

A 4iG NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
(székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 39., Cégjegyzékszám: 01-10-044993, a továbbiakban „Társaság”)
JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE 2024. ÜZLETI ÉVRŐL

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2024. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: „**jelentés**” vagy „**Javadalmazási jelentés**”).

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 11/2024. (IV.29.) sz. közgyűlési határozatával 2024. április 29-én elfogadott, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („**SRD törvény**”) szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „**Javadalmazási politika**”) szerint készült.

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók jövedelmeinek jelentésekor az Európai Unión kívüli jövedelmek nem szerepelnek a javadalmazási jelentésében.

Azon igazgatók esetében, akiknek a Javadalmazási jelentés szempontjából mérvado jogviszonya (megbízata, ill. testületi tagsága) nem terjedt ki 2024. év egészére, a jelentés az éves juttatások és tiszteletdíj megbízatáshoz igazodó időarányos részét ismerteti.

1. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása fix összegű tiszteletdíjból áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A 2024. üzleti évben járó tiszteletdíj összegéről a Társaság 15/2022 (IV.29.) számú Közgyűlési Határozatban határozott: az igazgatósági tagok 600.000,- Ft/hó/ tag díjazásban részesülhetnek, az Igazgatóság elnökének díjazása pedig 750.000,- Ft/hó.

A társaság azon Igazgatósági tagjai, akik *vezérigazgatói* vagy *vezérigazgató-helyettes* pozícióban is állnak a Társasággal a pozícióból fakadó javadalmazásának összetevőit a javadalmazási jelentés 3. pontjában mutatjuk be.

név és pozíció	Igazgatósági tagságból származó javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)	Egyéb 4iG Nyrt.-nél létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)	Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás összege 2024. üzleti évben (Ft)	Összes javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)
Jászai Gellért Zoltán Igazgatóság elnöke	9 000 000	120 509 724	9 300 000	138 809 724
Linczényi Aladin Ádám Igazgatósági tag	7 200 000	204 876 752	14 671 429	226 748 181
Fekete Péter Krisztián Igazgatósági tag	7 200 000	248 500 313	50 199 999	305 900 312
Blénessy László Igazgatósági tag	7 200 000	112 725 374	4 883 738	124 809 112
Tóth Béla Zsolt Igazgatósági tag	7 200 000	259 520 276	10 000 000	276 720 276

Pedro Vargas Santos David Igazgatósági tag	7 200 000	0	0	7 200 000
Tomcsányi Gábor Igazgatósági tag 2024.09.30-tól	1 828 571	26 149 996	6 384 217	34 362 784
Thurzó Csaba Ferenc Igazgatósági tag 2024.09.30-tól	1 828 571	26 149 996	6 385 785	34 364 352

2. A Felügyelő Bizottság tagjainak javadalmazása

A Felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása fix összegű tiszteletdíjből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A 2024. üzleti évben járó tiszteletdíj összegéről a Társaság 14/2022 (IV.29.) számú Közgyűlési Határozatban határozott: a felügyelő bizottsági tagok 450.000,- Ft/hó/ tag díjazásban részesülhetnek, a felügyelő bizottság elnökének díjazása pedig 600.000,- Ft/hó. E díjak magukban foglalják az audit bizottsági tagságért járó tiszteletdíjat is.

név és pozíció	Felügyelő bizottsági tagságból származó javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)	Egyéb 4iG Nