
Baross Gábor középlejáratú hitel	1 715	3 650
Corvinus Zrt. középlejáratú kölcsön	0	2 304
PR-TELECOM Zrt.		
MFB hitel	392	0
Összesen	**777 027**	**768 646**

A hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök, kötvények mozgástábláját a 49 Pénzügyi instrumentumok megjegyzés tartalmazza.

A fenti adatok a Csoport és konszolidált leányvállalatai által igénybe vett tartós forgóeszközhitel-keretekből, hitelszerződésekből és kibocsátott kötvényekből származó pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken kimutatott egyenlegeit mutatják be, beleértve az időarányosan felhalmozott kamatokat és csökkentve a törlesztésekkel. A Csoport és konszolidált leányvállalatai egyaránt maradéktalanul és esedékességkor eleget tettek minden ezen pénzügyi kötelezettségekből eredő adósságszolgálatnak.

4iG Nyrt.

2025. december 31-én a 4iG Nyrt.-nek a Raiffeisen Bankkal 7 120 millió Ft keretösszegű bankhitelszerződése állt fenn, amelynek terhére szerződött:
1) Likviditási tartalékként többdevizás rulírozó- és folyószámla-hiteleket, összesen 500 millió Ft keretösszegben, 2026. augusztus 31-i lejárattal,
2) 2 000 millió Ft összegű bankgarancia-keretet, 2031. augusztus 31-i lejárattal.

A bankhitelszerződés keretbiztosítékaként a Raiffeisen Bank javára a Társaság mindenkori követelés- és készletállományán zálogjog van bejegyezve a MOKK zálogjogi nyilvántartásában.
A tavalyi évben az MBH Bank Nyrt.-vel szerződött 4 000 millió Ft összegű tartós forgóeszközhitel továbbra is fennáll, amelynek biztosítékaként a Társaság készletein és követelésein alapított zálogjog van bejegyezve.
A többdevizás rulírozó hitel és folyószámlahitel szerződéses keretösszege a lejáratig rendelkezés áll, a Társaság az igénybe vett hitelösszegek után 1 havi BUBOR-hoz rögzített (változó kamatozású) ügyleti kamatot, az igénybe nem vett hitelösszegek után pedig rendelkezésre tartási jutalékot fizetett, fordulónapi kihasználtságuk egyaránt 0.

4iG Nyrt. által kibocsátott kötvények

A hazai és külföldi üzletrész-vásárlások finanszírozásához 2021. folyamán a Társaság az MNB által meghirdetett Növekedési Kötvényprogramban („NKP”) 3 sikeres aukciót bonyolított le:

Elnevezés	4iG NKP Kötvény 2031/I	4iG NKP Kötvény 2031/II	4iG NKP Kötvény 2031/II
ISIN kód	HU0000360276	HU0000361019	HU0000361019
Kibocsátás dátuma	2021. március 29.	2021. december 17.	2021. december 27.
Névérték	15 450 millió Ft	287 750 millió Ft	83 000 millió Ft
Futamidő	10 év	10 év	10 év
Törlesztés	5 éves türelmi időt követően az 5-9. évfordulókon 10%, a lejáratkor 50%	lejáratkor 100%	lejáratkor 100%
Kamatfizetés (évente)	fix 2,90%	fix 6,75%	fix 6,75%

A 4iG Nyrt megállapodást kötött a NKP Kötvény 2031/II (HU0000361019 ISIN) feltételrendszerének változtatásáról, amelynek lényege, hogy a tőketörlesztésre a futamidő végén, egy összegben kerül sor, 2031-ben, viszont a kamat is változik a következő évekre, évi 6,00% fix kamatozásról, évi 6,75%-ra változik.
A mérleg fordulónapján a nettó adósságállomány/EBITDA mértéke 3,12, így a Társaság eleget tett a pénzügyi kötelezettségvállalásának.

4iG Nyrt. által a Csoport tagjai nevében vállalt kezességek

Csoporttag	Kedvezményezett	Összeg	Deviza-nem	Kezdet	Lejárat
4iG Informatikai Zrt.	Clico Hungary Kft.	50 000 000	Ft	2025.01.21.	2026.12.31.
4iG Informatikai Zrt.	Ingram Micro Magyarország Kft.	1 500 000 000	Ft	2025.02.27.	2026.12.31.
4iG Informatikai Zrt.	HRP Europe Kft.	810 000 000	Ft	2025.03.17.	2026.09.30.
4iG Informatikai Zrt.	iSTYLE Hungary Kft.	25 000 000	Ft	2025.06.30.	2026.12.31.
4iG Informatikai Zrt.	TD Synnex Hungary Kft.	465 000 000	Ft	2025.05.05.	2026.12.31.
2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	LeasePlan Hungária Zrt.	36 000 000	Ft	2025.03.05.	2027.12.31.
2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	ALD Automotive Magyarország Kft.	23 000 000	Ft	2025.01.01.	2026.09.30.
2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	ALD Automotive Magyarország Kft.	250 000 000	Ft	2024.10.08.	2028.10.31.
2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.	ALD Automotive Magyarország Kft.	350 000 000	Ft	2024.10.08.	2028.10.31.
One Magyarország Zrt.	CIB Bank	3 630 000 000	Ft	2023.12.13.	2030.06.30.
One Magyarország Zrt.	MBH Bank	4 000 000 000	Ft	2023.11.22.	2029.12.31.
One Magyarország Zrt.	Immofinanz Services Kft.	575 000 000	Ft	2024.11.08.	2028.12.31.
	Összesen	**11 714 000 000**	**Ft**		
4iG Informatikai Zrt.	Peridot Financing Solutions GmbH (DELL)	4 000 000	EUR	2025.01.13.	2026.09.30.
	Összesen	**4 000 000**	**EUR**		

4iG Informatikai Zrt.

A leányvállalat 2019. májusában kölcsönszerződést kötött az MFB-vel 121 millió Ft keretösszeggel, 2029. április 25-i lejárattal, a kölcsön biztosítéka a K&H Bank Zrt. által kibocsátott bankgarancia volt. Az INNObyte Zrt.-nek az 4iG Informatikai Zrt.-be 2025. szeptember 30-án történő beolvadása során az a döntés született, hogy a leányvállalat visszafizeti a bank felé fennálló teljes tőke- és kamattartozását. A végtörlesztésre 2025. augusztus 14-én került sor, összesen 50 millió Ft összegben. A hitel biztosítékaként fennálló, a K&H Bank által kibocsátott, 61 millió Ft összegű bankgarancia is megszüntetésre került 2025. szeptember 12-én.

4iG Távközlési Holding Zrt.

A leányvállalat likviditásának biztosítása érdekében 1 000 millió Ft összegű folyószámlahitel-szerződéssel rendelkezik az MBH Bank Nyrt.-nél, amelynek kihasználtsága a fordulónapon 0 volt.
A Magyar Fejlesztési Bank Zrt.-vel 2020-ban leszerződött 45 851 millió Ft összegű, 13 éves futamidejű kölcsön éven belül esedékes tőketartozása a fordulónapon 3 126 millió Ft, éven túl esedékes tőketartozása 23 073 millió Ft nominál értéken (14 584 millió Ft amortizált bekerülési értéken).

A leányvállalat 2023. januárban hosszú lejáratú, EUR-ban denominált kölcsönszerződéseket kötött a Magyar Export-Import Bank Zrt.-vel (748 632 034 EUR, forintban kifejezve: 288 517 millió Ft 2025. december 31-én) és a Magyar Fejlesztési Bank Zrt.-vel (98 552 524 EUR, forintban kifejezve: 37 990 millió Ft 2025. december 31-én) a One Magyarország Zrt. többségi üzletrészének megvásárlása céljából. A türelmi időszakra való tekintettel, 2025. folyamán csak kamatfizetési kötelezettsége merül fel, a futamidő első öt évére fixált kamatláb mellett. A leányvállalat mellett - adóstársként - bevonásra került a One Magyarország Zrt., a kölcsönök biztosítékaként a leányvállalat és az adóstárs eszközállományán a finanszírozó bankok zálogjogokat jegyeztek be, továbbá pénzügyi kovenánsok teljesítését írták elő.

A 4iG Távközlési Holding Zrt. a fenti kölcsönök kapcsán köteles konszolidált szinten az alábbi pénzügyi mutatóknak megfelelni:

- az Adósságszolgálati Fedezeti Mutató értéke 2024. január 1. napjától kezdődően a futamidő alatt nem csökken 1,2 alá,
- a Net Debt/EBITDA értéke 2023. január 1. napjától kezdődően a futamidő alatt nem haladja meg a 4,0 értéket, ahol az EBITDA a 4iG Cégcsoport számviteli politikája és konszolidált IFRS pénzügyi kimutatásaiban lefektetett alapelvek alapján kerül meghatározásra és az adott naptári negyedévet megelőző 12 hónap aggregált EBITDA-ja értendő,
- a 4iG Távközlési Holding Zrt. – One Magyarország Zrt-t is magába foglaló – konszolidált beszámolója alapján a CAPEX éves szinten egy bizonyos összeget nem halad meg.

A mutatószámok az adott pénzügyi év végére vonatkozóan a következő év június 30-i benyújtási határidővel, a 4iG Távközlési Holding Zrt. esetében a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) alapján – a One Magyarország Zrt-t is magába foglaló, egy nemzetközi könyvvizsgáló cég által készített jelentéssel ellátott - konszolidált pénzügyi kimutatás alapján kerülnek mérésre.

"Adósságszolgálati Fedezeti Mutató" a 4iG Távközlési Holding Zrt. vonatkozásában a pénzügyi év végére vonatkozóan a következő képlet alapján számítottak:
A = B / C

ahol:

A = Adósságszolgálat Fedezeti Mutató,
B = Adósságszolgálatra Rendelkezésre Álló Pénz,
C = Adósságszolgálat.

"Adósságszolgálatra Rendelkezésre Álló Pénz" a 4iG Távközlési Holding Zrt. vonatkozásában a pénzügyi év végére vonatkozóan a következő képlet alapján számítottak:
CF = R + S – T + Y

ahol:

CF = Adósságszolgálatra Rendelkezésre Álló Pénz vagy Cash Flow
R = szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (működési cash-flow) a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készített cash-flow kimutatás ilyen elnevezésű sora szerint
S = bármely Engedélyezett Pénzügyi Adóssággal kapcsolatosan fizetett kamatok és díjak
T = befektetési tevékenységekből származó pénzeszköz-változás (befektetési cash-flow) a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készített cash-flow kimutatás ilyen elnevezésű sora szerint (ide nem értve a 4iG Cégcsoporttól kapott osztalékot)
Y = részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele és a Tulajdonos által nyújtott minden más tőkejuttatás ideértve a Tulajdonos által nyújtott alárendelt tagi kölcsönöket

"Adósságszolgálat" a 4iG Távközlési Holding Zrt. vonatkozásában a pénzügyi év végére vonatkozóan a következő képlet alapján számítottak:
D = A + B + C

ahol:

D = Adósságszolgálat;
A = az Engedélyezett Pénzügyi Adósság, leszámítva a Forgóeszköz Finanszírozás és Lízing Szerződések alapján az adott Pénzügyi Évben esedékes tőketörlesztések és bérleti díjak összege,
B = az Engedélyezett Pénzügyi Adósság alapján az adott Pénzügyi Évben esedékes kamattörlesztések összege,
C = az Engedélyezett Pénzügyi Adósság alapján az adott Pénzügyi Évben esedékes kamatokon felüli járulékok, díjak és egyéb hasonló kifizetések összege.

„Net Debt” pénzeszközökkel és pénzeszköz-egyenértékesekkel, valamint az egy éven belüli lejáratú banki lekötésekkel csökkentett Összesített hitelállomány.

„Összesített hitelállomány” a 4iG Távközlési Holding Zrt. konszolidált éves beszámolójában a következő mérlegsorokon nyilvántartott tételek összege:

- hosszú lejáratra kapott hitelek, kölcsönök (ideértve a tulajdonosoktól vagy kapcsolt vállalkozásoktól kapott hiteleket is),
- egyéb hosszú lejáratú hitelek,

- hosszú lejáratú kötelezettségek között kimutatott, pénzügyi lízing miatt fennálló tartozás,
- rövid lejáratú hitelek, kölcsönök,
- rövid lejáratú kötelezettségek között kimutatott, pénzügyi lízing miatt fennálló tartozás.

A 2025. december 31-én végződő üzleti évben releváns kovenánsokat a Csoport teljesítette.

A leányvállalat 2024. szeptemberében elkezdődött transzformációja következtében 2025-ben az adós közvetlen 100%-os tulajdonában lévő társaságok, így a 4iG ComCo Holding Zrt, 4iG InfraCo Holding Zrt., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., 4iG Hírközlési Infrastruktúra Zrt., 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft., V-Hálózat Infrastruktúra Zrt. a kölcsönszerződésekben egyetemleges adóstársként – a kapcsolódó biztosítéki szerződések módosításával - bevonásra kerültek.

Fenti cégek közül a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft. 100%-os tulajdonrésze értékesítésre került 2025. december 9-én, így a biztosítéki körből e cég adóstársként kikerült, a kapott ellenérték MBH Bank Nyrt.-nél kezelt óvadéki számlán került elhelyezésre.

4iG Űr és Védelmi Zrt.

2025 augusztusában a CSG Defence a.s. hitelszerződést kötött a 4iG Űr és Védelmi Zrt.-vel 54 millió EUR összegben, amelyet a hitelfelvevő a szerződéskötéskor teljes egészében lehívott. A tranzakció célja a felek közötti hosszú távú stratégiai együttműködés erősítése. A leányvállalat köteles a forrásokat kizárólag a működéséhez kapcsolódó célokra felhasználni.

A hitel éves szinten fix, 6%-os nominális kamatozású. A megállapodás feltételei szerint a hitelező jogosult a fennálló hitelösszeget tőkerészesedéssé alakítani a 4iG SDT Egy Zrt.-ben és/vagy a 4iG Űr és Védelmi Zrt. egyéb leányvállalataiban.

ACE Network Zrt.

A leányvállalat 2021. november folyamán 250 millió Ft összegű, O/N BUBOR-hoz rögzített (változó kamatozású) ügyleti kamattal, folyószámlahitel-szerződést kötött a K&H Bank Zrt.-vel, amely likviditási tartalékként rendelkezésre áll 2026. szeptember 28-ig és a fordulónapi kihasználtsága 0 volt.

2024. évben a K&H Bank Zrt.-vel kötött rövid- és középlejáratú, nem rulírozó, változó kamatozású forgóeszköz hitelszerződésekből fennálló tőketartozás a fordulónapon 1 225 000 USD (400 millió Ft rövid lejáratú hitel).

A fenti hitelszerződések biztosítékaként a leányvállalat pénzóvadékot nyújtott, és a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. készfizető kezességet vállalt.

ONE Albania sh.a.

A tárgyidőszakban ONE Albania sh.a. maradéktalanul eleget tett minden esedékes tőke- és kamatfizetési kötelezettségeinek.
2025 folyamán az olasz kormánytól felvett fix kamatozású hitelből fennálló teljes tartozása ütemezés szerint visszafizetésre került.

Finanszírozást nyújtó	Hitel típusa	Keretösszeg	Fennálló tartozás	Devizanem	Kamat
OTP BANK PLC; DSK BANK AD; BANKA OTP ALBANIA SHA	szindikált hitel	37 000 000	23 125 000	EUR	3 havi EURIBOR + 4,25%
BANKA OTP ALBANIA SHA	folyószámlahitel	5 000 000	0	EUR	12 havi EURIBOR +3,5% (min 4,2%)
Raiffeisen Bank Albania sh.a.	folyószámlahitel	1 650 000	0	EUR	12 havi EURIBOR + 5% (min 5,3%)

A 10 320 millió Ft (26,6 millió EUR) összegű OTP Bank Nyrt. hitelből 8 965 millió Ft (23,1 millió EUR) hosszú lejáratú, míg 1 355 millió Ft (3,5 millió EUR) rövid lejáratú hitelként került bemutatásra. Az év végével a ONE Albania sh.a. folyószámlahitelkereteinek kihasználtsága nulla volt. A Triana Bankkal szerződött folyószámlahitelkeret megújításának folyamata adminisztratív okok miatt elhúzódott, így aktív folyószámlahitelszerződés a Bankkal nem volt érvényben a fordulónapon.

One Magyarország Zrt.

A leányvállalat meghatározott kötelezettségeinek finanszírozása érdekében a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. változó kamatozású kölcsönt nyújtott, amelyből a fordulónapon fennálló tőketartozás 2 304 millió Ft.
2024-ben a leányvállalat három beruházási hitelcélra, összesen 14 998 211 EUR (5 908 millió Ft) összegű kölcsönszerződést kötött a K&H Bank Zrt.-vel a Baross Gábor Újraiparosítási Hitelprogram 2024 keretében, fix kamatlábbal, ütemezett tőketörlesztéssel 46 hónapos futamidővel.

A 2024. november végéig tartó rendelkezésre tartási időszakban történő lehívásokat követően, a tőketörlesztés 2024. decembertől kezdődően - egyenlő részletekben negyedévente - esedékes, 2025. december 31-én fennálló tőketartozása 8 908 397 EUR (3 430 millió Ft). Biztosítékként a vállalat készletein és követelésein alapított zálogjog került bejegyzésre a finanszírozó bank javára.

PR-TELECOM Zrt.

A PR-TELECOM Zrt. akvizícióhoz kapcsolódóan a vételár finanszírozása a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. által a 4iG Távközlési Holding Zrt.-nek biztosított 7 000 millió Ft keretösszegű hitelből valósult meg 2025. augusztus 29-én, a vételár 50%-ának folyósításával, összesen 3 217 millió Ft összegben (2025. december 31-én 2 829 millió Ft hosszú lejáratú és 388 millió Ft rövid lejáratú hitelkötelezettség a 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben). A tranzakció zárása keretében a 4iG Távközlési Holding Zrt. kölcsönt nyújtott a PR-TELECOM Zrt. részére, hogy visszafizetésre kerüljön összes, a K&H Bank Zrt.-nél fennálló adóssága, ennek teljes összege 569 millió Ft volt.
A Magyar Fejlesztési Bank Zrt. hitele mögötti biztosítékként a PR-TELECOM Zrt. 100%-át megtestesítő valamennyi részvényén és óvadék bevételi számláján óvadék került alapításra. 2025. december 19-én a PR-TELECOM Zrt. adóstársként csatlakozott a hitelszerződéshez, ehhez biztosítékként ingó jelzálog szerződést írt alá.
A PR-TELECOM Zrt. 2018-ban összesen 7 szerződést írt alá a Magyar Fejlesztési Bank Zrt.-vel a GINOP-8.2.1-3.4.1-15 kódszámú újgenerációs hozzáférési hálózat (NGA) és körzethálózatok fejlesztése hitelprogram keretében. Ezek fordulónapon fennálló teljes állománya 392 millió Ft volt.

Bankgaranciák

A 4iG Nyrt. a bankgarancia-keretet a vevőivel kötött vállalkozási szerződéseiben rögzített teljesítési típusú (ajánlati, előleg-visszafizetési, teljesítési, jótállási) kötelezettségvállalásainak biztosítása érdekében veszi igénybe. A Raiffeisen Bank Zrt.-vel leszerződött keretből kibocsátott bankgaranciák volumene a fordulónapon 1 824 millió Ft. Egyes teljesítési és jótállási garanciák biztosítékaként összesen 30 millió Ft pénzóvadék került elhelyezésre az erre a célra elkülönített bankszámlán.
A bankgaranciák kedvezményezettjei nem fordultak igénybejelentéssel a garanciát kibocsátó bankokhoz a tárgyév folyamán.

A Társaság megbízásából kibocsátott (200 millió Ft feletti) bankgaranciák 2025. december 31-én:

Bank	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
Raiffeisen Bank Zrt.	IGTE068127	Bayer Construct Zrt.	előlegvisszafizetési	353 536 748	Ft	2024.10.03.	2026.05.06.
Raiffeisen Bank Zrt.	IGTE068130	Market Építő Zrt.	előlegvisszafizetési	353 536 748	Ft	2024.10.10.	2026.05.06.
Raiffeisen Bank Zrt.	IGTE068185	Építési és Közlekedési Minisztérium	előlegvisszafizetési	976 153 600	Ft	2024.10.01.	2026.09.30.
			Összesen	**1 683 227 096**			

A 4iG Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.-vel 2022 végén Kezesi keretbiztosítási szerződést kötött, amely keretet a 4iG Informatikai Zrt. is igénybe veheti. A biztosítói kötelezvények kibocsátásához, a 4iG Informatikai Zrt. megbízásából kibocsátott kötelezvények listája 2025. december 31-én:

Biztosító	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.	AKC-22-005 1/22	Kormányzati Szolgáltató Központ Kft	előlegvisszafizetési	5 000 000 000	Ft	2025.04.01.	2026.02.02.
			Összesen Ft	**5 000 000 000**			

A 4iG Informatikai Zrt. a tárgyidőszakban egyes vállalkozási szerződésekből fennálló kötelezettségek biztosítékául - bankgaranciák kibocsátása helyett, pénzóvadékot helyezett el a szerződő félnél/ megrendelőnél, amelyek összege a fordulónapon 19 millió Ft.

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. megbízásából kibocsátott (200 millió Ft feletti) bankgaranciák 2025. december 31-én:

Bank	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
Deutsche Bank Magyarországi Fióktelepe	875BGA2500121	Nemzetgazdasági Minisztérium	előleg-visszafizetési	125 188 576	EUR	2025.12.23.	2027.01.29.
			Összesen EUR	**125 188 576**			

A One Magyarország Zrt. megbízásából kibocsátott (200 millió Ft feletti) bankgaranciák 2025. december 31-én:

Bank	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
Citibank Europe Plc. magyarországi fióktelepe	5137621678	Apple Distribution International Ltd.	viszont-garancia	3 200 000 000	Ft	2023.07.28.	2026.07.11.
			Összesen Ft	**3 200 000 000**			

Bank	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
MBH Bank Nyrt.	007GFIZ241770001	Futureal Prime Properties Ingatlanfejlesztő Zártkörű Esernyőalap - Futureal Prime Properties Three Ingatlanfejlesztő Részalap	fizetési	1 166 473	EUR	2024.12.03.	2026.12.31.
			Összesen EUR	**1 166 473**			

A One Magyarország Zrt. a tárgyidőszakban az egyes vállalkozási szerződésekből fennálló kötelezettségek biztosítékául - bankgaranciák kibocsátása helyett, pénzóvadékot helyezett el a szerződő félnél/megrendelőnél.

A One Magyarország Zrt. és az MBH Bank Nyrt. 2025 júniusában Megbízási Keretszerződést kötött, amely keretet a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. is igénybe vehet.
A 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. a tárgyidőszakban a CEE Property-Invest Kft. bérleti szerződése értelmében a fennálló kötelezettség biztosítékául bankgarancia kibocsátása helyett, pénzóvadékot helyezett el a szerződő félnél/megrendelőnél, amely összege 2025. december 31-én 71 731 EUR.

A ONE Albania sh.a. megbízásából kibocsátott bankgaranciák együttes összege 2025. december 31-én 41 877 868 ALL, azaz 166 millió Ft és 24 000 EUR, amelyek biztosítékaként a leányvállalat összesen ezzel megegyező összegű pénzóvadékot helyezett el az erre a célra elkülönített bankszámlán.

40 Lízing kötelezettségek

A lízing kötelezettségek könyv szerinti értéke és a tárgyidőszak alatti változások az alábbiakban kerülnek bemutatásra:

	Hosszú lejáratú lízing kötelezettség	Rövid lejáratú lízing kötelezettség
2024. január 1-jén	**118 402**	**24 663**
Új lízing miatti növekedés	16 715	2 235
Kamatráfordítás	12 421	-228
Lízingkifizetések	-704	-38 785
Módosítás, újraértékelés	21 441	74
Átsorolás	-41 447	41 448
Csökkenés	-235	0
Árfolyamkülönbözet	3 422	421
2024. december 31-én	**130 015**	**29 828**
Új lízing miatti növekedés	33 044	2 829
Kamatráfordítás	12 237	-276
Lízingkifizetések	-1 064	-40 891
Módosítás, újraértékelés	3 329	392
Felvásárlás	1 497	361
Átsorolás	-40 368	40 368
Csökkenés	-1 432	-273
Árfolyamkülönbözet	-3 840	-320
2025. december 31-én	**133 418**	**32 018**

A nem diszkontált jövőbeli lízingkifizetések a 48. Kockázatkezelés részben kerülnek bemutatásra.

A Csoport a lízing kötelezettségek értékelésében figyelmen kívül hagyott olyan jövőbeli pénzáramlásokat, amelyeknek potenciálisan ki van téve. A lízing futamidő részét nem képező meghosszabbítási opciók követő időszakokra vonatkozó, nem diszkontált potenciális jövőbeni lízingkifizetések összege 147 652 millió Ft (2024-ben: 74 524 millió Ft).

A felmondási opciókhoz kapcsolódó lízing kötelezettség értékében figyelembe nem vett diszkontálatlan pénzáram 5 millió Ft volt 2025. december 31-én (2024. december 31-én 4 millió Ft). A 2025. december 31-én még el nem kezdődött, azonban fel nem mondható szerződések jövőbeni diszkontálatlan lízingdíj fizetési kötelezettsége 1 378 millió Ft (2024. december 31-én 441 millió Ft). 2025. december 31-én és 2024. december 31-én nem volt olyan maradványérték-garancia, amelynek a Csoport potenciálisan ki volt téve, és nem került figyelembevételre a lízing kötelezettségben.

Az alábbiakban a lízingekkel kapcsolatos, eredményben elszámolt összegeket mutatjuk be:

	2025	2024
Lízingekkel kapcsolatos költségek, ráfordítások		
Eszközhasználati jog értékcsökkenése	-31 781	-31 421
Lízing kötelezettségek kamatráfordítása	-11 961	-12 193
Lízing kötelezettségek árfolyamnyeresége/vesztesége	2 545	-1 710
Rövid lejáratú lízingekkel kapcsolatos ráfordítások	-16	-587
Kis értékű lízingekkel kapcsolatos ráfordítások	-6	-754
IFRS 16 hatálya alá nem eső lízingfizetések	-5 338	-4 908
Az eredményben elszámolt teljes összeg	**-46 557**	**-51 573**

A rövid távú lízingeket, illetve a kis értékű eszközök lízingjét a Csoport működési költségként számolja el. Ezek az összegek a 7. Igénybe vett szolgáltatások megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

Az IFRS 16 Lízingek standard hatálya alá nem tartozó lízingfizetések közé tartoznak az üzemeltetési szolgáltatási szerződésekért fizetett összegek, például a hálózati infrastruktúra karbantartására, szoftverlicencekre és egyéb hosszú távú együttműködésekre vonatkozó megállapodások.

41 Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek

41.1 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek

	2025.12.31.	2024.12.31.
Műsorszolgáltatási joggal kapcsolatos kötelezettségek	28 051	3 169
Halasztott fizetési kötelezettség	9 390	149
Szoftverbérlettel kapcsolatos kötelezettségek	12	580
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	916	0
Összesen	**38 369**	**3 898**

A Csoport a kötelezettségek között mutatja ki a médiatartalom-szolgáltatók felé fizetendő diszkontált jövőbeni fix kifizetéseket. A tárgyév során a Csoport számos partnerével újratárgyalta és megújította a műsorszolgáltatási jogokra vonatkozó megállapodásokat egy egységes struktúra keretében, amelynek eredményeként jelentősen megnövekedtek a kapcsolódó kötelezettségek.

A fentiek mellett a Csoport halasztott fizetési kötelezettséget számolt el a Rotors & Cams Zrt. 2024-es, illetve a PR-TELECOM Zrt., a Netfone Telecom Kft. és a Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt. tárgyévi megszerzésével kapcsolatban.

Az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek között kimutatott összeg eszközbeszerzéshez kapcsolódó, több részletben fizetendő szállítói kötelezettség éven túli részéhez kapcsolódik.

41.2 Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek

A Csoport a hosszú lejáratú szerződéses kötelezettségeit (az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek standard szerint) az egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek között mutatja ki, 2025. december 31-én 49 037 millió Ft-os egyenleggel (2024. december 31-én 573 millió Ft).

A szerződéses kötelezettségek előző évhez viszonyított jelentős növekedése elsősorban egy hosszú távú fejlesztési programhoz kapcsolódóan kapott, 48 248 millió forint összegű előlegnek tudható be. Az előleg a kapcsolódó tevékenységek kezdeti szakaszainak támogatását szolgálja, és meghatározott szerződéses feltételekhez és mérföldkövekhez kötött. A megállapodás szerinti struktúrának megfelelően az előleg 75%-a a kapcsolódó garanciális megállapodások közokirati formában történő véglegesítését követően válik felhasználhatóvá, míg a fennmaradó 25% biztosítékként kerül visszatartásra 2027 januárjáig. Az összeget a szerződéses feltételeknek megfelelően a Deutsche Banknál vezetett, zárolt számlán tartja a Csoport.

42 Szállítói kötelezettségek

Csoport szállítói kötelezettségállománya a működőtőke menedzsment hatékonyság javulásával összhangban jelentősen csökkent, amelyet a fizetési kötelezettségek szoros követése, valamint az operatív döntéshozók által végzett folyamatos monitoring és költséggazdálkodás is támogatott: 2025. december 31-én az egyenleg 104 910 millió Ft, míg 2024. december 31-én 116 026 millió Ft volt.

43 Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú

	2025.12.31.	2024.12.31.
4iG Nyrt.		
Kötvények kamata	1 199	1 228
MBH középlejáratú kölcsön kamata	43	98
4iG Távközlési Holding Zrt.		
MFB beruházási hitel rövid része	3 126	3 126
MFB beruházási hitel kamata	184	218
MFB hitel rövid része	388	0
Vodafone akvizíciós hitelek kamata	888	1 057
ACE Network Zrt.		
Közép lejáratú USD hitel rövid része	41	73
Rövid lejáratú USD hitel	359	433
Rövid lejáratú USD hitel kamata	2	2
4iG Űr és Védelmi Zrt.		
CSG Defence A.S. átváltoztatható hitel kamata	434	0
MOM-LEHEL Kft.		
Aluradiátor Projekt Kft. kölcsön	2	0
ONE Albania sh.a.		
Olasz kormány kölcsön	0	78
OTP klubhitel	1 324	1 830
OTP klubhitel kamata	16	24
One Magyarország Zrt.		
Baross Gábor rövid lejáratú hitel	1 715	1 825
Baross Gábor rövid lejáratú hitel kamata	3	5
Corvinus Zrt. rövid lejáratú kölcsön	2 304	0
Corvinus Zrt. rövid lejáratú kölcsön kamata	59	54
Összesen	**12 087**	**10 051**

A hitelek kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú részletes leírását lásd a 39 Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzésben.
A hitelek kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú mozgástáblát a 49 Pénzügyi instrumentumok megjegyzés tartalmazza.

44 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások

A Csoport Igazgatósága a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló 102/2020 (IV.10.) Korm. rendelet felhatalmazása alapján a Közgyűlés hatáskörében eljárva 2020. április 29-én ülés tartása nélküli, írásbeli döntéshozatal keretében a 9/2020. (IV.29.) számú határozatával elfogadta a Csoportnál a Munkavállalói Résztulajdonosi Program („MRP") megindítását és szervezetének („MRP Szervezet") létrehozását, amelynek neve 4iG Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet (rövidítve 4iG MRP Szervezet), és elfogadta annak alapszabályát (továbbiakban: „Alapszabály").
A Csoport által elsőként indított javadalmazási politika (MRP I.) már kifutott.
A 2025-ös évben az alábbi javadalmazási politikák relevánsak a Csoport beszámolója szempontjából.

44.1 Részvényalapú kifizetések tartaléka

MRP II.: A 4iG Nyrt. 17/2021 (IX.30) számú közgyűlési határozatával javadalmazási programot indított (MRP II.), amelynek keretében az MRP szervezet 4 millió darab 4iG részvényt jegyzett le. Ezen részvények jogilag szavazati joggal bíró, osztalékra jogosító részvények, azonban az „extension" megközelítés (amely szerint az IFRS-ek rendszerében az MRP szervezet nem különálló beszámolási egység) miatt ezeket a konszolidált beszámolóban saját részvényként mutatjuk ki. Az MRP II. során a munkavállalók részvény juttatásra lehetnek jogosultak a megszolgálási időszak végén a részvények bekerüléskori értékének megtérítésével.

A Csoport a programot a nyújtás időpontjától (grant date) kezdődően számolja el. A nyújtás időpontja az a nap, amikor a felek megállapodtak a lényeges feltételekről, és a munkavállalók elfogadták a juttatást.
1,4 millió részvény esetében ez 2021. november 26., míg 0,9 millió részvény esetében 2022. január 28., 1,7 millió részvény nem került kiosztásra a programban.

MRP program időtartama: 2 év (lejárat 2023. november 25.). Ezen időpontig egyik résztvevő sem élt a részvényvásárlási jogával. Ugyanakkor a résztvevőknek a program zárás után több mint 1 éves időszakban (2025. február 28-ig) rendelkezési joguk van, azaz élhetnek az opcióval.

- Megszolgálási feltételek: a Csoportnál fenntartott munkaviszony a program időtartama alatt (teljesült).
- Teljesítmény feltétel: a Csoport konszolidált egy részvényre jutó EBITDA értékének növekedése.

A Csoport elvégezte az MRP II program várható teljesülésével kapcsolatos becsléseket a részvény átadások (nyújtás) napjára vonatkozóan. Ezt követően az opciók lehívási időszaka egy évvel meghosszabbításra került.

A nyújtás napjára vonatkozóan az opció valós értékét a Black-Scholes modell használatával állapította meg a Csoport. A modell kapcsán használt feltételezések a következők voltak:

- Lehívási ár: 879 Ft/db
- Nyújtás napján érvényes ár: 818 Ft és 912 Ft/db
- Volatilitás: 38%
- Osztalékhozam: 2,8%
- Kockázatmentes hozam: 4,2%, illetve 3,2%

A juttatás valós értékét a Csoport a megszolgálási időszakra osztja föl időarányosan. A megállapított költséget a saját tőke elkülönített elemével szemben kell elszámolni (Részvényalapú kifizetések tartaléka). E halmozott tartalékot akkor kell megszüntetni, amikor

- a program végével a részvények kiosztásra kerülnek;
- a program végével megállapításra kerül, hogy a feltételek nem teljesülnek.

A program tekintetében megállapításra került, hogy a feltételek teljesültek.
2025 decemberében a résztvevők éltek a program keretében fennálló jogaikkal. Ezzel egyidejűleg az Igazgatóság döntése alapján a program módosításra került oly módon, hogy a juttatások végső teljesítése pénzben történik. Ennek megfelelően az IFRS 2 előírásaival összhangban a korábban saját tőkében kimutatott részvényalapú kifizetések tartaléka a módosítás időpontjában kötelezettséggé került átsorolásra.

Az átsorolást követően a kötelezettség minden beszámolási időpontban valós értéken kerül értékelésre, és a valós érték változása az eredményben kerül elszámolásra. Ennek megfelelően a kötelezettség 2025. december 31-én újraértékelésre került, és az ebből eredő hatás az adott időszak eredményében került kimutatásra. Az átértékeléssel összefüggésben 397 millió forint kivezetésre került a részvényalapú kifizetések tartalékából, míg 4 880 millió forint személyi jellegű ráfordításként került kimutatásra, mindkettő a részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettséggel szemben.
A kapcsolódó részvények kiosztása 2026 januárjában történt meg, és a végső pénzbeli teljesítésre is ekkor került sor.

44.2 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettségek

MRP III.: 2023. április 28-án, figyelemmel a Csoport közgyűlésének 17/2021 (IX.30) határozatára, valamint a Csoport - mint Alapító - Igazgatóságának 4/2023 (III.26) számú határozatára a Csoport újabb Javadalmazási Politikát indított (a továbbiakban „MRP III.") Az MRP III. program teljesítési időszaka 2024. december 31-ig tartott, az opció gyakorlására sor került 2025 májusában.

MRP IV.: 2024. április 29-én, figyelemmel a Csoport közgyűlésének 17/2021 (IX.30) határozatára, valamint a Csoport - mint Alapító - Igazgatóságának 1/2024 (IV.29) számú határozatára a Csoport elindította a negyedik számú Javadalmazási Politikát (a továbbiakban „MRP IV.") Az MRP IV. Javadalmazási Politika tervezett végrehajtása érdekében a Csoport, mint Alapító 4iG Nyrt. törzsrészvényeinek megszerzésére jogosító vételi opciókat juttatott az MRP Szervezet részére.
A 4iG Nyrt. az MRP IV. költségeinek fedezeteként 2025-ben a Black-Scholes formula alkalmazásával 1 899 millió Ft személyi jellegű költséget számolt el az MRP kötelezettséggel szemben, figyelembe véve az opció árát, a lejáratig tartó időt (opció futamideje), a KPI-k teljesítésének valószínűségét és a tagok becsült fluktuációját.

Az MRP IV program teljesítési időszaka 2025. december 31-ig tartott, az opció gyakorlására várhatóan sor kerül a 2025. évi konszolidált beszámoló közzétételét követően a feltételek teljesülése esetén.

MRP V.: 2025. május 29-én, figyelemmel a Csoport közgyűlésének 17/2021 (IX.30) határozatára, valamint a Csoport - mint Alapító - Igazgatóságának 1/2025 (V.29.) számú határozatára a Csoport elindította az ötödik számú Javadalmazási Politikát (a továbbiakban „MRP V.") Az MRP V. Javadalmazási Politika tervezett végrehajtása érdekében a Csoport, mint Alapító 4iG Nyrt. törzsrészvényeinek megszerzésére jogosító vételi opciókat juttatott az MRP Szervezet részére.
A 4iG Nyrt. az MRP V. költségeinek fedezeteként 2025-ben a Black-Scholes formula alkalmazásával 1 223 millió Ft személyi jellegű költséget számolt el az MRP kötelezettséggel szemben figyelembe véve az opció árát, a lejáratig tartó időt (opció futamideje), a KPI-k teljesítésének valószínűségét és a tagok becsült fluktuációját.

45 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettség

	2025.12.31.	2024.12.31.
Munkabér átutalási kötelezettségek	3 078	3 241
Műsorszolgáltatási joggal kapcsolatos kötelezettségek	11 830	13 532
Ügyfélgarancia szerződés	1 241	1 317
Osztalékkötelezettség	267	8
Halasztott vételár kötelezettség	3 824	0
Különféle egyéb rövid lejáratú kötelezettség	6 274	4 334
Összesen	**26 514**	**22 432**

A munkabér átutalási kötelezettségek soron a fordulónapon esedékes, de még ki nem fizetett munkabérek időarányos része, valamint a kapcsolódó adó- és járulékfizetési kötelezettségek szerepelnek.

A fenti táblázatban bemutatott műsorszolgáltatási joggal kapcsolatos kötelezettségek a média-szolgáltatóknak történő fix kifizetések jövőbeli diszkontált pénzáramlásainak rövid távú részét jelentik. Ezen kötelezettségek hosszú lejáratú része a 41. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek megjegyzésben kerül bemutatásra.

Az ügyfélgarancia szerződés egy biztosítási típusú garancia, amelyet az ügyfelek opcionálisan megvásárolhatnak, amely különálló teljesítési kötelmet jelent. A kötelezettség fokozatosan csökken a garanciális időszak alatt, ahogy a kötelem teljesül.

A halasztott vételár kötelezettség sor a 2026-ban fizetendő vételár részleteket tartalmazza, amelyek a tárgyidőszakban és a korábbi időszakokban megszerzett leányvállalatokhoz kapcsolódnak. A tárgyévi felvásárlások részleteiről további információ a 22.2. Üzleti kombináció megjegyzésben található.

46 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek

	2025.12.31.	2024.12.31.
Adókötelezettségek, járulékok	14 157	15 257
Szerződéses kötelezettségek	1 295	3 338
Vevőktől kapott előlegek	4 496	2 774
Költségvetéstől kapott előlegek	24	99
Halasztott bevétel	5 181	5 397
Bevételek passzív időbeli elhatárolása	24 068	28 099
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	44 662	13 783
Összesen	**93 883**	**68 747**

Az adókötelezettségek, járulékok főként 8 550 millió Ft áfa kötelezettséget (2024. december 31-én 6 877 millió Ft), 2 862 millió Ft bérjárulékot (2024. december 31-én 4 180 millió Ft), 2 484 millió Ft távközlési adót (2024. december 31-én 3 658 millió Ft), 1 millió Ft extraprofitadót (2024. december 31-én 289 millió Ft) és egyéb adókötelezettségeket tartalmaznak 2025. december 31-én. A Csoportnak nincsenek lejárt adófizetési kötelezettségei.

A szerződéses kötelezettségek olyan, vevői szerződésekből eredő kötelezettségeket jelentenek, amelyek esetében az ellenérték már befolyt vagy esedékes, azonban a Csoport a kapcsolódó teljesítési kötelezettségeit még nem teljesítette, ideértve azokat az elhatárolt bevételeket is, amelyek a számlázás és a teljesítés időbeli eltéréséből adódnak.

A vevőktől kapott előlegek a szerződéses kötelezettségek részét képezik, és kifejezetten olyan összegeket jelentenek, amelyek előlegszámla alapján kerültek kiszámlázásra és pénzügyileg be is folytak a termékek vagy szolgáltatások átadását megelőzően.

Ennek megfelelően a vevőktől kapott előlegek a szerződéses kötelezettségek részhalmazát képezik. A Csoport tevékenységének jellege alapján ezek elkülönített bemutatása indokolt annak érdekében, hogy megkülönböztesse az előlegszámlázásból és pénzbeáramlásból eredő egyenlegeket az egyéb, a bevétel elszámolásának időzítéséből fakadó szerződéses kötelezettségektől, ezáltal átláthatóbb információt nyújtva a beszámoló felhasználói számára.

A vevőktől kapott előlegek állományának növekedése elsősorban a Csoport strukturális bővülésének tulajdonítható.

A Csoport 2025-ben felülvizsgálta a halasztott bevételek pénzügyi kimutatásokban történő bemutatását. Ennek eredményeként a korábban a bevételek passzív időbeli elhatárolásai között kimutatott visszavonhatatlan használati jog (IRU) összege átsorolásra került a kapott támogatások, halasztott bevételek közé annak érdekében, hogy a bemutatás jobban tükrözze az ügyletek gazdasági tartalmát.

A távközlési szegmensben végrehajtott egyesülésekhez és szervezeti átalakulásokhoz kapcsolódóan a Csoport egyes tagvállalatainál a számlafeldolgozási és könyvelési folyamatok az év során átmeneti többletterhelés alá kerültek. Ennek következtében a beszámolási időszak végén bizonyos költségek elszámolása időbeli elhatárolásokon keresztül történt, amely az elhatárolások növekedését és a szállítói kötelezettségek egyidejű csökkenését eredményezte 2025-ben, lásd 42. megjegyzés Szállítói kötelezettségek.
A kapcsolódó folyamatok felülvizsgálata és a kiváltó okok azonosítása megtörtént, és a Csoport megtette a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a számlafeldolgozási és könyvelési folyamatok a jövőben teljes körűen és időben történjenek.

47 Szegmens információ

A Csoport működése szempontjából a stratégiai döntéseket az Igazgatóság hozza, így a szegmensek megállapítása szempontjából a neki készített kimutatásokat vette alapul a menedzsment e pénzügyi kimutatás összeállítása során.
A 4iG Csoport tevékenységének négy nagy szegmense:

- távközlési tevékenység
- információtechnológia (hardver- és szoftver viszonteladás, valamint fejlesztés, üzemeltetés, támogatás, tanácsadás, megvalósítás és egyéb IT szolgáltatás),
- űr- és védelmi tevékenység, továbbá
- egyéb tevékenységek.

A Csoport mérlegelte, hogy valamely kormányzat alatt álló gazdálkodó egységeket (ideértve a kormányzati szerveket és hasonló, helyi, nemzeti vagy nemzetközi testületeket) egyetlen vevőnek kell-e tekinteni, amely eredményeként megállapította, hogy az ilyen szervekkel, révén, hogy különálló költségvetéssel rendelkeznek, külön vevőként kezeli. A 2025-ös év vonatkozásában egyik vevő forgalma sem haladja meg a bevétel 10%-át.

Az előző évre vonatkozó összehasonlító adatok tükrözik a szegmensstruktúrában bekövetkezett változást, noha az űr és védelmi tevékenységek korábban nem kerültek külön bemutatásra. A jelentési szegmensek meghatározásának alapjául szolgáló részletes szempontokat az 2.28. Szegmensinformációk megjegyzés tartalmazza.

A szegmensek közötti bevételek a konszolidáció során kiszűrésre kerülnek, és a „Kiszűrések” oszlopban szerepelnek. Minden egyéb módosítás és kiszűrés részletesen megbontásra kerül az egyes szegmensekre az alábbiakban bemutatottak szerint:

2025-ös évre vonatkozóan:

	Távközlés	Információ-technológia	Űr és védelem	Egyéb tevékenység	Kiszűrések	Összesen
Értékesítés nettó árbevétele	637 348	118 728	13 392	47 896	-72 067	**745 297**
Egyéb működési bevétel	43 080	1 323	421	189	-4 283	**40 730**
Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen	**680 428**	**120 051**	**13 813**	**48 085**	**-76 350**	**786 027**
Aktivált saját teljesítmények	**13 370**	**30**	**190**	**0**	**0**	**13 590**
Alapanyagok és felhasznált készletek költsége	-147 276	-63 398	-751	-15 079	10 915	**-215 589**
Igénybe vett szolgáltatások	-150 343	-11 651	-6 167	-12 927	55 011	**-126 077**
Személyi jellegű ráfordítások	-80 678	-22 386	-3 881	-23 524	-4 154	**-134 623**
Egyéb működési ráfordítások	-35 356	-963	-206	-2 770	9 701	**-29 594**
Működési költségek	**-413 653**	**-98 398**	**-11 005**	**-54 300**	**71 473**	**-505 883**
Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény (EBITDA)	**280 145**	**21 683**	**2 998**	**-6 215**	**-4 877**	**293 734**
Értékcsökkenés és amortizáció	-175 032	-9 865	-1 492	-3 376	-1 504	**-191 269**
Kamatok és adófizetés előtti eredmény (EBIT)	**105 113**	**11 818**	**1 506**	**-9 591**	**-6 381**	**102 465**
Pénzügyi bevételek	33 856	1 239	2 566	6 404	-12 857	**31 208**
Pénzügyi ráfordítások	-44 072	-1 585	-4 430	-49 899	11 510	**-88 476**
Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből	0	0	-1 927	0	37	**-1 890**
Adózás előtti eredmény	**94 897**	**11 472**	**-2 285**	**-53 086**	**-7 691**	**43 307**
Nyereségadók	-10 874	-2 258	-589	-763	-669	**-15 153**
Adózott eredmény	**84 023**	**9 214**	**-2 874**	**-53 849**	**-8 360**	**28 154**
Szegmens eszközök (hosszú lejáratú)	**1 363 778**	**18 786**	**49 101**	**652 433**	**-705 788**	**1 378 310**
Szegmens eszközök (rövid lejáratú)	216 322	58 077	121 636	34 341	-54 522	**375 854**
Szegmens kötelezettségek	**792 592**	**48 768**	**80 903**	**589 802**	**-191 587**	**1 320 478**

2024-es évre vonatkozóan (módosított):

	Távközlés	Információ-technológia	Űr és védelem	Egyéb tevékenység	Kiszűrések	Összesen
Értékesítés nettó árbevétele	604 719	18 018	8 044	109 525	-53 130	**687 176**
Egyéb működési bevétel	11 532	967	4	402	-8 338	**4 567**
Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen	**616 251**	**18 985**	**8 048**	**109 927**	**-61 468**	**691 743**
Aktivált saját teljesítmények	**15 825**	**111**	**6**	**558**	**1 690**	**18 190**
Alapanyagok és felhasznált készletek költsége	-148 561	-8 576	-688	-60 041	16 244	**-201 622**
Igénybe vett szolgáltatások	-128 398	-1 779	-4 158	-11 426	30 005	**-115 756**
Személyi jellegű ráfordítások	-78 453	-5 140	-1 505	-31 243	167	**-116 174**
Egyéb működési ráfordítások	-57 063	-308	-25	-557	12 627	**-45 326**
Működési költségek	**-412 475**	**-15 803**	**-6 376**	**-103 267**	**59 043**	**-478 878**
Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény (EBITDA)	**219 601**	**3 293**	**1 678**	**7 218**	**-735**	**231 055**
Értékcsökkenés és amortizáció	-176 932	-1 005	-649	-11 847	107	**-190 326**
Kamatok és adófizetés előtti eredmény (EBIT)	**42 669**	**2 288**	**1 029**	**-4 629**	**-628**	**40 729**
Pénzügyi bevételek	25 558	498	510	8 893	-26 633	**8 826**
Pénzügyi ráfordítások	-69 982	-636	-554	-32 801	14 234	**-89 739**
Részesedés társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből	0	0	0	-378	0	**-378**
Adózás előtti eredmény	**-1 755**	**2 150**	**985**	**-28 915**	**-13 027**	**-40 562**
Nyereségadók	-5 546	-394	-347	-1 754	945	**-7 096**
Adózott eredmény	-7 301	1 756	638	-30 669	-12 082	**-47 658**
Szegmens eszközök (hosszú lejáratú)	**1 294 700**	**6 881**	**35 787**	**616 163**	**-670 275**	**1 283 256**
Szegmens eszközök (rövid lejáratú)	181 603	10 042	2 943	95 884	-65 344	**225 128**
Szegmens kötelezettségek	**754 027**	**7 751**	**13 147**	**568 017**	**-152 305**	**1 190 637**

48 Kockázatkezelés

A Csoport pénzügyi eszközei közé tartoznak a pénzeszközök, értékpapírok, vevői és egyéb követelések, valamint egyéb eszközök – kivéve az adókat. A Csoport pénzügyi kötelezettségei közé tartoznak a hitelek és kölcsönök, szállítói és egyéb kötelezettségek, kivéve az adókat és a pénzügyi kötelezettségek valós értéken történő átértékeléséből származó nyereséget vagy veszteséget. A Csoport tőkeinstrumentumokban is rendelkezik befektetésekkel.

A Csoport a következő pénzügyi kockázatoknak van kitéve:

- hitelkockázat,
- likviditási kockázat,
- piaci kockázat.

Ez a fejezet bemutatja a Csoport fenti kockázatait, a Csoport célkitűzéseit, politikáit, folyamatok mérését és kockázatkezelését, valamint a Csoport menedzsment tőkéjét. Az Igazgatóság általános felelősséget visel a Csoport létrehozása, felügyelete és kockázatkezelése terén.
A Csoport kockázat menedzsment politikájának célja, hogy kiszűrje és kivizsgálja azokat a kockázatokat, amelyekkel szembesül a Csoport, valamint, hogy beállítsa a megfelelő kontrollokat és felügyelje a kockázatokat. A kockázat menedzsment politikát és rendszert időről időre felülvizsgáljuk annak érdekében, hogy tükrözhesse a megváltozott piaci körülményeket és a Csoport tevékenységeit.

Tőkemenedzsment

A Csoport politikája, hogy megőrizze az alaptőkét, amely elegendő ahhoz, hogy a befektetői és hitelezői bizalmat fenntartsa, és biztosítsa a Csoport fejlődését. Az Igazgatóság igyekszik fenntartani azt a politikát, hogy kölcsönadásokból eredő magasabb kitettséget csak magasabb hozam mellett vállal, az erős tőkepozíció által nyújtott előnyök és a biztonság alapján.

A Csoport tőkeszerkezete a nettó idegen tőkéből, valamint a Csoport saját tőkéjéből áll (ez utóbbi a jegyzett tőkét, a tartalékokat és a nem ellenőrző tulajdonosok részesedését foglalja magában).

A Csoport a tőke kezelése során igyekszik biztosítani, hogy a Csoport tagjai folytatni tudják tevékenységüket és egyúttal maximalizálta a tulajdonosok számára a megtérülést a kölcsöntőke és a saját tőke optimális egyensúlyozásával, valamint az optimális tőkestruktúra megtartását a tőkeköltségek csökkentése érdekében. A Csoport azt is figyeli, hogy tagvállalatainak tőkeszerkezete megfelel-e a helyi törvényi előírásoknak.
Nem változtak a tőkekezelés célkitűzései, politikái vagy folyamatai a 2025. december 31-én és 2024. december 31-én végződő években.

A Csoport a tőkeszerkezetét a nettó adósság/EBITDA arány alapján értékeli, a kötvénytulajdonosokra vonatkozó követelményekkel összhangban (további részletekért lásd a 39 Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzést). Ezt a mutatót úgy számítják ki, hogy a készpénzzel és készpénzegyenértékesekkel csökkentett teljes adósságállományt elosztják az EBITDA-val. Az összes adósság magában foglalja a kamatozó hiteleket, kötvényeket, kölcsönöket, céltartalékokat, lízing kötelezettségeket és egyéb hosszú lejáratú pénzügyi és nem pénzügyi kötelezettségeket.

Az alábbi táblázat a nettó adósság/EBITDA számítást mutatja be a 2025. december 31-én és 2024. december 31-én végződő évekre vonatkozóan, kiemelve a mutató jelentős javulását:

Nettó adósságállomány/EBITDA mutató

	2025.12.31.	2024.12.31.
Nettó adósságállomány/EBITDA mutató		
Kamatozó hitelek, kölcsönök és kötvények	789 114	778 697
Céltartalékok – hosszú lejáratú	11 965	7 823
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	133 418	130 015
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	38 369	3 985
Egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	49 037	573
Céltartalékok – rövid lejáratú	6 560	7 017
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	32 018	29 828
Teljes adósságállomány	**1 060 481**	**957 938**
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	143 363	60 559
Nettó adósságállomány	**917 118**	**897 379**
EBITDA	**293 732**	**231 055**
Nettó adósságállomány/EBITDA	**3,12**	**3,88**

A Csoport vállalja továbbá, hogy pénzügyi kimutatásaiban közzéteszi a konszolidált pénzügyi adósság állományát, ahol a pénzügyi adósság a fentiekben meghatározott teljes adósságnak felel meg. Ez a közzététel összhangban van a hitelminősítő intézethez (Scope Ratings) benyújtott legutóbbi üzleti tervvel, amely biztosítja a kötelezettségvállalásnak való megfelelést.

A legfrissebb publikáció (2026. február 4iG Issuer Rating Report - https://www.scopegroup.com/ScopeGroupApi/api/analysis?id=1637b720-40d2-4738-9047-4137d4e6db4b) szerint a Csoport várható teljes, Scope által korrigált adóságállománya 1 079 855 millió Ft-ra volt előrejelezve. A tényleges összeg azonban ennél alacsonyabb, 1 060 481 millió Ft, amint azt a fenti táblázat részletezi.

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós vagy a partner nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, amely pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport a működési tevékenységéből (elsősorban a vevőkövetelésekből) eredő hitelkockázatnak van kitéve. Pénzügyi eszközök, amelyek hitelezési kockázatoknak vannak kitéve, lehetnek hosszú vagy rövid távú kihelyezések, pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek, vevők és egyéb követelések.

A Csoport megállapította, hogy a pénzügyi instrumentumok hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta és ezek a pénzügyi instrumentumok alacsony hitelkockázatúaknak minősülnek.

A pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke a maximális kockázati kitettséget mutatják. Az alábbi táblázat a Csoport maximális hitelkockázati kitettségét mutatja 2025. és 2024. december 31-én:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Hitelezési kockázat		
Vevőkövetelések	116 808	118 903
Szerződéses eszközök	4 166	2 056
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	46 541	3 070
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	143 363	60 559
Összesen	**310 878**	**184 588**

Az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard alapján a pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek is a várható hitelezési veszteség (ECL) modell hatálya alá tartoznak. A Csoport azonban az értékvesztést elhanyagolhatónak ítéli meg ezen eszközök rövid lejárati ideje és magas likviditása miatt. Emellett a Csoport a hitelkockázat mérséklése érdekében diverzifikálja pénzeszközeit több pénzintézet között, értékeli a bankok és pénzintézetek hitelminősítését, valamint folyamatosan figyelemmel kíséri a piaci körülményeket és a szabályozási védelmi mechanizmusokat, például a betétbiztosítási rendszereket.
A várható hitelezési veszteségre (ECL) vonatkozó részletesebb információk a 27 Vevőkövetelések megjegyzésben szerepelnek.

A vevőkövetelések korosítása 2025. és 2024. december 31-én a következő volt:

	2025.12.31.	2024.12.31.
Vevőkövetelések korosítása		
Még nem esedékes	103 408	93 725
1-30 napja lejárt	9 141	10 882
30-90 nap között lejárt	1 886	4 404
90-180 nap között lejárt	939	2 494
180-360 nap között lejárt	695	2 898
360 napon túli	739	4 500
Összesen	**116 808**	**118 903**

A korosítás lehetővé teszi a Csoport számára, hogy felmérje a vevőkövetelések kockázatát. A régebbi követelések általában magasabb kockázatot jelentenek, mivel nő annak valószínűsége, hogy az ügyfél nem lesz képes fizetni. A vevőkövetelések értékvesztését lásd a 2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben.

A Csoport késedelmes követeléseinek behajtási kockázatát folyamatosan figyelemmel kísérik, és a kockázatot az értékvesztés elszámolásával tükrözik.

Likviditási kockázat

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Csoport nem tudja pénzügyi kötelmeit esedékességkor teljesíteni. A Csoport likviditásmenedzselési megközelítése, hogy amennyire lehetséges, mindig megfelelő likviditást biztosítson kötelezettségei esedékességkor történő teljesítéséhez, mind szokásos, mind feszített körülmények között anélkül, hogy elfogadhatatlan vesztesége merülne fel vagy kockáztatná a Csoport jóhírét.

Az alábbi táblázat a Csoport pénzügyi kötelezettségeinek lejáratát foglalja össze a szerződés szerinti diszkontálatlan kifizetések alapján, beleértve az azokhoz kapcsolódó szerződés szerinti kamatkifizetéseket is:

	1 éven belül esedékes	**1 és 5 éven belül esedékes**	**5 éven túl esedékes**	**Összesen**
Hitelek és kölcsönök	34 515	117 657	747 919	**900 091**
Lízing kötelezettségek	44 345	121 459	68 930	**234 734**
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	32 665	37 437	1 324	**71 426**
Szállító- és egyéb tartozások	104 910	0	0	**104 910**
2025. december 31-én	**216 435**	**276 553**	**818 173**	**1 311 161**

	1 éven belül esedékes	**1 és 5 éven belül esedékes**	**5 éven túl esedékes**	**Összesen**
Hitelek és kölcsönök	10 051	192 163	586 685	**788 899**
Lízing kötelezettségek	34 279	118 445	41 418	**194 142**
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	13 353	4 084	1 066	**18 503**
Szállító- és egyéb tartozások	116 026	0	0	**116 026**
2024. december 31-én	**173 709**	**314 692**	**629 169**	**1 117 570**

Piaci kockázat

A piaci kockázat annak kockázata, hogy a piaci árak, mint az átváltási árfolyamok, kamatlábak és a befektetési alapokba történő befektetések árai, változása befolyásolja a Csoport eredményét vagy pénzügyi instrumentumokban lévő befektetéseinek értékét. A piaci kockázat kezelésének célja a piaci kockázatnak való kitettségek kezelése és ellenőrzése elfogadható keretek között, a haszon optimalizálása mellett. A piaci kockázat által érintett pénzügyi eszközök a ONE Albania sh.a. OTP klubhitele és 2028-tól kezdődően a 4iG Távközlési Holding Zrt. Vodafone akvizíciós hitele.

Ukrajnai és közel-keleti háborúk miatti kockázat

A Csoportnak nincsenek üzleti kapcsolatai ukrán, vagy közel-keleti cégekkel, így nincs kitéve az e régiókban zajló konfliktusokból eredő közvetlen üzleti kockázatnak. A Csoport jelenlegi értékelése alapján a közel-keleti konfliktus várhatóan nem lesz jelentős hatással a Space-Communications Ltd.-ben lévő befektetésére sem.

Érzékenységi vizsgálat

A Csoport megállapította, hogy eredménye alapvetően két pénzügyi természetű kulcsváltozótól függ lényegesen, az árfolyamkockázattól és a kamatkockázattól.

- A devizakockázat annak kockázata, hogy egy kitettség valós értéke vagy jövőbeni cash flow-i a devizaárfolyamok változása miatt ingadozni fognak. A Csoport devizaárfolyam-változások kockázatának való kitettsége elsősorban a Csoport működési tevékenységeihez kapcsolódik (amikor a bevétel vagy kiadás külföldi pénznemben van meghatározva).
- A kamatkockázat annak kockázata, hogy egy pénzügyi instrumentum valós értéke vagy jövőbeli cash flow-i a piaci kamatlábak változásai miatt ingadozni fognak. A Csoport a piaci kamatlábak változásából eredő kockázatnak való kitettsége elsősorban a Csoport változó kamatozású hosszú lejáratú adósságkötelezettségeihez kapcsolódik. A Csoport úgy kezeli a kamatkockázatát, hogy kiegyensúlyozottan rendelkezik fix és változó kamatozású hitelek és kölcsönök portfóliójával.

Ezen kulcsváltozókra elvégezte az érzékenységi vizsgálatokat. A kamatkockázatok csökkentését elsősorban a szabad pénzeszközök lekötésével igyekszik a Csoport biztosítani. Az érzékenységvizsgálat azt elemzi, hogy hogyan befolyásolja a kamat összegét a kamatláb 1%-os és 5%-os változása, illetve hogyan befolyásolná az elszámolt árfolyamkülönbözetet az árfolyam 1%-os és 5%-os változása.

A Csoport devizakitettsége 2025. december 31-én a következőképpen alakult:

Devizakitettség	**HUF**	**Deviza**	**Összesen**
Vevőkövetelések	95 381	21 427	**116 808**
Szállítói kötelezettségek	49 983	54 927	**104 910**
Pénzeszközök	116 774	26 589	**143 363**
Hitelek, kötvények	431 482	357 632	**789 114**

Kötvények tőketörlesztése

Évek	4iG NKP kötvény 2031/I HU0000360276	4iG NKP kötvény 2031/II HU0000361019	Összesen
2026	1 545	0	1 545
2027	1 545	0	1 545
2028	1 545	0	1 545
2029	1 545	0	1 545
2030	1 545	0	1 545
2031	7 725	370 750	378 475

Kötvények utáni kamatfizetések

Évek	4iG NKP kötvény 2031/I HU0000360276	4iG NKP kötvény 2031/II HU0000361019	Összesen
2026	448	25 026	25 474
2027	403	25 026	25 429
2028	358	25 026	25 384
2029	314	25 026	25 340
2030	269	25 026	25 295
2031	224	25 026	25 250

Kamat érzékenység vizsgálat

A Csoport legjelentősebb pénzügyi kötelezettségei közé tartoznak a kötvények, amelyek fix kamatozásúak, valamint a 4iG Távközlési Holding Zrt. által felvett Vodafone akvizíciós hitel, amely szintén fix kamatozású a lehívást (azaz 2023. január 31-ét) követő 5 éves időszakban, amint azt a 39. Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú megjegyzésben részleteztük. Ennek megfelelően, az IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek standard alapján a Csoportot nem érinti jelentős mértékben a kamatlábkockázat, mivel a jövőbeni kamatfizetések előre meghatározottak, és nem befolyásolják a piaci kamatlábak ingadozásai.

	2025.12.31.
Aktuális kamatokkal	
Fix kamatozású hitelek	768 656
Változó kamatozású hitelek	20 458
Kamatkötelezettség	**2 574**
Adózás előtti eredmény	**43 307**
1%	
Kamatkötelezettség	**2 600**
Kamatkötelezettség változása	***26***
Kamatkötelezettség változása (%)	***1,000%***
Adózás előtti eredmény	**43 333**
Adózás előtti eredmény változása	***26***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***0,059%***
5%	
Kamatkötelezettség	**2 703**
Kamatkötelezettség változása	***129***
Kamatkötelezettség változása (%)	***5,000%***
Adózás előtti eredmény	**43 436**
Adózás előtti eredmény változása	***129***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***0,297%***
-1%	
Kamatkötelezettség	**2 548**
Kamatkötelezettség változása	***-26***
Kamatkötelezettség változása (%)	***-1,000%***
Adózás előtti eredmény	**43 281**
Adózás előtti eredmény változása	***-26***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***-0,059%***
-5%	
Kamatkötelezettség	**2 445**
Kamatkötelezettség változása	***-129***
Kamatkötelezettség változása (%)	***-5,000%***
Adózás előtti eredmény	**43 178**
Adózás előtti eredmény változása	***-129***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***-0,297%***

Árfolyam érzékenység vizsgálat

Megjegyzés: az alábbiakban százalékos és nem százalékpontos változásokat mutatunk be.

	2025.12.31.
Aktuális árfolyamokkal	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	48 016
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	412 559
Nettó eszközállomány	**433 686**
Adózás előtti eredmény	**43 307**
1%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	48 496
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	416 685
Nettó eszközállomány	**430 041**
Nettó eszközállomány változása	***-3 645***
Nettó eszközállomány változása (%)	***-0,84%***
Adózás előtti eredmény	**39 662**
Adózás előtti eredmény változása	***-3 645***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***-8,42%***
5%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	50 417
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	433 187
Nettó eszközállomány	**415 459**
Nettó eszközállomány változása	***-18 227***
Nettó eszközállomány változása (%)	***-4,20%***
Adózás előtti eredmény	**25 080**
Adózás előtti eredmény változása	***-18 227***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***-42,09%***
10%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	52 818
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	453 815
Nettó eszközállomány	**397 232**
Nettó eszközállomány változása	***-36 454***
Nettó eszközállomány változása (%)	***-8,41%***

	2025.12.31.
Adózás előtti eredmény	**6 853**
Adózás előtti eredmény változása	***-36 454***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***-84,18%***
-1%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	47 536
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	408 433
Nettó eszközállomány	**437 331**
Nettó eszközállomány változása	***3 645***
Nettó eszközállomány változása (%)	***0,84%***
Adózás előtti eredmény	**46 952**
Adózás előtti eredmény változása	***3 645***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***8,42%***
-5%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	45 615
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	391 931
Nettó eszközállomány	**451 913**
Nettó eszközállomány változása	***18 227***
Nettó eszközállomány változása (%)	***4,20%***
Adózás előtti eredmény	**61 534**
Adózás előtti eredmény változása	***18 227***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***42,09%***
-10%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	1 706 148
Devizás eszközök	43 214
Forintban denominált kötelezettségek	907 919
Devizás kötelezettségek	371 303
Nettó eszközállomány	**470 140**
Nettó eszközállomány változása	***36 454***
Nettó eszközállomány változása (%)	***8,41%***
Adózás előtti eredmény	**79 761**
Adózás előtti eredmény változása	***36 454***
Adózás előtti eredmény változása (%)	***84,18%***

49 Pénzügyi instrumentumok

A rövid és hosszú lejáratú pénzügyi eszközök és kötelezettségek közé tartoznak például a vevőkövetelések, az adott kölcsönök, a kifizetett előlegek, a bankbetétek, értékpapírok, pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek, valamint a kölcsönök és hitelek, a szállítói kötelezettségek, kapott előlegek és az egyéb pénzügyi kötelezettségek. A Csoport a pénzügyi instrumentumokat az IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok standarddal összhangban értékeli és mutatja ki könyveiben az adott időszak végén.

2025.12.31.	**Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL)**	**Amortizált bekerülési értéken értékelt**	**Könyv szerinti érték összesen**
Pénzügyi eszközök			
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	0	1 262	**1 262**
Egyéb befektetések	9 853	0	**9 853**
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök			
Értékpapírok	102	0	**102**
Adott kölcsönök	0	192	**192**
Garanciális kötelezettségek, kaució	0	780	**780**
Egyéb éven túli eszközök	0	75 624	**75 624**
Hosszú lejáratú pénzügyi eszközök összesen	**9 955**	**77 858**	**87 813**
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	0	143 363	**143 363**
Vevőkövetelések	0	116 808	**116 808**
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	0	599	**599**
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök			
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	0	3 908	**3 908**
Adott garanciák	0	499	**499**
Részvények és diszkontkincstárjegyek	60	0	**60**
Egyéb pénzügyi követelések	0	42 074	**42 074**
Rövid lejáratú pénzügyi eszközök összesen	**60**	**307 251**	**307 311**
Pénzügyi eszközök összesen	**10 015**	**385 109**	**395 124**
Pénzügyi kötelezettségek			
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	0	777 027	**777 027**
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	0	133 418	**133 418**
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	38 369	**38 369**
Hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**948 814**	**948 814**
Szállítói kötelezettségek	0	104 910	**104 910**
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	0	12 087	**12 087**
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	0	32 018	**32 018**
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	**0**	26 514	**26 514**
Rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**175 529**	**175 529**
Pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**1 124 343**	**1 124 343**

2024.12.31.	Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL)	Amortizált bekerülési értéken értékelt	Könyv szerinti érték összesen
Pénzügyi eszközök			
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	0	1 093	**1 093**
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök		0	
Értékpapírok	102	0	**102**
Adott kölcsönök	0	166	**166**
Garanciális kötelezettségek, kaució	0	777	**777**
Egyéb éven túli eszközök	0	9 799	**9 799**
Hosszú lejáratú pénzügyi eszközök összesen	**102**	**11 835**	**11 937**
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	0	60 559	**60 559**
Vevőkövetelések	0	118 903	**118 903**
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	0	673	**673**
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök			
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	0	28	**28**
Adott garanciák	0	341	**341**
Részvények és diszkontkincstárjegyek	110	0	**110**
Egyéb pénzügyi követelések	0	2 591	**2 591**
Rövid lejáratú pénzügyi eszközök összesen	**110**	**183 095**	**183 205**
Pénzügyi eszközök összesen	**212**	**194 930**	**195 142**
Pénzügyi kötelezettségek			
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	0	768 646	**768 646**
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	0	130 015	**130 015**
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	3 898	**3 898**
Hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**902 559**	**902 559**
Szállítói kötelezettségek	0	116 026	**116 026**
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	0	10 051	**10 051**
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	0	29 828	**29 828**
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	22 432	**22 432**
Rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	0	**178 337**	**178 337**
Pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**1 080 896**	**1 080 896**

A Csoport pénzügyi instrumentumainak könyv szerinti értéke - a kötvények és két hosszú lejáratú hitel kivételével - megközelíti azok valós értékét. Kötvények esetében a kamatláb eltér a piaci kamatlábtól. A piaci kamattal kalkulált valós érték a 4iG Nyrt. által kibocsátott kötvények esetében 2025. december 31-én 385 520 millió Ft (2024. december 31-én 345 763 millió Ft), míg a kibocsátáskori valós érték 23 512 millió Ft-tal alacsonyabb, mint a kötvények könyv szerinti értéke. A kibocsátáskori valós érték és a könyv szerinti érték közötti különbséget a Csoport az effektív kamatláb módszerével számolja el a kötvény futamideje alatt.

2025. december 31-én a hosszú és rövid lejáratú hitelek, kölcsönök mérlegsoron kimutatott, 4iG Távközlési Holding Zrt. által felvett Vodafone akvizíciós hitelek, illetve MFB beruházási hitel valós értéke a Csoport becslése szerint összesen 354 049 millió Ft (2024. december 31-én 396 810 millió Ft), míg könyv szerinti értéke 340 526 millió Ft (2024. december 31-én 363 518 millió Ft) volt, a 39. Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzésben és a 43. Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú megjegyzésben bemutatottak szerint. Ezen hitelek valós értéke a valós érték hierarchia 3. szintű kategóriájának felel meg.

A következő táblázat a Csoport eszközeinek és kötelezettségeinek valós értéken történő értékelésének hierarchiáját mutatja be.

	1. szint	2. szint	3. szint	
2025.12.31.	**Aktív piacokon jegyzett árak alapján meghatározott valós érték**	**Elérhető piaci adatokon alapuló értékelési eljárások**	**Nem megfigyelhető inputok alapján meghatározott valós érték**	**Valós érték összesen**
Pénzügyi eszközök				
Tőkeinstrumentumok	102	60	9 853	**10 015**
Pénzügyi eszközök összesen	**102**	**60**	**9 853**	**10 015**
Pénzügyi kötelezettségek				
Származékos ügyletek	0	0	0	**0**
Pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**0**	**0**	**0**

	1. szint	2. szint	3. szint	
2024.12.31.	**Aktív piacokon jegyzett árak alapján meghatározott valós érték**	**Elérhető piaci adatokon alapuló értékelési eljárások**	**Nem megfigyelhető inputok alapján meghatározott valós érték**	**Valós érték összesen**
Pénzügyi eszközök				
Tőkeinstrumentumok	0	110	0	**110**
Hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	102	0	0	**102**
Származékos ügyeletek	0	0	0	**0**
Pénzügyi eszközök összesen	**102**	**110**	**0**	**212**
Pénzügyi kötelezettségek				
Származékos ügyletek	0	0	0	**0**
Pénzügyi kötelezettségek összesen	**0**	**0**	**0**	**0**

A pénzügyi instrumentumok valós értéke a beszámolási időszak végén a tranzakciós költségek nélkül jegyzett piaci ár. Ha nem áll rendelkezésre a jegyzett piaci ár, az instrumentum valós értéke értékelési modellek vagy diszkontált cash flow technikák segítségével kerül meghatározásra. A diszkontált cash flow technikák alkalmazásakor a becsült jövőbeni cash flow-k a Csoport gazdasági becslésein alapulnak, a diszkontráta pedig a hasonló feltételekkel rendelkező, hasonló instrumentumok mérlegfordulónapi piaci kamatlába. Az értékelési modellek alkalmazása esetén az adatok a beszámolási időszak végén végzett piaci értékelésen alapulnak.
A beszámolási időszakban és az összehasonlító időszakban nem történt változás egyetlen pénzügyi instrumentum valós értékének szintjében sem.

Finanszírozási tevékenységből származó kötelezettségek változásai

	2025 január 1.	**Cash flow-k**	**Deviza-árfolyam változások**	**Új lízingek**	**Egyéb**	**2025. december 31.**
Kötvények	389 296	-22 692	0	0	36 529	**403 133**
Hitelek, kölcsönök – rövid lejáratú	8 823	-31 885	-331	0	34 281	**10 888**
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	29 828	-40 891	-320	2 829	40 572	**32 018**
Hitelek, kölcsönök – hosszú lejáratú	380 578	24 152	-22 426	0	-7 211	**375 093**
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	130 015	-1 064	-3 840	33 044	-24 737	**133 418**
Finanszírozásból származó kötelezettségek összesen	**938 540**	**-72 380**	**-26 917**	**35 873**	**79 434**	**954 550**

2024	**2024 január 1.**	**Cash flow-k**	**Deviza-árfolyam változások**	**Új lízingek**	**Egyéb**	**2024 december 31.**
Kötvények	389 586	-22 694	0	0	22 404	**389 296**
Hitelek, kölcsönök – rövid lejáratú	12 876	-7 583	378	0	3 152	**8 823**
Hitelek, kölcsönök – hosszú lejáratú	353 449	-2 261	24 915	0	4 475	**380 578**
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	24 663	-38 785	421	2 235	41 294	**29 828**
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	118 402	-704	3 420	16 715	-7 818	**130 015**
Finanszírozásból származó kötelezettségek összesen	**898 976**	**-72 027**	**29 134**	**18 950**	**63 507**	**938 540**

A kötvényekhez kapcsolódó Egyéb oszlopban kerülnek bemutatásra az effektív kamatláb módszerével meghatározott, pénzügyi ráfordítással szemben elszámolt tárgyévi kamatráfordítás 22 419 millió Ft összegben, valamint a kötvénymódosításokból eredő változás hatása 14 110 millió Ft értékben. Az NKP kötvényekhez kapcsolódó további információ a 39. Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzésben található.
A tárgyidőszaki, rövid lejáratú hitelekhez és kölcsönökhöz kapcsolódó, az effektív kamatláb módszerével meghatározott kamatráfordítás 25 489 millió Ft volt (2024-ben 28 155 millió Ft), amely az Egyéb oszlopban kerül bemutatásra.
A lízing kötelezettségek sorokon az Egyéb oszlop többek között tartalmazza a hosszú és rövid lejáratú kötelezettségek közötti, 2025-ben elszámolt 40 368 millió Ft-os (2024-ben 41 448 millió Ft-os) átsorolást, a tárgyévi kamatráfordítást 11 961 millió Ft értékben (2024-ben 12 193 millió Ft), továbbá a lízingszerződések módosításának és kivezetésének hatását 2 016 millió Ft (2024-ben 21 280 millió Ft) értékben. További információ, beleértve a bemutatott vátozások rövi és hosszú lejáratú kötelezettségek közötti megbontását, a 40. Lízing kötelezettségek megjegyzésben található.

50 Kapcsolt felekkel történt tranzakciók

A Csoport felépítéséről, beleértve a leányvállalatokról, a társult és közös vállalkozásokról szóló információkat a 2.1 A konszolidáció alapja megjegyzés tartalmazza.

A kapcsolt felekkel kötött ügyletek teljes tárgyévi összegét az alábbi táblázat mutatja be:

2025	Értékesítés kapcsolt feleknek	Beszerzések kapcsolt felektől	Kapcsolt felek tartozásai (vevőkövetelések)	Tartozások kapcsolt feleknek (szállítói kötelezettségek)
Társult vállalkozás:				
Tholus Védelmi Zrt.	1	0	0	20
Space-Communications Ltd.	15	195	0	11
Közös vállalkozás amelyben a Csoport tulajdonos:				
REMRED Technológiai Fejlesztő Zrt.	102	515	17	44
A Csoport kulcspozícióban lévő tisztségviselői				
Egyéb igazgatók érdekeltségei	36	849	35	132

2024	Értékesítés kapcsolt feleknek	Beszerzések kapcsolt felektől	Kapcsolt felek tartozásai (vevőkövetelések)	Tartozások kapcsolt feleknek (szállítói kötelezettségek)
Társult vállalkozás:				
Space-Communications Ltd.	24	217	7	19
Közös vállalkozás amelyben a Csoport tulajdonos:				
REMRED Technológiai Fejlesztő Zrt.	40	807	6	0
A Csoport kulcspozícióban lévő tisztségviselői				
Egyéb igazgatók érdekeltségei	1	1 698	1	83

Az év végi kintlévőségek fedezetlenek, kamatmentesek, és készpénz formájában kerülnek kiegyenlítésre. A kapcsolt felekkel kapcsolatos követelésekre vagy kötelezettségekre nem történt garanciavállalás egyik fél irányából sem.

Hitelek kapcsolt felektől/feleknek:

A Csoport 2025. év során a kulcspozícióban lévő munkavállalóinak 405 millió forint értékben nyújtott kölcsönt, amely a 31. Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök megjegyzésben a Különféle egyéb rövid lejáratú pénzeszközök soron kerül bemutatásra.

2025	Kapott kamat	Kapcsolt felek tartozásai	Fizetett kamat	Kapcsolt felekkel szembeni tartozás
Társult vállalkozás				
Tholus Védelmi Zrt.	1	0	0	0
Közös vállalkozás amelyben a Csoport tulajdonos:				
REMRED Technológiai Fejlesztő Zrt.	43	3 800	0	0

2024	Kapott kamat	Kapcsolt felek tartozásai	Fizetett kamat	Kapcsolt felekkel szembeni tartozás
Társult vállalkozás				
Tholus Védelmi Zrt.	0	10	0	0
A Csoport kulcspozícióban lévő tisztségviselői				
Egyéb igazgatók érdekeltségei	275	0	0	0

A Csoportnak nincsenek szerződéses kötelezettségei kapcsolt felekkel szemben sem a 2025. december 31-én, sem a 2024. december 31-én végződő évre vonatkozóan.

51 Igazgatóság és Felügyelő Bizottság javadalmazása

A Csoport Igazgatóságának, Felügyelő Bizottságának és Audit Bizottságának tagjai javadalmazása ebben az időszakban az alábbiak szerint történt. A Közgyűlés a 15/2022 (IV.29.) sz. határozatában döntött arról, hogy az Igazgatóság tagjait fejenként 600 000 Ft/hó, míg az Igazgatóság elnökét 750 000 Ft/hó összegű tiszteletdíj illeti meg. A Közgyűlés a 14/2022 (IV.29.) sz. határozatában döntött arról, hogy a Felügyelő Bizottság tagjait fejenként 450 000 Ft/hó, míg a Felügyelő Bizottság elnökét 600 000 Ft/hó összegű tiszteletdíj illeti meg. Az Audit Bizottságban végzett munkájukért, annak tagjai, külön díjazásban nem részesülnek.

A Csoport az IAS 24 Kapcsolt felekre vonatkozó közzététel standard alapján az alábbi kulcspozícióban lévő vezetőket (elnök, vezérigazgató, illetve igazgatósági tagok) azonosította, akik számára a tárgyidőszakban munkavállalói szolgáltatásokért kifizetett vagy kifizetendő javadalmazásokat az alábbiakban ismertetjük. Az alábbi táblázat teljeskörűen tartalmazza a tárgy- és előző időszakban a kulcspozícióban lévő tisztségviselők számára folyósított javadalmazásokat millió Ft-ban:

2025.12.31.	Igazgatóság tagjai és vezető állású munkavállalók	Felügyelő-bizottság tagjai	Összesen
Rövid távú munkavállalói juttatások	1 164	23	**1 187**
Munkaviszony megszűnése utáni juttatások	0	0	**0**
Egyéb, hosszú távú juttatások	0	0	**0**
Végkielégítések	0	0	**0**
Részvényalapú kifizetések	7 935	0	**7 935**
Összesen	**9 099**	**23**	**9 122**

2024.12.31.	Igazgatóság tagjai és vezető állású munkavállalók	Felügyelő-bizottság tagjai	Összesen
Rövid távú munkavállalói juttatások	1 553	23	**1 576**
Munkaviszony megszűnése utáni juttatások	0	0	**0**
Egyéb, hosszú távú juttatások	0	0	**0**
Végkielégítések	0	0	**0**
Részvényalapú kifizetések	2 445	0	**2 445**
Összesen	**3 998**	**23**	**4 021**

52 Mérlegen kívüli tételek

52.1 Függő követelések

Függő követelések alatt olyan lehetséges eszközt értünk, amely múltbeli események következménye, de amelynek létezése még bizonytalan, nem a Csoport irányítása alatt álló jövőbeli eseményektől függ. Ezen eszközök nem jelennek meg a konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban.
A Csoportnak 2025. december 31-én nincsenek olyan függő követelései, amelyeknél a gazdasági hasznokkal járó javak beáramlása valószínű és jelentős lenne.

52.2 Függő kötelezettségek

Céltartalékok akkor kerülnek megjelenítésre, amikor valószínűvé válik, hogy a múltbéli esemény következtében meglévő kötelem teljesítéséhez gazdasági hasznok kiáramlására lesz szükség és a várható pénzkiáramlás megbízhatóan becsülhető. A céltartalékok a 38. Céltartalékok megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

A Csoportnál a beszámolási időszak végén nem áll fenn olyan várható jövőbeli kötelezettség, amelynek teljesítése nem valószínű, vagy amelynek pénzben kifejezett mértéke megbízhatóan nem becsülhető. Ennek megfelelően a Csoportnak 2025. december 31-én és 2024. december 31-én sincsenek az IAS 37 Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő eszközök standard által definiált függő kötelezettségei.

52.3 Kötelezettségvállalások és garanciák

A Csoport által vállalt, de 2025. december 31-én még el nem indult szerződésekhez kapcsolódó jövőbeni diszkontálatlan lízingfizetési kötelezettség 1 378 millió Ft-ot tett ki (2024. december 31-én: 441 millió Ft).

A Csoport jövőbeni kötelezettségvállalási lehetőségeit, illetve pénzügyi rugalmasságát tükrözik a vállalt bankgaranciák, valamint a rendelkezésre álló, de le nem hívott hitelkeretek, lásd 43. Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú, illetve a 39. Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzést.

A Csoport a tárgyév során kötelező érvényű kötelezettséget vállalt arra, hogy két lépcsőben, összesen 100 millió USD összegben tőkeemelést hajt végre az Axiom Space Ltd-ben. Az első ütem keretében vállalt 30 millió USD összegű befektetés a beszámoló fordulónapjáig teljesítésre került. A második ütem vonatkozásában a Csoport további 70 millió USD összegű tőkeemelés teljesítésére vállalt kötelezettséget, 2026. március 31-i teljesítési határidővel.

A Magyar Országgyűlés 2024-ben elfogadta a 2024. évi XXXII. törvényt (a továbbiakban: „Kastély törvény"), amely lehetővé teszi bizonyos állami tulajdonban lévő történelmi ingatlanok magántulajdonba adását azzal a feltétellel, hogy a tulajdonos vállalja azok fenntartását, állagmegóvását, felújítását és a nyilvánosság számára történő hozzáférés biztosítását.
A törvény alapján meghirdetett pályázati eljárás keretében a Csoport pályázatot nyújtott be a Dégi Kastély tulajdonjogának megszerzésére. A pályázat pozitív elbírálásban részesült, és a felek megkezdték a tulajdonátruházással kapcsolatos előkészítő egyeztetéseket.
A vonatkozó jogszabályi rendelkezések alapján az ingatlan fenntartására, felújítására, üzemeltetésére és látogathatóságára vonatkozó kötelezettségek kizárólag a Magyar Állam és a Csoport között létrejövő tulajdonátruházási szerződés megkötését követően keletkeznének.
A beszámolási időszak végéig ilyen szerződés nem került megkötésre, ezért a Csoportnak jelenleg nincs jogilag kötelező érvényű szerződéses kötelezettsége vagy pénzügyi kötelezettségvállalása a projekttel kapcsolatban. Ennek megfelelően a Csoport a konszolidált pénzügyi kimutatásokban ezzel összefüggésben sem kötelezettséget, sem céltartalékot nem mutatott ki.

53 Mérlegfordulónap utáni események

Felvásárlások és alapítások

A Csoport struktúrájában a fordulónapot követően bekövetkezett jelentős változások – beleértve az akvizíciókat és az újonnan alapított társaságokat – az alábbiakban kerülnek bemutatásra. Az IAS 10 Beszámolási időszak utáni események standarddal összhangban ezek az események nem minősülnek módosító (adjusting) eseményeknek, miután nincsenek lényeges hatással a 2025. év végi pénzügyi kimutatásokra.

2026. január 5-én a 4iG SDT EGY Zrt. vétel jogcímén megszerezte a Rába Járműipari Holding Nyrt. által kibocsátott 10 015 829 db, egyenként 1 000 Ft névértékű, névre szóló, „A" sorozatú törzsrészvényből álló, és mindösszesen 74,34%-os tulajdoni és 75,01%-os szavazati jogot biztosító részvénycsomagjának kizárólagos tulajdonjogát.

A Rába Csoport (Rába Járműipari Holding Nyrt. és az akvizíció során megszerzett leányvállalatai) gépjárműipari alkatrészek gyártásával és értékesítésével foglalkozik, ideértve a tengelyeket, futóműrendszereket, valamint kovácsolt és megmunkált alkatrészeket haszongépjárművekhez, mezőgazdasági gépekhez és építőipari berendezésekhez. A Rába Csoport tevékenységét elsősorban Magyarországon végzi, és hazai, valamint nemzetközi ügyfeleket szolgál ki. Működése a gyártók és egyéb ipari partnerek részére történő alkatrészgyártásra és -szállításra összpontosul.

A Csoport tovább erősítette a Rába platform köré épülő stratégiai ipari együttműködéseit. A Czechoslovak Group leányvállalatával, a CSG Defence-szel kötött előzetes megállapodás hatályban maradt, amely vételi opciót biztosít a CSG Defence számára a 4iG SDT EGY Zrt. legfeljebb 49%-os részesedésének megszerzésére, megalapozva a potenciális hosszú távú ipari együttműködést. Emellett a 4iG SDT EGY Zrt. kizárólagos jogokat szerzett a TATRA katonai járművek magyarországi értékesítésére, összeszerelésére, szervizelésére és disztribúciójára, tovább erősítve a Csoport szerepét regionális védelmi járműintegrátorként.

Az alábbi táblázat összefoglalja a 2026. január 5-én átadott ellenértéket, valamint az akvizíció időpontjában megszerzett rövid és hosszú lejáratú eszközök, illetve kötelezettségek feltételezett összegét. A közzétételek a pénzügyi kimutatások jóváhagyásának időpontjában rendelkezésre álló előzetes információkon alapulnak. A Csoport 2026. január 5-ét tekinti akvizíciós időpontként, amely egyben a kontroll megszerzésének napját is jelenti. Az akvizíció kapcsán az IFRS 3 Üzleti kombinációk standard szerinti vételár-allokáció (PPA) számítása még folyamatban van. A Csoport él a standard által biztosított lehetőséggel, amely szerint az akvizíció időpontjától számított egy éven belül véglegesíthető a számítás; ennek megfelelően a megszerzett eszközök és az átvállalt kötelezettségek valós értékének meghatározása még nem zárult le.

	Rába Csoport összesen
Hosszú lejáratú eszközök	**31 447**
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek	6 714
Vevőkövetelések	6 721
Egyéb rövid lejáratú eszközök	14 307
Rövid lejáratú eszközök	**27 742**
Kötelezettségek	**32 206**
Kifizetett vételár	17 918
Függő vételár kötelezettség	
Teljes vételár	**17 918**

2026. február 17-én lezárult a 4iG Informatikai Zrt. és az ACE Network Zrt. részvényeinek további 30%-át megtestesítő részvénycsomag megszerzésére vonatkozó részvény-adásvételi szerződés. A tranzakció eredményeként a 4iG Informatikai Zrt. az ACE Network Zrt. 100%-os, egyedüli tulajdonosává vált.

2026. február 24-én a 4iG Befektetési Kft. megvásárolta a Gazdaságfejlesztési Magántőkealap tulajdonában lévő 56 451 613 db IG TECH II. Magántőkealap „A” sorozatú befektetési jegyét, ezáltal 15,57%-os tulajdoni részesedést szerzett az alapban.

2026. február 26-án a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) négy magyar leányvállalat alapításáról döntött a következő elnevezésekkel: NADIR Geospatial Solutions Zrt., Digital 4 Defence Zrt., SDT Alpha Zrt. és SDT Beta Zrt. A 4iG SDT alapítói határozattal döntött továbbá arról, hogy leányvállalata, a CarpathiaSat Magyar Űrtávközlési Zrt. magyar leányvállalatot alapítson HUSAT Orbital Infrastructure Zrt. néven.

2026. február 27-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) és az N7 Holding Nemzeti Védelmi Ipari Innovációs Zrt. között három adásvételi szerződés zárása sikeresen megtörtént. Ennek megfelelően a 4iG SDT az N7 Defence Holding Zrt.-ben 75% +1 szavazat mértékű többségi tulajdont szerzett. Az N7 Holding az alábbi négy védelmi ipari leányvállalatban fennálló tulajdonrészét apportálta az N7 Defence-be: a repülőgép-javítással foglalkozó AEROPLEX Közép-Európai Légijármű Műszaki Központ Kft. 100%-os részesedését; a kézilőfegyver és hadiipari alkatrészek gyártásával foglalkozó ARZENÁL Fegyvergyár Zrt. 100%-os részesedését; a kézilőfegyver gyártásával foglalkozó Colt CZ Hungary Zrt.-ben fennálló 49%-os részesedését; valamint a lőszergyártó Rheinmetall Hungary Munitions Zrt.-ben fennálló 49%-os részesedését.

Emellett a 4iG SDT az aknavető- és lőszergyártó Hirtenberger Defence Systems Védelmi Ipari Kft. 100%-os tulajdonosává vált.

Továbbá a VAB Kft.-ben, amelybe az N7 Holding apportálja a gyalogsági harcjárművek fejlesztését és gyártását végző Rheinmetall Hungary Zrt.-ben fennálló 49%-os részesedését, 75% +1 szavazat mértékű többségi tulajdont szerzett.

Az alábbi táblázat összefoglalja a 2026. február 27-én átadott ellenértéket, valamint az akvizíció időpontjában megszerzett pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek összegét. Az alábbi közzétételek a pénzügyi kimutatások jóváhagyásának időpontjában rendelkezésre álló előzetes információkon alapulnak.

	N7 Defence Holding Zrt.	Hirtenberger Defence Systems Kft.	VAB Kft.
Kifizetett vételár	34 000	14 500	10 200
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek	3 905	1 821	213

2026. március 3-án a 4iG Informatikai Zrt. (4iG IT) által a FaceKom Kft. jegyzett tőkéjének 100%-át megtestesítő üzletrészeinek megszerzése céljából kötött adásvételi szerződés zárása megtörtént, ekként a 4iG IT a FaceKom egyedüli 100%-os tulajdonosa lett.

Az alábbi táblázat összefoglalja a 2026. március 3-án átadott ellenértéket, valamint az akvizíció időpontjában megszerzett pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek összegét. Az alábbi közzétételek a pénzügyi kimutatások jóváhagyásának időpontjában rendelkezésre álló előzetes információkon alapulnak.

	FaceKom Kft.
Kifizetett vételár	4 665
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek	3 189

2026. március 23-án a 4iG Informatikai Zrt. (4iG IT) által a Mobil Adat Távközlési és Informatikai Szolgáltató Kft. jegyzett tőkéjének 90%-át megtestesítő üzletrészeinek megszerzése céljából kötött adásvételi szerződés zárása megtörtént, ekként a 4iG IT a Mobil Adat Kft. 90%-os tulajdonosa lett.

Az alábbi táblázat összegzi a 2026. március 23-án átadott ellenértéket.

	Mobil Adat Kft.
Kifizetett vételár	2 222

2026. március 31-én a 4iG Nyrt. arról tájékoztatta a tőkepiaci szereplőket, hogy leányvállalata, a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) a megelőző napon teljesítette az Axiom Space Holdings, Inc.-ben történő befektetés második, 70 millió USD összegű részletét. A befektetés második ütemének zárásával a 4iG SDT maradéktalanul teljesítette a korábban vállalt, összesen 100 millió USD összegű befektetési kötelezettségét.

2026. április 1-jén a 4iG Űr és Védelmi Zrt. sikeresen lezárta a HeliControl Kft. 63%-os tulajdonrészének megszerzésére irányuló tranzakciót, amellyel a HeliControl Kft. többségi tulajdonosává vált.

Az alábbi táblázat összegzi a 2026. április 1-jén átadott ellenértéket.

	HeliControl Kft.
Kifizetett vételár	4 020

Jelentős megállapodások

Az IAS 10 Beszámolási időszak utáni események standarddal összhangban az alábbiak nem minősülnek módosító (adjusting) eseményeknek, miután nincsenek lényeges hatással a 2025. év végi pénzügyi kimutatásokra.

2026. január 5-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) és a TATRA TRUCKS a.s. kizárólagos együttműködési megállapodást kötöttek., mely megállapodás értelmében a TATRA kizárólagos jogot biztosít a 4iG SDT számára a TATRA alvázon gyártott, tervezett vagy egyéb módon azon alapuló összes jelenlegi és jövőbeli termékének forgalmazására, értékesítésére, terjesztésére és a TATRA képviseletére Magyarországon.

2026. február 2-án a 4iG Űr és Védelmi Zrt. és az ATS GROUP DOOEL Skopje nem kötelező érvényű szándéknyilatkozatot kötött egymással. A szándéknyilatkozatban a felek kölcsönös szándékukat fejezték ki az alábbi területeken történő jövőbeli együttműködésre: Észak-Macedónia védelmi iparát illetően lehetséges közös beruházási és üzletfejlesztési megoldások megvalósítása; továbbá a kis kaliberű lőszerekhez, illetve a ballisztikai és kompozit technológiákhoz kapcsolódó együttműködés vonatkozásában nemzetközi szinten.

2026. február 12-én a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és a Yettel Magyarország Zrt. nagy jelentőségű szerződést írt alá FBaaS nagykereskedelmi szolgáltatásokra.

2026. február 19-én a 4iG Távközlési Holding Zrt. és a 4iG InfraCo Holding Zrt nem kötelező érvényű előzetes megállapodást kötött az e& PPF Telecom Grouppal.

2026. február 27-én a 4iG Nyrt. és a Mubadala Investment Company PJSC kizárólagos tulajdonában álló, MIC Capital Management 22 RSC Ltd. átváltozó kölcsönszerződést írtak alá, amelynek értelmében a Mubadala 50 millió USD-t fektet be a 4iG Nyrt.-be átváltozó kölcsön formájában, amely 2029-ben, lejáratkor kötelezően részvényekké alakul át.

2026. március 2-án a 4iG SDT EGY Zrt. kötelező nyilvános vételi ajánlatot nyújtott be a RÁBA Járműipari Holding Nyrt. részvényeinek megszerzésére. Ezzel párhuzamosan a 4iG Űr és Védelmi Zrt. részvény-adásvételi szerződést kötött a CSG DEFENCE a.s.-sel az ajánlattevőben fennálló 49%-os részesedés értékesítésére, amelynek révén a CSG DEFENCE a.s. közvetetten 36,75%-os részesedést szerezne a céltársaságban.

2026. március 2-án a 4iG Űr és Védelmi Zrt., a Honvédelmi Minisztérium és a Honvéd Vezérkar együttműködési megállapodást írtak alá Magyarország védelmi képességeinek fejlesztése és védelmi iparának megerősítése érdekében.

2026. március 2-án a 4iG Űr és Védelmi Zrt. és a Magyar Honvédség képviseletében eljáró Honvéd Vezérkar kettő, 2030. december 31-ig hatályos keretmegállapodást kötött.

2026. március 19-én a 4iG SDT EGY Zrt. kötelező nyilvános vételi ajánlatát a RÁBA Járműipari Holding Nyrt. részvényeinek megszerzésének vonatkozásában, a Magyar Nemzeti Bank jóváhagyta.

2026. március 31-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) és a CSG Defence a.s. (CSG) üzletrész-adásvételi szerződést kötöttek, amelynek keretében a CSG 49%-os részesedést szerezhet a Hirtenberger Defence Systems Kft.-ben, míg a társaság többségi tulajdona és irányítása továbbra is a 4iG SDT-nél marad. A tranzakció a szükséges hatósági jóváhagyások megszerzését és egyéb zárási feltételek teljesülését követően zárulhat.

2026. április 7-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) négy jelentős stratégiai űr- és védelmi ipari megállapodást írt alá. A 4iG SDT és a Northrop Grumman International Trading Inc. két megállapodást kötöttek, emellett a 4iG SDT nem kötelező érvényű szándéknyilatkozatot (MoU-t) írt alá az amerikai L3Harris Global Communications Inc. vállalattal. Ezen felül a 4iG SDT, a REMRED Technológia Fejlesztő Zrt.-vel közösen a vezető amerikai kisműholdplatform-gyártó Apex Technology Inc. vállalattal nem kötelező érvényű háromoldalú megállapodást kötött.

Egyéb közzétételek

A Csoport megvizsgálta az alábbi eseményt, és arra a következtetésre jutott, hogy az IAS 10 Beszámolási időszak utáni események standarddal összhangban módosító eseménynek minősül. Ennek megfelelően a szükséges módosítások az alábbi pénzügyi kimutatási sorokon kerültek elszámolásra:

- Személyi jellegű ráfordítások
- Részvényalapú kifizetések tartaléka
- Részvényalapú kifizetések kötelezettsége

2026. január 7-én a 4iG Nyrt. a 2021. november 30-án, a 4iG Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) keretében elindított részvényalapú javadalmazási politika végrehajtásával összefüggésben, tőzsdén kívüli (OTC) ügylet formájában, összesen 1 945 000 darab, a 4iG Nyrt. által kibocsátott, 20 Ft névértékű, HU0000167788 ISIN azonosítójú törzsrészvényt szerzett meg az MRP-től. További részletek a 44. Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

Az IAS 10 Beszámolási időszak utáni események standarddal összhangban az alábbiak nem minősülnek módosító eseményeknek, miután nincsenek lényeges hatással a 2025. év végi pénzügyi kimutatásokra.

2026. január 14-én a 4iG Nyrt. közzétette a hozzá eljuttatott bejelentéseket, tájékoztatva a tőkepiac szereplőit arról, hogy a 4iG és 4iG Csoport egyes vezető tisztségviselői a 4iG Informatikai Zrt. mint a 4iG 100% mértékű leányvállalata javára tőzsdén kívüli ügylet (OTC) keretében mindösszesen 2 055 000 db, 4iG által kibocsátott, 20,- Ft névértékű, HU0000167788 ISIN azonosítójú törzsrészvényt értékesítettek a tranzakció aláírásának napját megelőző, a 4iG 180 napos időszakban a Budapesti Értéktőzsdén elért átlagárfolyamával megegyező mértékű, azaz részvényeként 3 446,8007 Ft vételáron.

2026. január 15-én a 4iG Nyrt. irányítási struktúrája megújításra került. A 4iG Csoport stratégiai irányítását, az üzletágak működésének és pénzügyeinek felügyeletét, valamint a kormányzati és nemzetközi üzleti kapcsolatok irányítását a 4iG Igazgatósága látja el, élén Jászai Gellért elnök-vezérigazgatóval. Az elnök-vezérigazgató munkáját hat alelnök támogatja: Blénessy László - Nemzetközi digitális infrastruktúráért felelős alelnök; Fekete Péter - Nemzetközi üzleti kapcsolatokért felelős alelnök; dr. Sárhegyi István - Kormányzati kapcsolatokért, valamint az űr- és védelmi iparértfelelős alelnök; Thurzó Csaba - a 4iG Csoport pénzügyekért felelős alelnök; Tomcsányi Gábor - a 4iG Csoport működéséért felelős alelnök; valamint Tóth Béla - Informatikáért felelős alelnök. Linczényi Aladin korábbi általános alelnök 2026. január 15. napjával leköszön igazgatósági pozíciójáról. A jövőben közvetlenül Jászai Gellért elnök-vezérigazgató munkáját támogatja főtanácsadóként. A 4iG Távközlési Holding Zrt. igazgatósága 2026. január 15-i hatállyal Tábori Tamást vezérigazgatóvá nevezte ki, közgyűlése pedig igazgatósági tagjává választotta. Új üzletágként jött létre a nemzetközi digitális infrastruktúra terület. Az üzletág szervezeti és stratégiai kialakítása a nemzetközi digitális infrastruktúráért felelős alelnök, Blénessy László feladata.

2026. február 5-én a Scope Ratings GmbH, mint független nemzetközi hitelminősítő a január 20-án közzétett hitelminősítői intézkedést követően közzétett egy részletes hitelminősítői jelentést a 4iG Nyrt.-ről. További részletek a 48. Kockázatkezelés fejezetben kerülnek bemutatásra.

2026. február 27-én a 4iG ComCo Holding Zrt. tulajdonában álló One Magyarország Zrt.-re a Gazdasági Versenyhivatal bírságot szabott ki a jogelőd UPC Magyarország Telekommunikációs Kft.-vel szemben 2015-ben, a 29-es körzet internet-szolgáltatásának feltételei tárgyában folytatott eljárásban tett kötelezettségvállalások teljesítésének ellenőrzésére 2025-ben indított utóvizsgálati eljárás eredményeként.

2026. február 27-én a 4iG Űr és Védelmi Zrt. (4iG SDT) kötvénykibocsátást valósított meg közgyűlésének felhatalmazása alapján. A 4iG SDT 1 766 db, egyenként 100 000 EUR névértékű, a kibocsátás napjától számított 8 éves futamidővel rendelkező, fix, évi 5,1% kamatozású kötvényt bocsátott ki, amelyek teljes egészében sikeresen lejegyzésre kerültek. A 4iG garanciát nyújt a kötvényekből eredő fizetési kötelezettségekre legfeljebb 247 240 000 EUR értékben.

2026. március 25-én a One Magyarország Zrt. megállapodott a 2 100 MHz-es frekvenciasávban lévő három darab 2x5MHz nagyságú frekvenciablokkra vonatkozó rádióspektrum-használati jogosultságának megújításáról a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatósággal.

2026. március 25-én a 4iG Nyrt. arról tájékoztatta a tőkepiaci szereplőket, hogy a megelőző napon átvett értesítések alapján Montenegró kormánya úgy döntött, hogy az „Állami Adatközpont megépítésével kapcsolatos projekt", valamint a „Rendvédelmi technológiai fejlesztési projekt" megvalósítása érdekében a Csoporttal kezdi meg a szakmai egyeztetéseket, a szerződések előkészítésére irányuló tárgyalásokat.
2026. március 27-én a 4iG Nyrt. közzétette, hogy a 4iG Űr és Védelmi Zrt. és leányvállalatainak vevői megrendelésállománya, valamint vállalt vevői lehívási kötelezettségekkel kötött szerződésállománya összesen meghaladja a nettó 3,5 milliárd euró összeget.

2026. április 22-én a ONE Albania sh.a. 31 millió EUR összegű, 10 éves futamidejű, változó kamatozású kölcsönszerződést kötött az OTP Bank Nyrt., a DSK Bank AD és a Banka OTP Albania sh.a. részvételével. A kölcsön kamata 3 havi EURIBOR + 3,5%, amely egyidejűleg a meglévő - 25,76 millió EUR összegű - OTP projektfinanszírozási kölcsönügylet kamatszintjének csökkentését is eredményezte (korábban: EURIBOR + 4,25%). Az ügylet biztosítékai a ONE Albania sh.a. meghatározott eszközein alapított zálogjogok, valamint a 4iG Nyrt. szponzori kötelezettségvállalása, amely alapján a Társaság szükség esetén biztosítja a ONE Albania sh.a. pénzügyi kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges forrásokat.

54 Vállalkozás folytatásának elve

Az ukrajnai és a közel-keleti háború hatásainak figyelembevételével, valamint az egyéb piaci és likviditási kockázatok mérlegelését követően a Csoport értékelte és felmérte, hogy fennállnak-e jelentős bizonytalanságok a vállalkozás folytatásának elvével kapcsolatban. A Csoport arra a következtetésre jutott, hogy a vállalkozás folytatásának elve a belátható jövőre nézve megfelelően alkalmazható, és nem állnak fenn jelentős bizonytalanságok.

A Csoport magas pénzeszközállománya, valamint a cash flow kimutatásban bemutatott kiemelkedően erős működési cash flow biztosítja a fennálló kötelezettségek határidőben történő teljesítését a magas eladósodottsági szint ellenére is. Ezt tovább erősíti, hogy a Csoport kötelezettségeinek jelentős részét kitevő kötvényállományhoz kapcsolódó nagy összegű tőketörlesztések 2031 előtt nem esedékesek.

55 Könyvvizsgálói díjazása

A Közgyűlés a 13/2024 (IV.29) számú határozattal az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-t megválasztja a 2024-2026 közötti időszakra vonatkozó, 2024. május 1-jétől 2027. április 30-ig terjedő időszakra vonatkozó konszolidált éves pénzügyi kimutatások könyvvizsgálójaként. Személyében felelős könyvvizsgáló: Domoszlai Rita (an.: Halabrin Zsuzsanna, 2040 Budaörs, Szilva utca 41/B).

A pénzügyi kimutatások tartalmazzák a könyvvizsgáló vagy könyvvizsgáló cég által az éves beszámoló kötelező könyvvizsgálatáért, valamint egyéb nem könyvvizsgálati szolgáltatásokért a pénzügyi évre fizetett díjakat. A könyvvizsgáló cég (Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.) által a 4iG Nyrt. 2025. évi konszolidált és egyedi éves beszámolójának kötelező könyvvizsgálatának a díja 371 000 EUR, illetve az egyéb szolgáltatásainak díja összesen 2 974 424 EUR volt.

Az egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatások számlázott díjainak összege a 4iG Nyrt. és leányvállalatai részére 156 millió Ft volt, amelynek nem része a jogszabályban előírt éves könyvvizsgálatok díja. Az EY hálózaton belüli egyéb társaságok által nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások számlázott díjainak összege 129 millió Ft volt. A Társaságnál a számviteli törvény 155. (2) bekezdése értelmében kötelező a könyvvizsgálat. Az éves beszámoló, illetve az anyavállalat összevont (konszolidált) éves beszámolója, a független könyvvizsgálói jelentéssel együtt a céginformációs szolgálatnak elektronikusan megküldésre kerül.

56 A pénzügyi kimutatások elkészítéséért felelős bejegyzett IFRS könyvelő

Turai Szilvia
2509 Esztergom-Kertváros, Hőtáv utca 26.
Regisztrációs szám: 202391

Nyilatkozat

A Kibocsátó kijelenti, hogy a Jelentés az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint a magyar számviteli törvény 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készült, megbízhatóan mutatja be a Csoport fejlődését és teljesítményét, adatai és állításai a valóságnak megfelelnek, és nem hallgatnak el olyan tényt, amely a Kibocsátó helyzetének megítélése szempontjából jelentős.
A Tpt. 57. §. (1) bekezdése alapján a szabályozott információk nyilvánosságra hozatalának elmaradásával, illetve félrevezető tartalmával okozott kár megtérítéséért a Kibocsátó felel.
Jelen, a 2025. évről szóló jelentés számszaki adataiért, valamint az elemzések és következtetések tartalmi valósságáért felelősséget vállalok.

Budapest, 2026. április 24.

Szentmihályi-Tóth Máté
Csoport gazdasági igazgató

Dr. Vezekényi Csaba
Csoport jogi és szabályozási igazgató

4iG Nyrt.
VEZETŐI JELENTÉS

A MAGYAR SZÁMVITELI TÖRVÉNY SZERINT
2025. december 31.

VEZETŐI JELENTÉS

TARTALOM

1		**Általános információk a Társaságról**	**3**
2		**Foglalkoztatáspolitika**	**3**
3		**Innováció, kutatás és fejlesztés**	**15**
4		**Környezetvédelem és fenntarthatóság**	**17**
5		**Belső ellenőrzés**	**19**
6		**Pénzügyi mutatók**	**20**
	6.1	Pénzügyi instrumentumok	20
	6.2	Kockázatkezelési politika	20
	6.3	Likviditás	20
7		**Vállalatirányítás**	**21**
	7.1	Jegyzett tőke	21
	7.2	Részvények	21
	7.3	Vezető tisztségviselők	21
	7.4	Vállalatirányítási nyilatkozat	21
8		**Mérleg fordulónapja után bekövetkezett, lényeges változások**	**22**
9		**Kockázatos projektek**	**22**
10		**Fenntarthatósági jelentés**	**22**

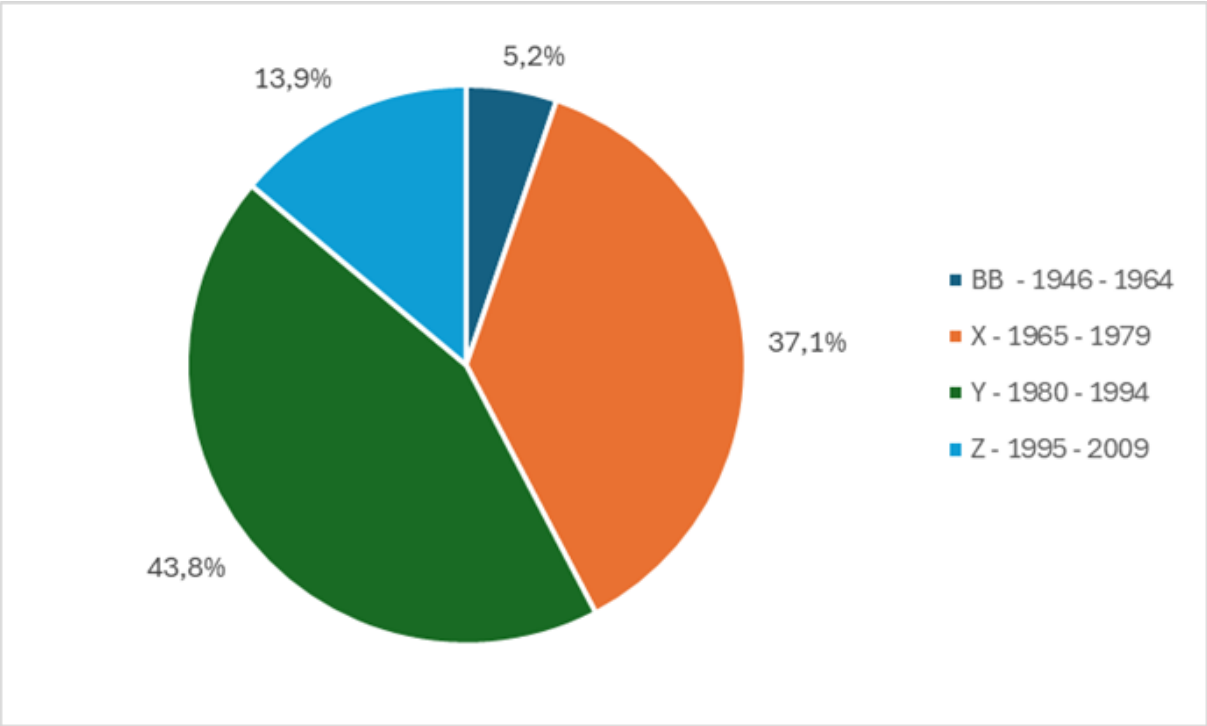
1 Általános információk a Társaságról

Az általános adatokat a Társaságról (azaz a 4iG Nyrt.-ről) az egyedi pénzügyi beszámolóhoz kapcsolódó üzleti jelentés 1. pontja tartalmazza.

2 Foglalkoztatáspolitika

A 4iG Csoport HR víziója, hogy a munkavállalók képességeire építő és azokat folyamatosan fejlesztő, magas szakmai sztenderdek szerint működő, ugyanakkor élhető, befogadó és motiváló munkahelyi környezetet alakítson ki.

A 4iG Csoport közel 40 tagvállalatból áll, 2025. évben a foglalkoztatotti létszám megközelítette a 8 400 főt Magyarországon, Albániában, Montenegróban és Észak Macedóniában. Munkatársaink 40,4% -a nő, női vezetőink aránya 34,5%.
Az átlag munkaviszony hossza 8,9 év, ebből a vezetők átlagosan 12,6 év, míg a beosztott munkavállalók 8,4 év folyamatos munkaviszony hosszal rendelkeznek a Cégcsoportnál. A jelenlegi leghosszabb munkaviszonnyal rendelkező munkavállaló 50 éve dolgozik a Csoportnál.
Mind a 4 munkaerőpiaci generáció képviselteti magát a Csoportban. Az átlag életkor 41 év, ebből Baby boomerek: 5,2%, X-generáció: 37,1%, Y generáció: 43,8 %-ban, Z generáció: 13,9 %-ban van jelen.



1. ábra - 4iG Csoport generációs megoszlása (2025.12.31.)

2025-ben a fő fókusz a HR folyamatok egységesítésén, a munkaköri rendszer továbbfejlesztésén, valamint a szervezeti változások rendszerszintű előkészítésén volt, amelyek mind hozzájárulnak a hatékonyabb működéshez és az üzleti növekedés hosszú távú támogatásához.

HR struktúra és főbb stratégiai irányok

Az átalakítások és fókuszváltások több ezer munkavállalót érintettek, akik számára nagy kihívást jelentett az új szervezeti működéshez való adaptálódás, hiszen ezekkel párhuzamosan több esetben a HR folyamatok is megváltoztak. Új vállalatirányítási rendszerek kerültek bevezetésre, a munkavállalók egy részének új vezetőkkel, új struktúrában kellett tovább dolgoznia. Az átalakulás során a Csoport HR igazgatóság és a külföldi lokális HR szervezetek szerepe kulcsfontosságú volt, hidat képezett a stratégiai döntések és a munkavállalói oldal között, ezzel biztosítva, hogy a változás hosszú távon is fenntartható módon valósuljon meg.
A HR stratégia fő fókusza a magyarországi transzformációk támogatása és külföldi tagvállalatok számára HR stratégiai iránymutatás és működés harmonizáció megvalósítása.
A HR szervezet stratégiai és operációs működése Magyarországon a 4iG Nyrt.-ben került centralizációra a 2024-es évben, azaz minden HR stratégia, folyamat a napi operatív működés a HR szervezet munkatársai által került megvalósításra az összes magyarországi tagvállalatban.
A külföldi tagvállalatok HR stratégiájának összehangolásában és harmonizálásában töltött be a 4iG Nyrt. stratégiai és operációskoordináció kulcs szerepet.

Albániában és Montenegróban a HR szervezet feladata, hogy a helyi sajátosságokat figyelembe véve a leghatékonyabban tudja támogatni a lokális igényeket. A 2025-ös év fő célkitűzése a kapcsolatok szorosabbra fűzése, és a jelentősebb csoport szintű HR stratégiai irányok összehangolása volt.

Főbb irányelvek és vízió

A humán tőke az egyik legfontosabb értéket jelenti a Csoport számára, ezért kiemelt figyelmet fordít a munkáltató mind a szakmai képzésükre, készségeik fejlesztésére és egészségmegőrzésükre is.
Fontos a fiatalok bevonzása, és a már itt dolgozó valamennyi kolléga megtartása, továbbá a belső karrierutak támogatása, hogy az esetlegesen váltásban gondolkodók a Cégcsoporton belül találják meg karrierjük következő állomását.
Cél az esélyegyenlőség és a diszkrimináció mentes munkahelyi környezet megteremtése és biztosítása, a sokszínűség támogatása és az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő) további területeken történő alkalmazásának folyamatos vizsgálata.
A 4iG Csoport törekszik arra, hogy a felelős munkáltató elveivel összhangban biztonságos munkahelyi környezetet teremtsen, amely magában foglalja a munka és magánélet harmóniájának, valamint a mentális egészség támogatásának elősegítését, az egészséges életmódra való bátorítást.
Cél egy olyan harmonizált munkakörértékelésen alapuló javadalmazási rendszer kialakítása, amely az egyéni tudáson, teljesítményen és a hozzáadott értékteremtésen alapul, függetlenül nemtől, kortól és származástól.
A Cégcsoport kiemelt figyelmet fordít a magyar jogszabályok törvényes alkalmazása során az emberi jogok tiszteletben tartására. Határozottan elutasít mindenféle kényszermunkát, a modern kori rabszolgaság és gyermekmunka minden formáját.

Csoport HR feladatok és funkciók áttekintése

A HR szervezet a Cégcsoport strukturális és működési transzformációja során közreműködött az új tagvállalatok kialakításában, a meglévő tagvállalatok működésének biztosításában és a csoportszintű együttműködés keretrendszereinek meghatározásában.
A HR szakmai keretrendszerek, szabályozások, folyamatok és irányítási mechanizmusok kialakítása és bevezetése lehetővé tette az egységes HR működés megteremtését, miközben figyelembe vette a tagvállalatok sajátosságait, eltérő mechanizmusait.

A szervezeti átalakításokkal összhangban a HR szervezet fő fókusza 2025-ben a működés munkajogi megfelelésének biztosítására, a munkáltató személyében bekövetkező változások kezelésére, a HR digitalizációra, a kialakításra kerülő keretrendszerek, szabályzatok, folyamatok implementálására, az átalakításhoz kapcsolódó változáskezelési feladatok koordinálására és a vezetők, illetve munkatársak képzésére irányult, a meglévő tagvállalatok működésének magas szintű HR oldali biztosítása mellett.

A Csoport működés támogatása érdekében készített HR szabályzatok megalapozták a jogszerű, átlátható HR működést a következő témakörökben:

- A munkáltatói joggyakorlásra vonatkozó szabályozásokkal folyamatosan biztosított a jogszerű működés és a munkaviszonnyal összefüggő egységes eljárásrend a Csoport tagvállalatainál.
- A munkaköri rendszerre vonatkozó szabályzat abból a célból került elkészítésre, hogy csoportszinten határozza meg a tagvállalati munkaköri struktúra kialakításának alapelveit, működtetésének szabályait, valamint a munkakörök egymáshoz való viszonyrendszerét annak érdekében, hogy biztosítsa a munkaköri struktúra és az egyes munkakörök egységes alapelvek és szabályok mentén történő kezelését a tagvállalatokban.
- A HR operációhoz kapcsolódó szabályzatok rögzítették a foglalkoztatással összefüggő egységes operatív HR folyamatokat, támogatva ezáltal a szervezeten belüli hatékony működést és biztosítva a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő eljárásokat.
- A javadalmazási rendszerekkel összefüggő szabályozások célja az volt, hogy biztosítsák az átlátható és versenyképes kompenzációs struktúra kialakítását és működtetését, ezáltal támogatva a belső igazságosságot, a költségtudatos működést és a teljesítményalapú ösztönzést, valamint rögzítsék a béren kívüli juttatások, a jóléti, illetve az elismerési rendszerek működési kereteit és szabályait.
- A képzés-fejlesztési szabályzat meghatározta a 4iG Csoportnál folyó képzési, fejlesztési tevékenység egységes irányelveit, ezáltal szabályozza a Társaság által támogatott kötelező és választható képzések feltételeit, formáit, eszközeit, alapvető működési folyamatát.
- Az Emberi Jogi Politika megalkotásával a 4iG Csoport megerősítette az elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt, továbbá transzparensen meghatározta az elkötelezettség strukturális biztosításához szükséges általános irányelveket.

Munkaköri keretrendszer és munkaköri leírások

A szervezeti átalakításokkal összhangban 2025-ben bevezetésre került a Csoport szintű egységes munkaköri keretrendszer. A keretrendszer bevezetésének célja a munkaköri struktúra egységesítése, az összehasonlíthatóság biztosítása, a humánerőforrás-gazdálkodási folyamatok támogatása, valamint a csoportszintű harmonizált munkaköri rendszer működtetése volt. A munkaköri keretrendszer kialakítása munkakörelemzésen alapult, amely a szervezeti feladatok és működési folyamatok vizsgálatával határozta meg az egyes munkaköröket.

A 2025. évi szervezeti változásokhoz kapcsolódó munkakörelemzés során valamennyi munkakör felülvizsgálata megvalósult, amelynek keretében figyelembevételre kerültek az egyes szervezeti egységek tevékenységei, a feladatok komplexitása, valamint a felelősségi szintek, így a munkakörök egymáshoz való viszonyrendszere is. A munkakörök besorolását minden esetben a munkakör tartalma, a képzettség, a feladatok összetettsége és a felelősségi szint együttes figyelembevételével történt.
A keretrendszer bevezetésével párhuzamosan alkalmazásra került az egységes munkaköri leírás sablon, amely biztosította a munkaköri leírások egységes formai és tartalmi megjelenését. A munkaköri leírások tartalmazzák a munkakör szervezeti célját, a fő feladatokat és felelősségeket, az elvárt kompetenciákat, valamint a betöltéshez szükséges képesítési és tapasztalati követelményeket.

COE (Center of Excellence - Kiválósági központ) csoport funkciók és tagvállalati kitekintés

A 4iG Csoport toborzási stratégiájának célja, hogy az üzleti tervekhez illeszkedve biztosítsa a megfelelő munkavállalói létszámot és kompetenciákat a megfelelő időben. A toborzás az üzleti stratégiához igazodó és mérhető folyamat, amely támogatja a szervezet stabil működését és növekedését. Az éves munkaerő-tervezés során meghatározásra kerül a várható létszámigény, majd a kritikus pozíciók azonosítása is megtörténik, tekintettel a fluktuációból eredő munkaerő elvesztésének kockázatára.

A kiválasztási folyamat egységes elvek mentén, világos felelősségi körökkel működik Csoport HR és a szakmai vezetők együttműködésében. A Csoport kiemelt figyelmet fordít a jelöltélményre, a gyors és tiszteletteljes kommunikációra, valamint arra, hogy minden pályázó pozitív benyomást szerezzen a szervezetről, függetlenül a kiválasztás eredményétől.
A toborzási tevékenység meghatározott mutatószámok alapján kerül értékelésre. A toborzás szorosan kapcsolódik az onboardinghoz, biztosítva az új munkatársak gyors és sikeres beilleszkedését.
A Cégcsoport a munkaerő igények kielégítéséhez szegmentált online és offline toborzási csatornákat működtet, hogy megtalálja és megszólítsa az adott pozícióra legalkalmasabb jelölteket. A kiválasztási folyamat során a szakmai megfelelőségen túl fontos, hogy a kiválasztott jelöltek jól érezzék magukat a 4iG Csoport cégkultúrájában és a céges értékek mentén motiváltan tudjanak egyéni sikereket is elérni.

Magyarországi áttekintés

A dinamikusan fejlődő 4iG Csoport szerteágazó karrierlehetőséget kínál; a gyakornoki programoktól a vezetői szintig, minden munkavállaló részt vehet Magyarország és a régió digitális jövőjének formálásában.

A 4iG Csoporton belül a 4iG Informatikai Zrt. több éve sikeresen működteti a Padawan Gyakornok Programot. A program keretein belül a 90 résztvevő tanulmányaik szintjéhez igazítottan kerül bevonásra a változatos operációs projektekbe, ezzel gyakorlati ismereteket és tapasztalatot szerezve. A program sikerességét jelzi, hogy a részvevők 90%-a a diploma megszerzését követően továbbfoglalkoztatásra került a cégen belül.
A One Magyarország Zrt. a „Paripa Program" kapcsán az egyik vezető budapesti egyetemmel együttműködve egy-egy tehetséges hallgatóval közösen dolgozik olyan telekommunikációs K+F témákon, amely a hallgatók diplomamunkájában és a cég tevékenységébe is beilleszthető.

A Cégcsoport magyarországi tagvállalataiban már évek óta működött a Munkatárs Ajánlási Program (továbbiakban MAP), amely 2025-ben összehangolásra és megújításra került. A MAP célja, hogy a munkavállalók bevonásra kerüljenek a 4iG Csoport toborzási folyamatába azáltal, hogy a meghirdetett külsős nyitott pozíciókra szakmailag releváns és a vállalati kultúrának is megfelelő jelölteket ajánljanak. A programban ajánlott jelöltek beválási aránya magasabb, mint a más forrásokból toborzott jelöltek esetén – köszönhetően az erősebb személyes elkötelezettségnek.
A Csoport két utóbbi program (Talent Pool és MAP) kiterjesztését a nyugat-balkáni régió tagvállalataiban 2026 első negyedévében tervezi.

A nyugat balkáni régió áttekintése

One Albania sh.a.

A munkaerő piaci környezet Albániában dinamikus és rendkívül versengő a telekommunikációs szektorban. A Csoport HR és a cégvezetés is tisztában van azzal, hogy a hosszútávú siker és fejlődés kulcsa abban rejlik, hogy milyen pontos a technológia fejlődésével és a munkavégzés hatékonyságával összekapcsolódó újonnan megjelenő munkavállalói kompetencia igények előjelzése. Elengedhetetlen továbbá, hogy Csoport munkavállalói fel legyenek készülve a folyamatosan változó technológiai és szervezeti változásokhoz kapcsolódó adaptációra.
Annak érdekében, hogy a One Albania sh.a. vonzó munkahelyi státusza továbbra is erős maradjon a toborzási stratégia a tehetségek bevonására, a pozitív jelöltélményre és a munkáltatói márkaépítésre fókuszál. Emellett kiemeltszerepet kap a kulcs munkavállalók és belső tehetségek megtartása, és belső karrierlehetősége biztosítása számukra.
A One Albania sh.a. rendszeresen jelen van a jelentősebb országos, regionális és egyetemi állásbörzéken, növelve láthatóságát és biztosítva hozzáférést a lehető legváltozatosabb tehetségbázishoz. A célzott cégismertető kezdeményezésekkel és a vezető online toborzási platformok használatával kombinálva ezek az erőfeszítések biztosítják a megfelelő jelöltek beazonosítását, a tehetségek bevonzását, amely biztosítja a vállalaton belül munkaerő megújulását.
Toborzási stratégia egyik kiemelt fókusza a fiatal, digitálisan képzett tehetségek vonzása, folyamatos fejlesztése és megtartására.

Ennek a stratégiának a sarokköve a legjelentősebb egyetemekkel közösen kialakított és működtetett strukturált gyakornoki program. A programban 18 egyetem 124 tanulója vett részt, akiknek a 97%-a technológiai szakirányból érkezik. A szervezetben töltött idő alatt valós üzleti kihívásokkal és mindennapi élethelyzetekkel szembesülnek a tanulók, ami lehetővé teszi a vállalati kultúrába és működésbe való korai és teljeskörű integrációjukat. A gyakornoki programban részt vevők jelentős többségben a tanulmányaik befejezését követően munkaviszony keretein belül maradnak a One Albania sh.a. szervezetén belül.

One Crna Gora d.o.o.

A montenegrói munkaerő piaci helyzet az elmúlt évek során jelentősen átalakult.
Az elmúlt évek tendenciája, amely főleg a fiatal, digitálisan képzett, idegennyelveket beszélő munkavállalók tömeges külföldre vándorlása volt, sajnos a 2025. évben is jellemző maradt.
A helyzetet tovább nehezítette, hogy a lokálisan elérhető tehetségekért folytatott versenybe a vállalati és a pénzintézeti szektor mellett az állami intézmények is vonzó munkahelyként jelentek meg, az ott történt jelentős bérezési stratégia váltásnak köszönhetően. Ezért az emberi erőforrás stratégia nemcsak a tehetségek megtalálására és bevonzására, hanem a belső tehetségek és kulcsemberek megtartására is fókuszál. A One Crna Gora d.o.o. stratégiája a fiatal tehetségek beazonosítása az állásbörzéken való rendszeres jelenléttel és a munkáltatói márka építéssel kezdődik, és kiemelkedő eleme a ”Government Trainee Program”, amelyen a 2025. évben 8 gyakornok vett részt cégünknél.
Ezen gyakornokok első kézből szerezhettek munkatapasztalatot a One Crna Gora d.o.o. szervezetén belül és ismerhették meg egy siker- és profitorientált nemzetközi vállalat kultúráját.

Javadalmazás

A 4iG Csoport HR tevékenysége során kiemelt figyelmet fordított az egyéni és csapat szintű teljesítményen alapuló és a munkavállalói jólétet támogató munkahelyi kultúra kialakítására és fenntartására, továbbá a juttatási rendszer megerősítésére. A csoportszintű kereteken alapuló, de az üzletági specifikumokat figyelembe vevő rendszer fontos része, hogy a jogszabályi megfelelőség keretein belül a magyarországi és külföldi tagvállalatok főbb javadalmazási irányelvei egységesek legyenek.

Magyarországi áttekintés

Az 2025. október 1. napjával a magyarországi telekommunikációs tagvállalatok tekintetében létrejött új vállalati struktúra kialakítása során a transzformációban érintett tagvállalatok jó gyakorlatait figyelembe véve megvalósult egy átlátható, harmonizált, ugyanakkor motiváló bér- és javadalmazási keretrendszer.

Alapbérfejlesztés

2025. évben az alapbérfejlesztés metodika támogatta a munkavállalók piaci körülmények között is versenyképes jövedelem szintjének megőrzését és az egyéni teljesítmények elismerését a munkavállalók esélyegyenlőségének biztosítása mellett. A munkavállalói bérrendezés a meghatározott javadalmazási keretek figyelembevételével valósult meg, biztosítva az alapbérek összehangolását, a tagvállalati sajátosságok és működési és lokális környezet bérezésre gyakorolt hatását.

További javadalmazási elemek

Az alapbérek rendezésén felül széleskörű jóléti és szociális juttatási rendszer került kialakításra, amely egy része alanyi jogon jár minden munkavállaló számára, míg mások feltételekhez, élethelyzetekhez kötötten kerültek bevezetésre.

Ennek részeként szabályozási oldalról kiadásra került:

- keretrendszer szintjén egységes cafeteria juttatás szabályozás, amelyben a jogosultsági és elemválasztási feltételek egységesen kerültek meghatározásra. A keretrendszer átlátható, versenyképes és fenntartható juttatási elemeket tartalmaz, így biztosítva a tagvállalatok egységes működését.
- A szervezeti változásokra reagálva sor került bónuszrendszer átfogó felülvizsgálatára és aktualizálására a telekommunikációs tagvállalatokban. Ennek eredményeként az éves bónuszrendszer biztosítja az azonos feltételeket és bónusz mértéket az éves alapbér függvényében a szabályzat hatálya alá tartozó munkavállalók részére.
- Az értékesítési tevékenységet támogató jutalékrendszerek működésének egységesítése megtörtént, különös tekintettel a tagvállalatok működési és üzleti specifikumaira.
- 2025. január 1-jétől a telekommunikációs vállalatok esetében a pótlékok elszámolásának mértékei egységesítésre kerültek.
- A jóléti szabályozás egységes keretrendszerbe foglalásával a 4iG Cégcsoport célja volt, a munkavállalók munka-, magánélet egyensúlyának és anyagi jólétének javítása minden munkavállalóra kiterjedően. Ennek részeként a házasságkötésben, a gyermek születésében érintett munkavállalókat támogatja, továbbá az előre nem látható rendkívüli események hatását törekszik mérsékelni anyagi és többlet szabadság juttatásával.
- Az egészségmegőrzés kiemelt fontosságára tekintetettel, 2025. évben a Csoport minden munkavállaló számára elérhető egészségbiztosítási juttatási elemet bővítette és a családtagok számára is elérhetővé tette. Emellett az élet- és balesetbiztosítás változatlan formában elérhető a munkavállalók számára.
- A 4iG Csoport küldetéséhez kapcsolódó stratégiai cél megvalósítását támogató kimagasló innovatív teljesítmény, a lojalitás, valamint a 4iG Csoport értékek szerinti példamutató munkavállalói magatartás és hozzáállás elismerése érdekében került bevetésre az Elismerési szabályzat.

A 4iG Csoport minden jövedelemelemet érintő módosítása során a negatív irányú keresetváltozásban érintett munkavállaló részére kompenzálást hajtott végre, elkerülve ezzel az érintetteknél a keresetveszteséget.

Az új vállalati struktúra kialakítását követően a munkavállalók munkaköreit érintő változások javadalmazási vonatkozású feladatainak végrehajtása, így a kapcsolódó munkaköri rendszer egységesítése is folyamatban van. Ennek részeként az újonnan kialakított, valamint a módosult és meglévő munkakörök értékének felülvizsgálata, beértékelése, továbbá az ezekhez kapcsolódó szakmai egyeztetések lebonyolítása, valamint a változások transzparens szervezeten belüli kommunikációja is megvalósul.

Kialakításra került az egységes teljesítményértékelési rendszer koncepciója, amely a 4iG Csoportban biztosítja a jövőbeli egységes platformon történő működést és megalapozza az azonos tartalmi struktúrát. A 2026. évben induló TÉR értékelés az egyéni teljesítmények minősítésén felül egy átlátható, következetes és fejlesztésorientált teljesítménymenedzsment-kultúra kialakítását segíti elmélyíteni. A rendszer támogatja azt, hogy az egyéni célok összhangba kerüljenek a szervezeti célokkal, miközben visszajelzést ad az elvárások teljesüléséről és a fejlődési irányokról. A TÉR nem „ellenőrző eszköz", hanem párbeszédet támogató rendszer, amely segíti a vezetőket és a munkavállalókat abban, hogy közös nyelvet használjanak a teljesítményről, az eredményekről és a fejlesztési szükségletekről.

A nyugat-balkáni régió áttekintése

One Albania sh.a.

Kompenzációs startégiájában határozottan vallja az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét. A javadalmazási keretrendszer méltányos, átlátható és versenyképes kompenzációt biztosít a szerepkör, a képzettség, az egyéni teljesítmény, a tapasztalat, a munkaviszony időtartama, a piaci viszonyítási alap és a jogi előírások alapján, nemek szerinti megkülönböztetés nélkül.
Kompenzációs és juttatási keretrendszer célja a teljesítményorientált kultúra megerősítése, miközben támogatja az alkalmazottak jólétét, elkötelezettségét és hosszú távú megtartását. A munkaerőpiacon való versenyképesség fenntartására irányuló törekvés részeként a ONE Albania sh.a. vonzó és átfogó, az iparági referenciaértékekhez igazodó javadalmazási csomagot kínál újonnan felvett és meglévő munkavállalóinak is.
A fizetésen és a törvényben előírt juttatásokon túl a ONE Albania sh.a. minden alkalmazottjának számos további juttatást biztosít, a vezetői és nem vezetői pozíciók között kisebb eltérésekkel, a szerepköri felelősségek tükrözése érdekében.

One Crna Gora d.o.o.

2025-ben a leányvállalat kompenzációs stratégiája tudatosan átalakult.
A lokális munkaerő piacon a szűkös emberi erőforrások megszerzésért egy „bérháború" bontakozott ki. Ebben a One Crna Gora d.o.o. nem kíván részt venni, irányelve, hogy nem csupán az alapbér számít. Hosszútávon és fenntartható módon gondolkodva javadalmazási szempontból is egy stabil és kiszámítható környezet megteremtése a cél.
A One Crna Gora d.o.o. elkötelezett az egyenlő munkáért egyenlő bér elve mellett, ezért a bérezési stratégia szorosan összefűződik az egyéni, csapat és vállalti teljesítménnyel.
A vezetők a HR aktív támogatásával kiemelkedő figyelmet fordítanak a kulcs emberek és a tehetségek beazonosításban – és megtartásában, amelyet a One Crna Gora d.o.o. bérezési eszközökkel is támogat.

Ugyanakkor, mint szociálisan érzékeny és társadalmi esélyegyenlőség biztosításban elkötelezett vállalat, a One Crna Gora d.o.o. tisztában van a sérülékenyebb, nehezebb helyzetben lévő munkavállalók speciális igényeivel is. Ezért a hatályban lévő kollektív szerződés megújításának tárgyalásai során a Szakszervezeti képviselőkkel egyetértésben ezen csoportba tartozók is kiemelet fókuszba kerültek.
A One Crna Gora d.o.o. hiszi, hogy a lojalitás és hosszútávú elkötelezettség érték – ezt a szempontrendszer szintén beépítésre került az új, 2028-ig aláírásra került kollektív szerződés elemeink meghatározása során.

Kollektív szerződés

A 2025. év végi HR erőfeszítések legkiemelkedőbb eredménye a kollektív szerződés újabb 3 évvel való megújítása volt. A negyedik negyedévben véglegesített megállapodás nem csupán jogi lépés volt, hanem az érdekképviseletekkel közös erőfeszítés annak biztosítására, hogy munkatársak újabb három évig védve érezzék magukat, miközben a vállalat és hosszútávó stabil működésének érdekei is képviselésre kerülnek.

- Hosszú távú stabilitás: A 2026. január 1-jén hivatalosan hatályba lépő megállapodás 3 éves időtartamra szól, kiszámítható és harmonikus munkakörnyezetet biztosítva 2028 végéig.
- Stratégiai befektetés: Számos jelentős juttatás került bevezetésre és további fejlesztésre a keretrendszeren belül, ami körülbelül 125 000 eurós célzott éves befektetést jelent a One Crna Gora d.o.o. munkavállalói közösségébe

Képzés-fejlesztés

A tanulás és a fejlődés központi szerepet játszik a 4iG Csoport magyarországi és külföldi leányvállalatainak személyzeti stratégiájában. A programok célja, hogy a jelenlegi és a jövőbeli szerepkörökhöz egyaránt releváns készségeket fejlesszenek, támogatva az alkalmazkodóképességet egy gyorsan fejlődő iparágban.
A kötelező képzések mellett a munkáltató törekszik a sokszínű szakmai képzések biztosítására, melynek érdekében külső szakértők is részt vesznek előadóként. Minden dolgozónknak biztosított a munkakörükhöz szükséges kötelező szakmai képzések, valamint az általános, jogszabályi megfelelés miatti, az egész Csoportra kiterjedő kötelező tréningek, továbbá a tudatos karrierépítést elősegítő soft skill és vezetőfejlesztéssel kapcsolatos programok.

4iG Csoport EmpowerMe! – nemzetközi mentorprogram

2025. évben a második évfolyam zárult le, amelyben összesen 137 tehetség és kulcs munkatárs vett részt. A program célja volt, hogy a tapasztaltabb vezető kollégák átadják tudásukat a tanulni vágyó tehetségeknek, így támogatva őket vezetői vagy szakértői szerepükben való fejlődésükben, tehetségük kibontakoztatásában, karriercéljaik elérésében, valamint a szervezeti kapcsolataik és ismereteik bővítésében. A mentoring program egy éves folyamatot ölelt fel, amelynek első három hónapja az előkészítő szakasz, ezt követte a 9 hónapos aktív mentorálási időszak.

Magyarországi áttekintés

A 2025-ös évben a HR működésének egyik meghatározó alappillére a szervezeti átalakítások tudatos és felelős támogatása volt. Egy olyan időszakban, amelyet folyamatos változás, új struktúrák kialakulása és növekvő bizonytalanság jellemzett, kiemelt figyelemmel arra, hogy a szervezet minden szintjén megjelenjen az emberi oldal iránti érzékenység és támogatás. A coaching szemléletű megközelítés, valamint a vezetők célzott szakmai és mentális támogatása hozzájárult ahhoz, hogy a változások ne csupán működési szinten, hanem emberileg is feldolgozhatóvá váljanak.
A fenntartható üzleti siker alapja az elkötelezett, fejlődési lehetőséget látó munkavállaló, ezért a tanulás, az önreflexió és a folyamatos fejlődés támogatása továbbra is központi szerepet kapott HR-stratégiában.
A munkavállalók fejlesztése egységes, átlátható keretrendszerben történt, amely egyszerre szolgálta az egyéni kompetenciák erősítését és a szervezeti célok megvalósulását. 2025-ben került publikálásra az egységes tréningportfólió, ahol már 23 különböző munkatársi és 11 vezetői tréning közül választhattak kollégák.
A tanulás és fejlődés iránti elköteleződés 2025-ben kézzelfogható eredményekben is megmutatkozott. Magyarországon összesen 155 390 órányi képzést valósult meg, az egy főre jutó képzési idő elérte a 23,4 óra/fő értéket. Összesen 1 150 munkavállaló, köztük 185 vezető vett részt a 88 munkatársi és 24 vezetői csoportban.
2025-ben a One Magyarország Zrt. és a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. munkáltatói márkájának bevezetéséhez kapcsolódóan a vezetői pozícióban foglalkoztatottak részt vettek workshopokon, amelyek célja a vállalati értékek megismertetése, a vezetői szerepek tisztázása és a szervezeti kultúra tudatos formálása volt.
A 4iG Informatikai Zrt. kiemelten támogatja a munkavállalóit a technológiai képzések, a szakmai tanúsítványok megszerzésében, valamint a soft skill fejlesztésben, különös tekintettel az együttműködésre, kommunikációra és vezetői kompetenciákra.
A 4iG Care átfogó egészségprogram 2025 nyarán indult el a Cégcsoport magyarországi leányvállalatainál azzal a céllal, hogy támogassa a munkavállalók testi, lelki és szellemi jóllétét is.
A fizikai és mentális egészségmegőrzés témájában rendszeresen kerültek fel digitális tananyagok és e-learning kurzusok az intranetes egészségprogram felületére, amelyeket több száz munkatárs tekintett meg. Ezen időszak alatt összesen 10 alkalommal, átlagosan 500 fő részvételével szervezte kollégái számára online vagy tantermi formában a témában képzési, tájékoztatási lehetőséget.

A nyugat-balkáni régió áttekintése

One Albania sh.a.

A tanulás és a fejlődés központi szerepet játszik a One Albania sh.a. személyzeti stratégiájában. A program célja, hogy a jelenlegi, meglévő és a technológiai, digitális fejlődés következtében valószínűleg megjelenő, jövőbeli szakmai ismeretekhez és kompetenciákhoz szükséges készségeket fejlesszék, hogy a munkavállalók időtálló tudással rendelkezzenek ebben a gyorsan fejlődő iparágban.
Olyan képzések és fejlesztések kerültek kialakításra, amelyek folyamatos lehetőségeket biztosít a személyes és szakmai fejlődésre, miközben egészséges, biztonságos, befogadó és támogató munkakörnyezetet teremt.

Személyzeti stratégia a tudás a képességek és a lojalitás elismerésére alapul. A munkáltató törekvése, hogy megfelelő arányt tartson fenn az új, a munkaerő piacról behozott tudás és a belső erőforrások és potenciálok fejlesztése között. Ahol lehetőség adódik a nyitott pozíciók belső jelöltekkel kerülnek feltöltésre, ezzel elősegítve a hosszú távú karrierlehetőségeket és a szervezeti folytonosságot.
Éves rendszerességgel áttekintésre kerülnek a lehetséges utódlási és személyes karriertervek, ezzel is lehetőséget biztosítva a munkavállalók számára, hogy célzott képzésekkel bővítsék kompetenciáikat, hogy új szerepkörökbe kerülve kiteljesíthessék karrierelképzeléseiket.
2025-ben a ONE Albania sh.a. körülbelül 20 000 képzési órát valósított meg, 685 alkalmazott részvételével. A képzési kezdeményezések összhangban vannak a vállalat öt alapértékével: Professionalism, Realistic, Beyond, Honesty, and Friendly. A munkavállalói fejlesztési programok támogatják a vezetőket coach szerepükben, lehetővé téve a strukturált visszajelzést, a célzott fejlesztési intézkedéseket és a folyamatos teljesítménynövekedést.

Kulcsfontosságú fejlesztési kezdeményezések 2025-ben:

- ONE Business Academy – Egy tanúsítvánnyal rendelkező belső program, amely összhangban van a legújabb üzleti és technológiai trendekkel, erősítve a ONE Albania sh.a. hosszú távú elkötelezettségét a humántőke fejlesztésére.
- ONE Technology and Cyber Security Academy – Egy hónapos intenzív program, amely a műszaki szakértelmet globális üzleti szemlélettel ötvözi, és szakértői irányítás mellett gyakorlati projekttapasztalatot biztosít a résztvevőknek.

One Crna Gora d.o.o.

A képzés és a munkavállalók folyamatos belső fejlesztése elengedhetetlen a vonzó munkáltatói márka kialakításában egy versengő munkaerőpiaci helyzetben, ezért kiemelet fókusz került a 2025-ös képzési stratégia meghatározására.

Ezen stratégia mentén idén is folytatódott a „3E” megközelítés: Education (oktatás), Experience (tapasztalat), and Exposure (érintettség), amelynek legfontosabb elemi az alábbiak voltak:

- Mindenki számára elérhető tanulás: Az év során a különböző területek szakmai és készségfejlesztési igényének felmérését követően célzott képzési programok kerültek megvalósításra
- Munkavállalók mentális egészségének és jóllétének biztosítása kiemelet prioritás, ennek biztosítására több előadás került szervezésre a munkavállalók részére.
- A csapatépítő tevékenységek szakmai tevékenységet, workshopokat is magukban foglaltak, melyek a csapatok közötti jobb együttműködés javítását célozták.
- Egységes Üzleti Készségfejlesztési Akadémia: Montenegróban elsőként indított a One Crna Gora d.o.o. hivatalos együttműködést, egy vállalat és egy oktatási intézmény, a Montenegrói Egyetem között. Ezen az akadémia keretei között 23 hallgató vett részt intenzív modulokon, amelyek a magas szintű pénzügyektől a projektmenedzsmentig több kulcsterületet lefedtek. Az oktatásokat és a tudásátadást a One Crna Gora d.o.o. saját belső szakértői és felsővezetői vezették.
- Az együttműködés elindítása kettős célt szolgált – egyrészt a munkáltatói márka közvetett erősítése, másrészt fiatal, képzett, hamarosan a munkaerő piacra lépő fiatal tehetségek megismerése és bevonzása a vállalathoz.
- 2026. év képzési startégiájának meghatározása egy átfogó készséghiány elemzés felméréssel került megalapozásra 2025-ben.

- Ennek keretén belül 62, fontosként beazonosított kompetencia szintjét értékelte 80 résztvevő. Ezen stratégiai térkép pontos képet adott a HR részére, a fejlesztési igények és irányok meghatározásához a következő évre vonatkozóan.
- Tehetségek beazonosítása és fejlesztése: Ennek keretében 25 kiemelkedő tehetség beazonosítása történt meg, akik számára világos fejlődési utat és olyan prémium erőforrásokhoz való hozzáférés került biztosításra, mint például a LinkedIn Learning platform.

Digitalizáció

A Csoport HR terület számára a digitalizáció egy nélkülözhetetlen stratégiai eszköz. Egyszerre teszi hatékonyabbá a működést, javítja a munkavállalói élményt és támogatja a vezetői döntéseket.
A digitalizáció segít a különböző tagvállalatok eltérő gyakorlatait egységes keretbe rendezni, csökkentve a hibák és félreértések számát.
Digitális rendszerekben a HR-adatok naprakészek, visszakereshetők és elemezhetők, ami megalapozottabb vezetői döntéseket és tudatosabb létszám-, bér- és utánpótlástervezést tesz lehetővé. Az elektronikus dokumentumkezelés és aláírás növeli az adatbiztonságot, az auditálhatóságot, és segít a jogszabályi megfelelés fenntartásában.
Önkiszolgáló HR-felületek, gyors ügyintézés, kevesebb papírmunka – mindez növeli az elégedettséget és erősíti a munkáltatói márkát.

Magyarországi áttekintés

2025. év digitalizációs fókusza a tagvállalati HR folyamatok optimalizálása, valamint a működés egy platformra történő terelése volt mindamellett, hogy a szabályzatokban rögzített egységes operatív HR folyamatok a core HR rendszerekben is implementálásra kerültek. Csak jól megalkotott, egységes folyamatokon alapuló HR működés digitalizálható hatékonyan. Ezen folyamatok kerültek megalkotásra és integrálásra a rendszerbe. A tagvállalatok eltérő szokásjogok mentén, külön rendszerekben vezetett nyilvántartása került egységesítésre.
Ennek szükséges előfeltétele volt a tagvállalati HR rendszerekben nyilvántartott adatok harmonizációja, majd migrációja. Egy integrált rendszerkörnyezetbe került összevonásra a korábban kereskedelmi és infrastruktúra tevékenységek mentén kettéosztott 4+4 vállalat HR nyilvántartása és létrejött a One Magyarország Zrt. és 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. állománya.
A csoport szintű szabályozások és az egységes platform lehetővé tették egyes folyamatok teljes digitalizált nyilvántartását (pl.: összeférhetetlenségi nyilatkoztatás).
A tagvállalatokból hozott legjobb gyakorlatokra építve a munkaviszonyban történő változások munkaügyi dokumentumainak előállítását, tárolását, valamint azok mindkét fél által történő aláírását digitalizálta a fejlesztés.
A tagvállalati kapcsolódó egyéb rendszerekkel kiépítésre kerültek a szükséges interface-ek, ami által integráltan működő, komplex rendszerműködés jött létre.
A rendszer használatához és működtetéséhez szükséges jogosultsági csoportok beazonosítása megtörtént, illetve keretrendszer került kidolgozásra a jogosultságkiosztást illetően.

A nyugat-balkáni régió áttekintése

One Albania sh.a.

A digitalizáció már most is, de a jövőben egyre inkább a Csoport HR stratéga egyik alappillére. Ennek érdekében folyamatosan fejlesztjük a digitális HR folyamatokat a hatékonyság, az átláthatóság és a munkavállalói élmény javítása érdekében.
2025-ben a ONE Albania sh.a. elkezdte az SAP SuccessFactors modulok bevezetését a 4iG Csoport kezdeményezés részeként, azzal a hosszú távú céllal, hogy harmonizálja és szabványosítsa a HR rendszereket és folyamatokat, megerősítse a teljesítménymenedzsmentet, és támogassa az adat vezérelt döntéshozatalt.

One Crna Gora d.o.o.

A HR folyamatokat a Csoporton belül, már közel 5 éve integrált vállalatirányitás rendszer speciális moduljai támogatják.
A 2025-ös év fókuszában a Mesterséges Intelligencia HR-en belüli alkalmazási lehetőségeinek feltérképezése állt. A tervek alapján az MI által támogatott HR Ügynök a munkavállalók által HR vonatkozású gyakran ismételt kérdések megválaszolásában nyújt majd segítséget. Ezzel értékes emberi erőforrás kapacitások szabadulnak fel a szervezeteben, amely magasabb hozzáadott értékű feladtok ellátására és támogatására kerül a későbbiekben átcsoportosításra.

3 Innováció, kutatás és fejlesztés

A 4iG Csoport 2025-ben is kiemelt stratégiai prioritásként kezelte kutatás-fejlesztési (K+F) tevékenységeit, amelyek célja a technológiai innováció ösztönzése, a nemzetközi versenyképesség erősítése, valamint a magyar és regionális digitális gazdaság fejlődésének támogatása volt. A Csoport K+F programjai szorosan illeszkedtek a hosszú távú vállalati stratégiához, amely a magas hozzáadott értékű technológiákra, a tudásintenzív iparágakra és a fenntartható növekedésre épül. Az év során jelentős pénzügyi, humán és technológiai erőforrásokat fordított a Csoport olyan fejlesztésekre, amelyek egyaránt erősítették a piaci pozíciókat, bővítették a hazai innovációs ökoszisztémát, és támogatták a digitális szuverenitás növelését.

A 2025-ös év egyik legfontosabb K+F fókuszterülete az űrtechnológia volt, különös tekintettel a védelmi és távközlési alkalmazások fejlesztésére. Ennek keretében folytatódott a HUSAT műholdprogram megvalósítása, amely Magyarország legnagyobb, teljes egészében magánfinanszírozású űripari projektje. A program célja a komplex műholdas ökoszisztéma létrehozása, amely egy geostacionárius pályán működő telekommunikációs műholdból (HUGEO) és alacsony Föld körüli pályán keringő földmegfigyelő műholdakból (HULEO) álló konstellációt foglal magában. A fejlesztések révén a 4iG Csoport hosszú távon önálló műholdas adat- és kommunikációs szolgáltatások nyújtására válik képessé, amely gazdasági és nemzetbiztonsági szempontból is stratégiai jelentőségű.

A HUSAT program 2025-ös mérföldköve volt a 4iG Űr és Védelmi Zrt. és a francia Eutelsat SA között kötött geostacionárius pályahasználati és frekvenciahasználati bérleti szerződés. A megállapodás 15 évre biztosítja a HUGEO műhold működtetéséhez szükséges kizárólagos licencet. A program keretében 2032-ig egy geostacionárius telekommunikációs műhold és nyolc alacsony Föld körüli pályán keringő földmegfigyelő műhold kerül felbocsátásra, ezzel a 4iG Csoport a kelet-közép-európai régió meghatározó űripari szereplőjévé válik.

2025-ben jelentős előrelépés történt a földi infrastruktúra és a gyártási háttér kiépítése terén is. A martonvásári REMTECH űrtechnológiai gyártó- és tesztközpont fejlesztése új szakaszba lépett, amely lehetővé teszi közepes méretű, legfeljebb 400 kilogrammos műholdak gyártását, összeszerelését, integrációját és tesztelését Magyarországon. A több mint 4 000 négyzetméteres létesítmény 2026-tól világszínvonalú technológiával, a legszigorúbb nemzetközi űripari szabványoknak megfelelően működik majd, és több mint 85 magas hozzáadott értékű munkahelyet teremt. A központ hozzájárul a hazai űripari tudásbázis és beszállítói ökoszisztéma kialakításához, nemzetközi együttműködésekkel támogatva az antennarendszerek, frekvenciagazdálkodás és adatfeldolgozás fejlesztését.
Az űrtechnológiai fejlesztések mellett a 4iG Csoport 2025-ben a védelmi ipari K+F tevékenységeit is bővítette. Pilóta nélküli légi járművekhez kapcsolódó rendszereket, dróntechnológiákat és ellen-UAV megoldásokat fejlesztettek katonai, katasztrófavédelmi és ipari alkalmazásokra, kiemelve az autonóm működést, a szenzorfúziót és az MI-alapú irányítási rendszereket. Nemzetközi partnerekkel, különösen európai és közel-keleti együttműködések révén a Csoport globális technológiai trendekhez kapcsolódó, exportképes megoldásokat hozott létre.

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. előzetes megállapodást kötött a Lockheed Martin Global Inc. rakétatechnológiai és tüzérségi üzletágával a hosszú hatótávolságú rakéta-tüzérségi rendszerek, köztük a HIMARS rendszer magyarországi integrációjának előkészítésére, valamint további közös fejlesztési lehetőségek feltérképezésére. A két vállalat közös szakmai testületet hozott létre új védelmiipari projektek azonosítására, illeszkedve a 4iG Csoport céljához, hogy a NATO-kompatibilis, nagy hatótávolságú tűztámogató képességek terén meghatározó magyar szereplővé váljon.

A digitális infrastruktúra fejlesztése továbbra is a K+F tevékenységek központi pillére maradt. A 4iG Csoport jelentős előre lepéseket ért el nagy kapacitású, megbízható és jövőálló hálózati megoldások kialakításában, ideértve a gigabit-sebességű vezetékes és mobilinternet-szolgáltatásokat, a mobil bázisállomások optikai elérésének bővítését, valamint a közintézményi szélessávú hálózatok korszerűsítését.

A Tiranában megrendezett EU–Nyugat-Balkán Beruházási Fórumon a 4iG Csoport, az Európai Bizottság és a GÉANT közös nyilatkozatot írt alá a biztonságos, nagy kapacitású digitális összeköttetések fejlesztése érdekében. Kiemelt projektjük az Albániát és Egyiptomot összekötő EAGLE (Egypt-Albania Gateway Link to Europe) tengeralatti adatkábel és a hozzá kapcsolódó regionális földi gerinchálózat fejlesztése, amely új digitális folyosót teremt a Nyugat-Balkán és Európa fő adatközpontjai között. Az EAGLE projekt stratégiai jelentőségű, mivel interkontinentális összeköttetést biztosít Európa, Ázsia, a Közel-Kelet és Afrika között, és várhatóan 2028-ra kezdi meg működését. A földi optikai gerinchálózat révén a rendszer eléri a főbb európai adatközpontokat, köztük Szófiát, Bécset és Frankfurtot, növelve a régió hálózati ellenálló képességét, támogatva az EU digitális szuverenitását, elősegítve az innovációt és a startup ökoszisztéma fejlődését.

Stratégiai megállapodás született a Nokiával az IP-hozzáférési és DWDM átviteli központi gerinchálózatok modernizálására és egységesítésére, amely gyors, stabil és biztonságos összeköttetéseket biztosít, támogatja az ország mesterségesintelligencia-infrastruktúráját, és előkészíti az új digitális szolgáltatások alapjait.

Hazai szinten a Csoport aktívan részt vett a Gigabit Magyarország Programban, amely a vidéki térségek gigabitképes lefedettségének bővítését célozta. A második szakaszban 16 projekt összesen 11,59 milliárd forint támogatást kapott, a beruházások összértéke a következő három évre mintegy 49,38 milliárd Ft, amelyből a Csoport 13,4 milliárd Ft-ot biztosít. A fejlesztések több mint 195 ezer igényhelyen, 240 ezer háztartásban biztosítanak nagy sebességű internetet, több mint 1 000 mobil bázisállomás optikai elérését, valamint 731 közintézmény magas kapacitású kapcsolódását, hozzájárulva a vidéki digitális felzárkózáshoz.
A nyugat-balkáni leányvállalatok is jelentős K+F eredményeket értek el: a ONE MACEDONIA TELECOMMUNICATIONS DOOEL SKOPJE szeptemberben stratégiai megállapodást kötött az Ericssonnal a régió egyik első 5G Standalone (SA) mobilhálózatának kiépítésére, míg a ONE Crna Gora d.o.o. márciusban együttműködést indított a montenegrói kormány által alapított Tehnopolis innovációs és vállalkozási központtal egy 26 GHz-es 5.5G (5G Advanced) szolgáltatások tesztközpont létrehozására.

A mesterséges intelligencia és adatfeldolgozás terén a 4iG Csoport fejlett MI-alapú adatfeldolgozó és döntéstámogató rendszereket fejlesztett hálózatüzemeltetés, IT-biztonság és nagyvállalati informatikai rendszerek optimalizálása érdekében. A fejlesztések hazai és nemzetközi egyetemekkel, kutatóintézetekkel és innovációs központokkal együtt valósultak meg, különös tekintettel az MI-, IoT- és fenntartható digitális technológiákra.

A 4iG Csoport 2025-ös K+F eredményei tovább erősítették a Csoport vezető szerepét a régiós technológiai innovációban, hozzájárulva a piaci pozíciók megerősítéséhez, a magyar gazdaság digitális átalakulásához és a nemzetközi technológiai együttműködések elmélyítéséhez.
A Csoport célja, hogy 2026-ban tovább bővítse K+F tevékenységeit, új technológiai területeken jelenjen meg, és meghatározó szerepet töltsön be az innováció vezérelt, fenntartható fejlődés alakításában.

4 Környezetvédelem és fenntarthatóság

A 4iG Csoport működésében a környezetvédelmi szempontok a fenntartható vállalatirányítás és a hosszú távú működés részét képzik. A pénzügyi tervezés során a Csoport figyelembe veszi a környezetvédelemmel összefüggő költségeket, mivel a fenntartható működést nem kizárólag társadalmi elvárásként, hanem a működési kockázatok kezelésének és az üzleti stabilitásnak egyik tényezőjeként értelmezi.
A Csoport környezetvédelmi felelőssége elsősorban a mindennapi működéshez kapcsolódó területeken jelenik meg, így különösen a hulladékgazdálkodásban, energiahatékonyságban, valamint a légszennyező pontforrások jogszabályoknak megfelelő üzemeltetésében. Emellett a Csoport fejlesztési és beruházási döntései során törekszik a hatékonyság javítására, a környezeti terhelés mérséklésére és a korszerűbb, fenntarthatóbb technológiai megoldások alkalmazására.

A hulladékgazdálkodás területén a 4iG Csoport elkötelezetten támogatja a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítését. A Csoport tagvállalatait folyamatosan törekvés jellemzi, hogy a keletkező hulladékok összetételét és arányát csökkentsék, valamint, hogy az anyagok minél nagyobb része visszakerüljön az értékláncba. A bontási hulladék, a használt akkumulátorok vagy a leselejtezett készülékek másodlagos nyersanyagként történő hasznosítása nemcsak környezetvédelmi szempontból előnyös, hanem gazdaságilag is fenntartható megoldást jelent. A Csoport több telephelyén működnek légszennyező pontforrások – például tartalék generátorok, amelyek üzemeltetése során a Csoport minden esetben az adott ország hatályos jogszabályai szerint jár el.

Bár a Csoport tevékenysége nem jár ipari termeléssel, és a környezeti hatások elsősorban a hulladékgazdálkodásra, valamint az energiafelhasználásra korlátozódnak, a környezeti terhelés mérséklése érdekében több tagvállalat energiahatékonysági intézkedéseket vezetett be, valamint napelemes rendszerek alkalmazásával csökkenti az energiafelhasználáshoz kapcsolódó kibocsátásokat.

ESG stratégia

A 4iG Csoport 2025 során felülvizsgálta az ESG stratégiáját, amelynek fő fókusza az energiahatékonyság növelése, a megújuló energia beszerzés növelése, a keletkező hulladék csökkentése, a digitalizáció és a munkavállalói sokszínűség elősegítése, az etikus működés és jogszabályi megfelelés biztosítása, valamint az adatvédelem és információbiztonság fejlesztése, amelyet a 4iG Csoport Fenntarthatósági Bizottsága egyhangúlag elfogadott. A Csoport hisz abban, hogy tevékenysége és szolgáltatásai révén hozzá tud járulni a klímaváltozással kapcsolatos kihívásoknak való megfelelésnek.

A 4iG Csoport ESG stratégiájának legfontosabb elemei:

- az energiahatékonyság növelése és a 100%-ban megújuló villamosenergia beszerzésének fenntartása, valamint kiterjesztése a külföldi tagvállalatokra, amelyek a közvetlen (ÜHG kibocsátás csökkentés) és közvetett kibocsátásaink csökkentésében játszanak jelentős szerepet;
- a keletkező elektronikai és működésből származó hulladékok csökkentése, azok lehető legmagasabb arányú újrahasznosítása másodlagos gazdasági nyersanyagként, amely nemcsak a hulladékképződés csökkentését, hanem az újrahasznosítható anyagok arányának a növelését is támogatja.

A 2025-ös évben a 4iG Csoport magyarországi tagvállalatai teljes mértékben zöld energiára váltottak. Összesen 108 668 MWh származási garanciát (Guarantee of Origin, GO) kötöttünk le, amely garantálja, hogy a Csoport által felhasznált villamos energia nagyrészt megújuló forrásból – nap- és szélenergiából – származik. Ez a lépés nem egyszeri döntés, hanem a Csoport hosszú távú fenntarthatósági stratégiájának szerves része. A Csoport 2026-tól és a következő évektől is fenntartani kívánja a 100%-os megújuló arányt, miközben folytatja energiahatékonysági beruházásainkat és saját megújuló kapacitásaink kiépítését.
A Csoport évente felméri a Scope 1, 2 és 3 üvegházhatású gázkibocsátásait, ezzel biztosítva a kibocsátások alakulásának folyamatos, évről évre történő nyomon követését.

Környezetvédelmi politika és szabályozott működés

A Csoport számos tagvállalata MSZ EN ISO 14001:2015 szabvány szerinti környezetközpontú irányítási rendszert működtet, mely egyértelmű keretet ad a környezetvédelmi célkitűzések megvalósításához. A menedzsment által meghatározott elvek és elvárások mentén a Csoport tagvállalatai egységes szemlélettel, mégis saját működésükhöz igazodva járulnak hozzá a közös fenntarthatósági célok eléréséhez.
A Csoport elsődleges törekvései közé tartozik a környezet védelme és a vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartása. Ugyanakkor a 4iG Csoport meggyőződése, hogy a környezetvédelem ennél jóval többet jelent: a fenntartható fejlődés társadalmi és gazdasági hatásainak tudatos kezelését, valamint felelős szerepvállalást a természeti értékek megőrzésében. A 4iG Csoport aktívan dolgozik azon, hogy működésével ne csupán minimalizálja a környezeti terhelést, hanem hosszú távon hozzájáruljon a környezet állapotának javításához is. Mindemellett, a Csoport Ecovadis minősítéssel is rendelkezik, melyet évről évre megújít és fejleszt.

5 Belső ellenőrzés

A Csoport független belső ellenőrzési osztállyal rendelkezik, amelynek célja a kockázatalapú megközelítés alkalmazása, valamint a Csoport belső ellenőrzési rendszerének hatékonyságáról szóló objektív értékelés biztosítása.
A belső ellenőrzést végző szervezeti egység közvetlenül a 4iG Nyrt. vezérigazgatójának van alárendelve.

A vezérigazgató biztosítja, hogy – a Csoport mérete, tevékenységének jellege, nagyságrendje és összetettsége, valamint pénzügyi erőforrásai arányában

- a belső ellenőrzést végző szervezeti egység a működtetéshez szükséges számú munkatárssal, anyagi erőforrással, és
- a belső ellenőrzést végző személy vagy szervezeti egység a működéshez szükséges és a feladatok ellátásához szükséges hatáskörrel, szakmai függetlenséggel és információhoz való hozzáféréssel rendelkezzen.

A belső ellenőrzést végző szervezeti egység a belső ellenőrzési tevékenységen kívül a Csoport más tevékenysége végrehajtásába nem vonható be, nem vehet részt annak operatív működésével kapcsolatos feladatok ellátásában, kivéve amennyiben kizárólagos kompetenciával bír az adott feladat ellátásában.

A belső ellenőrzést végző szervezeti egység

- a tevékenységét független, befolyástól mentes, pártatlan és tárgyilagos módon végzi,
- tevékenységének tervezése során önállóan jár el, ellenőrzési terveit kockázatelemzésre alapozva és a soron kívüli ellenőrzések lehetőségének figyelembevételével állítja össze,
- tevékenysége kiterjed a Csoport minden tevékenységére.

A belső ellenőrzési funkció tevékenységét a 4iG Csoport Felügyelőbizottsága felügyeli; a belső ellenőrzési funkciót a Felügyelőbizottság hagyja jóvá, és az közvetlenül a Felügyelőbizottságnak számol be.

6 Pénzügyi mutatók

6.1 Pénzügyi instrumentumok

A Csoport pénzügyi instrumentumokra vonatkozó információi a 49. Pénzügyi instrumentumok megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

6.2 Kockázatkezelési politika

A Csoport kockázatkezelési politikájára vonatkozó információi a 48. Kockázatkezelés megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

6.3 Likviditás

A Csoport likviditásra vonatkozó információi a 48. Kockázatkezelés megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

Az alábbi táblázat a Csoport pénzügyi helyzetének változásait mutatja be, ideértve az eszközöket, a likviditást és a jövedelmezőséget:

	2025	2024
Vagyoni helyzet alakulása		
Tőkeerősség	24,72%	21,07%
Kötelezettségek aránya	75,28%	78,93%
Befektetett eszközök fedezete	31,47%	24,76%
Saját tőke növekedési mutató	7251,06%	5312,61%
Pénzügyi helyzet értékelése		
Adósságállomány aránya	70,42%	74,57%
Nettó eladósodottság	211,47%	282,42%
Likviditás alakulása		
Likviditási mutató I	609,49%	582,99%
Likviditási mutató II - gyorsráta	605,35%	578,72%
Hitelfedezettségi mutató	106,78%	70,81%
Jövedelemezőség alakulása		
Árbevétel arányos jövedelmezőség	13,04%	5,89%
Tőkearányos jövedelmezőség	23,63%	12,82%
Eszközarányos jövedelemezőség	35,39%	27,49%

7 Vállalatirányítás

7.1 Jegyzett tőke

A Társaság alaptőkéje 5 981 499 480 Ft, amelyből 3 967 835 820 Ft pénzbeli, míg 2 013 663 660 Ft, nem pénzbeli hozzájárulás.
Az alaptőke 299 074 974 db, 20 Ft-os névértékű névre szóló, A sorozatú, dematerializált törzsrészvényre oszlik. A részvények mindenféle szempontból egyforma jogokkal és kötelezettségekkel bírnak. A részvények azonos részvényesi jogokat biztosítanak.

7.2 Részvények

A 2025. december 17-én elfogadott, hatályos létesítő okirat 7. fejezete rendelkezik a részvények átruházásáról, korlátozást nem tartalmaz sem a részvények átruházásának, sem a szavazati jogok gyakorlásának tekintetében.
A Társaságnak nincs tudomása olyan tulajdonosok közti megállapodásról, amely a kibocsátott részesedések, illetve a szavazati jogok átruházásának korlátozását eredményezné.

A Társaság részvényenek több, mint húsz százalékával rendelkező részvényesei a jelen jelentés elkészítésének idején:

iG COM Magántőkealap	38,93%
Rheinmetall AG	25,12%

7.3 Vezető tisztségviselők

2025. december 17-én elfogadott, hatályos létesítő okirat vonatkozó rendelkezései tartalmazzák a vezető tisztségviselők:

- kinevezésére és elmozdítására, valamint az alapszabály módosítására vonatkozó szabályokat,
- hatáskörét, különösen a részvénykibocsátásra és -visszavásárlásra vonatkozó jogkörüket.

7.4 Vállalatirányítási nyilatkozat

A Társaság a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett részvénytársaság, törzsrészvényeivel történő kereskedés a Budapesti Értéktőzsde által működtetetett szabályozott piacon engedélyezett. A Budapesti Értéktőzsde 2023. évben megjelentette Felelős Társaságirányítási Ajánlásait (Ajánlások), amely a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaságok társaságirányítási gyakorlatára vonatkozóan tartalmazott ajánlásokat, illetve javaslatokat. Az Ajánlások elérhetőek a Budapesti Értéktőzsde honlapján: https://www.bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasagiranyitas. A Társaság a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásainak való megfelelésről évente nyilatkozik, amelyet mind a Budapesti Értéktőzsde (https://www.bet.hu/), mind a Társaság honlapján a közgyűlési elfogadást követően közzétesz. A nyilatkozatban bemutatásra és magyarázatra kerülnek az ajánlásoktól való esetleges eltérések, valamint a Társaság belső ellenőrzési és kockázatkezelési rendszereinek főbb jellemzői a beszámolókészítéssel összefüggésben.

8 Mérleg fordulónapja után bekövetkezett, lényeges változások

A mérleg fordulónap után bekövetkezett lényeges események az 53. Mérlegfordulónap utáni események megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

9 Kockázatos projektek

A Csoport működése során arra törekszik, hogy minimalizálja a projektjeiből származó üzleti kockázatokat, illetve kizárólag olyan együttműködésekben vesz részt, amelyek nem károsítják szakmai hírnevét és társadalmi megítélését. A 4iG Csoport üzleti tevékenységét úgy alakítja, hogy az mindenkor megfeleljen a jogszabályoknak, valamint az iparág legszigorúbb etikai normáinak, szabályozásának és gyakorlatának. Kiadásra került a Társaság Etikai Kódexe, amelynek betartására a Társaság fokozottan ügyel.

10 Fenntarthatósági jelentés

A Csoport fenntarthatósági jelentését a következő oldalakon mutatjuk be.

4iG NYRT.

KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

MAGYAR SZÁMVITELI TÖRVÉNY SZERINT

2025. DECEMBER 31.

KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

TARTALOM

1. Általános információk ... 3

1.1. BP-1, BP-2 - A jelentésről ... 3

1.2. SBM-1 - Tevékenység, értéklánc ... 8

1.3. ESG stratégia ... 13

1.4. GOV-1 - A szervezet vezetősége ... 15

1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 - A fenntarthatóság szervezeti irányítása ... 18

1.5.1. GOV-3 A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba ... 22

1.5.2. GOV-4 Nyilatkozat az átvilágításról ... 22

1.6. SBM-2 - Érintett kapcsolataink ... 24

1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 - Kettős lényegességi elemzés ... 26

1.8. GOV-5 - Kockázatkezelés ... 38

2. Környezeti információk ... 39

2.1. EU Taxonómia ... 39

2.1.1. Rendelet ... 39

2.1.2. Számviteli politikák, alapelvek ... 40

2.1.3. Előző beszámolási időszak óta történt változások ... 43

2.1.4. Azonosított taxonómia tevékenységek ... 46

2.2. E1 - Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése ... 55

2.3. E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék ... 73

3. Társadalmi információk (S1) ... 84

3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), képzés és készségfejlesztés ... 105

3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság ... 118

3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme ... 122

4. Társadalmi információk (S4) ... 129

4.1. S4 - Magánélet védelme ... 129

4.2. S4 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés ... 150

5. Vállalatirányítási információk ... 171

5.1. G1 - Üzleti magatartás ... 176

5.2. G1 - Korrupció és megvesztegetés ... 205

5.3. G1 - Politikai befolyás és lobbitevékenység 209

5.4. G1 - A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is 212

Mellékletek 215

1. Általános információk

1.1. BP-1, BP-2 - A jelentésről

Jelentéstételi időszak	2025. január 1. -2025. december 31. (2025-ös pénzügyi év)
Jelentéstétel gyakorisága	Éves
Harmadik feles hitelesítés	Korlátozott bizonyosságot nyújtó vizsgálat

A 4iG Nyrt. 2025. évre konszolidált fenntarthatósági jelentés készítésére kötelezett a 2013/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv cikkét végrehajtó, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény VI/C. Fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásai alapján, beleértve - az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak (European Sustainability Reporting Standards - „ESRS") való megfelelést, az (EU) 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet") 8. cikkében szereplő beszámolási követelményeknek való megfelelést; és a fenntarthatósági jelentés megjelölésére vonatkozó követelményeknek való megfelelést a Számviteli törvény 134/J. § (1) bekezdésével összhangban („European Single Electronic Format – "ESEF"). Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Társaság nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

A fenntarthatósági teljesítményről szóló jelentést a konszolidált pénzügyi jelentés integrált részeként teszi közzé a 4iG Csoport (továbbiakban: 4iG, 4iG Csoport vagy Csoport). Az integrált éves jelentés magyar és angol nyelven készült, eltérés esetén a magyar nyelvű változat tekintendő irányadónak. A 4iG Csoport 2021 óta a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, a továbbiakban: GRI) irányelveinek megfelelően készített önkéntes fenntarthatósági jelentést. A 2025-ös évre vonatkozó jelentés – a 2024-es évre vonatkozó jelentéshez és 2025 évi féléves jelentéshez hasonlóan - az új vállalati fenntarthatósági irányelv (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive) és a részét képző Európai Fenntarthatósági Jelentéstételi Standardok (ESRS) rendelkezéseinek megfelelően mutatja be a 4iG Csoport tevékenységét, működését és az eddig elért eredményeit. A jogszabályi előírásoknak megfelelően a konszolidált fenntarthatósági beszámolóval kapcsolatos korlátozott bizonyosságú vélemény kibocsátásával a Csoport az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-t bízta meg. A korlátozott bizonyosságú vélemény a konszolidált éves jelentéssel együtt publikálásra kerül.

A konszolidációs hatókör megegyezik a pénzügyi beszámolóban alkalmazott körrel. A 4iG Csoport összevont fenntarthatósági jelentést készít, a konszolidálásba bevont leányvállalatok mentesülnek az egyedi vagy összevont fenntarthatósági beszámolás alól.

A 4iG Csoport számos érintettel rendelkezik, így az Európai Unió és az országok, melyekben működik, a vezetőség, munkatársak, alvállalkozók, beszállítók, ügyfelek, tulajdonosok és részvényesek mind nagy jelentőséggel bírnak tevékenysége szempontjából. A jelentés 1.2 SBM-1 – Tevékenységek, értéklánc fejezetében bővebben kifejtésre kerülnek az upstream - mint például a beszállítók -, és downstream - mint például a vevők (B2B, B2C) - értékláncra vonatkozó információk. A kettős lényegességi elemzés során a 4iG Csoport felmérte és a szükséges mértékben figyelembe vette az upstream és downstream értéklánc hatásait, kockázatait és lehetőségeit. A visszajelzések alapján az érintettek széles köre alapvetően, több mint 91%-ban egyetértett a 4iG Csoport által azonosított lényeges környezeti, társadalmi és vállalatirányítási témákkal, ami erőteljesen alátámasztja a lényegességi elemzés megalapozottságát és érvényességét.

A jelentéstételi időszakban a 4iG Csoport élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely, szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt, amely az S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, fejezetben részletesebben bemutatásra kerül. A 4iG Csoport fenntarthatósági jelentésében nem élt a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk kihagyásának lehetőségével, amire a 2013/34/EU irányelv adna lehetőséget a vállalatcsoport számára.

Az ESRS szabványban előírt időhorizontokat használja a 4iG Csoport a fenntarthatósági teljesítményeinek kommunikálása esetében. A lényegességi elemzés során értékelt hatások, kockázatok és lehetőségek meghatározásánál is az ESRS által leírt időhorizont került alkalmazásra: rövid táv - kevesebb mint 1 év, közép táv - 1-5 év, hosszú táv - több mint 5 év.
A Csoport a jelentésben közzétett számszerű adatok esetében a tényszerűségre törekszik, ott, ahol nem áll rendelkezésre teljes körű adat, ott becslést vagy számítást használt, melynek pontos kifejtése az adott fejezet számszerű adatainak magyarázatánál szerepel. Azon adatközléseknél, ahol becslésre alapozzák a bemutatott mérőszám információkat, külön leíró részben kerülnek jelzésre a becslésnél alkalmazott feltételezések, illetve a becslési bizonytalanság szintje, ami a becsült adat értelmezéséhez a Csoport szerint szükséges. A Csoport jelentésében bemutatott mérőszámok egyikét sem hitelesítette az auditortól, az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-től eltérő külső szerv.

Becslés ágazati átlagok és közelítések alkalmazásával

A 4iG Csoport működési területein a kommunális és szelektív hulladék kezelésére kötelező a helyi közszolgáltató igénybevétele. A 309/2014. (XII. 11.) Kormány rendelet a hulladékkal kapcsolatos nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettségekről alapján nem kell nyilvántartást vezetnie a hulladéktermelőnek a 2012. évi CLXXXV. törvény 66. § (1) bekezdésében foglaltakra tekintettel a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási résztevékenység körébe tartozó hulladékról. Ezek alapján a közszolgáltató annak mért mennyiségét nem igazolja vissza a hulladéktermelő számára, ezért a közszolgáltatás keretében elszállított kommunális hulladék mennyiségét csak becsléssel tudja a Csoport meghatározni. A keletkező kommunális hulladékok számítása az edények űrmérete, ürítési gyakoriság alapján a hulladékgyűjtő edényekre vonatkozó 2025-ben hatályos MSZ EN 840-1:2013 szabvány alapján történik, a kalkuláció során létszám szerinti feltételezéssel is élt a Csoport. A számítás alapját képező szabvány rögzíti a szabványos hulladékgyűjtő edényekben gyűjthető hulladék maximális mennyiséget. A telephelyeken lévő hulladékgyűjtő edények mérete eltérő (120; 240; 1100 liter és 5 m^3 űrméret).
Amennyiben adott időszakra nem áll rendelkezésre energia fogyasztási adat (pl. a közüzemi szolgáltató még nem állította ki a számlát), valamint a jelentéstevő szervezetnél nem történt jelentős működésbeli, vagy strukturális változás, úgy a megelőző év azonos időszakának mért energia fogyasztási adata felhasználható, mint a legjobb rendelkezésre álló becslés. Ezt a megközelítést csak akkor alkalmazta a Csoport, amennyiben az energia fogyasztó entitás változatlan strukturális és működési viszonyról számolt be. Amennyiben nem állt rendelkezésre primer és historikus adat, úgy „proxy" adat felhasználásával becsült a Csoport (működési terület (m^2)). Ezen becslések gyakorisága és mértéke elenyészőnek és alacsonynak tekinthető. Egy másik faktor a becslési bizonytalanság terén a felhasznált kibocsátási tényezők alkalmazásából fakadt. A 4iG Csoport törekedett arra, hogy minél pontosabb tényezőkkel kalkuláljon. Annak érdekében, hogy pontosabb adat hiányában nagyságrendi felmérést tudjon tenni, Scope 3 kibocsátás esetében többször alkalmazta a Csoport a költés alapú (spend-based) adatgyűjtést, ami a hitelességi hierarchia legalján helyezkedik el, ezzel növelve a bizonytalansági szintet. Amely mérőszámoknál becslést alkalmazott a Csoport a konszolidált adatok kiszámítása során a jelentés érintett fejezeteiben részletesen beszámol róla.

Végül, bizonyos folyamatokkal kapcsolatos ún. szcenárió bizonytalansági faktort is számba vett a Csoport. Ez elsősorban a Scope 3 termék használatból fakadó kibocsátásra vonatkozott, ahol a Csoport azzal kapcsolatos információi, hogy a szolgáltatásait a felhasználók hogyan (pl. milyen gyakran, mennyi ideig) használják, limitált volt. Ennek alapján megalapozott feltételezések mentén becsült a Csoport, mely szintén emelkedett bizonytalanságot eredményezett.
A 4iG Csoport a felmérés során egy rangsorolási skálát állított fel, amelyet a GHG Protocol vonatkozó iránymutatása[1] alapján határozott meg. Ennek értelmében az adott kibocsátási források feltételezett bizonyossági mértékét szakértői vélemény alapján „magas”; „jó”; „megfelelő” és „alacsony” kategóriákba sorolta.
A Csoport célja, hogy a jövőben az említett bizonytalansági források mértékét érdemben csökkentse. Ennek érdekében a 2026-os évben egy Leltár Irányítási Terv (Inventory Management Plan) felállítását tervezi, mely a pontosabb, átláthatóbb és konzisztensebb adatgyűjtést, és abból fakadó jelentést eredményez.

A jelentéstételi időszakra vonatkozóan bevezetésre kerültek módszertani fejlesztések, a mérőszámok pontosságának javítását szolgáló intézkedések, és ezek további erősítése továbbra is a Csoport rövid távú céljai között szerepel. A módszertani fejlesztések és pontosítások eredményeként felülvizsgálatra kerültek a 2024-es összehasonlító adatok is, amelyek az alábbiak voltak:

- az EU taxonómia fejezetben;
- az S1-9 mérőszámnál – az alkalmazottak korcsoport szerinti megoszlása;
- az S4 fejezetben – a ONE Albania sh.a. és ONE Crna Gora 2024-es adatai;
- az E-1 (energiaszerkezet) mérőszám;
- az S1-7 mérőszám;
- az S1-13 mérőszámnál – a teljesítményértékeléseknél kivételre került a jelentésből a vonatkozó táblázatrész a folyamatban álló módszertani változások tükrében, és helyette magyarázó narratív leírás került átvezetésre;
- az S1-15 mérőszámnál – a jogosult alkalmazottak százalékos aránya nemek szerinti bontásban, akik igénybe vettek családi szabadságot értékek változtak;
- a Rewo 7d mérőszám – a diákok esetében.

Továbbá a Csoport az alábbi újra megállapításokat tette a 2025-ös jelentésben:

- Az EU taxonómia fejezetben, az egyes EU Tevékenységek értelmezése és alkalmazása során a Csoport ismét áttekintette a tárgyhoz kapcsolódóan közzétett bizottsági közleményeket, amelyek együttesen egyes tevékenységek megítélésének változását eredményezték az előző beszámolási időszakkal összehasonlítva. Továbbá a Csoport felülvizsgálta az előző évi gyakorlatát és arra a megállapításra jutott, hogy bizonyos mutatószámok nem teljeskörűen kerültek meghatározásra. Részletesen lásd a 2.1.3 fejezetben.
- A G1 visszaélés bejelentések esetében a visszaélések számának összesítésekor, a táblázatban szereplő összegző adat matematikai képlethiba miatt tévesen került feltüntetésre, ezért a 2024-es adatot javítva teszi a Csoport közzé.

2025 végén kiadásra került a 4iG Csoport Fenntarthatósági jelentéstételi kézikönyve. A Kézikönyv célja, hogy egységes keretrendszert és irányítási struktúrát hozzon létre a 4iG Csoport fenntarthatósági közzétételeinek előkészítéséhez, összeállításához és közzétételéhez, a CSRD-val és az ESRS-sel összhangban. A Kézikönyv meghatározza a felelősségi köröket, folyamatokat és követelményeket

[1] *hivatkozás (13-15. old.): https://ghgprotocol.org/sites/default/files/2023-03/ghg-uncertainty.pdf (GHG Protocol guidance on uncertainty assessment in GHG inventories and calculating statistical parameter uncertainty, Table 2&3)*

annak biztosítása érdekében, hogy a fenntarthatósági információk összegyűjtése, ellenőrzése és jelentése a 4iG Csoport valamennyi tagvállalatánál következetes, átlátható és ellenőrizhető módon történjen. Célja az alkalmazandó uniós és a vonatkozó nemzeti fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettségek betartásának biztosítása, a jelentett adatok megbízhatóságának növelése, valamint a belső és külső érdekelt felek tájékozott döntéshozatalának támogatása. A Kézikönyv két fő részből áll: a jelentéstételi politikából és a jelentéstételi kézikönyvből.

Ezek együttesen biztosítják, hogy a 4iG Csoport által jelentett fenntarthatósági információk megbízhatóak, összehasonlíthatóak és teljes mértékben megfelelnek az EU szabályozási követelményeinek, egyúttal egyértelműséget és következetességet biztosítanak a Csoport összes közreműködő funkciója számára.
A jelentésben - annak érdekében, hogy a vállalatcsoport tevékenységeinek sajátosságait jól tükröző információk minél teljeskörűbben megjelenjenek – szervezet-specifikus mutatószámok is megjelenítésre kerülnek, amelyek az ESRS-től eltérő, más fenntarthatósági beszámolási szabványokból kerültek átemelésre, a lenti felsorolásnak megfelelően.

- GRI szabvány munkaügyi témakörben készített, javadalmazással és munkaidővel kapcsolatos tervezete: REWO 7d - Munkaidő nyomon követése nevű indikátor[2];
- GRI 418-1 indikátor: Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok[3];
- GRI telekommunikációs ágazati kiegészítő dokumentumában közzétett, a távközlési termékek és szolgáltatások elérhetőségének mértéke nevű mutatója[4];
- MSZ ISO 37002:2022 Visszaélés-bejelentési irányítási rendszerek, Irányelvek - a kivizsgált és lezárt visszaélések számát bemutató indikátor[5].

A 4iG Csoport élt az első hullámban jelentő vállalatok számára biztosított kihagyási lehetőséggel, amely lehetővé tette, hogy a 2024-es jelentésben még ne hasonlítsa össze a mérőszámokat a korábbi beszámolási időszak adataival. A G1-6 - fizetési gyakorlatok mérőszám 2024-re történő közzététele nem kivitelezhető, mivel a Csoport szerkezetében bekövetkezett változások, valamint az egységes fizetési gyakorlat és adatok hiánya nem teszik lehetővé az összehasonlítható információk előállítását. Ezért a 2024-es adatok megbízható és összehasonlítható rekonstruálása nem megvalósítható. A 2025. évtől azonban már összehasonlító adatokat is közzétesz a Csoport. Kivételt képez az EU Taxonómia jelentés, ahol a 2023-as évi adatok a 2024-es jelentésben is bemutatásra kerültek. A Csoport a jelentés évében élt az ESRS rendelkezéseit a tőzsdén jegyzett vállalatok számára módosító ún. „Quick Fix[6]" jogszabály biztosította lehetőségekkel, melyek alapján az S2 - Az értékláncban dolgozók témakör lényeges témaként nem kerül részletesen jelentésre, illetve az S4 - Fogyasztók és végfelhasználók téma kapcsán a szervezet-specifikus indikátorok csak telekommunikációs szegmensben kerülnek bemutatásra, az IT, illetve űr-és védelmi ipari szegmensben nem. A jelentés évében a Csoport nem rendelkezett dedikált politikával, meghatározott intézkedésekkel és célkitűzésekkel az S2 - Az értékláncban dolgozók témakörrel kapcsolatban. A jövőre nézve a Csoport az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikáit, intézkedéseit és célkitűzéseit középtávon tervezi meghatározni.

[2] *hivatkozás (28. old.): https://www.globalreporting.org/media/btfluea2/gri-topic-standards-for-labor_gri-remuneration-and-working-time-exposure-draft.pdf*
[3] *hivatkozás (6. old.): https://transparencylab.org/Documentation/Advocacy,%20Monitoring,%20Sustainable%20-%20Responsible%20Initiatives/Global%20Reporting%20Initiative/GRI%20418%20Customer%20Privacy_2016.pdf*
[4] *hivatkozás (9. old.): https://cdn.prod.website-files.com/64abf03488f32826460fe327/64dced6b4d3f0bd8a0cf3a4e_6398b14d7bfc81460de41bd4_gri_telecom-supplement-july-2003.pdf*
[5] *hivatkozás (6. old.): https://www.iso.org/standard/65035.html*
[6] *A BIZOTTSÁG (EU) 2025/1416 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE az (EU) 2023/2772 felhatalmazáson alapuló rendeletnek a közzétételi követelmények alkalmazási kezdőnapjának egyes vállalkozások esetében való elhalasztása tekintetében történő módosításáról*

1.2. SBM-1 - Tevékenység, értéklánc

A 4iG Csoport Magyarországon és a Nyugat-Balkánon működő távközlési, informatikai, űr és védelmi ipari vállalatcsoport, amely integrált ICT-, távközlési és technológiai szolgáltatásokat nyújt lakossági, üzleti, kormányzati és nemzetközi ügyfelek számára. A 4iG Csoport több mint 8 300 munkavállalóval rendelkezik; portfóliójába tartoznak a magyarországi és balkáni távközlési szolgáltatók, a 2Connect infrastruktúraszolgáltató, valamint az űr- és védelmi ipari leányvállalatok. A Budapesti Értéktőzsdén jegyzett vállalatcsoport jelentős szerepet játszik a térség digitális és technológiai átalakításában, innovatív fejlesztéseivel és stratégiai partnerségeivel pedig aktívan hozzájárul Magyarország és a régió versenyképességének erősítéséhez.
A 4iG közel három évtizedes hazai jelenlétére építve erős alapokkal rendelkezik az innovatív digitális megoldások területén. 2020-tól átfogó növekedési és diverzifikációs stratégiát hajtott végre: sikeres akvizíciók révén belépett a távközlés, az űripar, valamint a technológiai és védelmi ipar területeire, és új piacokon jelent meg Magyarország mellett Montenegróban, Albániában és Izraelben. A vállalatcsoport dinamikus bővülése és nemzetközi együttműködései jól mutatják elkötelezettségét a folyamatos technológiai fejlődés iránt.
A 4iG Csoport egymásra épülő távközlési, informatikai, űripari és technológiai szolgáltatásai integrált ökoszisztémát alkotnak.

A RIVER program a 2025-ös év egyik legjelentősebb szervezeti és működési kihívását jelentette a Csoport számára. A transzformáció végrehajtása jelentős erőforrásokat kötött le, amelynek következtében több területen az ESG-vel kapcsolatos intézkedések és célkitűzések meghatározása nem valósult meg, illetve átmenetileg felfüggesztésre került.
A RIVER transzformációs projekt megindítását átfogó és részletes tervezési folyamat előzte meg, amely magában foglalta a központosítandó funkciók meghatározását, a 4iG Csoporton belüli és a tagvállalatok közötti szinergiák feltárását, a működés célállapotainak kialakítását, valamint a stratégiai keretrendszer lefektetését.
A transzformáció célkitűzéseinek elérése érdekében az új működési modell elősegítette a 4iG Csoportban rejlő szinergiapotenciál hatékonyabb kihasználását, miközben hozzájárult a működési hatékonyság növeléséhez. A kereskedelmi és infrastrukturális tevékenységek szétválasztásának eredményességét számos nemzetközi példa is alátámasztja.
A projektet egyaránt ösztönözte a telekommunikációs piacon betöltött vezető szerep megerősítésére irányuló törekvés, valamint a végfelhasználók számára nyújtott digitális szolgáltatások színvonalának további emelése.
A 4iG Csoport a konszolidációs körbe bevont 2025-ös év végi állapotot tükrözve 4 országban 38 leányvállalattal rendelkezett, alkalmazottainak száma 8 364 fő volt. Részletesebb információk a munkavállalókkal kapcsolatban a „3. Társadalmi információk” fejezetben szerepelnek.

Távközlés

A 4iG Csoport a régió egyik meghatározó, tőzsdén jegyzett távközlési szolgáltatásokat nyújtó vállalatcsoportja, bevételeinek 84,8 %-a a távközlésből származik.
A vállalatcsoport távközlési portfólióját a 4iG Távközlési Holding Zrt. koordinálja. A 4iG Távközlési Holding Zrt. célja, hogy egységes stratégiai és üzleti irányítás mellett biztosítsa a Csoport távközlési leányvállalatainak fenntartható növekedését, működési szinergiáit és technológiai fejlődését. A társaságban a 4iG Nyrt. 62,1%-os, míg a magyar állam tulajdonában lévő Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. 37,9 %-os részesedéssel rendelkezik.

A holding irányítása alatt működik többek között a távközlési piac lakossági és kisvállalati, illetve üzleti ügyfeleit kiszolgáló One Magyarország Zrt. (továbbiakban: One Magyarország), és a kizárólag nagykereskedelmi, vezetékes távközlési és infokommunikációs infrastruktúra-szolgáltatásokat nyújtó 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. (továbbiakban: 2Connect) is. A One Magyarország hazánk egyik legnagyobb telekommunikációs szolgáltatója: összesen 6,4 millió előfizetéssel rendelkezik, melyből 4,5 millió mobil- és közel 1,9 millió helyhez kötött szolgáltatás.
A 4iG Csoport távközlési szolgáltatásainak alapját a kiterjedt infrastruktúra adja. A cégcsoport telekommunikációs vállalata, a 2Connect, távközlési, műszaki, valamint a teljes infokommunikációs rendszereket kiszolgáló hálózati és adatközponti infrastruktúra-megoldásokat kínál nagykereskedelmi távközlési partnerei és kiskereskedelmi elektronikus hírközlési szolgáltatók számára. A 2Connect közel 42 ezer kilométeres optikai hálózattal, 15 ezer mikrohullámú végponttal és közel 6 500 négyzetméter adatközponti kapacitással rendelkezik. Gerinchálózatával és nemzetközi szolgáltatásaival összeköti Európa keleti és nyugati gazdasági szereplőit.

A 4iG Csoport a montenegrói ONE Crna Gora d.o.o. és az albán ONE Albania sh.a. tulajdonosaként a Nyugat-Balkán egyik meghatározó távközlési-infokommunikációs szolgáltatója, vállalatai a két országban több mint 1,7 millió lakossági és 170 ezer vállalati ügyfelet szolgálnak ki.

Digitalizáció és informatika

A 4iG Informatikai Zrt. (4iG IT) Magyarország egyik vezető rendszerintegrátor vállalata, közel három évtizedes tapasztalatával és a legkorszerűbb technológiai megoldásokkal támogatja partnereit a digitális átalakulásban. A teljes IT-életciklust lefedő, innovatív IT-infrastruktúra megoldásokat és iparági fejlesztéseket nyújt nagyvállalati és kormányzati ügyfelek számára.
Kompetenciái lefedik az infrastruktúra- és felhőmegoldások, a kiberbiztonság, a gépek közötti kommunikáció (IoT), az adatalapú működés, a mesterséges intelligencia, az IT-üzemeltetés, a rendszerfejlesztés területeit és az ezekhez kapcsolódó tanácsadás teljes spektrumát. A széles körű kompetenciáknak és szakemberek több évtizedes tapasztalatának köszönhetően a 4iG IT a legösszetettebb projektek megvalósítására is képes. Platform- és gyártófüggetlen szemlélettel dolgozik, és a világ vezető technológiai gyártóinak stratégiai partnereként biztosít innovatív megoldásokat ügyfelei számára. A vállalat szakértői a nemzetközi kiberbiztonsági és minőségbiztosítási szabványoknak megfelelően dolgoznak, garantálva a megbízható, a skálázható és a biztonságos működést minden projektben. A 4iG Informatikai Zrt. nem csupán technológiai beszállító, hanem hosszú távú partner a fenntartható, jövőálló digitális rendszerek kialakításában. Célja, hogy ügyfelei versenyképességét magas hozzáadott értékű, fenntartható digitális szolgáltatásokkal támogassa.

Űr- és védelmi ipar

A 4iG Űr és Védelmi Zrt. (röviden: 4iG SDT) a 4iG Csoport űr- és védelmi ipari tagvállalata, amely Magyarország első magántulajdonú nagyvállalataként kínál a teljes értékláncot lefedő, innovatív és kettős felhasználású megoldásokat az űr-, a védelmi és a biztonsági technológiák területén.
Tevékenysége öt stratégiai üzletág mentén épül fel: Space (űripar), Aero (légiipar), Land Systems (szárazföldi rendszerek), Weapons & Ammunition (fegyver- és lőszergyártás), valamint Cyber and Defence Digitalization (kiber és védelmi digitalizáció). A vállalat célja, hogy vezető űr- és védelmi ipari integrátorrá váljon és olyan ökoszisztémát építsen, amely egyesíti a műholdas rendszereket, a korszerű katonai technológiákat, a jármű- és fegyverrendszereket, valamint a kiber- és digitális védelmi képességeket.

A 4iG SDT űripari tevékenysége magában foglalja a műholdrendszerek tervezését, tesztelését, gyártását és üzemeltetését, a földi és missziós műveleteket, valamint a földmegfigyelési és műholdas kommunikációs szolgáltatásokat. A kelet-közép-európai régióban jelentős, magánkezdeményezésben és finanszírozásban megvalósuló HUSAT műholdprogram keretében a 4iG SDT egy geostacionárius telekommunikációs műholdat (HUGEO) és nyolc, alacsony földkörüli pályán keringő földmegfigyelési műholdat (HULEO) állít pályára 2032-ig, ezzel a térség meghatározó űripari szereplőjévé válik. Stratégiai partnerei között megtalálhatók a világ vezető űrügynökségei – köztük a NASA, az ESA, a JAXA és a DLR – valamint a legnagyobb nemzetközi űripari vállalatok.
A vállalat védelmi ipari üzletágai a modern hadviselés és a nemzetbiztonság teljes spektrumát lefedik. A 4iG SDT a magyar védelmi innovációs ökoszisztéma kiemelt szereplőjeként pilóta nélküli légijárműveket és drónvédelmi-megoldásokat, páncélozott járműveket, szárazföldi rendszereket, lőszergyártási és fegyvertechnológiai fejlesztéseket, valamint korszerű kiber és védelmi digitalizációs technológiákat fejleszt. Megoldásai a katonai, a rendvédelmi és a civil szektor igényeit egyaránt kiszolgálják, és hozzájárulnak a NATO-kompatibilis képességek fejlesztéséhez és a régiós biztonság erősítéséhez. A 4iG Űr és Védelmi Zrt. a technológiai szuverenitás, a védelmi innováció és a nemzeti biztonság elvei mentén működik, hidat képezve a magyar szakértelem és a globális űr- és védelmiipar között.

Jövőkép

A 4iG Csoport stratégiai célja a digitális kompetenciák és a legmodernebb technológiák felhasználásával kielégíteni a lakossági, üzleti és kormányzati igényeket. Az új generációs infokommunikációs szolgáltatások már jelen vannak a mindennapjainkban, és szerepük rohamosan növekszik. A 4iG hétköznapokat megkönnyítő megoldásai egyre elterjedtebbek Magyarországon és globálisan egyaránt. A 4iG Csoport az elmúlt évek számos akvizícióinak köszönhetően informatikai-távközlési konvergens szolgáltatóvá vált, egyik meghatározó szereplőjévé vált a távközlési piacnak. A vállalatcsoport a globális piacokon, a távközlés és informatika mellett piacszerzési lépéseket tett az űripari és technológiai szegmensekben is, amely további lendületet adnak a 4iG Csoport növekedésének és fejlődésének.

Értéklánc

A 4iG Csoport értékláncának főbb szereplőit az alábbi táblázat részletezi:

Upstream		**Saját működés**	**Downstream**
Termékek és szolgáltatások beszerzése		Hálózatok üzemeltetése, szolgáltatások fejlesztése	Termékek és szolgáltatások értékesítése
Nyersanyagok	Partnerek	Tevékenység	Üzemeltetők és szerviz szolgáltatók
Vezetők, félvezetők, ritkaföldfémek, fosszilis források, fémek. Műanyagok, Építkezési alapanyagok, Hálózati infrastruktúra. (tornyok, antennák), Szoftverek	Technológiai partnerek (szoftvergyártók, hardvergyártók, informatikai eszköz gyártók, hálózatfejlesztők, karbantartók), Készülékgyártó partnerek (Hálózati eszközök, készülékek), Szoftverfejlesztők, Adatközponti felhő megoldások és rendszerek	Távközlés: Hálózatok működtetése (mobil, internet, vezetékes hálózat), távközlési szolgáltatások nyújtása Termékértékesítés: okostelefonok, laptopok, TV készülékek, egyéb elektronikai készülékek Informatikai megoldások: üzleti rendszerek, rendszerintegráció, kiberbiztonsági tanácsadás/technológiai integráció, informatikai rendszerüzemeltetés Űr- és védelmi ipar és technológia: Műholdas szolgáltatások (adatátvitel, és feladás) Drónfejlesztés és -gyártás	Értékesítők, partner üzletek Ügyfelek (vállalati és lakossági) Kormányzati megrendelők Hulladékkezelés, elektronikai, űr- és védelmi ipari eszközök újrahasznosítása

Upstream: A Csoport beszállítói főként technológiai partnerek, telekommunikációs szolgáltatók (mobiltelefon-gyártók, mobiltelefon-eszköz és -alkatrész beszállítók), valamint hálózatfejlesztők és -karbantartók. A 4iG Csoport beszerzési stratégiája helyi és nemzetközi beszállítók keverékén alapszik. Mivel a Csoport számos beszállítóval rendelkezik, nem merül fel akkora kockázat az ellátási lánc biztonsága kapcsán vis maior esetén (mint pl. a COVID-19 járvány volt). A távközlési és informatikai szegmens működéséhez szükséges nyersanyagok és alapvető inputok közé tartoznak többek között a vezetők, félvezetők, ritkaföldfémek, különféle fémek és műanyagok, fosszilis alapú anyagok, az építkezési alapanyagok, a hálózati infrastruktúra-elemek – így például tornyok és antennák –, valamint a szoftverek. A 4iG Csoport technológiai partnerei informatikai eszközök, adatközpontok, illetve szoftverekkel, hardverekkel járulnak hozzá a Csoport adatközponti- és felhőszolgáltatási, valamint kiberbiztonsági megoldásaihoz. A 4iG Csoport technológiai partnerei által forgalmazott hardver és szoftver eszközök, adatközpontok vagy szolgáltatások felhasználásával, mérnökök építik ki a komplex és biztonságos infrastruktúrákat. A 4iG Csoport telekommunikációs partnerei – beleértve a hálózati berendezések gyártóit, optikai és vezeték nélküli eszközöket szállító vállalatokat, valamint szoftvermegoldásokat kínáló szolgáltatókat – hozzájárulnak ahhoz, hogy a 4iG Csoport modern és nagy kapacitású kommunikációs hálózatokat tudjon üzemeltetni.

Űr- és védelmi ipari szegmens - A Csoport beszállítói ebben a szegmensben speciális katonai és űrtechnológiai gyártók, védelmi elektronikai rendszereket fejlesztő cégek, szenzor- és radarberendezés beszállítók, valamint precíziós műszereket gyártó vállalatok. Ezek a partnerek kulcsfontosságúak a katonai kommunikációs, felderítő, és védelmi rendszerek, valamint a műholdas és űrtechnológiai megoldások kiépítésében. A 4iG Csoport beszállítói szigorú biztonsági és minőségi előírásoknak megfelelő termékeket és szolgáltatásokat nyújtanak, amelyeket mérnökök és specialisták integrálnak a komplex védelmi és űr-infrastruktúrákba, biztosítva a rendszerek megbízhatóságát, redundanciáját és kiberbiztonságát.

Saját működés: A 4iG Csoport tevékenysége kiterjed a távközlési hálózatok üzemeltetésére, a távközlési szolgáltatások nyújtására, informatikai megoldások fejlesztésére és rendszerintegrációra, valamint technológiai eszközök értékesítésére és űripari és dróntechnológiai megoldások nyújtására. A Csoport működésének célja, hogy stabil infrastruktúrát, korszerű digitális megoldásokat és megbízható szolgáltatásokat biztosítson ügyfelei számára, elősegítve ezzel a digitalizációt és az innovációt.

Fő tevékenységi területek:

Távközlés - A mobil-, internet- és vezetékes hálózatok biztosítása, amelyek lehetővé teszik a stabil és megbízható kapcsolatot és távközlési szolgáltatások nyújtását mind a lakossági, mind az üzleti ügyfelek számára.

Termékértékesítés - Okostelefonok, laptopok, televíziók és egyéb elektronikai készülékek forgalmazása, amelyek támogatják a modern digitális életmódot és az üzleti hatékonyságot.

Informatikai megoldások - Üzleti rendszerek fejlesztése és integrációja vállalatok és intézmények számára, rendszerintegráció és kiberbiztonsági technológiai tanácsadás, amely segít az ügyfeleknek hatékonyan és biztonságosan működni. Informatikai rendszerüzemeltetés, amely biztosítja az IT rendszerek zavartalan működését és karbantartását.

Űripar és dróntechnológia - A 4iG Csoport fejlett műholdas adatátviteli és kommunikációs megoldásokat, valamint innovatív dróntechnológiai fejlesztéseket kínál. A műholdas megoldások nagyobb földrajzi lefedettséget és a kritikus adatok gyors továbbítását biztosítják, míg a dróntechnológiai fejlesztések fenntartható és hatékony eszközöket nyújtanak különböző iparágak számára, elősegítve azok működésének optimalizálását.

Downstream: A Csoport üzemeltetés, szerviz és üzleti értékesítés tevékenységeit alvállalkozókon keresztül végzi, az alvállalkozók jellemzően munkaerő közvetítő cégek. Az informatikai rendszer megoldásokat és hálózati karbantartásokat az üzemeltetési és szervizes dolgozók végzik, akik szintén alvállalkozói a Csoportnak. A Csoport távközlési szolgáltatása keretében számos üzletet működtet, melyek elsődlegesen a lakossági ügyfelek kiszolgálását célozzák, de emellett megjelennek a vállalati és kormányzati megrendelők is. Ezekben az üzletekben jellemzően nem a 4iG Csoport saját munkavállalói dolgoznak, hanem franchise partnerek alkalmazottai. Az értéklánc downstream szakaszában a Csoport tevékenységei kapcsolódnak a körkörös gazdaság elveihez, különösen az elektronikai eszközök életciklusának kezelésén keresztül. Ide tartozik a készülékek cseréje, visszavétele, újrahasználatra vagy újrahasznosításra történő továbbítása, valamint az üzemeltetés során keletkező eszközök és anyagok kezelése a vonatkozó jogszabályi és partneri keretrendszerek mentén.

Eredmény, megteremtett érték: A 4iG Csoport tevékenysége révén olyan értéket teremt ügyfelei számára, amely biztosítja a stabil és megbízható digitális infrastruktúrát, támogatja a vállalkozások és közintézmények digitalizációját, valamint elősegíti a gazdasági és társadalmi fejlődést.

Stabil hálózati lefedettség (mobil, internet, vezetékes) a tevékenységet végző országokban, amely biztosítja a zavartalan kommunikációt, a folyamatos elérhetőséget és a modern digitális szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A 4iG Csoport informatikai megoldásokkal a közintézmények és vállalkozások digitalizációját segíti elő, amely hozzájárul a hatékonyság növeléséhez, a fenntartható működéshez és a versenyképesség

fokozásához. A digitalizáció révén csökkennek az adminisztratív terhek, javul a folyamatok hatékonysága. A 4iG Csoport célja, hogy innovatív technológiai megoldásaival és stabil hálózati infrastruktúrájával támogassa ügyfeleit a digitális világ lehetőségeinek maximális kihasználásában. A 4iG Csoport űr- és védelmi ipari tevékenységei további értéket teremtenek az ügyfelei és a társadalom számára, erősítve a digitális és fizikai infrastruktúra megbízhatóságát. Az integrált műholdas, drón- és védelmi rendszerek támogatják a stratégiai fontosságú intézmények és vállalkozások működését és hozzájárulnak a hazai ipar és innováció versenyképességéhez. hadiipari és polgári felhasználásra tervezett technológiák révén a fejlesztések polgári alkalmazásokban is hasznosíthatók, elősegítve a közszolgáltatások, biztonsági rendszerek és földfelmérések fejlődését.

1.3. ESG stratégia

A 4iG Csoport 2025 során felülvizsgálta az ESG Stratégiáját, melynek fő fókusza az energiahatékonyság növelése, a megújuló energia beszerzés fenntartása, a keletkező hulladék csökkentése, a digitalizáció és a munkavállalói jóllét elősegítése, az etikus működés és jogszabályi megfelelés biztosítása, valamint az adatvédelem és információbiztonság fejlesztése, melyet a 4iG Csoport Fenntarthatósági Bizottsága egyhangúlag elfogadott. A Csoport hisz abban, hogy tevékenysége és szolgáltatásai révén hozzá tud járulni a klímaváltozással kapcsolatos kihívásoknak való megfelelésnek, pl. a digitalizáció további erősítése révén.

A 4iG Csoport ESG Stratégiájának legfontosabb elemei:

- az energiahatékonyság növelése és a 100%-ban megújuló villamosenergia beszerzésének fenntartása, valamint kiterjesztése a külföldi tagvállalatokra, melyek a Csoport közvetlen és közvetett ÜHG (üvegházhatású gáz) kibocsátásainak csökkentésében játszanak jelentős szerepet;
- a keletkező elektronikai és működésből származó hulladékok csökkentése, azok lehető legmagasabb arányú újrahasznosítása másodlagos gazdasági nyersanyagként, mely nem csak a hulladékképződés csökkentését, hanem az újrahasznosítható anyagok arányának a növelését is támogatja;
- a hálózati lefedettség növelése, mely az elmaradottabb régiók digitális felzárkóztatását támogatja (lefedettség növelése a gazdaságilag elmaradottabb régiókban és a határ menti településeken, társadalmilag/gazdaságilag hátrányos célcsoportok hálózati hozzáférésének fejlesztése);

- a vállalati diverzitás támogatása érdekében egyrészt a 4iG Csoporton belül megjelenő generációk sokszínűségének biztosítása, pl.: Baby Boomer, X, Y, Z generációk között, hogy biztosítva legyen a munkavállalók között a tapasztalat és a friss szemlélet megfelelő egyensúlya (a cégcsoporton belül a korcsoportok közötti arányok megtartása, biztosítva, hogy egyik korosztály aránya se csökkenjen 15% alá); másrészt fiatalok, újító szemlélet bevonzása a cégcsoportba, gyakornoki közösség cégcsoport szintű kialakítása által;
- a Csoporton belüli egyenlő bánásmód elérésének támogatása érdekében az emberi jogok tiszteletben tartása, Csoport Emberi jogi szabályzat kiadásával, illetve ezzel kapcsolatos oktatás biztosításával a vezetők és a munkavállalók számára (a munkavállalók számára e-learning kötelező tananyag bevezetése, éves szinten egy alkalommal; vezetők számára évi egy tudatosító tréning megtartása); a 4iG Nyrt. vállalatszintű teljesítményértékelési rendszerének kiterjesztése, ezáltal a teljesítményértékelésben részt vevők számának növelése;
- a képzésfejlesztés keretében folyamatos vállalati képzési lehetőségek biztosítása a munkavállalóknak, munkatársi tréningportfólió bevezetése;
- a megfelelő munkafeltételek keretében a rugalmasság és munkahelyi egyensúly biztosítása: egy egységes távmunkaszabályzat létrehozásával; a munkavállalók egészségének megőrzése a sportprogramok palettájának szélesítésével; a visszatérő kismamák kedvezőbb munkafeltételeinek biztosítása a Munka törvénykönyve feletti munkaidő kedvezmény biztosítása által; GYED-en lévő szülő program bevezetése a GYED-en lévő szülő program szabályzatának kiadása és implementálása által; illetve az apák részvételének támogatása az újszülött körüli teendőkben az apasági szabadság jogszabályi kereten felüli támogatása által, illetve + 60%-os támogatással a 2. öt napra vonatkozóan;
- illetve a mindenkori vállalatirányításra vonatkozó és várható jogszabályi megfelelés, valamint az adatvédelem és információs biztonság fejlesztése, NIS2 szerinti működés és időszakos audit megfelelés.

A 2025. évi kettős lényegességi elemzés eredményei - amelyek a 1.7. fejezetben részletesebben bemutatásra kerülnek - segítenek azonosítani a Csoport stratégiáját érintő lényeges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, amelyek kezelését a Csoport folyamatosan végzi. A 4iG Csoport rövidtávú célja, hogy ezek az eredmények és az azokból következő intézkedések teljeskörűen integrálódjanak a stratégiájába és a fenntarthatósági jelentésébe.
Az ESG célkitűzések még nem kerültek megbontásra termék- és szolgáltatáscsoportok, ügyfélkategóriák és földrajzi területek szerint. A 4iG Csoport a jelentés évében nem forgalmazott olyan termékeket és szolgáltatásokat, amelyekre bizonyos piacokon tilalmak vonatkoznak.

A 4iG Csoport stratégiájának, üzleti modelljének és értékláncának kialakításakor a vállalatcsoport belső erőforrásaira és tudásbázisára épít: versenytárselemzéseket végez, stratégiai előrejelzéseket készít, illetve szolgáltató leányvállalatai rendszeresen mérik ügyfelei és a lakosság igényeit. Így a Csoport a jelentés összeállításakor is a belső dokumentumaira és a szakterületei által összegyűjtött és átadott információkra támaszkodott.
A Csoportnak a jelentés elkészítéséhez szükséges adatok gyűjtésére, fejlesztésére és biztosítására vonatkozó megközelítése 2025-ben is folyamatos fejlesztés alatt áll. A gyakorlatban az adatgyűjtés során a szervezet különböző részlegei együttműködnek, hogy azonosítsák és rögzítsék a 4iG Csoport fenntarthatósági céljai és a jelentéstételi szabványok szempontjából releváns adatokat. E folyamat magában foglalja a belső adatforrások elemzését, a meglévő rendszerek fejlesztését (pl. az SAP SCT (Sustainability Control Tower) szoftver bevezetése), valamint az adatok minőségének biztosítását, riportálását.

1.4. GOV-1 - A szervezet vezetősége

A 4iG Csoport irányítási szervezete a 4iG Nyrt. igazgatósága, mely a közgyűlés előtt tartozik beszámolással. Az irányítási rendszer az alábbiakban kerül bemutatásra. A 4iG Nyrt. legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, míg a kontroll funkciókat a Felügyelőbizottság, valamint az Auditbizottság látják el. Az alábbiakban ismertetésre kerül szerepük, feladataik és tagjainak kiválasztási módja. A testületek létszámára vonatkozó adatok a 2025. évre vonatkozó állapotot tükrözik.
A 4iG Csoport figyelmet fordít arra, hogy irányító és kontroll testületeinek átfogó tudása összhangban legyen a szervezet ESG törekvéseivel. Biztosítva a vezetők naprakészségét a fenntarthatóság témaköreit illetően, a felsővezetők számos Compliance, energiagazdálkodási és minőségirányítási képzésen vesznek részt. A vállalatcsoport menedzsmentje évente, a lényegességi vizsgálat elvégzésével párhuzamosan a Fenntarthatósági Bizottság bevonásával megvizsgálja, hogy a 4iG Csoport szakértői területein és az irányítási szervein belül rendelkezésre áll-e a fenntarthatósági ügyek áttekintéséhez és értékeléséhez szükséges szakértelem és tudás. Amennyiben a vizsgálat alapján szükséges, az azonosított tudáshiányt tréningekkel vagy külső szakértők bevonásával orvosolja a Csoport annak érdekében, hogy a lényegességi vizsgálat során azonosított hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket teljeskörűen értékelni, értelmezni és a szükséges megoldási lehetőségeket azonosítani tudja.

Közgyűlés

A legfőbb szerv a 4iG Nyrt. Közgyűlése, mely a részvényesek összességéből áll. A részvényesek az éves (rendes), illetve eseti (rendkívüli) közgyűlések keretében döntenek a Társaság működését meghatározó legfontosabb kérdésekben, irányítási és ellenőrzési jogaikat itt gyakorolják.
A Közgyűlésen a részvényesek, illetve – tanácskozási joggal – az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság tagjai, valamint a könyvvizsgáló vesznek részt. A közgyűlési tisztségviselők, nevezetesen az elnök, a jegyzőkönyvvezető, a szavazat számláló és a jegyzőkönyvhitelesítő személyére az Igazgatóság tesz javaslatot.

Igazgatóság

A Társaság Igazgatósága a részvénytársaság ügyvezető szerve, melynek tagjai a Társaság vezető tisztségviselőinek minősülnek. A vezető tisztségviselők e minőségükben a Társaság részvényesei, illetve munkavállalói által nem utasíthatók, az Igazgatóság független testületként gyakorolja jogait és teljesíti kötelezettségeit.
Az Alapszabály értelmében a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik az Igazgatóság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása. A Társaság Igazgatósága 2025. november 21-ig 8 főből, majd ezt követően 7 főből állt, saját tagjai közül megválasztva az Igazgatóság elnökét. A Társaság Igazgatóságának elnöke Jászai Gellért, a vállalat főrészvényese. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés határozatlan időtartamra választja meg, újraválaszthatja és bármikor visszahívhatja. Az Igazgatóság eljár minden olyan, a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdésben, amely a Társaság Alapszabálya vagy a jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Társaság Közgyűlése kizárólagos hatáskörébe. A Társaság igazgatósági tagjainak megválasztásában a munkavállalók nem vettek részt.

	2025	2024
Ügyvezető	7 fő	7 fő
Nem ügyvezető*	0 fő	1 fő
Független igazgatósági tagok aránya*	0%	12,5%
Nő	0%	0%
Férfi	100%	100%

*2025. november 21-én megszűnt Pedro Vargas Santos David igazgatósági tagsága. Ezzel a független tagok aránya 0%-ra csökkent.

A 2025-ös évben nem volt fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos szakértelem és készségek fejlesztésére vonatkozó intézkedés a Csoport igazgatósági tagjainak körében. Az igazgatóság tagjai a táblázatban megjelenített szakmai tapasztalatokkal rendelkeznek.

Igazgatóság tag neve	Szakmai tapasztalat
Jászai Gellért	Az Államigazgatási Főiskolát követően az ingatlanfejlesztés és befektetés területén szerzett széleskörű tapasztalatot. Az SCD Group alapítójaként és többségi tulajdonosaként közel egy évtizedig a közép-kelet-európai régió egyik meghatározó ingatlanfejlesztési, turisztikai és kockázati tőkebefektetési vállalatát irányította. 2011-től a nemzetközi tőkepiacon tanácsadóként dolgozott. 2015-től a Konzum Nyrt. igazgatóságának elnöke, kisebbségi tulajdonosa, valamint a Konzum Management Kft. ügyvezető igazgatója. A vállalat átstrukturálását és újrapozícionálását követően a Konzum Nyrt. és az OPUS Global Nyrt. összeolvadását irányította. 2018. augusztusától a 4iG Nyrt. elnök-vezérigazgatója és az igazgatóság elnöke. Befektetési tevékenységében ma már csak az informatikára és az ICT piacra koncentrál: korábbi érdekeltségeinek értékesítését követően, 2020 júliusától a vállalat főrészvényese lett. 2022-ben lemondott vezérigazgatói tisztségéről, az igazgatósági elnöki tisztségének megtartása mellett.
Linczényi Aladin	A Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem elvégzését követően az Általános Értékforgalmi Banknál kezdte pályafutását. 2004-ben csatlakozott a Raiffeisen Bank Zrt. csapatához, ahol fiókigazgató, majd 2011-től területi igazgató munkakört töltött be. 2012-től kezdődően a KONZUM Management Kft.-nél az ingatlanbefektetési és ingatlanforgalmazási tevékenységet irányította. 2015-től a KPRIA Hungary Kft. vezérigazgatója, 2016-tól a KONZUM Nyrt. igazgatóságának tagja, 2017-től a Konzum Befektetési Alapkezelő Zrt. igazgatósági tagja és vezérigazgatója. 2018-tól a 4iG Nyrt. általános vezérigazgató-helyettese és az infokommunikációs nagyvállalat igazgatóságának tagja. 2022-től igazgatósági tagságának megtartása mellett az igazgatóság alelnöki pozícióját is betölti.

Igazgatóság tag neve	Szakmai tapasztalat
Blénessy László	1993-ban szerzett műszaki informatikus diplomát a Pécsi Tudományegyetemen. 1997-ben csatlakozott a Daten-Kontor Kft.-hez, a mai T-Systems Magyarország egyik elődcégéhez, ahol több vezető pozíció betöltését követően ügyvezető igazgató és tulajdonostárs. A Daten-Kontor 2011-ben a Magyar Telekom csoport leányvállalata lett, ahol ügyvezetőként irányította a céget. A következő években az IQSYS Zrt. nagyvállalati alkalmazás-fejlesztési ágazatát és a Daten-Kontort együttesen irányította. 2018-tól az INNObyte Zrt. vezérigazgatói tanácsadói pozíciójában dolgozott. 2020-tól többségi részesedést szerzett a vállalatban és a kereskedelmi, gyártási folyamatok irányításáért, valamint a stratégia, innováció és üzletfejlesztés területekért is felelt. 2020-ban az INNObyte Zrt. többségi részvénycsomagját a 4iG vásárolta meg, amelyet követően a tőkepiaci társaság igazgatósági tagjává választották. A szakember az elmúlt években aktív szerepet vállalt a vállalatcsoport operatív irányításában: a Vodafone Magyarország akvizíciót követően a vállalat megbízott vezérigazgatója, illetve 2022 áprilisától közel egy évig az Antenna Hungária vezérigazgatói pozícióját is betöltötte. 2024. márciusáig a 4iG csoport technológiáért felelős vezérigazgató-helyetteseként dolgozott.
Fekete Péter	2005-ben diplomázott a Corvinus Egyetemen. Emellett tanulmányokat folytatott a párizsi HEC-en, és a University of North Carolina MBA képzésén. Szakmai pályafutását Londonban a CIBC World Markets kanadai befektetési banknál kezdte. Ezt követően olyan nagy nevű nemzetközi befektetési bankoknál dolgozott, mint az UBS Investment Bank, a Jefferies International és a Houlihan Lokey, ahol jelentős tapasztalatokat szerzett akvizíciós és vállalatfinanszírozási területeken. 2017. szeptemberében csatlakozott a Konzum Nyrt.-hez mint vezérigazgató-helyettes. 2019. júliusa óta dolgozik a 4iG Nyrt.-nél, kezdetben elnöki tanácsadóként, majd 2020 nyarától vezérigazgató-helyettesként és az igazgatóság tagjaként. 2022-től igazgatósági tagsága megtartása mellett a 4iG Csoport vezérigazgatói feladatait is ellátja.
Pedro Vargas Santos David	Pedro Vargas Santos David közgazdász diplomáját 2006-ban szerezte az Universidade Nova de Lisboa-n, emellett mesterszakot végzett az INSEAD egyetemen gazdasági adminisztráció területen. Végzettséggel rendelkezik a Harvard Egyetemről és 2025-ben a Católica Portuguesa egyetemen doktorjelölt politológia szakon. Karrierjét 2006-ban a McKinsey & Company-nál kezdte, mint vezető tanácsadó, majd az évek során több menedzsment pozíciót töltött be Portugália számos piacvezető vállalatánál, mint például a Jeronimo Martins Csoportnál, ill. a PB Colombia-nál. 2025-ben az Alpac Capital vezérigazgatója és ügyvezető partnere, valamint adjunktus a Nova egyetemen. 2025. november 21-én megszűnt Pedro Vargas Santos David igazgatósági tagsága.
Thurzó Csaba	Közgazdász és jogi szakokleveles közgazdász végzettségeket szerzett a Budapesti Gazdasági Főiskolán és az Eötvös Loránd Tudományegyetemen. Szakmai pályafutását portfolió menedzserként a Forrás Vagyonkezelési és Befektetési Rt.- nél kezdte, majd 2003-2004 között Befektetési, részvényesi és sajtókapcsolati Igazgatóként dolgozott. 2005-ben a Magyar Posta Zrt.-nél folytatta pályafutását, ahol 2011-től kontrolling igazgatóként, 2017-2018 között gazdasági vezérigazgató-helyetteseként tevékenykedett. 2018. szeptembere óta a 4iG Nyrt. gazdasági és operatív vezérigazgató-helyettese. Több, mint 18 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. 2016-ban a Budapesti Gazdasági Egyetem Ezüst pecsétgyűrűvel díjazta szakmai munkásságát. 2020-ban a Budapest Economic Forumon Magyarország legjobb pénzügyi vezetői közé választották, CFO Master 2020 díjat kapott. 2024. szeptember 30-tól a 4iG Nyrt. igazgatósági tagja.

Igazgatóság tag neve	Szakmai tapasztalat
Tomcsányi Gábor	1997-ben a Budapesti Közgazdasági Egyetem és a francia ESSCA elvégzése után pályafutását a CIB Bank Projekt- és Strukturált Finanszírozások Osztályán kezdte osztályvezetőként. 2001-ben finanszírozási igazgató, majd vezérigazgató lett az SCD Group-nál, amely Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó ingatlanfejlesztési, turisztikai és kockázati tőkebefektetési vállalatává vált. Ezután tőkepiaci tanácsadóként dolgozott, valamint számos magyarországi ingatlanbefektetés és ingatlanfejlesztés megvalósulását segítette a Hillside International társtulajdonosaként. 2018-tól a BÉT legnagyobb ingatlanbefektetésekkel és vagyonkezeléssel foglalkozó tőzsdei társaságának, az Appeninn Nyrt.-nek vezérigazgatója volt. Ezzel egyidőben a 4iG Nyrt. Felügyelő Bizottságának elnökévé nevezték ki, majd a társaság vezérigazgatói tanácsadója lett. A 4iG Csoport operatív működési és támogató területeit 2022 szeptember 1. óta a vállalat Csoport Operatív általános vezérigazgató-helyetteseként irányítja. Cégcsoport szinten vezeti a társaságirányítást, a kommunikációt, a HR-t, a biztonságot, a minőségirányítást, a beruházás és ingatlankezelést, a jogot, valamint a beszerzést. 2024. szeptember 30-tól a 4iG Nyrt. igazgatósági tagja.
Tóth Béla Zsolt	Mérnök-informatikus, több mint 25 éves szakmai és projekttapasztalattal rendelkezik az informatikai piacon. A cégcsoporton belüli pályafutását 1995-ben a Humansoft Kft.-nél kezdte. Több mint egy évtizeden keresztül műszaki igazgatóként irányította a szakmai területeket, majd 2006-tól 2010-ig a vállalat ügyvezetői feladatait látta el. 2025-ben a 4iG cégcsoport igazgatóságának tagja, valamint a vezérigazgatói tanácsadója.

Felügyelőbizottság

A Felügyelőbizottság a Társaság ügyvezetésének ellenőrzését végzi a Társaság legfőbb szerve számára. E körben a vezető tisztségviselőktől felvilágosítást kérhet, a Társaság könyveit, iratait megvizsgálhatja. Tagjainak megválasztásáról, visszahívásáról és díjazásáról a Közgyűlés rendelkezik.
A Felügyelőbizottság 2025-ben 4 független tagból állt. Feladatait, hatáskörét és működését a Ptk., az Alapszabály és a Felügyelőbizottság ügyrendje rögzíti.

Auditbizottság

A három tagú Auditbizottság tisztségviselőit a Közgyűlés a Felügyelőbizottság független tagjai közül választja. Az Auditbizottság legalább egy tagjának számviteli vagy könyvvizsgálói szakképesítéssel kell rendelkeznie. Az Auditbizottság feladatait, hatáskörét és működését a Ptk., a Budapesti Értéktőzsde előírásai és az Alapszabály rögzíti.

1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 - A fenntarthatóság szervezeti irányítása

A 4iG Csoporton belül több belső bizottság működik szakmai témakörök köré szerveződve, amelyek közül a fenntarthatósági jelentés szempontjából a legfontosabb a Fenntarthatósági Bizottság. A Bizottság célja az ESG működés kialakítása és koordinálása, valamint egy egységes fenntarthatósági, környezeti és minőségirányítási stratégia kidolgozása, amely a 4iG csoport mindhárom működési szektorában minden tagvállalatra érvényes, és azonos szintre emeli a fenntarthatóságot érintő kötelezettségeket.

A 4iG Csoport Vezérigazgatója döntött a Fenntarthatósági Bizottság felállításáról. A Fenntarthatósági Bizottság a Vezérigazgató mellett működő tanácsadó, véleményalkotó, döntéselőkészítő szerv.

A Fenntarthatósági Bizottság elnöke a Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes, aki a legmagasabb szinten felelős a Fenntarthatósági Bizottság működéséért. Az operatív vezetést a Csoport ESG és fenntarthatósági vezető látja el, biztosítva az ESG célok és irányelvek összehangolt megvalósítását a vállalatcsoporton belül. A Bizottság csoportszintű hatáskörrel rendelkezik, működését a 4iG Nyrt. ESG és Fenntarthatósági Bizottság ügyrendje, tevékenységét pedig a 4iG Csoport ESG és Fenntarthatósági Szabályzata szabályozza.

A 4iG Csoport 2023-ban megkezdte az ESG tevékenységek irányítását és végrehajtását támogató szervezeti struktúra kialakítását a Csoport és a tagvállalatok közötti szinergia érdekében. Ez támogatja az egységes fenntarthatósági adatgyűjtést és a gördülékeny adatszolgáltatást, annak jelentését, illetve a kapcsolódó szakterületekkel való együttműködést és a jövőbeni tevékenységek ESG szempontoknak való megfeleltetését.
A hatások, kockázatok és lehetőségek kezeléséért felelős irányítási feladatokat a vállalatcsoportnál a Fenntarthatósági Bizottság látja el. A Fenntarthatósági Bizottság egy vállalatcsoporton átívelő támogató bizottság, amely az ESG témákban ad ki központi állásfoglalásokat, határoz meg minden leányvállalatra érvényes alapelveket, irányokat. A Bizottság az ESG téma komplex kezelésére szakosodott, ezért egy szakterület sem tartozik felé kötelező beszámolással, azonban konzultatívan bármely szakterület fordulhat hozzá iránymutatásért. Amennyiben szükséges, a Fenntarthatósági Bizottság a vállalatcsoport felsővezetéséhez fordulhat bizonyos döntések meghozatala vagy informálás céljából, azonban önállóan döntést nem hoz. A Fenntarthatósági Bizottság szükség esetén elindíthat csoportszintű projekteket is egy-egy fontos fenntarthatósági témában.
A Fenntarthatósági Bizottság az éves munkaterve alapján – évente legalább négy alkalommal – ülésezik. Az éves munkatervet a Fenntarthatósági Bizottság a tárgyévet megelőző utolsó bizottsági ülésen fogadja el. A munkaterv tartalmazza az ülések tervezett időpontját és napirendjét is.

A Fenntarthatósági Bizottság tagjai:

- Elnök: Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes;
- Csoport Beszerzési igazgató;
- Csoport Compliance vezető;
- Csoport HR igazgató;
- Csoport Jogi és szabályozási igazgató;
- Csoport Minőségirányítási és belső szabályozási igazgató;
- Csoport Társaságirányítási és működésfejlesztési igazgató;
- Csoport Vállalati Kapcsolatok és Kommunikációs igazgató.
- Csoport Számviteli igazgató
- Csoport Treasury Igazgató
- Csoport Kontrolling igazgató
- Csoport Adózási igazgató
- Csoport Pénzügyi Operatív igazgató
- Csoport Ingatlangazdálkodási és beruházási igazgató
- Kormányzati és Nemzetközi kapcsolatokért felelős vezető
- Csoport Befektetői kapcsolatok és Tőkepiac igazgató
- Csoport ESG és fenntarthatósági vezető

Tanácskozási joggal részt vehet külső szakértő is a Bizottság ülésén, amelynek meghívásáról a Bizottság dönt. A Bizottság bármely tagja akadályoztatása esetén jogosult maga helyett a 4iG Csoport munkavállalói közül egy másik kompetens személyt kijelölni az akadályoztatása megszűnéséig.

A Bizottság tagjának helyettesítésére kijelölt munkavállaló a Bizottság működésében teljes jogkörrel jogosult részt venni.
A Fenntarthatósági Bizottság kiemelt céljai és főbb feladatai:
Ellenőrzési szerepkör:

- Felügyeli az összes fenntarthatósághoz kapcsolódó („nem pénzügyi") kockázatot, politikákat, tevékenységeket, stratégiákat és rendszereket;
- Ellenőrzi a 4iG Csoport és leányvállalatainak nyilvános fenntarthatósági jelentéseit a nemzetközi szabványokkal összhangban;

Fenntarthatósági teljesítmény serkentése:

- Támogatja a 4iG Csoport ESG minősítés (pl. EcoVadis) eredményének folyamatos javulását. Ez magában foglalja az olyan fenntarthatósági tényezők értékelését, mint az üzleti tevékenység környezeti hatása, társadalmi felelősségvállalás és irányítási gyakorlatok, információt kér az egyes divíziók vezetésétől a környezeti, társadalmi és hosszú távú gazdasági és fenntarthatósági kockázatokról és lehetőségekről és megvitatja az ezekkel kapcsolatos csökkentési, illetve fejlesztési akciókat;
- Biztosítja, hogy a hosszú távú gazdasági, környezeti és társadalmi szempontok beépüljenek a 4iG Csoport mindennapi működésébe;
- Rendszeresen felülvizsgálja, értékeli és véleményezi az összes fenntartható fejlődéssel kapcsolatos javaslatot az Igazgatóság számára.

A Fenntarthatósági Bizottság az egyes specifikus témákban információt kér az érintett szakterületektől, ugyanakkor a Fenntarthatósági Bizottság a Társaság igazgatósági testületének beszámolással tartozik, a vállalatcsoport által közzé tett adatokkal kapcsolatban. A Fenntarthatósági Bizottság munkájáról és eredményeiről legalább évente egyszer beszámol az Igazgatóságnak. Az éves beszámolások egyikén a Fenntarthatósági Bizottság tájékoztatja a lényegességi felmérés kapcsán azonosított hatásokról, lehetőségekről és kockázatokról az Igazgatóságot, illetve ennek keretében tájékoztatja őket az érintettektől kapott visszajelzésekről, valamint az érintettek bevonása módjáról és eredményéről a lényegességi felmérés folyamatában.
A Fenntarthatósági Bizottság az ESG Stratégia mentén figyelembe veszi a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a Csoport stratégiájának, főbb ügyleteivel kapcsolatos döntéseinek és kockázatkezelési eljárásának felügyelete során. Ezen fenntarthatósági nézőpontoknak a beépítése egyéb, pénzügyi faktorok szerint is jövedelmező, a kompromisszum kérdése ezért nem merült fel. Amikor bemutatásra kerül az adott évre vonatkozó lényegességi felmérés eredménye, az összes azonosított témakör lefedésre kerül.

ESG és Fenntarthatósági Működési Modell

1. Irányítás és döntéshozatal (csoportszint)
    - Az Elnöki Kabinet negyedévente kap jelentést az ESG és fenntarthatósági KPI-ok szerinti teljesítményről.
    - Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes és a Fenntarthatósági Bizottság között folyamatos egyeztetés zajlik, utóbbi három havonta ülésezik a kulcs ESG és fenntarthatósági ügyekben.
    - A Csoport Minőségirányítási és belső szabályozási igazgató szerepe támogatja az ESG megfelelőségi és szabályozási keretek biztosítását.
2. Kompetencia központ (csoportszint)
    - Az ESG és Fenntarthatósági vezető kulcsszereplőként kéthetente beszámol az ESG és fenntarthatósági tevékenységek előrehaladásáról.
    - A csoportszintű szakterületek havonta jelentést adnak az ESG és fenntarthatósági akciók előrehaladásáról, biztosítva a stratégiai összhangot.

3. Végrehajtás (tagvállalati szint)
    - A kijelölt tagvállalati ESG felelősök és a funkcionális szakértők havonta jelentést adnak az ESG és fenntarthatósági akciók előrehaladásáról.
    - A tagvállalat vezetése negyedévente tájékoztatást kap az ESG és fenntarthatósági KPI-ok szerinti teljesítményről.
4. Egyeztetési platformok
    - Az ESG és fenntarthatósági célkitűzések integrálása érdekében az ESG munkacsoportok és a funkcionális munkacsoportok folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

      Az ESG és Fenntarthatósági Munkacsoport a csoportszintű és tagvállalati ESG és fenntarthatósági szakértők egyeztetési platformja. Feladata a jó gyakorlatok megosztása, a vitás kérdések tisztázása, valamint input biztosítása a csoportszintű ESG és fenntarthatósági célkitűzések, szabályzatok és kezdeményezések kialakításához. A munkacsoport vezetője a Csoport ESG és Fenntarthatósági vezető.
      A Funkcionális Munkacsoportok a csoportszintű és tagvállalati funkcionális szakértők egyeztetési platformját képezik, amelyek - hasonlóan az ESG munkacsoporthoz -, a jó gyakorlatok megosztását és a vitás kérdések tisztázását segítik elő. Emellett inputot adnak a szakterületi ESG és fenntarthatósági célkitűzések, szabályzatok és kezdeményezések kialakításához. A munkacsoportokat a csoportszintű funkcionális szakterületek vezetői irányítják.

Ez a struktúra biztosítja az ESG és fenntarthatósági elvek szervezeti szintű integrációját, az egyértelmű felelősségi köröket és a rendszeres monitoringot a csoportszintű és tagvállalati szinteken egyaránt. A 2025. év során az egyes tagvállalatok fenntarthatósági irányításában még jelentős különbségek mutatkoztak meg, melyek mérséklése a 2026-os év során tervezett.

A 4iG Csoportban a leányvállalatok több tanúsított ISO irányítási rendszert is működtetnek. A 4iG Csoport tagvállalatai a különböző minőségirányítási rendszerek bevezetésének és fenntartásának kiemelt szempontjaiként kezelik a jogszabályi megfelelés biztosítását, az ügyféligényeknek való megfelelést, valamint a szerződéses elvárások biztosítását. Ennek megfelelően a szervezeti változások követése az irányítási rendszer tanúsítások esetén olyan módon történt meg, hogy elsődlegesen azon területek/tevékenységek rendelkezzenek tanúsított irányítási rendszerrel/rendszerekkel, amelyek közvetlenül részt vesznek az ügyfelek kiszolgálásában.
A Csoport IT szektorban tevékenykedő leányvállalatai jelentős része rendelkezik legalább az ISO 9001 (Minőségirányítási rendszer) szerint tanúsított rendszerrel. Ahol szerződéses elvárás indokolja, ott ISO 27001 (Információbiztonsági irányítási rendszer), ISO 37001 (Antikorrupciós irányítási rendszer) és ISO 20000-1 (Szolgáltatás irányítási rendszer) szerinti tanúsítást is bírnak egyes tagvállalatok. Elsősorban a társaság mérete, tevékenysége alapján ISO 14001 (Környezetközpontú irányítási rendszer), ISO 50001 (Energiagazdálkodási irányítási rendszer) és ISO 45001 (Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer) tanúsítások is rendelkezésre állnak az érintett területeken.
A telekommunikációs területen működő vállalatok méretük és tevékenységük alapján rendelkeznek ISO 9001, illetve ISO 27001 szerint tanúsított irányítási rendszerrel. Az energiafelhasználást, illetve az infrastruktúra tulajdonjogát is jelentős mértékben érintő szervezeti változások miatt a meglévő ISO 50001 rendszerek a tanúsítási periódusuk lejárata után nem voltak fenntarthatók, ezeket a jogszabálynak megfelelően energetikai audittal váltja ki a Csoport. Ez egyben alapot képez az új rendszerek kiépítéséhez szükséges induló adatok rendelkezésre állásához is. Az űr- és védelmi iparban tevékenykedő S&D Zrt. a fejlődés, illetve a várható elvárások teljesítése okán ISO 9001, ISO 27001 és ISO 14001 szabványok előírásainak megfelelő tanúsított irányítási rendszereket működtet.

Ezek a bevezetett és működtetett irányítási rendszerek, illetve az ezek alapján bevezetett eljárások segítik a fenntarthatósághoz is kapcsolódó területek hatékony menedzselését, a kockázatokhoz és hatásokhoz azonosított intézkedések teljesülésének ellenőrzését. Az irányítási folyamatok fejlesztése és hatékonyságuk növelése folyamatosan zajlik, annak érdekében, hogy a vállalkozás gyorsan és hatékonyan reagálhasson az újonnan felmerülő kihívásokra és lehetőségekre. A vezetőség rendszeresen, évenként felülvizsgálja a szervezet irányítási rendszereit, biztosítva annak folyamatos alkalmasságát, megfelelőségét és hatékonyságát.

1.5.1. GOV-3 A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

A 4iG Csoport ösztönző mechanizmusai 2025-ös évben nem tartalmaztak fenntarthatósági teljesítményre vonatkozó elemeket, beleértve az éghajlatváltozási szempontokat is. Ez összhangban van a tőzsdei javadalmazási jelentéssel. A Csoport tagvállalatainál nem voltak beépítve a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönzők a javadalmazásba. A Csoport egyúttal vizsgálja a fenntarthatósági szempontok integrálásának lehetőségeit az ösztönző mechanizmusokba. Az ösztönzőknek hatékonyan kell működniük, és igazodniuk kell a 4iG Csoport üzleti modelljéhez és iparági környezetéhez.

1.5.2. GOV-4 Nyilatkozat az átvilágításról

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI	A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI
a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe	1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 - A fenntarthatóság szervezeti irányítása 1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 - Kettős lényegességi elemzés
b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során	1.6. SBM-2 - Érintett kapcsolataink 1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 - Kettős lényegességi elemzés 3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés 3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság 3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme 4.1. S4 – Magánélet védelme 4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés
c) a káros hatások meghatározása és értékelése	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 - Kettős lényegességi elemzés 2.2. E1 - Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés 3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI	A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI
	3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme 4.1. S4 - Magánélet védelme 4.2. S4 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés 5.1. G1 – Üzleti magatartás 5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés 5.3. G1 – Politikai befolyás és lobbitevékenység 5.4. G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is
d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala	2.2. E1 - Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés 3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság 3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme 4.1. S4 - Magánélet védelme 4.2. S4 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés 5.1. G1 – Üzleti magatartás 5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés 5.3. G1 – Politikai befolyás és lobbitevékenység 5.4. G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is
e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció	2.2. E1 - Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés 3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság 3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme 4.1. S4 - Magánélet védelme 4.2. S4 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés 5.1. G1 – Üzleti magatartás 5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés 5.3. G1 – Politikai befolyás és lobbitevékenység

A 4iG Csoport az ESG hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására, kezelésére és nyomon követésére átvilágítási (due diligence) eljárásokat alkalmaz.
Az átvilágítás fő szempontjai és lépései közé tartozik, hogy a Fenntarthatósági Bizottság évente értékeli a vállalat működésére, ellátási láncára és érintettjeire gyakorolt lényeges környezeti és társadalmi hatásait, mindhárom szegmensre vonatkozóan. A Csoport a releváns érintettekkel – munkavállalók, beszállítók, befektetők – folytatott párbeszéd által biztosítja az átláthatóságot és a szélesebb körű kockázati szempontok figyelembevételét. Mindemellett a 4iG Csoport figyelembe veszi az alkalmazandó jogszabályokat, nemzetközi szabványokat és iparági legjobb gyakorlatokat. A rendszeres ESG-adatgyűjtés, valamint az IRO-k (hatások, kockázatok, lehetőségek) elemzése belső és külső adatok és vélemények becsatornázásával történik. Az ESG hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a Fenntarthatósági Bizottság megvitatja, és a megfelelő döntésfórumokra, döntésre viszi.

1.6. SBM-2 - Érintett kapcsolataink

A 4iG Csoport a távközlési, informatikai, illetve űr- és védelmi ipari szegmens egyik meghatározó szereplője a régióban, amely kiterjedt upstream és downstream értéklánccal rendelkezik. Az értéklánc szerkezete biztosítja az ellátási stabilitást, a fenntarthatósági elvek érvényesülését és az üzleti folyamatok hatékonyságát. Jelen fejezetben bemutatásra kerülnek az azonosított érintettek és a Csoport velük való együttműködése.

- **Munkavállalók, Vezetők**: Fő tevékenységeiből fakadóan a cégcsoport legfontosabb értéke az ember, illetve az a közösség, amit munkavállalói és partnerei alkotnak, hiszen ők birtokolják azt a tudást, szakmai hozzáértést és tapasztalatot, melyre a 4iG szolgáltatásai épülnek. A HR területén évek óta folyamatosak a fejlesztések, amelyek középpontjában a munkatársak állnak.
  A 4iG Csoport a munkavállalóival elsősorban e-mailes formában, illetve a saját intranet oldalain keresztül folyamatos belső közleményekkel és tájékoztató információkkal kommunikál, ezzel elősegítve, hogy a munkavállalók első kézből értesüljenek a Csoport legfontosabb üzleti döntéseiről.
- **Ügyfelek (B2B - vállalati és B2C - lakossági)**: A 4iG Csoport 30 éve jelen van az iparági és iparágfüggetlen innovatív technológiák területén, ez idő alatt a hazai állami, multinacionális, illetve magántulajdonban lévő vállalatok jelentős részével kapcsolatba került. Ezt az eredményt a társaság csak úgy érhette el, hogy kiemelt fontosságú számára az ügyfélközpontúság és a minőségi munkavégzés. A 4iG Csoport számára az ügyfélkiszolgálásban, az ügyfelekkel történő kapcsolattartásban kiemelt szerepe van a személyes kapcsolattartásnak, a szakmai képzéseknek, tréningeknek, valamint a közvetlen kommunikációnak. Emellett az ügyfelekkel a honlapon keresztül és e-mailes úton is kommunikál a Csoport.
  A 4iG Csoport B2C ügyfeleivel, akárcsak üzleti partnereivel kiépített bizalmi kapcsolat támogatja az igények valós megértését és az ügyfélelégedettség maximalizálását.

- **Stratégiai partnerek, üzleti partnerek, beszállítók**: A 4iG Informatikai Zrt. rendelkezik az ISO 37001:2019 szabvány szerint kialakított Antikorrupciós irányítási rendszerrel. A tanúsítvány megszerzésével a 4iG Informatikai Zrt. a vállalati kultúra fejlesztését, az etikai és üzleti értékek gyakorlati működésbe való átültetését valósította meg. Ennek megfelelően szállítóitól és üzleti partnereitől elvárja, hogy elfogadják az Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) részeként az antikorrupciós és tisztességtelen üzleti magatartás tilalmi feltételeit, továbbá megismerjék és elfogadják a 4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexét. A 4iG Csoport a gazdaság számos területén és globális szinten felépített beszállítói, illetve üzleti partneri körrel rendelkezik. A cégcsoport sikeressége szempontjából kritikus, hogy olyan partnerekkel építsen ki hosszú távú üzleti kapcsolatot, amelyek megbízhatóak, és amelyek maguk is megfelelnek a fenntarthatósági elvárásoknak, szemléletükben és tevékenységükben egyre jobban érvényesítik a fenntarthatósági szempontokat. A 4iG Csoport ellátási lánca szoros együttműködéseken alapul, amely a beszállítók és tagvállalatok közötti kapcsolatokra és a tagvállalati szinten elérhető szinergiák kiaknázására épít.
  A magyarországi leányvállalatok beszállítói körének többsége belföldi.

- **Részvényesek, befektetők**: A 4iG Csoport vezetése tisztában van alapvető kötelességével, miszerint képviselje és előmozdítsa a részvényesek érdekeit, és elismeri elszámoltathatóságát a társaság teljesítményén és tevékenységén keresztül. A társaság stratégiai céljai megvalósulásának elsődleges bázisa a befektetői bizalom, ezért folyamatos és aktív kapcsolatban áll valamennyi részvényesével rendszeres jelentések és közlemények útján, akik a döntéshozatalban a közgyűlésen vehetnek részt.
  - A 4iG Csoport számára kiemelten fontos befektetői átfogó és transzparens tájékoztatása, amely tevékenysége alapvető részét képezi. Ennek szerves része a fenntarthatóság bemutatása, amely nemcsak a Csoport stratégiai prioritásai közé tartozik, hanem a Budapesti Értéktőzsde prémium kategóriájában jegyzett részvényesként vállalt kötelezettségeit is tükrözi.
  - A tájékoztatás széleskörű és sokoldalú csatornákon keresztül valósul meg, amelyek között szerepelnek:
  - Road show és reverse road show események, amelyek során a Csoport közvetlenül találkozik befektetőivel és elemzőkkel, hogy megossza a legfontosabb eredményeit és terveit.
  - Elemzői és befektetői konferenciák, amelyek lehetőséget biztosítanak a Csoport számára a vállalati stratégia és eredmények bemutatására, miközben értékes visszajelzéseket kap a piaci szereplőktől.
  - Videó- és telefonkonferenciák, amelyek gyors és rugalmas kommunikációt tesznek lehetővé az érintettek számára.
  - Éves és rendkívüli közgyűlések, amelyek a részvényesekkel való közvetlen párbeszéd platformját biztosítják.
  - Hivatalos közzétételek a vállalat honlapján és a Budapesti Értéktőzsde weboldalán, amelyek garantálják az információk széles körű elérhetőségét és átláthatóságát.
  - Sajtóközlemények és nyilvános sajtótájékoztatók, amelyek során a média képviselői közvetlenül értesülhetnek a Csoport híreiről.
  - Közösségi média csatornák aktív használata, amelyek modern és interaktív kommunikációs lehetőséget biztosítanak.

- **Kormányzati szervek és szabályozó hatóságok**: A 4iG Csoport a működése során jóhiszeműen és őszintén, a vonatkozó jogszabályi előírásokkal összhangban jár el, kizárólag megengedett módszereket alkalmaz. A 4iG Csoport arra törekszik, hogy jó és átlátható kapcsolatot alakítson ki a kormányzati és az EU-s tisztségviselőkkel, illetve más külső érintettekkel, többek között folyamatos kommunikációval az országos és nemzetközi szakmai szervezetek képviselőivel és tagjaival. Ilyen szervezet például a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (NMHH), a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága (SZTFH), a Hírközlési Érdekegyeztető Tanács (HÉT), vagy az Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSz).
- **Civil és szakmai szervezetek:** Az érintett felek közé tartoznak a helyi, regionális és nemzeti közösségek, valamint speciális csoportok, nem kormányzati szervezetek, vállalatok, iskolák és egyetemek. A Csoport aktívan hozzájárul azoknak a közösségeknek a gazdasági és társadalmi fejlődéséhez, digitalizációjának fejlesztéséhez, ahol a 4iG Csoport működik. A 4iG Csoport a civil szervezetek tevékenységeit a 4iG Digitális Társadalomért Alapítvány keretein belül támogatja. A kapcsolattartás az alapítványi tevékenységek kapcsán e-mailes formában és különböző programok keretein belül valósul meg. A Csoport számára kiemelt fontosságú a szakmai szervezetekben való tagság, amely szakmai rendezvényeken és konzultációkon való részvétellel valósul meg. Bővebb információ a témában a vállalatirányítási fejezet G1-5 - Politikai és lobbitevékenységek alfejezetben található.

Az érdekelt felekkel való együttműködés célja, hogy a Csoport megértse igényeiket és elvárásaikat, azonosítsa a fenntarthatósággal kapcsolatos kihívásokat és lehetőségeket. Az érdekelt felekkel való együttműködés eredménye viszont nem volt hatással a stratégiára.

A kettős lényegességi vizsgálat keretein belül a külső érintettek; Ügyfelek, Részvényesek, Befektetők, Stratégiai partnerek, Üzleti partnerek, Beszállítók, Kormányzati szervek, Szabályozó hatóságok, Civil és szakmai szervezetek számára a Csoport készített egy kérdőívet, ahol felsorolta a 4iG Csoport előzetesen meghatározásra került lényegesnek minősíthető témáit, ebből jelölte, melyek azok a témák, amik lényegesnek minősíthetőek és elérték vagy meghaladták a küszöbértéket, illetve jelölte azokat is definícióval, amelyek nem érték el a küszöbértéket, ezért nem nyilvánítható lényeges témának. A külső érintettek dönthettek arról, hogy elfogadják-e a lényeges témáit a 4iG Csoportnak vagy nem, ez esetben a Csoport lehetőséget biztosított nekik a véleményük és meglátásaik becsatornázására.
A beérkezett értékelhető válaszokat figyelembe vette a Csoport a kiértékelési folyamat során, mint külső érintetti vélemény becsatornázása, a külső érintettek egyetértettek a Csoport DMA elemzésének eredményével, ezért nem történt változás a lényeges témák tekintetében. A kettős lényegességi elemzés részletei és eredményei a következő fejezetben kerülnek bemutatásra.

1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 - Kettős lényegességi elemzés

A Csoport a jelentés előkészítését megelőzően a 2025-ös évben a CSRD követelményeinek megfelelő kettős lényegességi elemzést felülvizsgálta üzleti szegmensenként (távközlés, informatika, űr- és védelmi ipar) annak érdekében, hogy az ESRS által előírt módszertant követve határozza meg a lényeges témáit, melyekkel kapcsolatos fenntarthatósági teljesítményéről beszámol. A 2024-es évhez képest az üzleti szegmens alapú megközelítés bevezetése jelentős módszertani változást jelentett.
Az ESRS standardok szerinti fenntarthatósági jelentéstétel az ESRS 1-21 - a kettős lényegesség elve alapján történt, ennek megfelelően a lényegességi vizsgálat képezi az ESRS szerinti fenntarthatósági beszámolás kiindulópontját.

A vizsgálat célja a jelentés szempontjából releváns, fenntarthatósággal összefüggő lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítása. A folyamat központi eleme az érdekelt felekkel való együttműködés, vagyis azoknak a szereplőknek a bevonása, akik hatást gyakorolhatnak a 4iG Csoport működésére, illetve akikre a Csoport tevékenysége hatással lehet. Az érdekelt felek körében két fő csoport különíthető el:

1. érintett érdekelt felek: olyan egyének vagy csoportok, amelyek érdekeit – pozitívan vagy negatívan – érintik vagy érinthetik a 4iG Csoport tevékenységei, valamint az értéklánca mentén fennálló közvetlen vagy közvetett üzleti kapcsolatai; és
2. a fenntarthatósági jelentés felhasználói: az általános célú pénzügyi beszámolás elsődleges felhasználói (meglévő és potenciális befektetők, hitelezők, köztük az eszközkezelők, hitelintézetek, biztosítók), valamint a fenntarthatósági nyilatkozatok egyéb felhasználók, köztük a 4iG Csoport üzleti partnerei, szakmai szervezetek és szociális partnerek, civil társadalmi és nem kormányzati szervezetek, hatóságok, elemzők és tudományos dolgozók.

A lényeges témák meghatározása során alkalmazott főbb folyamatlépések:

Az ESRS által meghatározott kettős lényegességi elemzés módszertanát követve először azonosításra kerültek a 4iG Csoport működése szempontjából releváns témák üzleti szegmensenként, melyek az ún. alkalmazási követelményekben (ESRS 1 AR16) definiálva vannak. A Csoport az ESRS-ben található témákat 70 altémára és al-altémára osztotta, majd az első vizsgálata során a 70 altémából és al-altémából 14-et minősített nem relevánsak amiatt, mert a működése a kettős lényegességi elemzés szempontjából nincs kapcsolatban ezekkel. A fennmaradó 56 téma esetében a 4iG Csoport érintett szakterületeit és szakértőit bevonva meghatározta a működése során vagy az értékláncunkban keletkező legjellemzőbb hatásokat, lehetőségeket és kockázatokat. Ahol releváns volt, a Csoport az alább bemutatott módszertan szerint figyelembe vette, megvizsgálta és elemezte a hatásokból fakadó lehetőségeket és kockázatokat is. Ezeknek a meghatározásakor – illetve a későbbi hatás- és pénzügyi lényegesség elvégzésekor is – a Csoport figyelembe vette a vállalatcsoport saját műveletei és üzleti kapcsolatai révén keletkező, illetve saját és beszállítói működésének vizsgálata során a földrajzi elhelyezkedésből és a tevékenységi körökből fakadó specifikus hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, melyek például egy-egy régió kevésbé átfogó jogi szabályozásából vagy kevéssé fejlett munkabiztonsági érettségből adódhatnak. Ezen kívül a vizsgálat során a 4iG Csoport benchmark jelleggel megvizsgálta a 2024-es üzleti évre elkészített, a jelentéstevők által ESRS alapúnak ítélt jelentéseket a folyamat lépéseire vonatkozóan, illetve konzultált az értékelések szempontjából releváns csoportszintű szakterületekkel. A kettős lényegességi elemzés során ugyancsak alkalmazta az átvilágítási eljárást, mely az - 1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása – fejezetben bemutatásra került. A hatások, kockázatok és lehetőségek meghatározásához és értékeléséhez kapcsolódó adatokat és információkat publikusan elérhető adatbázisokból és a belső beszerzési nyilvántartásunkból alkalmazta a Csoport.

A témánként meghatározott hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket ugyancsak a szakértőit bevonva értékelte a Csoport az alábbi szempontrendszer használatával. A kockázatok és lehetőségek meghatározásakor a Csoport megvizsgálta a 4iG Csoport függőségeiből és hatásaiból eredő kapcsolatokat, és ahol releváns volt, ott ezeket is rögzítette és értékelte a lent bemutatott módszertant követve.

- Hatásértékelés vizsgálati szempontok:
  - Környezeti-társadalmi hatás mértéke (1, minimális, elenyésző – 5, nagyon magas);
  - Környezeti-társadalmi hatás hatóköre (1, korlátozott – 5, globális, teljes);
  - Környezeti-társadalmi hatás valószínűsége (1, nem valószínű, szinte soha [<10%] – 5, garantált, szinte biztos [71%<]);
  - Amennyiben negatív hatásokat értékelt a Csoport, úgy figyelembe vette a hatás visszaállíthatóságát is (1, könnyen orvosolható – 5, visszafordíthatatlan);
  - Ezen kívül vizsgálta a következő tényezőket is, amelyek nem befolyásolták a hatások értékelési pontszámát: hatás keletkezési helye (upstream, saját működés vagy downstream értéklánc); hatás időhorizontja (rövid, közép vagy hosszútáv); a hatás tényleges vagy potenciális jellege).
- A pénzügyi lényegesség értékelése során a Csoport vizsgálati szempontjai voltak[7]:
  - Kockázat vagy lehetőség előfordulási valószínűsége (1, nagyon alacsony, szinte soha – 5, szinte biztos);
  - Pénzügyi hatás nagyságrendje (1, nagyon alacsony – 5, nagyon magas);
  - A Csoport ezen kívül vizsgálta a következő tényezőket is, amelyek nem befolyásolták a hatások értékelési pontszámát: hatás keletkezési helye (upstream, saját működés vagy downstream értéklánc); hatás időhorizontja (rövid, közép vagy hosszútáv); a pénzügyi hatás típusa (cash-flow vagy tőke).

A fenti szempontok szerinti értékelést szakértői becslés módszerével végezte el a Csoport, figyelembe véve az értékelési szempontok kapcsán rendelkezésre álló információkat. Egyéb bemeneti adatforrást, különleges feltételezéseket nem használt fel a lényegességi vizsgálat elvégzésénél.

A Csoport az értékelési eljárás során meghatározta, hogy az összesített értékelési pontszámok esetében hány ponttól számít lényegesnek egy hatás, kockázat vagy lehetőség. Ezt a küszöbértéket a hatás lényegesség és a pénzügyi lényegesség esetében is 2,2 pontnak definiálta a maximum elérhető 5 pontból. A 2,2-es pontszám küszöbérték a következők alapján került meghatározásra: a hatás lényegességnél a súlyosság és valószínűség dimenziói mentén, a pénzügyi lényegességnél pedig a mérték és valószínűség dimenziói mentén a 2,2-es küszöbérték elegendően magas ahhoz, hogy az igazán jelentős ESG hatásokat kiemelje, miközben lehetőséget biztosít a kevésbé súlyos, de mégis releváns hatások figyelembevételére is. Fontos továbbá megjegyezni, hogy a potenciális emberi jogi hatások kezelésénél a súlyosság számít, azt előre kell venni az értékelés során.

A meghatározott küszöbérték mindkét lényegességi szempontnál (hatás és pénzügyi relevancia) az egységesítést is lehetővé teszi, ami segíti a konzisztens döntéshozatalt a fenntarthatósági jelentés elkészítésében. Ez a küszöbérték pontszám biztosítja, hogy a jelentés valóban azokra a témákra fókuszáljon, amelyek stratégiailag, társadalmilag és környezetileg a legfontosabbak.

A lényegességi elemzés validálása során a külső érintettek (ügyfelek, részvényesek, befektetők, stratégiai partnerek, üzleti partnerek, beszállítók, kormányzati szervek, szabályozó hatóságok, civil és szakmai szervezetek) számára a Csoport készített egy érintetti kérdőívet, ahol bemutatta a lényegesnek és a nem lényegesnek minősített témákat.

[7] A *lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás 2025-ben* nem épült be a vállalkozás általános irányítási folyamatába.

A kérdőív kitöltése során a külső érintettek dönthettek róla, hogy elfogadják-e a 4iG Csoport lényeges témáit, és szabadszöveges javaslatot is tehettek meglátásaikkal. A beérkezett értékelhető válaszokat a Csoport figyelembe vette a kiértékelési folyamat során, mint külső érintetti vélemény becsatornázást. A lényeges téma lista külső érintettekkel történt validációját követően a releváns szakterületekkel egy végső belső validációt is tartott a Csoport, majd ezt követően a végső listát a 4iG Csoport Fenntarthatósági Bizottsága hagyta jóvá, melynek az elnöke a 4iG Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettese. A Csoport nem rangsorolja eltérően a fenntarthatósági kockázatokat más típusú kockázatokhoz képest.

Az értékelési pontrendszert követve az alábbi ábrán mutatja be a Csoport a lényegesnek minősített témái hatás- és pénzügyi lényegességi besorolását. Összesen 18 témát minősített a Csoport lényegesnek, amelyből 10- kizárólag hatás, 1 témát kizárólag pénzügyi, míg 7 témát mind hatás-, mind pénzügyi lényegesség alapján. A kettős lényegességi elemzés eredményei átfogó képet nyújtanak a szervezet működésének környezeti- társadalmi hatásairól, valamint az ezekhez kapcsolódó pénzügyi kockázatokról és lehetőségekről.

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
E1 Éghajlatváltozás					
TELCO	*(-)*	*Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás - A 4iG Csoport által végrehajtott infrastrukturális fejlesztések, amelyek célja a szélsőséges időjárási események és hőmérséklet-emelkedés hatásaihoz való alkalmazkodás (pl. új technológiák bevezetésével, megerősített adótornyok vagy új energiaellátó rendszerek kiépítésével. Ezek kezdetben fokozhatják az energia- és erőforrásigényt és átmeneti környezeti terhelést jelenthetnek.*	*Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
IT	*(-)*	*Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás - Az adatközpontok hűtési rendszere kevésbé fogja bírni a megnövekedett külső hőmérsékletet, amely túlzott energiafelhasználást is eredményez, nem megfelelő hatékonysággal. Az energiafelhasználásunk megemelkedése növekvő ÜHG kibocsátást okoz, ezzel terhelve a környezetet.*	*Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
S&D	*(-)*	*Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás - Az űr és védelmi iparágban a gyártóközpont és a gyártott eszközök (pl.: drónok, műholdak) ki vannak téve az éghajlattal összefüggő veszélyeknek, ideértve a szélsőséges időjárási eseményeket, az áradásokat és az extrém hőmérsékleti ingadozásokat pl.: gyakoribb tervezett és terven kívüli leállások megnövekedett karbantartási igényékkel járhatnak, amelyek nagyobb humánerőforrást is igényelnek.*	*Upstream, Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
TELCO	*(+)*	*Az éghajlatváltozás mérséklése - Alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátás az energiahatékony technológiáknak köszönhetően, ezáltal a globális felmelegedés mérséklése, a lokális és globális környezeti hatások csökkenése. Dematerializáció, a 4iG Csoport távközlési szolgáltatásai elősegítik a digitális megoldások elterjedését, ezáltal támogatják az egyéni és vállalati mobilitásból fakadó kibocsátások csökkentését.*	*Upstream, Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
IT	*(+)*	*Az éghajlatváltozás mérséklése - Új generációs adattároló központok energiahatékony hűtése (free-cooling, folyadékhűtés, megújuló energiaforrásokra történő átállás, valamint energiafogyasztás-optimalizáció mérsékli az üvegházhatású-gáz-kibocsátást és energiafelhasználást.*	*Upstream, Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
S&D	*(-)*	*Az éghajlatváltozás mérséklése - Drónok, műholdak és űrrendszerek gyártása energiaigényes, amely nagymértékű szén-dioxid kibocsátást eredményezhet fosszilis alapú energiaellátás esetén. A repülő jármű fedélzetén keletkeznek CO_2/üvegházhatású gázok belsőégésű motorok, sugárhajtóművek, rakétaüzemanyag-égés esetén. Ha drónt/űreszközt villamosan üzemeltetnek, de a villamos energia előállítása fosszilis forrású követett kibocsátás van.*	*Saját működés*	*Közép táv*	*Potenciális*
S&D	*(+)*	*Az éghajlatváltozás mérséklése - Elektromos drónok kis helyi emisszióval tudják végezni a környezeti megfigyelést, növényvédelem, árvízmonitoring feladatokat. Ezentúl a fenntartható repülési üzemanyagok (SAF) felhasználása jelentősen csökkentheti a szén-dioxid kibocsátást a hagyományos repülőgép-üzemanyaghoz képest.*	*Upstream, Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
TELCO	*(-)* *(+)* *(✓)*	*Energia - Az infrastruktúra magas energiaigénye túlzott energiafogyasztást eredményezhet, a szervezet a szükségesnél több energiát használ fel (pl.: irodaépületek, üzletek) és a fosszilis alapú energiafelhasználás több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz.* *Energia - Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától saját termelés és energiatárolás esetén. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, amely a karbonkibocsátás csökkentési célok teljesítéséhez hozzájárul. Helyi megújuló energiatermelés esetén saját és helyi munkaerő szakképzése, fejlesztése.* *Energia - Állami és EU-s támogatások lehívása megújuló energia és energiahatékonysági fejlesztésekre. Jobb ESG minősítések elérése, további befektetők és ügyfelek bevonzása. Közép- és hosszú távon alacsonyabb üzemeltetési költségek*	*Upstream* *Upstream* *Saját működés, Downstream*	*Hosszú táv* *Közép táv* *Rövid táv*	*Potenciális* *Potenciális*

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
IT	*(+)*	*Energia - A 4iG Csoport IT szegmensében megvalósított energiahatékonysági fejlesztések – pl.: korszerű adatközponti hűtési rendszerek és megújuló energiaforrások alkalmazása – tényleges pozitív hatást gyakorolhatnak az energiafelhasználás és az ÜHG-kibocsátás csökkentésére.*	*Upstream,*	*Közép táv*	*Potenciális*
S&D	*(-)*	*Energia - A gyártóüzem és űripari eszközök magas energiaigénye túlzott energiafogyasztást eredményezhet, a szervezet a szükségesnél több energiát használ fel, és a fosszilis alapú energiafelhasználás több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz.*	*Upstream, Saját működés*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
	(+)	*Energia - Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától saját termelés és energiatárolás esetén. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, amely a karbonkibocsátás csökkentési célok teljesítéséhez hozzájárul. Helyi megújuló energiatermelés esetén saját és helyi munkaerő szakképzése, fejlesztése.*	*Upstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(✓)	*Energia - Állami és EU-s támogatások lehívása megújuló energia és energiahatékonysági fejlesztésekre. Jobb ESG minősítések elérése, további befektetők és ügyfelek bevonzását eredményezhetik.*	*Saját működés, Downstream*	*Rövid táv*	
E5 Körforgásos gazdaság					
TELCO	*(-)*	*A termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás kiáramlások - A 4iG Csoport jelentős mennyiségű mobilkészüléket, elektronikai eszközöket forgalmaz, és használ mind az infrastruktúrák kiépítése, mind a szolgáltatásai biztosítása során. Az ezen eszközök elavulásából, cseréjéből, hibás működéséből vagy nem megfelelő ártalmatlanításából/visszavételéből/újrahasznosításából származó e-hulladék veszélyt jelenthet a helyi közösségekre és a környezetre egyaránt.*	*Upstream Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
IT	*(-)*	*A termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás kiáramlások - A 4iG Csoport jelentős mennyiségű IT berendezéseket használ mind az infrastruktúrák kiépítése, mind a szolgáltatásai biztosítása során. Az ezen eszközök elavulásából, cseréjéből, hibás működéséből vagy nem megfelelő ártalmatlanításából/visszavételéből/újrahasznosításából származó e-hulladék veszélyt jelenthet a helyi közösségekre és a környezetre egyaránt.*	*Upstream Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
TELCO	*(-)*	*Hulladék - A 4iG Csoport általunk kezelt eszközök, mint a mobiltelefonok és hálózati berendezések, veszélyes anyagokat tartalmazhatnak (pl. lítium-ion akkumulátorok), melyek nem megfelelő hulladék kezelése szennyezhetik a talajt, vizet és levegőt, negatívan érintve a helyi közösségeket és a hulladékfeldolgozó munkavállalók egészségét.*	*Saját működés, Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(+)	*Hulladék - Mobiltelefon second -life programok miatt hátrányos helyzetű társadalmi csoportok digitális inkluzivitásának növelése, környezetterhelés csökkentése. A körkörös modellek — például eszköz-visszavételi programok (pl. mobiltelefon, CPE), szolgáltatásalapú modellek növelik az erőforrás-hatékonyságot és csökkentik a karbonlábnyomot.*	*Upstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
IT	*(-)*	*Hulladék - A hagyományos IT-hardverek életciklusa gyakran lineáris modellt követ, pl. az adatközpontok és szerverparkok gyors hardver-csere üteme, ennek következményei közé tartozik a jelentős mennyiségű elektromos-elektronikai hulladék, amelyek környezeti és egészségügyi kockázatokat hordoznak.*	*Saját működés Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
S1 Saját munkavállalók					

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
TELCO	*(+)*	*Egészség és biztonság - Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: megfelelő védőeszközök biztosítása)*	*Downstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
S&D	*(-)* *(+)*	*Egészség és biztonság - A szektor jellege miatt (pl. nehéz szatelitek és védelmi drónok összeszerelése) jelentősebb lehet a munkahelyi balesetek száma és súlyossága, a munkavállalói megbetegedések gyakorisága.* *Egészség és biztonság - Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: megfelelő védőeszközök biztosítása)*	*Saját működés*	*Közép táv*	*Potenciális* *Potenciális*
TELCO	*(+)*	*Munkafeltételek - A munkatársak elégedettsége, elkötelezettségük és produktivitásuk növekedése a megfelelő munkakörülmények és foglalkoztatási gyakorlatok által.*	*Saját működés*	*Rövid táv*	*Potenciális*
IT	*(✓)*	*Munkafeltételek - A rugalmas munkavégzési formák (pl. távmunkavégzés) lehetősége munkaerőbevonzási- és megtartási potenciált jelenthet.*	*Upstream, Saját működés, Downstream*	*Rövid táv*	
TELCO	*(-)*	*Egyenlő bánásmód - Az esélyegyenlőség és befogadás hiánya elégedetlenséget okoz és megnehezíti az új munkaerő bevonzását, egyes tehetséges munkavállalók szakmai érvényesülését.*	*Downstream*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
IT	*(-)*	*Egyenlő bánásmód - A technológiai ipar jelentős diverzitásbeli hiányosságokkal küszködik. Az IT/tech iparágban a nők alulreprezentáltak lehetnek, munkavállalói és vezetői szinten is.*	*Upstream, Saját működés,*	*Rövid táv*	*Potenciális*
TELCO	*(-)* *(+)*	*Képzések és készségfejlesztés - A tehetséges munkavállalók körében emelkedett fluktuáció, a munkavállalók bevonzásának nehézsége a munkavállalók fenntarthatóság iránti érdektelenségének kialakulása.* *Képzések és készségfejlesztés - A tehetséges munkavállalók elköteleződésének növekedése, a toborzási folyamat könnyebbé válása. A munkavállalók kapcsolódó ismereteinek és elköteleződésének növekedése.*	*Saját működés, Downstream*	*Hosszú táv* *Rövid táv*	*Potenciális* *Potenciális*
TELCO	*(✓)*	*A magánélet védelme - A magánélet védelme tekintetében lehetőségként jelentkezik a munkavállalók és a munkáltató közötti bizalom erősítése, mivel a transzparens együttműködés erősíti a felek közötti kapcsolatot és együttműködést. Ez közvetetten pénzügyi előnyt is jelenthet, mivel csökkenti a fluktuációval járó költségeket, valamint mérsékli a jogvitákból eredő kockázatokat.*	*Downstream*	*Rövid táv*	
S2 Értékláncban dolgozók					
TELCO	*(+)*	*Munkafeltételek - Jobb munkakörülmények biztosítása a teljes ellátási láncban (pl.: szerződésben való munkafeltételek kikötése, központi jutalék szabályzat működtetése, központi képzési rendszer biztosítása) javítja az értéklláncban dolgozók munkafeltételeit is. A 4iG Csoport díjazott felelős foglalkoztató, szabályzatai, ügymenete példa értékű lehet a beszállítók számára is, szintén javítva az értéklláncban dolgozók munkafeltételeit is.*	*Upstream Downstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
S&D	*(-)*	*Munkafeltételek - Az ellátási lánc dolgozói gyakran nem rendelkeznek a védelmi technológiákhoz szükséges speciális képzéssel, ami minőségi és biztonsági kockázatokat jelenthet.*	*Upstream Saját működés Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
S4 Fogyasztók és végfelhasználók					

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
TELCO	*(+)*	*A magánélet védelme - Az erős adatvédelmet megvalósító vállalatok versenyelőnyre tehetnek szert, mivel az adatvédelem fontos ügyfeleik számára, és az adatvédelemre fókuszáló vállalatok gyakran magasabb bizalmi besorolást érnek el. Olyan technológiák fejlesztése, amelyek javítják a fogyasztók személyes adatok, digitális identitás és online jelenlét feletti kontrollját.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(!)	*A magánélet védelme - Bírságok és szankciók, melyek az adatok helytelen kezeléséből, és az azokkal való visszaélésből fakadhatnak. Csökkenő befektetői és ügyfél bizalom miatti bevétel és befektetés kiesés, negatív reputációs kockázat.*	*Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	
	(✓)	*A magánélet védelme - Az adatforgalom megbízható felügyelete, a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a magas kiberbiztonság az adatszivárgás elkerülése a vállalat pozitív megítélése által nagyobb piaci szerepet biztosít a vállalatnak.*	*Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	
IT	*(-)*	*A magánélet védelme - Az ügyfelek általában kevésbé érzik befolyásukat a személyes adataikkal kapcsolatos tevékenységek felett, ami rávilágít a személyiségi jogokra gyakorolt jelentős hatásokra. Az informatikai rendszerek egyre gyakrabban hoznak olyan döntéseket, amelyek befolyásolják a fogyasztók szolgáltatásokhoz, foglalkoztatáshoz és egyéb lehetőségekhez való hozzáférését, ami az algoritmikus elfogultságon és a diszkrimináción keresztül hat.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(+)	*A magánélet védelme - Adatvédelmi technológiák fejlesztésével a 4iG csoport javíthatja a fogyasztók személyes adatok, digitális identitás és online jelenlét feletti kontrollját. Az adatvédelemre fókuszáló vállalatok, mivel az adatvédelem fontos ügyfeleik számára, gyakran magasabb bizalmi besorolást érnek el az ügyfeleknél. Az erős adatvédelmet megvalósító vállalatok ezáltal versenyelőnyre is szert tehetnek.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
	(✓)	*A magánélet védelme - Megfelelő adatvédelmi rendszerek működtetése erősíti az ügyfél és befektetői oldali bizalmat.*	*Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	
S&D	*(✓)*	*A magánélet védelme - Megfelelő adatvédelmi rendszerek működtetése erősíti az ügyfél és befektetői oldali bizalmat.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	
TELCO	*(-)*	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Piaci lehetőségek elvesztéséhez vezethet, ha a 4iG Csoport nem biztosít megfelelő termékeket és szolgáltatásokat a hátrányos helyzetű csoportok számára (pl. az idősebbek, fogyatékossággal élők, elmaradottabb térségekben élők).*	*Downstream*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
IT	*(-)*	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - A gyors technológiai változás akadályokat állít a korlátozott digitális írástudással rendelkező felhasználók elé, és potenciálisan kizárja őket az alapvető szolgáltatásokból és lehetőségekből.*	*Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(+)	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az inkluzív szolgáltatás tervezés pozitív hatással lehet a fogyasztókra és végfelhasználókra. Az ebbe beruházó vállalatok szélesebb piacokhoz juthatnak, és egyúttal társadalmi felelősségvállalásról tesznek tanúbizonyságot*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(✓)	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az inkluzív szolgáltatások nagyobb ügyfélélményt és elégedettséget eredményeznek, ezáltal további ügyfélkör bevonását eredményezhetik.*	*Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
S&D	*(+)*	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az űrrendszerek egyetemes hozzáférést biztosíthatnak a kommunikációhoz, az internethez és a digitális szolgáltatásokhoz, különösen a távoli és rosszul kiszolgált közösségek számára.*	*Downstream* *Upstream*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
	(✓)	*Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az inkluzív és széleskörben elérhető szolgáltatások nagyobb ügyfélélményt és elégedettséget eredményeznek, ezáltal további ügyfélkör bevonását eredményezhetik.*	*Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	
G1 Üzleti magatartás *(Nincs szektor-specifikus IRO)*					
	(-)	*Vállalati kultúra - A szervezet a jogszabályi és etikai szabályok áthágásával negatív hatást gyakorol a munkavállalóira, nem biztosítja a megfelelő munkakörülményeket, egyúttal a befektetőkre is negatív hatást gyakorol a nem megfelelő működésével.*	*Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(✓)	*Vállalati kultúra - Versenyképesség megtartása/növelése megfelelő politikák és gyakorlatok alkalmazása által, kisebb alkalmazkodási költséghez vezethet.*	*Saját működés*	*Közép táv*	
	(+)	*A visszaélés-bejelentők védelme - Csoportszintű whistleblower szabályzat működtetése, ezáltal az etikus magatartás és az átláthatóság ösztönzése pozitív hatással lehet a munkavállalóinkra, ezáltal nagyobb biztonságban érezhetik magukat és javulhat a lojalitásuk, illetve termelékenységük.*	*Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
	(✓)	*A panaszbejelentők védelme - A whistleblowerek védelmének biztosítása erősíti a 4iG Csoport belső átláthatóságát és biztonságát a megfelelő kommunikáció a vállalat és a munkavállalók között, illetve a szabályzatok, politikák gyakorlásával.*	*Downstream*	*Rövid táv*	
	(-)	*Politikai szerepvállalás - Az etikátlan politikai szerepvállalás negatív hatást gyakorolhat a vállalat egészének működésére, egyúttal korrupciós vádakhoz is vezethet.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
	(+)	*Politikai szerepvállalás - Transzparens működés fenntartása, amely elősegíti a vállalatba vetett bizalom megőrzését, valamint korrupciós kockázatok elkerülését.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*
	(-)	*Korrupció és vesztegetés - A korrupció és megvesztegetés jelentősen csökkenti a vállalatba vetett ellátási láncban szereplő üzleti partneri bizalmat és a befektetők bizalmát, valamint csökkenti a transzparens működést.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Hosszú táv*	*Potenciális*
	(+)	*Korrupció és vesztegetés - A korrupció és vesztegetés megelőzésére és észlelésére, (beleértve a képzést, amelyek az alkalmazottjainkat felkészítik a korrupt gyakorlatok észlelésére) bevezetett intézkedésekkel erősíthetjük a 4iG Csoport etikai normáit és átláthatóságát, ami növeli a felhasználók, partnereink és beszállítóink bizalmát.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	*Potenciális*
	(!)	*Korrupció és vesztegetés - A korrupciós és versenyellenes esetekből következő pénzbírságok, és a vállalat megítélésének romlásából következő bevétel csökkenés és lehetséges árfolyamesés.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Rövid táv*	

Üzletág		Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Tényleges/ Potenciális
	(✓)	*Korrupció és vesztegetés - A korrupció- és megvesztegetésellenes politika pénzügyi szempontból egy kockázatcsökkentő befektetés: segít elkerülni a nagy összegű bírságokat és jogi költségeket, így közvetlen megtakarítást eredményez. Emellett a magas szintű vállalati integritás növeli a befektetők bizalmát, javítja a cég hitelképességét és versenypozícióját. A megbízható működés stabil bevételt biztosít, támogatja a fenntartható, hosszú távú növekedést, és ezáltal növeli a részvényesi értéket.*	*Upstream* *Saját működés* *Downstream*	*Hosszú táv*	
	(+)	*A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat: Amennyiben a 4iG Csoport gyors és megbízható kifizetéseket alkalmaz, az elősegíti a KKV-k pénzügyi stabilitását és folyamatosságát. Ez lehetővé teszi számukra, hogy jobban tervezzenek, beruházásokat végezzenek és innovációra összpontosítsanak.*	*Downstream*	*Közép táv*	*Potenciális*

Jelmagyarázat: Pozitív hatás (+), Negatív hatás (-), Kockázat (!), Lehetőség (✓)

A 4iG Csoport értékelésének alapját képező hatások, lehetőségek és kockázatok részletes bemutatása, ezek hatása a Csoport működésére és stratégiájára az egyes, lényeges témákhoz kapcsolódó fejezetrészekben kerül bemutatásra.
A vállalatcsoport ESG stratégiája – melyről bővebb információ az 1.3. fejezetben található – 2024-ben került elfogadásra és 2025-ben felülvizsgálatra az Fenntarthatósági Bizottság, majd a Csoport Menedzsment Bizottság által. A stratégia foglalkozik a 2025-ben lényeges témaként azonosított hatások többségével, ugyanakkor 2025-ben még nem készült el a stratégia reziliencia vizsgálata, mely a stratégia lényeges témavizsgálat során definiált kockázatokkal szembeni ellenállóképességét vizsgálja mélyebben. A Csoport legjelentősebb környezeti hatásai közvetlenül a hálózatalapú üzleti modellhez kapcsolódnak. A mobil- és vezetékes hálózatok folyamatos üzemeltetése, a növekvő adatforgalom és a digitális szolgáltatások iránti kereslet magas energiafelhasználást eredményez.

Ezek a hatások szorosan összefüggenek a Csoport stratégiai hálózatfejlesztési és digitalizációs prioritásaival, és meghatározó tényezői lehetnek a Csoport jövőbeni klímastratégiájának és beruházási döntéseinek.
A Csoport a legjelentősebb társadalmi hatásként a saját munkavállalókkal kapcsolatban a munkahelyi balesetek megelőzését azonosította. A legjelentősebb azonosított társadalmi hatás a fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatban az adatvédelem kérdésköre. Az adatvédelmi incidensek elkerülése érdekében a Csoport a legkritikusabb témaként kezeli ezt a területet. A vállalatirányítással kapcsolatban a Csoport az antikorrupciós esetek elkerülését azonosította a legfontosabb lényeges hatásként. A Csoport teljes mértékben elzárkózik minden korrupciós tevékenységtől és ezek elkerülését fokozott figyelemmel és megfelelő belső folyamatokkal biztosítja.
A Csoport DMA értékelése szerint a pénzügyi kockázatok között nem szerepel olyan, amely a következő éves beszámolási időszakban lényeges kiigazítást tenne szükségessé a kapcsolódó pénzügyi kimutatásokban szereplő eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékében.
Az ESRS által meghatározott közzétételi követelmények esetében minden, a Csoport lényeges témáihoz kapcsolódó, a vállalat és a riportálási gyakorlat szempontjából releváns kötelező közzététel bemutatásra kerül a jelentésben. Az előző beszámolási évhez képest a kettős lényegességi elemzés módszertani megközelítése a szegmensek szerinti értékeléssel bővült. Ennek eredményeképp a Csoport szegmensei alapján kerültek meghatározásra az IRO-k. Emellett új lényeges altéma lett az S2 – Az értékláncban dolgozók munkafeltételei, illetve a G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat. Az egyes mutatók jelentésen belüli pontos helyét a jelentés végén található ESRS tárgymutató fejezet mutatja be részletesen. A könnyebb azonosíthatóság érdekében a közzétételek kódjai az egyes fejezetek elején közlésre kerülnek.
Annak érdekében, hogy a lényeges témái mentén szervezet-specifikus információkat is szolgáltasson a 4iG Csoport a működéséről, a GRI indikátor definícióit követve is közöl adatokat, ezeket ugyancsak a tárgymutató tartalmazza. A szervezet-specifikus indikátorokat az alábbi témacsoportok kapcsán alkalmazza a Csoport, azért, hogy szektor-specifikus uniós standardok hiányában további fenntarthatósági jelentéstételi és ágazatspecifikus standardokon keresztül mutatja be a 4iG Csoport teljesítményét.
Az érintett területek:

- Saját munkavállalók munkaideje (al-altéma)
- Az ügyfelek adatainak védelme (al-altéma)
- Ügyfelek és potenciális ügyfelek hozzáférése a Csoport termékeihez és szolgáltatásihoz (al-altéma)
- Visszaélést bejelentő személyek védelme (altéma)

A Csoport kettős lényegességi vizsgálata eredménye alapján három olyan témacsoportot azonosított (szennyezések, vízi erőforrások és biológiai sokféleség), melyek nem kaptak lényeges besorolást, ugyanakkor az ESRS közzétételi követelményei alapján kötelező közzétételeket tartalmaznak.

A szennyezéssel kapcsolatos hatások, lehetőségek és kockázatok azonosítása és értékelése kapcsán a 4iG Csoport a rendelkezésére álló információk elemzésén alapuló módszerrel átvilágította a saját operációját és telephelyeit, melynek keretében áttekintette az alkalmazott technológiáit és a veszélyes, potenciálisan szennyező forrásként azonosítható felhasznált anyagokat. Figyelembe véve az átvilágítás eredményét, a historikus szennyeződések csekély mértékét és azt, hogy a 4iG Csoport 2025-ben kis mennyiségű gyártási tevékenységet végzett az S&D szektorban, a kapcsolódó kockázatok, lehetőségek és hatások alacsony értékeket kaptak az elemzés során. A vízi erőforrásokkal kapcsolatos hatások, lehetőségek és kockázatok azonosítása során a Csoport megvizsgálta a tevékenységeit az alkalmazott technológiák, eljárások és telephelyei elhelyezkedése szempontjából. Elemzése során arra jutott, hogy a Csoport nem használ vízintenzív technológiákat, illetve nincs kapcsolatban tengeri erőforrásokkal, nem használja azokat. A biológiai sokféleséggel és ökoszisztémákkal kapcsolatos hatás, kockázat és lehetőség azonosítás során kérdőíves felmérést és térképes elemzést használva a Csoport megvizsgálta, hogy telephelyei érintenek-e vagy közel helyezkednek-e el nemzeti parkokhoz, vagy Natura2000-es természetvédelmi területekhez. Tekintettel arra, hogy a 4iG Csoportnak mindössze 5 telephelye érint ilyen területeket földhasználati jog kapcsán, a biológiai sokféleségtől, az ökoszisztémáktól és azok szolgáltatásaitól való függőséget, átállási és fizikai kockázatokat vagy lehetőségeket, rendszerszintű kockázatokat nem azonosított. A rendelkezésre álló információk alapján a 4iG Csoport telephelyei nem érintenek biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területeket, a fent említett, ilyen területeken meglévő földhasználati jog kapcsán a Csoport nem üzemeltet olyan technológiát vagy berendezéseket, melyek természetes élőhelyek és fajok élőhelyeinek károsodásához, vagy olyan fajok megzavarásához vezetnének, amelyek számára védett területet jelöltek ki. A 4iG Csoport a vonatkozó EU-s jogszabályokat betartva kivitelezési, létesítési munkálatai során a jogszabályokat betartva vizsgálja, hogy szükséges-e környezetvédelmi engedélyezési eljárásokat lefolytatnia, ezen eljárásokat az előírások alapján elvégzi. A Csoport 2025-ben nem kapott vagy rendelkezett olyan kötelezéssel, mely környezet- vagy természetvédelmi mérséklési intézkedéseket írt volna elő számára. A fent bemutatott átvilágítási eljárások elvégzése során belső érintettjeivel konzultált a Csoport, külső érintettjeivel nem folytatott a témában specifikus konzultációt.

Az S3 Érintett közösségek témakör nem lett végül lényeges téma a 4iG Csoport 2025. évi kettős lényegességi elemzése során. Jóllehet a Csoport kiemelten fontosnak tartja az érintett közösségek gazdasági, szociális és kulturális jogainak tiszteletben tartását, a Csoport infrastruktúrája vagy működése nem érinti őket olyan mértékben negatív mértékben – sem a beruházások és karbantartások során (adótorony, vezeték fektetés, átjátszó állomások, stb.), sem pedig birtok jogi kérdések kezelése során (átmeneti bejutás, földmunkálatok, terület bolygatás, stb.) – ami indokolttá tenné a téma materiális témaként történő kezelését.

A kettős lényegességi elemzést első körben az érintett szakterületek szakértőinek és vezetőinek bevonásával készítette el a Csoport. A szakterületi jóváhagyásokat követően az elkészült elemzést a Fenntarthatósági Bizottság minden tagja jóváhagyta. Az elemzés összehangolása és végső összeállítása a Csoport ESG és Fenntarthatósági területének feladata volt. A 2025-ös évben a 4iG Csoport Igazgatósága a vizsgálati anyag áttekintésekor foglalkozott az azonosított hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel; a teljes vizsgálat, illetve annak eredményei bemutatásra kerültek és elfogadást nyertek. A Fenntarthatósági Bizottság munkáján keresztül a legfőbb döntéshozó testület is megismerte a feltárt lényeges témákat. Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeket az érintett érdekelt felek álláspontjáról és érdekeiről a vállalkozás fenntarthatósággal kapcsolatos hatásait illetően szintén a Fenntarthatósági Bizottság ülésén tájékoztatják.

1.8. GOV-5 - Kockázatkezelés

A 4iG Csoport olyan munkakörnyezet és vállalati kultúra kialakításán dolgozik, amely alkalmas a kockázatok bekövetkezésének veszélyét felismerni és elhárítani, valamint a bekövetkezett károk rendezését biztosítani. A Csoport ennek a szellemiségében kezelte a fenntarthatósági jelentés kidolgozásával kapcsolatos kockázatokat is, a kettős lényegességi elemzés keretében is, a Csoport mindhárom működési szegmensére vonatkozóan. ESG és fenntarthatósági szempontból a legfontosabb kockázatfelmérési folyamatot minden évben a kettős lényegességi elemzés jelenti. Ez a folyamat már integrálásra került a 4iG csoportszintű „Kockázatok kezelése és lehetőségek tervezése" szabályzatába, továbbá összhangban áll az ISO irányítási rendszerekben feltárt kockázatokkal (pl. ISO 50001, ISO 14001). A 2025-ös évben egyszeri alkalommal történt beszámolás a Fenntarthatósági Bizottság részére, amelynek elnöke az igazgatóság tagja. Ügyviteli, ügyvezető vagy felügyelő testületek számára ezen felül nem készült időszakos jelentés, ezen beszámolási keretrendszer módszertani kialakítása továbbra is rövid távú cél. Mivel ez a 4iG Csoport második ESRS alapú éves fenntarthatósági jelentése, a teljes vállalatcsoportra érvényes sztenderdizált és dokumentált kockázatkezelési rendszer még kialakítás alatt van, ugyanakkor több módszert már most is alkalmazott annak érdekében, hogy a jelentett információk és adatok teljeskörűsége és pontossága minél megbízhatóbb legyen. A 2025. évi fenntarthatósági jelentés készítésére való felkészülést megelőzte egy csoportszintű fenntarthatósági jelentéstételi szabályzat és kézikönyv összeállítása, az indikátorok szakterületekkel való egyeztetése, valamint az SAP SCT adatgyűjtő szoftver egyes szakterületeken való bevezetése, annak érdekében, hogy az indikátorok a teljes Csoportban egységesen kerüljenek értelmezésre és gyűjtésre. A jelentésben megjelenő adatok keresztellenőrzése, a jelentés egyes részeinek jóváhagyása a 4iG Csoport szakterületi vezetőinek felelőssége volt.

A 2025-ös fenntarthatósági jelentés összeállítása során a Csoport kockázatkezelése az alábbi tényezőkre fókuszált:

- Jelentett adatok teljeskörűsége;
- Jelentett adatok, információk pontossága;
- Jelentett adatok, információk ellenőrizhetősége.

Mindhárom tényező esetében kontrollként a négy szem elvét alkalmazta a Csoport, azaz minden adat legalább két, független szakértő által ellenőrzésre került. Annak érdekében, hogy egyértelműsítsék a jelentés kiterjedését, a Csoport adatkérelmeit az érintett leányvállalatok pontos megjelölésével küldték ki az adatszolgáltató szakterületek felé, a hiányos információk közlésének kockázatát kerülendő. Az adatok pontossága kapcsán a Csoport információkat kért be az adatszolgáltatóktól arra vonatkozóan, hogy az információ visszaellenőrizhető bizonyítékokon, számításokon vagy becsléseken alapul-e. A számítások esetén a négy szem elve a megfelelő számítási metódus alkalmazásának ellenőrzését, a becslések esetében pedig a becslés ismert vagy feltételezett pontatlanságának vizsgálatát jelentette. Ahol ellenőrizhető, a Csoport belső rendszereiből riportált adatok kerülnek közlésre, ott az adatszolgáltatók az adat újraelőállításával történő ellenőrzését is elvégezték, illetve összevetették az adatokat más célból készült riportok eredményeivel is keresztellenőrzés céljából. Ha olyan információ jutott a Csoport tudomására, ami az adat megbízhatóságát vagy teljeskörűségét érinti, az adott adatközlésnél külön felhívta rá a figyelmet.
A Csoport a fenntarthatósági kockázatmenedzsment kapcsán külön kockázatpriorizálási módszereket nem alkalmazott, jelentős, a jelentett adatok pontosságát vagy megbízhatóságát befolyásoló kockázat nem jutott tudomására, így ilyen kockázatokat nem közölt a vállalatvezetői testületekkel sem. Az űr- és védelmi szegmensben mindazonáltal – a tevékenység jellegéből adódóan – szektorspecifikus kockázatkezelés zajlik.

2. Környezeti információk

2.1. EU Taxonómia[8]

2.1.1. Rendelet

Az EU Taxonómia rendelet (2020/852/EU) célja a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerének kialakítása. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld" vagy „fenntartható" megnevezések megalapozatlan használatát. A szabályozás emellett közzétételi kötelezettséget támaszt a pénzügyi- és nem pénzügyi vállalatok meghatározott körével szemben, hogy a tevékenységük milyen arányban kapcsolódik fenntartható és potenciálisan fenntartható tevékenységekhez. A közzétételi kötelezettség két alapvető lépést vár el a nem pénzügyi vállalkozásoktól: egyrészt azon gazdasági tevékenységek meghatározását, amelyek szorosan kapcsolódnak, befolyással vannak a hat éghajlati- és környezetei célra, másrészt ezen igazítható (azaz potenciálisan fenntarthatónak értékelhető) tevékenységek fenttarthatóságot biztosító feltételek teljesítésére vonatkozó megfelelés vizsgálatát.

A jelentéstételi kötelezettség részletes elvárásait a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete ismerteti. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont –taxonómiához igazodó és taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységek – szerint kell három-három kulcsfontosságú teljesítménymutatót [KPI], a vállalat tőkekiadás növekményét jelző CAPEX [Capital Expenditure], egy meghatározott, de nem szigorú számviteli kategóriákat lefedő működési költségeket megjelenítő OPEX [Operating Expenditure] és az árbevétel adatokat bemutatnia.

Egy gazdasági tevékenység akkor minősül a Taxonómia rendelet alapján fenntarthatónak (igazodónak), ha:

1. Lényegesen hozzájárul egy vagy több éghajlati- vagy környezetvédelmi célkitűzéshez [lényeges hozzájárulás vagy 'substatntial contribution', azaz 'SC']:
    a) az éghajlatváltozás mérséklését
    b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodást
    c) a víz és a tengeri erőforrások fenntartható használatát és védelmét
    d) a körforgásos gazdaságra való átállást
    e) a szennyezés megelőzését és csökkentését
    f) a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelmét és helyreállítását
2. Nem sérti jelentősen egyik éghajlati- vagy környezetvédelmi célkitűzést [jelentős károkozás elkerülése vagy Do No significant Harm, azaz 'DNSH']
3. Nem sérti jelentősen a meghatározott nemzetközi egyezmények által lefektetett emberi- és munka jogi konvenciókat és a felelős üzleti magatartást [minimális biztosítékok vagy minimum safeguards, azaz 'MS']
4. Megfelel a Taxonómia rendelethez kapcsolódó felhatalmazáson alapuló rendeletben meghatározott lényeges hozzájárulásra és jelentős károkozás elkerülésére vonatkozó részletes technikai szűrési feltételeknek.

[8] *hivatkozás: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02021R2178-20240101*

Egyes tevékenységek az éghajlati- vagy környezetvédelmi célkitűzéshez közvetett módon járulnak hozzá:

- támogató: Közvetlenül lehetővé teszi más tevékenységek számára, hogy lényegesen hozzájáruljanak egy vagy több ilyen célkitűzéshez, ugyanakkor nem vezet a hosszú távú környezetvédelmi célokat veszélyeztető eszközökbe történő bezáródáshoz, figyelembe véve az adott eszközök gazdasági élettartamát; és az életciklussal kapcsolatos szempontok alapján lényeges pozitív környezeti hatást fejt ki.
- átállási: Technológiailag és gazdaságilag megvalósítható alternatíva hiányában, az iparágban fennálló legjobb teljesítmény alkalmazása mellett és a megfelelő technológia térnyerésének korlátozása nélkül valósul meg és nem vezetnek a klímasemlegesség célkitűzésével össze nem egyeztethető eszközökbe történő bezáródáshoz, figyelembe véve az említett eszközök gazdasági élettartamát.

2.1.2. Számviteli politikák, alapelvek

Általános elvek

A kulcsfontosságú teljesítménymutatók célja annak a kimutatása, mérése, hogy egy-egy vállalkozás esetében hogyan alakul az éghajlati- és/vagy környezeti szempontból fenntartható (igazodó) illetve a potenciálisan fenntartható (igazítható) gazdasági tevékenységek aránya (százalékban kifejezett mutatók) három területen: árbevétel, tőkekiadás és működési kiadás. A KPI-k nevezőjébe a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaiban feltüntetett leányvállalatok a pénzügyi beszámolóra támaszkodva meghatározott tartalom melletti árbevételei, tőkekiadásai és működési kiadásai kerülnek. A Csoport befektetései által végzett gazdasági tevékenységekből származó árbevételek, tőkekiadások és működési kiadások, amelyek a tőkemódszer szerint kerülnek elszámolásra, nem szerepelnek a közzéteendő KPI-okban. A Csoport a jelentési időszakban nem bocsátott ki környezeti szempontból fenntartható kötvényeket vagy hitelviszonyt megtestesítő értékpapírokat. Az egyes KPI-ok esetében figyelembe vett pénzügyi adatok összegyűjtése során a Csoport figyelembe vette a konszolidációs folyamatban végrehajtott kiszűréseket és módosító tételeket. Saját tulajdon esetében a tárgyévi beruházásokat, míg a lízingek esetén az eszközhasználati jog értékében történő növekedéseket vettük figyelembe (legyen szó új lízingről, vagy egy meglévő lízingszerződésnél történő módosításról; pl. futamidő meghosszabbítás, lízingdíj korrigálása inflációval).

A Csoport a Bizottság (EU) 2026/73 felhatalmazáson alapuló rendelet 4. cikke által biztosított lehetőség alapján a 2025. évi közzétételt a 2025. december 31-én hatályos felhatalmazáson alapuló jogi aktusokban foglaltak szerint hajtja végre.

Gazdasági tevékenységek azonosítása, értékelése

A 4iG Csoport kiindulásként részletesen megvizsgálta a tagvállalatok tevékenységeit (többek között üzletágak, TEÁOR tevékenységek és használt eszközök figyelembevételével) a valószínűsíthető taxonómia tevékenységek előszűrése érdekében. Az azonosításhoz a Csoport kérdőíveket dolgozott ki, amelyek támaszkodnak a taxonómia kapcsán megjelent EU bizottsági közleményekre. A végleges besorolás az éghajlati- és környezeti felhatalmazáson alapuló rendeletekben megtalálható tevékenység leírásokat alapján, kompetens szakterületi információkra alapozottan történt.

A gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó pénzügyi adatok szakértői döntés alapján kerültek megállapításra. Amennyiben egy könyvelési tétel esetében nem egyértelműen és kizárólagosan azonosítható egy EU taxonómia szerinti tevékenység, mivel a Csoport jelenleg nem alkalmaz allokációs mechanizmust, az nem kerül figyelembevételre az érintett KPI számlálójában Megfelelő eljárások vannak érvényben az adatok teljességének és pontosságának biztosítására.

A KPI nevezők a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendeletében lefektetett meghatározások alapján kerültek meghatározásra, figyelembe véve a Csoport számviteli politikáját. Mivel az OPEX nem kizárólag számviteli fogalmakra épülő KPI, ezért a szükség címkézések szakértői döntés segítségével kerültek meghatározásra.

A Csoport az CAPEX és OPEX KPI-ok számlálója vonatkozásában kizárólag a 2021/2178 1.1.2.2. a) illetve 1.1.3.2. a) szerinti tételeit vette figyelembe, azaz amelyek a taxonómiához igazítható/igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódnak (OPEX esetén beleértve a képzési és egyéb humánerőforrás-alkalmazkodási igényeket, valamint a közvetlen, nem tőkésített kutatás-fejlesztési költségeket is). A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek bővítését vagy a taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységek igazodóvá tételét célzó kiadások a „tőkekiadási terv" hiánya miatt nem kerülnek figyelembevételre. A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekből származó outputok megvásárlásához vagy a megcélzott tevékenységek alacsony szén-dioxid-kibocsátásúvá válását vagy ÜHG-kibocsátásának csökkentését lehetővé tevő egyedi intézkedésekhez, vagy egyedi épületfelújítási intézkedésekhez kapcsolódó kiadások a jelenlegi nyilvántartási rendszerek segítségével nem azonosíthatóak.

Az igazíthatóként azonosított gazdasági tevékenységek igazodási kritériumainak való megfelelést a Csoportszintű ESG szakterület végezte a tagvállalati környezeti, Compliance szakértők bevonásával. Első lépésben az egyes tevékenységekhez kapcsolódó, különböző környezeti célokra fókuszáló technikai vizsgálati kritériumok értelmezése valósult meg, amelynek eredményeként minden tevékenységhez egy-egy vizsgálati kérdőív készült. Ezek a kérdőívek tartalmazták a lényeges hozzájárulási kritériumokat, illetve a jelentős károkozás elkerüléséhez tartozó technikai szűrési kritériumokat lefedő feltételeket. A kérdőív kérdéseit a Csoportszintű ESG szakterület az érintett tagvállalati környezeti szakértőkkel együttműködve válaszolta meg. A minimális biztosítékokra vonatkozó elvárások a Csoportszintű Compliance terület bevonásával kerültek értelmezésre és megválaszolásra. Az értékelés minden kritérium[9] tekintetében teljeskörűen elvégzésre került. A vizsgálat során a Csoport igazodó tevékenységet nem azonosított, tekintettel arra, hogy az igazodás több feltételére (pl. a legtöbb tevékenység esetében elvárt éghajlati sérülékenységi és kockázatértékelés) vonatkozóan nem készített még 2025-ben vizsgálatot.

Mivel a Csoport nem érintett sem fosszilis, sem pedig nukleáris energiatermelésben, ezért a 2021/2178 8. cikk (6) és (7) pontokban meghatározott információkat a C/2024/6691 Bizottsági közlemény 28. pontjában leírtak figyelembevételével teszi közzé.

[9] *értékelési kritériumok: lényeges hozzájárulás [SC]; környezeti célokhoz tartozó jelentős károkozás elkerülése [DNSH]; minimális biztosítékok [MS]*

A nukleáris energiával és a fosszilis eredetű gázokkal összefüggő tevékenységek:

Sor	A nukleáris energiával összefüggő tevékenységek	
1.	*A vállalkozás olyan innovatív villamosenergia-termelő létesítményekre irányuló kutatási, fejlesztési, demonstrációs és gyakorlati megvalósítási tevékenységet végez, finanszíroz vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek nukleáris folyamatokból állítják elő az energiát, és amelyekben a nukleáris üzemanyagciklusban minimális mennyiségű hulladék képződik.*	*IGEN/NEM*
2.	*A vállalkozás olyan, az elérhető legjobb technológiákat alkalmazó új nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítása, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.*	*IGEN/NEM*
3.	*A vállalkozás olyan meglévő nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítása az atomenergia segítségével, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.*	*IGEN/NEM*
	A fosszilis eredetű gázokkal összefüggő tevékenységek	
4.	*A vállalkozás olyan villamosenergia-termelő létesítmények építését vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő villamos energiát.*	*IGEN/NEM*
5.	*A vállalkozás fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokat hasznosító kapcsolt hő- vagy hűtésienergia- és villamosenergia-termelő létesítmények építését, átalakítását és üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik.*	*IGEN/NEM*
6.	*A vállalkozás olyan hőtermelő létesítmények építését, átalakítását vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő hő- vagy hűtési energiát.*	*IGEN/NEM*

Kettős elszámolás elkerülése

A kettős elszámolás KPI-k számlálójában való elkerülését a Csoport úgy biztosította, hogy minden főkönyvi tételt egy igazítható tevékenységhez rendelt. Amennyiben két taxonómia tevékenység lehetséges átfedése került azonosításra, abban az esetben a Csoport megvizsgálta, lehetséges-e kizárólagosan ingatlan, gép és berendezés alapon lehatárolni az érintett könyvelési tételeket.

Az ilyen helyzettel érintett esetek és az alkalmazott hozzárendelések a következőek:

- Gépjárművek esetében – mivel a Csoport nem végez harmadik fél számára szállítási szolgáltatást – többségében CAPEX és OPEX költségek merülnek fel, amelyek teljeskörűen a megfelelő taxonómia szállítási tevékenységhez kerültek hozzárendelésre.

- Az adatközpontoknak helyet adó ingatlanok és kapcsolódó OPEX/CAPEX kiadások egységesen adatközpontként kerültek figyelembevételre.
- A CPE (consumer-premise equipment, azaz fogyasztók helyiségeiben található végberendezések) esetében megvalósuló javításokhoz, felújításokhoz kapcsolódó kiadások a CE 5.5 – Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körkörös használat irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek tevékenységnél kerültek figyelembevételre.

Több célhoz való hozzájárulás

Amennyiben egy gazdasági tevékenység több környezeti célhoz hozzájárul, a Csoport biztosítja, hogy a gazdasági tevékenység megfelel az összes vonatkozó kritériumnak az érintett célok tekintetében. A KPI-kra vonatkozó táblákban bármilyen, ilyen tevékenységgel kapcsolatos árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást úgy kell feltüntetni, mint ami hozzájárul az összes olyan célhoz, amelyhez a tevékenység jelentős mértékben hozzájárul. *A jelenlegi beszámolási időszakban a Csoport kizárólag olyan gazdasági tevékenységeket azonosított, amely egy környezeti célhoz kapcsolódik.*

A KPI-k megbontása

Bizonyos esetekben célszerű lehet a Csoport számára, hogy egy árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást megbontson és annak részeit különböző gazdasági tevékenységekhez allokáljon, biztosítva azt, hogy a tétel ne haladja meg a 100%-ot a különböző gazdasági tevékenységek között. *A jelenlegi beszámolási időszakban a Csoport nem azonosított olyan tételt az árbevétel, tőkekiadás vagy működési kiadás tekintetében, ahol allokációt kellett volna végeznie, ezért nem alkalmazott allokációs módszert az összegek különböző gazdasági tevékenységek közötti felosztására.*

2.1.3. Előző beszámolási időszak óta történt változások

A 4iG Csoport a jelen közzététel, valamint a EU Taxonómia tevékenységek értelmezése és alkalmazás kapcsán közzétett bizottsági közlemények figyelembevételével felülvizsgálta a 2024. pénzügyi év során végzett gazdasági tevékenységeit, amely egyes tevékenységek megítélésének változását eredményezték az előző beszámolási időszakkal összehasonlítva. Továbbá, a Csoport bizonyos mutatók esetében új módszertant dolgozott ki az adatok gyűjtésére a pontosabb adatszolgáltatás érdekében. Az előző beszámolási időszak óta történt változások az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

Az alábbi táblázat összefoglalja az árbevétel teljesítménymutatóhoz kapcsolódó, 2025-ben beazonosított gazdasági tevékenységekhez köthető árbevételeket, valamint az ezekre vonatkozó, a 2024. pénzügyi év tekintetében elvégzett újramegállapításokat.

Gazdasági tevékenységek	*Kód*	*2024 Közzétett*	*2024 Újramegállapított*	*2025 Közzétett*
Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás	CCM 6.5	-	-	13
Épületek vásárlása és tulajdonjoga	CCM 7.7	-	949	1 039
Adatfeldolgozási szolgáltatás	CCM 8.1	4 561	4 847	5 124
Információ-technológiai szolgáltatás	CCA 8.2	51 972	-	-
Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás	CCA 8.3	77 306	-	-
Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás	CCA 13.3	4 824	-	-
Adatvezérelt IT/OT-megoldások biztosítása	CE 4.1	-	-	12
Javítás, felújítás és újragyártás	CE 5.1	-	225	329
Tartalék alkatrészek értékesítése	CE 5.2	227	-	-
Használt cikkek értékesítése	CE 5.4	6	6	2
Termék mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek	CE 5.5	-	10 403	10 756
Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétele		**138 896**	**16 430**	**17 275**
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele		**548 280**	**670 746**	**728 022**
Teljes teljesítménymutató - árbevétel		**687 176**	**687 176**	**745 297**

Az alábbi táblázat tartalmazza a CAPEX teljesítménymutatóhoz kapcsolódó, 2025-ben azonosított gazdasági tevékenységekhez rendelt CAPEX-értékeket, valamint az ezekhez kapcsolódó, a 2024. pénzügyi évre vonatkozó újramegállapításokat.

Gazdasági tevékenységek	*Kód*	*2024 Közzétett*	*2024 Újramegállapított*	*2025 Közzétett*
Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás	CCM 6.5	-	3 960	3 441
Közúti áruszállítás	CCM 6.6	-	-	39
Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása és javítása	CCM 7.3	-	-	173
Épületek vásárlása és tulajdonjoga	CCM 7.7	-	12 752	21 038
Adatfeldolgozási szolgáltatás	CCM 8.1	615	3 902	23 333
Információ-technológiai szolgáltatás	CCA 8.2	11 313	-	-
Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás	CCA 8.3	22 190	-	-
Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás	CCA 13.3	1 797	-	-
Termék mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek	CE 5.5	3 542	6 099	7 359
Taxonómiához igazítható tevékenységek CAPEX-e		**39 457**	**26 713**	**55 383**
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e		**148 507**	**170 867**	**186 618**
Teljes teljesítménymutató – CAPEX*		**187 964**	**197 580**	**242 001**

**Az EU Taxonómia Rendelet előírásai szerint az eszközhasználati jog esetében a módosításokból eredő növekedést kell figyelembe venni a teljes teljesítménymutató meghatározásakor. Az előző üzleti évben ezen a soron a módosításból/újraértékelésből származó csökkenések is szerepeltek, ezért a mutató értékét a Csoport újra megállapította 2024 évre vonatkozóan.*

Az alábbi táblázat bemutatja az OPEX teljesítménymutatóhoz kapcsolódó, 2025-ben azonosított gazdasági tevékenységekhez rendelt OPEX-értékeket, valamint az ezekhez kapcsolódó, a 2024. pénzügyi évre vonatkozó újramegállapításokat.

Gazdasági tevékenységek	*Kód*	*2024 Közzétett*	*2024 Újramegállapított*	*2025 Közzétett*
Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás	CCM 6.5	-	452	519
Közúti áruszállítás	CCM 6.6	-	-	40
Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása és javítása	CCM 7.3	-	-	23
Épületek vásárlása és tulajdonjoga	CCM 7.7	83	703	775
Adatfeldolgozási szolgáltatás	CCM 8.1	162	535	513
Információ-technológiai szolgáltatás	CCA 8.2	164	-	-
Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás	CCA 8.3	988	-	-
Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás	CCA 13.3	88	-	-
Termék mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek	CE 5.5	-	264	145
Taxonómiához igazítható tevékenységek OPEX-e		**1 485**	**1 954**	**2 015**
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e		**32 956**	**6 357**	**9 670**
Teljes teljesítménymutató – OPEX*		**34 441**	**8 311**	**11 685**

** A Csoport az előző üzleti évben az OPEX nevező kiszámításához a releváns főkönyvi számlák teljes összegét számolta el, nem végzett részletes (karton szintű) vizsgálatot. A Csoport a tárgyévben a működési költségek meghatározására egy kifinomultabb módszertani megközelítés alkalmazása mellett döntött a pontosabb bemutatás érdekében, ezért az adatok újramegállapításra kerültek 2024-re vonatkozóan.*

A *CCM 6.5 Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás*, a *CCM 6.6. Közúti áruszállítás*, valamint a *CCM 7.7 Épületek vásárlása és tulajdonjoga* gazdasági tevékenységek esetében a Csoport felülvizsgálta az előző évi gyakorlatát és arra a megállapításra jutott, hogy az IFRS 16 szerinti lízingekhez kapcsolódó tételek – mind árbevétel, CAPEX, OPEX vonatkozásban nem teljeskörűen kerültek meghatározásra. Ezeket a tárgyévi jelentésben javította és az előző évi adatok újramegállapításra kerültek. Az újramegállapítás során a Csoport azzal az egyszerűsítéssel élt, hogy a gépjárművekhez kapcsolódó valamennyi CAPEX- és OPEX értéket a 2024. pénzügyi évre vonatkozóan a CCM 6.5. tevékenység alatt mutatott be, míg a CCM 6.6. alá tartozó tételek nem kerültek külön bontásra. Ugyanezen megközelítés alapján a *CCM 7.3. Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezéséhez, karbantartásához és javítás*ához kapcsolódó CAPEX és OPEX tételek a CCM 7.7. tevékenység alatt kerültek bemutatásra.

A 2025. évi gyakorlat alapján azonosított, az adatfeldolgozási szolgáltatás tevékenységhez kapcsolódó árbevételt, CAPEX és OPEX értéket a Csoport a 2024. pénzügyi évre vonatkozóan újramegállapította. Az adattörlő alkalmazás minimális adatközpont-használat mellett történik, ezért a Csoport a jelen beszámolási időszakban a *CCM 8.1 Adatfeldolgozási szolgáltatás tevékenység* vonatkozásában nem veszi figyelembe. A 2024. évi beszámolási időszakban e tevékenységekhez kapcsolódóan közzétett összegek felülvizsgálata alapján az érintett kimutatás esetében az érték nulla lett.

Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás környezeti célkitűzés alatt a 2021/2139 rendelet II. mellékletében megtalálható alkalmazkodási tevékenységek a megnevezett tevékenységek fizikai kockázatokkal szembeni alkalmazkodására vonatkoznak. A 2022/C 385/01 bizottsági közlemény 5. kérdésére adott válasz alapján, ezen tevékenységek igazítható tevékenységként történő figyelembevételéhez előzetes követelmények – éghajlati kockázat és sérülékenység értékelés – elvégzése szükséges. Mivel jelenleg a korábban azonosított ezen tevékenységek tekintetében nem állnak rendelkezésre ezek az értékelések, ezért ezek a tevékenységek nem vehetőek figyelembe taxonómiához igazítható tevékenységként, így a 2024. tevékenység újramegállapítása során a kapcsolódó árbevétel, CAPEX és OPEX értékek kivételre kerültek.

Az érintett tevékenységek a következők:

- Információ-technológiai szolgáltatás (CCA 8.2)
- Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás (CCA 8.3)
- Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás (CCA 13.3)

A *CE 5.2 Tartalék alkatrészek értékesítése* tevékenység keretében nem biztosított, hogy a tartalék alkatrészek értékesítése kizárólag a termék működőképességének helyreállítását szolgálja, és ne eredményezzen kapacitásbővítést vagy egyéb tulajdonság módosítását. Ennek következtében e tevékenység a megelőző közzétételi időszak tekintetében nem minősül igazítható tevékenységnek.

A tárgyévben a Csoport új módszertant dolgozott ki a *CE 5.5 Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek* tevékenységhez

kapcsolódó CPE-bevételek adatainak gyűjtésére a pontosabb adatszolgáltatás érdekében. Ennek eredményeként a 2025. évben ezen adatok a 5.5. tevékenység soron kerültek bemutatásra, valamint az összehasonlíthatóság biztosítása érdekében a 2024. évi adatok is újramegállapításra kerültek.

2.1.4. Azonosított taxonómia tevékenységek

A Csoport az éghajlatváltozás mérséklése és a körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célok kapcsán azonosított taxonómia tevékenységeket. Az azonosítás során minden Csoporthoz kapcsolódó eszköz és tevékenység felmérésre került. A felmérés eredményeként azonosított EU Taxonómia tevékenységek a telekommunikációs és IT üzletághoz vagy a Csoport által használt releváns eszközökhöz kapcsolódnak. Ez utóbbi a tulajdonolt (beleértve az IFRS 16 – Eszközhasználati jog) ingatlanokra és gépjárművekre terjed ki.

A Csoportban történt 2025-ös reorganizációs (átalakulási) folyamatok tükröződnek az EU Taxonómia közzétételben is. Ennek megfelelően a beolvadó társaságok pénzügyi kimutatásai a beolvadást megelőző időszakra vonatkozóan (2025 január – szeptember) külön kerülnek figyelembevételre, míg a 2025. október 1-jével kialakított szervezeti struktúrának megfelelően az utolsó negyedében a jogutód társaságokban (One Magyarország Zrt. és 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.) kerülnek bemutatásra az egyes tevékenységekhez rendelt árbevétel-, CAPEX- és OPEX értékek.

CCM 6.5 - Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás

A tevékenységhez az M1 kategóriába tartozó gépjárművek és a N1 kategóriába tartozó 2610 kg-ot nem meghaladó saját tömegű, tulajdonolt vagy lízingelt gépjárművek kerültek figyelembevételre. Az M2 kategóriába tartozó buszok nem kerültek figyelembevételre. Az N1 járműkategória a kisteherautókra vonatkozik, azaz elsősorban áruszállításra tervezett és épített, 3,5 tonna alatti maximális tömegű gépjárművek. Kibocsátásuk azonban két különböző rendszer szerint szabályozható, az érintett járművek „referenciatömegétől" függően. A legtöbb esetben a 2610 kg-nál kisebb referenciatömegű járműveknek a „könnyű tehergépjárművek" típusjóváhagyási szabályait kell követniük (a CO2- és szennyezőanyag-kibocsátás tekintetében – Euro 6 rendelet (715/2007/EK)), amelyek a személygépkocsikra is vonatkoznak, és amelyekre a CO2-flotta-előírások vonatkoznak. A 2610 kg-ot meghaladó referenciatömegű N1 járműveknek általában a „nehéz tehergépjárművek" kibocsátási típusjóváhagyási szabályait (Euro VI rendelet (595/2009/EK)) kell követniük, és általában nem vonatkoznak rájuk a CO2-előírások.

CCM 6.6 - Közúti áruszállítás

Minden N2 vagy N3 kategóriába tartozó, valamint a 2610 kg-ot meghaladó saját tömegű N1 gépjármű, illetve az O1-O4 kategóriába eső pótkocsik kerültek figyelembevételre.

CCM 7.3 - Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása és javítása

A tevékenység számos energiahatékonysági berendezést nevesít, többek között fűtő-, szellőztető- és légkondicionáló (HVAC), valamint vízmelegítő rendszereket. Amennyibe ezek azonosíthatóak voltak, abban az esetben nem a kapcsolódó ingatlan vagy műszaki létesítmény CAPEX/OPEX kiadásaként, hanem mint önálló tevékenység kerültek kimutatásra. Az érintett berendezések nem kizárólag épületekhez kapcsolódóan, hanem műszaki létesítmények (pl. adatközpontok) esetében figyelembevételre kerültek.

CCM 7.7 - Épületek vásárlása és tulajdonjoga

A Csoport üzleti tevékenységéhez kapcsolódóan jelentős portfólióállománnyal rendelkezik (saját tulajdon vagy lízingbe vett). A Csoport tulajdonjog gyakorlóként tekint és veszi figyelembe az épület definíciónak megfelelő IFRS 16 használati jog eszközöket. A Csoport az épület fogalmát a 76/2008. (VI. 30.) Kormány rendelet szerint vette figyelembe: „falakkal ellátott, fedett építmény, amelyben energiát használnak a beltéri légállapot szabályozására;". A CAPEX kiadások egyrészt meglévő ingatlanokhoz kapcsolód beruházásokhoz, másrészt új ingatlanok tulajdonjogának vagy (tőkésített) használati jogának megszerzéséhez kapcsolódnak. Az épületfelújítási intézkedések az alkalmazott számviteli gyakorlatot tükrözve OPEX vagy CAPEX kiadásokként kerülnek kimutatásra. A karbantartáshoz és javításhoz, valamint a folyamatos és tényleges működés biztosításához szükséges közvetlen, nem tőkésített költségek OPEX kiadásokként kerülnek kimutatásra. Az ingatlanok többsége saját tevékenységet szolgál, ugyanakkor kis arányban előfordul ingatlanok bérbeadása, amely esetben a Csoport kapcsolódó árbevételt realizál.

CCM 8.1 - Adatfeldolgozási szolgáltatás

Ennél a tevékenységnél az adatközpont üzemeltetéshez kapcsolódó árbevétel, tőke- és működési kiadások kerültek figyelembevételre. A Csoport által üzemeltetett adatközpontok mellett a közös helyszíneken (kolokáció) üzemeltetett/használt adatközpontok is figyelembevételre kerültek. A Csoport kapcsán az adatközpontoknak három kategóriája különbözhető meg:

- kizárólagosan kereskedelmi site: Ezek esetében az ügyfelek az adatközpont alapinfrastruktúráját veszik igénybe, de saját hardware-el/software-el (HW/SW). Ez szűkíti a lehetséges beruházás és javítás/karbantartás által érintett 4iG eszközök körét.
- kereskedelmi és belső felhasználású (vegyes site): Ezek esetében az ügyfelek az adatközpont alapinfrastruktúráján túl igénybe a 4iG által biztosított hardware-t/software-t is használnak. Ez bővíti a lehetséges beruházás és javítás/karbantartás által érintett 4iG eszközök körét.
- csoport szolgáltatásaihoz kapcsolódó site: Ezek saját tulajdonú vagy bérelt site-ok, amelyekhez nem kapcsolódik harmadik feles árbevétel. Ezek esetében mind az alapinfrastruktúra, mind a HW/SW kapcsolódó OPEX/CAPEX költségeit magában foglalják.

A működési kiadások az adatközpontok karbantartásának és javításának és épületfelújítási intézkedésekhez kapcsolódó költségeit foglalják magukban, míg a tőkekiadások az adatközpontban található eszközök, berendezések beszerzését tartalmazzák.

CE 4.1 - Adatvezérelt IT/OT-megoldások biztosítása

Az általános üzleti modell a hálózati hozzáférés biztosítására fókuszál, a használat bizonyossága nélkül. A kapcsolati szerződéseknek csak kis hányada tartalmaz olyan információt, amely lehetővé teszi a célzott tevékenységi kör azonosítását. A Csoport jelenlegi jelentésben a szakterületi információkra támaszkodva, a szerződések alapján egyértelműen beazonosítható eseteket vette figyelembe. Ezek energia monitoringgal, járműkövetéssel, állattenyésztéssel és vízüzemeltetéssel kapcsolatos megoldásokat fednek le.

CE 5.1 Javítás, felújítás és újragyártás

Javítási tevékenység számítástechnikai eszközök esetében történt, részben garanciális tevékenység, illetve nevesített szervizpartnerként. A garanciális javítás során a javítás a gyártó folyamatai szerint

történik, a szükséges alkatrészeket a gyártó biztosítja, és ő is fizeti meg a javítás költségét a szerződés alapján. Ez magában foglalja az alkatrészhez kapcsolódó logisztikai költséget, valamint a 4iG által elvégzett munkadíjat. Garanciális időszakon túli javítások esetén a működés hasonló, azonban ilyenkor az alkatrész és a munkadíj költségét a vevő fizeti ki.

Újragyártási tevékenység nem történik a Csoportban.

CE 5.4 - Használt cikkek értékesítése

A Csoport a tervezett eszközcsere kapcsán nagyobb mennyiségben keletkező, újraértékesítésre alkalmas műszaki eszközeit kereskedelmi partnerek részére használt cikként értékesíti. Ezen felül a munkavállalóknak is lehetőséget biztosít használt műszaki cikkek megvételére. A használt cikként nem értékesíthető, Csoport által nem használt eszközök a hatályos jogszabályok szerint kerülnek kezelésre.

CE 5.5 – Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körkörös használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek

A csoport számos üzleti tevékenysége esetében a Csoport tulajdonában és kezelésében lévő eszközök kerülnek kihelyezésre (továbbiakban CPE eszközök). Ezekben az esetekben részletes vizsgálat segítségével került megállapításra, hogy minden szükséges feltétel teljesül, tehát megvalósul-e a tevékenység leírásban meghatározott és a kapcsolódó Bizottsági értelmező leírások figyelembevételével értelmezett hozzáférési modell (eszköz tulajdonlás, visszavétel, javítás és újrahasznosítás).

Egyes Csoporttagok esetében – One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., ONE Albania sh.a. és One Crna Gora d.o.o. – tőkekiadásként kerülnek megjelenítésre a CPE eszközök, többek között a set-top boxok (például a ONE Mediaboxot biztosít az előfizetőknek) modemek és routerek aktivált értéke. Ezek az eszközök a Csoport tulajdonában maradnak, a Csoport végzi a felmerülő javításokat, felújításokat, és a szolgáltatásnyújtás során bérbeadásra kerülnek az ügyfeleknek, amelyet annak megszűnésekor vissza kell szolgáltatniuk.

Mivel a CPE eszközökből származó bevétel az IFRS 15 szerint nem minősül különálló teljesítési kötelemnek (tekintettel arra, hogy a szolgáltató a set-top boxokat az ügyfél szolgáltatásra való csatlakoztatására használja), ezért a CPE eszközök bérbeadásából csak az az árbevétel kerül kimutatásra, amely jól elkülöníthető könyvelési tételként lehet figyelembe venni.

2.1.5. A kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI) meghatározása

Árbevétel

Az árbevétel KPI nevezője megegyezik a Csoport pénzügyi kimutatásaiban az IAS 1.82(a) szerint közzétett árbevétellel. Az EU Taxonómia jelentésben szereplő bevétel KPI nevezője összevethető a Csoport nettó árbevétel sorával a konszolidált eredményre és átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásából, amely 2025-ös pénzügyi évre vonatkozóan 745 297 millió forintot jelent (lásd 3. Fejezet – Értékesítés nettó árbevétele, 2024: 687 176 millió forint). Azok a bevételek, amelyek nem kerülnek bemutatásra árbevételként, nem szerepelnek a nevezőben. Ilyen például a befektetett eszközök értékesítéséből származó bevételek, valamint az állami támogatások, melyek nem tartoznak az

árbevétel definíciójába az IAS 1 szerint, és ezek a bevételek nem kerülnek figyelembevételre az árbevétel KPI nevezőjében.

A Csoportnál a tipikus árbevétel tranzakciók közé tartoznak azok, amelyeket a Csoport az *IFRS 15 Vevői szerződésekből származó bevétel* és az *IFRS 16 Lízingek* alapján ismer el. Az árbevétel az IFRS 15 esetében teljesítési kötelezettség elemzés eredménye alapján kerül figyelembevételre:

- Ha az áruk és szolgáltatások elkülönülnek, az árbevételt a megfelelő mögöttes gazdasági tevékenységekre osztják fel és rendelik hozzá. Ha egyetlen teljesítési kötelezettség van, az árbevétel a pénzügyi kimutatásokban szereplő fő gazdasági tevékenységhez kerül hozzárendelésre.
- Az alvállalkozásba adott műveletekből származó árbevétel esetében amennyiben a Csoport megbízónak minősül, úgy a bruttó összeg, ha ügynök, akkor csak a bevételként feltüntetett rész kerül figyelembevételre.

A Csoport egyes igazítható tevékenységei – például adatközpont használat – belső fogyasztást is szolgálnak, amelyek nem jelennek meg a közzétett táblázatokban. Ugyanakkor ezek kimutatásához szükséges nyilvántartások hiánya miatt jelen közzétételi időszakban nem történt meg ezek számszerűsítése.

Az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétel aránya 2025-ben 2,32% volt, amely lényegében megegyezik az előző évivel; a 2024. pénzügyi évre vonatkozóan az újramegállapítást követően ez az arány 2,39%-ot tett ki. Az arányok hasonlósága annak tudható be, hogy az EU Taxonómiához kapcsolódó tevékenységek köre a 2024. pénzügyi évhez képest érdemben nem változott.

Az árbevételhez kapcsolódó információk (KPI-k) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint. Az újramegállapított 2024. évi árbevétel értékek a „3. Az előző beszámolási időszak óta bekövetkezett változások” fejezetben kerülnek bemutatásra.

Tábla 1: A taxonómiához igazodó és igazítható gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya – 2025. évre vonatkozó közzététel

				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)								
Gazdasági tevékenységek	**Kód**	**Árbevétel 2025 (millió forint)**	**Az árbevétel hányada 2025 (%)**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Minimális biztosítékok**	**Az árbevétel taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2024 (%)** *Újramegállapított*	**Kategória (támogató tevékenység)**	**Kategória (átállási tevékenység)**
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
		0	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás	CCM 6.5	13	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Épületek vásárlása és tulajdonjoga***	CCM 7.7	1 039	0,14%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,14%		
*Adatfeldolgozási szolgáltatás***	CCM 8.1	5 124	0,69%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,71%		
*Információ-technológiai szolgáltatás***	CCA 8.2	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás***	CCA 8.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás ***	CCA 13.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Adatvezérelt IT/OT-megoldások biztosítása	CE 4.1	12	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00%		
*Javítás, felújítás és újragyártás***	CE 5.1	329	0,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,03%		
*Tartalék alkatrészek értékesítése***	CE 5.2	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00%		
Használt cikkek értékesítése	CE 5.4	2	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,00%		
*Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek***	CE 5.5	10 756	1,44%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1,51%		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele		**17 275**	**2,32%**														**2,39%**		
Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétele (A.1.+A.2.)		**17 275**	**2,32%**														**2,39%**		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele		**728 022**	**97,68%**														**97,61%**		
ÖSSZESEN (A+B)		**745 297**	**100%**														**100%**		

** EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.*

*** A 4iG Csoport EU taxonómia táblái újramegállapításra kerültek a 2024-es évre vonatkozóan az idei nyilvánosságra hozatal során felülvizsgált adatok miatt.*

Tőkekiadások (CAPEX)

A KPI nevező a tárgyi eszközök, az immateriális eszközök pénzügyi év során bekövetkezett növekedéseit tartalmazza, az érintett pénzügyi évre vonatkozó értékcsökkenés, amortizáció és – többek között az átértékelésekből és értékvesztésekből eredő – újraértékelések figyelembevétele előtt, továbbá a valós érték változásai nélkül. A nevező az eszközhasználati jog, valamint a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök üzleti kombinációkból származó növekedéseit is tartalmazza. A Csoportnál a tőkekiadások olyan költségeket tartalmaznak, amelyek a következő standardok alapján kerülnek elszámolásra:

- IAS 16 - Ingatlanok, gépek és berendezések standard 73. bekezdése e) pontjának i. és iii. alpontja;
- IAS 38 Immateriális javak standard 118. bekezdése e) pontjának i. alpontja;
- IFRS 16 Lízingek standard 53. bekezdésének h) pontja.

A tőkekiadás KPI nevezője megegyezik a tárgyi és immateriális eszközökhöz, valamint az eszközhasználati joghoz kapcsolódó eszközök növekedésének összegével a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaiban. A Csoport összes tőkekiadása a 2025-ös évre vonatkozóan 242 001 millió forintot tesz ki (2024: 197 580 millió forint). A tárgyévi növekedések az alábbi fejezetekben kerülnek bemutatásra a pénzügyi beszámolóban:

- Tárgyi eszközök növekedése – 17. fejezet – Ingatlanok, gépek és berendezések
- Immateriális eszközök növekedése – 19. fejezet – Egyéb immateriális eszközök
- Eszközhasználat joghoz kapcsolódó növekedések – 20. fejezet – Eszközhasználati jog

A Csoport nem minden esetben különíti el az aktivált belső munkaerőt az EU Taxonómiai CAPEX jelentéstétel céljából. A vezetőség úgy véli, hogy ez a megközelítés nem jelent lényeges torzítást, mivel a Csoport Taxonómia igazítható tevékenységei (pl. az adatközponti eszközök és a lízingelt berendezés modellek) túlnyomórészt tőkeigényesek, a beruházásokat pedig inkább tárgyi és immateriális javak, mint munkaerő-ráfordítások vezérlik. A Csoport által az IFRS alkalmazásával összhangban aktivált személyi költségek a Taxonómia igazítható tevékenységekkel kapcsolatos teljes CAPEX jelentéktelen részét teszik ki.

Az EU Taxonómiához igazítható tőkekiadások aránya 2025-ben 22,88%-ot ért el, szemben az előző év újramegállapított 13,51%-os értékével. A növekedés elsősorban a CCM 7.7. és CCM 8.1. tevékenységekhez kapcsolódó tőkekiadások jelentős emelkedésének tudható be a 2025-ös pénzügyi év során. A Csoport jelentős beruházásokat hajtott végre saját tulajdonú, illetve lízingelt ingatlanjain (például a Krisztina Plázán), amelyekhez kapcsolódó felújítási és karbantartási jellegű tőkekiadások e tevékenységek alatt kerültek bemutatásra. Ezen túlmenően az adatközpontok lízingje vonatkozásában szerződésmódosítás történt a lízing futamidejének meghosszabbítása végett, és az ehhez kapcsolódó eszközhasználati jog növekedése szintén figyelembevételre került a CCM 8.1. tevékenység alatt. Továbbá, a CPE eszközökhöz kapcsolódó tőkekiadások is növekedtek a 2024-es pénzügyi évhez képest.

A tőkekiadásokhoz kapcsolódó információk (KPI-ok) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint. Az újramegállapított 2024. évi CAPEX értékek a „3. Az előző beszámolási időszak óta bekövetkezett változások” fejezetben kerülnek bemutatásra.

Tábla 2: A taxonómiához igazodó és igazítható gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya – 2025. évre vonatkozó közzététel

				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)								
Gazdasági tevékenységek	**Kód**	**CAPEX 2025 (millió forint)**	**A CAPEX hányada 2025 (%)**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Minimális biztosítékok**	**A CAPEX taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2024 (%)** *Újramegállapított*	**Kategória (támogató tevékenység)**	**Kategória (átállási tevékenység)**
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
		0	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
*Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás***	CCM 6.5	3 441	1,42%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,00%		
Közúti áruszállítás	CCM 6.6	39	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása és javítása	CCM 7.3	173	0,07%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Épületek vásárlása és tulajdonjoga***	CCM 7.7	21 038	8,69%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,45%		
*Adatfeldolgozási szolgáltatás***	CCM 8.1	23 333	9,64%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,97%		
*Információ-technológiai szolgáltatás***	CCA 8.2	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás***	CCA 8.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás ***	CCA 13.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek***	CE 5.5	7 359	3,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								3,09%		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e		**55 383**	**22,88%**														**13,51%**		
Taxonómiához igazítható tevékenységek CAPEX-e (A.1.+A.2.)		**55 383**	**22,88%**														**13,51%**		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e		**186 618**	**77,12%**														**86,49%**		
ÖSSZESEN (A+B)		**242 001**	**100%**														**100%**		

** EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.*

*** A 4iG Csoport EU taxonómia táblái újramegállapításra kerültek a 2024-es évre vonatkozóan az idei nyilvánosságra hozatal során felülvizsgált adatok miatt.*

Működési kiadások (OPEX)

Mivel az EU Taxonómia által meghatározott OPEX kiadások nem feleltethetőek meg közvetlenül számviteli kategóriáknak azok tartalma a szakterületek bevonásával kerültek kialakításra, az egyes költség kategóriákra vonatkozó szabályok megállapításával. Az EU Taxonómia Rendelet szerint az OPEX KPI-k nevezője közvetlen, nem tőkésített költségekből áll, amelyek a következőkhöz kapcsolódnak:

- kutatás és fejlesztés
- épületfelújítási intézkedések
- rövid távú lízingek
- karbantartás, javítás és a karbantartással kapcsolatos anyagok
- az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközöknek a vállalkozás vagy – kiszervezés esetén, a tevékenységeket végző – harmadik fél általi napi szervizelésével kapcsolatos minden olyan egyéb közvetlen kiadást, amely az ilyen eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges

Az OPEX KPI nevezőjébe nem számítanak bele az anyagköltségek (pl. közüzemi költségek), az eszközöket üzemeltető alkalmazottakkal kapcsolatos költségek, a kutatás-fejlesztési projektek kezelésével kapcsolatos költségek, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések üzemeltetéséhez szükséges folyadékok vagy reagensek költségei. Általánosságban a Csoport a közvetett költségeket, mint például az adminisztratív kiadásokat, nem veszi figyelembe az OPEX KPI-ok nevezőjében. A figyelembe vehető OPEX kiadások meghatározásához általános és tevékenység specifikus leírások kerültek felhasználásra, példákkal illusztrálva, amelyek magukba foglalták a tipikus hibákat is. Ez kiterjed a javítás és karbantartás, illetve az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközök napi karbantartásának részletes meghatározására, minden olyan kiadásra, amely általánosan nem vehető figyelembe OPEX kiadásként: közüzemi költségek, biztosítási díjak, adók, marketing költségek, értékcsökkenés és értékvesztés, büntetések, üzemanyag költségek, parkolási díjak, műszaki vizsga költségei stb. A Csoport a könyvelési tételek OPEX azonosítását (pl. általános rezsi kiadás kiszűrése az eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges kiadásai közül) döntési fák és tesztek (pl. a számla azonosítható, konkrét eszközhöz kapcsolódik), a kettős elszámolás elkerülését megjegyzések alkalmazásával biztosította.

A Csoport által 2025-re azonosított teljes nevező 11 685 millió forint (2024 újramegállapított OPEX érték: 8 311 millió forint). Az EU taxonómiához igazítható működési költségek aránya 2025-ben 17,24% volt, míg az előző üzleti év újramegállapított adatai alapján ez az arány 23,52%-ot tett ki. A Csoport a tárgyévben a működési költségek meghatározására egy kifinomultabb módszertani megközelítést mellett döntött a pontosabb bemutatás érdekében, ezért az adatok újramegállapításra kerültek 2024-re vonatkozóan. Bár az arányszámok jelentős csökkenést mutatnak az előző pénzügyi évhez képest az igazítható működési költségek tekintetében, abszolút értékben a két év során beazonosított költségek összegében nem történt jelentős változás.

A működési kiadásokhoz kapcsolódó információk (KPI-ok) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint. Az újramegállapított 2024. évi OPEX értékek a „3. Az előző beszámolási időszak óta bekövetkezett változások” fejezetben kerülnek bemutatásra.

Tábla 3: A taxonómiához igazodó és igazítható gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya – 2025. évre vonatkozó közzététel

				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek	**Kód**	**OPEX 2025 (millió forint)**	**Az OPEX hányada 2025 (%)**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Az éghajlatváltozás mérséklése**	**Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás**	**Víz és tengeri erőforrások**	**Szennyezés**	**Körforgásos gazdaság**	**Biológiai sokféleség**	**Minimális biztosítékok**	**Az OPEX taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2024 (%)** *Újramegállapított*	**Kategória (támogató tevékenység)**	**Kategória (átállási tevékenység)**
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
		0	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
*Motorkerékpárok, személygépkocsik és könnyű haszongépjárművek által végzett szállítás***	CCM 6.5	519	4,44%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,44%		
Közúti áruszállítás	CCM 6.6	40	0,34%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása és javítása	CCM 7.3	23	0,20%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Épületek vásárlása és tulajdonjoga***	CCM 7.7	775	6,63%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8,46%		
*Adatfeldolgozási szolgáltatás***	CCM 8.1	513	4,39%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,44%		
*Információ-technológiai szolgáltatás***	CCA 8.2	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás***	CCA 8.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Film, videó gyártás, televízióműsor gyártása, hangfelvétel kiadás***	CCA 13.3	0	0,00%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
*Termék, mint szolgáltatás és egyéb, körforgásos használatra irányuló és eredményorientált szolgáltatási modellek***	CE 5.5	145	1,24%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								3,18%		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e		**2 015**	**17,24%**														**23,52%**		
Taxonómiához igazítható tevékenységek OPEX-e (A.1.+A.2.)		**2 015**	**17,24%**														**23,52%**		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e		**9 670**	**82,76%**														**76,48%**		
ÖSSZESEN (A+B)		**11 685**	**100%**														**100%**		

** EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.*

*** A 4iG Csoport EU taxonómia táblái újramegállapításra kerültek a 2024-es évre vonatkozóan az idei nyilvánosságra hozatal során felülvizsgált adatok miatt.*

2.2. E1 - Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése

A természeti erőforrásokkal és az energiával való kíméletes gazdálkodás a 4iG Csoport ESG stratégiájának meghatározó eleme. A Csoport hosszú távú célja olyan műszaki megoldások és működési folyamatok fejlesztése és alkalmazása, amelyek a környezeti terhelés egyidejű csökkentése mellett anyag- és energiamegtakarítást eredményeznek, valamint hozzájárulnak a környezeti kockázatok mérsékléséhez.
A Csoport álláspontja szerint a környezetvédelem és az energiahatékonyság területén tett intézkedések alapvetően hozzájárulnak a működés stabilitásához, a versenyképesség fenntartásához és a hosszú távú, fenntartható növekedés biztosításához. E törekvések mentén a Csoport elkötelezett az ISO 14001 környezetirányítási és az ISO 50001 energiagazdálkodási szabvány szerinti irányítási rendszerek bevezetése és működtetése mellett. Az irányítási rendszerek 2025-ben az ACE Network Zrt.-nél (ISO 14001), a 4iG Informatikai Zrt.-nél (ISO 14001, ISO 50001), a 4iG Űr- és Védelmi Zrt.-nél (ISO 14001), a Rotors & Cams Zrt.-nél (ISO 14001), valamint két külföldi leányvállalatnál, a ONE Albania sh.a.-nál (ISO 14001) és a ONE Crna Gora d.o.o.-nál (ISO 14001) voltak bevezetve és működtetve. A 2025-ös évtől a 4iG Nyrt. informatikai tevékenységének kiszervezése következtében az ISO irányítási rendszerek működtetése a 4iG Informatikai Zrt. keretein belül folytatódott. A Csoport tervei szerint 2026-tól az irányítási rendszerek további tagvállalatokra történő kiterjesztése is meg fog valósulni.
A Csoport egyes tagvállalatainak (részletesen kifejtve a E1-1 politikai alfejezetben) integrált környezetirányítási és energiagazdálkodási rendszereinek politikáival összhangban a Csoport célja, hogy szolgáltatásai nyújtása során csökkentse az energiafelhasználást és az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását, hozzájárulva ezzel a fenntartható fejlődéshez. A Csoport hosszú távú törekvése az üzleti célok elérése, a környezet védelme és a hatékony energiafelhasználás közötti egyensúly megteremtése. Ennek érdekében folyamatosan fejleszti munkavállalói energia- és környezettudatosságát, elősegítve a tevékenység minőségének javítását és a környezetterhelés csökkentését.

A 4iG Csoport 2025-ben nem rendelkezik a jelen fejezetben tárgyalt lényeges témák – így különösen az energiafelhasználás, a klímaváltozás mérséklése és az ahhoz való alkalmazkodás, az erőforrás-kiáramlás, valamint a hulladékgazdálkodás – tekintetében a teljes vállalatcsoportra kiterjedő, egységes vállalati politikákkal, intézkedésekkel és célkitűzésekkel. Ennek oka, hogy a 2025-ös évben a vállalati felvásárlásokat követő integrációs folyamatokra, valamint a RIVER transzformációs program végrehajtására helyeződött a működési fókusz. E komplex szervezeti és működési átalakulás következtében az egységes vállalati szabályozás részletes kidolgozására és bevezetésére az integrációs folyamat lezárását követően kerül sor.

E1 - ESRS 2 SBM-3 - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A 4iG Csoport elsődleges működési piaca Közép-Európára (Magyarország), valamint a Balkán (Montenegró, Albánia) térségre terjed ki. A Csoport éghajlatváltozással kapcsolatos stratégiája elsősorban az uniós és nemzeti éghajlatpolitikai szabályozásokból, a fő kockázatok pedig az éghajlatváltozás hosszú távú fizikai hatásaira adott válaszokból erednek. Mivel a Csoport tevékenysége túlnyomó részt telekommunikációs és informatikai infrastruktúrára épül, az éghajlati kockázatok elsősorban az energiaellátás stabilitását, az adatközpontok és hálózati berendezések működését érinthetik.

Az éghajlati kockázatok beépültek a Csoport vállalati kockázatkezelési rendszerébe, amelyet a Fenntarthatósági Bizottság évente felülvizsgál. Az alábbi táblázat az E1 Klímaváltozás és E5 körforgásos gazdaság témaköreihez kapcsolódóan bemutatja a 4iG Csoport által azonosított IRO-kat (lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek), valamint a kapcsolódó politikákat, intézkedéseket, mérőszámokat és célokat, amelyek részletesen kifejtésre kerülnek a fejezet további részeiben. Az IRO-k részletes bemutatása – beleértve azok időhorizontját, értékláncbeli elhelyezkedését és az azonosítás folyamatát – az 1.7. fejezetben található. Az éghajlatváltozással kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére vonatkozó módszertan szintén az 1.7. fejezetben kerül részletezésre. A Csoport nem határozott meg mérhető célkitűzéseket, azonban rövidtávon tervezi ezek kialakítását. A célkitűzésekkel kapcsolatban a vonatkozó alfejezeteknél részletesen kifejtésre kerül.

E1-E5, Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
Telekommunikáció					
E1 – (A éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás) A 4iG Csoport által végrehajtott infrastrukturális fejlesztések, amelyek célja a szélsőséges időjárási események és hőmérséklet-emelkedés hatásaihoz való alkalmazkodás (pl. új technológiák bevezetésével, megerősített adótornyok vagy új energiaellátó rendszerek kiépítésével). Ezek kezdetben fokozhatják az energia- és erőforrásigényt és átmeneti környezeti terhelést jelenthetnek.	Negatív hatás (-)			E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Kibocsátáscsökkentési és energiahatékonysági célkitűzések
E1 – (Energia) Az infrastruktúra magas energiaigénye túlzott energiafogyasztást eredményezhet, a szervezet a szükségesnél több energiát használ fel (pl.: irodaépületek, üzletek) és a fosszilis alapú energiafelhasználás több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz.	Negatív hatás (-)			E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	
E1 – (Energia) Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától saját termelés és energiatárolás esetén. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, amely a karbonkibocsátás csökkentési célok teljesítéséhez hozzájárul. Helyi megújuló energiatermelés esetén saját és helyi munkaerő szakképzése, fejlesztése.	Pozitív hatás (+)	Integrált Irányítási Kézikönyv Környezetirányítási politika	ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések Folyamat optimalizálást célzó intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	
E1 – (Energia) Állami és EU-s támogatások lehívása megújuló energia és energiahatékonysági fejlesztésekre. Jobb ESG minősítések elérése, további befektetők és ügyfelek bevonzása. Közép- és hosszú távon alacsonyabb üzemeltetési költségek.	Lehetőség (✓)			E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	
E1 - (Az éghajlatváltozás mérséklése) Alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátás az energiahatékony technológiáknak köszönhetően, ezáltal a globális felmelegedés mérséklése, a lokális és globális környezeti hatások csökkenése. Dematerializáció, a 4iG Csoport távközlési szolgáltatásai elősegítik a digitális megoldások elterjedését, ezáltal támogatják az egyéni és vállalati mobilitásból fakadó kibocsátások csökkentését.	Pozitív hatás (+)			E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	

E1-E5, Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
E5 – (Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés) A 4iG Csoport jelentős mennyiségű mobilkészüléket, elektronikai eszközöket forgalmaz, és használ mind az infrastruktúrák kiépítése, mind a szolgáltatásai biztosítása során. Az ezen eszközök elavulásából, cseréjéből, hibás működéséből vagy nem megfelelő ártalmatlanításából / visszavételéből / újrahasznosításából származó e-hulladék veszélyt jelenthet a helyi közösségekre és a környezetre egyaránt.	Negatív hatás (-)		Elektronikai hulladék másodlagos nyersanyagként történő átadása Leselejtezett akkumulátorok leadása hasznosításra Szelektív hulladékgyűjtés bevezetése az összes telephelyen	E5-5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés	Szelektív hulladékgyűjtés és működtetése bevezetése az összes telephelyen Újrahasznosított hálózati, működési és elektronikai hulladék arányának / mennyiségének növelése
E5 - (Hulladék) A 4iG Csoport által kezelt eszközök, mint a mobiltelefonok és hálózati berendezések, veszélyes anyagokat tartalmazhatnak (pl. lítium-ion akkumulátorok), melyek nem megfelelő hulladék kezelése szennyezhetik a talajt, vizet és levegőt, negatívan érintve a helyi közösségeket és a hulladékfeldolgozó munkavállalók egészségét.	Negatív hatás (-)		Elektronikai hulladék másodlagos nyersanyagként történő átadása Leselejtezett akkumulátorok leadása hasznosításra	E5-5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés	Szelektív hulladékgyűjtés és működtetése bevezetése az összes telephelyen Újrahasznosított hálózati, működési és elektronikai hulladék arányának / mennyiségének növelése
E5 – (Hulladék) Mobiltelefon second -life programok miatt hátrányos helyzetű társadalmi csoportok digitális inkluzivitásának növelése, környezetterhelés csökkentése. A körkörös modellek — például eszköz-visszavételi programok (pl. mobiltelefon, CPE), szolgáltatásalapú modellek növelik az erőforrás-hatékonyságot és csökkentik a karbonlábnyomot.	Pozitív hatás (+)		Elektronikai hulladék másodlagos nyersanyagként történő átadása Leselejtezett akkumulátorok leadása hasznosításra Szelektív hulladékgyűjtés bevezetése az összes telephelyen	E5-5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés	Szelektív hulladékgyűjtés és működtetése bevezetése az összes telephelyen Újrahasznosított hálózati, működési és elektronikai hulladék arányának / mennyiségének növelése
Információtechnológia (IT)					

E1-E5, Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
E1 - (A éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás) Az adatközpontok hűtési rendszere kevésbé fogja bírni a megnövekedett külső hőmérsékletet, amely túlzott energiafelhasználást is eredményez, nem megfelelő hatékonysággal. Az energiafelhasználásunk megemelkedése növekvő ÜHG kibocsátást okoz, ezzel terhelve a környezetet.	Negatív hatás (-)		ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet E1-6 - Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	Kibocsátás csökkentési célkitűzések
E1 – (Energia) A 4iG Csoport IT szegmensében megvalósított energiahatékonysági fejlesztések – pl.: korszerű adatközponti hűtési rendszerek és megújuló energiaforrások alkalmazása – tényleges pozitív hatást gyakorolhatnak az energiafelhasználás és az ÜHG-kibocsátás csökkentésére.	Pozitív hatás (+)		Folyamat optimalizálási intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet E1-6 - Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	Folyamat optimalizálási célkitűzések
E1 - (Az éghajlatváltozás mérséklése) Új generációs adattároló központok energiahatékony hűtése (free-cooling, folyadékhűtés, megújuló energiaforrásokra történő átállás, valamint energiafogyasztás-optimalizáció mérsékli az üvegházhatású-gáz-kibocsátást és energiafelhasználást.	Pozitív hatás (+)	Környezetközpontú- és Energiairányítási szabályzat* Integrált Irányítási Kézikönyv Környezetirányítási politika		E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet E1-6 - Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	
E5 - (Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás) A 4iG Csoport jelentős mennyiségű IT berendezéseket használ mind az infrastruktúrák kiépítése, mind a szolgáltatásai biztosítása során. Az ezen eszközök elavulásából, cseréjéből, hibás működéséből vagy nem megfelelő ártalmatlanításából / visszavételéből / újrahasznosításából származó e-hulladék veszélyt jelenthet a helyi közösségekre és a környezetre egyaránt.	Negatív hatás (-)	Környezettudatos minőség- és információbiztonsági politika**	Elektronikai hulladék másodlagos nyersanyagként történő átadása Szelektív hulladékgyűjtés bevezetése az összes telephelyen	E5-5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés	Szelektív hulladékgyűjtés és működtetése bevezetése az összes telephelyen Újrahasznosított hálózati, működési és elektronikai hulladék arányának / mennyiségének növelése
E5 – (Hulladék) A hagyományos IT-hardverek életciklusa gyakran lineáris modellt követ, pl. az adatközpontok és szerverparkok gyors hardver-csere üteme, ennek következményei közé tartozik a jelentős mennyiségű elektromos-elektronikai hulladék, amelyek környezeti és egészségügyi kockázatokat hordoznak.	Negatív hatás (-)		Elektronikai hulladék másodlagos nyersanyagként történő átadása Szelektív hulladékgyűjtés bevezetése az összes telephelyen	E5-5 - Termékekhez és a szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladék kezelés	Szelektív hulladékgyűjtés és működtetése bevezetése az összes telephelyen Újrahasznosított hálózati, működési és elektronikai hulladék

E1-E5, Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
					arányának / mennyiségének növelése
Űr és Védelmi ipar					
E1 – (Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás) Az űr és védelmi iparágban a gyártóközpont és a gyártott eszközök (pl.: drónok, műholdak) ki vannak téve az éghajlattal összefüggő veszélyeknek, ideértve a szélsőséges időjárási eseményeket, az áradásokat és az extrém hőmérsékleti ingadozásokat pl.: gyakoribb tervezett és terven kívüli leállások megnövekedett karbantartási igényékkel járhatnak, amelyek nagyobb humánerőforrást is igényelnek.	Negatív hatás (-)		ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések Folyamat optimalizálást célzó intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések
E1 – (Energia) A gyártóüzem és űripari eszközök magas energiaigénye túlzott energiafogyasztást eredményezhet, a szervezet a szükségesnél több energiát használ fel, és a fosszilis alapú energiafelhasználás több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz.	Negatív hatás (-)		ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések Folyamat optimalizálást célzó intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések
E1 – (Energia) Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától saját termelés és energiatárolás esetén. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, amely a karbonkibocsátás csökkentési célok teljesítéséhez hozzájárul. Helyi megújuló energiatermelés esetén saját és helyi munkaerő szakképzése, fejlesztése.	Pozitív hatás (+)	Környezetirányítási szabályzat Integrált Irányítási Kézikönyv Környezetirányítási politika	ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések Folyamat optimalizálást célzó intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések
E1 – (Energia) Állami és EU-s támogatások lehívása megújuló energia és energiahatékonysági fejlesztésekre. Jobb ESG minősítések elérése, további befektetők és ügyfelek bevonzását eredményezhetik.	Lehetőség (✓)		Fenntarthatósági sztenderdek elvárásainak beépítése a beszállítói minősítésbe	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések
E1 – (Az éghajlatváltozás mérséklése) Drónok, műholdak és űrrendszerek gyártása energiaigényes, amely nagymértékű szén-dioxid kibocsátást eredményezhet fosszilis alapú energiaellátás esetén. A repülő jármű fedélzetén keletkeznek CO_2/üvegházhatású gázok belsőégésű motorok, sugárhajtóművek, rakétaüzemanyag-égés esetén. Ha drónt/űreszközt villamosan üzemeltetnek, de a villamos	Negatív hatás (-)		ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések Folyamat optimalizálást célzó intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések

E1-E5, Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
energia előállítása fosszilis forrású követett kibocsátás van. Az űr és védelmi iparágban a gyártóközpont és a gyártott eszközök (pl.: drónok, műholdak) ki vannak téve az éghajlattal összefüggő veszélyeknek, ideértve a szélsőséges időjárási eseményeket, az áradásokat és az extrém hőmérsékleti ingadozásokat pl.: gyakoribb tervezett és terven kívüli leállások megnövekedett karbantartási igényekkel járhatnak, amelyek nagyobb humánerőforrást is igényelnek. E1 – (Az éghajlatváltozás mérséklése) Elektromos drónok kis helyi emisszióval tudják végezni a környezeti megfigyelést, növényvédelem, árvízmonitoring feladatokat. Ezentúl a fenntartható repülési üzemanyagok (SAF) felhasználása, jelentősen csökkentheti a szén-dioxid kibocsátást a hagyományos repülőgép-üzemanyaghoz képest.	Pozitív hatás (+)		ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések	E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet	Folyamat optimalizálási célkitűzések ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések

**A Környezetközpontú- és Energiairányítási politikák a Csoport egyes tagvállalataira hatályosak. ISO 50001 tanúsítvánnyal rendelkezett a 4iG Informatikai Zrt. és a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.*

Környezetközpontú irányítási politikával és tanúsított ISO 14001 környezetirányítási rendszerrel rendelkezett a 4iG Informatikai Zrt., az ACE Network Zrt., a Rotors & Cams Zrt., a 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a külföldi leányvállalatok közül a ONE Crna Gora d.o.o. és a ONE Albania sh.a.

***Környezettudatos minőség- és információbiztonsági politika az ACE Network Zrt. hivatalos politikája ISO 14001 irányítási rendszerre vonatkozóan.*

E1 ESRS 2 IRO-1 - Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításának és értékelésének folyamat

Az éghajlatváltozásra gyakorolt és az abból eredő csoportszintű hatások meghatározása elsősorban a kettős lényegességi elemzésünk során azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek felhasználásával történt. A hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a szakterületek bevonásával, véleményük becsatornázásával határozta meg a Csoport. A klímaadaptáció kapcsán az elemzéshez használt alapadatok, megfigyelések historikus alapúak, jövőbeni klímamodellek a fizikai, az átállási kockázatok azonosítása, a beszállítók, a saját operáció és az ügyfelek vonatkozásában jelenleg nem állnak a vállalatcsoport rendelkezésére. A hatások, lehetőségek és kockázatok elemzésekor így nem készült éghajlatváltozási forgatókönyv elemzés sem. A Csoport saját működése kapcsán a kettős lényegességi elemzés elkészítésekor középtávon releváns negatív hatásként azonosította az infrastruktúra bővítése kapcsán jelentkező többlet ÜHG kibocsátást, mely erősítheti a globális felmelegedés hatásait.
A Csoport stratégiája kapcsán nem készült a klímaváltozással kapcsolatos reziliencia vizsgálat, ennek oka, hogy a vállalatcsoport 2025-ben még átalakulóban volt, így 2026-ban tervezi elvégezni a reziliencia elemzést és kidolgozni az átállási tervet. A Csoport várakozásai szerint a hatások és kockázatok nem okoznak jelentős, a kockázatkezelési eljárásai szempontjából releváns pénzügyi hatást.

E1 - Politikák, intézkedések és célkitűzések

E1-2 - Politikák az energiával, éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatosan

A 4iG Csoport a 2025-ös üzleti évben nem rendelkezett csoportszintű politikával az energiával, éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatosan. A RIVER transzformációs program lezárása után 2026-ban kerül majd meghatározásra az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolódó politika, valamint a célok és a hozzájuk tartozó intézkedési tervek.

2025-ben a RIVER transzformációs program során lezajlott szervezeti átalakulásokból kifolyólag csak a 4iG Informatikai Zrt rendelkezett az energiával, éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatos politikával, amelyhez kapcsolódó tevékenység az ISO 50001 energiairányítási rendszer működtetésén keresztül valósult meg. A hatályban lévő energiairányítással kapcsolatos tagvállalati szabályozó a Környezetközpontú- és Energiairányítási szabályzat, ami rögzíti az energiagazdálkodás személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a 4iG Informatikai Zrt-re.

Politika	Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
Környezetközpontú- és Energiairányítási szabályzat Környezetirányítási politika Integrált Irányítási Kézikönyv	A dokumentum célja a 4iG Informatikai Zrt. környezetvédelmi és energiairányítási működésének keretrendszerének meghatározása, a jogszabályi megfelelés, környezeti kockázatok csökkentése és az energiahatékonyság javítása.	• Fenntartható működés és környezetvédelem iránti vállalati elkötelezettség • ISO 14001 és ISO 50001 szabványok szerinti környezet- és energiairányítási rendszer működtetése • Energiahatékonysági intézkedések alkalmazása • ÜHG kibocsátás mérséklése • Jogszabályi és hatósági környezetvédelmi követelmények betartása • Munkavállalói környezeti és energiatudatosság fejlesztése • Környezetkímélő technológiák és beszállítói követelmények alkalmazása	4iG Informatikai Zrt.	Vezérigazgató

A 4iG Informatikai Zrt. külső fél által tanúsított ISO 50001 energiagazdálkodás irányítási rendszer kapcsán rendelkezik energiagazdálkodással kapcsolatos politikával. A Politika rögzíti a vállalat tevékenységéhez szükséges energiafelhasználás és az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentése iránti elkötelezettségét. A Politika hatálya kiterjed a társaság székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszer fejlesztésre, rendszerintegrációra, IT üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadásra, fővállalkozói tevékenységre, projektmenedzsmentre és az ezekhez kapcsolódó támogató tevékenységekre, beleértve az összes munkavállalót, alvállalkozót és érintett felet, akik kapcsolatban állnak a 4iG Informatikai Zrt-vel.

A Politikában foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a 4iG Informatikai Zrt. vezetői kiemelt felelősséget viselnek. A munkavállalókat és más érintett feleket – szükség esetén alvállalkozókat – aktívan bevonja a vállalat (pl.: szakterületi workshopok, e-mailes visszajelzések segítségével) az energetikával kapcsolatos kockázatok azonosításába és a jogszabályi megfelelőséggel kapcsolatos kérdésekbe. A Politikát minden munkavállaló és alvállalkozó számára kommunikálja a Társaság, és hozzáférhetővé teszi a belső hálózatán (intranet). A Politikát évente felülvizsgálja annak biztosítása érdekében, hogy hatékony, a vállalatcsoport céljainak megfelelő legyen.

E1-3 - Intézkedések az éghajlatváltozási politikákkal kapcsolatosan

A Csoport felismeri az éghajlatváltozás hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek a kezelésének kritikus fontosságát a teljes értéklláncban. A Csoport – amely intézkedéseknél releváns – mennyiségi és minőségi információkat tesz közzé a korábbi időszakokban megvalósított intézkedések és cselekvési tervek eredményeiről, beleértve a fenntarthatósági teljesítményben elért előrehaladást és a kitűzött célok teljesülését. Jelen fejezetben kifejtésre kerül az intézkedések hatálya.

Az E1–E5 fejezetek vonatkozásában a Csoport jelenleg nem határozott meg mérhető, időhöz kötött, eredményorientált intézkedéseket, illetve működési költségeket és pénzügyi ráfordítást; ugyanakkor folyamatosan nyomon követi a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére irányuló intézkedéseinek hatékonyságát, valamint méri a vonatkozó politikákban és belső keretrendszerekben rögzített intézkedések megvalósítása felé tett előrehaladást. A csoportszintű intézkedések a tervezett átállási terv elkészülte és jóváhagyása után kerülnek meghatározásra.
A 4iG Csoport egyes tagvállalatai - az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény értelmében - nagyvállalatoknak minősülnek. A törvény több kötelezettséget is előír a nagyvállalatok számára, ilyen a négyévente teljesítendő energetikai auditálási kötelezettség. Azon nagyvállalat, amely ISO 50001 szabvány szerinti energiagazdálkodás irányítási rendszert vezet be és működtet, mentesül a négyévente kötelező auditálási kötelezettség alól. A 4iG Informatikai Zrt. az ISO 50001 szabvány szerint működtetett rendszer auditjával tett eleget a törvényi kötelezettségnek.
Az energia auditokon, valamint az ISO 50001 szabvány szerinti belső és külső auditok alkalmával feltárásra kerültek az energiahatékonyság növelésének lehetőségei, melyek megvalósításával hozzájárulunk a fenntartható működéshez és a költségcsökkentéshez. Az ISO 50001 irányítási rendszer keretében évente felülvizsgálatra kerülnek az intézkedések a 4iG Informatikai Zrt-re vonatkozóan:

ÜHG kibocsátást csökkentő intézkedések:

- Üzemanyagfogyasztási adatok összegyűjtése, költségekkel együtt az összes telephelyen - egységes csoportszintű flottamenedzsment rendszer bevezetése
- Scope 3 kibocsátás alkategóriáinak felmérésének a kiterjesztése a következő kategóriákkal:
    - 3.3. Üzemanyaggal és energiafelhasználással kapcsolatos tevékenységek – upstream
    - 3.13 Bérbeadott eszközök – downstream
- Származási garancia lekötése, saját termelésű megújuló energia használata

Folyamat optimalizálást célzó intézkedések:

- Fenntarthatósági sztenderek elvárásainak beépítése a beszállítói minősítésbe
- Csoportszintű jelentéstételi kézikönyv kiadása
- Éves képzés lebonyolítása az irányítási rendszerekre vonatkozóan, valamint az éves ismétlő és az új belépők számára a képzések, valamint a vizsgák megtartása, levezénylése

Általános intézkedések, melyek eseti jelleggel megvalósultak 2025-ben bizonyos tagvállalatoknál:

- Egyszerű intézkedések (alacsony beruházási költséggel vagy anélkül megvalósíthatók), például üzemidőn kívüli fogyasztás csökkentése, megfelelő hőmérséklet beállítása, gépjárműhatékonyság növelése, energetikai monitoring rendszer bevezetése, dolgozók oktatása és számlaellenőrzések.
- Költségoptimális beruházások (támogatás nélkül is megtérülők), mint az almérési rendszerek bevezetése, világításkorszerűsítés, hűtési rendszerek fejlesztése, hálózati eszközök (HUB) összevonása, napelemes rendszerek telepítése vagy energiahatékony eszközbeszerzés.
- Költségigényes beruházások (hosszabb megtérüléssel vagy támogatás szükségességével), például épületfelújítás, gépészeti fejlesztések, kondenzációs kazánok telepítése.

A Csoport hazai villamosenergiafelhasználására összesen 127 032 MWht származási garanciát (Guarantee of Origin - GO) kötött le. A származási garancia (GO) egy hiteles, elektronikus tanúsítvány arról, hogy a vásárolt villamos energia (jellemzően 1 MWh) megújuló forrásból származik, így biztosítva a fogyasztót a zöldáram eredetéről.

A 4iG Csoport működése – különösen a távközlési infrastruktúra és az IT-szolgáltatások területén – jelentős energiafelhasználással jár. A megújuló energiabeszerzés csökkenti a Csoport Scope 2 kibocsátásait, ezáltal jelentősen csökkenti a Csoport karbonlábnyomát, így elősegíti a Csoport hozzájárulását a hazai és globális klímacélok eléréséhez.

Ez a lépés nem egyszeri döntés, hanem a 4iG Csoport hosszú távú ESG stratégiájának szerves része. A Csoport célja 2026-ban tovább növelni a megújuló energiabeszerzés arányát 100%-ra, miközben folytatódnak az energiahatékonysági beruházások és saját megújuló kapacitások kiépítése. Ezen intézkedések részeként a One Magyarország Zrt. és 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. 6 db telephelyén 2025-ben 152 MWh megújuló energiatermelés történt napenergiából. További épületenergiahatékonysági korszerűsítések vannak tervben a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft-ben 249.232 kWh/év becsült megtakarítás mennyiségben 2030-ig.
A fenntartható működés egyre fontosabb elvárás a partnereink és ügyfeleink részéről, erősíti ESG-besorolásunkat, elősegítve a zöld finanszírozási lehetőségekhez való hozzáférést, valamint átláthatóságot és hitelességet biztosít.

E1-4 - Célkitűzések az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban

Az 1.3-as fejezetben bemutatott ESG Stratégiában meghatározott csoportszintű 2 fő stratégiai cél az ÜHG kibocsátás csökkentése és az energiahatékonyság növelése. A KPI-ok és potenciális akciók meghatározása már a 2024-es évben megtörtént, a RIVER program lezárultával 2025-ben elkezdődött a stratégia felülvizsgálata az új cégcsoport struktúrára. Ennek megfelelően 2026 folyamán kiterjesztésre kerül az ESG stratégia: csoportszintű célkitűzések és akciók kijelölése (stratégiai időkeret, bázis év, időhöz kötött mérhető célok a kapcsolódó akciókkal) és visszamérés kialakítása. Az E1–E5 fejezetek vonatkozásában a Csoport jelenleg nem határozott meg mérhető, időhöz kötött, eredményorientált célokat; ugyanakkor folyamatosan nyomon követi a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére irányuló intézkedéseinek hatékonyságát, valamint méri a vonatkozó politikákban és belső keretrendszerekben rögzített célkitűzések megvalósítása felé tett előrehaladást.
A csoportszintű célkitűzések a tervezett átállási terv elkészülte és jóváhagyása után kerülnek meghatározásra. A célok meghatározásába az érdekelt felek bevonásra kerülnek a DMA (kettős lényegességi értékelés) kialakítása során, és figyelembe vesszük az ESG stratégiában megfogalmazott célkitűzéseket, valamint a fenntartható fejlődés tágabb összefüggéseit is. A cél teljesülését belső nyilvántartásokkal, éves felülvizsgálatokkal ellenőrizzük.
A 4iG Csoport rövid távú célként határozta meg, hogy a magyarországi tagvállalatoknál 2025-ben lezajló transzformációs időszakot követően tervezetten 2026-ban egységes csoportszintű energiagazdálkodási politika kerüljön megfogalmazásra valamennyi tagvállalt és munkavállaló számára. Ezeken felül pedig 2026-ban folytatja a megújuló energiával kapcsolatos beszerzéseket, valamint csoportszintű dekarbonizációs (Net Zéró) stratégiát és átállási terv készítését irányozza elő az SBTi kritériumokkal összhangban.

A 2024-ben létrehozott Energiahatékonysági és megújuló energia munkacsoport 2025. májusában is megtartotta ülését, amely során áttekintette az ESG stratégiát és az energiahatékonyság növeléshez, továbbá megújuló energiatermeléshez/-beszerzéshez kapcsolódó projekt javaslatokat.

A 4iG Csoport 2026-ban, a cégcsoport átalakulásának lezárulása után tervezi meghatározni éghajlat változással kapcsolatos kibocsátás csökkentési céljait és a megvalósulásukhoz kapcsolódó javadalmazási arányokat. Ekkor tervezi annak az áttekintését is, hogy az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek tagjainak javadalmazásában figyelembevételre kerüljenek-e az éghajlattal kapcsolatos megfontolások, melyek 2025-ben nem részei a javadalmazási struktúrának. Továbbá, komplex energetikai audit lefolytatása van tervben a One Magyarország Zrt-re és a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft-re az ISO 50001 szabvány bevezetése céljából 2026 folyamán.
Az ISO 50001 irányítási rendszer keretén belül évente felülvizsgálatra kerülnek a célok a 4iG Informatikai Zrt-re vonatkozóan. Az alább felsorolt középtávú célkitűzések a csoportszintű célkitűzésekkel összhangban kerültek meghatározásra.
ÜHG kibocsátást csökkentő célkitűzések:

- Átallási terv (dekarbonizációs stratégia) kialakítása az ÜHG kibocsátás csökkentési célok meghatározása érdekében
- Megújuló energiatermelés (napelem), saját termelésű megújuló energia használata
- Villamosenergia felhasználás csökkentése, valamint földgázfogyasztás csökkentése, szinten tartása
- 100% megújuló forrásból származó villamosenergia beszerzés a teljes magyarországi működésre (származási garancia)
- Egy gépkocsira vetített üzemanyagfelhasználás 5%-os csökkentése a benefit kategóriában
- Elektromos autók számának növelése a gépjármű flottában

Folyamat optimalizálási célkitűzések:

- Beszállítók minősítése fenntarthatósági szempontok alapján
- CSRD (ESRS) szabványok szerinti monitoring rendszer kiépítése
- Tudatosság növelése az energiahatékonysággal kapcsolatban
- Kontrollfolyamatok fejlesztéséhez szükséges szoftverek implementációja

A 4iG Űr és Védelmi Zrt esetében a 2025-re tervezett célok megegyeznek a 4iG Informatikai Zrt. esetében leírt célokkal. A Rotors & Cams Zrt. esetében környezetvédelmi célkitűzésként lett meghatározva 2025-re az energiafelhasználás csökkentése.
2026-ra tervezett célok ONE Albania sh.a. és ONE Crna Gora d.o.o. esetében az alábbiak:
Kibocsátáscsökkentési és energiahatékonysági célkitűzések:

- Energiahatékonyság növelése – hálózati és működési optimalizáció, energiahatékonyság javítása
- Kibocsátások csökkentése – üzemanyag fogyasztás és energiafelhasználás csökkentése
- Tudatosság növelése a környezetvédelemmel és energiahatékonysággal kapcsolatban

E1 - Mérőszámok

E1-5 - Energiafogyasztás és -szerkezet

Globális tekintetben az IT, telekommunikációs, és az űr-és védelmi szektorok nem tartoznak a magas éghajlati hatású szektorok közé. A vállalatcsoport összesített energiafogyasztását az alábbi táblázat mutatja be, mely tartalmazza a saját műveletekhez kacsolódó technológiai, valamint a közlekedéshez és energetikához kapcsolódó felhasználásokat is.

Energiafogyasztás és energiaszerkezet	**TELCO**	**IT**	**S&D**	**4iG Nyrt.**	**2025 Összesen**	**2024* (újramegállapított)[10] Összesen**
Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh)	**65 023,72**	**5 109,17**	**400,57**	**2 597,35**	**73 130,81**	**113 741,41**
Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	23,54%	*85,46%*	*32,09%*	*82,66%*	25,52%	36,8%
Összes nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás (MWh)	**32 855,87**	**99,21**	**0**	**6,08**	**32 961,16**	**90 350,56**
Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	11,90%	1,66%	0%	0,19%	11,50%	28,9%
Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh)	**178 309,68**	**770,15**	**847,61**	**538,73**	**180 466,16**	**107 866,73**
Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) (MWh)	0	0	0	0	0	0
Megújuló forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	178 309,68	770,15	847,61	538,73	180 466,16	107 866,73
Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása	152	0	0	0	152	0
A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	64,56%	12,88%	67,91%	17,15%	62,98%	34,3%
Összes energiafogyasztás (MWh)	**276 189,26**	**5 978,53**	**1 248,18**	**3 142,16**	**286 558,13**	**311 958,70**

[10] *A 2024 tárgyévi energiaszerkezet újramegállapításra kerül a jelentésben. Ennek oka módszertani változás az alkalmazott energiamixben. A 2024-es tárgyévben a csoport távhőfogyasztása fosszilis energiaforrásként került bontásra. Ezzel ellentétben, a 2025-ös tárgyévben a csoport távhőfogyasztása a Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetsége és a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal távhőtermelési adatai szerint kerül bontásra, így az összehasonlíthatóság megőrzése érdekében a 2024-es tárgyévre is ez a módszertan alkalmazandó.*

A táblázatban szereplő mérőszámok a 2025. üzleti évre vonatkozóan nem kerültek külső, független harmadik fél által végzett validációra. Ettől eltérő esetben a harmadik fél megjelölésre került.
A 2024-es adatokkal kapcsolatosan a Csoport újra közölte a fosszilis, nukleáris és megújuló részarányát az energia fogyasztásnak.
Az Éves energetikai szakreferensi jelentés 2026. áprilisában kerül kiadásra külső, független harmadik fél által a jogszabályi kötelezettségnek eleget téve.

2025-ben a 4iG Csoport a hazai villamosenergiafelhasználás 58%-át, összesen 108 668 MWh-t származási garanciából (Guarantee of Origin - GO) kötötte le. A montenegrói operációnk minden energiafogyasztását – földgázhoz kapcsolódó, kőolaj termék alapú vagy villamosenergia típusú – konzervatív megközelítést használva 100% fosszilis alapúnak vettük. A ONE Albania sh.a. villamosenergia fogyasztását kalkuláltuk megújulóként, tekintettel arra, hogy Albánia 100%-ban megújuló alapon – nagyrészt vízenergia felhasználásával – állítja elő az ország áram szükségletét.

Energiatermelési adatok

A nem megújuló energiatermelés alatt a 4iG Csoport telephelyein lévő helyhez kötött pontforrások, tüzelőberendezések és aggregátorok által előállított energiát értjük. A tüzelőberendezések nagyrészt épületeink fűtési hőszükségletének és használati melegvíz igényének kielégítését szolgálják, míg az aggregátorok a szünetmentes technológiák (szervertermek, hálózatüzemeltetéshez szükséges berendezések) működéséhez szükséges villamosenergiát állítják elő abban az esetben, ha az külső forrásból nem áll rendelkezésre.
A megújuló energiatermelés alatt a 4iG Csoport telephelyein megvalósuló villamosenergia- vagy hőtermelést értjük, amely megújuló energiaforrások felhasználásával történik (pl. fotovoltaikus rendszerek alkalmazásával). A magyarországi tagvállalatok esetében a megújuló energiatermelés 2025-ben 152 MWh volt. 2025-ben változott az alkalmazott módszertan az energiamix számítása kapcsán, ami alapján a 2024-es érték is újraszámításra került.
A megújuló és nem megújuló energiatermelés adatait az alábbi táblázatban részletezzük.

	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 Összesen
Megújuló energiatermelés (MWh)	152	0	0	0	152	0
Nem megújuló energiatermelés (MWh)	9847,1	630,3	59,9	0	10 537,4	11 528

A 4iG Csoport a jelentéstételi időszakban ONE Albania sh.a. esetében a teljes villamosenergia igényét megújuló energiaforrásból szerezte be. A Csoport legnagyobb energiafogyasztással bíró vállalatai a One Magyarország Zrt., V-Hálózat Távközlési Zrt. és ONE Albania sh.a.

E1-6 - Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

Az üvegházhatású gázkibocsátásnak különböző kategóriáit különböztetjük meg az alábbiak szerint.[11]

- A saját közvetlen kibocsátás (Scope 1) a vállalat tulajdonában levő, vagy ellenőrzése alatt álló forrásokból származik.
- A saját közvetett kibocsátás (Scope 2) a vásárolt energia előállításából származik. A hálózati villamosenergia-termelésből származó kibocsátásokat például ebbe a kategóriába kell sorolni.
- A közvetett kibocsátás (Scope 3) a szervezet működésének eredménye, de nem a vállalat tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló forrásból származik.

A jelentés évében a Csoport vállalatai egységes módszertan szerint mérték fel a Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátásukat.

Az adótornyokra cégcsoporton belüli betelepülő tagvállalatok esetében a 2024-es évtől minden esetben a főmérő tulajdonosa jelenti a kibocsátást, ezzel elkerülve a kettős könyvelést.
A 4iG Csoport 2025-ös kibocsátási leltára a Greenhouse Gas Protocol előírásainak megfelelően készült, az ún. pénzügyi kontroll elvét követve, mely szerint a vállalkozás felelős – és így szerepelteti jelentésében – minden, a pénzügyi irányítása alatt álló eszközhöz kapcsolódó kibocsátásért. A Scope 1-2-3 kalkuláció a „GHG Emission Calculation Tool provided by the GHG Protocol" (WRI, 2014) módszertant alkalmazta. A számítási módszertan az Greenhouse Gas Protocol útmutatásait követi: „Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions" (1.0 verzió) – „Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" (WRI, WBCSD, 2013).

Alkalmazott emissziós faktorok:
Scope 1:

- Helyhez-kötött égetés: *EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories"*[12] *Stationary Combustion Emission Factors, March 9, 2018;*
- Helyhez-kötött égetés: *EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories", S1 Mobile Combustion, March 9, 2018;*
- Diffúz kibocsátás: *IPCC Sixth Assessment Report, 2020 (AR6)*

Scope 2:

- Helyhez-kötött villamosenergia: *IEA data from the IEA (2025) Emission Factors 2025, IEA www.iea.org/statistics*[13]*;*
- Piaci alapú villamosenergia: *AIB, European Residual Mixes 2025 (AIB, 2025);*
- Vásárolt távhő: *EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories", Table 7 Steam and Heat, March 9, 2018*

Scope 3:
Vásárolt áruk és szolgáltatások és Beruházási javak:

- Alkalmazott forrás: *US EPA: US Environmentally-Extended Input-Output (USEEIO) database (Ingwersen, 2024)*[14]*;*
- Az adatbázis kiválasztásának oka: az egyik legrészletesebb, legrelevánsabb, legfrissebb EEIO adatbázis. Az adatbázis elsősorban az Egyesült Államokra összpontosít; azonban az EPA szerint más régiókra (RoW) is alkalmas, mint jó proxy.

[11] *Definíciók forrása: GHG Protocol.*
[12] *hivatkozás: EPA - Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories - https://www.epa.gov/system/files/documents/2025-01/ghg-emission-factors-hub-2025.pdf*
[13] *hivatkozás: IEA - www.iea.org/statistics*
[14] *hivatkozás: The EPA has not yet published a newer version of the USEEIO database since 2024*

Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (az 1. és 2. körön kívül):

- Alkalmazott forrás: DEFRA Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 (DEFRA, 2025);
- Villamos energia WTT (Well to tank) és T&D (Transmission and distribution): Life Cycle Upstream Emissions Factors 2025 (IEA, 2025).

Üzleti utak:

- DEFRA: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 (DEFRA, 2025). Az adatbázis kiválasztásának oka: Az konverzációs tényezőket brit és nemzetközi szervezetek is használhatják, mivel az adathalmazban nem brit kibocsátási tényezők is elérhetők;
- A költésalapú adatok esetében: US EPA: US Environmentally-Extended Input-Output (USEEIO) database (Ingwersen, 2024).

Értékesített termékek felhasználása és Downstream lízingelt eszközök:

- Helyhez-kötött villamosenergia: IEA data from the IEA (IEA, 2025) Emission Factors 2025, IEA[15].

A számításoknál az alábbi esetekben használtunk becslést, feltételezést:

- Hűtőközegek fugitív emissziója esetében, amennyiben a hűtőközeg keverék, úgy a globális felmelegedési potenciálját (GWP) az elegyet alkotó gázok GWP adatából számítottuk;
- Tűzoltó készülékekből, berendezésekből származó ÜHG kibocsátást nullának vettük, az adatszolgáltatás alapján nem volt ilyen kibocsátás 2025-ben;
- A villamosenergia felhasználáshoz kapcsolódó ÜHG kibocsátás esetében helyi alapú számításnál a Nemzetközi Energia Ügynökség (IEA), míg a piaci alapú számításnál az Association of Issuing Bodies nevű szervezet (AIB) referenciaadatait használtuk fel*;
- Amennyiben az adott periódusnak a villamosáram fogyasztási adata nem állt rendelkezésre a jelentéstételi évben, valamint működésbeli és strukturális változás nem történt, úgy a megelőző év azonos periódusának fogyasztását használtuk fel, mint becslés;
- A számításnál releváns ÜHG-ként a CO_2-t, a CH_4-et, az N_2O-t és HFC-ket vettük figyelembe.

A Scope 3 kalkulációhoz a Csoport nem használt primer adatokat, továbbá a kalkuláció során alkalmazott kritériumok az iparági iránymutatásokon alapultak. Ehhez egy iparág-specifikus iránymutatást használtunk (ITU, GESI, GSMA, SBTI, 2020), amely hangsúlyozza, hogy a legjelentősebb 3. környezeti hatás kategóriák egy ICT vállalatok esetében a következők lesznek:

- 3.1. Vásárolt áruk és szolgáltatások – upstream;
- 3.2. Beruházási javak kategória, mivel a vállalat jelentős pénzügyi kitettséggel rendelkezik, ami feltételezhetően jelentős kibocsátásokat von maga után– upstream;
- 3.3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (az 1. és 2. körön kívül) – upstream;
- 3.6. Üzleti utak kategóriája is szerepelt, mivel a csoport nemzetközi szintre bővült -upstream
- 3.11. Értékesített termékek felhasználása - downstream;
- 3.13. Downstream lízingelt eszközök – downstream.

[15] *Forrás: www.iea.org/statistics*

Az alábbi táblázatban a Scope 1, 2 és 3 kategóriába tartozó kibocsátásainkat mutatjuk be:

					2025	2024
tCO2e	**TELCO**	**IT**	**S&D**	**4iG Nyrt.**	**Összesen**	**Összesen**
Scope 1	**9 553**	**1 222**	**97**	**590**	**11 461**	**12 678**
ebből helyhez-kötött égetés	2 165	123	12	0	2 299	2 423
ebből mobil égetés	7 183	1 100	85	590	8 957	9 649
ebből hűtőközegek fugitív emissziója	205	0	0	0	205	606
ebből EU ETS alatt	0	0	0	0	0	0
Scope 2 – piaci alapú	**35 137**	**77**	**0**	**69**	**35 284**	**78 543**
ebből vásárolt villamosenergia	34 549	77	0	0	34 627	77 653
ebből vásárolt távhő	588	0	0	69	657	890
Scope 2 – helyi alapú	**32 232**	**129**	**118**	**135**	**32 614**	**38 644**
ebből vásárolt villamosenergia	31 644	129	0	66	31 957	37 754
ebből vásárolt távhő	588	0	0	69	657	890
Scope 3	**92 658**	**9 885**	**2 573**	**4 329**	**109 445**	**79 034**
3.1 Vásárolt áruk és szolgáltatások	27 506	7 801	567	1 440	37 315	40 311
3.2 Beruházási javak	26 880	617	1 794	2 619	31 910	27 774
3.3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (az 1. és 2. körön kívül)	10 652	323	55	172	11 202	0
3.6 Üzleti utak	103	78	158	97	436	378
3.11 Értékesített termékek felhasználása	5 096	1 065	0	0	6 161	10 571
3.13 Downstream lízingelt eszközök	22 421	0	0	0	22 421	0
Teljes ÜHG kibocsátás Scope 1,2,3 – piaci alapú	**137 348**	**11 184**	**2 670**	**4 988**	**156 190**	**170 255**
Teljes ÜHG kibocsátás Scope 1,2,3 – helyi alapú	**134 443**	**11 236**	**2 788**	**5 053**	**153 520**	**130 356**

Nincs olyan társaság, amely felett operatív kontrollt gyakorolna a 4iG Csoport, így azokhoz nem kapcsolódik ÜHG kibocsátás.

A 4iG Csoport tagvállalatai közül egyik sem folytat EU ETS hatálya alá tartozó tevékenységet.

Tervezett intézkedések a jövőben Scope 1,2,3 kategóriákban:
A Scope 1,2 kibocsátásoknál alacsony a bizonytalansági szint, de az adatgyűjtés támogatása szoftveres megoldással egy tervezett intézkedése a Csoportnak.
Vásárolt áruk és szolgáltatások, valamint beruházási javak:

- Minden kiadást kategorizálni kell.
- A vállalat releváns érintettjeit be kell vonni a beszerzési kategóriák és az EEIO-adatbázis tényezőinek összekapcsolásába.
- A kulcsfontosságú beszállítóktól be kell kérni a Scope 1 és 2, valamint a termékkel kapcsolatos üvegházhatású gáz (GHG) adatait.

Üzleti utak:

- Kötelezően alkalmazni kell a távolságalapú módszert és ennek megfelelően gyűjteni az aktivitási adatokat.
- Nyomon kell követni az utazási osztályt (pl. business, economy) és a pontos indulási/célállomási helyszínt (pl. repülőtér neve, IATA-kódok).

Értékesített termékek felhasználása:

- Újra kell értékelni a releváns termékek listáját a feltételezett hatásuk alapján, hogy javuljon a szolgáltatások reprezentációja.
- Részletesebben ki kell dolgozni a termékek és szolgáltatások specifikációját (pl. energiafelhasználás, feltételezett élettartam, közvetett kibocsátási lehetőségek).
- Felmérésekből vagy másodlagos adatokból származó kutatási eredményeket kell alkalmazni a termékhasználati forgatókönyvek pontosabb meghatározására.

A 4iG Csoport esetében nincs olyan tagvállalat, amely eltérő üzleti évvel készítené a beszámolóját.

Üvegházhatású-gáz kibocsátás intenzitása

Az üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása indikálja, hogy egységnyi (milliárd Ft) megtermelt gazdasági értékhez mennyi üvegházhatású gáz – jelen esetben szén-dioxid ekvivalens – kibocsátása kapcsolódik.
A jelentés évében a 4iG Csoport teljes ÜHG intenzitása piaci alapú (market based) 209,567 tonna CO_2e/milliárd; teljes ÜHG intenzitása helyi alapú (location based) 205,985 tonna CO_2e/milliárd Ft volt a teljes nettó árbevételre vetítve (745,297 milliárd Ft).

2.3. E5 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék

A vállalkozás leírást ad azokról a kulcsfontosságú termékekről és anyagokról, amelyek a vállalkozás termelési folyamatából származnak, és amelyeket a körforgásos elvek, többek között a tartósság, az újrahasználhatóság, a javíthatóság, a szétszerelés, az alkatrészek újrafelhasználása, a felújítás, az újrafeldolgozás, a biológiai ciklus szerinti visszavezetés vagy anyag, vagy termék felhasználásának egyéb körforgásos üzleti modellek révén történő optimalizálása mentén alakítottak ki.

A tevékenységre jellemző hulladékok, másodlagos nyersanyagok a műsorszórási tevékenységet végző tagvállalatok esetén: adóberendezés keret, switch, router, tápvonal kábelek, antenna, antenna tartó tornyok és fém tartó konzolok, akkumulátorok, valamint a folyamatos üzemvitel biztosításához szükséges egyéb berendezések korszerűsítéséből, cseréjéből keletkező másodlagos nyersanyagok; távközlés esetében: mobil telefonok, vonalas készülékek, setup box-ok, wifi router, kültéri egység, elem/akkumulátor, bontott kábelek, folyamatos szolgáltatásához szükséges egyéb eszközök, berendezések; IT esetében: nem veszélyes elektronikai hulladékok.

E5 - Politikák, intézkedések és célkitűzések

E5-1 - Politikák a körforgásos gazdasággal kapcsolatosan

A 4iG Csoport 2025-ben nem rendelkezett a teljes vállalatcsoportra kiterjedő, valamennyi leányvállalatra érvényes, a termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlással és hulladékgazdálkodással összefüggő egységes vállalati politikával. 2025-ben a 4iG Informatikai Zrt.-n kívül az ACE Network Zrt., a Rotors & Cams Zrt., a 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a külföldi leányvállalatok közül a ONE Crna Gora d.o.o. és a ONE Albania sh.a. rendelkezett környezetközpontú irányítási rendszerre vonatkozó szabályzattal, kézikönyvvel, politikával és tanúsított ISO 14001 környezetirányítási rendszerrel.
A meglévő, környezetirányításhoz kapcsolódó tagvállalati Politikák (szabályzat, kézikönyv, politika) rögzítik a környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységek személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit.
A Politikákkal rendelkező tagvállalatok környezeti tényezőkhöz kapcsolódó kockázatértékelési rendszert működtetnek, amelyet külső, szerződött környezetvédelmi tanácsadók támogatnak, a csoportszintű kockázatmenedzsment és a környezetvédelmi szakterület közreműködésével. A 4iG Csoport vezetése elkötelezett a környezet védelme iránt, és ennek keretében kiemelt figyelmet fordít a tevékenységek során jelentkező környezeti hatások megelőzésére, illetve azok folyamatos mérséklésére.
A felsorolt tagvállalatok külső fél által tanúsított ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszerrel rendelkeznek, amelyhez kapcsolódóan környezeti politikát alkalmaznak. A politika kifejezi a tagvállalatok elkötelezettségét amellett, hogy rendszeresen értékelik tevékenységeinek környezetre gyakorolt hatásait, és a jelentősnek minősített hatások kezelésére környezeti programokat dolgoznak ki. A politikák hatálya kiterjed a tagvállalatok székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszerfejlesztésre, rendszerintegrációra, IT-üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadási, fővállalkozói és projektmenedzsment tevékenységekre, valamint az ezekhez kapcsolódó támogató folyamatokra. A hatály továbbá kiterjed valamennyi munkavállalóra, alvállalkozóra és egyéb érintett félre, akik kapcsolatban állnak az érintett tagvállalatokkal.
A környezeti politikában foglalt előírások betartása minden munkavállaló felelőssége, ugyanakkor a politika kommunikálásáért, alkalmazásáért és érvényesítéséért a tagvállalat vezetése kiemelt

felelősséget visel. A társaság a munkavállalókat, valamint – szükség esetén – az alvállalkozókat és egyéb érintett feleket bevonja a DMA kialakítása során a környezetvédelemmel kapcsolatos kockázatok azonosításába és a jogszabályi megfelelőséggel összefüggő kérdések kezelésébe. A környezeti politikát a társaság valamennyi munkavállalója és alvállalkozója számára kommunikálja, és elérhetővé teszi a belső informatikai hálózaton (intranet). A politika felülvizsgálata évente megtörténik annak érdekében, hogy az továbbra is hatékony maradjon, és összhangban álljon az érintett tagvállalat célkitűzéseivel. Az egységes, csoportszintű környezetvédelmi politika kidolgozása 2025-ben nem került meghatározásra célkitűzésként, ugyanakkor a Csoport tervei szerint 2026-ban sor kerül egy ilyen politika kidolgozására és bevezetésére a tagvállalatok számára.

A Politikák (szabályzatok, kézikönyvek, politikák) leírásai és fő tartalmi elemei megegyeznek, de a Csoport tagvállalatai eltérő megnevezéssel implementálták az irányítási rendszerekre vonatkozó Politikákat, melyeket az alábbi táblázat részletesen is szemléltet.

Politikák	Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatály	Betartatásért legmagasabb szintű felelős
Szabályzatok				
Környezetközpontú és Energiairányítási szabályzat Környezetirányítási szabályzat Környezetközpontú Irányítási szabályzat Környezetvédelmi és hulladékkezelési szabályzat	A dokumentum célja a hatálya alá tartozó tagvállalatoknál a környezetvédelmi irányítási keretrendszer meghatározása, a jogszabályi megfelelés és környezeti kockázatok csökkentése.	• Fenntartható működés és környezetvédelem iránti vállalati elkötelezettség • ISO 14001 és ISO 50001 szabványok szerinti környezet- és energiairányítási rendszer működtetése • Energiahatékonysági intézkedések alkalmazása • ÜHG kibocsátás mérséklése • Jogszabályi és hatósági környezetvédelmi követelmények betartása • Munkavállalói környezeti és energiatudatosság fejlesztése • Környezetkímélő technológiák és beszállítói követelmények alkalmazása	4iG Informatikai Zrt. 4iG Űr és Védelmi Zrt. ACE Network Zrt. Rotors & Cams Zrt.	Vezérigazgató
Politikák				
Környezet- és energiairányítási politika Környezetirányítási politika Környezettudatos minőség- és információbiztonsági politika Egészség-, Biztonság- és Környezetvédelmi politika	A dokumentum célja a fenntartható működés biztosítása, a környezeti hatások csökkentése és a folyamatos fejlesztési lehetőségek kihasználása és az irányítási keretrendszer meghatározása	• Környezetirányítási rendszer bevezetése és működtetése ISO 14001 szerint • Energiafelhasználás csökkentése és energiahatékonyság növelése • Üvegházhatású gázkibocsátás mérséklése • Környezeti hatások megelőzése és folyamatos csökkentése • Természeti erőforrások fenntartható és hatékony használata • Jogszabályi és hatósági követelmények teljes körű betartása • Munkavállalók környezettudatosságának fejlesztése	4iG Informatikai Zrt. 4iG Űr és Védelmi Zrt., ONE Crna Gora d.o.o., ONE Albania sh.a.* ACE Network Zrt. Rotors & Cams Zrt.	Vezérigazgató
Kézikönyvek				

Integrált Irányítási Kézikönyv	A szervezet integrált irányítási megközelítést alkalmaz, amely a működés hatékonyságának, minőségének és fenntarthatóságának folyamatos fejlesztésére irányul. Az irányítási rendszer biztosítja a jogszabályi megfelelést, a kockázatok kezelését, valamint az erőforrások tudatos és hatékony felhasználását. Kiemelt cél a szervezeti folyamatok összehangolt működtetése és a folyamatos fejlesztés elősegítése	• Integrált irányítási rendszer alkalmazása és folyamatos fejlesztése • Jogszabályi és szabványkövetelményeknek való megfelelés biztosítása • Kockázatok azonosítása és kezelése a működés során • Folyamatok hatékonyságának és minőségének javítása • Erőforrások tudatos és fenntartható felhasználása	4iG Informatikai Zrt., 4iG Űr és Védelmi Zrt., Rotors & Cams Zrt., ONE Crna Gora d.o.o., ONE Albania sh.a., ACE Network Zrt.	Vezérigazgató

**ONE Albania sh.a. és ONE Crna Gora d.o.o. az irányítási rendszerekkel kapcsolatban politikával és kézikönyvvel rendelkezik (Integrated Management System Policy)*

E5-2 - Intézkedések a körforgásos gazdasági politikákkal kapcsolatosan

A 4iG Csoport E5-1 - Politikák a körforgásos gazdasággal kapcsolatosan - fejezetben bemutatott leányvállalataira bevezetett és működtetett ISO 14001 környezetirányítási szabvány szerinti irányítási rendszeren keresztül követi a megvalósuló környezetvédelmi intézkedéseket, melynek visszamérését évente végzi el. A 4iG Csoport 2024-ben elfogadott ESG Stratégiájának egyik fontos pillére a keletkező hulladékok csökkentése, illetve a keletkező elektronikai hulladékok újrahasznosításának elősegítése, ilyen például a saját hulladékok (pl. hálózati hulladékok, karbantartási hulladékok stb.) újrahasznosítási arányának növelése.

Lehetőséget lát a Csoport abban, hogy minél több keletkezett hulladékát újrahasznosítsa, illetve keletkezésüket megelőzze a saját működésében (minden napi működés, az ügyfeleknél kihelyezett routerek stb.), illetve a hulladékkezelői értékláncban. Hulladékcsökkentésre irányuló intézkedések kerültek bevezetésre, mint például a One Magyarország Zrt. esetében az elektronikus szerződéskötés, számlázás, e-kommunikáció, e- SIM bevezetése, készülék beszámítása új készülék vásárlása esetén.

Ezen irányokat támasztja alá az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer, amelynek keretében figyelmet fordítanak az érintett tagvállalatok első körben a saját hulladékgazdálkodási gyakorlatuk javítására, illetve a kiválasztott hulladékkezelők tevékenységére is. Ezen hatások, kockázatok és lehetőségek a beszállítói láncban (termékbeszerzésekhez köthető gyártási folyamatok, például tender esetén újrahasznosított csomagoló anyag hányad, termék újra hasznosított anyagtartalom arányának figyelembevétele) és a tagvállalat saját hulladékgazdálkodási gyakorlatában koncentrálódik. A E5-1 - Politikák a körforgásos gazdasággal kapcsolatosan fejezetben bemutatott tagvállalati ISO 14001 irányítási rendszer hivatott ezen hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket kezelni; az ebben azonosított hulladékgazdálkodási lehetőségek végrehajtásáról évről évre döntést hoz az érintett tagvállalat vezetősége, és ezekben az esetekben rendelkezésre bocsátja a szükséges pénzügyi forrásokat is.
A 2025 évi intézkedések a 4iG Informatikai Zrt.-re vonatkozóan az alábbiak:

- Éves oktatási terv elkészítése, valamint az éves ismétlő és az új belépők számára az oktatások, valamint a vizsgák megtartása, levezénylése
- Az elektronikai hulladékok másodpiaci értékesítése (újrahasznosítása)

Csoportszinten nem kerültek meghatározásra intézkedések a 2025-ös üzleti évre, de egyszeri intézkedések vagy pilot akciók megvalósultak, főként másodlagos nyersanyag arányának növelése, fém anyagok keletkezésének értékesítése céljából:

- 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft-nél bontott antennatartó torony értékesítése (9 710 kg)
- a One Magyarországnál Zrt.-nél és a 4iG Informatikai Zrt-nél keletkező elektronikai hulladékok másodlagos nyersanyagokként való átadása (200 tonna)
- a One Magyarország Zrt.-nél leselejtezett akkumulátorok leadása hasznosításra MOHU partner felé (69 tonna)

E5-3 - Célkitűzések a körforgásos gazdasággal kapcsolatosan

Az 1.3-as fejezetben bemutatott ESG Stratégiában meghatározott csoportszintű 2 fő stratégiai cél az újrahasznosított hálózati és működési hulladék arányának (%) növelése az összes hulladékhoz viszonyítva, valamint a visszagyűjtött, majd újrahasznosított/újrahasznosításra leadott elektronikai hulladék mennyiségének (kg) növelése. Ezekhez kapcsolódóan célkitűzés a szelektív hulladékgyűjtés

bevezetése az összes telephelyen. A KPI-ok és potenciális akciók meghatározása már a 2024-es évben megtörtént, a RIVER program lezárultával 2025-ben a stratégia felülvizsgálata zajlott az új cégcsoport struktúrára. Ezt követően cél, hogy 2026 folyamán kiterjesztésre kerüljön az ESG stratégia csoportszintű célkitűzések és akciók kijelölésével (stratégiai időkeret, bázis év, időhöz kötött mérhető célok a kapcsolódó akciókkal) és visszamérés kialakításával.
A 2026-ra tervezett célok a 4iG Informatikai Zrt-re vonatkozóan az alábbiak:

- Tudatosság növelése a környezetvédelemmel és energiahatékonysággal kapcsolatban
- Elektronikai hulladékok mennyiségének csökkentése

2026-ra tervezett célok ONE Albania sh.a. és ONE Crna Gora d.o.o. esetében az alábbiak:
Hulladékgazdálkodási célkitűzések:

- Tudatosság növelése a környezetvédelemmel és energiahatékonysággal kapcsolatban
- Hulladék csökkentés – hulladékkezelési folyamatok optimalizálása, papír felhasználás csökkentése

E5 - Mérőszámok

A 4iG Csoport a keletkező kommunális és szelektív hulladékokat kötelező közszolgáltatás keretében szállíttatja el a MOHU által kijelölt közszolgáltatóval. A hulladékok nyilvántartásáról szóló törvény szerint az elszállított hulladékkal kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség a MOHU-t terheli, a közszolgáltatási szerződés alapja nem a hulladék tömege, hanem az adott űrmértékű hulladékgyűjtő edényzetek száma és a szállítási gyakorisága. Így ezen hulladékáramokra csak becsült mennyiséggel rendelkezik a Csoport (kivéve a 4iG Távközlési Holding Zrt. esetében, lásd lentebb), mely számítást az edények űrmérete (lásd lentebb), ürítési gyakoriság alapján a hulladékgyűjtő edényekre vonatkozó 2025-ben hatályos Msz EN 840-1:2013 szabvány alapján végezi. A kalkuláció során az edényekben maximálisan elhelyezhető hulladék becsült mennyiségével számol a Csoport tekintve, hogy a tényleges ürített hulladék súlya nem ismert és a begyűjtésre használt hulladékgyűjtő gépjárművek (rotopress, variopress) csak túlterhelés miatt szabályoznak le (nem viszik el a hulladékot), hulladéksúlyt nem tudnak mérni.
A szabvány kimondja, hogy csak olyan hulladékgyűjtő edény vehet részt a közszolgáltatásban, amely megfelel a szabványban rögzítetteknek és rendszeresített gyűjtőjárművel begyűjthető. A telephelyeken lévő hulladékgyűjtő edények mérete eltérő (120; 240; 1100 liter és 5 m^3 méret), így a számításnál ezeket is figyelembe kell venni. Az Msz 840-1 szabvány a 120 és 240 liter űrtartalmú, a 840-2 szabvány az 500, 770 és 1100 liter űrtartalmú, a 840-3 szabvány a domború tetejű 770 és 1100 liter űrtartalmú edényekre vonatkozik.
Szabvány szerint elhelyezhető maximális hulladékmennyiség az űrtartalom függvényében: 70 liter - 20 kg, 120 liter - 40 kg, 240 liter - 60 kg, 1 100 liter - 300 kg, 3 m^3 - 800 kg, 5 m^3 – 1 000 kg.
Szelektív gyűjtés 11 telephelyről történik az űrméret, ürítési gyakoriság és a szabványban rögzített mennyiség alapján éves szinten 104,53 tonna mennyiségben.
A kommunális hulladék mennyisége részben számítással, részben becsléssel történik. A becslés a nem saját tulajdonú hulladékgyűjtő edények esetén létszám és telephelyi jelentlét alapján történik.

A 4iG Távközlési Holding Zrt. esetében a hulladék mennyiség meghatározása pontos számítással történik (mivel saját tulajdonú hulladékgyűjtő edényei vannak), melynek alapja a gyűjtőedény darabszám, ürítési gyakoriság és a szabvány szerinti maximálisan elhelyezhető hulladék mennyisége.

A One Magyarország Zrt. esetében az értékesített telefonok tartósságára és újrafeldolgozásukra vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat, mivel ezek értékláncbeli adatok, amelyeket nem tudunk begyűjteni.

E5-5 - Hulladékkal kapcsolatos adatok, információk közzététele

tonna	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 Összesen
Összes termelt hulladék	**1 566,26**	**50,79**	**14,59**	**13,42**	**1 654,87**	**1 661,58**
ebből veszélyes hulladék	**146,13**	**0,01**	**0,30**	**0**	**144,05**	**18,35**
Ólomakkumulátor	138,58	0	0,17	0	138,75	11,49
Használt motorolaj	0,45	0	0,01	0	0,46	0,66
Elektronikai hulladék	7,10	0	0,07	0	4,79	1,14
Elem	0	0	0	0	0	5,07
Veszélyes csomagolási fém hulladék	0	0	0,01	0	0,01	0
Veszélyes csomagolási hulladék	0	0	0,01	0	0,01	0
Nyomtató patron	0	0,01	0,02	0	0,03	0
ebből nem veszélyes hulladék	**1 420,13**	**50,78**	**14,30**	**13,42**	**1 510,82**	**1 643,23**
Kevert hulladék	0	0	0	0	0	0,51
Ipari jellegű vegyes fémhulladék	180,91	0	0	0	180,91	0,63
Műanyag tartalmú egyéb hulladék	52,90	0	0,38	0	53,28	42,97
Elektronikai hulladék (EWC 160216)	46,04	3,18	0	0	49,22	206,87
Ipari jellegű fémhulladék	208,74	0	0	0	208,74	293,41
Kommunális hulladék	642,45	47,60	13,35	13,42	703,40	781,25
Szelektív hulladék	115,42	0	0	0	115,42	179,92
Elektronikai hulladék (EWC 160214)	9,42	0	0,02	0	9,44	11,51
Fa hulladék	17,45	0	0	0	17,45	15,93
Elektronikai berendezés	55,17	0	0,07	0	55,24	0,66
Papír hulladék	29,25	0	0,48	0	29,73	37,0
Kábel	38,93	0	0	0	38,93	24,58
Vörösréz, bronz, sárgaréz	0	0	0	0	0	3,73
Beton	15,59	0	0	0	15,59	0
Alumínium	3,12	0	0	0	3,12	29,54
Vas és fém hulladék	0	0	0	0	0	12,29
Vegyes fém	0	0	0	0	0	2,46
Kevert építési-bontási hulladék	16,94	0	0	0	16,94	0
A radioaktív hulladék	0	0	0	0	0	0

													2025					2024
	TELCO			IT			S&D			4iG Nyrt.			Összesen			Összesen		
tonna	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*	*Telep-helyen belül*	*Telep-helyen kívül*	*Össz.*
Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék teljes mennyisége	0	907,29	907,29	0	3,19	3,19	0	1,24	1,24	0	0	0	**0**	**911,71**	**911,71**	**23,32**	**857,01**	**880,33**
Az ártalmatlanításból kivont veszélyes hulladékok összmennyisége	0	143,30	143,30	0	0,01	0,01	0	0,29	0,29	0	0	0	**0**	**143,59**	**143,57**	**6,63**	**11,73**	**18,35**
Újrafelhasználás előkészítése	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Újrahasznosítás	0	143,30	143,30	0	0,01	0,01	0	0,29	0,29	0	0	0	**0**	**143,59**	**143,59**	1,56	11,73	13,28
Egyéb behajtási műveletek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	5,07	0	5,07
Az ártalmatlanításból kivont nem veszélyes hulladék teljes súlya	0	763,99	763,99	0	3,18	3,18	0	0,95	0,95	0	0	0	**0**	**768,12**	**768,12**	**16,69**	**845,28**	**861,97**
Újrafelhasználás előkészítése	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Újrahasznosítás	0	763,99	763,99	0	3,18	3,18	0	0,95	0,95	0	0	0	**0**	**768,12**	**768,12**	**16,69**	**845,28**	**861,97**
Egyéb behajtási műveletek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0

													2025			2024	
	TELCO			IT			S&D			4iG Nyrt.			Összesen			Összesen	
tonna	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*	*Telephelyen belül*	*Telephelyen kívül*	*Össz.*
Az ártalmatlanításra irányított teljes mennyisége	0	668,78	668,78	0	47,60	47,60	0	13,36	13,36	0	13,42	13,42	**0**	**743,16**	**743,16**	**0**	**781,25**	**781,25**
Az ártalmatlanításra szállított veszélyes hulladékok összmennyisége	0	0,45	0,45	0	0	0	0	0,01	0,01	0	0	0	**0**	**0,46**	**0,46**	**0**	**0**	**0**
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	0	0,45	0,45	0	0	0	0	0,01	0,01	0	0	0	**0**	**0,46**	**0,46**	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítás nélkül)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Szemétlerakás	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Egyéb behajtási műveletek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Az ártalmatlanításra szállított nem veszélyes hulladékok összmennyisége	0	668,33	668,33	0	47,60	47,60	0	13,35	13,35	0	13,42	13,42	**0**	**729,28**	**729,28**	**0**	**0**	**0**
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	0	10,30	10,30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**10,30**	**10,30**	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítás nélkül)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0
Szemétlerakás	0	658,03	658,03	0	47,60	47,60	0	13,35	13,35	0	13,42	13,42	**0**	**718,98**	**718,98**	0	0	0
Egyéb behajtási műveletek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**	0	0	0

A nem veszélyes hulladék esetében a lerakott hulladék teljes mennyisége a kommunális hulladékot tartalmazza. Telephelyeinken és irodáinkban szelektív hulladék gyűjtő edényzetek is ki vannak helyezve, illetve a működés során keletkező veszélyes és nem veszélyes hulladékok 55%-át újrahasznosításra küldjük. A fenti táblázat alapján a nem újrafelhasznált hulladék összmennyisége 743,16 tonna, a teljes képződött hulladékmennyiséghez viszonyított aránya 45%. A táblázatban szereplő adatok harmadik fél által nem kerültek validálásra.

3. Társadalmi információk (S1)

A 4iG Csoport számára a legfontosabb értéket munkavállalói jelentik, akik szakmai tudásukkal és egyéni kompetenciáikkal hozzájárulnak a Csoport sikeres működéséhez és folyamatos növekedéséhez.
Az utóbbi években, beleértve a 2025-ös évet, a 4iG Csoport humánerőforrás területe szempontjából a legnagyobb kihívást a csoportban zajló transzformációs folyamat és a dinamikus növekedés jelentette, különösen a különböző tagvállalatok integrációja tekintetében. Ez a folyamat konstans harmonizációt igényelt és igényel, különösen a munkavállalókat érintő területeken.
A folyamat célja egy közös vállalati értékrend képviselete, amely hosszú távon is meghatározó szerepet tölt be a cégcsoport életében.

Vállalati értékek, amik meghatározóak a 4iG Csoport humánerőforrás területén:

- Ügyfélközpontúság: „Ügyfeleink bizalma a legnagyobb értékünk - törekedj arra, hogy megértsd igényeiket, hallgasd meg visszajelzéseiket."
- Szakmaiság: „Gazdag szakmai tudás, tapasztalat és infrastruktúra áll rendelkezésünkre – ezt bátran használd ki te is."
- Fejlődés: „Hiszünk a folyamatos fejlődésben és előrehaladásban mind szakmai, mind üzleti téren – légy nyitott az innovációra!"
- Csapat: „Légy nyitott a kollégák felé, oszd meg a tudásod, és építs kapcsolatokat – a közös siker kulcsa az együttműködés!"
- Stabilitás: „Összehangolt működésünkkel biztonságos és kiszámítható környezetet biztosítunk ügyfeleinknek és nektek, kollégáknak is."

A HR stratégiai célja, hogy a tagvállalatok erősségeire és tudásbázisára építve, bevált gyakorlatait felhasználva, elősegítse az egységes vállalati kultúra kialakítását, illetve ezen értékekre alapozva biztosítsa a 4iG Csoport fenntartható növekedését és hatékony működését. A 4iG Csoport, mint felelős munkáltató elkötelezte magát az egyenlő bánásmód, a munkavállalók fejlesztése, a tanulási kultúra, illetve a rugalmasság és a munka-magánélet egyensúlyának biztosítása mellett.

A 4iG Csoport kettős lényegességi elemzésének elvégzése során öt lényeges témát azonosított a saját munkaerejével kapcsolatban:

- Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)
- Képzés és készségfejlesztés
- Egészségvédelem és biztonság
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)
- Magánélet védelme

Ezen lényeges témák mentén kerülnek bemutatásra az S1 fejezetbe tartozó, a saját munkaerőre vonatkozó ESRS adatpontok, beleértve a kapcsolódó politikákat, intézkedéseket, célkitűzéseket és mérőszámokat.

S1 - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel [ESRS 2 SBM-3]

Az alábbi táblázat az S1 Saját munkaerő vonatkozásában azonosított IRO-kat, valamint a kapcsolódó politikák, intézkedések, mérőszámok és célok összefoglalását tartalmazza, amelyeket a 4iG Csoport

ebben a szakaszban részletesen ismertet és amelyekkel a munkavállalókat érintő negatív hatásait, illetve a kapcsolódó kockázatokat tervezi kezelni és ezáltal a kapcsolódó célkitűzéseket elérni. Az IRO-kra vonatkozó részletes információk, beleértve azok időhorizontját, helyét az értékláncban, valamint a lényeges IRO-k azonosításának folyamata az 1.7. alfejezetben olvasható. A Csoport célja az intézkedések meghatározásával a hatások és kockázatok mérséklése, és a kapcsolódó felülvizsgálati folyamatnak a keretében figyelembe veszi a munkavállalók visszajelzéseit, az érdekelt felekkel folytatott konzultációt és az iparági jó gyakorlatokat. Ezen intézkedési szempontok figyelembevételre kerülnek a Csoport célkitűzéseinek meghatározása során. 2025-ben nem került sor munkavállalói elégedettség felmérésre a Csoportban – a transzformációs folyamat miatt – azonban a munkavállalók formálisan véleményt nyilváníthattak e-mailben, személyesen a vezetőknél és a központi HR területen. A Csoport a kettős lényegességi elemzés során meghatározott lényeges témák vonatkozásában alakítja ki az intézkedéseit, amelyek a saját munkaerejére gyakorolt konkrét tényleges vagy potenciális negatív hatásra adott válaszként is tekinthetőek. A 4iG Csoport a HR Stratégia éves felülvizsgálata keretében tervezi nyomon követni és értékelni ezeknek az intézkedéseknek és kezdeményezéseknek az azzal összefüggő hatékonyságát, hogy saját munkaereje tekintetében eredményeket érnek el. A célkövetés és a tanulságok fázisokban a munkavállalók már nem vesznek részt, azonban a visszajelzéseik beépítése megtörténik. A jelentésben bemutatott célkitűzések a HR stratégia részét képezik és azzal összhangban vannak. Az Egészségvédelem és biztonság al-altéma tekintetében részletes kifejtés a dedikált fejezetrészben található.

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
Telekommunikáció					
Egészségvédelem és biztonság - Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: megfelelő védőeszközök biztosítása)	Pozitív hatás (+)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Munkavédelmi szabályzat • Tűzvédelmi szabályzat • ONE Albania sh.a. Munkavédelmi politika	• EHS képzések teljesítése (nem csoportszintű) • Helyszíni bejárások teljesítése (nem csoportszintű) • Tevékenység alapú kockázatértékelések elkészítése (nem csoportszintű)	• S1-14 Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	-
Munkafeltételek - A munkatársak elégedettsége, elkötelezettségük és produktivitásuk növekedése a megfelelő munkakörülmények és foglalkoztatási gyakorlatok által.	Pozitív hatás (+)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Munkaköri rendszer szabályzat • 4iG Csoport Jóléti keretrendszer szabályzat • 4iG Csoport Cafeteria szabályzat • 4iG Csoport Távmunkavégzésre vonatkozó szabályzat • 4iG Csoport Egészségbiztosítási szolgáltatás szabályzata • 4iG Csoport Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje szabályzat • 4iG Csoport Elismerési szabályzat	• Pálya Panoráma Program • Welcome Day • Javadalmazás - Cafeteria keretrendszer egységesítése • Jóléti keretrendszer szabályzat • 4iG Care program • DAY4YOU eseménysorozat • Mentorprogram • EmpowerMe! nemzetközi mentorprogram • 4iG IT Padawan Gyakornoki Program • Buddy program	• S1-6 A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői • S1-7 A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői • S1-10 Megfelelő bérek • S1-15 A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai • Szervezet-specifikus indikátor – Munkaidő nyomon követése	• A munkavállalók közötti arányok, akik rugalmas munkavégzést (pl. távmunka, részmunkaidő) vagy egyéb olyan lehetőségeket vehetnek igénybe, amelyek segítik őket a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásában • Munkavállalók egészségének megőrzése • Visszatérő kismama kedvezőbb munkafeltételei • Apák részvételének támogatása az újszülött körüli teendőkben

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
		• 4iG Nyrt. Toborzás-kiválasztás és onboarding szabályzat • 4iG Nyrt. Javadalmazási politika • 4iG Nyrt. Szabadság szabályzat • 4iG Nyrt. Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló szabályzat			Generációs sokszínűség (%) • Fiatalok bevonzása, újító szemlélet megléte a cégcsoportba • A különböző korcsoportok (Baby Boomer, X, Y, Z generáció) aránya a szervezetben, hogy biztosítva legyen a tapasztalat és friss szemlélet megfelelő egyensúlya. Egyenlő bánásmód elérésének támogatása • Emberi jogok tiszteletben tartása • Emberi jogokkal kapcsolatos edukáció a munkavállalók számára
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - Az esélyegyenlőség és befogadás hiánya elégedetlenséget okoz és megnehezíti az új munkaerő bevonzását, egyes tehetséges munkavállalók szakmai érvényesülését.	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Javadalmazási politika • 4iG Csoport Emberi jogi politika	• Csoport Emberi jogi politika kiadása • Emberi jogi incidens bejelentő csatorna működtetése	• S1-9 Sokszínűségi mérőszámok • S1-12 Fogyatékossággal élő személyek • S1-16 Javadalmazási mérőszámok	
Képzés és készségfejlesztés - A tehetséges munkavállalók körében emelkedett fluktuáció, a munkavállalók bevonzásának nehézsége a munkavállalók fenntarthatóság iránti érdektelenségének kialakulása.	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Képzés-fejlesztési szabályzat	• Tréningportfólió • Mentorprogram • EmpowerMe! nemzetközi mentorprogram • 4iG IT Padawan Gyakornoki Program	• S1-13 Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	• Teljesítményértékelésben részt vevők számának növelése • Vállalatszintű képzések biztosítása
Képzés és készségfejlesztés - A tehetséges munkavállalók elköteleződésének növekedése, a toborzási folyamat könnyebbé válása. A	Pozitív hatás (+)	• 4iG Csoport Képzés-fejlesztési szabályzat	• Tréningportfólió • Mentorprogram	• S1-13 Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	• Teljesítményértékelésben részt vevők számának növelése • Vállalatszintű képzések biztosítása

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
munkavállalók kapcsolódó ismereteinek és elköteleződésének növekedése.			• EmpowerMe! nemzetközi mentorprogram • 4iG IT Padawan Gyakornoki Program		
Magánélet védelme - A magánélet védelme tekintetében lehetőségként jelentkezik a munkavállalók és a munkáltató közötti bizalom erősítése, mivel a transzparens együttműködés erősíti a felek közötti kapcsolatot és együttműködést. Ez közvetetten pénzügyi előnyt is jelenthet, mivel csökkenti a fluktuációval járó költségeket, valamint mérsékli a jogvitákból eredő kockázatokat.	Lehetőség (✓)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Emberi jogi politika • 4iG Csoport Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat	• Csoport Emberi jogi politika kiadása • Emberi jogi incidens bejelentő csatorna működtetése	• S1-17 Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások mérőszámok	• Emberi jogok tiszteletben tartása • Emberi jogokkal kapcsolatos edukáció a munkavállalók számára
Információtechnológia (IT)					
Munkafeltételek - A rugalmas munkavégzési formák (pl. távmunkavégzés) lehetősége munkaerőbevonzási- és megtartási potenciált jelenthet.	Lehetőség (✓)	• 4iG Csoport Távmunkavégzésre vonatkozó szabályzat	• Jóléti keretrendszer szabályzat	• S1-6 A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői • S1-15 A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai • REWO 7d A rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozó alkalmazottak és nem alkalmazott munkavállalók százalékos aránya a jelentős működési helyszínek szerint	Rugalmasság és munkahelyi egyensúly • Rugalmas munkavégzési lehetőségek aránya: A munkavállalók közötti arányok, akik rugalmas munkavégzést (pl. távmunka, részmunkaidő) vagy egyéb olyan lehetőségeket vehetnek igénybe, amelyek segítik őket a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásában

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - A technológiai ipar jelentős diverzitásbeli hiányosságokkal küszködik. Az IT/tech iparágban a nők alulreprezentáltak lehetnek, munkavállalói és vezetői szinten is.	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Emberi jogi politika • 4iG Csoport Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat	• Csoport Emberi jogi politika kiadása • Emberi jogi incidens bejelentő csatorna működtetése	• S1-9 Sokszínűségi mérőszámok • S1-16 Javadalmazási mérőszámok	Generációs sokszínűség (%) • Fiatalok bevonzása, újító szemlélet megléte a cégcsoportba • A különböző korcsoportok (Baby Boomer, X, Y, Z generáció) aránya a szervezetben, hogy biztosítva legyen a tapasztalat és friss szemlélet megfelelő egyensúlya. Egyenlő bánásmód elérésének támogatása • Emberi jogok tiszteletben tartása • Emberi jogokkal kapcsolatos edukáció a munkavállalók számára
Űr és védelmi ipar					
Egészségvédelem és biztonság - A szektor jellege miatt (pl. nehéz szatelitek és védelmi drónok összeszerelése) jelentősebb lehet a munkahelyi balesetek száma és súlyossága, a munkavállalói megbetegedések gyakorisága.	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Munkavédelmi szabályzat • Tűzvédelmi szabályzat	• EHS képzések teljesítése (nem csoportszintű) • Helyszíni bejárások teljesítése (nem csoportszintű) • Tevékenység alapú kockázatértékelések elkészítése (nem csoportszintű)	• S1-14 Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	-
Egészségvédelem és biztonság - Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: megfelelő védőeszközök biztosítása)	Pozitív hatás (+)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Munkavédelmi szabályzat • Tűzvédelmi szabályzat	• EHS képzések teljesítése (nem csoportszintű) • Helyszíni bejárások teljesítése (nem csoportszintű) • Tevékenység alapú kockázatértékelések elkészítése (nem csoportszintű)	• S1-14 Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	-

S1-1 – Politikák

A 4iG Csoport HR szabályzatainak legtöbbje csoportszintű, azonban hatályuk nem terjed ki a külföldi leányvállalatok (ONE Albania sh.a. és ONE Crna Gora d.o.o.) munkavállalóira, az eltérő nemzeti szabályozási környezet miatt. A csoportszintű szabályozási struktúra sajátosságai miatt a szabályzatok formális hatálya nem minden esetben terjed ki ezen vállalatokra, ugyanakkor több, tartalmában azonos vagy azzal egyenértékű szabályzat helyi szinten is kiadásra került. Az átláthatóság biztosítása érdekében ezen szabályzatok a jelen táblázatban a hatály megjelölésénél külön feltüntetésre kerülnek. A jelentéstétel évében a 4iG Csoport transzformációja során az volt a prioritás és feladat, hogy 2025. október 1-jére a magyarországi tagvállalatok tekintetében egységes HR keretrendszer kerüljön kialakításra, amely tükröződik a HR szabályzatokban is. A keretrendszer véglegesítése és az ahhoz kapcsolódó valamennyi szabályzat kiadása 2025. decemberében zárult le. 2026-ban a 4iG Csoport új működési és irányítási modellt állít fel, melynek következményeként több területen a korábbi központosított holdingirányítást üzletági irányítás váltja fel.

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex			
Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex hivatott az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokra vonatkozó alapvető kereteket és feltételeket meghatározni a Csoport számára. A Kódex fejezetekre bontva rögzíti az emberi és munkavállalói jogokkal, az etikus és tisztességes magatartással kapcsolatos alapvető kötelezettségvállalásokat és követelményeket.	• A Kódex rögzíti azokat az alapvető elvárásokat és kereteket, amely a Csoport teljes üzleti tevékenységét lefedik. A Kódex a 4iG Csoport üzleti tevékenységét figyelembe véve határozza meg azokat az alapvető etikai követelményeket, amelyeket valamennyi munkavállalónak és vezető tisztségviselőnek tiszteletben kell tartania a 4iG Csoport nevében végzett tevékenysége során. • Ennek keretében rögzíti a diszkrimináció tilalmát, a munkavállalókkal szembeni tisztességes bánásmód követelményét, az egészséges munkakörnyezet biztosításának követelményét, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó alapvető elvárásokat, a vállalati tulajdon védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a szellemi tulajdon és a személyes adatok védelmét. A 4iG Csoport tisztában van a sokszínűség értékével. A Csoport munkatársai különböző háttérrel rendelkeznek, ezért a Csoport elvárja az egymás iránti elfogulatlan hozzáállást és ennek a sokszínűségnek az előmozdítását. A Csoport célja, hogy mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítson, és hogy a jelentkezőket és a munkavállalókat személyes jellemzőiktől függetlenül egyenlő bánásmódban részesítse. • A Kódex kifejezetten kiterjed az alábbi diszkriminációs okokra: faji és etnikai származás, bőrszín, nem, szexuális irányultság, nemi identitás, fogyatékosság, életkor, vallás, politikai vélemény, nemzeti származás vagy társadalmi eredet, illetve az uniós szabályozás és a nemzeti jog által lefedett egyéb diszkriminációs formák.	• A Kódex csoportszintű, hatálya valamennyi munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed, beleértve a ONE Albania sh.a., ONE Crna Gora d.o.o. tagvállalatokat is. • A Kódex magas szinten határozza meg azokat az elveket, amelyeket az alkalmazandó nemzetközi, valamint helyi jogszabályi követelmények, illetve szabványok (különösen az ISO 37001 szabvány) elvárnak. • A Kódex felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Kódex az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a 4iG Csoport weboldalán[16] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	Csoport Compliance vezető

[16] https://www.4ig.hu/etika-es-compliance

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	• A Csoport minden munkavállalójától elvárja, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól (lehet akár intézkedés, feltétel, mulasztás, utasítás vagy gyakorlat), amely (közvetlen vagy közvetett) hátrányos megkülönböztetést, zaklatást, kiközösítést, jogellenes elkülönítést vagy megtorlást valósít meg. • Másrészt rögzíti az átlátható és tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos, a munkavállalókkal és a vezetőkkel szembeni kötelezettségeket, így különösen a megvesztegetéssel és korrupcióval szembeni zéró tolerancia elvét, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartását, szankciókkal, importtal és exporttal kapcsolatos korlátozások tiszteletben tartását. • A Kódex kifejezetten foglalkozik az emberkereskedelemmel, a kényszermunkával vagy kötelező munkával, valamint a gyermekmunkával, az Emberi jogok egyetemes nyilatkozatával összhangban. • Azokon a földrajzi területeken, ahol a 4iG Csoport a tevékenységét végzi, nem jellemző az emberkereskedelem, a kényszermunka vagy kötelező munka, valamint a gyermekmunka, tehát nem jelentős a kockázat ezekben a témákban.		
4iG Csoport Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat (Etikai Bizottság eljárásrendje)			
A Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat határozza meg a visszaélés-bejelentések vizsgálatára vonatkozó eljárási részletszabályokat.	• A 4iG Csoport Visszaélés-bejelentési szabályzata kétszintű. Egyrészt a csoportszintű bejelentési csatornákra és eljárásokra terjed ki, másrészt végrehajtási kötelezettséget ír elő a csoporthoz tartozó magyar joghatóság alatt álló leányvállalatok számára, amelyek a magyarországi bejelentési szabályozási követelményeknek (pl. 2023. évi	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya valamennyi munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. Emellett mindazon személyekre alkalmazandó, akik a 4iG Csoport valamely tagvállalatával kapcsolatban normasértést jelentenek be.	Csoport Compliance vezető

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
A bejelentőknek lehetőségük van jelenteni bármilyen lehetséges jogsértést vagy visszaélést (amely az alkalmazandó jogszabályi követelmények, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, valamint a vállalatra vonatkozó belső szabályzatok megsértésére vonatkozhat), és rögzíti a bejelentők védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a bejelentőkkel szembeni bárminemű retorzió tilalmát. Amennyiben a Compliance által lefolytatott vizsgálat eredményeként a Compliance az ügyet az Etikai Bizottság elé utalja, akkor az Etikai Bizottság dönt az alkalmazandó intézkedésekről és azok végrehajtásának módjáról.	XXV. törvény) való megfelelés érdekében a szabályzathoz kapcsolódó végrehajtási kötelezettséggel rendelkeznek. • A csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna fogadhat minden olyan visszaélés-bejelentést, amely a 4iG Csoport leányvállalatainak tevékenységével kapcsolatos. A bejelentések anonim módon is megtehetők, mind belső, mind külső érintettek által, függetlenül attól, hogy a bejelentő jogviszonyban áll-e a vállalattal. • A visszaélés-bejelentésekkel kapcsolatos vizsgálatot a független, csoportszinten, valamint tagvállalati szinten működő Compliance Officer végzi, aki szükség esetén az Etikai Bizottság elé terjeszti az ügyet. • A Visszaélés-bejelentési szabályzat alapján a bejelentőket megilleti a megtorlás, ill. bármilyen hátrányos intézkedés elleni védelem. Amennyiben a jóhiszemű bejelentőt bizonyíthatóan hátrány éri, a hátrány okozásáért felelős személlyel szemben munkajogi következmények alkalmazhatóak. • A visszaélés-bejelentési eljáráshoz kapcsolódóan csoportszinten elfogadásra került az Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzat, amely a visszaélés-bejelentési eljárás lefolytatásának eredményeként ülésezhet, amennyiben az eset súlya (lehetséges jogsértés vagy visszaélés súlyossága) szükségessé teszi annak összehívását. A visszaélés-bejelentési vizsgálat lefolytatása alapján az összehívásra a Compliance Officer tesz javaslatot.	• A Szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a 4iG Csoport weboldalán[17] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik. • ONE Albania sh.a.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került.	
4iG Csoport Emberi jogi politika			

[17] https://www.4ig.hu/etika-es-compliance

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
A Politika célja, hogy megerősítse a 4iG Csoport elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt, továbbá meghatározza az elkötelezettség biztosításához szükséges általános irányelveket. A 4iG Csoport Emberi jogi politikája azokat a nemzetközi emberi jogi alapelveket követi, amelyeket az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Munkát érintő Alapvető Elvekről és Jogokról szóló Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodása (Global Compact), valamint az ENSZ vállalatokkal és emberi jogokkal kapcsolatos vezérelvei megfogalmaznak.	• A 2025-ben elfogadott csoportszintű Emberi jogi politika meghatározza a 4iG Csoport emberi jogok védelme kapcsán tett kötelezettségvállalásait, valamint a munkavállalók emberi jogi sérelmeinek bejelentésével kapcsolatos szabályokat. • A 4iG Csoport megbecsüli a munkavállalói sokszínűségét és közreműködését, elkötelezett az esélyegyenlőség biztosítása mellett, elítéli a megkülönböztetést és a zaklatást. A 4iG Csoport elkötelezett aziránt, hogy mind a munkavállalói, mind pedig az ügyfeleivel szemben tiszteletben tartsa az egyenlő bánásmód követelményét és olyan eljárásokat alakítson ki, melyek biztosítják, hogy a vállalati döntések alapjául nem szolgálnak védett tulajdonságok (így a nem, a faji, nemzetiségi, etnikai hovatartozás, a vallási vagy világnézeti meggyőződés, nemi, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot és életkor). • A Politika keretében immár emberi jogi sérelemhez kapcsolódó bejelentést is tehetnek a 4iG Csoport munkavállalói, amely szabályozott eljárásrend szerint kerül orvoslásra. • Amennyiben a munkavállaló ○ azt tapasztalja, hogy az Emberi jogi politika tartalma és a vonatkozó jogszabályok, a munkáltató szokásai és gyakorlatai között ellentmondás van, ○ kérdést szeretne feltenni a Politikában írtakkal kapcsolatban, vagy ○ a Politika esetleges megszegését szeretné bejelenteni, úgy kérdéseit és észrevételeit az esélyegyenlőségi referens részére, az eselyegyenloségireferens@4ig.hu e-mail címen nyújthatja be.	• A Politika csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi Tagvállalatnál foglalkoztatott munkavállalóra. • A Politika felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi emberi jogi sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Politika az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • ONE Albania sh.a.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került.	Vezérigazgató Csoport HR igazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	• Mindenkinek joga van emellett ahhoz, hogy a sérelme kivizsgálása érdekében a visszaélés-bejelentési csatornán keresztül bejelentést tegyen a Csoport Compliance részére a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzatban meghatározottak szerint. Ebben az esetben a vizsgálatra szintén e szabályzat követelményei alkalmazandóak. Amennyiben a munkavállaló által a Csoport HR Igazgatóság részére benyújtott panasz alapján a panasz a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzatban foglalt sérelemre utal, abban az esetben a Csoport HR Igazgatóság vizsgálat céljából a panaszt átadja a Csoport Compliance részére. • A 4iG Csoport elkötelezett a munkavállalók aggályainak kivizsgálása, kezelése és megválaszolása mellett, illetve bármilyen szabálysértés esetén a megfelelő helyesbítő intézkedés megtétele mellett. Amennyiben a Csoport a vizsgálata során olyan kedvezőtlen emberi jogi hatásokat azonosított, melyek tevékenységéhez kötődnek, vagy azokhoz tevékenysége egyébként hozzájárult, akkor elkötelezett aziránt, hogy jogszerű eljárásokon keresztül gondoskodjon azok tisztességes és méltányos orvoslásáról vagy az orvoslásban közreműködjön. • A Politika kifejezetten foglalkozik az emberkereskedelemmel, a kényszermunkával vagy kötelező munkával, valamint a gyermekmunkával, a vonatkozó ILO standardokkal összhangban.		
4iG Csoport Munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy egységesítse és meghatározza a 4iG Csoporthoz tartozó Tagvállalatok munkáltatói jogkör gyakorlására vonatkozó részletes szabályait.	• A Szabályzat rögzíti a munkáltatói jogköröket, valamint a munkáltatói jogkörgyakorlás általános feltételeit. • A munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje keretében rögzíti az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlására	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoport minden munkavállalójára.	Csoport Vezérigazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	jogosultak körét, a munkáltatói jogkörgyakorló akadályoztatása esetén követendő eljárást, az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlására jogosultak körét, illetve a kapcsolódó különös szabályokat.	• A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	
4iG Csoport Munkaköri rendszer szabályzat A Szabályzat célja a csoportszintű harmonizált munkaköri rendszer működtetése a 4iG Csoporthoz tartozó Tagvállalatoknál annak érdekében, hogy biztosítsa a munkaköri struktúra és az egyes munkakörök egységes alapelvek és szabályok mentén történő kezelését. Az egységes és harmonizált munkaköri rendszer működtetése, módosítása, fejlesztése HR stratégiai ügynek minősül.	A fenti cél megvalósítása érdekében a Szabályzat az alábbiakat szabályozza: • a Munkaköri rendszer tartalmának definiálása, • új munkakör létrehozásának folyamata során felmerülő főbb folyamatlépések meghatározása, • a munkaköri leírások elkészítése során az általános elvárások, egységes, átlátható alapelvek és szabályok megfogalmazása.	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Nyrt. munkavállalóira, valamint a tagvállalatok által történő implementációját követően a Csoport valamennyi munkavállalójára. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport HR igazgató
4iG Csoport Jóléti keretrendszer szabályzat A Szabályzat célja, hogy szabályozza a 4iG Nyrt.-ben és a 4iG Csoport implementációs mellékletben meghatározott tagvállalataiban történő jóléti rendszer működési kereteit, az ehhez kapcsolódó költségeket, valamint a feladatokat és felelősségi köröket. **4iG Csoport Cafeteria szabályzat** A Szabályzat célja egységes elvek alapján szabályozott, de az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatások rendjének biztosítása.	• A Szabályzat a 4iG Csoport munkavállalói számára biztosított jóléti juttatások rendszerét és igénybevételének feltételeit szabályozza. • A 4iG Csoport célja, hogy hozzájáruljon a munkavállalók testi, lelki és anyagi jóllétéhez, valamint ösztönözze a hosszú távú munkaviszony fenntartását. • A juttatások kialakítása a vonatkozó törvények és rendeletek (pl. Mt., Szja., Tbj.) figyelembevételével történik. • A Szabályzat tárgyi hatálya a 2025. évi Cafeteria jogosultságokra, valamint az elemválasztási szabályokra terjed ki.	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoport minden munkavállalójára. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi tagvállalatnál foglalkoztatott munkavállalóra.	Csoport HR igazgató Csoport HR igazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
		• A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • ONE Albania sh.a.: a béren felüli javadalmazásra vonatkozó szabályzat helyi szinten is kiadásra került. • ONE Crna Gora d.o.o.: a béren felüli javadalmazásra vonatkozó szabályzat helyi szinten is kiadásra került.	
4iG Csoport Távmunkavégzésre vonatkozó szabályzat			
A Szabályzat célja egységes elvek mentén szabályozni a távmunkavégzés rendjét, a kapcsolódó feltételeket és eljárási szabályokat.	• A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Csoport tagvállalataiban a távmunkavégzés tárgyi és személyi feltételeinek és követelményeinek részleteire, valamint rögzíti a távmunkavégzés létesítésének, nyilvántartásának és megszüntetésének szabályait.	• A Szabályzat csoportszintű, személyi hatálya kiterjed a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi Tagvállalatnál foglalkoztatott munkavállalóra. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport HR igazgató
4iG Csoport Képzés-Fejlesztési Szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy meghatározza a 4iG Csoportnál folyó képzési, fejlesztési tevékenység irányelveit, szabályozza a vállalat által támogatott kötelező és választható képzések feltételeit, formáit, eszközeit, alapvető működési folyamatát. Képzési politikájának fő célkitűzése, hogy a munkavállalók számára különböző képzési, fejlesztési lehetőségeket kínáljon.	• A 2025-ben elfogadott csoportszintű Képzés-Fejlesztési szabályzat tartalmazza a hatályra és felelősségekre vonatkozó rendelkezéseket, a szabályzat célját és jogszabályi hátterét, a képzési és fejlesztési tevékenységek alapelveit, a képzési és fejlesztési programok tervezésének, megvalósításának, adminisztrációjának, értékelésének és kötelező e-learning képzéseinek rendjét, a költségek tervezésére és elszámolására vonatkozó szabályokat, a tanulmányi szerződések és kötelezések kereteit, a nyelvi képzések, coaching programok, mentorálási és nemzetközi mentoring programok szabályait, valamint a tagvállalati tevékenységhez kapcsolódó szakdolgozatok, kutatások és együttműködések előírásait.	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi tagvállalatnál foglalkoztatott munkavállalóra, munkaviszonyra vonatkozó szerződéses jogviszonyban állóra, gyakornokra és diákra. • A Szabályzat tárgyi hatálya nem terjed ki a Műszaki/szakterületi képzésekre és az ezekhez tartozó szakmai/műszaki kvalifikációt biztosító tanfolyamok, továbbképzések és vizsgák, valamint az egyes szakterületek által szervezett és belső oktatásként megvalósuló szakmai képzésekre (pl. munkavédelem, minőségbiztosítás, compliance stb.)	Csoport HR fejlesztési vezető

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
		• A Szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint a szervezet működésében és operatív folyamataiban bekövetkező változások. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • ONE Albania sh.a.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került. • ONE Crna Gora d.o.o.: szabályzat helyi szinten kialakítás alatt.	
4iG Csoport Elismerési szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy meghatározza a 4iG Nyrt.-ben és az implementációs mellékletben meghatározott tagvállalatokban az elismerési rendszer kereteit.	• A Szabályzat célja, hogy szabályozza a 4iG Nyrt. és az implementációs mellékletben meghatározott tagvállalatokban történő elismerési rendszerek működési kereteit, az ehhez kapcsolódó költségeket, valamint a feladatokat és felelősségi köröket.	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoport minden munkavállalójára. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport HR igazgató
4iG Csoport Egészségbiztosítási szolgáltatás szabályzata			
A Szabályzat célja, hogy egységesítse és meghatározza a 4iG Csoporthoz tartozó Tagvállalatok munkavállalói részére járó egészségügyi biztosítást, ezen belül az egészségügyi szolgáltatást	• A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Csoport részéről a Biztosító által finanszírozott magánegészségügyi szolgáltatásra. • A Vállalati Egészségbiztosítást a Biztosító és a megbízott Egészségügyi szolgáltató végzi.	• A Szabályzat csoportszintű, hatálya kiterjed a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi Tagvállalatnál foglalkoztatott munkavállalóra. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport HR igazgató
Javadalmazási politika			
A 4iG Nyrt. Igazgatósága, Felügyelőbizottsága, valamint a Társaság Vezérigazgatója és Vezérigazgató-helyettesei, – a Társaság	• A 4iG Nyrt. Javadalmazási Politika célja, a Társaság jövedelmezőségi képességének megfelelő, a 4iG Nyrt. menedzsmentjének és kulcspozíciót betöltő felsővezetőinek	• A Javadalmazási Politika személyi hatálya: ○ Felügyelőbizottság tagjai, ○ Igazgatóság tagjai,	Csoport Elnök-vezérigazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
folyamatos fejlődését és növekedését szem előtt tartó – munkájának javadalmazása és értékelése, a Társaság Közgyűlése által elfogadott Javadalmazási Politikában foglaltak szerint történik.	a Társasági eredmények elérésében nyújtott teljesítményének elismerése és ösztönzése.	○ Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettesi pozíciót betöltő munkavállalók. • A Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni. • A Politika nyilvánosan elérhető a Csoport weboldalán.[18]	
Toborzás-kiválasztás és onboarding szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy biztosítsa a 4iG Csoport meghatározott tagvállalatai toborzási-kiválasztási folyamatainak egységes alapelvek és szabályok mentén történő kezelését.	A szabályzat hatálya az alábbi folyamatokra terjed ki: • toborzás-kiválasztás folyamata; • munkatárs-ajánlási program; • belső jelentkezés folyamata; • onboarding folyamata.	• A Szabályzat személyi hatálya a Vállalatcsoport alkalmazásában álló minden munkavállalójára kiterjed. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport HR igazgató
Szabadság szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy meghatározza, ismertesse és keretbe foglalja a szabadság és egyéb távollétek igénylésére, elrendelésére, kiadására és elszámolására vonatkozó szabályokat, folyamatokat.	• Jelen Szabályzat a szabadság és egyéb távollétek igénylésére, elrendelésére, kiadására és elszámolására terjed ki.	• A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Nyrt. valamennyi munkavállalójára. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	A Szabályzatban foglalt rendelkezések betartásáért az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló vezetők a felelősek.
Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy biztosítsa a 4iG Nyrt. esetében a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés elszámolása során felmerülő feladatok egységes, szabályszerű	• A Szabályzat tárgyi hatálya a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés jogszabály szerint történő elszámolására terjed ki.	• A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Nyrt. valamennyi munkavállalójára.	Csoport HR igazgató

[18] *4iG Nyrt. - ELŐTERJESZTÉSEK ÉS HATÁROZATI JAVASLATOK KÖZGYŰLÉSRE - 2025.04.09.-3*

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
végrehajtásának, elszámolásának rendjét. **Munkavédelmi szabályzat**		• A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	
A Szabályzat célja, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, azok biztosításának módját, illetve a kapcsolódó személyi hatás-, jog- és feladatköröket meghatározza.	• A Szabályzat hatálya az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meghatározására, azok biztosításának módjára, valamint a kapcsolódó személyi-, hatás-, jog- és feladatkörök meghatározására terjed ki.	• A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Nyrt-vel munkaviszonyban álló munkavállalókra, a Társaság által munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott valamennyi foglalkoztatottra, valamint a Társaság működési területén tartózkodó valamennyi személyre. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • ONE Albania sh.a.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került. • ONE Crna Gora d.o.o.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került. • A 4iG Informatikai Zrt. és a ONE Albania sh.a. emellett külső fél által tanúsított ISO 45001 irányítási rendszere kapcsán rendelkezik munkavédelmi politikával is.	4iG Nyrt. Vezérigazgató
Tűzvédelmi szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy egységesen rögzítse a vezetők és a munkavállalók tűzvédelmi feladatait, a tűzvédelmi eljárások szabályait, egy esetlegesen bekövetkező tűz esetén követendő helyes magatartást, továbbá a munkavégzésre és a 4iG Nyrt. területén folyó egyéb tevékenységekre	• A Szabályzat hatálya a tűzmegelőzésre, a tűzvédelemre és a tűz esetén szükséges vezetői és munkavállalói feladatokra terjed ki.	• A Szabályzat kiterjed az 4iG Nyrt. alkalmazásában lévő munkavállalókra, beosztásra és munkakörre tekintet nélkül, valamint a 4iG Nyrt. tulajdonában, bérleményében, használatában lévő építményében bármilyen jogcímen ott tartózkodó személyekre, valamint a gazdálkodó szervezettel kapcsolatba kerülőkre (külső munkavállalókra, vendégekre stb.).	4iG Nyrt. Vezérigazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
vonatkozó általános tűzvédelmi követelményeket. A 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról 19. § (1) bekezdésében felsoroltaknak a Tűzvédelmi Szabályzatot a rendeltetésszerű tevékenység megkezdése előtt el kell készíteni, és a tevékenység megkezdésének időpontjától az alkalmazását el kell rendelni.		• A munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy az érintettek - a rájuk vonatkozó mértékben - a Szabályzat tartalmát megismerjék. • Az állandóan külső telephelyen dolgozó munkavállalók részére az adott telephelyre vonatkozó tűzvédelmi szabályzatban foglaltakat kell betartaniuk, de az Nyrt. szabályzatában rájuk vonatkozó részt is kötelezettségük betartani (pl.: tűzvédelmi oktatás). • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Szabályzat az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára. • ONE Albania sh.a.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került. • ONE Crna Gora d.o.o.: szabályzat helyi szinten is kiadásra került.	

S1-2 - A saját munkaerővel és a munkavállalók képviselőivel való együttműködés folyamatai a hatásokról

A következő alfejezetekben bemutatott témakörök és az ott leírt hatások és lehetőségek érintik a 4iG Csoport összes munkavállalóját mindhárom működési szegmensben, ezért a bemutatás során a Csoport nem tesz közöttük megkülönböztetést, a leírtak a teljes munkavállalói csoportra érvényesek. A 4iG Csoportnál 2025-ben a teljes munkavállalói létszámához képest kevés, 4,8%-ot kitevő nem alkalmazottnak minősülő kolléga dolgozott. Ők 58% arányban a gyakornokként a Csoportnál dolgozó, diákszövetkezeteken keresztül bérelt munkavállalónak minősülők, illetve 42%-ban a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők. A munkavállalók túlnyomó többségét (95,2%) kitevő alkalmazottak száma így több mint 8 300 fő.
A 4iG Csoport egy tudásalapú munkatársi bázisra építő cégcsoport, ezért munkatársai jólléte, egészsége és biztonsága a Csoport működésének egyik kiemelt fókuszterülete. A Csoport működésének munkavállalóira leginkább pozitív hatásai vannak, a Csoport célja, hogy a pozitív hatásokat erősítve, az esetleges negatív hatásokat és a kockázatok bekövetkezésének valószínűségét csökkentve, a kapcsolódó lehetőségeket pedig kiaknázva végezze feladatait.

A saját munkavállalók kapcsán a legfőbb negatív hatás a munkabalesetek bekövetkezése. Egyes leányvállalatok esetében túlnyomórészt irodai munkavégzés folyik, ugyanakkor a One Magyarországnál és a 2Connect-nél nagyobb számú szerelői állományt is foglalkoztat a cégcsoport. A negatív hatások a munkabaleseti nyilvántartások szerint csak elszórva jelentkeznek, nem jelennek meg rendszerszinten.

A 4iG Csoport működésének leginkább kézzelfogható pozitív hatása a foglalkoztatás növelése és a méltányos bérezés nyújtása a munkatársak részére. A rugalmas munkavégzési formák (pl. távmunkavégzés) lehetősége emellett munkaerőbevonzási- és megtartási potenciált jelenthet, megfelelő adatvédelmi rendszerek működtetése erősítheti az ügyfél és befektetői oldali bizalmat, az inkluzív és széleskörben elérhető szolgáltatások pedig további ügyfélkör bevonását eredményezhetik.
A Vállalatcsoport a vonatkozó üzleti évben leányvállalati szinten eltérő juttatási csomagot kínált munkavállalóinak, melyek közös ismérve, hogy versenyképes, vonzó, a munkavállalói igényeket kiszolgáló csomagként támogatja a munkaerő felvételi és megtartási célokat. A Csoport hatékony, nyílt kommunikációra törekszik alkalmazottaival, melynek kapcsán lehetőséget biztosít a bevonásuk, az észrevételeik működésbe történő beépítése kapcsán. A Csoport leányvállalatai a jelentéstétel évében eltérő szabályozással, de egységesen lehetőséget biztosítottak a munkavállalóknak a munkakörük betöltéséhez szükséges tréningek elvégzésére, mely már rövid távon a Vállalatcsoport tudásbázisának és sikerességének növekedési lehetőségét hordozza magában. A Vállalatcsoport 2025-ben nem foglalkozott egységes esélyegyenlőségi vagy női kvótákhoz kötött programokkal, mely középtávon kockázatként fogalmazódott meg a vizsgálatok során. A 2024-es és 2025-ös év vállalati felvásárlásai és a jelentősen kiterjedtebb működéssel érintett holdingstruktúra következtében a 2026-os év továbbra is egyik legfontosabb feladata - többek között a saját munkavállalókat érintő kérdésekben - az egységes 4iG Csoport működési struktúra kialakítása lesz. A Vállalatcsoport nem azonosított az eltérő földrajzi elhelyezkedésből fakadó - kiemelten Albánia és Montenegró vonatkozásában - konkrét csoportokra vonatkozó hatásokat, kockázatokat vagy lehetőségeket.

A 4iG Csoport működése kapcsán nem azonosított a környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentésére, valamint a zöldebb és klímasemleges műveletek megvalósítására irányuló átállási tervekből eredő, a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokat.

A 4iG Csoport nem foglalkoztat sem közvetlenül, sem közvetve alkalmazotti státusztól eltérő státuszban olyan sajátos jellemzőkkel rendelkező személyeket, adott körülmények között dolgozókat vagy egyes konkrét tevékenységeket végzőket, akik az általánosan a munkakörükhöz tartozónál jelentősen nagyobb veszélynek lennének kitéve.

A 4iG Csoport aktívan együttműködik a munkavállalóival annak érdekében, hogy biztosítsa, hogy véleményüket figyelembe vegyék és beépítsék a döntéshozatali folyamatokba. A Csoport nyitott kommunikációs csatornákat tart fenn, amelyek ösztönzik a visszajelzéseket, és lehetőséget biztosítanak a munkahelyi körülményekkel és a szervezeti célokkal kapcsolatos döntéshozatali folyamatokban való érdemi részvételre.

A 4iG Csoport különböző platformokon keresztül rendszeres kapcsolattartási lehetőségeket alakított ki:
A HR elektronikus levelezési címet tart fent és minden beérkező megkeresést legjobb tudásának megfelelően megválaszol. Egyes irodákban ötletláda került bevezetésre, amin keresztül - akár anonim módon-, javaslatokat tehetnek a munkavállalók, miben kérnek fejlesztéseket, ezeket a HR a Vezetőséggel mérlegeli és dönt az adott kérdésben. Továbbá HR ügyfélszolgálati idő, elérhetőség működik egyes irodákban, annak érdekében, hogy tervezhető legyen az ügyintézés.

A 4iG Csoport menedzsmentje esetenként tart dolgozói fórumokat is. A transzformáció során a projekt vezetése minden jelentősebb eredményről beszámolt a munkatársak felé személyesen, e-mailben vagy video üzenet formájában, valamint arról is, jelenleg hol tart az átalakulás. Emellett külön leányvállalati fórumokat is tartanak az egyes tagvállalatoknál.

A teljes munkavállalói kör számára elérhető a belső transzformációs, valamint Change management (változás kezelési) e-mail cím, amely biztosítja a munkatársak kérdéseinek megválaszolását. Ezen fórumok célja, hogy a munkavállalók tájékoztatást kapjanak a csoportszintű eredményekről, irányvonalakról és a Csoport jövőbeli kilátásairól. A Csoport ezen túlmenően a kommunikációs platformokat és csatornákat, mint például az intranetet, illetve az úgynevezett „Viva Engage” felületet használja az intézkedések közlésére, egyúttal lehetőséget biztosít a dolgozóknak arra, hogy felvethessék kérdéseiket.

A Csoport HR igazgatóság folyamatosan monitorozza a cégcsoport munkavállalóinak véleményét. A munkaviszony megszüntetése mellett döntő munkavállalók felmondási/váltási okainak és a működés főbb területeiről alkotott véleményének megismerése és elemzése segítséget nyújthat a meglévő munkavállalók elégedettségének és elkötelezettségének növelésében. Ennek érdekében a Csoport HR Igazgatóság egységes Kilépő/ Exit interjú rendszert működtet.

A munkavállalók nagyobb csoportjait érintő döntésekkel kapcsolatban tájékoztatásra kerülnek az érdekképviseleti csoportok is. A 2025-ös évben lezajló vállalati transzformációs folyamat miatt, 2025-ben a munkavállalói munkavédelmi érdekképviselők újraválasztása nem történt meg. A cél 2026-ban - a szervezeti átalakulás után – a munkavállalói munkavédelmi érdekképviselők újraválasztásának lebonyolítása a 4iG Informatikai Zrt., a One Magyarország Zrt., illetve a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. vonatkozásában. A munkavállalók a munkavállalói munkavédelmi érdekképviselőkkel a kapcsolatot e-mailes formában, igény esetén személyesen tudják felvenni. Az éves kötelező munkavédelmi oktatásban feltüntetésre kerül a kapcsolattartó.

Operatív szinten annak biztosításáért, hogy ezekre az együttműködésekre sor kerüljön, és hogy az eredmények áthassák a 4iG Csoport által alkalmazott megközelítést a Csoport HR Igazgató felelős. A Csoport hatékonynak értékeli a saját munkaerejével folytatott együttműködést, beleértve adott esetben az ennek eredményeként létrejött megállapodásokat vagy kimeneteleket is.

A 4iG Csoport nem tett közzé olyan globális keretmegállapodást vagy más, a munkavállalók képviselőivel kötött megállapodást, amely kifejezetten a saját munkaereje emberi jogainak tiszteletben tartására irányult volna. Elismert Felelős Foglalkoztatóként végzett következetes működésére és a transzformációs folyamat építő elemeként viszont a 4iG Csoport 2025-ben Csoport Emberi jogi politikát fogadott el. A Politika célja, hogy megerősítse a 4iG Csoport elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt, továbbá meghatározza az elkötelezettség biztosításához szükséges általános irányelveket. A 4iG Csoport Emberi jogi politikája azokat a nemzetközi emberi jogi alapelveket követi, amelyeket az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Munkát érintő Alapvető Elvekről és Jogokról szóló Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodása (Global Compact), valamint az ENSZ vállalatokkal és emberi jogokkal kapcsolatos vezérelvei megfogalmaznak. A 4iG Csoport ezáltal csatlakozik azon piacvezető nagyvállalatok köréhez, amelyek hivatalos politika keretében is rögzítik az emberi jogok tiszteletben tartásának feltételeit.

A Csoport az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex elveit követve figyelembe veszi a saját munkaerőn belül a különösen kiszolgáltatott és/vagy marginalizált helyzetben lévő személyek szempontjait.

S1-3 - A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkaerő számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A munkavállalókat érintő negatív hatások korrekciójának, valamint a munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák elsődlegesen a Csoport HR Igazgatóság által kerülnek biztosításra. A nem biztonságos munkakörnyezettel, balesettel vagy egyéb munkavédelmi témával kapcsolatos bejelentéseket a 4iG Csoport munkavállalói közvetlen felettesüknek, illetve a HR vezetőnek kötelesek jelenteni telefonon vagy e-mailen. A Csoport 2025-ben nem végzett értékelést arra vonatkozóan, hogy saját munkavállalói mennyire ismerik és mennyire bíznak az aggályaik vagy szükségleteik felvetésére és kezelésére szolgáló struktúrákban vagy folyamatokban.

A munkavállalók emellett jogosultak visszaélést bejelenteni a Csoport Compliance részére, a Vállalatirányítás fejezetben részletesen bemutatott Visszaélés-bejelentési és bejelentő védelmi szabályzat rendelkezései mentén, amennyiben bármilyen vélt vagy valós jogellenes magatartást vagy egyébként a Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex követelményébe vagy belső szabályzatba ütköző magatartást tapasztalnak. A visszaélés-bejelentési csatorna rendelkezésre állásáról, a visszaélés-bejelentések kezeléséről a 4.2 fejezetben található részletes információ. A visszaélés-bejelentési csatorna nem helyettesíti a munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására rendelkezésre álló csatornákat, hanem attól függetlenül, azzal párhuzamosan működik.
A 2025-ben elfogadott Csoport Emberi jogi politika keretében immár emberi jogi sérelemhez kapcsolódó bejelentést is tehetnek munkavállalóink, amely szabályozott eljárásrend szerint kerül orvoslásra.

Amennyiben a munkavállaló

- azt tapasztalja, hogy az Emberi jogi politika tartalma és a vonatkozó jogszabályok, a munkáltató szokásai és gyakorlatai között ellentmondás van,
- kérdést szeretne feltenni a Politikában írtakkal kapcsolatban, vagy
- a Politika esetleges megszegését szeretné bejelenteni,

úgy kérdéseit és észrevételeit az esélyegyenlőségi referens részére, az eselyegyenloseg@4ig.hu e-mail címen nyújthatja be.

Mindenkinek joga van emellett ahhoz, hogy a sérelme kivizsgálása érdekében a visszaélés-bejelentési csatornán keresztül bejelentést tegyen a Csoport Compliance részére a Csoport Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzatban meghatározottak szerint. Ebben az esetben a vizsgálatra szintén e szabályzat követelményei alkalmazandóak. Amennyiben a munkavállaló által a Csoport HR Igazgatóság részére benyújtott panasz alapján a panasz a Csoport Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzatban foglalt sérelemre utal, abban az esetben a Csoport HR Igazgatóság vizsgálat céljából a panaszt átadja a Csoport Compliance részére.

A 4iG Csoport elkötelezett a munkavállalók aggályainak kivizsgálása, kezelése és megválaszolása mellett, illetve bármilyen szabálysértés esetén a megfelelő helyesbítő intézkedés megtétele mellett. Amennyiben a Csoport a vizsgálata során olyan kedvezőtlen emberi jogi hatásokat azonosított, melyek tevékenységéhez kötődnek, vagy azokhoz tevékenysége egyébként hozzájárult, akkor elkötelezett aziránt, hogy jogszerű eljárásokon keresztül gondoskodjon azok tisztességes és méltányos orvoslásáról vagy az orvoslásban közreműködjön.

Minden csoportszintű szabályzat e-mailes formában kerül kihirdetésre a munkavállalók számára. Maga az emberi jogi bejelentési eljárás folyamata részletesebben kerül majd meghatározásra 2026-ban.

3.1. S1 - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), képzés és készségfejlesztés

S1-4 Intézkedések a saját munkaerővel kapcsolatban - Munkafeltételek

A 4iG Csoportban a politikák, eljárások és folyamatok szolgálnak a lehetséges negatív hatások megelőzésére és a pozitív eredmények elősegítésére irányuló tevékenységek alapjául. Ezek a keretek segítenek azonosítani és végrehajtani a munkaerőre gyakorolt lehetséges negatív és pozitív hatások kezelésére irányuló intézkedéseket. A Csoport célja annak biztosítása, hogy gyakorlatai ne okozzanak vagy ne járuljanak hozzá jelentős negatív hatásokhoz a munkaerőre nézve.

A Munkafeltételek területén 2025-ben alapvetően horizontális, csoportszintű intézkedések kerültek meghatározásra a 4iG Csoport részéről. Az IT szegmensben a jelentés évében volt pár szegmens-specifikus intézkedés, amelyek várhatóan 2026-ban kiterjesztésre kerülnek csoportszinten is. Az intézkedések meghatározása a kettős lényegességi elemzés lényeges témáinak figyelembevételével zajlik. A Csoport célja az intézkedések meghatározásával a hatások és kockázatok mérséklése, és a kapcsolódó felülvizsgálati folyamatnak a keretében figyelembe veszi a munkavállalók visszajelzéseit, az érdekelt felekkel folytatott konzultációt és az iparági jó gyakorlatokat. A jelentéstételi időszakban a munkavállalói érdekek strukturált becsatornázására vonatkozó, formalizált eljárás nem állt rendelkezésre, ugyanakkor a Csoport több csatornán keresztül biztosította a munkavállalók számára a véleménynyilvánítás és visszajelzés lehetőségét. Ennek keretében a munkavállalók formális visszajelzést adhattak elektronikus levél útján, közvetlenül a vezetőik felé személyes egyeztetés során, valamint a központi HR terület felé. A kitűzött célok elérése érdekében a működési költségekben (OpEx) elkülönített pénzügyi forrásokkal rendelkezik a Csoport.

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya*	Időhorizont
Pálya Panoráma Program	Célja, hogy a programba jelentkező gimnáziumokban tanuló diákok komplex, XXI. századi tudást, perspektívát, hazai karrier lehetőségeket kapjanak első kézből, a résztvevő vállalatoknak pedig versenyképes potenciális munkaerő elköteleződését teszi lehetővé iskolai látogatásaink alkalmával.	Csoportszint	2025
Welcome Day	Célja, hogy az új munkatárs megismerje a 4iG Csoport működését, kultúráját, elvárásait, valamint támogassa, hogy a csapat aktív tagjává váljon. Új belépők integrálása a munkaszervezetbe.	Csoportszint	2025
Javadalmazás - Cafeteria keretrendszer egységesítése	Keretrendszer szintjén egységes 4iG Csoport Cafeteria szabályzat, amelyben a jogosultsági és elemválasztási feltételek egységesen kerültek meghatározásra.	Csoportszint	2025
Jóléti keretrendszer szabályzat	A munkavállalók munka-magánélet egyensúlyának és anyagi jólétének javítása érdekében jólléthez kapcsolódó elemek kerültek bevezetésre.	Csoportszint	2025
4iG Care program	Célja, hogy támogassa a 4iG Csoport munkavállalóinak testi, lelki és szellemi jóllétét programokon, előadásokon, tanácsadáson keresztül.	Csoportszint	2025
Tréningportfólió	Szervezeti értékek mentén azonosított 28 tréningből álló készségfejlesztő portfólió és szervezett vezetőfejlesztési programok, csapatépítő és mentorálási kezdeményezések a közös kultúra és a tehetséggondozás erősítésére.	Csoportszint	2025
DAY4YOU eseménysorozat	A csoportszintű eseménysorozat közösségépítő rendezvényekkel erősíti a csapatszellemet és az összetartozást.	Csoportszint	2025
Mentorprogram	Célja, hogy a tapasztaltabb vezető kollégák átadják tudásukat a tanulni vágyó tehetségeknek, így támogatva őket vezetői vagy szakértői szerepükben való fejlődésükben, tehetségük kibontakoztatásában, karriercéljaik elérésében, valamint a szervezeti kapcsolataik és ismereteik bővítésében.	Csoportszint	2025
EmpowerMe! nemzetközi mentorprogram	A program lehetőséget biztosít a szakmai fejlődésre és tapasztalatmegosztásra nemzetközi szinten.	Csoportszint	2025
4iG IT Padawan Gyakornoki Program	Célja, hogy éles projekteken, valós feladatokkal töltse a jelentkező gyakornok az időt, és diplomázás után hosszútávú karriert is tervezhessen a 4iG Csoportnál.	IT szegmens	2025
Buddy program	A program célja, hogy a felvett munkavállalók minél gyorsabban és hatékonyabban integrálódjanak a vállalati kultúrába és munkakörnyezetbe, egyúttal támogatva legyenek. A próbaidejük alatt egy ún. Buddy-t kapnak, akik segítik a mindennapi eligazodást a 4iG Informatikai Zrt.-ben. A Csoport célja, hogy a programot 2026-ban csoportszintre emelje.	IT szegmens	2025

*Az intézkedések a magyarországi tagvállalatoknál valósultak meg.

A toborzási és kiválasztási folyamat a munkavállalói életciklus egyik legfontosabb kiindulópontja, amely a megfelelő jelöltek megszólításával és kiválasztásával kezdődik. A szervezet célja egy átlátható,

esélyegyenlőséget biztosító kiválasztási rendszer működtetése, amely elősegíti a szakmailag felkészült, értékrendjükben is illeszkedő munkatársak bevonzását, figyelembe véve a generációs sokszínűséget és az aktuális kompetenciaigényeket. A dinamikusan fejlődő 4iG Csoport széles körű karrierlehetőségeket kínál: a gyakornoki programoktól egészen a vezetői pozíciókig minden munkavállaló aktívan hozzájárulhat a digitális jövő alakításához.

A 4iG IT Padawan Gyakornoki Programba az ország több pontjáról, a budapesti és vidéki irodákba (Debrecen, Pécs, Szeged, Székesfehérvár) egyaránt lehet jelentkezni a Karrieroldalon keresztül.
A program célja nem csupán a szakmai gyakorlati hely biztosítása, hanem a hosszú távú karrierépítés támogatása is a diplomázást követően. Ennek érdekében a gyakornokok valós, éles projekteken dolgozhatnak, munkájukat tapasztalt szakmai mentorok segítik. A program lehetőséget teremt arra, hogy a hallgatók tanulmányaik mellett releváns gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, majd végzés után junior pozícióban folytassák pályafutásukat a 4iG Csoportnál. 2025-ben a Rheinmetall 4iG Digital Services Kft. csatlakozott a már működő Padawan Gyakornoki Programhoz, a 4iG Csoport középtávon tervezi a Csoport többi tagvállalatára is a program átültetését, kiterjesztését.

A 4iG Csoport emellett csatlakozott a Pálya Panoráma Programhoz, melynek célja, hogy a programba jelentkező gimnáziumokban tanuló diákok komplex, XXI. századi tudást, perspektívát, hazai karrier lehetőségeket kapjanak első kézből a résztvevő vállalatoknak pedig versenyképes potenciális munkaerő elköteleződését teszi lehetővé iskolai látogatásaink alkalmával. Éves szinten több alkalommal is részt vett a 4iG Csoport a Pálya Panoráma Program vidéki állomásain, ahol nem frontális cégbemutató előadást tartott, hanem gyakorlati példákat, feladatokon keresztüli ismeretátadást, a jövő munkahelyének bemutatását vállalta.

Beléptetés és beillesztés, „onboarding” (Welcome Day): A belépést követő időszak kiemelt jelentőségű a munkavállalói elköteleződés szempontjából. A strukturált beillesztési folyamat célja, amin dolgozik a 4iG Csoport, hogy az új munkatárs megismerje a szervezet működését, kultúráját, elvárásait, valamint gyorsan és hatékonyan váljon a csapat aktív tagjává. Új belépők integrálása a munkaszervezetbe kapcsán a Csoport kiemelt programja a cégcsoport szinten (4iG Nyrt., 4iG Informatikai Zrt., One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.) működtetett orientációs nap, a Welcome Day program. Az újonnan csatlakozott kollégák számára fontos megteremteni azokat a pszichológia biztonsággal kapcsolatos alapokat, amik az első napokban a legfontosabbak. A legtöbb tagvállalatban minden hónapban megrendezésre kerülnek az orientációs napok, amiken keresztül fontos alapinformációk kerülnek átadásra a cégcsoportról, amivel a Csoport segíti a beilleszkedést és az eligazodást az irodában. Várt eredmény: új belépők/átlépő kollégák felkészítése az onboarding folyamatra, fontos céges alapinformációk átadása, HR szakterület megismerése, bizalom és elköteleződés megalapozása. A fejlesztés és a visszamérés két szempont szerint történik: résztvevők száma az alkalmakon és minden alkalom után, illetve rövid elégedettségi kérdőív kitöltése, melyben az ajánlási hajlandóság is mérésre kerül.

A Cégcsoporton belül az új belépő kollégák támogatására bevezette a 4iG Csoport a Buddy programot, 2025-ben egyelőre a 4iG Informatikai Zrt. kollégái részére. A program célja, hogy a felvett munkavállalók minél gyorsabban és hatékonyabban integrálódjanak a vállalati kultúrába és munkakörnyezetbe, egyúttal támogatva legyenek. Minden új belépő kolléga mellé rendelnek egy buddy-t, aki végig támogatja az első három hónapját, nem szakmai oldalról. A buddy-k fejlesztése dedikáltan számukra szervezett ún. „soft skill” tréningeken keresztül zajlik, illetve lehetőséget kapnak csapatépítőkön is részt venni. A buddy-k számára is hasznos a program, hiszen színesedik a 4iG Csoporton belüli kapcsolati hálójuk, a tréningek által színesedik a tudáskészletük.

A pozitív visszajelzések alapján a programot középtávon a cégcsoport további vállalataiban is tervezi megvalósítani.

A 4iG Csoport emellett mentorprogramot is működtet, melynek célja, hogy a tapasztaltabb vezető kollégák átadják tudásukat a tanulni vágyó tehetségeknek, így támogatva őket vezetői vagy szakértői szerepükben való fejlődésükben, tehetségük kibontakoztatásában, karriercéljaik elérésében, valamint a szervezeti kapcsolataik és ismereteik bővítésében.

Javadalmazás: Az alapbérek rendezésén felül széleskörű jóléti és szociális juttatási rendszer került kialakításra, amely egy része alanyi jogon jár minden munkavállaló számára, míg mások feltételekhez, élethelyzetekhez kötötten kerültek bevezetésre.

Ennek részeként szabályozási oldalról kiadásra került:

- Keretrendszer szintjén egységes 4iG Csoport Cafeteria szabályzat, amelyben a jogosultsági és elemválasztási feltételek egységesen kerültek meghatározásra. A keretrendszer átlátható, versenyképes és fenntartható juttatási elemeket tartalmaz, így biztosítva a tagvállalatok egységes működését csoportszinten.
- A jóléti szabályozás egységes keretrendszerbe foglalásával, a Csoport Jóléti Szabályzattal a 4iG Csoport célja a munkavállalók munka-, magánélet egyensúlyának és anyagi jólétének javítása volt minden munkavállalóra kiterjedően a magyarországi tagvállalatoknál. Ennek részeként a házasságkötésben, a gyermek születésében érintett munkavállalókat támogatja, továbbá az előre nem látható rendkívüli események hatását törekszik mérsékelni anyagi és többlet szabadság juttatásával.
- Az egészségmegőrzés kiemelt fontosságára tekintetettel 2025. évben a munkáltató a minden munkavállaló számára elérhető egészségbiztosítási juttatási elemet bővítette és emellett a családtagok számára is elérhetővé tette. Emellett az élet és balesetbiztosítás változatlan formában elérhető a munkavállalók számára.
- A 4iG Csoport küldetéséhez kapcsolódó stratégiai cél megvalósítását támogató kimagasló innovatív teljesítmény, a lojalitás, valamint a 4iG értékek szerinti példamutató munkavállalói magatartás és hozzáállás elismerése érdekében került bevezetésre a Csoport Elismerési szabályzat.

A 4iG Csoport tagvállalatai a helyi munkajogi szabályozások betartása mellett konkrét intézkedésekkel biztosítják a munkavállalók jogainak védelmét és a foglalkoztatási feltételeket, a Csoport vonatkozó szabályzatai mentén. Az alkalmazott intézkedések közé tartoznak:

- Munkaidő szabályozás, szabadságok: A helyi jogszabályoknak megfelelően a munkaidő és a túlórák kezelése, beleértve a megfelelő pihenőidő és szabadnapok biztosítását. A 4iG Csoport ezt minden tagvállalatától elvárja. Az anyák számára a törvényben előírt szülési szabadságon túl extra kiegészítő szabadságot biztosít a Csoport. Ezen túlmenően úgynevezett „Apa nap” szabadságot is igénybe tudnak venni a munkavállalók, a Csoport a gyermek születésekor az édesapák számára extra - 10 nap - fizetett szabadságot biztosít. Akinek a munkaviszonya legalább 1 éve fennáll, gyermeke hároméves koráig 44 munkanap szülői szabadság illeti meg.
- Munkabérek és juttatások: A Csoport a minimálbérre és az iparági sztenderdekre vonatkozó előírásoknak megfelelően alakítja ki a munkavállalói javadalmazási rendszert.
- Foglalkoztatási feltételek: Az egyenlő bánásmód elve alapján a kiválasztási és foglalkoztatási folyamatok során biztosított az esélyegyenlőség és a diszkriminációmentes környezet a Csoport Etikai és Magatartási Kódexben is előírt működési alapelvként.

- Munka-magánélet egyensúlya: A Csoport munkavállalói számára távmunka és rugalmas munkavégzési lehetőségek állnak rendelkezésre, ahol ezt a munkakör jellege lehetővé teszi.

A 2025-ben kiadott Jóléti keretrendszer szabályzat alapján a Csoport a munkavállalók testi, lelki és anyagi jóllétének, valamint a hosszú távú munkaviszony fenntartásának előmozdítása érdekében jóléti keretrendszert működtet, amelynek keretében meghatározta a munkavállalók számára biztosított jóléti juttatások rendszerét és igénybevételének feltételeit szabályozza.

- Házasságkötési támogatás: A támogatás célja, hogy a munkavállaló számára lehetőséget biztosítson a házasságkötéshez kapcsolódó személyes és családi kötelezettségeinek teljesítésére.
- Temetési segély: Célja, hogy a nehéz élethelyzetben mérsékelje a temetkezés költségeiből adódó terheket, és kifejezze a Csoport támogatását a gyászoló munkavállaló iránt. A segély hozzájárul a temetési kiadások fedezéséhez, ezáltal megkönnyíti a munkavállaló számára e rendkívül megterhelő időszak átvészelését.
- Gyermek születése után járó juttatás: A munkáltató a munkavállaló családi életének kiemelt eseményeként a gyermek születését rendkívüli juttatással ismeri el.
- Visszatérő kismamák juttatása: A juttatás célja, hogy elismerje a munkavállaló családi elköteleződését, és elősegítse a munka és a magánélet összehangolását a munkába való visszatérés időszakában.
- Nyári táboroztatási juttatás: A munkáltató a munkavállalók családi kötelezettségeinek támogatása érdekében nyári táboroztatás elősegítéséhez juttatást nyújt a 4–14 éves korú gyermeket nevelő munkavállalók részére. A juttatás célja, hogy segítse a munkavállalók családi terheinek csökkentését a nyári szünet időszakában, valamint hozzájáruljon a gyermekek tartalmas kikapcsolódásához és fejlődéséhez.
- Vis maior esettel kapcsolatos juttatás: A munkáltató a munkavállaló életében bekövetkező, előre nem látható és elháríthatatlan események (pl. természeti katasztrófa, súlyos baleset, a munkavállaló, vagy közeli hozzátartozójának kritikus betegsége esetén, lakhatást vagy megélhetést veszélyeztető rendkívüli helyzet) esetén vis maior juttatást biztosíthat. A juttatás célja, hogy segítséget nyújtson a munkavállalónak a rendkívüli élethelyzet következményeinek enyhítésében, valamint támogassa a mielőbbi munkába való visszatérést és a biztonságos körülmények helyreállítását.
- Munkabér előleg: A munkabér előleg célja, hogy a törvényi szabályozásoknak megfelelően kamatmentes anyagi támogatást nyújtson a munkavállaló részére úgy, hogy a támogatás nettó összegének visszafizetését munkabérből történő levonással a munkavállaló vállalja. Az első részlet levonása a kifizetés hónapjában történik meg.

A 4iG Care egészségprogramot a Csoport 2025 nyarán indította el azzal a céllal, hogy támogassa kollégái testi, lelki és szellemi jóllétét. A munkavállalók számára elérhető volt a vállalati egészségbiztosítás (szűrések, szakorvosi ellátás, diagnosztika, egynapos sebészeti ellátás), amely 2025-ben a családtagokra is kiterjeszthető. Továbbá a munkavállalók mozgásprogramokban (AYCM) vehettek részt, ingyenes influenza elleni oltást kaptak, és két telephelyen véradást szerveztek. A munkatársak számára elérhető volt a belső coaching program (Coach Corner), valamint havi rendszerességgel online prevenciós előadások (Wellbeing Minutes) zajlottak szakértők közreműködésével. A munkavállalók anonim pszichológiai tanácsadási szolgáltatást vehettek igénybe úgynevezett Töltőpont néven, valamint elindult a Relax Percek program, amely havi online relaxációs alkalmakat biztosított.

Képzések és készségfejlesztés (tréningportfólió): A 4iG Csoport a munkavállalói kompetenciák fejlesztését stratégiai jelentőségű feladatként kezeli, és a képzési rendszer folyamatos fejlesztésével, valamint a fenntarthatósági kompetenciák integrálásával támogatja. A vállalat célja, hogy a képzési programok révén a munkavállalók szakmai és személyes készségei, valamint digitális és fenntarthatósági tudatossága folyamatosan bővüljön, ezáltal erősítve a szervezeti teljesítményt, a munkavállalói elkötelezettséget és a hosszú távú versenyképességet. A munkavállalók számára rendszeres szakmai, „soft skill" és nyelvi képzési lehetőségek állnak rendelkezésre, továbbá coaching és mentoring programok támogatják a fejlődést és a karrierépítést, valamint elérhetőek vezetői fejlesztési programok. A 4iG Csoport 2025-ben bevezette a szervezeti értékek mentén azonosított 28 tréningből álló készségfejlesztő portfóliót és szervezett vezetőfejlesztési programokat, csapatépítő és mentorálási kezdeményezéseket a közös kultúra és a tehetséggondozás erősítésére.

2025-ben a 4iG Csoport két elismerésben is részesült a munkavállalókkal kapcsolatos intézkedések, tevékenységek kapcsán. Egyrészt a Felelős Foglalkoztató Minősítés megszerzése, ami kilenc különböző HR területen végzett példamutató vállalati gyakorlat alapján került odaítélésre. A vizsgált témakörök között szerepelt a Csoport béren kívüli juttatási rendszere, képzési programjai, egészségmegőrző és jólléti kezdeményezései, valamint a Csoporthoz tartozó alapítvány példaértékű társadalmi szerepvállalása. Kiemelt figyelmet kapott a modern, inspiráló és jól felszerelt munkakörnyezet is. A 4iG Csoport két évre szóló arany minősítést szerzett.

Másrészt a Felelős Foglalkoztatói pályázat 2025. évi megmérettetésén 2. helyezést ért el a 4iG Csoport, hazai nagyvállalati kategóriában. Az elismerést a Csoport a munkavállalóiért végzett, felelős és értékteremtő humán tevékenységéért kapta.
Néhány kiemelt HR-kezdeményezés, amelyek hozzájárultak a díj elnyeréséhez:

- EmpowerMe! nemzetközi mentorprogram – amely lehetőséget biztosít a szakmai fejlődésre és tapasztalatmegosztásra nemzetközi szinten.
- 4iG Care egészségprogram testi-lelki-szellemi jóllétet támogató kezdeményezésekkel, szűrésekkel és prevenciós előadásokkal.
- DAY4YOU eseménysorozat – közösségépítő rendezvényekkel, amelyek erősítik a csapatszellemet és az összetartozást.

A 4iG Csoport emberi erőforrás csapata rendszeresen támogatja a különböző csapatok harmóniáját és összhangját, ezért számukra csapatépítő programokat szerveznek éves szinten, eseti jelleggel tréninggel kiegészítve.

Ezek az intézkedések biztosítják, hogy a 4iG Csoport tagvállalatai megfeleljenek a jogszabályi követelményeknek, miközben támogatják a munkavállalók jóllétét és hosszú távú elkötelezettségét.
Az intenzív csoportszintű átalakulás után a következő években arra összpontosít a Csoport, hogy a munkafeltételekben magas színvonalú munkahelyi gyakorlatot tartson fenn, amely összhangban van a jogi követelményekkel és az etikai irányelvekkel, biztosítva, hogy minden munkavállaló tisztességes és tiszteletteljes bánásmódban részesüljön.

S1-5 Célkitűzések a saját munkaerővel kapcsolatban - Munkafeltételek

A Munkafeltételek területén horizontális, csoportszintű célkitűzések kerültek meghatározásra a 4iG Csoport részéről, a szegmens szerinti megközelítés egyelőre nem jellemző. A meghatározott célkitűzések a kapcsolódó szabályzatokkal és a Csoport kettős lényegességi elemzésével összhangban vannak. Mivel 2024-ben még nem voltak csoportszintű számszerű célkitűzések, ezért nem történt változás az előző jelentéstételi évhez képest. A HR Stratégia keretein belül meghatározott célkitűzések a 2025. évben kerültek meghatározásra. A csoport éves szinten monitorozza a közzétett adatokat, a szükséges részletességgel (pl. földrajzi megoszlás alapján), annak érdekében, hogy átláthatóságot és elszámoltathatóságot tudjon biztosítani a Csoport. A teljesítményt az illetékes szakterületek egy átfogó felülvizsgálati folyamaton keresztül fogják nyomon követni, amely magában foglalja a munkavállalók visszajelzését, az érdekelt felekkel folytatott konzultációkat és az iparági legjobb gyakorlatok értékelését. Ami a célok meghatározásához használt módszertanokat és jelentős feltételezéseket illeti, a Csoport figyelembe vette a munkavállalói felmérésekből és fókuszcsoportokból származó visszajelzéseket. A célkitűzések bázis évének a 2025-ös évet határozta meg a Csoport, a cél év vége december 31-vel zárul. A Csoport 2025-re tervezet céljai teljesültek a munkafeltételek terén.

Célkitűzés	Bázis év	Cél év	Alap érték	Cél érték	Politikák
Rugalmasság és munkahelyi egyensúly					
Rugalmas munkavégzési lehetőségek aránya: A munkavállalók közötti arányok, akik rugalmas munkavégzést (pl. távmunka, részmunkaidő) vagy egyéb olyan lehetőségeket vehetnek igénybe, amelyek segítik őket a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásában	2025	2025	• Tagvállalati szintű távmunkaszabályzatok	• Egységes távmunkaszabályzat létrehozása	• 4iG Csoport Távmunkavégzésre vonatkozó szabályzat
Munkavállalók egészségének megőrzése	2025	2026	• Tagvállalati szintű sportprogramok	• Sportprogramok kiterjesztése további tagvállalatokra, a lehetőségek/kínálati paletta szélesítése	-
Visszatérő kismamák kedvezőbb munkafeltételei	2025	2025	• A Munka törvénykönyve rendelkezései szerinti munkaidő kedvezmény biztosítása a kismamák részére	• A Munka törvénykönyve rendelkezései feletti munkaidő kedvezmény biztosítása a kismamák részére	• 4iG Csoport Jóléti keretrendszer szabályzat
Apák részvételének támogatása az újszülött körüli teendőkben	2025	2025	• Apaszabadság jogszabályi kereten felüli támogatása egyelőre nem valósul meg	• Apaszabadság jogszabályi kereten felüli támogatása, + 60%-os támogatással a második 5 napra	• 4iG Csoport Jóléti keretrendszer szabályzat
Munkavállalók fejlesztése, folyamatos képzési lehetőségek biztosítása					
Vállalatszintű képzések biztosítása	2025	2025	• Szűkebb körű munkatársi tréningportfólió • Tagvállalati szintű Képzés-Fejlesztési Szabályzat	• Munkatársi tréningportfólió kibővítése	• 4iG Csoport Képzés-Fejlesztési Szabályzat
Teljesítmény management, visszajelzés kultúra erősítése					
Teljesítményértékelésben részt vevők számának növelése	2025	2026	• Teljesítményértékelésben részt vevő cégek köre egyelőre szűk	• Teljesítményértékelésben részt vevő cégek számának növelése az SAP SF PMGM modul bevezetésével összhangban	-

S1-6 A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői mérőszámok

A társadalmi fejezetben bemutatott létszámadatok a 4iG Csoport 2025. december 31-i statisztikai állományát tükrözik, kivéve azokban az esetekben, ahol az ESRS ettől eltérő adatot kér (S1-15 és S1-16 mérőszámok előállításánál).
A létszámok megadásakor – ahol az ESRS nem kéri másképp - a munkaviszonyban álló, a KSH útmutatója szerinti statisztikai létszámba tartozók figyelembevételével készül a jelentés - így a gyermek születése kapcsán távol levő, a 30 napnál hosszabb betegség miatt távollévő, munkavégzés alól felmentett és a fizetés nélküli szabadságon levő munkavállalók nem kerülnek figyelembevételre. Továbbá nem kerülnek figyelembevételre a munkaszerződés szerint havi 60 óra alatt foglalkoztatott munkavállalók sem.
Az adatok főben (Headcount) vannak megadva, a teljes munkaidő egyenérték szerinti alkalmazotti létszámot (FTE - full-time equivalent) csak a javadalmazási mérőszámok (bérkülönbség és teljes javadalmazás, S1-16 mérőszámok) kiszámításakor alkalmazza a Csoport. Az itt bemutatott 2025. év végi záró létszám adatra a legjellemzőbb adat a pénzügyi kimutatásban a személyi jellegű ráfordítások fejezetben szereplő statisztikai átlag létszám.

S1-6 Nemek szerinti megoszlás

Saját munkavállalók száma nemek szerint (fő)					**2025**	**2024**
	TELCO	**IT**	**S&D**	**4iG Nyrt.**	**Összesen**	**Összesen**
Férfi	3 818	897	159	402	**5 276**	**5 261**
Nő	2 307	257	38	486	**3 088**	**3 141**
Egyéb	0	0	0	0	**0**	**0**
Nincs információ	0	0	0	0	**0**	**0**
Összes munkavállaló	**6 125**	**1 154**	**197**	**888**	**8 364**	**8 402**

Számítási módszer - Nemek szerinti megoszlás

A nemek szerinti megoszlás azon munkavállalók számát jelenti, akiknek jogilag elismert neme nő vagy férfi. A 4iG Csoportnál a nemek szerinti megoszlást úgy számítják ki, hogy az egyes kategóriákba tartozó munkavállalók összesített létszámát összegzik az összes működési országban.

S1-6 Földrajzi megoszlás

Saját munkavállalók száma (fő)					**2025**	**2024**
	TELCO	**IT**	**S&D**	**4iG Nyrt.**	**Összesen**	**Összesen**
Magyarország	5 054	1 154	197	888	**7 293**	**7 314**
Albánia	692	0	0	0	**692**	**712**
Montenegró	379	0	0	0	**379**	**376**
Összes munkavállaló	**6 125**	**1 154**	**197**	**888**	**8 364**	**8 402**

Számítási módszer - Földrajzi megoszlás
Az alkalmazottak földrajzi megoszlását a Csoport úgy számolja ki, hogy az egyes földrajzi helyszíneken, ahol a tagvállalatok találhatóak, összesítik az alkalmazottak teljes létszámát. Az albán és montenegrói

foglalkoztatási szabályok az S1-6 mérőszám szempontjából nem tartalmaznak eltérő definíciót a saját munkavállalókra vonatkozóan.

Alkalmazottak jellemzői (fő)	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 Összesen
Alkalmazottak	6 125	1 154	197	888	**8 364**	**8 402**
Nő	2 307	257	38	486	**3 088**	**3 141**
Férfi	3 818	897	159	402	**5 276**	**5 261**
Egyéb	0	0	0	0	**0**	**0**
Nincs információ	0	0	0	0	**0**	**0**
Állandó alkalmazottak	6 032	1 152	197	878	**8 259**	**8 261**
Nő	2 243	257	38	483	**3 021**	**3 057**
Férfi	3 789	895	159	395	**5 238**	**5 204**
Egyéb	0	0	0	0	**0**	**0**
Nincs információ	0	0	0	0	**0**	**0**
Ideiglenes alkalmazottak	93	2	0	10	**105**	**141**
Nő	64	0	0	3	**67**	**84**
Férfi	29	2	0	7	**38**	**57**
Egyéb	0	0	0	0	**0**	**0**
Nincs információ	0	0	0	0	**0**	**0**
Rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak	4 891	1 084	127	655	**6 757**	**7 486**
Nő	1 706	245	24	383	**2 358**	**2 812**
Férfi	3 185	839	103	272	**4 399**	**4 674**
Egyéb	0	0	0	0	**0**	**0**
Nincs információ	0	0	0	0	**0**	**0**

Számítási módszer – Alkalmazottak jellemzői szerződéstípus szerinti bontásban

Állandó alkalmazottak alatt a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók létszámát értik a 4iG Csoportnál. Az állandó alkalmazottak számát úgy számolják ki, hogy az összes tagvállalatban dolgozó állandó alkalmazottak számát összesítik.
Ideiglenes alkalmazottak alatt azon alkalmazottak létszámát értik a 4iG Csoportnál, akiknek a munkaszerződése meghatározott időre szól. Az ideiglenes alkalmazottak számát az összes tagvállalatban dolgozó ideiglenes alkalmazottak számának összesítésével számolják ki.
A rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak olyan munkavállalók, akiknek a szerződés szerinti munkarendje nem kötetlen, így a napi munkaidőbeosztása előre meghatározott. Emellett a munkáltató készenlétet, ügyeletet rendelhet el vagy állásidő merülhet fel.
A rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak számát úgy számolják ki, hogy nemek szerint összegzik azon munkavállalók számát, akinek a szerződés szerinti munkarendje nem kötetlen.

S1-6 Munkavállalói fluktuáció

Munkavállalói fluktuáció	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 Összesen
Fluktuációs ráta (%)	16,8	15,7	8,1	10,7	**15,8%**	**13,5%**
Kilépett munkavállalók létszáma (fő)	1 027	181	16	95	**1319**	**1132**

Számítási módszer – Munkavállalói fluktuáció

A kilépett munkavállalók létszáma a 4iG Csoporttól távozott munkavállalók összesített létszámát jelenti, míg a fluktuációs ráta a 4iG Csoportot elhagyó munkavállalók százalékban kifejezett aránya. A 4iG Csoportot elhagyó alkalmazottak teljes számát úgy számítják ki, hogy a beszámolási időszak alatt az összes működési országban történt kilépéseket összesítik. A 4iG Csoportot elhagyó munkavállalók alatt azokat értik, akiknek a Cégcsoport bármelyik tagvállalatnál munkaviszonya állt fenn és ez a munkaviszonya a 2025-ös év során bármilyen módon (közös megegyezéssel, felmondással, azonnali hatályú felmondással, határozott idő lejártával vagy munkavállaló halála miatt) megszűnt. Nem tartoznak a kilépők közé azon munkavállalók, akik a megszűnést követő napon – a cégcsoportos munkaviszony figyelembevétele mellett – a Cégcsoport más tagvállalatánál munkaviszonyt létesítettek. A távozó alkalmazottak százalékos arányának meghatározásához a kilépők összlétszáma elosztásra kerül a 2025. december 31-én statisztikai állományba tartozók összlétszámával.

S1-7 - A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői mérőszámok

S1-7 Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók

	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 / *2024 újra megállapított Összesen
A nem alkalmazottak száma (fő)	290	46	17	70	**423**	**415***
Gyakornokok	142	37	6	61	**246**	**194***
Megbízásos jogviszonnyal rendelkezők	148	9	11	9	**177**	**221**

*A Csoport 2025 során módszertani pontosítást hajtott végre, mely alapján egységesítésre került a módszertan a diákok esetében. A 2024-es gyakornoki érték ennek megfelelően módosult, újra megállapításra került.

Számítási módszer - Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók

A gyakornokok és a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők nem munkavállalóknak minősülnek. Ők olyan személyek, akiknek a munkája hozzájárul a 4iG Csoporthoz, de nem állnak velünk munkaviszonyban. A gyakornokok és a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők (jellemzően egyéni vállalkozók, akik ideiglenes vagy szezonális projektben való munkavégzés céljából történő munkaerő-

felvétel) teljes száma a beszámolási időszak záró napja szerint került bemutatásra. A Csoport nem alkalmaz becslést az S1-7-es adatpontoknál.

S1-10 - Megfelelő bérek mérőszámok

A 4iG Csoport minden munkavállalója az alkalmazandó referenciabérekkel (minimálbér és a garantált bérminimum) összevetve megfelelő bérezésben részesült 2025-ben.

S1-13 - Képzés és készségfejlesztés mérőszámok

	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 Összesen
A képzési órák átlagos száma (fejenként)	**25,28**	**26,20**	**5,66**	**11,16**	**23,48**	**33,00**
Nők	31,67	21,43	1,38	11,62	**27,29**	**33,67**
Férfiak	21,42	27,56	6,78	10,60	**21,24**	**32,60**

A Csoport azonosította, hogy a korábbi időszaki adatok nem konzisztensek a folyamatban lévő módszertani változtatásokkal, ezzel összhangban az S1-13 mérőszámnál – a teljesítményértékelés táblázatrész kivételre került a jelentésből, és helyette magyarázó narratív leírás került átvezetésre.

A Csoportban működik teljesítményértékelési gyakorlat, azonban annak folyamatai, kritériumai és módszertana jelenleg nem dokumentált, továbbá csoportszinten nem egységesített formában működik. A formalizált, standardizált és csoportszinten harmonizált teljesítményértékelési keretrendszer kidolgozása a 2026-os év során kerül megvalósításra. Ennek megfelelően a teljesítményértékeléssel kapcsolatos táblázatos adatközlés a tárgyévi jelentésben nem kerül publikálásra. A megelőző jelentési évben szereplő adatok a 2025-ös jelentésből kivezetésre kerülnek, mivel a módszertani konzisztencia és összehasonlíthatóság a dokumentált és egységesített keretrendszer hiányában nem biztosítható.

Számítási módszer - Képzés és készségfejlesztés

Képzési órák átlagos száma
A képzési órák a képzésre és készségfejlesztésre fordított időt jelentik. A képzés és készségfejlesztés különböző módszereket foglal magában. Az egy alkalmazottra jutó és nemek szerinti képzési órákat úgy számolják ki, hogy a 4iG Csoportban nyilvántartott összes, illetve nemekre leosztott összes képzési órát elosztják az összes munkavállalói, illetve az egyes nemek létszámával, az S1-6 közzétételben szereplő teljes munkavállalói létszámot használva.

S1-15 - A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámok

Munka és magánélet egyensúlya	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 / *2024 újra megállapított Összesen
A teljes állományból családi szabadságra jogosult munkavállalók aránya (%)	40,92%	35,60%	17,58%	34,62%	**39,04%**	**37,09%**

Munka és magánélet egyensúlya	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	2025 Összesen	2024 / *2024 újra megállapított Összesen
A családi szabadságot igénybe vevő férfiak aránya (%)	56,61%	72,90%	93,75%	45,16%	**58,24%**	**56,72%***
A családi szabadságot igénybe vevő nők aránya (%)	43,39%	27,10%	6,25%	54,84%	**41,76%**	**43,28%***
A teljes munkavállalói állományból családi szabadságot igénybe vevők aránya (%)	30,76%	35,52%	17,58%	34,18%	**31,49%**	**29,35%**

*A Csoport 2025 során módszertani pontosítást hajtott végre, hatására a 2024-es jogosult alkalmazottak százalékos aránya nemek szerinti bontásban, akik igénybe vettek családi szabadságot értékek módosultak.

Számítási módszer - Munka és magánélet egyensúlya

A családdal kapcsolatos szabadság magában foglalja a szülési szabadságot, az apasági szabadságot, a törvény által garantált gyermek után járó pótszabadságot és a gondozói szabadságot. A családi szabadságot igénybe vevők száma úgy lett meghatározva, hogy a 2025. december 31-én munkajogi állományban (december 31-én munkaviszonnyal rendelkező) levő munkavállalók közül megvizsgálta a Csoport, mely munkavállaló volt jogosult és mely munkavállaló vette igénybe a családi szabadságot 2025-ben. Az így kapott létszámot elosztották a munkajogi állományba tartozó munkavállalók összes számával. A kalkulációk során a több tagvállalatnál is jogviszonnyal rendelkező munkavállalók csak egy alkalommal lettek figyelembe véve a létszámtorzítás elkerülés érdekében. A családdal kapcsolatos szabadságot igénybe vevők arányát úgy kell kiszámítani, hogy a családi szabadságot, szülési szabadságot, apasági szabadságot, szülői szabadságot, gondozói szabadságot igénybe vevő munkavállalók számát nemenként összesítjük, majd elosztjuk a családi szabadságra jogosult összes munkavállaló számával. Ennél a metrikánál a statisztikai létszámon felül a GYES-en lévő kollégák is a sokaság részét képezik.

Szervezet-specifikus indikátor - Munkaidő nyomon követése

Rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalók aránya (%)	2025	2024
Magyarország	9,25%	9,1%
TELCO	5,94%	n/a
IT	6,07%	n/a
S&D	38,46%	n/a
4iG Nyrt.	26,24%	n/a
Montenegró (TELCO)	63,85%	66%
Albánia (TELCO)	100%	83%

Rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak aránya (%)	2025	2024 / *2024 újra megállapított
Magyarország	1,9%	0%
TELCO	0%	n/a
IT	0%	n/a
S&D	29,41%	n/a
4iG Nyrt.	0%	n/a
Montenegró (TELCO)	0%	0%
Albánia (TELCO)	97,96%	100%*

A 4iG Csoport a munkaidőre vonatkozó információkat a GRI REWO-7 (munkaidő nyomonkövetése) indikátor d. pontja szerint mutatja be. Ennek megfelelően bemutatja a munkavállalói és a nem alkalmazottként foglalkoztatottak arányát arra vonatkozóan, hogy kiknek jár rugalmas munkaidőbeosztás. Az adatokat a legjelentősebb működési területeire, azaz Magyarországra, Montenegróra és Albániára külön-külön összesítette a Csoport. A GRI REWO-7d pontja azt kéri, hogy jelenítse meg a Csoport a rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozó alkalmazottak és nem alkalmazott munkavállalók százalékos arányát, jelentős működési helyszínek szerint. Albánia és Montenegró esetében a magasabb érték annak köszönhető, hogy a törzsidő mellett a munkaidő kezdete rugalmas, amelyet a munkaszerződések is rögzítenek. Ennek megfelelően az érintett munkavállalók rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező foglalkoztatottaknak minősülnek.

*A Csoport 2025 során módszertani pontosítást hajtott végre, mely alapján egységesítésre került a módszertan a gyakornokok esetében. A 2024-es nem alkalmazottként foglalkoztatottak aránya ennek megfelelően módosult, újra megállapításra került.

Számítási módszer - Munkaidő nyomon követése

A rugalmas munkaidő-beosztás alatt a kötetlen munkarendbe sorolt munkavállalókat értjük. Az ő esetükben a munkáltató a napi munkaidőt meghatározta ugyan, de a napi munkaidő -beosztás jogát átengedi a munkavállaló részére. A rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalók százalékos aránya úgy kerül kiszámításra, hogy elosztjuk a rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalókat az összes munkavállalóval, majd megszorozzuk 100-zal. A rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak aránya úgy kerül kiszámításra, hogy elosztjuk a rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak számát az összes nem alkalmazottként foglalkoztatott számával, majd megszorozzuk 100-zal. Az adatokat a 2025. december 31-es állapot alapján adta meg a Csoport.

3.2. S1 - Egészségvédelem és biztonság

A 4iG Csoport tevékenységéből fakadóan kétféleképpen értelmezi az egészségvédelem és biztonság témakörét. Azon tagvállalatoknál, ahol a munkavégzés típusából adódóan fokozott kockázatok jelennek meg, szigorú munkavédelmi előírásoknak kíván megfelelni. Ezen tagvállalatok a One

Magyarország Zrt., a 4iG Távközlési Holding Zrt., a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és a 4iG Űr és Védelmi Zrt., ahol fizikai munkát végző munkatársaink - például szerelők, infrastrukturális hálózati elemeket telepítők, hálózati rendszereket építők – többek között magasban történő munkavégzést, hosszú utazással érintett feladatokat és aknában történő munkákat végezhetnek. A baleseteknek és egészségügyi kockázatoknak a vállalatcsoport szabálykövető magatartásával, folyamatos ellenőrzésekkel, az egymásra való maximális odafigyeléssel, valamint a biztonságos munkakörnyezet kultúrájának megteremtésével kívánja elejét venni. A 4iG Csoport többi, irodai munkát végző munkatársa esetén is kiemelten figyelünk az egészséges, ergonomikus és biztonságos munkakörülmények megteremtésére és fenntartására.

A jelentésbe bevont leányvállalatok átfogó munkahelyi kockázatértékelési és munkavédelmi rendszert működtetnek, melyet munka- és tűzvédelmi szakember, esetlegesen külső munka- és tűzvédelmi szolgáltató támogat. A munkavédelmi kockázatértékelés kiterjed a tagvállalatok által üzemeltetett infrastruktúrákra – például a hálózati lefedettséget biztosító mobiltornyokra – is. A tagvállalatok tevékenységétől függően a következő területeket, folyamatokat vizsgálva végez a

Csoport kockázatelemzést:

- munkahelyek, munkahelyi környezet,
- technológia és tevékenységek,
- gépek és berendezések, munkaeszközök,
- képernyős munkahelyek, munkavállalók pszicho-szociális terheltsége,
- kézi anyagmozgatás,
- veszélyes anyagok és keverékek,
- biológiai veszélyek.

A 4iG Csoport vezetésének egyik fő célja, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson minden munkavállaló, alvállalkozó, látogató és más érintett felek számára egyaránt. A 4iG Csoport nem rendelkezik csoportszintű munkavédelmi szabályzattal, a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos alapelveket csoportszinten a Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódexének 3.5. fejezete rögzíti minden munkavállalóra és az értékláncra kiterjedőleg. Emellett minden érintett tagvállalat egyéni munkavédelmi szabályzattal és tűzvédelmi szabályzattal rendelkezik, a vonatkozó jogszabályi kötelezettségek mentén. A 4iG Informatikai Zrt. és a ONE Albania sh.a. emellett külső fél által tanúsított ISO 45001 irányítási rendszere kapcsán rendelkezik munkavédelmi politikával is. A politika kifejezi a Csoport elkötelezettségét a munkával kapcsolatos sérülések, betegségek és foglalkozási eredetű megbetegedések megelőzése, valamint a munkahelyi egészségvédelemre és biztonság folyamatos javítása iránt. A politika hatálya kiterjed a társaságok székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszer fejlesztésre, rendszerintegrációra, IT üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadásra, fővállalkozói tevékenységre, projektmenedzsmentre és az ezekhez kapcsolódó támogató tevékenységekre, beleértve összes munkavállalót, alvállalkozót, látogatót és érintett felet, akik kapcsolatban állnak a társaságokkal. A betartatásáért legmagasabb szinten felelős személy a Társaság vezérigazgatója.

S1-4 Intézkedések a saját munkaerővel kapcsolatban - Egészségvédelem és biztonság

A 4iG Csoport 2025-ben nem rendelkezett a teljes vállalatcsoportra kiterjedő, a felsővezetés által jóváhagyott intézkedésekkel a munkahelyi egészség és biztonság kapcsán. A 2025-ös vállalati

átalakulást követően a Csoport fókusza a csoportszintű munkaegészségügyi és -védelmi szabályzatok, politikák kidolgozásán, illetve az intézkedések és a célok meghatározásán lesz rövidtávon.
A tagvállalati szinten ugyanakkor megvalósításra kerültek intézkedések 2025-ben is jogszabályi kötelezettség szerint és cégméret alapján. Ezek a következőek voltak:

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
EHS képzések teljesítése	• Magas kockázatú tevékenységekre gyakorlati képzések szervezése, teljesítési kötelezettség a kockázatértékelés alapján érintett munkakörök részére	Csoportszint*	2025-
Helyszíni bejárások teljesítése	• Kritikus infrastruktúrák és magas kockázatú tevékenységek dokumentált ellenőrzése	Csoportszint**	2025-
Tevékenység alapú kockázatértékelések elkészítése	• Szervezeti egységek által végzett tevékenységek, tevékenység alapú kockázatértékelésének teljesítése	Csoportszint***	2025-

*A hatály az alábbi tagvállalatokra vonatkozik: 4iG Űr és Védelmi Zrt., Poli Computer PC Kft., Rheinmetall 4iG Digital Services Kft., 4iG Informatikai Zrt., One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., 4iG Nyrt.
**A hatály az alábbi tagvállalatokra vonatkozik: 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.
***A hatály az alábbi tagvállalatokra vonatkozik: One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.

A Csoport célja az intézkedések meghatározásával a hatások és kockázatok mérséklése, és a kapcsolódó felülvizsgálati folyamat keretében figyelembe veszi a munkavállalók visszajelzéseit, az érdekelt felekkel folytatott konzultációt és az iparági jó gyakorlatokat. Ezen intézkedési szempontok figyelembevételre kerülnek a célkitűzések meghatározása során. A munkavállalók formálisan véleményt nyilváníthattak e-mailben, a vezetőknél és a központi EHS területen. A Csoport a kettős lényegességi elemzés során meghatározott lényeges témák vonatkozásában alakítja ki az intézkedéseit, amelyek a saját munkaerejére gyakorolt konkrét tényleges vagy potenciális negatív hatásra adott válaszként is tekinthetőek. Az intézkedések éves felülvizsgálata keretében a Csoport nyomon követi és értékeli ezeknek az intézkedéseknek és kezdeményezéseknek az azzal összefüggő hatékonyságát, hogy saját munkaereje tekintetében eredményeket érnek el. A célkövetés és a tanulságok fázisokban a munkavállalók már nem vesznek részt, azonban a visszajelzéseik beépítése megtörténik.

S1-5 Célkitűzések a saját munkaerővel kapcsolatban - Egészségvédelem és biztonság

A 4iG Csoport 2025-ben nem rendelkezett a teljes vállalatcsoportra kiterjedő, a felsővezetés által jóváhagyott célkitűzésekkel a munkahelyi egészség és biztonság kapcsán. A 2025-ös vállalati átalakulást követően a Csoport fókusza a csoportszintű munkaegészségügyi és -védelmi szabályzatok, politikák kidolgozásán, illetve az intézkedések és a célok meghatározásán lesz rövidtávon.

S1-14 - Egészségvédelem és biztonság mérőszámok

A 4iG Csoport központi munkavédelmi vezetője folyamatosan nyomon követi a vállalatcsoportnál bekövetkezett balesetek számát, illetve az ezek miatt előforduló sérülések, esetleges halálesetek számát is. 2025-ben vállalatcsoportunknál nem történt súlyos vagy halálos munkahelyi baleset sem a saját munkaerő, sem az egyéb foglalkoztatotti körben. A munkavállalók a munkavédelmi képviselőkkel a kapcsolatot e-mailes formában, igény esetén személyesen tudják felvenni. Az éves kötelező munkavédelmi oktatásban feltüntetésre kerül a kapcsolattartó.

Ugyancsak monitorozza a Csoport a nyilvántartásba veendő, bejelentésköteles balesetek számát. Az 41 regisztrált munkahelyi baleset összesen 567 nap munkaidőkieséssel járt. Ezen balesetek jellemzően a ficam, rándulás, zúzódás, vágás, harapás, áramütés, zárt törés, nyílt seb, felületi sérülés és vágás kategóriájába sorolhatóak. A balesetek többsége a magyarországi operációban történt, Montenegróban egy munkahelyi balesetet regisztrált a Csoport, míg Albániában nem regisztrált a Csoport munkahelyi balesetet. Azon munkavállalók, akik nem tartoznak az alkalmazotti kategóriában (gyakornokok és kölcsönzött munkaerő) ugyancsak nem szenvedtek munkahelyi balesetet 2025-ben. A Csoportnál nem történtek a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések a tárgyévben. 2025-ben a 4iG Csoportban nem történt a munkával összefüggő dolgozói (beleértve az alkalmazott és nem alkalmazott foglalkoztatott munkavállalókat) haláleset.

					2025	**2024**
	TELCO	**IT**	**S&D**	**4iG Nyrt.**	**Összesen**	**Összesen**
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó alkalmazottak aránya (%)	11,30%	73,74%	0%	0%	**18,45%**	**17,29%**
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó gyakornokok és vállalkozók aránya (%)	50,69%	82,61%	0%	0%	**43,74%**	**13,57%**
A munkával kapcsolatos balesetek száma	38	3	0	0	**41**	**34**
A regisztrálható munkabalesetek aránya (%)	3,34%	1,48%	0	0	**2,75%**	**2,32%**
Munkával kapcsolatos balesetekből eredő munkahelyi sérülések miatt kiesett napok száma	554	13	0	0	**567**	**356**
A nyilvántartható munkahelyi megbetegedések száma	0	0	0	0	**0**	**0**
A munkával kapcsolatos sérülések/betegségek következtében bekövetkezett halálesetek száma	0	0	0	0	**0**	**0**

Számítási módszer - Egészségvédelem és biztonság

Munkával kapcsolatos balesetek száma: A 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok helyi munkavédelmi rendszereiben nyilvántartott, a beszámolási időszakban a munkavállalókat ért balesetek konszolidált száma.
A regisztrálható munkabalesetek aránya: Ez a ráta az egymillió ledolgozott órára jutó munkabalesetek számát jelenti, és úgy számítják ki, hogy a jelentési időszakban regisztrált esetek számát elosztják a 4iG Csoport összes ledolgozott munkaóráival, és megszorozzák egymillióval.
A nyilvántartható munkahelyi megbetegedések száma: foglalkozási egészségügyi megbetegedés a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás.
Kiesett napok száma: A kiesett napok száma, a távollét első teljes napjától az utolsó napjáig, beleértve az időszak összes naptári napját (pl. hétvégékkel és munkaszüneti napokkal együtt).
Halálesetek száma: A 4iG Csoportban és a Csoport telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók körében regisztrált halálesetek száma, amelyek munkával kapcsolatos sérülések vagy munkával kapcsolatos megbetegedések eredményeképp következtek be.

3.3. S1 - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme

A 4iG Csoport minden munkavállalójától elvárja, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól, intézkedéstől, feltételtől, mulasztástól, utasítástól vagy gyakorlattól, amely (közvetlen vagy közvetett) hátrányos megkülönböztetést, zaklatást, kiközösítést, jogellenes elkülönítést vagy megtorlást valósít meg. Közvetlen hátrányos megkülönböztetés minden olyan intézkedés vagy magatartás, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt védett tulajdonsága miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne. Ezen elvárosokat a Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, illetve Csoport Emberi jogi politika is tartalmazza, amelyet minden munkavállaló megismer a belépését követően.

S1-4 Intézkedések a saját munkaerővel kapcsolatban - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, Magánélet védelme

A 4iG Csoport a korábbi évek intenzív akvizíciós tevékenységének eredményeként eltérő hátterű és vállalati kultúrájú társaságokból álló csoporttá vált, amelyben a sokszínűség és a befogadás, mint alapérték 2025-ben is meghatározó szerepet töltött be a mindennapi működésben. A Csoport megítélése szerint az egymás megértésén, tiszteletén és elfogadásán alapuló működés elengedhetetlen a meglévő ügyfél- és beszállítói kapcsolatok fenntartásához, valamint új partnerségek kialakításához.

A munkavállalók tekintetében a 4iG Csoport vonatkozó politikái szerint – amelyek a Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel [ESRS 2 SBM-3] alfejezetben részletesen bemutatásra kerülnek - a teljes munkavállalói életciklus során – a toborzástól és kiválasztástól kezdve a képzésekhez való hozzáférésen, az előléptetéseken és a javadalmazáson át – biztosításra kerül az egyenlő bánásmód.

A Csoport célja, hogy a jelentkezőket és a munkavállalókat személyes jellemzőiktől, így különösen védett tulajdonságaiktól függetlenül egyenlő elbánásban részesítse. Ezen elvárásokat a Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex és Csoport Emberi jogi politika is rögzíti.
A 4iG Csoport 2025-ben elfogadott Emberi jogi politikája keretében – amely az S1-1 Politikák, illetve az S1-2 - A saját munkaerővel és a munkavállalók képviselőivel való együttműködés folyamatai a hatásokról alfejezet végén részletesen bemutatásra kerül - a 4iG Csoport meghatározza az ügyfelekkel, a munkavállalókkal, az üzleti partnerekkel és a beszállítói lánccal, illetve a társadalommal szemben vállalt kötelezettségeit, továbbá az egyetemes kötelezettségeket. Rögzíti továbbá az emberi jogi sérelemhez kapcsolódó bejelentés és azok orvoslására szolgáló eljárás feltételeit.

2025-ben a 4iG Csoport csoportszintű HR stratégiát alkotott, amely kiterjed az egyenlő bánásmódhoz, esélyegyenlőséghez és társadalmi befogadáshoz kapcsolódó konkrét intézkedésekre és célkitűzésekre is. A 2024-ben meghatározott HR prioritások a 2025. évi intézkedésekbe és célkitűzésekbe is beépültek. A korábbi beszámolási időszakra építve a fókusz a kisgyermekes családok támogatásán maradt, különös tekintettel az apák számára biztosított, jogszabályi minimumot meghaladó extra szabadságra.

2025-ben második félévében a 4iG Csoportnál lezárult a transzformációs folyamat, amely új szervezeti struktúrák és együttműködési modellek kialakítását célozta. Ezt a folyamatot a csoportszintű HR-rendszerek digitalizációja, a folyamatok harmonizációja és egységesítése, valamint jelentős jogutódlással és szervezeti átalakítással járó munkavállalói mozgások kísérték. A Csoport ezért 2025-ben elsődlegesen a kapcsolódó folyamatok kialakítására és finomhangolására fókuszált, annak érdekében, hogy 2026-ra már megfelelő bázisévi adatok álljanak rendelkezésre, amelyekre építve mérhető célkitűzések határozhatók meg a sokszínűség és befogadás területén. A kitűzött célok elérése érdekében a működési költségekben (OpEx) elkülönített pénzügyi forrásokkal rendelkezik a Csoport.

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya*	Időhorizont
Csoport Emberi jogi politika kiadása	• A Politika célja, hogy megerősítse a 4iG Csoport elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt, továbbá meghatározza az elkötelezettség biztosításához szükséges általános irányelveket.	Csoportszint	2025
Emberi jogi incidens bejelentő csatorna működtetése	• Amennyiben a munkavállaló: ○ azt tapasztalja, hogy az Emberi jogi politika tartalma és a vonatkozó jogszabályok, a munkáltató szokásai és gyakorlatai között ellentmondás van, ○ kérdést szeretne feltenni a Politikában írtakkal kapcsolatban, vagy ○ a Politika esetleges megszegését szeretné bejelenteni, úgy kérdéseit és észrevételeit az esélyegyenlőségi referens részére, az eselyegyenloseg@4ig.hu e-mail címen nyújthatja be.	Csoportszint	2025-ös létrehozástól kezdve folyamatosan

**Csoportszint: magyarországi tagvállalatok.*

A Csoport többi, esélyegyenlőségi intézkedésként is kategorizálható intézkedése a Munkafeltételek alfejezetben került részletesen bemutatásra.

S1-5 Célkitűzések a saját munkaerővel kapcsolatban - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, Magánélet védelme

Az Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség területén alapvetően horizontális, csoportszintű intézkedések és célkitűzések kerültek meghatározásra a 4iG Csoport részéről. A táblázatban szereplő célok a HR Stratégiával vannak kapcsolatban. A jelentéstételi évben a célok és a kapcsolódó mérőszámok, illetve az azok alapjául szolgáló mérési módszerek, jelentős feltételezések, korlátok, források és eljárások tekintetében nem történtek változások. A célok terén tapasztalható előrehaladás összhangban áll a Csoport terveivel.

Célkitűzés	Cél év	Cél érték	Mértékegység	Bázis év	Bázis év érték	2025	Kapcsolódó politikák
Generációs sokszínűség (%)							
Fiatalok bevonzása, újító szemlélet megléte a cégcsoportban	2026	• Gyakornoki közösség cégcsoport szintű kialakítása	fő	2025	27 fő	• 27 fő az utolsó alkalmon a 2025-ös évben (egyelőre az IT szegmensben, a 4iG IT Padawan Gyakornoki Program keretében, később csoportszintű célkitűzés várható)	
A különböző korcsoportok aránya a szervezetben, hogy biztosítva legyen a tapasztalat és a friss szemlélet megfelelő egyensúlya	2026	• A cégcsoporton belül a korcsoportok közötti arányokat megtartjuk, biztosítva, hogy egyik korosztály aránya se csökkenjen 15% alá	%	2025	2025-ben elért eredmények: 30 év alatt: 16 % 30-50 év között: 63% 50 év felett: 21%	• A 15%-os arány megtartása sikerült 2025-ben.	Toborzás-kiválasztás és onboarding szabályzat
Egyenlő bánásmód elérésének támogatása							
Emberi jogok tiszteletben tartása	2025	• Munkavállalókkal, társadalommal szemben vállalt kötelezettségek meghatározása: Csoport Emberi jogi politika létrehozása, kiadása	db	2025	1 db	• 2025 végén kiadásra került a Csoport Emberi jogi politika	Csoport Emberi jogi politika
Emberi jogokkal kapcsolatos edukáció a munkavállalók számára	2026	• A munkavállalók számára kötelező e-learning tananyag bevezetése, éves szinten egy alkalommal • Vezetők számára évi egy érzékenyítő tréning megtartása	db	2026	db	-	

S1-9 - Sokszínűségi mérőszámok

S1-9 Nemek szerinti megoszlás a felsővezetésben

Felsővezetésben dolgozók nemek szerint					2025	2024
	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	Összesen	Összesen
Férfi	38	16	11	5	**70**	**70**
Férfi (arány)	76%	94%	92%	100%	**83%**	**79%**
Nő	12	1	1	0	**14**	**19**
Nő (arány)	24%	6%	8%	0%	**17%**	**21%**
Összes felsővezetésben dolgozó	**50**	**17**	**12**	**5**	**84**	**89**

Számítási módszer - Nemek szerinti megoszlás a felsővezetésben

A felsővezetés a vezérigazgató alatti egy szinttel alacsonyabb szintet jelenti. A 4iG Csoportnál a nemek közötti megoszlás számításához elsőként összegzik a felsővezetésben dolgozó nők és férfiak létszámát. Majd a nemenkénti felsővezetői létszámot elosztják az összegzett felsővezetői létszámmal, hogy kiszámítsák az egyes nemek megoszlási arányát. Ez a számítás a jelentési időszak záró időpontján (2025. 12. 31) alapul. A felsővezetők esetében előfordul, hogy egy személy több tagvállalatban is felsővezetői szerepet tölt be, ezáltal a betöltött havi 60 óra alatti felsővezetői státusza is figyelembe lett véve a számítások során.

S1-9 Munkavállalók életkor szerinti megoszlása

Munkavállalók kor szerinti megoszlása létszámban kifejezve					2025	2024 / *2024 újra megállapított
	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	Összesen	Összesen
30 év alatti	1 007	204	32	130	**1 373**	**1 490**
30-50 év közötti	3 820	727	113	588	**5 248**	**5 317***
50 év feletti	1 298	223	52	170	**1 743**	**1 595***
Összes munkavállaló	**6 125**	**1154**	**197**	**888**	**8 364**	**8 402**

*A Csoport 2025 során módszertani pontosítást hajtott végre, mely alapján egységesítésre került a módszertan az életkor szerinti megoszlás esetében. A 2024-es érték ennek megfelelően módosult, újra megállapításra került.

Számítási módszer - Életkor szerinti megoszlás

A munkavállalók életkori megoszlását a 30 év alatti (29 éves vagy fiatalabb), a 30 és 50 év közötti (30-50 éves) és az 51 éves vagy annál idősebb munkavállalók összesített létszámának összesítésével számítják ki, a 2025. december 31-i állapot szerint. Azon munkavállalókat, akiknek december 31-én van a születésnapjuk, már az aznapi magasabb életkorral veszik figyelembe. A létszámok a 2025. december 31-én statisztikai állományba tartozók alapján lettek meghatározva.

S1-12 - Fogyatékossággal élő személyek aránya mérőszámok

					2025	2024
	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	Összesen	Összesen
Fogyatékossággal élő munkavállalók aránya	0,56%	0,09%	0%	0%	**0,42%**	**0,49%**

A fogyatékossággal élők százalékos aránya a Csoportban 0,42% volt a jelentés évében (2024-ben: 0,49%).

Számítási módszertan

A használt számítási módszer: a megváltozott munkaképességű munkavállalók száma, osztva a 2025.12.31-én a statisztikai állományba tartozó összes munkavállaló számával. A megváltozott munkaképességű munkavállalók meghatározása a 2011. évi CXCI. törvény alapján történt.

S1-16 - Javadalmazási mérőszámok

S1-16 Bérkülönbség

					2025	2024
	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	Összesen	Összesen
Nemek közötti bérarány	20,19%	14,77%	25,85%	28,19%	**21,18%**	**22%**

A nemek közötti eltérést ebben a kimutatásban a belső összetétel határozza meg, mivel a cégcsoportban jellemzően a felsővezetés összetételében felülreprezentáltak a férfiak. Ugyanakkor elmondható, hogy az azonos munkakörben, illetve munkaköri szinten foglalkoztatott munkavállalók között a bérbeli eltérés minimális.

Számítási módszertan

A bruttó órabér a szerződés szerinti havi bruttó alapbér alapján került meghatározásra a napi óraszám figyelembevételével. A százalékos arány előállításakor a női alkalmazottak átlagos bruttó órabérét kivonják a férfi alkalmazottak átlagos bruttó órabéréből, amelyet elosztanak a férfi alkalmazottak átlagos bruttó órabérével, és végül megszorozzák 100-zal.

Teljes éves javadalmazás	2025	2024
Teljes éves javadalmazási arány	46,75	36,25

Számítási módszertan

A teljes javadalmazási arányt úgy számítják ki, hogy a cégcsoportban legjobban kereső munkavállaló teljes éves fizetését elosztják a cégcsoportban dolgozó munkavállalók éves fizetésének mediánjával. Az éves teljes javadalmazás megállapítása szempontjából a munkaszerződés szerinti havi alapbér, a szabályzatok szerinti dedikált ösztönzők és a cafetéria kerültek figyelembevételre. Az így kapott érték teljes munkaidős egyenértékre lett átszámolva és lett évesítve.

Az érintetti létszámban a jelentésben szereplő, 2025. december 31-i állapot szerint statisztikai létszámba tartozó munkavállalók kerültek figyelembevételre. Az adatok forintban kerültek bemutatásra a Magyar Nemzeti Bank (MNB) decemberi havi középárfolyamainak figyelembevételével.

S1-17 - Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások mérőszám

					2025	2024
	TELCO	IT	S&D	4iG Nyrt.	Összesen	Összesen
A munkavállalókat érintő súlyos emberi jogi incidensek száma a jelentéstételi időszakban	0	0	0	0	**0**	**0**
A vállalkozás munkavállalóival kapcsolatos súlyos emberi jogi incidensek száma a jelentéstételi időszakban, beleértve annak megjelölését, hogy ezek közül hány esetben nem tartották tiszteletben az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelveinek, az ILO munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatának vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásainak rendelkezéseit	0	0	0	0	**0**	**0**
A nyilvánosságra hozott incidensek miatt kiszabott bírságok, büntetések és kártérítések teljes összege	0	0	0	0	**0**	**-**
A jelentési időszak alatt történt diszkriminációs incidensek teljes száma	0	0	0	0	**0**	**0**
A saját dolgozók számára fenntartások felvetésére szolgáló csatornákon keresztül benyújtott panaszok száma	0	0	0	0	**0**	**0**
A nyilvánosságra hozott incidensek miatt kiszabott bírságok, büntetések és kártérítések teljes összege	0	0	0	0	**0**	**0**

A jelentéstételi időszakban nem történt súlyos emberi jogi incidens és ebből fakadó kiszabott bírság, büntetés vagy kártérítés. Súlyos emberi jogi incidensnek minősül minden olyan cselekmény, mulasztás vagy körülmény, amely súlyosan sérti az egyének alapvető emberi jogait, különösen akkor, ha az érintettek emberi méltóságát, testi vagy lelki integritását, személyes szabadságát, valamint a diszkriminációmentes bánásmódhoz és a tisztességes munkafeltételekhez való jogát jelentős mértékben csorbítja.

A Csoport központi Humánerőforrás területe a „3. Társadalmi információk” fejezetben foglaltak szerint 2025 első felében még nem rendelkezett dedikált csatornával vagy folyamattal a saját dolgozók számára fenntartások felvetésére szolgáló esetek, panaszok bejelentésére. Ugyanakkor a Csoporthoz érkező valamennyi incidens (mint visszaélés-bejelentés) a Compliance által kivizsgálásra került, mivel etikailag megalapozott esetekről volt szó. Ezeket minden esetben a Compliance visszaélés-bejelentésként kezelte, biztosítva a megfelelő eljárást és vizsgálatot. A „4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme” fejezetben részletesebben ismertetjük a beérkezett visszaélés-bejelentések számát.

A 2025 második felében elfogadott Csoport Emberi jogi politika keretében immár emberi jogi sérelemhez kapcsolódó bejelentést is tehetnek munkavállalóink, amely szabályozott eljárásrend szerint kerül orvoslásra, az S1-3 - A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkaerő számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben részletesen bemutatott módon. A mérőszámot nem validálta a bizonyosságot nyújtó szolgáltatótól eltérő független külső fél.

4. Társadalmi információk (S4)

4.1. S4 - Magánélet védelme

A magánélet védelme alatt a 4iG Csoport a személyes adatok védelmének követelményét érti. Ennek keretében minden tagvállalata elkötelezett a személyes adatok védelme, az adat- és információbiztonsági előírások betartása, valamint az adatvédelmi panaszok teljeskörű kivizsgálása és megalapozott adatvédelmi panasz esetén annak orvoslása mellett annak érdekében, hogy az érintettek emberi méltósága és magánélet tiszteletben tartásához fűződő jogai megfelelő módon érvényesüljenek a 4iG Csoport valamennyi tagvállalata tekintetében. A 4iG Csoporthoz tartozó vállalatok széleskörű tevékenységéből és az ügyfelek számából eredően a 4iG Csoport tagvállalatai jelentős mennyiségű személyes adatot kezelnek, amiből fakadóan fokozott körültekintéssel kell eljárniuk a megfelelőség érdekében. Bárminemű jogellenes adatkezelés a káros társadalmi hatások – pl. kieső bevételek, jelentős bizalomvesztés stb. – mellett rendkívül komoly jogkövetkezményeket is maga után vonhat mind csoport, mind pedig tagvállalati szinten. Ennek tudatában a 4iG Csoport kiemelt figyelmet fordít a személyes adatok védelmére, új adatvédelmi követelmények bevezetésével, azok folyamatos figyelemmel kísérésével és fejlesztésével.
A 4iG Csoport az adatvédelmi megfelelést a GDPR 37. cikke szerinti adatvédelmi tisztviselő (DPO) útján biztosítja azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek természetes személy fogyasztókra, illetve végfelhasználókra vonatkozó adatokat kezeltek a 2025. december 31-i időállapot szerint, mely tagvállalatok az alábbiak:

- One Magyarország Zrt.;
- 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.;
- ONE Crna Gora d.o.o.;
- ONE Albania sh.a.

A One Magyarország Zrt. és a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. esetében az adatvédelmi tisztviselő megbízási jogviszony keretében végzi a tevékenységét; a ONE Crna Gora d.o.o. és a ONE Albania sh.a. esetében az adatvédelmi megfelelést munkavállalók biztosítják.

A 4iG Csoport a fenti tagvállalatok adatvédelmi tisztviselői, a Csoport Compliance szervezet, illetve velük együttműködő személyek és szakterületek útján biztosítja az adatvédelmi megfeleléshez szükséges magas szintű kompetenciát, szakmai tanácsadást, valamint az adatvédelmi megfelelés folyamatos és folyamatba épített ellenőrzését. 2025-ben a 4iG Csoport fenti tagvállalatainál kinevezett adatvédelmi tisztviselők vizsgálták ki az adatvédelemmel kapcsolatos panaszok megalapozottságát, illetve szükség esetén javaslatot tettek azon intézkedések meghozatalára, amelyek a jogsértések megelőzését vagy helyreállítását célozták.

A 4iG Csoport ezzel párhuzamosan folytatta az egységes adatvédelmi képzés kialakítását a 4iG Csoport munkavállalói számára. A 2023-ban bevezetett képzési anyag kötelezően teljesítendő volt a 4iG Csoport valamennyi munkavállalója számára a 2025. üzleti évben is.

S4 ESRS 2 SBM-3 - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

Az alábbi táblázat az S4 Fogyasztók és végfelhasználók vonatkozásában azonosított IRO-kat, valamint a kapcsolódó politikák, intézkedések, mérőszámok és célok összefoglalását tartalmazza, amelyeket ebben a szakaszban részletesen ismertetünk. Az IRO-kra vonatkozó részletes információk, beleértve azok időhorizontját, helyét az értékláncban, valamint a lényeges IRO-k azonosításának folyamata az 1.7. szakaszban olvasható.

A jelen fejezet tekintetében fogyasztók és / vagy végfelhasználók tekintetében azokat a természetes személy előfizetőket kell érteni, akik elektronikus hírközlési szolgáltatás, valamint kapcsolódó szolgáltatások igénybevétele során kapcsolatfelvételt kezdeményeznek, illetve előfizetői szerződést kötnek a 4iG Csoport tagvállalataival (One Magyarország Zrt., ONE Crna Gora d.o.o., ONE Albania sh.a., PR-TELECOM Zrt., Netfone Telecom Kft.), vagy pedig közreműködnek az előfizetői szolgáltatásnyújtásban (2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.). A jelen fejezet szempontjából azonosított fogyasztók tehát olyan szolgáltatások fogyasztói, amely szolgáltatások potenciálisan negatívan befolyásolhatják a személyes adatok védelmére vonatkozó követelményeket.
Jelen fejezet vonatkozásában nem került azonosításra más fogyasztói és/ vagy végfelhasználói kör.

Az adatvédelmi megfeleléssel kapcsolatos lényeges negatív hatások nem tekinthetőek iparág-specifikusnak, illetve egyedi körülményekhez vagy konkrét üzleti kapcsolatokhoz tartozónak.

Az adatvédelmi megfelelés szempontjából lényeges pozitív hatások abban nyilvánulnak meg, hogy mint általános, megfelelőségi tevékenységek biztosítása, alkalmasak arra, hogy növeljék a fogyasztói / végfelhasználói bizalmat a nyújtott szolgáltatások megfelelősége tekintetében. E tekintetben nem azonosítható specifikus fogyasztói / végfelhasználói kör a fentebb leírt fogyasztói / végfelhasználói körön kívül.
Az adatvédelmi megfelelés tekintetében a személyes adatok jogszerű kezelése lehetőséget teremt arra, hogy a vállalatok pozitív megítélését növeljék, ezáltal fokozzák a vállalatokba vetett bizalmat.
Az adatvédelmi megfelelés tekintetében a végfelhasználók / fogyasztók meghatározásakor az a sajátos jellemző képezi a definíció alapját, akik elektronikus hírközlési szolgáltatás, valamint kapcsolódó szolgáltatások igénybevétele során kapcsolatfelvételt kezdeményeznek, illetve előfizetői szerződést kötnek a 4iG Csoport tagvállalataival. E fogyasztói kör, mint sajátos jellemzőkkel bíró érintetti kör határozható meg, akik az általános adatvédelmi rendelet 4. cikk 1. pontja szerint azonosított vagy azonosítható természetes személy fogalmának megfeleltethető.

Az adatvédelmi megfelelési keretrendszer szempontjai valamennyi érintetti kör vonatkozásában fennállnak, ezáltal valamennyi érintett vonatkozásában biztosítani kell a megfelelést az adatvédelmi előírásoknak megfelelően.

Az S4-Magánélet védelme (a 4iG Csoport értelmezésében személyes adatok védelme) témakörben csak a telekommunikációs szegmensben kerülnek kvantitatív adatok feltüntetésre adott szervezet-specifikus mérőszámok mentén, az Információ technológia (IT), valamint az Űr és védelmi ipari szegmensben a 4iG Csoport 2025-ben az ún. “Quick Fix” európai uniós jogszabály tőzsdén jegyzett nagyvállalatokra vonatkozó rendelkezései miatt nem szolgáltat kvantitatív adatokat.

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
Telekommunikáció					
Adatvédelem - Az erős adatvédelmet megvalósító vállalatok versenyelőnyre tehetnek szert, mivel az adatvédelem fontos az ügyfeleik számára, és az adatvédelemre fókuszáló vállalatok gyakran magasabb bizalmi besorolást érnek el. Olyan technológiák fejlesztése, amelyek javítják a fogyasztók személyes adatok, digitális identitás és online jelenlét feletti kontrollját. Adatvédelem - Bírságok és szankciók, melyek az adatok helytelen kezeléséből, és az azokkal való visszaélésből fakadhatnak. Csökkenő befektetői és ügyfél bizalom miatti bevétel és befektetés kiesés, negatív reputációs kockázat. Adatvédelem - Az adatforgalom megbízható felügyelete, a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a magas kiberbiztonság az adatszivárgás elkerülése a vállalat pozitív megítélése által nagyobb piaci szerepet biztosít a vállalatnak.	Pozitív hatás (+) Kockázat (!) Lehetőség (✓)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódex • 4iG Csoport Adatvédelmi politika • 4iG Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat • 4iG Csoport Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat	• Munkavállalói képzések, oktatások tartása • Egységes, csoportszintű adatvédelmi keretrendszer kialakítása, rendszeres fejlesztése és a Csoporthoz tartozó tagvállalatok általi implementálása	• Szervezet-specifikus: Külső felektől érkezett panaszok • Szervezet-specifikus: Szabályozó szervektől beérkező panaszok • Szervezet-specifikus: Azonosított ügyféladat-szivárgások • Azonosított ügyféladat-lopások • Az ügyféladatok azonosított veszteségei	A 4iG Csoport adatvédelmi keretrendszerének folyamatos és fokozatos kiterjesztése minden, előfizetői adatkezelést végző tagvállalatra
Információ technológia (IT)*					
Adatvédelem - Az ügyfelek általában kevésbé érzik befolyásukat a személyes adataikkal kapcsolatos tevékenységek felett, ami rávilágít a személyiségi jogokra gyakorolt jelentős hatásokra. Az informatikai rendszerek egyre gyakrabban hoznak olyan döntéseket, amelyek befolyásolják a fogyasztók szolgáltatásokhoz, foglalkoztatáshoz és egyéb lehetőségekhez való	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódex	-	-	-

hozzáférését, ami az algoritmikus elfogultságon és a diszkrimináción keresztül hat. Adatvédelem - Adatvédelmi technológiák fejlesztésével a 4iG csoport javíthatja a fogyasztók személyes adatok, digitális identitás és online jelenlét feletti kontrollját. Az adatvédelemre fókuszáló vállalatok, mivel az adatvédelem fontos ügyfeleik számára, gyakran magasabb bizalmi besorolást érnek el az ügyfeleknél. Az erős adatvédelmet megvalósító vállalatok ezáltal versenyelőnyre is szert tehetnek. Adatvédelem - Megfelelő adatvédelmi rendszerek működtetése erősíti az ügyfél és befektetői oldali bizalmat.	Pozitív hatás (+) Lehetőség (✓)	• 4iG Csoport Adatvédelmi politika • 4iG Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat 4iG Csoport Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat			
Űr és védelmi ipar*					
Adatvédelem - Megfelelő adatvédelmi rendszerek működtetése erősíti az ügyfél és befektetői oldali bizalmat.	Lehetőség (✓)	• 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • 4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódex • 4iG Csoport Adatvédelmi politika • 4iG Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat • 4iG Csoport Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat	-	-	-

**Az Információs technológia, valamint az Űr és Védelmi ipar szegmensek esetében nem kerülnek bemutatásra mérőszámok, mert ezeknél Quick Fix-eket alkalmazott a Csoport a jelentés elkészítése során*

S4 – Politikák, intézkedések és célkitűzések

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex			
• Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex hivatott az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokra vonatkozó alapvető kereteket és feltételeket meghatározni a Csoport számára. • Ennek érdekében az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex az adatvédelmi követelmények érvényre juttatását és a személyes adatok védelmét.	• A Kódex rögzíti azokat az alapvető elvárásokat és kereteket, amely a Csoport teljes üzleti tevékenységét lefedik. A Kódex a 4iG Csoport üzleti tevékenységét figyelembe véve határozza meg azokat az alapvető etikai követelményeket, amelyeket valamennyi munkavállalónak és vezető tisztségviselőnek tiszteletben kell tartania a 4iG Csoport nevében végzett tevékenysége során. • Ennek keretében rögzíti a diszkrimináció tilalmát, a munkavállalókkal szembeni tisztességes bánásmód követelményét, az egészséges munkakörnyezet biztosításának követelményét, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó alapvető elvárásokat, a vállalati tulajdon védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a szellemi tulajdon és a személyes adatok védelmét. • Másrészt rögzíti az átlátható és tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos, a munkavállalókkal és a	• A Kódex csoportszintű, azaz hatálya valamennyi tagvállalati munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. • A Kódex felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok esetleges változásai (általános adatvédelmi rendelet – GDPR) változásai. • A Kódex kialakításánál érdekelt felekként a befektetők, a vezető tisztségviselők és a vezetőség, valamint a munkavállalók érdekei kerültek figyelembevételre, mint legfontosabb érdekeltek. A befektetők érdeke, hogy a 4iG Csoport integráns módon és transzparensen tudjon működni, a vezetőt tisztségviselők és a vezetőség érdeke, hogy olyan vállalati kultúrát teremtsen meg és biztosítson, valamint a munkavállalók, mint érdekelt felek, az őket megillető jogok, illetve elvárások tekintetében egyértelmű iránymutatást kapjanak a mindennapi munkavégzésük során. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Kódex kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[19] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	Csoport Compliance vezető

[19] *https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*

	vezetőkkel szembeni kötelezettségeket, így különösen a megvesztegetéssel és korrupcióval szembeni zéró tolerancia elvét, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartását, szankciókkal, importtal és exporttal kapcsolatos korlátozások tiszteletben tartását. • A Kódex magas szinten meghatározza a 4iG Csoport elköteleződését és alapvető etikai elvárásait a személyes adatok védelmével és az adatbiztonsági követelmények érvényre juttatásával. Az itt meghatározott és magas szinten definiált követelményeket a 4iG Csoport önálló adatvédelmi szabályzatokban juttat részleteiben érvényre (vö. Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat, valamint Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat).		
4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódex			
• Az Üzleti Partneri Etikai Kódex a 4iG Csoport tagvállalataival szerződő üzleti partnerek számára ír elő alapvető követelményeket, így a személyes adatok védelmének biztosítását is.	• Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexhez hasonlóan fogalmaz meg olyan elvárásokat az üzleti partnerek irányába, amelyek egy etikus és transzparensen működő vállalatok számára alapvető keretet jelentenek a megbízható működés és üzleti kapcsolatok tekintetében. • Az Üzleti Partneri Kódex az üzleti partnerek irányába rögzíti elvárásként azokat az alapvető emberi jogi és munkajogi követelmények tiszteletben tartását, mint a kényszer-és gyermekmunka tilalma, diszkriminációtilalom, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó	• Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az üzleti partnerekre vonatkozó követelmények vállalását szerződéses kereteken belül várja el. • Az Üzleti Partneri Etikai Kódex felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok esetleges változásai (általános adatvédelmi rendelet – GDPR) változásai. • Az Üzleti Partneri Etikai Kódex kialakításánál érdekelt felekként a 4iG Csoport tagvállalatai kerültek azonosításra, mint akik számára elemi érdek, hogy olyan üzleti partnerekkel kerüljön sor szerződéskötésre, akik az alapvető etikai normákhoz igazodó módon tudnak üzleti tevékenységet végezni. • A rendszeres felülvizsgálat keretében az Üzleti Partneri Etikai Kódex kommunikálásra kerül az üzleti partnerek számára, valamint	Csoport Compliance vezető

	alapvető elvárásokat, az egészség- és környezet védelmére vonatkozó követelményeket. Az Üzleti Partneri Kódex emellett olyan etikus üzleti tevékenységre vonatkozó követelményeket támaszt az üzleti partnerekkel szemben, mint a megvesztegetés és korrupció tilalma, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartása, az üzleti titok és szellemi tulajdon, valamint a személyes adatok védelme. • Az üzleti életben alkalmazandó normáknak való megfelelés keretében elvárja az üzleti partnerektől az alkalmazandó adatvédelmi normáknak való megfelelést, valamint az adatbiztonsági követelmények érvényre juttatását a személyes adatok védelme érdekében. Az itt meghatározott és magas szinten definiált követelményeket a 4iG Csoport önálló adatvédelmi szabályzatokban juttat részleteiben érvényre (vö. Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat, valamint Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat).	közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[20] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	
4iG Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat			
• A Szabályzat határozza meg a személyes adatok kezelésével kapcsolatos követelményeket, eljárásokat és azon adatvédelmi jogi dokumentáció előkészítését, amelyek az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályi megfelelést hivatottak biztosítani.	• Az Adatvédelmi szabályzat átfogó jelleggel határozza meg azokat a folyamatokat, elvárásokat, amelyeket a személyes adatok kezelése során érvényre kell juttatni, továbbá meghatározza az érintetti kérelmek fogadásának és teljesítésének rendjét.	• A Szabályzat hatálya csoportszintű, valamennyi magyarországi illetőségű munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. • A Szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok esetleges változásai (általános adatvédelmi rendelet – GDPR), valamint az adatvédelmi jogalkalmazási gyakorlatok változásai (pl. adatvédelmi	Csoport Compliance vezető

[20] https://www.4ig.hu/etika-es-compliance

	• A Szabályzat képezi le belső elvárássá, folyamattá azokat a kötelezettségeket, melyeket az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok előírnak (pl. elszámoltathatóság elvéből fakadó dokumentációs kötelezettségek előkészítése).	hatóság határozatai, illetve az Európai Unió Bírósága által hozott ítéletek). • A Szabályzat kiadásánál érdekelt félként a 4iG Csoport tagvállalatai, valamint az érintett természetes személyek kerültek azonosításra. A 4iG Csoport tagvállalatainak érdekében áll, hogy az adatvédelmi jogszabályi megfelelés érdekében megfelelő, egységes keretek mentén végezzék adatkezeléseiket. A természetes személyek (érintettek), mint érdekelteknek, akiknek személyes adatai kezelésre kerülnek alapvető érdekük fűződik ahhoz, hogy a személyes adataikon végzett adatkezelési műveletek az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek megfelelően történjen, valamint, hogy az adatvédelmi jogaikat gyakorolni tudják. • Az Adatvédelmi szabályzat felülvizsgálatát követően e-mailes tájékoztatás kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint a belső (intranetes) felületeken közzétételre kerül.	
4iG Csoport Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat			
• A Szabályzat meghatározza az adatvédelmi incidensek azonosítását, az adatvédelmi incidensekkel kapcsolatos kockázatok értékelésének szempontjait, illetve az adatvédelmi incidenskezelés során követendő eljárásrendet.	• A Szabályzat részletesen meghatározza az adatvédelmi incidensek azonosításának módját, az adatvédelmi incidensek formáit és azok azonosításának módját. • A Szabályzat meghatározza az adatvédelmi incidensek formáit, valamint az adatvédelmi incidensek azonosítása esetén az alkalmazandó eljárásrendet, ideértve az adatvédelmi hatóság részére történő bejelentési kötelezettséget is, amennyiben az incidens kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, továbbá magas kockázatú adatvédelmi incidensek esetén az érintettek tájékoztatására vonatkozó kötelezettséget.	• A Szabályzat hatálya csoportszintű, valamennyi magyarországi illetőségű valamennyi munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. • A Szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok esetleges változásai (általános adatvédelmi rendelet – GDPR), valamint az adatvédelmi jogalkalmazási gyakorlatok változásai (pl. adatvédelmi hatóság határozatai, illetve az Európai Unió Bírósága által hozott ítéletek). • A Szabályzat kiadásánál érdekelt félként a 4iG Csoport tagvállalatai, valamint az érintett természetes személyek kerültek azonosításra. A 4iG Csoport tagvállalatainak érdekében áll, hogy az adatvédelmi jogszabályi megfelelés érdekében megfelelő, egységes keretek mentén végezzék adatkezeléseiket. A természetes személyek (érintettek), mint érdekelteknek, akiknek személyes adatai kezelésre kerülnek alapvető érdekük fűződik ahhoz, hogy a személyes adataikon végzett adatkezelési műveletek az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek megfelelően történjen, illetve az, hogy amennyiben az incidens magas kockázattal jár a jogaikra és	Csoport Compliance vezető

szabadságaikra nézve, akkor arról megfelelő tájékoztatást kaphassanak.

- Az Adatvédelmi szabályzat felülvizsgálatát követően e-mailes tájékoztatás útján kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint a belső (intranetes) felületeken közzétételre kerül.

A 4iG Csoport adatvédelmi szabályozása az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokra, különösen az általános uniós adatvédelmi rendelet („GDPR") előírásaira épül. Tartalmazza azokat a kötelezettségeket, amelyek az adatkezelési alapelvek betartására, az érintettek tájékoztatására és az érintettek adatvédelmi jogainak érvényesítésére vonatkoznak. Emellett meghatározza az adatfeldolgozók és a további adatfeldolgozók[21] bevonására, az adatkezelési tevékenységek nyilvántartására, az adatvédelmi incidensek bejelentésére és a magas kockázatú adatkezelések adatvédelmi hatásvizsgálatára vonatkozó követelményeket is.

Az adatvédelmi szabályozás nem tesz különbséget azon természetes személyek tekintetében, akiknek személyes adatait a 4iG Csoport tagvállalatai kezelik. Így a személyes adatok kezelése tekintetében lefektetett elvárásoknak mind a munkavállalók, mind pedig a fogyasztók, végfelhasználók tekintetében egyaránt érvényesülniük kell. Ez ugyanakkor nem jelenti azt, hogy az egyes tagvállalatok nem szabályozhatnak bizonyos speciális kérdéseket egyes érintetti csoportok vonatkozásában. Példaként említhetők az előfizetőkkel kapcsolatos adatkezelések, vagy a munkáltatói ellenőrzések szabályait tartalmazó belső szabályzatok elfogadása.

A Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzatot, valamint a Csoport Adatvédelmi incidenskezelési szabályzatot a 4iG Csoport vezérigazgatója hagyja jóvá, és betartatása is az ő felelősségébe tartozik. A szabályzatban foglalt kötelezettségek betartásáért valamennyi olyan szervezeti egység vezetője felelős, amely személyes adatokat kezel, de ugyanúgy minden munkavállaló kötelezettsége a személyes adatok védelmére vonatkozó követelmények tiszteletben tartása, egyéni szinten is. Az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok, valamint az Adatvédelmi és adatkezelési szabályzatban foglalt követelmények érvényesülését az adatvédelmi tisztviselő ellenőrzi. Az adatvédelmi tisztviselő a vállalati hierarchiában a tagvállalatoknál a vezérigazgató alá tartozó funkció.

A Csoport Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat, valamint a Csoport Adatvédelmi Incidenskezelési szabályzat a 4iG Csoport minden leányvállalatára kiterjed, és minden, adatkezelési tevékenységgel érintett folyamatunkra irányadó, így az ügyféladatok kezelésével kapcsolatos folyamatokra.

A 4iG Csoport a személyes adatok védelme (jelen fejezet szerint Magánélet védelme) tekintetében a következő harmadik félhez tartozó jogszabályokat, szabványokat és irányelveket veszi figyelembe valamennyi, Politikák részben meghatározott szabályozók vonatkozásában:

- Az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) mint kötelezően alkalmazandó jogszabály,
- Az Európai Adatvédelmi Testület (EDPB) és a nemzeti felügyeleti hatóságok iránymutatásai,
- A WP29[22] munkacsoport ajánlásai.

Mivel az általános adatvédelmi rendelet, valamint a kapcsolódó testületi iránymutatások (EDPB és WP29) magasabb szintű és részletesebb követelményeket támasztanak és kötelezettségeket rónak a vállalkozásokra, mint az ENSZ emberi jogi felelősségre vonatkozó irányelvek, illetve az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatások, ezért a 4iG Csoport elsődlegesen a jogszabályi megfelelés érdekében e részletesebb követelményrendszerhez igazodik, amelyek egyben megfeleltethetőek a sokkal általánosabb nemzetközi irányelvi elvárosoknak is.

---

[21] Adatfeldolgozó alatt azon természetes vagy jogi személyeket értjük, akik az adatkezelő nevében kezelnek személyes adatokat. Nem minősülnek adatfeldolgozónak a munkavállalók, mivel ők egy adatkezelő irányítása alatt járnak el. További adatfeldolgozók alatt pedig azon természetes vagy jogi személyeket értjük, akit egy adatfeldolgozó von be a személyes adatok kezelésébe.

[22] Az Európai Unió korábban hatályos adatvédelmi irányelvének 29. cikke alapján létrehozott, a tagállamok nemzeti hatóságainak képviselőiből álló adatvédelmi munkacsoport. Az EDPB felváltotta a munkacsoportot, amely 2018. május 25-ig (a GDPR kötelező alkalmazásáig) foglalkozott a magánélet és a személyes adatok védelmével kapcsolatos kérdésekkel.

A Politikák részben ismertetettek szerint, az Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat, az Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat kulcsfontosságú érdekelt felei az érintettek, akiknek személyes adatait kezelik, valamint a 4iG Csoport tagvállalatai és a kapcsolódó üzleti folyamatok tulajdonosai, azaz azon szervezeti egységek, akik a folyamatok kialakítása során személyes adatokat kezelnek vagy terveznek kezelni.

Az adatvédelmi tárgyú szabályzatok (így az Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat, valamint az Adatvédelmi incidenskezelési szabályzat) nem nyilvánosak, mivel belső folyamatokat és üzleti titoknak minősülő belső folyamati eljárásokat tartalmaznak. A munkavállalók számára e szabályzatok a Politikák részben meghatározottak szerint, belső kommunikáció keretében, e-mailes tájékoztatás útján kerül kikommunikálásra, valamint a belső (intranetes) felületeken kerülnek közzétételre. Bizonyos esetekben, figyelemmel a GDPR-ban foglalt elszámoltathatóság elvére is, a szabályzatokat megismerhetővé kell tenni a felügyeleti hatóság vagy a bíróság számára is.

S4 – A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A 4iG Csoport tagvállalatai kötelesek tevékenységeik megtervezése során figyelembe venni valamennyi érintetti kör tekintetében az adott tevékenységből fakadó esetleges adatvédelmi kockázatokat, és a kockázatokkal arányos kockázatcsökkentő intézkedéseket kell alkalmazniuk. Ennek érdekében a Csoport Compliance csoportszinten, illetve az egyes tagvállalatoknál kijelölt adatvédelmi tisztviselő tagvállalati szinten együttműködik azon szakterületekkel, amelyek az adatkezelési tevékenység tekintetében meghatározó szereppel rendelkeznek.

Az érintettek számára kiemelten fontos, hogy az adatvédelmi jogszabályokban (különösen a GDPR 13. és 14. cikkében) meghatározott követelmények szerint rendelkezésre bocsátott adatkezelési tájékoztatók útján tisztában legyenek a rájuk vonatkozó adatkezelésekkel és azok körülményeivel (így különösen az adatkezelés céljával, jogalapjával, a személyes adatok megőrzésének idejével, azon entitásokról (címzettekről), akiknek a személyes adatok továbbításra kerülnek, a nemzetközi adattovábbítások tényével és garanciáival), az adatvédelmi jogaikkal és azok gyakorlásának módjával, valamint az adatvédelmi panasz megtételének lehetőségével a 4iG Csoport érintett vállalatainál, és hogy adatvédelmi panaszaikat megfelelően kivizsgálják. A vonatkozó adatkezelési tájékoztatókat az érintettek számára a 4iG Csoport tagvállalatai a honlapjukon közzéteszik, illetve azok változása esetén az előfizetők tájékoztatására az általuk megadott elérhetőségeken keresztül kerül sor.

Az érintettekkel való kommunikáció gyakorisága előre nem határozható meg, mivel az egyes szervezeti egységek által bevezetett vagy módosított adatkezelési tevékenységektől függ az adatkezelési tájékoztató módosítása és az érintettek felé történő kommunikáció.

A 4iG Csoporthoz tartozó leányvállalatoknak úgy kell megtervezniük tevékenységeiket, hogy figyelembe veszik az azokból eredő változó mértékű adatvédelmi kockázatokat. Az Adatvédelmi és adatkezelési szabályzatban foglaltaknak megfelelően, amennyiben egy adatkezelési tevékenység magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni. Ennek célja, hogy azonosítsák az érintettek jogait és szabadságait érintő kockázatokat, meghatározzák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket, és biztosítsák azok végrehajtását. Amennyiben a tervezett adatkezelési tevékenység az érintettek sérülékeny csoportjára (pl. gyermekek, idősek) irányul, az adatvédelmi hatásvizsgálatnak figyelembe kell vennie az ő egyedi helyzetüket is.

Egyes esetekben – amikor az érintett tagvállalat a jogos érdeket azonosítja megfelelő jogalapként – érdekmérlegelési tesztet is el kell végezni annak megállapítása érdekében, hogy az érintettek jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek-e a 4iG Csoport tagvállalatainak jogos érdekeivel szemben. Az érdekmérlegelési teszt elvégzésére az adatkezelést végző szervezeti egység köteles, amelynek megfelelőségét az adatvédelmi tisztviselő ellenőrzi. Az érdekmérlegelés során gondosan figyelembe kell venni az érintettek érdekeit és jogait, és meg kell nézni, hogy a tervezett tevékenység járhat-e az érintettek érdekeire, jogaira és szabadságaira nézve kockázatokkal, nem kívánt hatásokkal, és azt is ellenőrizni kell, hogy a megfelelő intézkedések végrehajtásával mérsékelhetők-e az ilyen kockázatok, és hogy ezek az intézkedések hogyan csökkentik az ilyen kockázatokat, ezáltal meggyőződve arról, hogy az érintettek érdekei, jogai vagy szabadságai nem fogják felülírni az adatkezelő jogos érdekét.
Az érdekmérlegelési teszt eredménye határozza meg, hogy az adatkezelés jogalapjaként valóban szolgálhat-e az adatkezelőként eljáró 4iG Csoport tagvállalatának jogos érdeke.

A 4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe előírja az emberi jogok tiszteletben tartását minden tevékenység végzése során. Adatvédelmi megfelelőség szempontjából ez azt jelenti, hogy az érintettek jogait és szabadságait minden adatkezelési tevékenység során tiszteletben kell tartani és e jogokra tekintettel kell az egyes adatkezelési tevékenységeket kialakítani. Ez nem köthető egyetlen meghatározott emberi joghoz, mivel az adott adatkezelési tevékenységtől függ, hogy az adatkezelés mely alapjogokat érintheti (pl. magánélethez való jog, véleménynyilvánítás szabadsága, méltányos eljáráshoz való jog, diszkrimináció tilalma).

Az Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat követelményeinek végrehajtásáért felelős vezetők kötelesek biztosítani, hogy a szervezet adatkezelési gyakorlata megfeleljen a GDPR előírásainak és a vonatkozó adatvédelmi követelményeknek. A 4iG Csoport az adatkezelési tevékenységeket a GDPR előírásaival összhangban végzi, amely a személyes adatok kezelésével kapcsolatos legátfogóbb szabályozási követelményeket határozza meg.

Az érintettek (így a fogyasztók, végfelhasználók) jogosultak adatvédelmi jogaik gyakorlására – például hozzáférési jog, helyesbítéshez való jog vagy tiltakozáshoz való jog – bármely 4iG Csoport tagvállalatánál, amely adatkezelőként jár el és kezeli az érintettek személyes adatait. Mindemellett jogosultak adatvédelmi panaszt benyújtani az egyes tagvállalatok felé, annak kivizsgálása érdekében, hogy az adatkezelésre jogszerűen került-e sor. Az érintetti joggyakorlás tekintetében az érintettek döntésétől függ, hogy kívánják-e gyakorolni az adatvédelmi jogaikat. A közvetlen vagy közvetett kapcsolattartás napi rendszerességgel történhet az adott tevékenység vagy az érintett joggyakorlásának függvényében.

Ha a tagvállalat adatfeldolgozóként jár el, köteles tájékoztatni az adatkezelőként eljáró szervezetet a beérkezett kérésekről, és információt nyújtani az érintettek számára az adatkezelőről. A 4iG Csoport bevezető részben ismertetett tagvállalatai azáltal, hogy nagy számú érintett vonatkozásában kezelnek személyes adatokat - a GDPR 24. cikkével és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság gyakorlatával összhangban - elfogadtak olyan belső szabályozókat, amelyek az érintetti jogok gyakorlásának feltételeit, a vonatkozó eljárásokat és egyéb kérdéseket szabályoznak.

Amennyiben a 4iG Csoport tagvállalata adatkezelőként jár el, köteles megfelelő tájékoztatást nyújtani az érintettek számára az adatvédelmi jogaik gyakorlásával kapcsolatos intézkedésekről. E kötelezettség nem korlátozódik az érintettek meghatározott körére, annak valamennyi olyan esetben érvényesülnie kell, ahol az érintett személyes adatait a 4iG Csoport valamely tagvállalata kezeli és az érintett joggyakorlásra irányuló kérelmet nyújt be.

A fentieken túlmenően az érintettek mindenkor jogosultak egyedi tájékoztatást kérni és kapni az adatkezelések olyan körülményeiről is, amelyekről a vonatkozó jogszabályok alapján az adatkezelőként eljáró tagvállalatok nem lennének kötelesek tájékoztatást nyújtani. E kiegészítő lehetőség biztosítja azt, hogy az érintettek az adatkezelés bármely körülményéről megfelelő és érthető információkat kaphassanak.

A 4iG Csoport Compliance szakterülete folyamatosan figyelemmel kíséri a tagvállalatok tevékenységeit, és szükség esetén javaslatot tesz a vezérigazgatónak adatvédelmi tisztviselő kinevezésére. Az érintettek jogosultak kapcsolatba lépni az adatvédelmi tisztviselővel minden, személyes adataik kezelésével kapcsolatos kérdésben, valamint gyakorolhatják adatvédelmi jogaikat az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok szerint. Erre az egyes tagvállalatok megfelelő infrastruktúrát (pl. dedikált e-mail cím) biztosítanak az adatvédelmi tisztviselők számára, amelyről az érintettek is tájékoztatást kapnak az adatkezelési tájékoztatóban. Amennyiben egy tagvállalat nem jelölt ki adatvédelmi tisztviselőt, a 4iG Csoport Compliance támogatást nyújt a tagvállalat számára az adatvédelmi kérelmek kezelésében.

A bevezető részben ismertetett tagvállalatoknál külön dedikált csatornák állnak rendelkezésre:

- One Magyarország Zrt. (dpo@one.hu)
- 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. (dpo@2connect.hu)
- ONE Albania sh.a. (dataprivacy@one.al)
- ONE Crna Gora d.o.o. (dpo@1.me)

Az egyes vállalatokon belül az adatvédelmi tisztviselő közvetlenül a vezérigazgatóhoz tartozik szervezetileg, garantálva az operatív függetlenségét, és más szervezeti egységektől, valamint az üzleti döntéshozóktól történő elkülönülését, ezzel is biztosítva az érintettekkel való együttműködés megvalósítását és az adatkezeléssel kapcsolatban megfogalmazott javaslatainak szervezeti beépítését. Az együttműködés hatékonysága mérhető az érintettek adatvédelmi kérelmeire adott válaszok és intézkedések révén, amelyeket a 4iG Csoport leányvállalatai kezelnek.
az adatvédelmi megfelelés tekintetében a végfelhasználókkal és /vagy fogyasztókkal történő együttműködés hatékonysága az adatvédelmi jogszabályok szabta korlátok között értelmezhető. Amennyiben adatvédelmi panaszt nyújt be az érintett, akkor köteles azt a beérkezéstől számított egy hónapon belül kivizsgálni, ideértve a panasz nyomán hozott intézkedésekről adott tájékoztatást. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható, azonban erről a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet.

Az előző bekezdésben kifejtettekből adódóan nem nyerünk betekintést a kiszolgáltatott és/vagy a marginalizált fogyasztók és/vagy végfelhasználók (például a fogyatékossággal élők, a gyermekek stb.) szempontjaiba.

S4 – A negatív hatások korrekciójának folyamatai a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

Az érintettek - legyen szó akár fogyasztókról, akár végfelhasználókról-, jogosultak arra, hogy érvényesítsék adatvédelmi jogaikat (pl. hozzáférési jog, helyesbítéshez való jog, tiltakozási jog) azon 4iG Csoporthoz tartozó vállalatoknál, amelyek adatkezelőként kezelik személyes adataikat. Amennyiben a 4iG Csoport valamely tagvállalata adatfeldolgozóként jár el, köteles értesíteni az adatkezelőként eljáró szervezetet az érintetti kérelemről, valamint tájékoztatást nyújtani az érintettek számára az adatkezelő személyéről és a kérelem továbbításának tényéről. Ha a 4iG Csoport adott leányvállalata adatkezelőként működik, akkor az érintettek adatvédelmi jogainak gyakorlása során tájékoztatnia kell őket az érintett kérelme alapján megtett intézkedésekről.

Az adatvédelmi jogok gyakorlása alapján megtett intézkedések bizonyos esetekben kiterjedhetnek nem anyagi jellegű jóvátételre (például bocsánatkérés az érintettől), bizonyos esetekben pedig anyagi jóvátételre is (például kártérítés biztosítása az érintett részére). Az ilyen nem anyagi és anyagi jóvátétel a konkrét eset körülményeitől, valamint az érintettet érő potenciális kártól vagy veszteségtől függ.

Továbbá, egy esetleges magas kockázatú adatvédelmi incidens (azaz olyan adatvédelmi incidens, amely valószínűsíthetően magas kockázatot jelent a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve) esetén az érintett 4iG Csoport leányvállalatai kötelesek haladéktalanul tájékoztatni az érintetteket. Ilyen helyzetekben a vállalatnak információt kell közölnie az érintettekkel az adatvédelmi tisztviselőről vagy más kapcsolattartó pontról, ahol további információ kérhető; ismertetnie kell a személyes adatokat érintő incidens valószínűsíthető következményeit, valamint a megtett vagy tervezett intézkedéseket, beleértve az esetleges káros hatások enyhítésére irányuló lépéseket.

Valamennyi érintett tekintetében azok a 4iG Csoporthoz tartozó leányvállalatok, amelyek adatkezelőként működnek, felelősek azért, hogy olyan dedikált csatornákat működtessenek, amelyeken keresztül a munkavállalók, továbbá a fogyasztók vagy végfelhasználók kapcsolatba léphetnek az adatvédelmi tisztviselővel adatvédelmi jogaik gyakorlása érdekében.

E csatornák a releváns tagvállalatok vonatkozásában az alábbiakban érhetőek el:

- One Magyarország Zrt.: dpo@one.hu
- 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.: dpo@2connect.hu
- ONE Albania sh.a.: dataprivacy@one.al
- ONE Crna Gora d.o.o.: dpo@1.me

Az érintettek bizalmát az adatvédelmi csatornák iránt az ezen csatornákon keresztül benyújtott adatvédelmi kérelmek erősíthetik. Az érintettek tisztában vannak az adatvédelmi csatornák létezésével, mivel a 4iG Csoport leányvállalatai kötelesek ezeket az adatvédelmi tájékoztatóikban feltüntetni, és azokat az érintettek számára elérhetővé tenni.

Az érintettek számára továbbá lehetőség nyílik arra, hogy adatvédelmi panaszukat benyújtsák a 4iG Csoport tagvállalatainál kijelölt megfelelőségi csatornán is (az ún. visszaélés-bejelentési rendszerben), amely a jelentés 4.2. alfejezetében kerül részletesen bemutatásra. Ennek révén az érintettek védelmet élveznek a visszaélések bejelentésére vonatkozó szabályzat által biztosított általános keretrendszerben.

S4-4 Intézkedések a fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatban

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
Telekommunikáció			
- Egységes, csoportszintű adatvédelmi keretrendszer kialakítása, rendszeres fejlesztése és a Csoporthoz tartozó azon tagvállalatok általi implementálása, akik a telekommunikációs szektorban látnak el tevékenységet.	Az intézkedés célja, hogy egységes folyamatokat és sztenderdeket alakítson ki az adatvédelmi megfelelés területén, ezáltal növelve az adatvédelmi irányítás hatékonyságát. Ezenkívül az adatvédelmi ellenőrzési mechanizmusokat a 4iG Csoporton belüli folyamatban lévő átalakulásokhoz igazítva kívánja létrehozni annak érdekében, hogy hatékonyan kezelje az ebből fakadó kihívásokat. A 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatoknak tevékenységeiket úgy kell megtervezniük, hogy figyelembe vegyék az esetlegesen felmerülő, változó valószínűségű adatvédelmi kockázatokat. Ha egy adatkezelési tevékenység magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni annak érdekében, hogy azonosítsák az adatkezelésből eredő kockázatokat, meghatározzák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket, és felügyeljék azok végrehajtását. Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az adatvédelmi keretrendszer kialakítása és fejlesztése a fogyasztókat és végfelhasználókat érintő adatvédelmi károk megelőzésére szolgál. A 2024-es üzleti évben az adatvédelmi keretrendszer kialakításához szükséges keretek kialakítása kezdődött meg, így erre az üzleti évre mennyiségi és minőségi információk nem állnak rendelkezésre.	Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, akik személyes adatokat – elsődlegesen előfizetőkre vonatkozó személyes adatokat – kezelnek.	2024 - 2030
- Munkavállalói képzések, oktatások tartása	Az adatvédelmi tudatosság tekintetébe kiemelten fontos, hogy a munkavállalók a munkavégzésük során az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályi követelményeknek megfelelően járjanak el a munkavégzésük során. Ennek elengedhetetlen részét képezi a megfelelő képzés biztosítása a munkavállalók számára. Ennek keretében a munkavállalók külön adatvédelmi képzést kapnak az adatvédelmi követelményekről. Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az adatvédelmi szempontú munkavállalói képzések, oktatások tartása érintő adatvédelmi károk megelőzésére szolgál a munkavállalói tudatosság építése útján.	Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, akik személyes adatokat – elsődlegesen előfizetőkre vonatkozó személyes adatokat – kezelnek és a HR szervezet az egységes képzési keretrendszer kiépítését megkezdte.	2024-2030

A 2024-es üzleti évben a HR szervezet még nem kezdte meg az egységes képzési keretrendszer kialakítását. Ebből adódóan a 2024. üzleti évben a jelen fejezet szempontjából releváns tagvállalatok vonatkozásában vagy nem állt rendelkezésre képzés (pl. DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.) vagy pedig önálló képzési anyagokkal rendelkeztek (pl. One Magyarország Zrt.).

A táblázatban ismertetett intézkedések hozzájárulnak ahhoz, hogy az adatvédelmi meg nem-felelési kockázatok csökkenthetőek legyenek, ezáltal az előfizetőkre (fogyasztókra, végfelhasználókra) gyakorolt, a nem megfelelő adatvédelmi gyakorlatokból fakadó és ezáltal az érintettek jogaira és szabadságaira nézve tényleges vagy potenciális negatív hatást jelentő adatkezelési gyakorlatok megelőzhetőek legyenek. Egyben az intézkedések hozzájárulnak ahhoz, hogy az adatvédelmi bírságok megelőzhetőek legyenek.

Amennyiben egyedi esetekben az előfizetők (mint fogyasztók és/ vagy végfelhasználók) adatvédelmi panaszt nyújtanak be a tagvállalatokhoz, akkor az adatvédelmi tisztviselő útján kerülhet biztosításra az előfizetői panaszok kivizsgálása annak érdekében, hogy a jogait és szabadságait érintő esetleges kockázatok csökkenthetők, valamint a személyes adataik feletti kontroll biztosítható legyen.

Az adatvédelmi megfelelés szempontjából nem azonosíthatóak olyan pozitív intézkedések, amelyek hozzájárulnak az előfizetők (fogyasztók/végfelhasználók) szempontjából a jobb szociális kimenetelekhez. Ennek indoka, hogy az adatvédelmi megfelelés célja alapvetően nem a végfelhasználókat érintő szociális szempontok figyelembevételére épül, hanem az adatkezelés szempontjából az érintettre, valamint a jogaira és szabadságaira gyakorolt hatásokra.

Az intézkedések nyomon követésére az adatvédelmi tisztviselőkön keresztül van lehetőség, akik egy, az előfizetői személyes adatok kezelésével járó folyamat megfelelőségét ellenőrizhetik, illetve a fenntartott adatvédelmi csatornán keresztül hozzá beérkező panaszok alapján részletes vizsgálatot rendelhetnek el annak érdekében, hogy megállapításra kerüljön, sérültek vagy sérülhettek-e az érintett jogai vagy szabadságai. Nem megfelelőség észlelése esetén az adatvédelmi tisztviselő követi nyomon, és ad tanácsot az egyes szervezeti egységeknek a megfelelőség helyreállítására vonatkozóan.

Az adatvédelmi megfelelési keretrendszer szempontjából kétféle folyamaton keresztül lehetséges azon intézkedések meghatározása, amelyek az adatvédelmi jogi megfelelés tekintetében az intézkedések meghatározására vonatkoznak. Egyrészt az adatkezelés tervezése során az adatvédelmi tisztviselő értékeli a tervezett adatkezeléssel járó és a fogyasztók és / vagy végfelhasználók jogaira és szabadságaira gyakorolt lehetséges hatásokat, melyet az adatkezeléssel járó változó valószínűség és súlyosság figyelembevételével végez el. Ennek keretében meghatározza, hogy adatvédelmi jogi megfelelőségi szempontból milyen intézkedések szükségesek ahhoz, hogy a személyes adatok kezelése megfeleljen az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok elvárásainak. Ezen intézkedések végrehajtásának felelőssége az adatkezelési folyamatokért felelős szervezeti egységen nyugszik. Másrészt az előző bekezdésben ismertettek szerint, egyedi vizsgálatok keretében van lehetőség a fogyasztókat / végfelhasználókat érintő lehetséges negatív hatások vizsgálatára, illetve a megfelelő helyreállító intézkedések elrendelésére.

A lényeges negatív hatások tekintetében a korrekció ezáltal két szinten is biztosított az előző bekezdésben foglaltak szerint. Egyrészt megelőző, preventív céllal, az adatkezelések megkezdése előtti kontrollok bevezetésével, másrészt reparatív jelleggel, az eseti vizsgálatok által.

A fogyasztókat / végfelhasználókat érintő lehetőségek az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek való folyamatos megfelelőségek útján érvényesíthetőek.

A jelen fejezetben meghatározott intézkedések vonatkozásában a 2025-ös üzleti évben a 4iG Csoport Compliance szervezet erőforrása 400 millió Ft volt. Az erőforrás maga lefedi egyrészt a jelen S4 fejezetben foglalt tevékenységeket, valamint a G1 fejezetben meghatározott tevékenységekkel

kapcsolatos erőforrásokat is. Az intézkedések vonatkozásában az erőforrások nem kerültek lebontásra, azaz valamennyi fenti intézkedés vonatkozásában a Csoport Compliance szervezet egységes erőforrása áll rendelkezésre. Ez az adatvédelmi megfelelés tekintetében magában foglalt 7 fő teljes munkaidejű foglalkoztatottat, akik az adatvédelmi megfelelésben közreműködnek, valamint a velük kapcsolatos foglalkoztatási költséget (ideértve a fizikai és szoftveres eszközöket.)
Emellett magukban foglalnak 2 darab külső beszállítót is, akik, mint külsős kijelölt adatvédelmi tisztviselő látják el a GDPR 38-39. cikkeiben meghatározott feladatokat. Az erőforrások magukban foglalják a képzésekkel és oktatási költségekkel kapcsolatos költségeket, valamint minden olyan egyéb működési költséget is, amely ahhoz szükséges, hogy a Compliance szervezet elvégezhesse feladatait.

A 2026-os üzleti évre vonatkozó üzleti terv 337 millió Ft OPEX erőforrással számol.

Pénzügyi források	Összeg
2025-ös pénzügyi források (CAPEX)	Nem volt CAPEX
2025-ös pénzügyi források (OPEX)	400 000 000 Ft
2026-os pénzügyi források (CAPEX)	Nincs tervezett CAPEX
2026-os pénzügyi források (OPEX)	337 000 000 Ft

S4-5 Célkitűzések a fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatban

Célkitűzés	Cél év	Cél érték	Mértékegység	Bázis év	Bázis év érték	2025	2024
Telekommunikáció							
Egységes adatvédelmi kontroll-mechanizmus, valamint egységes folyamatok létrehozása és kiterjesztése a Csoport leányvállalatainál.	2030	7	darab tagvállalat (db)	2025	3	3	0

Az egységes adatvédelmi megfelelési keretrendszer 4iG Csoporton belüli kiterjesztésére vonatkozó cél összhangban van a fentiekben meghatározott politikával, mivel a 4iG Csoport minden leányvállalatának érdeke, hogy egységes megközelítéssel és folyamatokkal rendelkezzenek, amelyek megkönnyítik az adatvédelmi kontrollok hatékony és egységes fellépés mentén történő érvényre juttatását. Ezt felismerve a 4iG Csoport a fenntarthatósági stratégiájában is kiemelte az adatvédelmi követelmények fejlesztését.
A mérhető cél értéke ebből a szempontból az egységes csoportszintű elvárások, folyamatok kiterjesztése valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra vonatkozóan. A cél természete ezáltal az egységes követelmények kiterjesztésében mérhető.
A cél hatókörébe azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok tartoznak, amelyek személyes adatokat kezelnek. A bázisérték ezáltal az egységes belső folyamatok, kontrollok és követelmények szabályzati szinten történő kialakítása, melynek báziséve a 2025-ös üzleti év lesz. Az időszak középtávú, az időtáv 2025 és 2030-as üzleti években került meghatározásra.

A cél meghatározásánál lényeges feltételezés, hogy az egységesített folyamatok, kontrollok és követelmények előmozdítják a szervezeti egységek számára a megfelelési követelmények hatékonyságát és megkönnyítik a folyamatok átláthatóságát. E célkitűzés nem kapcsolódik olyan környezetvédelmi célkitűzéshez, amelynek meggyőző tudományos bizonyítékon kellene alapulnia. A célkitűzés tekintetében a 2025-ös üzleti évben nem történt változás. Az érdekelt felek, akiket e folyamatba a 4iG Csoport be tud vonni, a csoporton belül működő adatvédelmi tisztviselők. A fogyasztók és végfelhasználók a teljesítmény nyomon követésébe és a teljesítményből származó tanulságok vagy fejlesztések azonosításába nem kerültek bevonásra, mivel a tervezett folyamatok és belső követelmények üzleti titoknak minősülnek.
A 4iG Csoport leányvállalatai számára egységes adatvédelmi ellenőrzési mechanizmus kialakítása és kiterjesztése összhangban van a Csoport által meghatározott irányelvekkel. Minden leányvállalat számára előnyös, ha egységes megközelítést és folyamatokat alkalmaznak az adatvédelmi megfelelés biztosítása érdekében, amely elősegíti az adatkezeléssel összefüggő folyamatok hatékonyság-javulását.

S4 – Mérőszámok – Fogyasztók és / vagy végfelhasználók személyes adatainak védelme

A jelentésben olyan mutatószámok is bemutatásra kerülnek, amelyek más beszámolási szabványokból származnak, és kiegészítik az ESRS követelményeit. A fogyasztók védelme témakörben használt mutatószám a GRI szabvány 418-1-es számú indikátora, amely az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok számát mutatja be a jelentéstételi időszakra vonatkozóan.

	2025	2024
Külső felektől érkezett panaszok (A szervezet által megalapozott panaszok száma, darab)	155	202
Szabályozó szervektől beérkező panaszok (A szabályozó hatóságoktól beérkezett panaszok száma, darab)	12	2
Megalapozott panaszok összesen (darab)	167	204
Azonosított ügyféladat-szivárgások (Megerősített adatszivárgások száma, darab)	112	246
Azonosított ügyféladat-lopások (megerősített adatlopások száma, darab)	1	0
Az ügyféladatok azonosított veszteségei (megerősített adatvesztések száma, darab)	73	0
Azonosított incidensek összesen (darab)	186	246
Az ügyfelek magánéletével kapcsolatos jogi szankciók teljes összege (euróban):	0	0

Számítási módszer – Fogyasztók és végfelhasználók védelme szervezet-specifikus indikátor

A fentiekben megjelenített adatok kizárólag azon tagvállalatokra vonatkozó mérőszámokat ismertetik, amelyek a telekommunikációs üzletágban folytatnak tevékenységet és ezáltal természetes személy előfizetők személyes adatait kezelik. Ezáltal az adatvédelmi incidensek tekintetében is a természetes személy előfizetőket érintő adatvédelmi incidensek kerültek figyelembevételre.
Panasz alatt a 4iG Csoport a külső felektől (előfizetőktől) érkezett adatvédelmi panaszokat és a Szabályozó szervektől beérkező adatvédelmi vizsgálatokat érti. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a szabályozó szervek panaszt nem tesznek, vizsgálatot és más eljárást (adatvédelmi hatósági eljárást) folytatnak a 4iG Csoport vonatkozásában. Az azonosított ügyféladat-szivárgások kifejezést a 4iG Csoport a 29. cikk alapján létrehozott Adatvédelmi Munkacsoport (WP 29-es Munkacsoport) és az Európai Adatvédelmi Testület gyakorlatára tekintettel bizalmassági incidensként értékelte. Ezen incidensek száma került a fenti táblázatban feltüntetésre. Az összes beérkezett panasz és incidens összegzésre került. Az adatvédelmi hatóságoktól, mint külső felektől érkezett panaszok számának meghatározása a manuális kigyűjtés módszerével történt.

4.2. S4 - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A 4iG Csoport a távközlési szegmensben a mobil-, vezetékes internet, adat, hang szolgáltatásokat, valamint műsorterjesztési szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek. Ez magában foglalja a hálózati infrastruktúra biztosítását, valamint a kapcsolódó digitális és kommunikációs szolgáltatások üzemeltetését és fejlesztését. Az IT-szolgáltatások és kereskedelmi tevékenységek tekintetében a 4iG Csoport hardver- és szoftverértékesítési, fejlesztési, üzemeltetési, támogatási, tanácsadási és implementációs szolgáltatásokat nyújt. Ez magában foglalja az üzleti rendszerek integrációját, az IT-infrastruktúra üzemeltetését és a kiberbiztonsági megoldásokat. Az űr és védelmi ipari szegmensben a 4iG Űr és Védelmi Zrt. kínál megoldásokat az űr és védelmi technológiák területén. A 4iG Csoport és portfólióvállalatai szakértelmére építve egy összekapcsolt ökoszisztémát hoz létre a műholdrendszerektől és küldetésirányítási műveletektől kezdve a fejlett UAV és C-UAV technológiákon át egészen a geospaciális adatszolgáltatási megoldásokig.

A csoport tagvállalatai közül 2025 első három negyedévében a One Magyarország Zrt., a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft., az Invitech ICT Services Kft., az AH Média Kereskedelmi Zrt., a 2025-ös év negyedik negyedévében pedig a jogelőd társaságok beolvadását követően egységesen a One Magyarország Zrt., az infrastruktúra vállalatok (V-Hálózat Távközlési Zrt., Invitech ICT Infrastructure Kft., AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.) beolvadását követően pedig a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., valamint a 2Connect Technocom Kft. és két külföldi leányvállalat, a ONE Crna Gora d.o.o. és a ONE Albania sh.a. nyújtott távközlési megoldásokat ügyfeleinek, beleértve a vezetékes és mobil szolgáltatásokat, a programterjesztést és különböző hozzáadott értékű szolgáltatásokat.
A távközlési szolgáltatások portfóliója a következő fő csoportokra osztható:

- **Vezetékes internet szolgáltatás:** A 4iG Csoport stabil, szélessávú vezetékes internetkapcsolatot biztosít, maximális letöltési sebességgel 1000 Mbit/s-ig, otthoni és üzleti felhasználók számára Magyarországon és a Balkán régióban (Montenegró, Albánia). A szolgáltatás optikai (FTTH), koaxiális (HFC) és réz alapú (DSL) technológiákkal érhető el, gyors és megbízható adatkapcsolatot biztosítva. A 4iG Csoport folyamatosan fejleszti hálózatát, hogy megfeleljen kötelezettségeinek és elkerülje a versenyhátrányokat. Ezeket a kötelezettségeket részletesebben a fejezet 2. szakasza, „Intézkedések, célok – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés” részében ismertetjük.

- **Vezetékes telefonszolgáltatás:** A vezetékes telefonálás továbbra is fontos szerepet játszik a kommunikációban. A 4iG Csoport modern analóg és VoIP (Voice over IP) technológiákat használ a hangátvitel biztosítására.

- **Programterjesztési szolgáltatások:** A 4iG Csoport innovatív megoldásokat kínál a televíziós és rádiós műsorszolgáltatás területén, legyen szó kábeles, műholdas vagy IP-alapú (IPTV) tartalomszolgáltatásról.

- **Mobil hang- és internetes szolgáltatások:** A 4iG Csoport mobilkommunikációs szolgáltatásai fejlett 2G, 3G, 4G és 5G hálózatok támogatásával biztosítják a felhasználók számára a hanghívásokat és a gyors internet-hozzáférést.

- **Hozzáadott értékű és kiegészítő szolgáltatások:** A 4iG Csoport nemcsak alapvető távközlési szolgáltatásokat kínál, hanem számos kiegészítő megoldást is biztosít ügyfeleinek. Ezek az extra opciók javítják az ügyfélélményt, és kényelmesebbé és biztonságosabbá teszik a

szolgáltatások használatát. A kínálat magában foglalja az intelligens eszközöket (pl. okosórák, táblagépek), az internethasználatot megkönnyítő hálózati kiegészítőket (pl. Wi-Fi útválasztók, jelerősítők) és az internethasználatot biztonságosabbá tévő biztonsági megoldásokat (pl. vírusirtó szoftverek, tűzfalak).

- **Hátrányos helyzetű ügyfelek támogatása:** 2025-ben a One Magyarország Zrt. és a ONE Albania sh.a. számos szolgáltatást nyújtott, amelyek erősítették a társadalmi felelősségvállalást, kiemelve a hátrányos helyzetű ügyfelek számára elérhető szolgáltatásokat. A hátrányos helyzetű ügyfelek olyan magánszemélyek vagy csoportok, akik különböző társadalmi, gazdasági, egészségügyi vagy technológiai tényezők miatt korlátozott hozzáféréssel rendelkeznek a digitális szolgáltatásokhoz, termékekhez és infrastruktúrához. Ebbe a kategóriába tartozhatnak többek között az idősebb korosztályba tartozó ügyfelek, a fogyatékkal élő ügyfelek, beleértve a látás-, hallás-, mozgás- és egyéb érzékszervi vagy kognitív korlátozásokkal élőket, az alacsony jövedelmű ügyfelek, akik pénzügyi akadályokkal szembesülhetnek az internethez és a kapcsolódó szolgáltatásokhoz való hozzáférés során, valamint az elszigetelt vagy vidéki területeken élő ügyfelek, akik földrajzi elhelyezkedésük miatt korlátozott hozzáféréssel rendelkeznek a távközlési és digitális szolgáltatásokhoz.

Ezen túlmenően a 4iG Csoport szolgáltatásai az adatközponti és felhőalapú megoldásoktól, az IT-biztonságtól és a mesterséges intelligenciától az adatalapú technológiákig terjednek. A 4iG Csoport integrált IT-megoldásokat, életciklus-szintű digitális szolgáltatásokat, valamint űr és védelmi megoldásokat nyújt ügyfeleinek, amelyekről részletesebben a „1.2. SBM-1 – Tevékenység, értéklánc” című szakaszban olvashat.

S4 ESRS 2 SBM-3 – Jelentős hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

Az alábbi táblázat összefoglalja az S4 Fogyasztók és végfelhasználók vonatkozásában azonosított IRO-kat, valamint a kapcsolódó politikákat, intézkedéseket, mutatókat és célokat, amelyeket ebben a szakaszban részletesen ismertetünk. Az IRO-kra vonatkozó részletes információk, beleértve azok időhorizontját, helyét az értéklláncban és a lényeges IRO-k azonosításának folyamatát, a 1.7. szakaszban találhatók.

Az S4 Fogyasztók és végfelhasználók témakörben csak a telekommunikációs szegmensben kerülnek kvantitatív adatok feltüntetésre adott szervezet-specifikus mérőszámok mentén, az Információ technológia (IT), valamint Űr és védelmi ipari szegmensben a 4iG Csoport 2025-ben az ún. “Quick Fix” európai uniós jogszabály tőzsdén jegyzett nagyvállalatokra vonatkozó rendelkezései miatt nem szolgáltat kvantitatív adatokat, továbbá politikák, intézkedések és célok sem kerülnek bemutatásra ezekkel kapcsolatosan.
A 4iG Csoport számos intézkedése dedikáltan hátrányos helyzetű ügyfélcsoportokra - idősebb, fogyatékossággal élő, alacsony jövedelmű és a vidéki, elzárt területeken élő ügyfelekre – vonatkozik, minden működési régiójában.

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
Telekommunikáció					
Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Piaci lehetőségek elvesztéséhez vezethet, ha a 4iG Csoport nem biztosít megfelelő termékeket és szolgáltatásokat a hátrányos helyzetű csoportok számára (pl. az idősebbek, fogyatékossággal élők, elmaradottabb térségekben élők).	Negatív hatás (-)	• 4iG Csoport Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) • 4iG Csoport Elektronikus hírközlési megfelelőség ellenőrzése szabályzat	• HÉT akadálymentesítési ajánlás keretében tett intézkedések megvalósítása (részletesen az Intézkedések táblázatban kerülnek kifejtésre) • Senior Smartwatch tarifacsomag biztosítása • ONE Albania sh.a. akadálymentesített honlapja működtetése • ONE Albania sh.a. dedikált szélessávú csomag biztosítása • Egyetemes szolgáltatás nyújtása • Gondosóra program biztosítása	Szervezet-specifikus indikátor – GRI PA 4 - Hálózati lefedettséggel kapcsolatos indikátorok	• 2028-ig 150 milliárd Ft befektetése a magyarországi mobil- és vezetékes hálózatokba. • 2028-ig további 1,1 millió háztartás számára elérhetővé tétele a gigabites hálózatoknak a 2023. évi gigabites szolgáltatási területéhez képest. • A szélessávú internet és a nagyfelbontású televíziós szolgáltatások biztosítása a lakosság közel 100%-ának. • Nagy kapacitású 5G technológia bevezetése Budapesten és agglomerációjában, a megyeszékhelyeken és a fő közlekedési útvonalak mentén, és legalább 1000 bázisállomáson.
Információ technológia (IT)					
Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - A gyors technológiai változás akadályokat állít a korlátozott digitális írástudással rendelkező felhasználók elé, és potenciálisan kizárja őket az alapvető szolgáltatásokból és lehetőségekből.	Negatív hatás (-)				

Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az inkluzív szolgáltatás tervezés pozitív hatással lehet a fogyasztókra és végfelhasználókra. Az ebbe beruházó vállalatok szélesebb piacokhoz juthatnak, és egyúttal társadalmi felelősségvállalásról tesznek tanúbizonyságot.	Pozitív hatás (+)
Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az inkluzív szolgáltatások nagyobb ügyfélélményt és elégedettséget eredményeznek, ezáltal további ügyfélkör bevonását eredményezhetik.	Lehetőség (✓)

Űr és védelmi ipar

Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Az űrrendszerek egyetemes hozzáférést biztosíthatnak a kommunikációhoz, az internethez és a digitális szolgáltatásokhoz, különösen a távoli és rosszul kiszolgált közösségek számára.	Pozitív hatás (+)
Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés - Inkluzív és széleskörben elérhető szolgáltatások további ügyfélkör bevonását eredményezhetik.	Lehetőség (✓)

Politikák - Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatály	A végrehajtásért viselt legmagasabb szintű felelősség
4iG Csoport Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF)			
Az Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) a 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói és az előfizetők közötti szerződéses kapcsolat alapdokumentuma, amely meghatározza az elektronikus hírközlési szolgáltatások igénybevételének feltételeit, valamint biztosítja a fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelmét, az átlátható tájékoztatást és a tisztességes szolgáltatásnyújtást. Az ÁSZF célja, hogy a szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos feltételek egyértelműen és közérthetően kerüljenek meghatározásra.	• Szolgáltatások igénybevételének feltételei és minőségi jellemzői; díjak, számlázási és fizetési feltételek; szerződéskötés, módosítás és megszüntetés szabályai; szolgáltatásminőségi vállalások és rendelkezésre állás; adatvédelem és adatbiztonság; fogyasztóvédelmi és tájékoztatási kötelezettségek; panaszkezelési és vitarendezési mechanizmusok; a fogyasztók és végfelhasználók jogainak érvényesítését biztosító eljárások.	• A Csoport ÁSZF hatálya kiterjed a 4iG Csoport minden tagvállalatára, kivéve a két külföldi leányvállalatot (ONE Albania sh.a., ONE Crna Gora d.o.o.), illetve a szolgáltató által nyújtott elektronikus hírközlési szolgáltatások valamennyi előfizetőjére és végfelhasználójára, valamint minden olyan szerződéses jogviszonyra, amely a szolgáltató és az előfizető között a szolgáltatások igénybevételével kapcsolatban jön létre. • Minden szolgáltató tagvállalatnak – így a két külföldi tagvállalatnak (ONE Albania sh.a., ONE Crna Gora d.o.o.) is - van saját ÁSZF-je, amelyek a fő tartalmi elemekben megegyeznek. • Az ÁSZF rendelkezései a vonatkozó jogszabályoknak és hatósági előírásoknak megfelelően alkalmazandók, és biztosítják a fogyasztók tájékoztatását, panaszkezelési lehetőségeit és jogorvoslati mechanizmusait. • A rendszeres felülvizsgálat keretében az ÁSZF az intraneten kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, a fogyasztók/partnerek pedig a 4iG Csoport honlapján érik el a csoportszintű ÁSZF-et,	A 4iG Csoport vezérigazgatója

		a tagvállalati ÁSZF-eket pedig az érintett tagvállalatok honlapján.[23]	
4iG Csoport Elektronikus hírközlési megfelelőség ellenőrzése szabályzat			
A Szabályzat célja, hogy biztosítsa a 4iG Csoportba tartozó, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (NMHH) által nyilvántartásba vett és Magyarországon szolgáltatást nyújtó elektronikus hírközlési szolgáltatók működésének megfelelését a mindenkori elektronikus hírközlési szabályozási környezetben a megfelelőség- és kockázat értékelési folyamatok, illetve a felelősségi szintek meghatározása révén, valamint a kockázatok hatásának mértékét és az esetleges bekövetkezésének valószínűségét mérsékelje. Az általános alapelvekkel összhangban a Csoport szabályozási szakterület a 4iG Nyrt. Csoport Jogi és szabályozási igazgatóságának csoportszintű hírközlési szabályozási megfelelésért felelős szakterülete, amely az általa felügyelt és támogatott ügytípusok és érintett vállalatok jellege alapján négy támogató csoportra van felosztva.	• A Csoport szakterület feladatkörei, és azon ügytípusok, ahol a Csoport Jogi és szabályozási igazgatóság szabályozási szakterülete vagy Feladatgazda minőségben jár el: ○ Azonosítógazdálkodási ügyek ○ Frekvenciaszabályozási ügyek ○ Piacelemzéshez kapcsolódó egyeztetések, nyilatkozatok és adatszolgáltatások ○ Jelentős piaci erejű szolgáltató (JPE) szabályozása ○ Egyetemes szolgáltatások (ESZ) ○ Előfizetői szerződés és ÁSZF ○ Számlázással kapcsolatos megfelelőségi ügyek ○ Hatóságidíj-fizetés ○ Hatósági adatszolgáltatás ○ Egyedi hatósági vizsgálat, felmérés ○ Egyedi szabályozási elemzések, véleményalkotások ○ Szabályozási érdekképviselet vagy szakmai támogató tevékenységet végez.	• A Szabályzat kiterjed a 4iG Nyrt-re, valamint a 4iG Csoport Magyarországon működő elektronikus hírközlési szolgáltatást nyújtó tagvállalataira (One Magyarország Zrt., 4iG Űr és Védelmi Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és a 2Connect Technocom Kft.), valamint ezen vállalatokkal kapcsolatban álló, a 4iG Csoport nevében eljáró alvállalkozókra, valamint a felsorolt tagvállalatok valamennyi munkavállalójára is. • A Szabályzat kiterjed minden, az elektronikus hírközlési szabályozás hatálya alá eső, az adott elektronikus hírközlési szabályozás által érintett, a hírközlési szolgáltatók mindenkori általános szerződési feltételeiben szabályozott vagy egyébként nyújtott elektronikus hírközlési szolgáltatásokra és kapcsolódó termékekre, valamint a hozzájuk kapcsolódó belső üzleti folyamatokra és az ezekkel kapcsolatos megfelelést szolgáló tevékenységekre A Szabályzat felülvizsgálatára szükség szerint kerül sor, a Szabályzat az intraneten közzétett szabályzattárban érhető el, felülvizsgálat esetén kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	Csoport Jogi és szabályozási igazgató Érintett tagvállalatok esetében: Vezérigazgató

[23] *Forrás: ASZF_4iG_20250801_HU.pdf*

Mivel az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex fekteti le a Csoport működésének irányelveit és összhangban van a vonatkozó nemzetközi dokumentumokkal - az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel (UNGP), a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozattal és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveivel (OECD MNE) -, ezért a Hozzáférés területét szabályozó szabályzatok is összhangban vannak a fentebb említett nemzetközi dokumentumokkal és irányelvekkel.

S4-3 A negatív hatások kijavítására szolgáló folyamatok és a fogyasztók és végfelhasználók aggályainak kifejezésére szolgáló csatornák

A 4iG Csoport folyamatosan fejleszti szolgáltatásait és ügyfélkapcsolatait az azonosított panaszok és visszajelzések alapján. A fogyasztók és végfelhasználók a következő csatornákon keresztül nyújthatják be panaszukat vagy észrevételeiket:

- Személyesen az ügyfélszolgálati irodákban és a partnerhálózat üzleteiben;
- Telefonon az ügyfélszolgálaton keresztül:
    - Magyarország: ingyenes hívás Magyarországról: 1270 Külföldről: 1270 vagy +36 70 700 1270 (normál díjszabás érvényes),
    - Montenegró Montenegróból és külföldről egyaránt: 1700,
    - Albánia ingyenes hívás az országon belülről: 142 / 123, Ingyenes hívás külföldről: 355144 / 144 (utólagos fizetés), vagy 355672000123; 35542200123 (előre fizetett és utólag fizetett), vagy 24 órás ügyfélszolgálati üzenetküldés: +355688000142 / +355672000123 (WhatsApp);
- Online panaszbejelentő felületen;
- E-mailben:
    - Magyarország: ugyfelszolgalat@one.hu,
    - Montenegró: korisnickiservis@1.me,
    - Albánia: ankesa@one.al; kujdesi@one.al.

A fent részletezett panaszkezelési csatornákat[24] a Csoport részben maga üzemelteti, részben külső harmadik felek bevonásával kezeli. A Csoport a felsorolt csatornák működtetése és hatékonysága kapcsán figyelembe veszi a fogyasztók és végfelhasználók – beleértve a hatásoknak különösen kiszolgáltatott és/vagy a marginalizált fogyasztók és/vagy végfelhasználók (például a fogyatékossággal élők, gyermekek stb.) - érdekeit, amelyeket az említett formában becsatornázhatnak. A Csoport ezen túl a jelentéstétel évében nem határozott meg általános és korrekciós eljárást a fogyasztókkal és/vagy a végfelhasználókkal való együttműködésre nézve, amelyet középtávon indokolt esetben kialakíthat még.
A 4iG Csoport elvárja partnereitől, hogy az ügyfélszolgálati folyamatok és a panaszkezelési mechanizmusok tekintetében megfeleljenek az iparági és szabályozási követelményeknek. A 4iG

[24]Forrás: *https://www.one.hu/ugyintezes/kapcsolat/elerhetoseqeink#telefonos-kapcsolat*

Csoport figyelemmel kíséri kapcsolt szolgáltatói ügyfélszolgálati folyamatait, különös tekintettel az egyetemes szolgáltatási kötelezettségek teljesítésére.

A 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói olyan strukturált panaszkezelési és visszajelzés-kezelési rendszert működtetnek, amely biztosítja, hogy a fogyasztók és végfelhasználók által jelzett problémák egységes módon kerüljenek rögzítésre az eltérő customer relationship management (CRM) rendszerekben, kivizsgálásra és nyomon követésre a bejelentéstől a lezárásig. A panaszok kezelése többcsatornás ügyfélkapcsolati rendszeren keresztül történik, beleértve a telefonos ügyfélszolgálatot, az online ügyfélszolgálati felületet, valamint a személyes ügyfélszolgálati pontokat. A beérkező panaszokat a 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói központi ügyfélkapcsolati rendszerekben regisztrálják, amelyek lehetővé teszik a panaszok státuszának folyamatos nyomon követését, a kivizsgálás során tett intézkedések dokumentálását, valamint a megoldás és lezárás rögzítését.

A 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói meghatározott teljesítménymutatók (KPI-k) alapján követik nyomon a panaszkezelési mechanizmus működését és hatékonyságát. Ezek közé tartozik többek között a beérkező panaszok száma és típusa, az átlagos kivizsgálási és megoldási idő, a határidőn belül lezárt ügyek aránya, valamint az ismétlődő vagy rendszerszintű problémák előfordulása. A panaszadatokat rendszeres időközönként elemzik annak érdekében, hogy azonosítsák a szolgáltatásnyújtás során felmerülő kockázatokat, valamint a fogyasztói élményt befolyásoló strukturális problémákat.

Az elemzések eredményeit a 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói minőségirányítási és kockázatkezelési folyamataiban használják fel. Amennyiben egy adott probléma ismétlődő jellegűnek bizonyul, vagy jelentős számú fogyasztót érint, a 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói korrekciós vagy megelőző intézkedéseket vezetnek be, amelyek érinthetik a szolgáltatásnyújtási folyamatokat, az ügyfélszolgálati működést vagy az értékesítési gyakorlatokat. A panaszkezelési folyamat során az olyan esetek, amelyek a fogyasztók számára jelentős negatív hatással járhatnak – például szolgáltatáskimaradások, számlázási problémák vagy adatvédelmi incidensek – belső eszkalációs mechanizmuson keresztül kerülnek felülvizsgálatra.

A panaszkezelési csatornák hatékonyságát a 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói több módszerrel értékelik. Ennek része az ügyfélszolgálati interakciók minőségi vizsgálata, valamint az ügyfélkapcsolati csatornák használatának statisztikai elemzése. A 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatók célja annak biztosítása, hogy a panaszbejelentési lehetőségek a különböző ügyfélcsoportok – ideértve a digitális szolgáltatásokhoz korlátozottan hozzáférő vagy speciális igényű felhasználókat is – számára hozzáférhetők legyenek.

A 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói a panaszkezelési mechanizmus fejlesztése során figyelembe veszi a fogyasztók és végfelhasználók visszajelzéseit, valamint a releváns érdekelt felek – például fogyasztóvédelmi szervezetek vagy hatóságok – észrevételeit. Az ilyen jellegű együttműködések segítik annak megértését, hogy a szolgáltatások igénybevételével kapcsolatban milyen problémák merülnek fel a végfelhasználók körében, és hozzájárulnak a panaszkezelési folyamatok hatékonyságának javításához.

A 4iG Csoport elektronikus hírközlési szolgáltatói rendszeres időközönként felülvizsgálják, auditáltatják a panaszkezelési mechanizmus működését, és szükség esetén módosítják az alkalmazott eljárásokat annak érdekében, hogy azok megfeleljenek a vonatkozó jogszabályi követelményeknek, valamint a fogyasztók és végfelhasználók érdekeinek védelmét szolgáló jó gyakorlatoknak. A panaszkezelési rendszer működésére vonatkozó összesített információk a belső jelentési folyamatok részét képezik, és támogatják a szolgáltatásminőség folyamatos fejlesztését.

A 4iG Csoport biztosítja, hogy az ügyfelek átlátható és könnyen hozzáférhető információkhoz jussanak a panaszkezelési folyamatairól. Ennek érdekében weboldalán részletes információkat nyújt ügyfélszolgálati csatornáiról és panaszkezelési eljárásairól.

A 4iG Csoport rendelkezik visszaélések bejelentésére és a bejelentőket védő politikával, amelyről a 4.2. A visszaéléseket bejelentő személyek védelme fejezet részletesen rendelkezik. Ez biztosítja, hogy az ügyfelek és más érdekelt felek félelem nélkül bejelenthessék panaszukat vagy visszaéléseket, és ezzel kapcsolatban ne legyenek kitéve diszkriminációnak vagy megtorlásnak. A vállalat szigorúan kezeli az ilyen eseteket, és biztosítja a panaszosok védelmét.

S4-4 A fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatos intézkedések

Intézkedés	Leírás	Az intézkedések hatálya	Időhorizont
Telekommunikáció			
HÉT akadálymentesítési ajánlás keretében tett intézkedések megvalósítása	A Hírközlési Érdekegyeztetési Tanács (HÉT) ajánlásának célja a fogyatékossággal élő felhasználók számára az információkhoz és szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférés biztosítása, többek között • az ügyfélszolgálati munkatársaknak nyújtott érzékenységi tréningek által; • a honlapon elérhetővé tett Global Accessibility Reporting Initiative (GARI) adatbázis által; • a fogyatékossággal élőkkel kompatibilis távközlési eszközök helyszíni kipróbálása által; • a weboldalak akadálymentesítésével; • a One Magyarország Zrt.-nél a digitális csapaton belül inkluzív design szemléletért felelős kolléga kijelölésével 2025-ben.	• Hátrányos helyzetű fogyasztók és végfelhasználók	2022-től folyamatosan
Senior Smartwatch tarifacsomag biztosítása	• A Senior Smartwatch tarifacsomagot úgy tervezték, hogy az előfizetők és családtagjaik könnyebben nyomon követhessék az idős korosztályba tartozó ügyfelek mozgását és kapcsolatot tarthassanak egymással.	• 2023. december 1-jétől a kereskedelmi forgalomban nem elérhető tarifacsomagok kategóriájába került át, de a határozatlan idejű szerződések miatt több száz ügyfél még mindig használja a tarifacsomagot.	• Szerződéses ügyfelek meglétéig
ONE Albania sh.a. akadálymentesített honlap működtetése	• A ONE Albania sh.a. elkötelezett amellett, hogy termékeit és szolgáltatásait, így honlapját is mindenki számára, így a fogyatékossággal élők számára is elérhetővé tegye.	• A ONE Albania sh.a. weboldalát úgy tervezik, hogy minden felhasználó számára elérhető legyen, függetlenül nyelvétől, tartózkodási helyétől vagy képességeitől.	2024-2025, folyamatosan
ONE Albania sh.a. dedikált szélessávú csomag biztosítása	• 2025 folyamán a ONE Albania sh.a. dedikált szélessávú csomagot kínált kedvezményes tarifacsomagokkal a fogyatékossággal élő emberek számára.	• Hátrányos helyzetű fogyasztók és végfelhasználók	2024-2025, folyamatosan
Egyetemes szolgáltatás nyújtása	• A Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (a továbbiakban: NMHH) által kijelölt egyetemes szolgáltatóként a One Magyarország Zrt. és a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. kötelesek meghatározott földrajzi területeken hozzáférhető és megfizethető hírközlési szolgáltatásokat nyújtani a rászoruló ügyfeleknek (alacsony jövedelmű vagy szociálisan hátrányos helyzetű felhasználók).	• Az NMHH által meghatározott földrajzi területeken • Az egyetemes szolgáltatásokkal kapcsolatos részletek a következő weboldalon érhetőek el: • https://www.one.hu/szolgaltatasok/otthoni-szolgaltatasok/egyetemes	2024-2025, folyamatosan

Gondosóra program biztosítása	• A Gondosóra program Magyarország Kormánya által elindított, ingyenesen igénybe vehető, 65 év felett, magyar állampolgárság és belföldi bejelentett lakcím esetén alanyi jogon hozzáférhető jelzőkészülékes szolgáltatás, amelynek célja, hogy a felhasználók szükség esetén egyetlen gombnyomással jelezni tudják segítségkérésüket, nem csak vészhelyzet esetén. • A 4iG Csoport biztosítja a program infrastruktúráját (ügyfélszolgálat).	• A Gondosóra programra való jelentkezés ingyenes, a szolgáltatás pedig havidíjmentes és Magyarország minden településén hozzáférhető a hét minden napján és órájában.	2024-2025, folyamatosan

A 4iG Csoport folyamatosan törekszik innovatív termékek és szolgáltatások fejlesztésére, hogy minden ügyfélcsoport egyenlő hozzáféréssel rendelkezzen szolgáltatásainkhoz. 2025-ben a One Magyarország Zrt. és a ONE Albania sh.a. olyan megoldást kínált, amely támogatást nyújtott a hátrányos helyzetű ügyfeleknek. A Csoport a vonatkozó intézkedések és cselekvési tervek megvalósításához szükséges pénzügyi forrásokat a belső tervezési és költségvetési folyamatai keretében biztosítja. Az ehhez kapcsolódó finanszírozás elkülönített erőforrásokból történik, azonban ezek részletes bontása – ideértve az OpEx vagy CapEx szerinti formális kategorizálást, illetve az egyes finanszírozási eszközökhöz való közvetlen hozzárendelést – jelenleg nem kerül nyilvános jelentéstételre.
A Csoport ugyanakkor rendszeresen felülvizsgálja a rendelkezésre álló pénzügyi forrásokat annak érdekében, hogy azok megfelelően támogassák a kitűzött célok és intézkedések végrehajtását, figyelembe véve a jövőbeni finanszírozási lehetőségeket és a fenntarthatósági célkitűzések megvalósítását.

A jelentéstétel évében nem jelentettek súlyos emberi jogi problémákat és incidenseket a fogyasztókhoz és/vagy a végfelhasználókhoz kapcsolódóan. A Csoport dedikált erőforrásokat különített el a lényeges hatásai kezelésére. A Csoport rendszeresen nyomon követi ezeket az intézkedéseket, amelynek célja, hogy megismerje a fogyasztók és végfelhasználók érdekeit és ezek mentén tudja a hatásokat azonosítani. A hatékonyság értékelése ügyfél visszajelzések vagy panaszkezelési adatok kezelése alapján történik. A felülvizsgálatok alapján szükség esetén további korrekciós intézkedések kerülhetnek meghatározásra.

A távközlési szolgáltatások hozzáférhetővé tétele érdekében a One Magyarország Zrt. 2022. január 27-én csatlakozott a HÉT (Hírközlési Érdekegyeztetési Tanács) akadálymentességi ajánlásához (a továbbiakban “HÉT Ajánlás”), amelynek célja a fogyatékossággal élő felhasználók számára az információkhoz és szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférés biztosítása. A digitális akadálymentesség érdekében a vállalat a következő intézkedéseket hajtotta végre 2022-től (így 2024-25-ben is), és tervezi azok továbbfejlesztését:

- Az ügyfélszolgálati munkatársak érzékenyítő tréningen vesznek részt, hogy hatékony segítséget tudjanak nyújtani a fogyatékossággal élő ügyfeleknek. A tréningek témáit a fogyatékossággal élő emberek érdekeit képviselő HÉT-szervezetekkel konzultálva dolgozták ki. A képzési programok legkésőbb négy hónappal a csatlakozás után megkezdődtek, és céljuk, hogy az ügyfélszolgálati munkatársak mindegyike képzést kapjon a speciális ügyfélszolgálati helyzetek kezeléséről. A fogyatékossággal élő ügyfelek információkhoz való hozzáférésének megkönnyítése érdekében a vállalat ügyfélszolgálati központjaiban és hivatalos honlapján (https://www.one.hu/akadalymentes-informaciok) részletes útmutatást nyújt a számukra elérhető szolgáltatásokról és kedvezményekről, valamint az akadálymentesen megközelíthető helyszínekről. Ezenkívül a Csoport honlapján 2022. május 30-tól elérhetővé tette a Global Accessibility Reporting Initiative (GARI) adatbázist, amely információkat nyújt a különböző fogyatékossággal élő emberek számára alkalmas eszközökről és segédeszközökről. A honlap akadálymentessége megfelel a 2003. évi C. törvényben az elektronikus hírközlésről[25] rögzített elvárásoknak. A One Magyarország Zrt. ügyfélszolgálati helyszínei lehetőséget kínálnak a fogyatékossággal élő ügyfeleknek, hogy a helyszínen kipróbálják a mobil szolgáltatásaihoz kínált eszközöket. Ez különösen fontos azok számára, akik speciális végberendezéseket, például hallókészülékkel kompatibilis telefonokat használnak.

[25] *A 2003. évi C. törvény az elektronikus hírközlésről*

- A One Magyarország Zrt. az ajánlásban meghatározott határidőre, 2024. július 1-re megvalósította weboldalának akadálymentesítését, a webáruház kivételével. Ennek eredményeként a lakossági előfizetők számára fejlesztett nyilvános weboldalunk oldalainak jelentős része megfelel a Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) szabványnak. Emellett a One Magyarország Zrt.-nél a digitális csapaton belül inkluzív design szemlélet lépett életbe, 2025-ben erre dedikált kolléga került kijelölésre.

A One Magyarország Zrt. akadálymentesítési intézkedései nem csak önkéntes kötelezettségvállalásokon alapulnak, hanem a jogi előírásoknak is megfelelnek. A fogyatékossággal élő személyek akadálymentességének javításáról szóló 2022. évi XVII. törvény[26] előírja, hogy a szolgáltatóknak biztosítaniuk kell a digitális és fizikai akadálymentességet mindenki számára.
A jogi előírások és a HÉT Ajánlás alapján a One Magyarország Zrt. gondoskodik arról, hogy az elektronikus hírközlési szolgáltatásokkal kapcsolatos információk könnyen érthetőek és hozzáférhetőek legyenek, akadálymentes ügyfélszolgálati felületeket és kommunikációs csatornákat hoz létre, valamint biztosítja, hogy a fogyatékossággal élő ügyfelek minden fentebb bemutatott szolgáltatást azonos feltételek mellett vehessenek igénybe. Az akadálymentesen elérhető ügyfélszolgálati irodák a https://www.one.hu/akadalymentes-informaciok#uzleteink oldalon érhetők el.
Ezen túlmenően a One Magyarország Zrt. együttműködést alakított ki különböző szervezetekkel, hogy tagjaik kedvezményes áron vehessenek igénybe bizonyos elektronikus hírközlési szolgáltatásokat. Az együttműködésben részt vevő szervezetek:

- Értelmi Fogyatékossággal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Egyesülete (ÉFOÉSZ)
- Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége (MVGYOSZ)
- Mozgássérültek Országos Szervezeteinek Szövetsége (MEOSZ)
- Sályi Alapítvány Fizikai Fogyatékossággal Élő Gyermekekért
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ)

A One szolgáltatásai között szerepelt a Senior Smartwatch tarifacsomag, amely 2023. december 1-jétől a kereskedelmi forgalomban nem elérhető tarifacsomagok kategóriájába került át, de a határozatlan idejű szerződések miatt több száz ügyfél 2025-ben még mindig használta a tarifacsomagot. A Senior Smartwatch tarifacsomag 2025. december 31-én érvényes díjai: havi díja határozatlan idejű szerződés esetén 4 765 Ft (2 875 Ft tarifacsomag + 1 890 Ft internet), míg 1 éves határozott idejű szerződés esetén 4 265 Ft (2 375 Ft-os tarifacsomag + 1 890 Ft internet), amely 100 perc belföldi és EU-s roaming hívást és 500 MB adatforgalmat tartalmaz. A Senior Smartwatch tarifacsomagot úgy tervezték, hogy az előfizetők és családtagjaik könnyebben nyomon követhessék mozgásukat és kapcsolatot tarthassanak egymással. Az okosóra továbbítja a földrajzi helyadatokat és felhívhat egy előre beállított telefonszámot, amelyet okostelefonos alkalmazáson keresztül ingyenesen lehet megadni és módosítani. A készülék használata a kapcsolódó alkalmazás és weboldal regisztrációjához, valamint harmadik felek általános szerződési feltételeinek elfogadásához kötött.
A ONE Albania sh.a. elkötelezett amellett, hogy termékeit és szolgáltatásait mindenki számára elérhetővé tegye. Ennek érdekében a ONE Albania sh.a. weboldalát úgy tervezik, hogy minden felhasználó számára elérhető legyen, függetlenül nyelvétől, tartózkodási helyétől vagy képességeitől. Ez magában foglalja a hallás-, mozgás- és látáskárosultak igényeinek figyelembevételét is. A weboldal támogatja a billentyűzetes navigációt, lehetővé téve a felhasználók számára a „Tab” és „Enter” gombok

[26] *A termékek és szolgáltatások akadálymentességi követelményeinek teljesítésére vonatkozó általános szabályokról szóló 2022. évi XVII. törvény*

használatát a böngészéshez, ami különösen hasznos a mozgáskorlátozott felhasználók számára (pl. azoknak, akik nem tudnak egérrel dolgozni). Ezenkívül a ONE Albania sh.a. általános szerződési feltételeinek hangos változata is elérhető a weboldalon, megkönnyítve ezzel a látássérült felhasználók számára az információkhoz való hozzáférést.
2025 folyamán – 2024-hez hasonlóan - a ONE Albania sh.a. dedikált szélessávú csomagot kínált kedvezményes tarifacsomagokkal a fogyatékossággal élő emberek számára, amelynek 2025. december 31-én érvényes díja:

- „One Ultra Fiber” 100 Mbps: ~5 500 HUF ~6 400 HUF/hó helyett

Ezen túlmenően, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (a továbbiakban: NMHH) által kijelölt egyetemes szolgáltatóként a One Magyarország Zrt. köteles meghatározott földrajzi területeken hozzáférhető és megfizethető hírközlési szolgáltatásokat nyújtani.
Az egyetemes szolgáltatás részeként minden kijelölt számterületen biztosít vezetékes szélessávú internet-hozzáférést és hangszolgáltatásokat, minimum 8 Mbit/s letöltési és 2 Mbit/s feltöltési sebességgel. Ezeket a szolgáltatásokat kedvezményes áron kínálja az alacsony jövedelmű vagy szociálisan hátrányos helyzetű felhasználóknak, hogy csatlakozhassanak a telefon- és internet-hálózathoz. A havi előfizetési díj a vezetékes telefonszolgáltatás esetében 899 Ft, amely 105 perc belföldi hívást tartalmaz, míg a vezetékes internet-hozzáférés díja havi 1 766 Ft. A telefon- és internetszolgáltatások kombinált csomagban is elérhetők, havi 2 665 Ft-ért.
A kijelölt egyetemes szolgáltatási területeken a One Magyarország Zrt. köteles olyan nyilvános telefonállomásokat (telefonfülkéket) üzemeltetni, amelyek lehetővé teszik a segélyhívások kezdeményezését és a kommunikációt.
Az egyetemes szolgáltatás keretében az érintett tagvállalatoknak meg kell felelniük az NMHH 13/2011. (XII.27.) és az NMHH 19/2020. (XII. 18.) rendeleteiben meghatározott, a hálózat minőségét és az előfizetői szolgáltatások megbízhatóságát szabályozó követelményeknek.
A 4iG Csoport által biztosított nyilvános telefonállomásoknak meg kell felelniük az NMHH 19/2020. (XII. 18.) rendelet alapján kiadott kijelölési határozatban meghatározott követelményeknek.

S4-5 A fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatos célkitűzések

A Csoport a fogyasztókat és/vagy végfelhasználókat érintő célok meghatározása során törekszik az érintetti szempontok figyelembevételére, és ennek érdekében – ahol releváns – közvetlen vagy közvetett módon együttműködik fogyasztókkal, végfelhasználókkal, azok törvényes képviselőivel, illetve olyan hiteles megbízott szervezetekkel, amelyek megfelelő rálátással rendelkeznek az érintett csoportok helyzetére.

Célkitűzés	Célév	Célérték	Mértékegység	Bázisév
• A 4iG Csoport 2028-ig 150 milliárd Ft-ot fektet be a magyarországi mobil- és vezetékes hálózatokba.	2028	150 milliárd HUF	HUF	2024
• Ezen beruházások eredményeként 2028-ig a 4iG Csoport további 1,1 millió háztartás számára teszi elérhetővé a gigabites hálózatokat a 2023-ben rendelkezésre álló gigabites szolgáltatási területéhez képest, vezetékes vagy nagy kapacitású 5G vezeték nélküli technológiák felhasználásával.	2028	Gigabites hálózatok elérhetővé tétele a 2023-ben rendelkezésre álló gigabites szolgáltatási területéhez képest, vezetékes vagy nagy kapacitású 5G vezeték nélküli technológiák felhasználásával, további 1,1 millió db háztartás számára	db	2023
• A 4iG Csoport a lakosság közel 100%-ának biztosítja a szélessávú internet és a nagyfelbontású televíziós szolgáltatásokat.	2028	A magyar lakosság közel 100%-a	%	2024
• A 4iG Csoport vállalja, hogy nagy kapacitású 5G technológiát vezet be Budapesten és agglomerációjában, a megyeszékhelyeken és a fő közlekedési útvonalak mentén, és legalább 1000 bázisállomáson telepíti a jelenleg elérhető legfejlettebb 5G technológiát.	2028	5G technológia bevezetése a megadott helyszíneken	%	2024

A célokban történt előrehaladást üzleti titoknak minősíti a Csoport, ezért nem tesz közzé részletesebb információt.

2023-ban a 4iG Csoport és a magyar kormány szándéknyilatkozatot írt alá a digitális infrastruktúra fejlesztéséről. A megállapodás célja, hogy a lehető legmagasabb szinten erősítse az infokommunikációs csoport szerepét a hazai és nemzetközi versenyképesség növelését célzó kormányzati gazdaságpolitika, valamint a Nemzeti Digitalizációs Stratégia (NDS) megvalósításában.
A megállapodás értelmében a 4iG informatikai képességeivel és szakértelmével hozzájárul Magyarország digitalizációjához, technológiai megoldásaival támogatja a kormány digitalizációs törekvéseit, modern szolgáltatásokat nyújtva a magyar állampolgároknak és gazdasági szereplőknek olyan területeken, mint az e-kormányzat, az egészségügy és az oktatás.

A magyar kormány digitalizációs céljainak támogatása érdekében a 4iG Csoport négy fontos kötelezettségvállalást tett a mobil- és vezetékes hálózatokba történő beruházások területén:

- A csoport 2028-ig 150 milliárd Ft-ot fektet be a magyarországi mobil- és vezetékes hálózatokba.

- Ezen beruházások eredményeként 2028-ig a 4iG további 1,1 millió háztartás számára teszi elérhetővé a gigabites hálózatokat a 2023. évi gigabites szolgáltatási területéhez képest, vezetékes vagy nagy kapacitású 5G vezeték nélküli technológiák felhasználásával.
- A 4iG a lakosság közel 100%-ának biztosítja a szélessávú internet és a nagyfelbontású televíziós szolgáltatásokat.
- A 4iG Csoport vállalja, hogy nagy kapacitású 5G technológiát vezet be Budapesten és agglomerációjában, a megyeszékhelyeken és a fő közlekedési útvonalak mentén, és legalább 1000 bázisállomáson telepíti a 2023. évben elérhető legfejlettebb 5G technológiát.

A 2024-ben és 2025-ben végrehajtott csoportszintű átalakítások miatt nem tűztünk ki további konkrét célokat a lényeges negatív hatás enyhítésére. Az átalakítási projekt befejezése után a 4iG Csoport középtávú célokat kíván kitűzni, amelyeket csoportszinten szeretne elérni.

Szervezet-specifikus indikátor – S4 Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A távközlési hálózat lefedettségi adatainak meghatározásához a GRI távközlési szektor kiegészítésében közzétett „Távközlési termékek és szolgáltatások elérhetősége” című mutatót használtuk. A mutató a távközlési hálózat lefedettségére vonatkozó adatokat, a beltéri mobil és vezetékes (vezetékes) hálózatok lefedettségi arányát (mobil hálózatok esetében) technológiánként, valamint a vezetékes (vezetékes) hálózatok esetében az országos lefedettségű háztartások számát – millióban – és a gigabites hozzáférési pontok arányát mutatja be.

Telekommunikációs hálózat lefedettsége

A 4iG Csoporton belül a One Magyarország Zrt., a ONE Crna Gora d.o.o. és a ONE Albania sh.a. saját mobil rádiótelefon-hálózattal rendelkezik, amelyeken keresztül mobiltelefon-, internet- és egyéb adatátviteli szolgáltatásokat nyújt. A mobil rádiótelefon-hálózat Magyarországon több mint 99%-os lefedettséget biztosít a 2G és 4G technológiák esetében, valamint több mint 65%-os lefedettséget az 5G technológia esetében, míg Montenegróban több mint 97%-os lefedettséget biztosít a 2G és 4G technológiák esetében, több mint 99%-os lefedettséget a 3G, valamint több mint 75%-os lefedettséget az 5G technológia esetében. Albániában a 2G technológia több mint 95%-os hálózati lefedettséget biztosít, a 3G több mint 94%, a 4G 70% felett, az 5G technológia pedig több mint 10%-os lefedettséget nyújt.

Mobilhálózat – országos beltéri lakossági lefedettség technológiánként (%)

	2024 / 2024* újramegállapított			2025		
	One Magyarország Zrt.	Montenegró (ONE Crna Gora)	Albánia (ONE Albania)	One Magyarország Zrt.	Montenegró (ONE Crna Gora)	Albánia (ONE Albania sh.a.)
2G	Több mint 99%	Több mint 97%	Több mint 95%	Több mint 99%	Több mint 97%	Több mint 95%
3G*	-	Több mint 99%	94%	-	Több mint 99%	94%
4G	Több mint 99%	Több mint 97%	Több mint 70%	Több mint 99%	Több mint 97%	Több mint 70%
5G	Több mint 50%	Több mint 73%	Közel 2%	Több mint 65%	Több mint 75%	Több mint 10%

*A One Magyarország Zrt. 2022-ben kezdte meg a 3G-hálózat fokozatos kivezetését, a folyamat 2023 tavaszára fejeződött be, a ONE Albania sh.a. 2026 nyarán kezdi el a 3G leszerelését, amely a tervek szerint 2026 végére fejeződik be.

A Csoport közzéteszi, hogy Albánia és Montenegró 2024-ben is nyújtott 3G szolgáltatást, így az előző időszaki adatok is megjelenítésre kerülnek a jelentésben.

A 4iG Csoport többi tagvállalata közül a 2025-ben csatlakozott Netfone Telecom Kft. nem rendelkezik saját mobil rádiótelefon-hálózattal, mobil virtuális hálózati üzemeltetőként (MVNO) szolgálja ki előfizetőit a One Magyarország Zrt. mobil rádiótelefon-hálózatán keresztül, a többi MVNO-ként működő korábbi tagvállalat már a One Magyarország Zrt. részeként nyújtja szolgáltatásait.

Mobilhálózat – aktív előfizetések – SIM-kártyák – szám (lakossági, üzleti szegmens, mobiltelefon, mobilinternet, M2M) (szám)

	One Magyarország Zrt.	DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.*	Invitech ICT Services Kft.*	Montenegró (ONE Crna Gora d.o.o.)	Albánia (ONE Albania sh.a.)
2024	közel 4,2 millió	közel 150 000	kevesebb mint 3 ezer	közel 400 000	közel 1,3 millió

	One Magyarország Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Montenegró (ONE Crna Gora d.o.o.)	Albánia (ONE Albania sh.a.)
2025	4,5 millió felett	100 ezer felett	300 ezer felett	közel 1,3 millió

*A DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. és az Invitech ICT Services Kft. 2025. szeptember 30-i hatállyal beolvadt a One Magyarország Zrt.-be, ennek okán a 2025-ös adatok már a One Magyarország Zrt. alatt kerültek bemutatásra.

A mobil technológiák előfizető oldali igénybevételének vonatkozásban készülék oldalról többféle korlátja lehet az adott helyen elérhető legmagasabb minőségű szolgáltatásnak:

- készülék beállítása,
- készülék hálózati képessége,
- SIM kártya típusa,
- az adott földrajzi helyen elérhető hálózati technológia,
- időjárás, tereptárgyak, épület szerkezet,
- bázisállomás terheltsége és attól való távolság.

A 4G/5G hálózat eléréséhez legalább 4G képes SIM kártyára, 4G/5G képes készülékre van szükség, amely beállításaiban is engedélyezi ezeket a technológiákat és természetesen szükséges, hogy az adott helyszínen elérhető legyen a megfelelő hálózati technológia.

Helyhez kötött (vezetékes) hálózati lefedettség

2025. szeptember 30-án a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft., az Invitech ICT Services Kft. és az AH Média Kereskedelmi Zrt. beolvadt a One Magyarország Zrt.-be. A One Magyarország Zrt. a jogelőd társaságok beolvadását követően a távközlési szolgáltatások teljes spektrumát lefedi a lakossági, illetve a kis- és nagyvállalati szegmensben. A One Magyarország Zrt., mint a 4iG Csoport tagja, több évtizedes távközlési tapasztalattal rendelkezik, hiszen a Vodafone Magyarország Zrt. és a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. mobil és vezetékes adat- és hangszolgáltatásainak, a korábbi AH Média Kereskedelmi Zrt. több mint 50 éves műsorszórási hagyományának, valamint az Invitech ICT Infrastructure Kft. adatközponti és felhő alapú megoldásainak egyesítésével jött létre.

Szintén 2025. szeptember 30-i dátummal az AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt., az Invitech ICT Infrastructure Kft., valamint a V-Hálózat Távközlési Zrt. beolvadt a D-Infrastruktúra Távközlési Kft.-be, amelynek neve ezt követően 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.-re változott. Szolgáltatásait ezt követően 2Connect márkanév alatt nyújtja.
A 2Connect, mint a 4iG Csoport tagja, országos távközlési infrastruktúrája megfelelő technológiai hátteret biztosít vállalati és nagykereskedelmi partnerei számára. Több ezer kilométer hosszú, redundáns optikai gerinchálózatára épülő DWDM, SDH és Carrier Ethernet hálózatai révén gyors, megbízható és rugalmas adatátviteli megoldásokat kínál. Az ország egész területén jelen van: 7000 on-net épülettel, 15 000 mikrohullámú összeköttetéssel, több száz toronnyal, antennapozícióval és POP helyszínnel. Több mint 6 500 m² adatközponti kapacitással, 99,999%-os SLA vállalással és 7/24 hálózatfelügyelettel garantálja a magas rendelkezésre állást. Infrastrukturális háttere lehetővé teszi, hogy a beérkező igények több mint 90%-át saját rendszerből szolgálja ki, és a teljes hazai mobilszolgáltatói piac mellett több mint 150 kábeltelevíziós cég is ügyfelei között van.

Szolgáltatásai megbízható alapját az a közel 42 000 kilométeres, nagy átviteli kapacitású optikai gerinchálózat adja, amely országos lefedettségével és regionális jelenlétével biztosítja ügyfelei számára a folyamatos, nagy sávszélességű adatkapcsolatot. A hálózat 11 határátlépési ponton keresztül nemzetközi kapcsolatokat is nyújt, és számos hazai városban – köztük a 100 legnagyobb település mindegyikén – elérhető, így szolgáltatásai stabil technológiai hátteret kínálnak a legkülönfélébb üzleti igényekhez.

Ábra: a 2Connect nagy átviteli kapacitású optikai gerinchálózata (sárga jelzésű területek: ügyfél- saját infrastruktúra adatközpontok)[27]

A lefedett háztartások számának meghatározásakor a saját vagy kizárólagos hozzáférésű egységes hálózatban az adott végponton elérhető legfejlettebb technológia lett figyelembevéve – a következő sorrendben: optikai szál (FTTH), hibrid szálas-koaxiális (HFC) és xDSL –, ha több is rendelkezésre állt.

Az alábbi táblázat a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. által a One Magyarország Zrt. részére nyújtott vezetékes hálózati, a ONE Crna Gora d.o.o., a ONE Albania sh.a. és a 2025-ben a 4iG Csoporthoz csatlakozott PR-TELECOM Zrt. vezetékes hálózati lefedettségét mutatja, kiemelve a háztartások és az üzleti igénypontok számát, valamint a gigabites hozzáférési pontok arányát. A táblázat a hálózati infrastruktúrát technológiák szerint is feltünteti, megkülönböztetve a hibrid szálas-koaxiális (HFC) és az optikai (FTTH) technológiákat.

	Szolgáltató	Lefedett háztartások és üzleti helyszínek	Gigabites hozzáférési pontok aránya (%)	Technológia
2024*	**One Magyarország Zrt.**	2,2 millió	95%	Hibrid szálas- koaxiális kábel (HFC)
	DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	2,1 millió	80%	Optikai (FTTH)
2025	**2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.**	3,5 millió	85%	Optikai (FTTH) Hibrid szálas- koaxiális (HFC)
	PR-TELECOM Zrt.	közel 0,25 millió	18%	Optikai (FTTH)

*A Csoport azonosította, hogy a korábbi időszaki adatok nem konzisztensek a folyamatban lévő módszertani változtatásokkal, ezzel összhangban a Lefedett háztartások és üzleti helyszínek száma, valamint a Gigabites hozzáférési pontok aránya mérőszámnál Albánia és Montenegró esetében az adatok kivételre kerültek a jelentésből.

ONE Crna Gora d.o.o. (Montenegró) jellemzően üzleti előfizetők részére nyújtanak egyedi igények alapján kiépített elektronikus hírközlési szolgáltatásokat, amelyeket vagy saját hálózatépítési projektek vagy nagykereskedelmi együttműködések keretében más hálózatüzemeltetőktől bérelt szakaszok, alépítmények igénybevételével biztosítanak, de nem alkotnak egységes lefedő hálózatot az adott településen vagy földrajzi területen.

[27] Forrás: https://2connect.hu/szolgaltatasi-teruletek

Vezetékes hálózat – előfizetők száma (lakossági, üzleti szegmens, telefon-, internet- és műsorszolgáltatások)

	One Magyarország Zrt.	DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	4iG Távközlési Holding Zrt.	Invitech ICT Services Kft.	Montenegró (ONE Crna Gora d.o.o.)	Albánia (ONE Albania sh.a.)
2024	közel 750 000	közel 1 millió	közel 60 000	Kevesebb mint 5 000	Kevesebb mint 5 000	közel 290 000

	One Magyarország Zrt.	PR-TELECOM Zrt.	4iG Távközlési Holding Zrt.	Netfone Telecom Kft.	Montenegró (ONE Crna Gora d.o.o.)	Albánia (ONE Albania sha.a.)
2025	közel 1,9 millió	50 ezer felett	-	1 ezer alatt	Több mint 3 000	Több mint 300 000

Megjegyzés a ONE Albania sh.a. adatok kapcsán:
A vezetékes hálózati előfizetők száma az alábbi módon került meghatározásra: Ez a mutató a hálózat előfizetői által vezetékes telefonszolgáltatásra használt és két feltételt teljesítő telefonvonalak teljes számát jelenti: 1) az előfizetőnek a hálózatában vezetékes számot rendeltek hozzá (beleértve a más szolgáltatóktól átvitt számokat is), és 2) a hozzárendelt vezetékes szám a jelentési időszak végén használatban van, függetlenül attól, hogy az előfizető az időszak alatt kezdeményezett-e (kimenő vagy bejövő) hívást. Ezért ez a mutató a jelentési időszak végén az előfizetőknek kiosztott és még mindig használatban lévő vezetékes számok teljes számát jelenti. Ide tartoznak azok az előfizetők is, akiknek vezetékes telefonszolgáltatása integrált csomagok részeként szerepel más szolgáltatásokkal, például internettel, tévével stb. együtt.

A vezetékes szélessávú hozzáféréssel rendelkező előfizetők száma:
A mutató leírása az alábbiak szerint: Magában foglalja a 256 kbit/s vagy annál nagyobb letöltési sebességű, vezetékes hálózathoz szélessávú hozzáféréssel rendelkező előfizetők teljes számát. Ez a mutató magában foglalja a DSL-lel, kábelmodemmel, otthoni/épületi optikai kábellel és minden más típusú, vezetékes hálózathoz kapcsolódó szélessávú hozzáféréssel rendelkező internet-hozzáférést. A mobilhálózathoz kapcsolódó szélessávú hozzáférés nem tartozik ide. Az előfizetők összlétszámát a fizetési módtól függetlenül számítják ki. Ide tartozik a WIMAX vezetékes és minden más vezeték nélküli technológia. Ez a mutató a vezetékes hálózatot használó aktív internetelőfizetők teljes számát jelenti. A mutató célja az aktív előfizetők számának meghatározása, ezért, ha nem keletkezik havi számla, csak azokat az előfizetőket kell számolni, akik az elmúlt 3 hónapban legalább egyszer használták az internetet vagy csatlakoztak az internethez. Másrészt minden előfizetőt, aki havi számlát generál, aktívnak kell tekinteni. Ide tartoznak a szélessávú hozzáférést családi és üzleti célokra használó előfizetők is. Az adatok tartalmazzák az integrált csomagokkal (bármilyen rendelkező előfizetők kombinációja a vezetékes telefonálásnak/internetes szolgáltatásnak/IPTV-nek), valamint az internetes szolgáltatásokat igénybe vevő előfizetőket.

Általános megjegyzés:
A vezetékes hálózatok esetében a technológiában rejlő technikai korlátok is befolyásolhatják az előfizetői szolgáltatás minőségét:

- az adott címen elérhető technológia,
- a végponttól való távolság,
- saját vagy bérelt hálózat: bizonyos területeken más szolgáltatók hálózatát használja a vállalat – például bérelt infrastruktúrát vagy nagykereskedelmi hozzáférést –, amelyek eltérő rendelkezésre állást és sebességet kínálhatnak,
- végberendezések és eszközök: a szolgáltató által telepített végberendezéseket az előfizető által igényelt és az adott helyen rendelkezésre álló technológia határozza meg, amelynek kapacitását jelentősen befolyásolhatják a felhasználó által használt kiegészítő eszközök, például a Wi-Fi útválasztó, vagy technikai megoldások, például a vezetékes kapcsolatok helyett a vezeték nélküli kapcsolatok.

Lefedettségi arányok
A lefedett háztartások és üzleti helyszínek száma Magyarországon több mint 4 millió a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. esetében, a gigabites hozzáférési pontok aránya 85%. ONE Albania sh.a. közel fél millió elérhető piacból (vagyis az összes városi területből) a háztartások 80%-át fedi le FTTH hálózattal. Ha figyelembe vesszük az FTTH hálózat és a réz hálózat (xDSL technológia) átfedését, akkor a ONE Albania sh.a. szinte 100%-ban lefedte az elérhető piacot (az összes városi területet).
A PR-TELECOM Zrt. közel negyed millió háztartást fed le, amelynek 20%-a gigabit képes Optikai (FTTH) technológiával ellátott.

5. Vállalatirányítási információk

A 4iG Csoport a hatékony és eredményes vállalatirányítás működtetése érdekében szükségesnek tartja egy olyan etikai keretrendszer kialakítását és folyamatos fejlesztését, amely a jogszerű működés keretein túl hangsúlyt helyez az alapvető etikai értékek közvetítésére is. Egy vállalat életében a jogszerű működés biztosítása önmagában csak a működés kereteit teremti meg, azokat tartalommal azon etikai elvárások töltik meg, amelyeket a 4iG Csoport a munkavállalók és az üzleti partnerek irányába a mindennapi tevékenysége során közvetít. Erre tekintettel a 4iG Csoport az ESG stratégiájában a vállalatirányítással kapcsolatos célkitűzésként rögzítette az etikus működés és megfelelőség biztosítását.
A jogi keretek tartalommal történő feltöltésében jelentős szerepet kap egy olyan vállalati kultúra kiépítése és táplálása, amely az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokat juttatja érvényre a 4iG Csoporton belül. Ezen alapvető értékek érvényesítése tekintetében a 4iG Csoport öt olyan lényeges témát azonosított, amelyek hozzájárulnak e követelmények teljesüléséhez.
Az első téma a vállalati kultúra, amely rész a 4iG Csoport alapvető etikai keretrendszerét ismerteti (5.1 fejezet), a második téma a visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi rendszer működésére fókuszál (5.1. fejezet), a harmadik a korrupció és megvesztegetés elleni fellépéssel foglalkozik (5.2. fejezet), a negyedik téma a politikai szerepvállalást és lobbitevékenységet mutatja be (5.3. fejezet), míg az ötödik téma a beszállítókkal való kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat (5.4. fejezet). További információ a témában a jelentés - 1.4 fejezetében - olvasható.
A Vállalatirányítás fejezetben a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek (IRO-k) és jelentett altémák nem szektorspecifikusak, hanem alapvetően mindhárom üzletágat lefedik.

G1 ESRS 2 SBM-3 - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint azok kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

Az alábbi táblázat a G1 Üzleti magatartás és vállalati kultúra vonatkozásában azonosított IRO-kat, valamint a kapcsolódó politikák, intézkedések, mérőszámok és célok összefoglalását tartalmazza, amelyeket ebben a szakaszban részletesen ismertetünk. Az IRO-kra vonatkozó részletes információk, beleértve azok időhorizontját, helyét az értékláncban, valamint az lényeges IRO-k azonosításának folyamata az 1.7. szakaszban olvasható.

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
G1 – Vállalati kultúra					
A Csoport a jogszabályi és etikai szabályok áthágásával negatív hatást gyakorol a munkavállalóira, nem biztosítja a megfelelő munkakörülményeket, egyúttal a befektetőkre is negatív hatást gyakorol a nem megfelelő működésével.	Negatív hatás (-)	- Etikai és Üzleti Magatartási Kódex - Üzleti Partneri Etikai Kódex - Korrupció és Megvesztegetés Elleni Szabályzat - Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat - Etikai Bizottság Eljárásrendje - Compliance funkció működését leíró szabályzat	- Munkavállalói képzések, oktatások tartása - Egységes, csoportszintű etikai keretrendszer kialakítása, rendszeres fejlesztése és a Csoporthoz tartozó tagvállalatok általi implementálása	- Az adott tagvállalatban, az adott üzleti évben azon munkavállalók létszáma, akik az etikai és antikorrupciós képzéseket elvégezték	- A 4iG Csoport Compliance keretrendszerének folyamatos és fokozatos kiterjesztése minden, üzleti tevékenységet ellátó tagvállalatra vonatkozóan - Etikai és antikorrupciós képzések rendszeres fejlesztése
A jogszabályi megfelelés által elért etikai megfelelés a vállalat pozitív megítélését eredményezheti.	Pozitív hatás (+)				
Versenyképesség megtartása/növelése megfelelő politikák és gyakorlatok alkalmazása által kisebb alkalmazkodási költséghez vezethet.	Lehetőség (✓)				
G1 – Visszaélést bejelentő személyek védelme					
Csoportszintű whistle-blower szabályzat működtetése, mely által az etikus magatartás és az átláthatóság ösztönzése pozitív hatással lehet a munkavállalóinkra, így nagyobb	Pozitív hatás (+)	• Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Üzleti Partneri Etikai Kódex	• A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű	• A kivizsgált és lezárt visszaélés-bejelentések száma, amelyekben a	• A 4iG Csoport Compliance keretrendszerének folyamatos és

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
biztonságban érezhetik magukat és javulhat a lojalitásuk, illetve termelékenységük.		• Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat • Etikai Bizottság eljárásrendje • Compliance funkció működését leíró szabályzat	implementációja, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól • Munkavállalói képzések, oktatások tartása • Visszaélés-bejelentési-csatornák biztosítása, rendelkezésre állása • Bejelentők védelme szabályzati szinten, valamint bejelentővédelmi követelmények érvényesítése a visszaélés-bejelentési eljárás során	bejelentők védelmének érvényesülnie kell	fokozatos kiterjesztése minden, üzleti tevékenységet ellátó tagvállalatra vonatkozóan, az egységes bejelentővédelmi szint biztosítása érdekében
A panaszbejelentők (whistleblowerek) védelmének biztosítása erősíti a 4iG Csoport belső átláthatóságát és biztonságát, a megfelelő kommunikáció a vállalat és a munkavállalók között, illetve a szabályzatok, politikák gyakorlásával.	Lehetőség (✓)				
G1 – Korrupció és megvesztegetés					
A korrupció és megvesztegetés jelentősen csökkenti a vállalatba vetett ellátási láncban szereplő üzleti partneri bizalmat és a befektetők bizalmát, valamint csökkenti a transzparens működést.	Negatív hatás (-)	• Etikai és Üzleti Magatartási Kódex • Üzleti Partneri Etikai Kódex	• A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű implementációja,	• Az adott tagvállalatban, az adott üzleti évben azon munkavállalók létszáma, akik az	• A 4iG Csoport Compliance keretrendszerének folyamatos és fokozatos kiterjesztése

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
A korrupció és vesztegetés megelőzésére és észlelésére (beleértve a képzést, amelyek a saját munkavállalóinkat felkészítik a korrupt gyakorlatok észlelésére) bevezetett intézkedésekkel erősíthetjük a 4iG Csoport etikai normáit és átláthatóságát, ami növeli a felhasználók, partnereink és beszállítóink bizalmát. A korrupciós és versenyellenes esetekből következő pénzbírságok, és a vállalat megítélésének romlásából következő bevétel csökkenés és lehetséges árfolyamesés. A korrupció- és megvesztegetésellenes politika pénzügyi szempontból egy kockázatcsökkentő befektetés: segít elkerülni a nagy összegű bírságokat és jogi költségeket, így közvetlen megtakarítást eredményez. Emellett a magas szintű vállalati integritás növeli a befektetők bizalmát, javítja a cég hitelképességét és versenypozícióját. A megbízható működés stabil bevételt biztosít, támogatja a fenntartható, hosszú távú növekedést, és ezáltal növeli a részvényesi értéket.	Pozitív hatás (+) Kockázat (!) Lehetőség (✓)	• Korrupció és Megvesztegetés elleni szabályzat • Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat • Etikai Bizottság eljárásrendje • Compliance funkció működését leíró szabályzat • Ajándékozási szabályzat • Összeférhetetlenségi szabályzat	valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól • Munkavállalói képzések, oktatások tartása • Visszaélés-bejelentési-csatornák biztosítása, rendelkezésre állása • Üzleti partnerek átvilágítása • Belső auditok rendszeres lefolytatása, kockázatértékelések elvégzése a belső auditok alapján	antikorrupciós képzést elvégezték • Korrupciós vagy megvesztegetésre vonatkozó megerősített bejelentések vagy észlelések és azok kivizsgálása	minden, üzleti tevékenységet ellátó tagvállalatra vonatkozóan

Hatások, kockázatok és lehetőségek	Kategória	Politikák	Intézkedések	Mérőszámok	Célkitűzések
G1 – Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek					
Az etikátlan politikai szerepvállalás negatív hatást gyakorolhat a vállalat egészének működésére, egyúttal korrupciós vádakhoz is vezethet. Transzparens működés fenntartása, amely elősegíti a vállalatba vetett bizalom megőrzését, valamint korrupciós kockázatok elkerülését.	Negatív hatás (-) Pozitív hatás (+)	• A jelentés évében nem volt meghatározva	• A stratégiai megállapodások szándéknyilatkozatokon keresztül • Érdekképviseleti tevékenységek	• G1-5 Közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi és természetbeni politikai hozzájárulások	• Az intézkedések által a jogszabályi megfelelőség biztosítása és a transzparens működés
G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat					
Amennyiben a 4iG Csoport gyors és megbízható kifizetéseket alkalmaz, az elősegíti a KKV-k pénzügyi stabilitását és folyamatosságát. Ez lehetővé teszi számukra, hogy jobban tervezzenek, beruházásokat végezzenek és innovációra összpontosítsanak.	Pozitív hatás (+)	• Üzleti Partneri Etikai Kódex • Általános Beszerzési Feltételek	• A jelentés évében nem volt meghatározva	• G1-6 Fizetési gyakorlatok	• A jelentés évében nem volt meghatározva

5.1. G1 - Üzleti magatartás

G1 - Politikák az üzleti magatartás területén

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
4iG Csoport Etikai és Üzleti Magatartási Kódex			
Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex hivatott az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokra vonatkozó alapvető kereteket és feltételeket meghatározni a Csoport számára. A Kódex fejezetekre bontva rögzíti az emberi és munkavállalói jogokkal, az etikus és tisztességes magatartással kapcsolatos alapvető kötelezettségvállalásokat és követelményeket.	• A Kódex rögzíti azokat az alapvető elvárásokat és kereteket, amely a Csoport teljes üzleti tevékenységét lefedik. A Kódex a 4iG Csoport üzleti tevékenységét figyelembe véve határozza meg azokat az alapvető etikai követelményeket, amelyeket valamennyi munkavállalónak és vezető tisztségviselőnek tiszteletben kell tartania a 4iG Csoport nevében végzett tevékenysége során. • Ennek keretében rögzíti a diszkrimináció tilalmát, a munkavállalókkal szembeni tisztességes bánásmód követelményét, az egészséges munkakörnyezet biztosításának követelményét, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó alapvető elvárásokat, a vállalati tulajdon védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a szellemi tulajdon és a személyes adatok védelmét. • Másrészt rögzíti az átlátható és tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos, a munkavállalókkal és a vezetőkkel szembeni kötelezettségeket, így különösen a megvesztegetéssel és korrupcióval szembeni zéró tolerancia elvét, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartását, szankciókkal, importtal és exporttal kapcsolatos korlátozások tiszteletben tartását.	• A Kódex csoportszintű, azaz hatálya valamennyi tagvállalati munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. • A Kódex magas szinten határozza meg azokat az elveket, amelyeket az alkalmazandó nemzetközi, valamint helyi jogszabályi követelmények, illetve szabványok elvárnak. • A Kódex felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai. Így különösen az OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct, ISO 37001 antikorrupciós irányítási rendszer, ISO 9001 minőségirányítási rendszerek szabvány, az ISO 27001 információbiztonsági rendszerszabvány, az ISO 14001 szabvány a környezetközpontú irányítási rendszerekről. A Kódex kialakításánál érdekelt felekként a befektetők, a vezető tisztségviselők és a vezetőség, valamint a munkavállalók érdekei kerültek figyelembevételre, mint legfontosabb érdekeltek. A befektetők érdeke, hogy a 4iG Csoport integráns módon és transzparensen tudjon működni, a vezető tisztségviselők és a vezetőség érdeke, hogy olyan vállalati kultúrát teremtsen meg és biztosítson, valamint a munkavállalók, mint érdekelt felek, az őket megillető jogok, illetve elvárások tekintetében egyértelmű iránymutatást kapjanak a mindennapi munkavégzésük során. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a Kódex kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint	Csoport Compliance vezető

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
		közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[28] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	
4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódex			
Az Üzleti Partneri Etikai Kódex azokat az alapvető etikai és átlátható magatartásokra vonatkozó alapvető követelményeket a 4iG Csoport tagvállalataival szerződő üzleti partnerek számára. Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben rögzített követelményeket tükrözi le elvárásként az üzleti partnerek irányába.	• Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexhez hasonlóan fogalmaz meg olyan elvárásokat az üzleti partnerek irányába, amelyek egy etikus és transzparensen működő vállalatok számára alapvető keretet jelentenek a megbízható működés és üzleti kapcsolatok tekintetében. • Az Üzleti Partneri Kódex az üzleti partnerek irányába rögzíti elvárásként azokat az alapvető emberi jogi és munkajogi követelmények tiszteletben tartását, mint a kényszer-és gyermekmunka tilalma, diszkriminációtilalom, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó alapvető elvárásokat, az egészség- és környezet védelmére vonatkozó követelményeket. • Az Üzleti Partneri Kódex emellett olyan etikus üzleti tevékenységre vonatkozó követelményeket támaszt az üzleti partnerekkel szemben, mint a megvesztegetés és korrupció tilalma, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartása, az üzleti titok és szellemi tulajdon, valamint a személyes adatok védelme. • A Kódex kifejezetten foglalkozik az emberkereskedelemmel, a kényszermunkával vagy kötelező munkával, valamint a gyermekmunkával, a vonatkozó ILO standardokkal összhangban.	• Az Üzleti Partneri Etikai Kódex csoportszintű, azaz alkalmazandó valamennyi ületi partnerrel kötött szerződés esetén. • Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexhez hasonlóan határozza meg az üzleti partnerek vonatkozásában az elveket, amelyeket az alkalmazandó nemzetközi, valamint helyi jogszabályi követelmények, illetve szabványok elvárnak. • Az Üzleti Partneri Etikai Kódex felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai. Így különösen az OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct, ISO 37001 antikorrupciós irányítási rendszer, ISO 9001 minőségirányítási rendszerek szabvány, az ISO 27001 információbiztonsági rendszerszabvány, az ISO 14001 szabvány a környezetközpontú irányítási rendszerekről. • Az Üzleti Partneri Etikai Kódex kialakításánál érdekelt felekként a 4iG Csoport tagvállalatai kerültek azonosításra, mint akik számára elemi érdek, hogy olyan üzleti partnerekkel kerüljön sor szerződéskötésre, akik az alapvető etikai normákhoz igazodó módon tudnak üzleti tevékenységet végezni. • A rendszeres felülvizsgálat keretében az Üzleti Partneri Etikai Kódex kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[29] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	Csoport Compliance vezető

[28] *Forrás: https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*
[29] *Forrás: https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
4iG Csoport Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat			
A visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat határozza meg a visszaélés-bejelentések vizsgálatára vonatkozó eljárási részletszabályokat. A bejelentőknek lehetőségük van jelenteni bármilyen lehetséges jogsértést vagy visszaélést (amely az alkalmazandó jogszabályi követelmények, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, valamint a vállalatra vonatkozó belső szabályzatok megsértésére vonatkozhat), és rögzíti a bejelentők védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a bejelentőkkel szembeni bárminemű retorzió tilalmát. Amennyiben a Compliance által lefolytatott vizsgálat eredményeként a Compliance az ügyet az Etikai Bizottság elé utalja, akkor az Etikai Bizottság dönt az alkalmazandó intézkedésekről és azok végrehajtásának módjáról.	• A 4iG Csoport visszaélés-bejelentési szabályzata kétszintű. Egyrészt a csoportszintű bejelentési csatornákra és eljárásokra terjed ki, másrészt végrehajtási kötelezettséget ír elő a csoporthoz tartozó magyar joghatóság alatt álló leányvállalatok számára, amelyek a magyarországi bejelentési szabályozási követelményeknek (pl. 2023. évi XXV. törvény) való megfelelés érdekében a szabályzathoz kapcsolódó végrehajtási kötelezettséggel rendelkeznek. • A csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna fogadhat minden olyan visszaélés-bejelentést, amely a 4iG Csoport leányvállalatainak tevékenységével kapcsolatos. A bejelentések anonim módon is megtehetők, mind belső, mind külső érintettek által, függetlenül attól, hogy a bejelentő jogviszonyban áll-e a vállalattal. • A visszaélés-bejelentésekkel kapcsolatos vizsgálatot a független, csoportszinten, valamint tagvállalati szinten működő Compliance Officer végzi, aki szükség esetén az Etikai Bizottság elé terjeszti az ügyet. • A visszaélés-bejelentési szabályzat alapján a bejelentőket megilleti a megtorlás, ill. bármilyen hátrányos intézkedés elleni védelem. Amennyiben a jóhiszemű bejelentőt bizonyíthatóan hátrány éri, a hátrány okozásáért felelős személlyel szemben munkajogi következmények alkalmazhatóak. • A visszaélés-bejelentési eljáráshoz kapcsolódóan csoportszinten elfogadásra került az Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzat, amely a visszaélés-bejelentési eljárás lefolytatásának eredményeként ülésezhet, amennyiben az eset súlya (lehetséges jogsértés	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. Emellett mindazon személyekre alkalmazandó, akik a 4iG Csoport valamely tagvállalatával kapcsolatban normasértést jelentenek be. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai, így különösen a 2019/1937 EU Irányelv és az irányelvet átülteti 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a visszaélést bejelentő személyek (akár belsős, akár külsősök) kerültek figyelembevételre, mint kiemelt jelentőségű érdekelti kör, akik számára egyrészt a visszaélés-bejelentés tételére vonatkozó lehetőség és annak független, pártatlan kivizsgálása fontos, valamint a retorzióval szembeni védelem biztosítása. Érdekelt fél még emellett a 4iG Csoport tagvállalatai, akiknek kiemelkedő módon érdekében áll, hogy megfelelő keretek között kerüljenek kivizsgálásra és megfelelő intézkedések útján kerüljön orvoslásra egy normasértés. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[30] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	Csoport Compliance vezető

[30] *Forrás: https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	vagy visszaélés súlyossága) szükségessé teszi annak összehívását. A visszaélés-bejelentési vizsgálat lefolytatása alapján az összehívásra a Compliance Officer tesz javaslatot.		
4iG Csoport Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzat			
A 4iG Csoport csoportszintű Etikai és Üzleti Magatartási Kódexet, Üzleti Partneri Magatartási Kódexet, Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzatot, Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi szabályzatot fogadott el, melyek az etikus, tisztességes és átlátható magatartásra vonatkozó alapvető követelményeket határoznak meg. Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex zéró toleranciát fogalmaz meg a korrupció és megvesztegetés minden formájával szemben. A megvesztegetés és korrupció elleni küzdelemmel kapcsolatos részletes követelményeket a Korrupció és Megvesztegetés Elleni Szabályzat tartalmazza.	• A 4iG Csoport kifejezetten tiltja és ellenzi a korrupció minden formáját és elkötelezett abban, hogy olyan vállalati kultúrát alakítson ki és tartson fenn, amely alkalmas a korrupció megelőzésére és az esetleges korrupciós cselekmények felderítésére. • A 4iG Csoport folyamatosan törekszik arra, hogy az iparági normáknak és sztenderdeknek megfelelően antikorrupciós jó gyakorlatot honosítson meg és ennek megfelelően képezze munkavállalóit. • Erre tekintettel a 4iG Nyrt. MSZ ISO 37001:2019 szabvány szerinti Antikorrupciós irányítási rendszert vezetett be, melynek leányvállalati szintű kiépítése folyamatosan történik. • A Compliance funkció kiemelt küldetése az Antikorrupciós irányítási rendszer működtetése az MSZ ISO 37001:2019 szabvány elvárásai szerint. Ennek érdekében felmértük és azonosítottuk a korrupciós kockázatokat és oly módon alakítottuk ki a Compliance keretrendszert, hogy az alkalmazott kontrollok arányosak legyenek a korrupciós kockázatokkal. • A 4iG Csoport Korrupciós és megvesztegetés elleni szabályzatában – mely az MSZ ISO 37001:2019 szabvány szerinti Antikorrupciós Politikának minősül – az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben rögzített alapvető követelményekkel összhangban meghatároztuk az	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz a 4iG Csoporthoz tartozó, azaz valamennyi munkavállalóra és vezető tisztségviselőre kiterjed. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a nemzetközi etikai sztenderdek esetleges változásai, az alkalmazandó jogszabályok változásai, valamint az alkalmazott szabványok változásai, így az ISO 37001-es antikorrupciós irányítási rendszerszabvány, valamint a Foreign Corrupt Practices Act és a UK Bribery Act. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a befektetők, valamint a 4iG Csoport tagvállalatai kerültek azonosításra. A befektetők elemi érdeke, hogy a vállalatok integráns módon, transzparensen, valamint a korrupció- és megvesztegetés ellenes követelményeknek megfelelően járjanak el, ezzel védve a befektetők tulajdonosi érdekeit. A 4iG Csoport tagvállalatainak alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy integráns eljárás biztosítása által védje a cégcsoport hírnevét, illetve üzleti érdekeit. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[31] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	Csoport Compliance vezető

[31] *Forrás: https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	antikorrupciós célok megvalósításához szükséges keretrendszert. • A 4iG Csoport prioritásként kezeli, hogy valamennyi korrupciós esemény, illetve annak veszélye a lehető legrövidebb időn belül felderítésre kerüljön, ezért a 4iG Csoport bejelentési csatornákat (pl. a Compliance.4ig.hu oldalon elérhető Etikai és Compliance vonalat) működtet, melyeken keresztül a 4iG Csoport munkavállalói, partnerei, ügyfelei, valamint a korrupciós cselekményről tudomással bíró más személyek – akár anonim módon – bejelentést tehetnek. • Azon tagvállalatok tekintetében, ahol kiépítésre kerültek az önálló visszaélés-bejelentési csatornák (melyről részletesen a 5.2. fejezetben található további információ), ott maguk a tagvállalatok önállóan is tudják fogadni a korrupcióra vagy megvesztegetésre vonatkozó visszaélés-bejelentéseket. • A 4iG Csoport támogatja, ösztönzi, illetve a munkavállalóitól és – a szerződések korrupció-ellenes rendelkezéseivel összhangban – a szerződéses partnereitől elvárja, hogy a tudomásukra jutott minden korrupciós esemény esetén tegyenek bejelentést. Meggyőződésünk, hogy az esetleges korrupciós cselekmények felderítésében és megelőzésében kulcsszerepük van azoknak a munkavállalóknak, szerződéses partnereknek, illetve ügyfeleknek, akik az esetleges korrupciós cselekményt, vagy annak közvetlen veszélyét először észlelik.		
4iG Csoport Etikai Bizottság eljárásrendje			
Az Etikai Bizottság eljárásrendje határozza meg az Etikai Bizottság összetételét, működését, valamint döntéshozatalának és eljárásának rendjét.	• A 4iG Csoport csoportszintű Etikai Bizottságot hozott létre annak érdekében, hogy amennyiben egy visszaélés-bejelentési vizsgálat lefolytatása eredményeként a Compliance Officer az Etikai Bizottság ülésezését kezdeményezheti abban az esetben, amikor	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra és azok munkavállalóira, vezető tisztségviselőjére kiterjed. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a szervezeti változások, illetve	Csoport Compliance vezető

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	kiemelkedően súlyos normasértést tár fel, ami akár a munkavállaló fegyelmi felelősségre vonását, vagy a munkaviszonyának megszüntetését, illetve az üzleti partnerrel fennálló szerződéses kapcsolat megszüntetését eredményezheti. • Az Etikai Bizottság jogosult a Compliance Officer által lefolytatott eljárás teljes dokumentációját megismerni és szükség esetén további eljárási intézkedések tételére utasíthatja a Compliance Officert. • Amennyiben az Etikai Bizottság úgy ítéli meg, hogy nincs szükséges további intézkedések tételére vagy vizsgálat lefolytatására, akkor ülésezés keretében jogosult megállapítani a normasértés megtörténtét és ennek megfelelő és arányos intézkedések végrehajtását elrendelni a szervezet számára.	az ISO 37001-es szabványkövetelmények, illetve a szabvány változása. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a befektetők, valamint a 4iG Csoport tagvállalatai, valamint a bejelentők kerültek azonosításra. A befektetők elemi érdeke, hogy a 4iG Csoport olyan etikai keretrendszert működtessen, amely alkalmas arra, hogy a 4iG Csoportba vetett bizalmat fenntartsa. A 4iG Csoport tagvállalatainak alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy integráns eljárás biztosítása által védje a cégcsoport hírnevét, illetve üzleti érdekeit. A bejelentők alapvető érdeke, hogy súlyos normasértések esetén a Compliance Officer-en kívül egy további független fórum is kivizsgálja és hozzon döntést a bejelentéssel összefüggésben, amely alkalmas lehet az etikai keretendszerbe vetett bizalmat. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül a munkavállalók számára, valamint közzétételre kerül a vonatkozó weboldalon[32] is, ahol az érdekelt felek azt megismerhetik.	
4iG Csoport Compliance funkció működését leíró szabályzat			
A Compliance funkció működését leíró szabályzat definiálja a Compliance szervezeten belüli elhelyezkedését, valamint a működésére vonatkozó szervezeti és eljárási garanciákat.	• A szabályzat részletesen ismerteti a Compliance funkció függetlenségét és pártatlanságával kapcsolatos szervezeti garanciákat. Így a Compliance funkció mindig az üzleti tevékenységet ellátó, operatív szervezeti egységektől elkülönülten látja tevékenységét, az üzleti területek által nem utasítható. • A szabályzat határozza meg azokat a főbb feladatokat, amelyeket a Compliance funkció csoportszinten és tagvállalati szinten is ellát, így különösen az antikorrupciós irányítási rendszer működtetése, a visszaélés-bejelentések kivizsgálása, a 4iG Csoport működése tekintetében a kockázatok azonosítása,	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra és azok munkavállalóira, vezető tisztségviselőjére kiterjed. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek a szervezeti változások, illetve az ISO 37001-es szabványkövetelmények, illetve a szabvány változása. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a befektetők, a 4iG Csoport tagvállalatai, valamint a bejelentők kerültek azonosításra. A befektetők elemi érdeke, hogy a 4iG Csoport olyan etikai és antikorrupciós keretrendszert	Csoport Compliance vezető

[32] *Forrás: https://www.4ig.hu/etika-es-compliance*

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
	valamint a kockázatokkal arányos intézkedési javaslatok megfogalmazása az üzleti területek részére és erről való beszámolás a 4iG Nyrt. Igazgatóságának részére.	működtessen, amely alkalmas arra, hogy a 4iG Csoportba vetett bizalmat fenntartsa. A 4iG Csoport tagvállalatainak alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy integráns eljárás biztosítása által védje a cégcsoport hírnevét, illetve üzleti érdekeit. A bejelentők alapvető érdeke, hogy bejelentésüket egy független és pártatlan funkció vizsgálja ki, ami az üzleti tevékenységet végző szervezeti egységektől elkülönülten látja el a feladatait. A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat intranetes felületen és e-mailen keresztül is kommunikálásra kerül a munkavállalók számára.	
4iG Csoport Ajándékozási szabályzat			
Az ajándékozási szabályzat a korrupció és megvesztegetés tilalmával kapcsolatos követelmények gyakorlati érvényesítéséhez szükséges szabályokat rögzítik az üzleti partnerek részére adható és tőlük elfogadható ajándékok vonatkozásában.	• A szabályzat részletes elvárásokat fogalmaz meg a vezető tisztségviselők és munkavállalók irányába az üzleti partnerek részéről elfogadható, valamint az üzleti partnerek számára ajándékok, meghívások mértékét illetően. • A szabályzat konkretizálja emellett a korrupció és megvesztegetés tilalmának érvényre juttatásával kapcsolatos alapvető ajándékozási követelményeket, elveket, valamint azokat az helyzeteket, amelyek esetén teljeskörű tilalom érvényesül az üzleti partnerek részére adható vagy az üzleti partnerektől érkező ajándékok vonatkozásában. • A szabályzat egyben bejelentési kötelezettséget határoz meg a munkavállalók számára az üzleti partnerektől kapott ajándékok tekintetében, melyeket a Compliance Officer jogosult elbírálni, hogy az ajándék, vagy meghívás jelenthet-e a 4iG Csoport vagy tagvállalatra nézve korrupciós kockázatot, illetve ezáltal az elfogadható vagy adható-e.	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra és azok munkavállalóira, vezető tisztségviselőjére kiterjed. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az ISO 37001-es szabványkövetelmények, a Foreign Corrupt Practices Act, a UK Bribery Act követelményei. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a befektetők, a 4iG Csoport tagvállalatai kerültek azonosításra. A befektetők elemi érdeke, hogy a 4iG Csoport olyan etikai és antikorrupciós keretrendszert működtessen, amely alkalmas arra, hogy a 4iG Csoportba vetett bizalmat fenntartsa. A 4iG Csoport tagvállalatainak alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy integráns eljárás biztosítása által védje a cégcsoport hírnevét, illetve üzleti érdekeit, illetve megelőzze azokat a helyzeteket, amelyek akár már csak a korrupció vagy megvesztegetés látszatát kelthetik. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül intranetes felületen és e-mailen keresztül is a munkavállalók számára.	Csoport Compliance vezető
4iG Csoport Összeférhetetlenségi szabályzat			

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
Az összeférhetetlenségi szabályzat a korrupció és megvesztegetés tilalmával kapcsolatos követelmények érvényesítését segíti elő a vezető tisztségviselők, valamint a munkavállalók egyes összeférhetetlenségi helyzeteinek azonosítása, valamint az összeférhetetlenségi helyzetek feloldására vonatkozó intézkedések által.	• A szabályzat részletes elvárásokat fogalmaz meg a vezető tisztségviselők, valamint a munkavállalók irányába az összeférhetetlenségi helyzetek feltérképezése és az összeférhetetlenséggel érintő helyzetek feloldása érdekében. • A szabályzat meghatározza az összeférhetetlenségi helyzeteket eredményező esetköröket, valamint részletes eljárásrendet határoz meg az ilyen helyzetek bejelentésére, illetve azok Compliance Officer általi elbírálására.	• A szabályzat hatálya csoportszintű, azaz valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra és azok munkavállalóira, vezető tisztségviselőjére kiterjed. • A szabályzat felülvizsgálata során szükség szerint figyelembevételre kerülnek az ISO 37001-es szabványkövetelmények, a Foreign Corrupt Practices Act, a UK Birbery Act követelményei. • A szabályzat kiadásánál érdekelt félként a befektetők, a 4iG Csoport tagvállalatai kerültek azonosításra. A befektetők elemi érdeke, hogy a 4iG Csoport olyan etikai és antikorrupciós keretrendszert működtessen, amely alkalmas arra, hogy a 4iG Csoportba vetett bizalmat fenntartsa. A 4iG Csoport tagvállalatainak alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy integráns eljárás biztosítása által védje a cégcsoport hírnevét, illetve üzleti érdekeit, illetve megelőzze azokat a helyzeteket, amelyek akár már csak a korrupció vagy megvesztegetés látszatát kelthetik. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül intranetes felületen és e-mailen keresztül is a munkavállalók számára.	Csoport Compliance vezető
4iG Csoport Általános Beszerzési Feltételek			
A 4iG Csoport Általános Beszerzési Feltételek (a továbbiakban: ÁBF) a Megrendelő és a Szerződő Partner között az SAP Ariba rendszeren (a továbbiakban: Ariba rendszer vagy Rendszer) keresztül létrejövő, akár keretjellegű, akár egyedi szerződésekkel és megrendelésekkel kapcsolatos általános szerződési feltételeket tartalmazza. A Csoport ÁBF szabályozza továbbá a Megrendelő és a Résztvevő	• A 4iG Csoport a beszerzési folyamatok átláthatósága és költséghatékony lebonyolítása céljából elektronikus beszerzési rendszer, az SAP Ariba rendszer szolgáltatásait veszi igénybe. A 4iG Csoport egyes tagjai az Ariba rendszeren keresztül bonyolítják le beszerzéseiket a beszerzési igény felmerülésétől kezdve egészen a megrendelések leadásáig. • A 4iG Csoport biztosítja a hozzáférést és az Ariba rendszer használatát beszállítóinak, és célja, hogy idővel a 4iG Csoport valamennyi tagja az Ariba rendszeren keresztül, teljesen elektronikus úton bonyolítsa le beszerzéseit.	• Az ÁBF hatálya csoportszintű, a 4iG Csoporthoz tartozó alábbi tagvállalatokra terjed ki: 4iG Nyrt., 4iG Távközlési Holding Zrt., 4iG Informatikai Zrt., 4iG Űr és Védelmi Zrt., One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., 2Connect Technocom Kft., 4iG ComCo Holding Zrt., 4iG InfraCo Holding Zrt., 4iG International Telco Holding Zrt. • A rendszeres felülvizsgálat keretében a szabályzat kommunikálásra kerül a Csoport tagvállalatai és munkavállalói számára. Egyúttal nyilvánosan elérhető a	Csoport Beszerzési igazgató

Leírás	Fő tartalmi elemek	Hatálya	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős
szerződéskötést megelőző, az Ajánlattételi Felhívással, illetve az Ajánlattal összefüggő jogait és kötelezettségeit.	• Mindaddig, amíg a 4iG Csoport adott tagvállalata esetében az Ariba rendszer nem kerül bevezetésre, addig a jelen ÁBF rendelkezései alkalmazandók az adott Megrendelésre azzal, hogy a Megrendelés nem az Ariba rendszeren keresztül, hanem egyéb úton (a továbbiakban: Alternatív Megrendelési Mód) – így különösen, de nem kizárólagosan e-mailben, papír alapon, vagy más elektronikus kommunikációs eszköz (pl. PDF formátumú megrendelő) útján – történik. Az ÁBF azon rendelkezései, amelyek az Ariba rendszerre hivatkoznak, a jelen eljárásrendben az Alternatív Megrendelési Módra vonatkozóan is megfelelően alkalmazandók. • A jelen általános szerződési feltételek szabályozzák az Ariba rendszeren keresztül folytatott beszerzési eljárással kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket, valamint a Megrendelő által a gazdálkodó szervezetekkel, egyéni vállalkozókkal, valamint más gazdálkodó tevékenységet folytató személyekkel, szervezetekkel az Ariba rendszeren keresztül kötött szerződések valamennyi rendelkezését.	Csoport hivatalos weboldalán[33]. A politika kialakítása során nem vette figyelembe harmadik fél kezdeményezését vagy standardját, illetve érdekelt felek érdekeit.	

[33] *Forrás: Általános Szerződési Feltételek*

G1 - Intézkedések az üzleti magatartással kapcsolatban

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
Vállalati kultúra			
A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű implementációja, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól	• A vállalati kultúra fejlesztése érdekében a 4iG Csoport tagvállalatai felé elvárásként fogalmazódott meg a csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű átvétele, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása annak érdekében, hogy a csoportszintű elvárások és követelmények tagvállalati szinten is erősebben jelen legyenek. • Az intézkedés hozzájárul a vállalati kultúrával kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez azáltal, hogy egy etikus és megfelelőségi alapokon nyugvó, valamint az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban álló működési struktúra kialakítását biztosítja. • A szervezeti átalakulásoknak köszönhetően a 2023-as üzleti év során megkezdődött a csoportszintű összehangolás és a 4iG Csoport egyes tagvállalatainak jelentős betagozódása a csoportszintű követelmények alá, amely a 2024-es üzleti évben tovább folytatódott, így a leányvállalatok részben saját vállalásaik, részben a csoportszintű elvárások szerint működtek. A 2024-es üzleti évben tehát azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D- Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások során is az etikai keretrendszer fenntartására és a vállalat etikus működési kereteinek megőrzésére törekedett. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így a V-Hálózat Távközlési Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. tekintetében	• A vállalati kultúrához kapcsolódó tudatosságnövelő képzések egységesítése és felülvizsgálata a 2025-ös üzleti évben kezdődött meg, melynek keretében új, egységes Etika képzés került kiadásra. • Az intézkedések hatálya elsődlegesen működési jellegű, azaz a munkavállalókra és a befektetőkre gyakorol pozitív hatást, mivel az etikus vállalati működés képes a vállalatcsoportba vetett bizalmat növelni, közvetett hatással lehet az értéklánc mindkét oldalára, mivel az etikus vállalati működés kommunikációja és vállalaton belüli érvényre juttatása kihatást gyakorol az értékláncra is. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett az etikai (Compliance) szervezet kiépítése és egységesítése. • 2025-ben az alábbi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok kerültek azonosításra: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; Humansoft Szerviz Kft.; 4iG Informatikai Zrt.; Poli Computer Kft.; Veritas Consulting Kft.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; PR-TELECOM Zrt.; ONE Crna Gora d.o.o.; ONE Albania sh.a.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft; Netfone Telecom Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; Rotors & Cams Zrt.; Hungaro DigiTel Kft. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okoztak a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy a vállalati kultúra körébe olyan alapvető etikai megfelelési elvárások tartoznak, amelyek a jogszabályi, valamint erkölcsi megfontolásokat tartalmaznak, ezáltal nem alkalmasak károkozásra.	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	is kiterjesztésre került a Compliance keretrendszer. Ennek keretében a csoportszintű szabályzatok és folyamatok implementálásra kerültek, valamint a szervezetekben a Compliance funkció megerősítésre került. • Az elkövetkező üzleti években a Compliance keretrendszer folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására. • A vállalati kultúra tekintetében kiemelten fontos, hogy azt ne csak szabályzati szinten, hanem a munkavállalóknak biztosított képzések által is magasabb szintű tudatosság kerülhessen elérésre, ami elősegíti a tudatos, etikai normáknak megfelelő eljárást a mindennapi munkavégzés során. • Ennek keretében a munkavállalók külön Etika képzést kapnak az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben megjelenő rendelkezésekről, a korrupció és megvesztegetés tilalmával kapcsolatos elvárásokról, valamint az általános adatvédelmi elvárásokról. • Az intézkedés hozzájárul a vállalati kultúrával kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, hogy a munkavállalók etikai képzése biztosítja azokat az alapvető jogszabályi, valamint erkölcsi ismereteket, amelyek a mindennapi munkavégzéshez, valamint az etikus munkahelyi körülmények kialakításához szükségesek. • A 2024-es üzleti évben az alábbi tagvállalatok működtek a HR szervezet képzési rendszere alatt: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; INNObyte Zrt.; umansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft. • A 2025-ös évben folytatódott az egységes képzési keretrendszer kiterjesztése folytatódott (vö. Intézkedések hatálya táblázatrészt 1. pontban részletezett tagvállalatok listája). A 2024-es üzleti évhez képest jelentős előrelépés történt a telekommunikációs üzletágban az egységes képzési keretrendszer kiterjesztése és ezáltal a telekommunikációs tagvállalatok bevonásával.	• Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek vonatkozásában a HR szervezet az egységes képzési keretrendszert biztosította a 2025-ös üzleti évben: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 4iG Informatikai Zrt. (ideértve a 2025. szeptember 30-ával beolvadt tagvállalatokat: INNObyte Zrt.; INNOWARE Kft.); Humansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft.; One Magyarország Zrt. (ideértve a 2025. október 1. napjával beolvadt tagvállalatokat: Invitech ICT Services Kft.; DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.; AH Média Kereskedelmi Zrt.); 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. (ideértve a 2025. október 1-jével beolvadt tagvállalatokat: AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.; Invitech ICT Infrastructure Kft.; V-Hálózat Távközlési Zrt.); 4iG Űr és Védelmi Zrt. A vállalati kultúrához kapcsolódó tudatosságnövelő képzések egységesítése és felülvizsgálata a 2025-ös üzleti évben kezdődött meg, melynek keretében új, egységes Etika képzés került kiadásra. Ezen túlmenően a 2026-os üzleti évben kerül felülvizsgálatra a korrupció és megvesztegetés elleni képzés (különösen az ISO 37001-es szabvány változásai miatt), illetve az adatvédelmi képzés. • Az intézkedések hatálya elsődlegesen működési jellegű, azaz a munkavállalókra és a befektetőkre gyakorol pozitív hatást, mivel az etikus vállalati működés képes a	
Munkavállalói képzések, oktatások tartása			2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	• Az elkövetkező üzleti években a képzés folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	vállalatcsoportba vetett bizalmat növelni, közvetett hatással lehet az értéklánc mindkét oldalára, mivel az etikus vállalati működés kommunikációja és vállalaton belüli érvényre juttatása kihatást gyakorol az értékláncra is. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett az etikai keretrendszerhez kapcsolódó képzések kiterjesztése további tagvállalatokra. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akikre kárt okoztak a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy a munkavállalói képzések célja a jogszabályi, valamint erkölcsi tudatosság növelése, ezáltal nem alkalmasak károkozásra.	
Politikai befolyás és lobbitevékenységek			
A stratégiai megállapodások szándéknyilatkozatokon keresztül	• A Magyarország Kormányával 2023. november 9-én aláírt stratégiai megállapodás célja a 4iG Csoport magyarországi tevékenységének bővítése, valamint aktív szerepvállalása a Nemzeti Digitalizációs Stratégia 2030-ig terjedő célkitűzéseinek megvalósításában. Az együttműködés több területet érint, így a digitalizációt, a távközlési hálózatfejlesztést, valamint a versenyképesség növelését. • Észak-Macedóniában a 4iG Csoport hosszú távú együttműködésre törekszik a legmodernebb mobil- és szélessávú technológiák bevezetése, az 5G, az IoT és a mesterséges intelligencia integrációja, valamint a digitális ökoszisztéma fejlesztése terén. A szándéknyilatkozat elősegíti a régió versenyképességét, a gazdasági növekedést és a helyi munkaerő fejlesztését képzési programok és új foglalkoztatási lehetőségek révén. • Montenegróval a 4iG Csoport a 2022–2026-os digitális átalakulási stratégia megvalósításának támogatására kötött szándéknyilatkozatot.	• Az intézkedés hatálya Csoport szintű, és kiterjed több, a Csoportban lévő tagvállalatra, melyek részletesen a *G1-5 Politikai befolyás és lobbitevékenység – Intézkedések, célkitűzések* című fejezetben kerülnek kifejtésre.	2024-2030
Érdekképviseleti tevékenységek	• A 4iG Csoport szakmai szervezetek révén érvényesíteni tudja az észrevételeit, különösen a jogszabályokkal kapcsolatban. A	• Az intézkedés hatálya Csoport szintű, és kiterjed több, a Csoportban lévő tagvállalatra, mely a szakmai szervezeti	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	szakmai szervezetek jelentős szereplők a munkaügyi és szabályozási folyamatokban, mivel közvetítő szerepet töltenek be a vállalatok, a munkavállalók és a kormányzat között. A Csoport a szakmai szervezeteken keresztül akár hatni tud a szabályozási környezetre, amely befolyásolhatja a működését is.	tagságokat felsoroló táblázatban részletesen kifejtésre kerül.	
Visszaélést bejelentők védelme			
A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű implementációja, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól	• A visszaélést bejelentő személyek védelme tekintetében elérendő kulcsfontosságú intézkedések egybeesnek a vállalati kultúrára, valamint a korrupciós és megvesztegetéssel szembeni fellépésre vonatkozó intézkedésekkel. • Ennek indoka, hogy a vállalati kultúra körébe tartozó alapvető etikai megfontolások, melyek magas szinten az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben, míg az antikorrupciós irányítási rendszerrel kapcsolatos követelmények a vonatkozó szabályzatokban (így különösen a Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzat, az Ajándékozási Szabályzat, valamint Összeférhetetlenségi Szabályzat) foglaltak által jutnak érvényre. • A fenti két pontban meghatározott intézkedés tekintetében elvárás, hogy mindazon személyek, akik a 4iG Csoport tagvállalatainak magatartásával összefüggésben olyan helyzetet tapasztalnak, amely jogszabálysértésre, az etikai normák megsértésére vagy korrupciós visszaélésekre utalhatnak, egységes folyamatok és szempontok mentén kerüljenek kivizsgálásra. Ebből adódóan a csoportszintű Compliance keretrendszer folyamatos kiterjesztése magában foglalja a visszaélés-bejelentési eljárások, a Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat tagvállalati kiterjesztését, ideértve a visszaélést bejelentő személyek védelmére vonatkozó garanciális szabályokat is. • Az intézkedés hozzájárul a visszaélést bejelentők védelmével kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez azáltal, hogy átlátható, egyértelmű eljárási szabályok mentén, valamint a bejelentőket megillető védelem tekintetében egységes követelményeket támaszt a tagvállalatok felé.	• Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek kereskedelmi tevékenységet folytatnak, azaz árut értékesítenek vagy szolgáltatást nyújtanak vevőknek, végfelhasználóknak vagy előfizetőknek. • 2025-ben az alábbi tagvállalatok rendelkeztek önálló visszaélés-bejelentési csatornával és keretrendszerrel: 4iG Nyrt.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; Hungaro DigiTel Kft.; 4iG Informatikai Zrt. • Az alábbi tagvállalatok rendelkeznek visszaélés-bejelentési csatornával, de nem vonatkozik rájuk az uniós és magyar megfelelési keretrendszer: ONE Crna Gora d.o.o.; ONE Albania sh.a. Az alábbi tagvállalatok tekintetében 2025-ben továbbra is a Csoportszintű visszaélés-bejelentési csatornák állnak rendelkezésre és a beérkező bejelentéseket a Csoport Compliance vizsgálja ki: Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt. • Az intézkedések hatálya működési, upstream és downstream értékláncot is egyaránt érinti, mivel nincs korlátozva a visszaélés bejelentésre jogosult személyek köre. Ebből adódóan az érdekelt felek köre (mint visszaélést-bejelentők köre) sem korlátozott. A 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek, pedig önálló visszaélés-bejelentési csatornák működtetése, vagy pedig a	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	• A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. számára került önálló visszaélés-bejelentési rendszer kialakításra vagy a korábban működött visszaélés-bejelentési rendszer átformálására (brandváltás miatt). • A 2024-es üzleti évben tehát azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a transzformációs programban érintettek voltak (elsődlegesen D- Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformációban érintett tagvállalatok tekintetében fenn kellett tartani az etikai keretrendszer megfelelő szintjét és ezáltal biztosítani az etikus működési keretek folytonosságát. • Az elkövetkező üzleti években a Compliance keretrendszer (és ezáltal a csoportszinten megfogalmazott visszaélés-bejelentési követelményrendszer) kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna által vannak lefedve. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az egységes visszaélés-bejelentési követelmények fejlesztése, kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül a visszaélés-bejelentési keretrendszer épp a bejelentőknek okozott károk megelőzésére, szükség szerinti reparációjára irányul.	
Munkavállalói képzések, oktatások tartása	• A visszaélés-bejelentési rendszer hatékony működésének elengedhetetlen része, hogy a munkavállalók tisztában legyenek a Compliance szervezet működésével, feladataival, valamint a visszaélés-bejelentés lehetőségével, a bejelentési csatornákkal, valamint a visszaélés-bejelentési eljárások folyamatával. • Az intézkedés hozzájárul a visszaélést bejelentők védelmével kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, hogy a munkavállalók	• Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek vonatkozásában a HR szervezet az egységes képzési keretrendszert biztosított a 2025-ös üzleti évben: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 4iG Informatikai Zrt. (ideértve a 2025. szeptember 30-ával beolvadt tagvállalatokat: INNObyte Zrt.; INNOWARE Kft.); Humansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft.; One Magyarország Zrt. (ideértve a 2025.	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	képzése biztosítja a visszaélés-bejelentések tételének lehetőségéről, valamint a vizsgálatra vonatkozó megfelelő ismereteket, valamint egyértelmű oktatást biztosít őket megillető védelem tekintetében. • A 2025-ös évben egy felülvizsgált Etika képzési anyag került kiadásra, ami részletesen tárgyalja a fenti követelményeket. A 2025-ös üzleti évben a táblázat „Intézkedések hatálya" részben meghatározott tagvállalatok tartoztak a munkavállalói képzések hatálya alá. • A 2024-es üzleti évhez képest ezáltal jelentős előrelépés történt a telekommunikációs üzletágban az egységes képzési keretrendszer kiterjesztése és ezáltal a telekommunikációs tagvállalatok bevonásában az egységes képzési keretrendszerbe. A 2024-es üzleti évben az alábbi tagvállalatok működtek a HR szervezet képzési rendszere alatt: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; INNObyte Zrt.; Humansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft. • Az elkövetkező üzleti években az etikai képzés folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	október 1-jével beolvadt tagvállalatokat: Invitech ICT Services Kft.; DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.; AH Média Kereskedelmi Zrt.); 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. (ideértve a 2025. október 1-jével beolvadt tagvállalatokat: AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.; Invitech ICT Infrastructure Kft.; V-Hálózat Távközlési Zrt.); 4iG Űr és Védelmi Zrt. • A vállalati kultúrához kapcsolódó tudatosságnövelő képzések egységesítése és felülvizsgálata a 2025-ös üzleti évben kezdődött meg, melynek keretében új, egységes Etika képzés került kiadásra. • Az intézkedés hatálya működési, mivel kifejezetten a munkavállalók tudatosság-növelését célozza a visszaélés-bejelentési lehetőségeket illetően. 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek pedig a képzések hatóköre által vannak lefedve. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az etikai képzés további kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy a visszaélés-bejelentésekre vonatkozó képzés a tudatos munkavállalói eljárásra, és a bejelentési lehetőségek ismertetésére szolgál, tehát a bejelentőknek okozott károk megelőzésére, szükség szerinti reparációjára irányul.	
Visszaélés-bejelentési-csatornák biztosítása, rendelkezésre állása	• A visszaélés-bejelentési rendszernek alapvető feltétele, hogy rendelkezésre álljanak olyan csatornák, amelyek biztosítani tudják, hogy a bejelentők jelezni tudják minden olyan aggályukat, amelyek az alkalmazandó jogszabályok, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, valamint a belső szabályzatokban foglalt követelmények megsértésére utalnak (Pl. belső bejelentő felületen, külső, internetes bejelentő felületen, e-mailen vagy személyesen, illetve papír alapon).	• Elsődlegesen azok a 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek jogszabály alapján kötelesek önálló visszaélés-bejelentési csatornát működtetni a foglalkoztatotti létszám alapján, másodlagosan azon tagvállalatok, akikre jogszabályi kötelezettség nem vonatkozik, azonban az egységes compliance keretrendszer implementációja érdekében szükséges megteremteni a helyi visszaélés-bejelentési csatornákat.	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	• A visszaélés-bejelentési csatornák tekintetében kiemelten fontos, hogy legalább egy csatornán az anonim bejelentés is biztosított legyen. • Az intézkedés hozzájárul a visszaélést bejelentők védelmével kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, hogy folyamatos elérhetőséget biztosít a visszaélést bejelenti kívánó érdekelt feleknek, amely bejelentések szabályozott és transzparens keretrendszeren belül kerülnek kivizsgálásra. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. számára került önálló visszaélés-bejelentési rendszer kialakításra vagy a korábban működött visszaélés-bejelentési rendszer átformálására (brandváltás miatt). • A 2024-es üzleti évben tehát azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D- Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások tekintetében is megőrizni az etikai keretrendszert és visszaélés-bejelentési keretrendszert, és ezáltal biztosítani a vállalat etikus működési kereteinek megőrzésére törekedett. • Az elkövetkező üzleti években a Compliance keretrendszer (és ezáltal a csoportszinten megfogalmazott visszaélés-bejelentési követelmények rendszer) kiterjesztése és ezáltal további önálló visszaélés-bejelentési csatornák kialakítására kerül sor azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából	• 2025-ben az alábbi tagvállalatok rendelkeztek önálló visszaélés-bejelentési csatornával és keretrendszerrel: 4iG Nyrt.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; Hungaro DigiTel Kft.; 4iG Informatikai Zrt. • Az alábbi tagvállalatok rendelkeznek visszaélés-bejelentési csatornával, de nem vonatkozik rájuk az uniós és magyar megfelelési keretrendszer: ONE Crna Gora d.o.o.; ONE Albania sh.a. Az alábbi tagvállalatok tekintetében 2025-ben továbbra is a Csoportszintű visszaélés-bejelentési csatornák állnak rendelkezésre és a beérkező bejelentéseket a Csoport Compliance vizsgálja ki: Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt. • Az intézkedések hatálya működési, upstream és downstream értékláncot is egyaránt érinti, mivel nincs korlátozva a visszaélés bejelentésre jogosult személyek köre; minden, normasértést észlelő személy érdekében áll, hogy visszaélés-bejelentést tudjon tenni. Ebből adódóan az érdekelt felek köre (mint visszaélést-bejelentők köre) sem korlátozott. A 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek pedig önálló visszaélés-bejelentési csatornák működtetése, vagy pedig a csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna által vannak lefedve. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az egységes visszaélés-bejelentési csatornák fejlesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül a visszaélés-bejelentési keretrendszer és a	

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	csatornák rendelkezésre állása épp a bejelentőknek okozott károk megelőzésére, szükség szerinti reparációjára irányul.	
Bejelentők védelme szabályzati szinten, valamint bejelentővédelmi követelmények érvényesítése a visszaélés-bejelentési eljárás során	• A hatékony visszaélés-bejelentési rendszer működtetésének alaptétele a bejelentők bejelentéssel összefüggő retorziókkal szembeni védelme. Ennek érdekében adminisztratív szempontból, szabályzati szinten is rögzíti a Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat a bejelentők retorzióval szembeni védelmét. • A szabályzat eljárásrendje alapján a vizsgálat megkezdésekor a Compliance Officer tájékoztatja a bejelentővel való kapcsolatfelvétel keretében a bejelentőt arról, hogy milyen védelem illeti meg őt a retorziókkal szemben, amikor ismerteti a visszaélés-bejelentési eljárás menetét és kereteit. • Az intézkedés hozzájárul a visszaélést bejelentők védelmével kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, szabályozott, transzparens keretek és eljárásrend mentén biztosítja a retorzióval szembeni védelmi követelményeket a bejelentők felé egy visszaélés-bejelentési eljárásban. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében a visszaélés-bejelentési követelményrendszer kiterjesztése, akik egyrészt a telekommunikációs üzletágban működtek, így 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. számára került önálló visszaélés-bejelentési rendszer kialakításra vagy a korábban működött visszaélés-bejelentési rendszer átformálásra. • A 2024-es üzleti évben tehát azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D- Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka,	• Elsődlegesen azok a 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek jogszabály alapján kötelesek önálló visszaélés-bejelentési csatornát működtetni a foglalkoztatotti létszám alapján, másodlagosan azon tagvállalatok, akikre jogszabályi kötelezettség nem vonatkozik, azonban az egységes compliance keretrendszer implementációja érdekében szükséges megteremteni a helyi visszaélés-bejelentési csatornákat. • 2025-ben az alábbi tagvállalatok rendelkeztek önálló visszaélés-bejelentési csatornával és keretrendszerrel: 4iG Nyrt.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; Hungaro DigiTel Kft.; 4iG Informatikai Zrt. • Az alábbi tagvállalatok rendelkeznek visszaélés-bejelentési csatornával, de nem vonatkozik rájuk az uniós és magyar megfelelési keretrendszer: ONE Crna Gora d.o.o.; ONE Albania sh.a. Az alábbi tagvállalatok tekintetében 2025-ben továbbra is a Csoportszintű visszaélés-bejelentési csatornák állnak rendelkezésre és a beérkező bejelentéseket a Csoport Compliance vizsgálja ki: Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt. • Az intézkedések hatálya működési, upstream és downstream értékláncot is egyaránt érinti, mivel nincs korlátozva a visszaélés bejelentésre jogosult személyek – és ezáltal a bejelentéssel összefüggésben retorzióval szembeni védelemre jogosult személyek – köre. Minden normasértést észlelő személy érdekében áll, hogy visszaélés-bejelentést tudjon tenni, és bejelentésével összefüggésben semmilyen hátrány, megkülönböztetés vagy megtorlás ne érhesse. Ebből adódóan az érdekelt	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások során is megőrizni a kialakított visszaélés-bejelentési keretrendszert, ezáltal egy esetleges bejelentés során biztosítani a visszaélés-bejelentők védelmét. • Az elkövetkező üzleti években a Compliance keretrendszer (és ezáltal a csoportszinten megfogalmazott visszaélés-bejelentési követelmények rendszer) kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	felek köre (mint védelemre jogosult visszaélést-bejelentők köre) sem korlátozott. A 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek pedig abban érdekeltek, hogy önálló visszaélés-bejelentési rendszerükben e védelem biztosított legyen a bejelentői bizalom növelése érdekében. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az egységes visszaélés-bejelentési szabályzatok és eljárásrendek kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül a visszaélés-bejelentési keretrendszer és a csatornák rendelkezésre állása épp a bejelentőknek okozott károk megelőzésére, szükség szerinti reparációjára irányul.	
Korrupció és megvesztegetés			
A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű implementációja, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól	• A korrupció és megvesztegetés elleni fellépés tekintetében jelentős szerepet kap az antikorrupciós irányítási rendszer kiterjesztése és folyamatos fejlesztése, amely az Etikai (Compliance) keretrendszer részét képezi. E rendszer működtetése és fenntartása nem csak szabályzati implementációt, hanem folyamatba épített kontrollok kialakítását és működtetését is jelenti, annak érdekében, hogy a csoportszintű antikorrupciós elvárások tagvállalati szinten a tagvállalat-specifikus folyamatokban is érvényesülni tudjanak. • Az intézkedés hozzájárul a korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatban azonosított lehetséges negatív hatások bekövetkezési lehetőségének csökkentéséhez (ezáltal segít megelőzni az üzleti partnerek bizalomvesztését), hozzájárul a pozitív hatások erősítéséhez (vagyis alkalmas arra, hogy növelje a 4iG Csoporttal kapcsolatban álló üzleti partnerek bizalmát a cégcsoporttal szemben), egyben alkalmas a korrupcióval vagy megvesztegetéssel összefüggő bírságkockázatok csökkentésére.	• Az intézkedések hatókörébe azon tagvállalatok tartoznak bele, amelyek érdemi kereskedelmi tevékenységgel rendelkeznek, azaz olyan tevékenységet végeznek, melynek során harmadik felekkel (üzleti partnerekkel, vevőkkel, beszállítókkal) állnak üzleti kapcsolatban, ezáltal korrupciós kockázat merülhet fel náluk. • 2025-ben az alábbi tagvállalatok rendelkeztek önálló antikorrupciós keretrendszerrel: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 4iG Informatikai Zrt.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; ONE Albania sh.a.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft; 4iG Űr és Védelmi Zrt. • Az alábbi tagvállalatok 2025-ben a Csoportszintű antikorrpuciós irányítási rendszer alá tagozódnak:	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	• A 2024-es üzleti évben azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D-Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások során is az antikorrupciós keretrendszerben elvárt kontrollok, valamint a vállalat etikus működési kereteinek megőrzése volt a középpontban. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő antikorrupciós irányítási rendszer-kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így a V-Hálózat Távközlési Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. tekintetében is kiterjesztésre került keretrendszer. Ennek keretében a csoportszintű szabályzatok és folyamatok implementálásra kerültek, valamint a szervezetekben a Compliance funkció megerősítésre került. • Az elkövetkező üzleti években az antikorrupciós irányítási rendszer folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport antikorrupciós irányítási rendszerének hatékonyságára.	Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; ONE Crna Gora d.o.o.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt.; Hungaro DigiTel Kft. • Az intézkedések hatálya elsődlegesen működési jellegű, mivel a befektetőkre gyakorol pozitív hatást azáltal, hogy egy megfelelően működő antikorrupciós irányítási rendszer képes a vállalatcsoportba vetett bizalmat növelni. Mindemellett közvetett hatással lehet az értéklánc mindkét oldalára, mivel az antikorrupciós követelményeknek megfelelő vállalati működés növeli az üzleti partnerek vállalatcsoportba vetett bizalmát is. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az antikorrupciós irányítási keretrendszer és a folyamatba épített kontrollok kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül az antikorrupciós keretrendszer épp a az értéklláncban potenciálisan megjelenő, üzleti partnerek számára okozott károk megelőzésére irányul.	
Munkavállalói képzések, oktatások tartása	• A korrupció és megvesztegetés tilalma mindennapi érvényre juttatásának elengedhetetlen része, hogy a munkavállalók tisztában legyenek azokkal a magatartásokkal, amelyek korrupcióra vagy megvesztegetésre utalhatnak, illetve ennek	• Azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek vonatkozásában a HR szervezet az egységes képzési keretrendszert biztosított a 2025-ös üzleti évben: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 4iG Informatikai Zrt.	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	látszatát kelthetik és ezáltal tilalmazottak, a mindennapi munkavégzés keretében kerülendőek. • Ezen intézkedés keretében a munkavállalók önálló korrupció és megvesztegetés-elleni képzést kapnak annak érdekében, hogy tisztában legyenek az alkalmazandó követelményekkel és megfelelő eljárással. • A korrupció- és megvesztegetés-elleni képzés várhatóan a 2026-os üzleti évben felülvizsgálatra kerül (különös tekintettel az új ISO 37001:2025 szabvány kiadására). • Az intézkedés hozzájárul a korrupció és megvesztegetéssel kapcsolatban azonosított hatások kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, hogy a munkavállalók fel tudják ismerni és a mindennapi munkavégzésük során a korrupcióval vagy megvesztegetéssel érintett helyzeteket. • A 2024-es üzleti évhez képest jelentős előrelépés történt a telekommunikációs üzletágban az egységes képzési keretrendszer kiterjesztése és ezáltal a telekommunikációs tagvállalatok bevonásában az egységes képzési keretrendszerbe. A 2024-es üzleti évben az alábbi tagvállalatok működtek a HR szervezet képzési rendszere alatt: 4iG Nyrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; INNObyte Zrt.; Humansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft. • A 2025-ös évben folytatódott az egységes képzési keretrendszer kiterjesztése folytatódott (vö. Intézkedések hatálya táblázatrészt 1. pontban részletezett tagvállalatok listája). • Az elkövetkező üzleti években a képzés folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott	(ideértve a 2025. szeptember 30-ával beolvadt tagvállalatokat: INNObyte Zrt.; INNOWARE Kft.); Humansoft Szerviz Kft.; Poli Computer PC Kft.; Veritas Consulting Kft.; One Magyarország Zrt. (ideértve a 2025. október 1-jével beolvadt tagvállalatokat: Invitech ICT Services Kft.; DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.; AH Média Kereskedelmi Zrt.); 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. (ideértve a 2025. október 1-jével beolvadt tagvállalatokat: AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.; Invitech ICT Infrastructure Kft.; V-Hálózat Távközlési Zrt.); 4iG Űr és Védelmi Zrt. • A korrupció és megvesztegetés-elleni tudatosságnövelő képzések egységesítése és felülvizsgálata a 2026-ös üzleti évben várható. • Az intézkedés hatálya működési, mivel kifejezetten a munkavállalók tudatosság-növelését célozza annak érdekében, hogy tisztában legyenek az antikorrupciós elvárásokkal és felismerjék az olyan helyzeteket, amelyek korrupcióhoz vagy megvesztegetéshez vezethetnek. 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek pedig a képzések hatóköre által vannak lefedve. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az etikai képzés további kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az antikorrupciós képzés a	

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport vállalati kultúrájának alakulására.	tudatos munkavállalói eljárásra, tehát a korrupció vagy megvesztegetés által okozott károk megelőzését célozza.	
Visszaélés-bejelentési-csatornák biztosítása, rendelkezésre állása	• A korrupció és megvesztegetés elleni fellépés elengedhetetlen részét képezi, hogy rendelkezésre álljanak olyan bizalmas csatornák, ahol a bejelentők a 4iG Csoport tagvállalataival kapcsolatban észlelt korrupció-gyanús helyzeteket be tudják jelenteni és azok kivizsgálásra kerüljenek. • Az intézkedés hozzájárul a korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatban azonosított hatások és a kockázatok kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez, azáltal, hogy folyamatos elérhetőséget biztosít azon érdekelt feleknek, akik a 4iG Csoporttal kapcsolatban korrupciós vagy megvesztegetési helyzeteket tapasztalnak és biztosítják ezen bejelentések szabályozott és transzparens keretrendszeren belül kerülnek kivizsgálásra. • A 2024-es üzleti évben tehát azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D-Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a tagvállalati szétválások során is biztosítani kellett az etikai keretrendszerben működő kontrolok megőrzését és ezáltal a vállalatok etikus működése biztosításának kereteit. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt.,	• Elsődlegesen azok a 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek jogszabály alapján kötelesek önálló visszaélés-bejelentési csatornát működtetni a foglalkoztatotti létszám alapján, másodlagosan azon tagvállalatok, akikre jogszabályi kötelezettség nem vonatkozik, azonban az egységes compliance keretrendszer implementációja érdekében szükséges megteremteni a helyi visszaélés-bejelentési csatornákat. • 2025-ben az alábbi tagvállalatok rendelkeztek önálló visszaélés-bejelentési csatornával és keretrendszerrel: 4iG Nyrt.; ACE Network Zrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; Hungaro DigiTel Kft.; 4iG Informatikai Zrt. • Az alábbi tagvállalatok rendelkeznek visszaélés-bejelentési csatornával, de nem vonatkozik rájuk az uniós és magyar megfelelési keretrendszer: ONE Crna Gora d.o.o.; ONE Albania sh.a. Az alábbi tagvállalatok tekintetében 2025-ben továbbra is a Csoportszintű visszaélés-bejelentési csatornák állnak rendelkezésre és a beérkező bejelentéseket a Csoport Compliance vizsgálja ki: Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt. • Az intézkedések hatálya működési, upstream és downstream értékláncot is egyaránt érinti, mivel nincs korlátozva a visszaélés bejelentésre jogosult személyek köre, mivel minden, korrupciós és megvesztegetési	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. számára került önálló visszaélés-bejelentési rendszer kialakításra vagy a korábban működött visszaélés-bejelentési rendszer átformálására. • Az elkövetkező üzleti években a Compliance keretrendszer (és ezáltal a csoportszinten megfogalmazott visszaélés-bejelentési követelményrendszer) kiterjesztése és ezáltal további önálló visszaélés-bejelentési csatornák kialakítására kerül sor azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport antikorrupciós irányítási rendszerének hatékonyságára.	helyzetet észlelő személy érdekében áll, hogy visszaélés-bejelentést tudjon tenni. Ebből adódóan az érdekelt felek köre (mint visszaélést-bejelentők köre) sem korlátozott. A 4iG Csoport tagvállalatai, mint érdekelt felek pedig önálló visszaélés-bejelentési csatornák működtetése, vagy pedig a csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna által vannak lefedve. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az egységes visszaélés-bejelentési csatornák fejlesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül a visszaélés-bejelentési keretrendszer és a csatornák rendelkezésre állása épp a korrupciós helyzetek által okozott károk megelőzésére, szükség szerinti reparációjára irányul.	
Üzleti partnerek átvilágítása	• A korrupció- és megvesztegetés elleni fellépésnek – az ISO 37001-es szabványnak megfelelően – kiemelt szerepet kap az üzleti partnerek átvilágítása az üzleti partnerekkel történő szerződéskötést és tranzakció végrehajtását megelőzően. • Az átvilágítás lehetőséget biztosít arra, hogy felmérésre kerüljön az üzleti partner és a vele lefolytatandó tranzakció bármilyen korrupciós kockázatot magában hordozhat-e, és ezáltal az üzleti partnerrel kötendő szerződés keretében megfelelő kontrollokat és kötelezettségeket lehessen az üzleti partner irányába támasztani a kockázatok csökkentése érdekében. • Az intézkedés hozzájárul a korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatban azonosított lehetséges negatív hatások bekövetkezési lehetőségének csökkentéséhez (ezáltal segít	• Elsődlegesen azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, akik vonatkozásában a beszállítói, illetve szerződéskötési mechanizmusba történő illeszkedésüket megkezdték. • Minden olyan tagvállalat, amely vonatkozásában még nem történt meg a beszállítói, illetve szerződéskötési mechanizmus kialakítása a 4iG Csoport Compliance egyedi megkeresések alapján végez átvilágítást.	2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	megelőzni az üzleti partnerek bizalomvesztését), hozzájárul a pozitív hatások erősítéséhez (vagyis alkalmas arra, hogy növelje a 4iG Csoporttal kapcsolatban álló üzleti partnerek bizalmát a cégcsoporttal szemben), egyben alkalmas a korrupcióval vagy megvesztegetéssel összefüggő bírságkockázatok csökkentésére azon üzleti partnerek kiszűrése által, akik korrupciós vagy megvesztegetéssel hozhatóak kapcsolatba. • A 2024-es üzleti évben azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D-Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások során is az antikorrupciós keretrendszerben elvárt kontrollok, valamint a vállalat etikus működési kereteinek megőrzése volt a középpontban. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő antikorrupciós irányítási rendszer-kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így a V-Hálózat Távközlési Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. tekintetében is kiterjesztésre került keretrendszer. Ennek keretében a csoportszintű szabályzatok és folyamatok implementálásra kerültek, valamint a szervezetekben a Compliance funkció megerősítésre került. • Az elkövetkező üzleti években az antikorrupciós irányítási rendszer folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az	• 2025-ben az alábbi tagvállalatok működtek a beszállítói, illetve szerződéskötési mechanizmus szerint: 4iG Nyrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; 4iG Informatikai Zrt. • Azon tagvállalatok, akik 2025-ben ISO 37001-es szabványtanúsítás miatt önállóan végzik az üzleti partnerek átvilágítását: ACE Network Zrt.; ONE Albania sh.a. • Azon tagvállalatok, ahol 2025-ben nem volt mechanizmus kialakítva, így egyedi megkeresések alapján történik a Csoport Compliance bevonása: ONE Crna Gora d.o.o.; Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt. • Az intézkedések hatálya elsődlegesen működési jellegű, mivel a befektetőkre gyakorol pozitív hatást azáltal, hogy egy megfelelően működő antikorrupciós irányítási rendszer képes a vállalatcsoportba vetett bizalmat növelni. Mindemellett közvetett hatással lehet az értéklánc mindkét oldalára, mivel az antikorrupciós követelményeknek megfelelő vállalati működés növeli az üzleti partnerek vállalatcsoportba vetett bizalmát is. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az antikorrupciós irányítási keretrendszer és a folyamatba épített kontrollok kiterjesztése.	

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport antikorrupciós irányítási rendszerének hatékonyságára.	• Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okoztak a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül az antikorrupciós keretrendszer épp az értékláncban potenciálisan megjelenő, üzleti partnerek számára okozott károk megelőzésére irányul.	
	• Az antikorrupciós irányítási rendszer, a compliance keretrendszer részeként, elvárja, hogy a szervezet rendszeres kockázatértékelést végezzen a saját tevékenységének korrupciós kockázatainak felmérése érdekében. • E kockázatértékelések hozzájárulnak annak elemzéséhez, hogy az egyes szakterületeken megfelelően érvényesülnek-e a folyamatba épített kontrollok, illetve szükséges-e további kontrollokat beépíteni az egyes szakterületek tevékenységében annak érdekében, hogy az esetleges korrupciós kockázatok csökkenthetőek legyenek. • Az intézkedés hozzájárul a korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatban azonosított lehetséges negatív hatások bekövetkezési lehetőségének csökkentéséhez (ezáltal segít megelőzni az üzleti partnerek bizalomvesztését), hozzájárul a pozitív hatások erősítéséhez (vagyis alkalmas arra, hogy növelje a 4iG Csoporttal kapcsolatban álló üzleti partnerek bizalmát a cégcsoporttal szemben), egyben alkalmas a korrupcióval vagy megvesztegetéssel összefüggő bírságkockázatok csökkentésére azon belső folyamatok kiszűrése által, amelyek alacsonyabbnál magasabb korrupciós kockázati kitettséggel rendelkeznek. • A 2024-es üzleti évben azon 4iG Csoporton belüli tagvállalatok voltak az implementációs célkitűzésekben, amelyek a telekommunikációs üzletágban működtek és amelyek a 4iG Csoport transzformációjában érintettek voltak (elsődlegesen D-Infrastruktúra Távközlési Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., AH Infrastruktúra Zrt., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Services Kft.). Ennek indoka, hogy a transzformáció során a vállalatcsoport a tagvállalati szétválások	• Elsődlegesen azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, akik az egységes szabályozási folyamatok hatálya alá tartoznak és a Compliance keretrendszer kiépítését már megkezdték, vagy kialakították, vagy önálló ISO 37001 tanúsítással rendelkeznek. • Minden olyan tagvállalat vonatkozásában, ahol az egységes szabályozási keretrendszer még nem került kialakításra, a 4iG Csoport Compliance egyedi tagvállalati megkeresések alapján végez auditot a tagvállalat vonatkozásában. • 2025-ben az alábbi tagvállalatok működtek a beszállítói, illetve szerződéskötési mechanizmus szerint: 4iG Nyrt.; One Magyarország Zrt.; Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.; 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.; 4iG Űr és Védelmi Zrt.; 4iG Informatikai Zrt. • Azon tagvállalatok, akik 2025-ben ISO 37001-es szabványtanúsítás miatt önállóan végeznek belső auditokat: ACE Network Zrt.; ONE Albania sh.a. • Azon tagvállalatok, ahol 2025-ben nem voltmechanizmus kialakítva, így egyedi megkeresések alapján történik a Csoport Compliance bevonása: ONE Crna Gora d.o.o.; Poli Computer Kft.; PR-TELECOM Zrt.; BRISK Digital Hungary Kft.; BRISK Digital International Kft.; Netfone Telecom Kft.; Rotors & Cams Zrt.	
Belső auditok rendszeres lefolytatása, kockázatértékelések elvégzése a belső auditok alapján			2024-2030

Intézkedés	Leírás	Intézkedések hatálya	Időhorizont
	során is megőrizni azt az etikai keretrendszert és biztosítani a vállalat etikus működési kereteinek megőrzésére törekedett. • A 2025. évben a 4iG Csoporton belüli transzformáció keretében folytatódott azon tagvállalatok tekintetében történő antikorrupciós irányítási rendszer-kiterjesztés, akik a telekommunikációs üzletágban működtek, így a V-Hálózat Távközlési Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. és One Magyarország Zrt., mindemellett az 4iG Űr és Védelmi Zrt., valamint a 4iG Nyrt.-ről levált 4iG Informatikai Zrt. tekintetében is kiterjesztésre kerültaz antikorrupciós irányítási rendszer. Ennek keretében a csoportszintű szabályzatok és folyamatok implementálásra kerültek, valamint a szervezetekben a Compliance funkció megerősítésre került. • Az elkövetkező üzleti években az antikorrupciós irányítási rendszer folyamatos kiterjesztése tervezett azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek vonatkozásában a 4iG Csoport folytatja a folyamatbeli integrációt és amelyek méretéből és az általuk foglalkoztatott munkavállalók számából adódóan jelentős kihatással lehetnek a 4iG Csoport antikorrupciós irányítási rendszerének hatékonyságára.	• Az intézkedések hatálya elsődlegesen működési jellegű, mivel a befektetőkre gyakorol pozitív hatást azáltal, hogy egy megfelelően működő antikorrupciós irányítási rendszer képes a vállalatcsoportba vetett bizalmat növelni. Mindemellett közvetett hatással lehet az értéklánc mindkét oldalára, mivel az antikorrupciós követelményeknek megfelelő vállalati működés növeli az üzleti partnerek vállalatcsoportba vetett bizalmát is. • Az intézkedés időbeli hatálya (időhorizont) 2024-2030 között került meghatározásra. Ezen időhorizonton belül tervezett további tagvállalatok vonatkozásában az antikorrupciós irányítási keretrendszer és a folyamatba épített kontrollok kiterjesztése. • Az intézkedések kapcsán nem került azonosításra olyan érintetti kör, akiknek kárt okozott a tényleges lényeges hatások. Ennek indoka, hogy az etikai keretrendszer és azon belül az antikorrupciós keretrendszer épp az értéklláncban potenciálisan megjelenő, üzleti partnerek számára okozott károk megelőzésére irányul.	

A jelen fejezetben meghatározott intézkedések vonatkozásában a 2025-ös üzleti évben a 4iG Csoport Compliance szervezet erőforrása 400 millió Ft volt. Az intézkedések vonatkozásában az erőforrások nem kerültek lebontásra, azaz valamennyi fenti intézkedés vonatkozásában a Csoport Compliance szervezet egységes erőforrása áll rendelkezésre. Az erőforrások magukban foglaltak 9 fő teljes munkaidejű foglalkoztatottat és a velük kapcsolatos foglalkoztatási költséget (ideértve a fizikai és szoftveres eszközöket). A szoftveres költségek magukban foglalják két olyan átvilágítási szoftver licenszét, amelyeken keresztül az üzleti partnerek átvilágítása történik, valamint a visszaélés-bejelentési csatornák fenntartási költségeit is. Az erőforrások magukban foglalják a képzésekkel és oktatási költségekkel kapcsolatos költségeket, valamint minden olyan egyéb működési költséget is, amely ahhoz szükséges, hogy a Compliance szervezet elvégezhesse feladatait.

A 2026-os üzleti évre vonatkozó üzleti terv 337 millió Ft OPEX erőforrással számol.

Pénzügyi források	Összeg
2025-ös pénzügyi források (CAPEX)	Nem volt CAPEX
2025-ös pénzügyi források (OPEX)	400 000 000 Ft
2026-os pénzügyi források (CAPEX)	Nincs tervezett CAPEX
2026-os pénzügyi források (OPEX)	337 000 000 Ft

G1 - Célkitűzések az üzleti magatartással és vállalati kultúrával kapcsolatban

Célkitűzés	Cél év	Cél érték	Mértékegység	Bázis év	Bázis év érték	2025	2024
Vállalati kultúra / Visszaélést bejelentők védelme / Korrupció és megvesztegetés							
A csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű implementációja, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása a tagvállalatoktól	2030	Compliance keretrendszer tagvállalati implementációja azon tagvállalatokra nézve, amelyek üzleti tevékenységet látnak el.	Tagvállalatok száma (db)	2024	8	6	8
Etikai és antikorrupciós képzések rendszeres fejlesztése	2030	Csoportszintű etikai és antikorrupciós képzések vonatkozásában azon tagvállalatok száma, amelyre a HR szervezet kiterjesztette a csoportszintű képzési keretrendszert.	Tagvállalatok száma (db)	2024	6	9	6

A fentiekben meghatározott célkitűzések illeszkednek ahhoz a politikai célkitűzéshez, hogy az etikai keretrendszer és ezáltal az ISO 37001 szabványnak megfelelő működés az érintett tagvállalatok vonatkozásában kiterjesztésre és működtetésre kerüljön.

A célok eléréséhez kapcsolódóan külön módszertan nem került meghatározásra, mivel itt abból a lényeges feltételezésből indulunk ki, hogy valamennyi, 4iG Csoporthoz tartozó és jelen intézkedési kör alá vont tagvállalat érdeke, hogy egységes folyamatok és szabályok mentén járjanak el a mindennapi munkavégzésük során és hogy az etikai és antikorrupciós irányítási rendszer kontrolljai ezáltal egységesen érvényesüljenek az érintett tagvállalatok tekintetében. Ez hatékonyságjavulást eredményez a tagvállalatok oldalán, hiszen ezáltal minden tagvállalatnak egységes követelményrendszerhez kell igazodnia, ami megkönnyíti a csoporton belüli együttműködést. A célkitűzésekhez nem kapcsolódnak környezetvédelemmel kapcsolatos célkitűzések, így e tekintetben a tudományos bizonyítékok léte nem értelmezhető.

Az érdekelt felek a célok meghatározásába nem kerültek közvetlenül bevonásra. Alapvetően elmondható, hogy a kockázatok és lehetőségek tekintetében a külső érdekelt felek (beszállítók, vevők, üzleti partnerek) körében általános elvárás, hogy azon üzletfelek, akikkel üzleti tevékenységet folytatnak hasonló alapelvek és etikai elvárások mentén folytassák üzleti tevékenységüket, mint amit ők maguk is képviselnek. Ebbe tartozik azon követelmény is, hogy az üzleti tevékenységet az üzleti tisztesség és transzparencia követelményének megfelelően folytassák a vállalatok.

A szervezeti átalakulásoknak köszönhetően a 2023-as üzleti év során megkezdődött a csoportszintű összehangolás és a 4iG Csoport egyes tagvállalatainak jelentős betagozódása a csoportszintű

követelmények alá, amely a 2024-es üzleti évben tovább folytatódott, így a leányvállalatok részben saját vállalásaik, részben a csoportszintű elvárások szerint működtek.

A 2025. üzleti év során számos olyan szervezeti változás következett be, amelynek következtében egyes tagvállalatok beolvadására került sor (így a One Magyarország Zrt.-be olvadt be a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft., az Invitech ICT Services Kft., valamint az AH Média Kereskedelmi Zrt., a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.-be – korábban D-Infrastruktúra Távközlési Kft. – az Invitech ICT Infrastructure Kft., az AH Infrastruktúra Zrt., valamint a V-Hálózat Távközlési Zrt., míg a 4iG Informatikai Zrt.-be beolvadt az INNObyte Zrt., valamint az INNOWARE Kft.).

Ebből adódóan azon tagvállalatok vonatkozásában, ahol a 2024-es üzleti év során már implementálásra került az önálló Compliance keretrendszer, a beolvadó tagvállalatok Compliance keretrendszerének önálló működése megszűnt.

A 2025-ös üzleti év végére az alábbi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok működtetnek önálló Compliance keretrendszert:

- 4iG Informatikai Zrt.;
- One Magyarország Zrt.;
- 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.;
- 4iG Űr és Védelmi Zrt.;
- Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.

A meghatározott célokhoz két mérőszám kapcsolódik: egyrészt azon tagvállalatok száma, amelyek esetén az etikai keretrendszer implementálásra, kialakításra és működtetésre kerül, másrészt a keretrendszerhez kapcsolódó képzések implementációja. A mérőszámokat befolyásolja a 4iG Csoporton belüli transzformációk eredménye, azaz egyes tagvállalatok beolvadása esetén okafogyottá válhat egyes tagvállalatok tekintetében az önálló keretrendszer kiépítése, ezért a beolvadással érintett tagvállalatok kerülnek a célkitűzések fókuszába. Ebből adódóan jelentős feltételezésként a 4iG Csoport a 2025. üzleti évben fennálló struktúrája és a struktúrában bekövetkező változások jelentek meg. A célkitűzések a 2025. évben jelentős változással nem számoltak.

Az előrehaladás a 4iG Csoport 2025. évben bekövetkezett változásai alapján eddig összhangban áll a célkitűzésekkel. Jelentős előrelépésként értékelhető, hogy a 2025. évben befejezett transzformációs programban az érintett tagvállalatok vonatkozásában egyrészt sikerült fenntartani a megfelelését, másrészt pedig a transzformációs program lezárásával már a Compliance keretrendszer keretében kezdték meg a kialakított működésüket.

Mechanizmusok a visszaélés-bejelentések kivizsgálására és a bejelentők védelmére

A Csoport erős mechanizmusokat hozott létre a jogellenes magatartásokkal, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, valamint a belső szabályzatok megsértésével kapcsolatos aggályok (mint normasértések) azonosítására, jelentésére és kivizsgálására. A visszaélés-bejelentési mechanizmusokon belül bárki jogosult visszaélés-bejelentést tenni, aki a 4iG Csoporttal, vagy annak valamely tagvállalatával kapcsolatos normasértést tapasztal, vagy normasértés lehetősége merül fel. A visszaélés-bejelentési rendszer így nem korlátozódik a belső érintettekre (azaz a munkavállalókra), hanem lehetővé teszi a külső érintettek (pl. üzleti partnerek) számára is, hogy bejelentést tegyenek, amennyiben normasértés lehetősége merül fel a 4iG Csoporttal összefüggésben.

A 4iG Csoport visszaélés-bejelentési szabályzata kétszintű. Egyrészt a 4iG Nyrt. jogosult a saját, valamint a 4iG Csoporthoz tartozó valamennyi tagvállalat vonatkozásában visszaélés-bejelentést fogadni és azokat kivizsgálni, míg azon tagvállalatok, amelyekre a 2023. évi XXV. törvény közvetlenül alkalmazandó, kötelesek saját visszaélés-bejelentési csatornát létrehozni, és önállóan kezelni és kivizsgálni a visszaélés-bejelentéseket.

A visszaélés-bejelentési eljárás az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben került magas szinten meghatározásra, melynek részletszabályait a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat (jelen alfejezetben a továbbiakban: „Szabályzat”) rögzíti. A Szabályzat határozza meg a visszaélés-bejelentések vizsgálatára vonatkozó eljárási részletszabályokat, ismerteti a bejelentő csatornákat, a bejelentők azon lehetőségét, hogy jelentsenek bármilyen lehetséges jogsértést vagy visszaélést, és rögzíti a bejelentők védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a bejelentőkkel szembeni bárminemű retorzió tilalmát. Ezek közé tartoznak a biztonságos belső és külső visszaélés-bejelentő csatornák, amelyek biztosítják a visszaélés-bejelentések bizalmas kezelést, és lehetővé teszik az anonim bejelentést mind a munkavállalók, mind a külső érintettek számára.

E csatornák hatékony használatának támogatására minden munkavállaló kötelező képzésben részesül az üzleti magatartásra vonatkozóan, beleértve a problémák azonosításának és bejelentésének módját is.

A visszaélés-bejelentésre vonatkozó képzés az etika képzési anyag részét képezi, melynek elvégzése minden munkavállaló számára kötelező, és legalább évente megtartásra kerül.

A Csoport a megtorlással szemben zéró toleranciát érvényesít. Valamennyi bejelentést az érintett szervezeti hierarchiától függetlenül vizsgálnak ki, és a visszaélés-bejelentők védelmének bármilyen megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után, az (EU) 2019/1937 európai parlamenti és tanácsi irányelvet átültető nemzeti alkalmazandó jogszabállyal, a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénnyel összhangban. 2025-ben – csakúgy, mint 2024-ben – nem érkezett megtorlással kapcsolatos bejelentés.

Egy lehetséges visszaélés bejelentését követően a Csoport elkötelezett amellett, hogy azt haladéktalanul, függetlenül és objektíven kivizsgálja, ideértve a korrupciós és vesztegetési eseteket is.

A bejelentéseket a Compliance Officer vizsgálja ki. A Compliance Officer az eljárás megindítását, valamint az eljárásra vonatkozó tájékoztatást tartalmazó visszaigazolást küld a bejelentő részére a bejelentés beérkezésétől számított hét napon belül, valamint megindítja a hivatalos vizsgálati eljárást.

A Compliance Officer a Compliance funkciót leíró szabályzat alapján nem tagozódik be az üzleti döntéshozó láncolatba, az üzleti funkciók nem adhatnak számára utasítást, valamint nem fogadhat el e funkcióktól utasítást.

A vizsgálatok eredményeit a Compliance Officer jelenti az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületeknek, és szükség esetén az Etikai Bizottság elé utalja a vizsgálatot. A visszaélés-bejelentési eljárás és vizsgálat keretében a Compliance Officer dokumentálja az elvégzett vizsgálati lépéseket és intézkedéseket. A vizsgálat lezárása eredményeként a Compliance Officer a megállapításokat

dokumentált formában összeállítja és az eljárás kimeneteléről tájékoztatja a vezető tisztségviselőt, valamint a bejelentőt. A szervezet a Compliance Officer megállapításai alapján köteles a Compliance Officer által meghatározott intézkedéseket végrehajtani, a helyesbítő intézkedésekkel és a belső kontrollok fejlesztésére vonatkozó ajánlásokkal együtt.
Ahol a normasértések igazolást nyernek, a Compliance Officer a normasértéssel arányos, megfelelő intézkedésre vonatkozó javaslatot fogalmaz meg a munkáltatói jogkörgyakorló részére, ideértve a fegyelmi intézkedések alkalmazásának lehetőségét, amelyek figyelmeztetést, felfüggesztést, munkaviszony megszüntetését vagy jogi lépéseket is magukban foglalhatnak. Harmadik felekkel kötött szerződéseket meg lehet szüntetni vagy előírásra kerülhet azok megújításának tilalma, ha azok nem felelnek meg az üzleti magatartási normáknak.
Minden igazolt normasértést rögzítenek és nyomon követnek, és a Csoport éves összefoglalót készít a 4iG Nyrt. Igazgatósága részére a beérkezett bejelentésekről, lefolytatott vizsgálatokról és az elért eredményekről.
A vizsgálatokból származó tanulságokat a képzési programok folyamatos fejlesztésére, a belső kontrollok erősítésére és a Csoport integritási kultúrájának megerősítésére használják fel.

5.2. G1 - Korrupció és megvesztegetés

G1-3 - A korrupció és a megvesztegetés megelőzése és felderítése

A 4iG Csoport meggyőződése, hogy az integritás kultúrájának erősítése azzal kezdődik, hogy a munkavállalókat felvértezi azokkal az ismeretekkel és eszközökkel, amelyekkel etikus és felelős módon járhatnak el. Ennek érdekében a Csoport minden munkavállaló számára kötelező képzést, a magas kockázatú területek számára kiegészítő modulokkal bővített oktatási anyagot biztosít.

A képzési program átfogó és gyakorlatorientált. Bemutatja a Csoport korrupció- és vesztegetésellenes szabályzatában foglalt követelmények hatókörét és részleteit, biztosítva, hogy a munkavállalók megismerjék a működést meghatározó jogi és etikai normákat, valamint felismerjék és jelenthessék a gyanús tevékenységeket. A képzés évente zajlik, szükség esetén kiegészítve frissítő alkalmakkal vagy új szabályozási, illetve kockázati fejleményekre reagáló aktualizálásokkal.

A Csoport 2025. üzleti évet illetően nem alkalmazott formalizált, rendszeres elemzést a képzési tevékenységek régiók és funkciók szerinti bontásában. A képzések kialakítása elsősorban üzleti és működési igények alapján történik, strukturált regionális vagy funkcionális értékelés alkalmazása nélkül. A 4iG Csoport a beszerzést, az értékesítést és marketinget, a pénzügyi és jogi területeket, valamint a vezetői és igazgatói pozíciókat azonosította a korrupció és vesztegetés szempontjából legkockázatosabb funkciókként. Mivel a 2025. évben még nem került sor az antikorrupciós képzési anyag kockázati szegmentálására, így valamennyi munkavállaló a magas kockázati besorolású korrupció és megvesztegetés elleni képzési anyagot kapja a képzés keretében. Ennek megfelelően 100%-ban kiosztásra került a magas kockázatú szakterületek számára a korrupció és megvesztegetés elleni, magas kockázatú képzési anyag. 2025-ben a 4iG Nyrt.-ben, a 4iG Informatikai Zrt.-ben és a One Magyarország Zrt.-ben volt kockázati besorolás funkciók szerint, ezért a 100%-os arányszám csak ezekre a cégekre vonatkozik.

A részvételt a HR szervezet nyomon követi és riportot biztosít a részvételről a Csoport Compliance részére. A Csoport Compliance vezető a 4iG Nyrt. Igazgatósága felé éves szinten beszámol a részvételről jelentésében.

A 4iG Csoport robusztus átvilágítási (due diligence) keretrendszert is működtet annak biztosítására, hogy minden harmadik fél – legyen az beszállító, alvállalkozó vagy üzleti partner – megfeleljen az etikai normáknak és a korrupció- és vesztegetésellenes szabályoknak. A keretrendszer része a harmadik felek szűrése, amelynek során a Csoport az új partnereket háttérellenőrzésnek és kockázati értékelésnek veti alá még az együttműködés megkezdése előtt. Ezek a vizsgálatok segítenek azonosítani a lehetséges kockázati tényezőket és biztosítani az értékalapú összhangot. A Csoport valamennyi szerződésébe korrupció- és vesztegetésellenes kötelezettségekre vonatkozó kikötéseket épít be, amelyek egyértelmű elvárást és jogalapot teremtenek az esetleges intézkedésekhez.

A belső auditok a 4iG Csoport irányítási rendszerének kulcselemét képezik, támogatva a korrupció- és vesztegetésellenes szabályzatnak, valamint az ISO 37001 antikorrupciós irányítási rendszerszabványnak való megfelelés ellenőrzését és a folyamatos fejlesztését. 2025-ben a Compliance funkció az antikorrupciós irányítási rendszer vonatkozásában rendszeresen folytat belső audit-tevékenységet a szervezeti egységek, valamint a szervezeti egységek által kialakított folyamatokat rendszeresen ellenőrzi és amennyiben az antikorrupciós irányítási rendszert érintő hiányosságokat, nem-megfelelőséget vagy fejlesztési lehetőséget tapasztal, akkor kontrollokat fogalmaz meg a szervezet számára, amelyet a folyamataiba az adott szervezeti egységnek be kell építenie. Az elvégzett auditokról, valamint a folyamati hiányosságokról, nem-megfelelőségről, valamint megfogalmazott fejlesztési javaslatokról beszámol a 4iG Nyrt. Igazgatóságának a Csoport Compliance vezetőn keresztül.

Az auditfolyamat átfogó éves tervezéssel indul, amely a korábbi eredmények, a kockázati kitettség és a működési összetettség alapján rangsorolja a magas kockázatú területeket. Ezt követi a végrehajtás, amely dokumentumvizsgálatot, interjúkat foglal magában. Az auditmegállapításokat a felső vezetés és az 4iG Nyrt. Igazgatósága elé terjesztik, majd helyesbítő intézkedési tervek mentén követik nyomon. Ez biztosítja, hogy a belső kontrollok erősek, rugalmasak és a Csoport etikus működési elveihez igazodók maradjanak.

A 4iG Csoport visszaélés-bejelentő rendszert működtet, ahol lehetőség van anonim bejelentést is tenni, amely lehetővé teszi a munkavállalók és külső felek számára a korrupció, vesztegetés vagy egyéb etikátlan magatartás gyanújának bejelentését. 2025-ben a rendszer 9 darab bejelentést fogadott, amelyekből 9 darab eset került kivizsgálásra és lezárásra. A Csoporton belül a Compliance Officerek végzik az összes korrupciós vagy vesztegetési gyanú kivizsgálását, biztosítva a pártatlanságot, alapos vizsgálatot és gyors intézkedést.

A vizsgálati folyamat megegyezik a - *4.3. fejezetben* - meghatározott eljárással. A teljes vizsgálat során a bejelentővel biztonságos csatornákon keresztül tartják a kapcsolatot, kiegészítő információkat gyűjtenek, és rendszeres státuszjelentéseket biztosítanak. Minden megállapítást, döntést és intézkedést részletesen dokumentálnak. A vizsgálatok eredményeit az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek – beleértve az Igazgatóságot, az Etikai Bizottságot – felé jelentik, biztosítva az átláthatóságot és elszámoltathatóságot.

A 4iG Csoport gondoskodik arról, hogy a korrupció- és vesztegetésellenes szabályzatot minden érintett fél számára elérhetővé és érthetővé tegye. A szabályzat belső kommunikációs csatornákon – e-mail, intranet, képzések – keresztül jut el a munkavállalókhoz. A Csoport a beszállítókkal, üzleti partnerekkel és más külső érintettekkel is megosztja az szabályzat által elvárt követelményeket szerződések, megállapodások és onboarding folyamatok részeként.

A 4iG Csoport tagvállalatai által a 2025-ös üzleti évben fogadott és kivizsgált visszaélés-bejelentések száma. A visszaélés-bejelentés definíciójának meghatározására az MSZ ISO 37002:2022 szabvány (Visszaélés-bejelentés irányítási rendszerek. Irányelvek) 3.10. pontja szerinti definíciót használtuk.
Definíció: Feltételezhető vagy tényleges szabálysértés bejelentése a visszaélést bejelentő személy által.

	2025		2024 / *2024 újramegállapított	
A visszaélés-bejelentések teljes száma	9		22*	
A kivizsgált és lezárt visszaélés-bejelentések teljes száma	**Kivizsgálás alatt áll**	**Lezárt**	**Kivizsgálás alatt áll**	**Lezárt**
	0	9	0	22

*A G1 visszaélés bejelentések esetében a visszaélések számának összesítésekor, a táblázatban szereplő összegző adat matematikai képlethiba miatt tévesen került feltüntetésre, ezért a 2024-es adatot javítva teszi a Csoport közzé.

Számítási módszer
A fenti metrikák mögötti módszer a 2025-ös üzleti évben az egyes tagvállalatok által fogadott és kivizsgált visszaélés-bejelentési eljárások számát tükrözi, amely eljárásokban a bejelentők védelmének szintén érvényesülnie kell. A mérőszámokat külső szerv nem hagyta jóvá.

G1-4 Korrupciós vagy megvesztegetési incidensek

A 4iG Csoport elkötelezett az átláthatóság és az elszámoltathatóság mellett a korrupcióval vagy vesztegetéssel kapcsolatos bejelentések kezelésében. 2025-ben a Csoport 9 (2024-ben 24) bejelentést kapott a visszaélés-bejelentő rendszeren keresztül. Ebből a korrupció és a vesztegetés megerősített eseteinek teljes száma 0 (2024-ben 0) volt. A saját munkavállalók vonatkozásában korrupcióval vagy vesztegetéssel kapcsolatos incidensek miatt elbocsátás vagy fegyelmi eljárás nem történt a jelentés évében. Nem volt emellett az üzleti partnerekkel kötött olyan szerződésekkel kapcsolatos megerősített eset sem, amelyeket korrupcióval vagy vesztegetéssel kapcsolatos jogsértések miatt megszüntettek vagy nem újítottak meg. Nem volt továbbá a beszámolási időszak alatt a vállalkozással és saját munkavállalóival szemben indított, korrupcióval vagy vesztegetéssel kapcsolatos nyilvános jogi ügy sem. A bejelentések kezelésének – jelentéstétel, vizsgálat és helyesbítő intézkedések – folyamatáról részletesen az 5.2. fejezet nyújt tájékoztatást.

E mechanizmusok mellett a korrupciós és vesztegetési esetek utókövetése részletes elemzésekkel történik annak érdekében, hogy feltárják a háttérben álló okokat. Ennek része a belső kontrollok, irányelvek és eljárások felülvizsgálata, hogy azonosítsák az esetleges gyengeségeket vagy hiányosságokat. A feltárt alapokok alapján a Csoport átfogó intézkedési tervet készít, amely magában foglalja többek között a szabályzatok módosítását, a képzési programok fejlesztését és a belső kontrollok megerősítését. Az intézkedési terv végrehajtását az érintett szervezeti egységek biztosítják, a Compliance Officer és a felső vezetés felügyelete mellett, így garantálva a hatékony megvalósítást és nyomon követést.

A helyesbítő intézkedések hatékonyságának biztosítására folyamatos monitorozás történik. A Csoport rendszeres auditokat és felülvizsgálatokat végez az intézkedések végrehajtásának és hatásainak értékelésére. 2025-ben minden előírt intézkedést végrehajtottak, és nem azonosítottak lényeges

hiányosságot. Ugyanakkor a Csoport továbbra is figyelemmel kíséri a felmerülő kockázatokat és a szabályozási környezet változásait annak érdekében, hogy időben be tudja vezetni a szükséges új intézkedéseket. A helyesbítő intézkedések előrehaladásáról és hatékonyságáról rendszeres jelentések készülnek a felső vezetés számára, támogatva az átláthatóságot és elszámoltathatóságot.

A vizsgálatok eredményei alapján meghatározzák a megfelelő intézkedéseket, amelyek akár fegyelmi intézkedések és lehetnek. Ez méltányos és alapos vizsgálati folyamatot foglal magában annak érdekében, hogy az intézkedések indokoltak és arányosak legyenek a szabályszegés súlyosságával. A fegyelmi intézkedések között szerepelhet figyelmeztetés, felfüggesztés, lefokozás vagy – szükség esetén – a munkaviszony megszüntetése. A legsúlyosabb esetekben jogi lépések is kezdeményezhetők az érintett személyekkel szemben.

2025-ben a 4iG Csoportnál nem történt lényeges bírósági ítélet korrupció- vagy vesztegetésellenes jogszabály megsértése miatt. Ez azt mutatja, hogy a Csoport belső kontrollrendszere, képzési programjai és visszaélés-bejelentési mechanizmusai hatékonyan működnek a nem megfelelő magatartás megelőzésében és kezelésében. Emellett a Csoporttal szemben 2025-ben nem szabtak ki bírságot korrupció- vagy vesztegetésellenes jogszabálysértés miatt.

Szervezet-specifikus indikátor - Etikai kódex képzésen, antikorrupciós képzésen és adatvédelmi képzésen részt vettek száma – mérőszám

Képzési kategória	2025	2024
Munkavállalók száma, akik az Etikai Kódex-szel kapcsolatos képzésben részesültek (Etikai képzés)	6 984 fő	3 773 fő
Munkavállalók száma, akik antikorrupciós képzésben részesültek	6 916 fő	4 366 fő
Munkavállalók száma, akik adatvédelmi képzésben részesültek	7 065 fő	3 648 fő

A mérőszámok mögötti módszerek az adott tagvállalatban, az adott üzleti évben azon munkavállalók létszámát tükrözik, akik a táblázatban szereplő képzéseket elvégezték. A mérőszámot külső szerv nem validálta.

5.3. G1 - Politikai befolyás és lobbitevékenység

G1-5 - Politikai szerepvállalás és lobbitevékenység - Politikák

A 4iG Csoport elkötelezett az átlátható és etikus vállalati működés mellett, különös tekintettel a politikai szerepvállalására és a szabályozási környezethez való viszonyára. A Csoport aktív szereplője több olyan uniós szakpolitikai és jogalkotási folyamatnak, amelyek közvetlen hatással vannak távközlési, digitális infrastruktúra-, űripari és kiberbiztonsági tevékenységeire. A 4iG Csoport nem rendelkezik különálló politikával vagy szabályzattal, mivel lobbitevékenységeit szakszervezeteken keresztül végzi. A Csoport Jogi és Szabályozási Igazgatósági területe felel a politikai szerepvállalással és lobbitevékenységekkel összeegyeztethető tevékenységekért a 4iG Csoportban. A terület a Szervezeti Működési Szabályzatban (továbbiakban: SZMSZ) előírtak alapján működik és lát el feladatokat. Ezentúl a 4iG Nyrt. szerepel az EU átláthatósági nyilvántartásában (EU Transparency Register), - 616062152002-13 – regisztrációs szám alatt.

A 4iG Csoport középtávon indokolt esetben kialakíthat különálló politikát vagy szabályzatot a politikai szerepvállalásával és lobbitevékenységével kapcsolatos intézkedéseinek szabályozására. A Csoport 2025-ben nem rendelkezett ehhez kapcsolódó politikával. A beszámolási időszakban kinevezett ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületi tagok között nincs olyan személy, aki a kinevezését megelőző két évben hasonló tisztséget töltött volna be a közigazgatásban, beleértve a szabályozó szerveket is.

G1-5 - Politikai befolyás és lobbitevékenység – Intézkedések, célkitűzések

A Csoport stratégiai megállapodásokat és szándéknyilatkozatokat kötött Magyarország és több balkáni ország kormányaival, amelyek célja a digitalizáció, a távközlési hálózatfejlesztés, a digitális infrastruktúra modernizálása, valamint a fenntartható gazdasági fejlődés támogatása.

Magyarország Kormányával 2023. november 9-én aláírt stratégiai megállapodás célja a 4iG Csoport magyarországi tevékenységének bővítése, valamint aktív szerepvállalása a Nemzeti Digitalizációs Stratégia 2030-ig terjedő célkitűzéseinek megvalósításában. Az együttműködés több területet érint, így a digitalizációt, a távközlési hálózatfejlesztést, valamint a versenyképesség növelését. A megállapodás értelmében Magyarország Kormánya 2024. január 1-jétől megszünteti a hírközlési szolgáltatókat terhelő közműadót, 2025. január 1-jétől pedig kivezeti a távközlési pótadót. Emellett közös programok indulnak a kis- és középvállalkozások digitalizációjának elősegítésére, az ipar 4.0 fejlesztésére, valamint az energetikai és fenntarthatósági törekvések támogatására. A megállapodás kiterjed az innovációra, a kutatás-fejlesztésre és a képzési támogatásokra, továbbá hangsúlyozza a társadalmi felelősségvállalás, az oktatás, az egészségügy, a sport és a honvédelem fejlesztésének fontosságát is.

Észak-Macedóniában a 4iG Csoport hosszú távú együttműködésre törekszik a legmodernebb mobil- és szélessávú technológiák bevezetése, az 5G, az IoT és a mesterséges intelligencia integrációja, valamint a digitális ökoszisztéma fejlesztése terén. A szándéknyilatkozat elősegíti a régió versenyképességét, a gazdasági növekedést és a helyi munkaerő fejlesztését képzési programok és új foglalkoztatási lehetőségek révén.
Montenegróval a 4iG Csoport a 2022–2026-os digitális átalakulási stratégia megvalósításának támogatására kötött szándéknyilatkozatot. A megállapodás részeként a vállalat hozzájárul az 5G hálózat, az intelligens városprojektek és az e-kormányzati fejlesztések megvalósításához, valamint támogatja az ország távközlési és digitalizációs törekvéseit.

A Csoport érdekképviseleti tevékenységei elsősorban a szabályozási környezet egyszerűsítésére, a versenyképesség erősítésére, a beruházások ösztönzésére, valamint a technológiai semlegesség megőrzésére irányulnak.
Érdekképviseleti tevékenységek:

- Digitalizáció és hálózatfejlesztés (BEREC[34] stratégia, DNA call for evidence[35], Releváns piacok felülvizsgálata)
  A 4iG Csoport a gigabites hálózatok gyors és költséghatékony kiépítését támogató, szimmetrikus és egyszerűsített szabályozási megközelítést támogatja. Ezzel párhuzamosan hangsúlyozza a tagállami sajátosságok elsődlegességét, a spektrumgazdálkodás nemzeti hatáskörben tartásának fontosságát, valamint az ex ante piacszabályozás fokozatos visszaszorítását támogatja.
- Kiberbiztonság (CSA Review)
  A 4iG Csoport a kiberbiztonsági követelmények uniós szintű harmonizációját és egyszerűsítését szorgalmazza mivel a párhuzamos és eltérő nemzeti előírások indokolatlan adminisztratív terheket és többletköltségeket jelentenek a vállalatok számára.
  A Csoport ellenzi az 5G Toolbox kötelező alkalmazását, mivel az a beszállítói lánc csökkenését, magasabb beruházási költségeket, valamint lassabb hálózatfejlesztést okozhat. Alternatívaként a beszállítói diverzifikáció és az Open RAN megoldások ösztönzését támogatja.
- Versenyszabályozás és piacmeghatározás (Releváns piacok felülvizsgálata)
  A 4iG Csoport álláspontja szerint a technológiai konvergencia – különösen az optikai hálózatok, az 5G/FWA megoldások és az OTT-szolgáltatások terjedése – mellett az SMP-alapú ex ante szabályozási modell egyre kevésbé tükrözi a piaci realitásokat. Ennek megfelelően indokoltnak tartja a releváns piacok uniós szintű listájának kivezetését, valamint a GIA-jellegű, szimmetrikus szabályozási eszközök elsődleges alkalmazását.
- Űripari tevékenységek és űrszabályozás (Space Act javaslat)
  Az EU Space Act kapcsán a 4iG felhívja a figyelmet a túlzott ex ante engedélyezésből és adminisztratív terhekből fakadó kockázatokra. Olyan szabályozási keretrendszert támogat, amely egyszerre szolgálja a versenyképességet, valamint biztosítja a nemzetközi koherenciát.

Ezentúl, a 4iG Csoport nem folytat konkrét, dedikált akciókat a témában, de szakmai munkacsoportokon keresztül érvényesíti észrevételeit a releváns jogszabályokkal kapcsolatban, illetve szándéknyilatkozatain keresztül támogat együttműködési projekteket. A Csoport különböző hazai és nemzetközi szakmai szervezeteknek a tagja, amelyet a következő táblázat részletesen bemutat.

[34] *Az Body of European Regulators for Electronic Communications (BEREC) többéves stratégiai dokumentuma, amely meghatározza az EU elektronikus hírközlési piacának szabályozási prioritásait és fejlesztési irányait.*
[35] *Az Európai Bizottság által indított konzultációs folyamat a tervezett Digital Networks Act (DNA) jogszabály előkészítéséhez, amely a digitális hálózati infrastruktúra jövőbeli szabályozásáról gyűjt piaci visszajelzéseket.*

Hazai szakmai szervezetek:

Szervezet	Tagságban résztvevő szervezetek
CritCom	4iG Nyrt.
Elektronikus Fizetési Szolgáltatók Szövetsége (EFISz)	One Magyarország Zrt.
Hírközlési Érdekegyeztető Tanács (HÉT)	One Magyarország Zrt.
Hírközlési és Informatikai Tudományos Egyesület (HTE)	4iG Nyrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.
Internet Szolgáltatók Tanácsa (ISzT)	One Magyarország Zrt., 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., PR-TELECOM Zrt.
Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSz) - Szövetség a Digitális Gazdaságért	4iG Nyrt.
Magyar Innovációs Szövetség (MISZ)	4iG Nyrt.
Magyar Kommunikációs Szövetség (MKSz)	2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.
Magyar Védjegy Egyesület (MVédjE)	One Magyarország Zrt.
Magyar Versenyjogi Egyesület (MVE)	One Magyarország Zrt.
Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH)	4iG Nyrt.
Magyar Védemi Ipari Szövetség (MVISz)	4iG Nyrt.
Neumann Technológiai Platform koalíciók:	
Mesterséges Intelligencia Koalíció	4iG Nyrt.
5G Koalíció (5GK)	4iG Nyrt., One Magyarország Zrt.
Blockchain Koalíció	4iG Nyrt.

Nemzetközi szakmai szervezetek:

Szervezet	Tagságban résztvevő szervezetek
American Chambers of Commerce (AmCham)[36]	4iG Nyrt, ONE Albania sh.a, ONE Crna Gora d.o.o.
Connect Europe	4iG Nyrt., ONE Albania sh.a.
Digital Europe	4iG Nyrt.
EMF-portal	One Magyarország Zrt.
GSM Association (GSMA) database/intelligence	4iG Nyrt., One Magyarország Zrt., ONE Albania sh.a, ONE Crna Gora d.o.o.
Foreign Investors Association of Albania (FIAA)	ONE Albania sh.a.
Montenegrin Foreign Investors Council	ONE Crna Gora d.o.o.
Association of Montenegrin Managers (AMM)	ONE Crna Gora d.o.o.
Employers Union of MNE	ONE Crna Gora d.o.o.
O-RAN Alliance	4iG Nyrt.

A 4iG Csoport a szakmai szervezetek révén érvényesíteni tudja az észrevételeit, különösen a jogszabályokkal kapcsolatban. A szakmai szervezetek jelentős szereplők a munkaügyi és szabályozási folyamatokban, mivel közvetítő szerepet töltenek be a vállalatok, a munkavállalók és a kormányzat

[36] *Az AmCham Hungary tagja a 4iG Nyrt. Az AmCham Albánia tagja a ONE Albania sh.a. Az AmCham Montenegro tagja a ONE Crna Gora d.o.o.*

között. A Csoport a szakmai szervezeteken keresztül akár hatni tud a szabályozási környezetre, amely befolyásolhatja a működését is.
A 2025-ös évben a 4iG Csoport nem fogadott el mérhető, eredményorientált célokat, amelyek relevánsak lennének a közzététel szempontjából, mivel a Csoport nem végez ilyen tevékenységeket. 2025-ben a Csoport politikái, intézkedései hatékonyságát nem követte nyomon. A Csoport célja a jogszabályi megfelelőség biztosítása és a transzparens működés.

A megjelenített mérőszámok azt mutatják be, hogy a Csoport az adott beszámolási időszakban sem közvetlenül, sem közvetetten nem nyújtott pénzügyi vagy természetbeni hozzájárulást politikai pártoknak, politikai kampányoknak vagy egyéb, politikai célú szervezeteknek.
Pénzügyi hozzájárulás alatt olyan közvetlen pénzbeli támogatásokat értünk, amelyeket politikai pártok, politikai szervezetek vagy kampányok részére juttatnak el. A természetbeni hozzájárulás magában foglalhatja például ingyenes vagy kedvezményes szolgáltatások nyújtását, infrastruktúra vagy eszközök biztosítását, illetve egyéb, pénzben nem kifejezett támogatási formákat. A közvetett hozzájárulás pedig akkor valósulhatna meg, ha a Csoport más szervezeten vagy harmadik félen keresztül nyújtana politikai célú támogatást.
Az adatok összegyűjtése és ellenőrzése során a Csoport egyes tagvállalatainak jogi osztályai egyaránt részt vettek. A beszámolási időszakban nem történt külső szerv általi validálás.

Közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi és természetbeni politikai hozzájárulások	**2025**		**2024**	
Ország/Földrajzi terület	Pénzügyi hozzájárulás (millió Ft)	Természetbeni hozzájárulás (millió Ft)	Pénzügyi hozzájárulás (millió Ft)	Természetbeni hozzájárulás (millió Ft)
Magyarország	0	0	0	0
Albánia	0	0	0	0
Montenegró	0	0	0	0

5.4. G1 - A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is

G1-2 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

A 4iG Csoport a beszállítóival fenntartott kapcsolatait belső szabályzatok, szerződéses követelmények és etikai normák strukturált rendszerén keresztül kezeli, amelyek a Csoport egészére alkalmazandók.
Valamennyi üzleti partner köteles megismerni és elfogadni a 4iG Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexét, amely meghatározza a jogszerű működésre, a tisztességes üzleti magatartásra, az emberi jogok tiszteletben tartására, a megfelelő foglalkoztatási gyakorlatokra, a környezet védelmére, valamint a korrupció elleni fellépésre vonatkozó elvárásokat. A Kódex elfogadása a szerződéses kapcsolat létesítésének és fenntartásának előfeltétele.

A Csoport a beszállítói láncban felmerülő környezeti, társadalmi és irányítási kockázatokat és hatásokat figyelembe veszi a beszállítók felügyelete során. A fenntarthatósági szempontok érvényesítése többek között az alábbi eszközökön keresztül történik:

- az Üzleti Partneri Etikai Kódex kötelező elfogadása;

- a beszerzési és szerződéses dokumentációba épített megfelelőségi elvárások;
- kockázatalapú értékelések az ESG beszámolási folyamatok keretében.

2025-ben a magyar ESG törvény[37] követelményeivel összhangban a Társaság ESG szempontból kockázatértékelést végzett a 4iG Nyrt. közvetlen beszállítói körében. A magas kockázatúnak minősített partnerek célzott kérdőíves megkeresést kaptak annak érdekében, hogy részletesebb információ álljon rendelkezésre működésükről, valamint az esetleges megelőzési vagy korrekciós intézkedések meghatározásához. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a Csoport a nagyobb valószínűséggel jelentkező káros vagy negatív hatásokra összpontosítsa figyelmét és erőforrásait.
A beszállítókkal szembeni társadalmi és környezeti elvárásokat elsődlegesen az Üzleti Partneri Etikai Kódex rögzíti, amely a partneri kiválasztási és szerződéskötési folyamat szerves részét képezi. A Kódex elfogadásával a beszállítók megerősítik, hogy működésük megfelel az alkalmazandó jogszabályoknak és a nemzetközileg elismert normáknak az emberi jogok, a munkakörülmények, a környezetvédelem és az etikus üzleti működés területén.

A beszállítók felé alkalmazott fizetési feltételeket a Csoport Általános Beszerzési Feltételei szabályozzák. A standard fizetési határidő 60 nap.
A sztenderd szerződéses feltételek alkalmazásával, a központosított pénzügyi kontrollokkal és a formalizált számlajóváhagyási folyamatok működtetésével a Csoport célja a kifizetések kiszámíthatóságának és megbízhatóságának biztosítása, valamint a késedelmes teljesítés kockázatának minimalizálása, beleértve a kis- és középvállalkozásokat is.
A Csoport folyamatosan törekszik a szerződéses fizetési kötelezettségek betartására és az átlátható, korrekt üzleti kapcsolatok fenntartására beszállítóival.

G1-6 – Fizetési gyakorlatok

A Csoport elkötelezett az átlátható, tisztességes és időben történő fizetési gyakorlatok fenntartása mellett. A fizetési gyakorlatokra vonatkozó megközelítése a beszállítók támogatását, valamint az etikus és felelős üzleti működés biztosítását szolgálja.
A Csoport egyértelmű és tisztességes fizetési feltételeket határozott meg, amelyeket a beszállítók számára már a szerződéses tárgyalások során kommunikál. A standard fizetési határidő a számla beérkezésétől számított 60 nap a telekommunikációs szegmensben, az űr- és védelmi szegmensben, valamint az információs technológiai szegmensben, a 4iG Távközlési Holding Zrt.-ben és a 4iG Nyrt-ben pedig 30 nap. A Csoport közzéteszi működési szegmensek szerint az általános fizetési feltételek leírását – napokban kifejezve – valamint az ezen feltételekkel összhangban teljesített kifizetések százalékos arányát. Ezeket a feltételeket úgy alakították ki, hogy biztosítsák a beszállítók időben történő kifizetését, ami különösen fontos a KKV-k számára, amelyek működése gyakran a gyors cash flow-ra épül. A Csoport évente felülvizsgálja és frissíti fizetési feltételeit annak érdekében, hogy azok versenyképesek maradjanak és támogassák a beszállítók igényeit. Az általános fizetési feltételek leírása nem bontható meg a beszállítók főbb kategóriái szerint.
2025-ben a Csoport átlagos fizetési ideje 41,7 nap volt. A Csoport szorosan nyomon követi fizetési teljesítményét, és törekszik e mutató fenntartására vagy javítására. A fizetési teljesítményt a megállapodott fizetési feltételeken belül kiegyenlített számlák arányával méri. 2025-ben a számlák 67,2%-át fizették ki határidőre és a standard feltételekkel összhangban. A Csoporttal szemben 2025-ben nem volt folyamatban jogi eljárás késedelmes fizetés miatt.

[37] *2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról*

	Standard fizetési periódus	Forgási sebesség napokban	A standard fizetési feltételek szerint teljesített kifizetések aránya (%)
Holding (4iG Nyrt., 4iG Távközlési Holding Zrt.)	30	18	79%
TELCO	60	46	72%
S&D	30	26	90%
IT	30	41	35%

Az adott mutató tekintetében a Csoport nem mutat be összehasonlító adatokat a megelőző időszakra vonatkozóan. Ennek oka, hogy a Csoport szerkezete a vizsgált időszak előtt jelentős változásokon ment keresztül, valamint a kapcsolódó folyamatok és módszertanok nem voltak egységesen alkalmazva, ami korlátozza az adatok összehasonlíthatóságát. A mérőszámot nem validálta a bizonyosságot nyújtó szolgáltatótól eltérő független külső fél.

Mellékletek

1. melléklet

ESRS közzétételi követelmények listája

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS 2 Általános közlemények				
BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	1.1. BP-1, BP-2 – A jelentésről	2	
BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	1.1. BP-1, BP-2 – A jelentésről	2	
GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	1.4. GOV-1 – A szervezet vezetősége	12	
GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 – A fenntarthatóság szervezeti irányítása	17	
GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 – A fenntarthatóság szervezeti irányítása	17	
GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 – A fenntarthatóság szervezeti irányítása	17	
GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	1.8. GOV-5 – Kockázatkezelés	35	
SBM-1	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	1.2. SBM-1 – Tevékenység, értéklánc	6	
SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. SBM-2 – Érintett kapcsolataink	23	
SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	Mellékletek	203	

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS E1 Éghajlatváltozás				
ESRS 2, GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 – A fenntarthatóság szervezeti irányítása	17	
E1-1	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
ESRS 2 IRO-1	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
E1-2	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
E1-5	Energiafogyasztás és -szerkezet	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
E1-6	Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47	
E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	N/A	N/A	Nem jelentett közzététel
E1-8	Belső szén-dioxid-árazás	N/A	N/A	Nem jelentett közzététel

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
E1-9	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	N/A	N/A	Phase-in közzététel

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS E5 Körforgásos gazdaság				
ESRS 2, IRO-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66	
E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66	
E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66	
E5-4	Erőforrás-beáramlások	N/A	N/A	Nem lényeges téma
E5-5	Erőforrás-kiáramlások	2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66	
E5-6	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	N/A	N/A	Phase-in közzététel

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS S1 Saját munkaerő				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. SBM-2 – Érintett kapcsolataink	23	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
		3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109	
		3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
S1-2	A saját munkaerővel és a munkavállalók képviselőivel való együttműködés folyamatai a hatásokról	3. Társadalmi információk (S1)	76	
S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	3. Társadalmi információk (S1)	76	
S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
		3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109	
		3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
		3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109	
		3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
S1-8	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	N/A	N/A	Nem lényeges téma
S1-9	Sokszínűségi mérőszámok	3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
S1-10	Megfelelő bérek	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
S1-11	Szociális védelem	N/A	N/A	Phase-in közzététel

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
S1-12	Fogyatékossággal élő személyek	3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109	
S1-15	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	
S1-16	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
S1-17	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113	
Szervezet - specifikus indikátor	GRI - REWO 7d - Munkaidő nyomon követése indikátor	3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96	

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS S4 Fogyasztók és végfelhasználók				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. SBM-2 – Érintett kapcsolataink	23	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
S4-1	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	
		4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	
S4-2	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	
		4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	
S4-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	
		4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	
S4-4	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	
		4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	
S4-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	
		4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	
Szervezet - specifikus indikátor	GRI 418-1 indikátor: Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	4.1. S4 – Magánélet védelme	119	

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
Szervezet - specifikus indikátor	GRI telekommunikációs ágazati kiegészítő dokumentumában közzétett, a távközlési termékek és szolgáltatások elérhetőségének mértéke	4.2. S4 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	138	

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS G1 Üzleti magatartás				
ESRS 2 GOV-1	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	5.1. G1 – Üzleti magatartás	164	
ESRS 2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	1.7. SBM-3, IRO-1, IRO-2 – Kettős lényegességi elemzés	25	
G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	5.1. G1 – Üzleti magatartás	164	
G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	5.4. G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	200	
G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193	
G1-4	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193	
G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	5.3. G1 – Politikai befolyás és lobbitevékenység	197	
G1-6	Fizetési gyakorlat	5.4. G1 – A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	200	
Szervezet - specifikus indikátor	MSZ ISO 37002:2022 Visszaélés-bejelentési irányítási rendszerek. Irányelvek - a kivizsgált és lezárt visszaélések számát bemutató indikátor	5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193	

2. melléklet

A horizontális és tematikus standardokban szereplő, egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		1.4. GOV-1 – A szervezet vezetősége	12
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		1.4. GOV-1 – A szervezet vezetősége	12
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				1.5. GOV-2, GOV-3, GOV-4 – A fenntarthatóság szervezeti irányítása	17
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete”		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet [(29)], az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló		N/A	N/A

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet			
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d)–g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-5 Energia- fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem releváns	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés						
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. cikk (1) bekezdés		2.2. E1 – Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	47
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	N/A	N/A
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		N/A	N/A
ESRS E1-9 A pénzösszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekezdés; 5. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitettség.			N/A	N/A
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34)			N/A	N/A

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
		preambulumbekezdés; 2. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Ingatlannal fedezett hitelek – A biztosíték energiahatékonysága				
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		N/A	N/A
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyag-kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem Lényeges	
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m^3-ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				2.3. E5 – Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	66
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3. Társadalmi információk (S1)	76
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3. Társadalmi információk (S1)	76
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	96
ESRS S1-1	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.1. S1 – Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti	96

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés					egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás), Képzés és készségfejlesztés	
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.2. S1 –Egészségvédelem és biztonság	109
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3. Társadalmi információk (S1)	76
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.2. S1 – Egészségvédelem és biztonság	109
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő	113

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
					bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet,12. cikk (1) bekezdés		3.3. S1 – Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Sokszínűség, Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Emberi jogok), Magánélet védelme	113
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet,12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S3-1 az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				4.1. S4 – Magánélet védelme	119
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet,12. cikk (1) bekezdés		4.1. S4 – Magánélet védelme	119
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				4.1. S4 – Magánélet védelme	119
ESRS G1-1 Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				N/A	N/A
ESRS G1-4 A korrupció és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193
ESRS G1-4	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				5.2. G1 – Korrupció és megvesztegetés	193

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Fejezet	Oldal
Korrupció- és vesztegetés-ellenes normák 24. bekezdés b) pont						

NYILATKOZAT

A Kibocsátó kijelenti, hogy a 2025. évi Vezetői jelentés megbízható képet ad a Csoport helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket, valamint nem hallgat el olyan tényt vagy információt, amely a Kibocsátó helyzetének megítélése szempontjából jelentőséggel bír.
Továbbá kijelenti, hogy az Vezetői jelentésben található Fenntarthatósági Jelentés a magyar számviteli törvényben (2000. évi C. törvény) előírt fenntarthatósági beszámolási standardokkal, a European Sustainability Reporting Standards (ESRS-ek) és a 2020/852 európai parlamenti és tanácsi rendelet 8. cikkének (EU taxonómia rendelet) előírásaival összhangban készült el.

Budapest, 2026. április 24.

Szentmihályi-Tóth Máté
Csoport gazdasági igazgató

Dr. Vezekényi Csaba
Csoport jogi és szabályozási igazgató

4iG NYRT.

TÁRSASÁGIADÓ-INFORMÁCIÓKAT TARTALMAZÓ JELENTÉS

A 2023/34/EU IRÁNYELV 10A. FEJEZET SZERINT

(ORSZÁGONKÉNTI ADATSZOLGÁLTATÁS)

2025. DECEMBER 31.

1. szakasz - Általános információk

A csoport vagy az önálló vállalkozás legfelső szintű anyavállalatának neve	4iG Nyrt.
A legfelső szintű anyavállalat bejegyzett székhelye szerinti ország	Magyarország
Pénzügyi év – kezdő dátum	2025.01.01
Pénzügyi év – záró dátum	2025.12.31
Adatszolgáltatás pénzneme	HUF
A jelentésben szereplő információk a 2011/16/EU irányelv III. melléklete III. szakaszának B. és C. része szerinti adózási célú adatszolgáltatási útmutatón alapulnak-e (igen/nem)?	igen

2. szakasz - Az információk országonkénti áttekintése*

Adójogrendszer (állam, illetve terület)	Országkód	Bevételek	Adózás előtti eredmény	Megfizetett nyereségadó (pénzforgalmi alapon)	Esedékes nyereségadó a folyó évre vonatkozóan	Eredménytartalék	Alkalmazottak létszáma
1. Magyarország	HU	925 319 771 659	67 994 914 149	14 917 101 391	13 900 151 621	-16 430 217 385	7 319
2. Albánia	AL	68 175 956 914	7 970 767 194	481 332 241	1 396 559 891	12 986 730 223	687
3. Montenegró	ME	27 952 630 058	5 874 896 639	898 220 169	937 698 242	28 765 573 366	359
4. Bulgária	BG	0	-1 596 381 494	0	0	-3 641 025 555	0
5. Észak-Macedónia	MK	0	-38 286 487	0	0	-34 143 739	0
Minden más adójogrendszer (összesítve)							

*A CbC report az IFRS konszolidációs jelentéscsomag alapján készült (a tavalyi évvel konzisztensen).

3. szakasz - A leányvállalatok és tevékenységeik felsorolása

	Tagállam vagy adójogrendszer	Országkód	A tagállamban vagy az adójogrendszerben működő egyes leányvállalatok neve	A tagállamban vagy az adójogrendszerben folytatott tevékenységek jellegének rövid leírása
1.	Magyarország	HU	4iG Nyrt. "Digitális Átállásért" Nonprofit Kft. 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. 2Connect Technocom Kft. 4iG Befektetési Kft. 4iG Broadcast Holding Zrt. 4iG ComCo Holding Zrt. 4iG Hírközlési Infrastruktúra Zrt. 4iG Informatikai Zrt. 4iG InfraCo Holding Zrt. 4iG International Digital Infrastructure Zrt. 4iG International Telco Holding Zrt. 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft. 4iG SDT EGY Zrt. 4iG Távközlési Holding Zrt. 4iG Űr és Védelmi Zrt. ACE Network Zrt. AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt. AH Média Kereskedelmi Zrt. BRISK Digital Group Kft. BRISK Digital Hungary Kft. BRISK Digital International Kft. CarpathiaSat Zrt. DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. EAGLE SPV Zrt. Gestamen Kutatás Fejlesztés Zrt.	Értékesítés, forgalmazás vagy disztribúció, Adminisztrációs, menedzsment- vagy támogató szolgáltatások, Szolgáltatásnyújtás nem kapcsolt felek számára, Tulajdoni részesedések vagy egyéb tőkeinstrumentumok birtoklása, Egyéb tevékenység

3. szakasz – A leányvállalatok és tevékenységeik felsorolása (folytatás)

	Tagállam vagy adójogrendszer	Országkód	A tagállamban vagy az adójogrendszerben működő egyes leányvállalatok neve	A tagállamban vagy az adójogrendszerben folytatott tevékenységek jellegének rövid leírása
1.	Magyarország	HU	Humansoft Szerviz Kft. Hungaro DigiTel Kft. Innobyte Zrt. Innoware Kft. Invitech ICT Infrastructure Kft. Invitech ICT Services Kft. Mobilháló Kft. MOM-LEHEL Költségosztó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. Netfone Telecom Kft. ONE Magyarország Zrt. Poli Computer PC Kft. Portuguese Telecommunication Investments Kft. PR-Telecom Zrt. PR-WORK Kft. Rheinmetall 4iG Digital Services Kft. Rotors & Cams Zrt. Veritas Consulting Kft. V-Hálózat Távközlési Zrt 4iG MRP Szervezet	Értékesítés, forgalmazás vagy disztribúció, Adminisztrációs, menedzsment- vagy támogató szolgáltatások, Szolgáltatásnyújtás nem kapcsolt felek számára, Tulajdoni részesedések vagy egyéb tőkeinstrumentumok birtoklása, Egyéb tevékenység
2.	Albánia	AL	One Albania sh.a.	Szolgáltatásnyújtás nem kapcsolt felek számára
3.	Montenegró	ME	ONE Crna Gora d.o.o.	Szolgáltatásnyújtás nem kapcsolt felek számára
4.	Észak-Macedónia	MK	ONE MACEDONIA TELECOMMUNICATIONS DOOEL	Szolgáltatásnyújtás nem kapcsolt felek számára
5.	Bulgária	BG	Albania Telecom Invest AD	Tulajdoni részesedések vagy egyéb tőkeinstrumentumok birtoklása

4. szakasz - Nem közölt információk

Az erre a pénzügyi évre vonatkozóan nem közölt információk (ha vannak ilyenek):	N/A
A korábbi pénzügyi évre vonatkozóan nem közölt, ebben a pénzügyi évben szerepeltetett információk (ha vannak ilyenek):	N/A

5. szakasz

A befizetett és az esedékes nyereségadó közötti lényeges eltérések magyarázata	Albánia joghatóságban a befizetett és az esedékes nyereségadó közötti lényeges eltérést a 2024.év adatai alapján alacsonyabb összegben előírt adóelőlegek okozták.

4iG NYRT.

BUDAPEST, KRISZTINA KÖRÚT 39.
TEL: +36 1 270 7600
WEB: WWW.4IG.HU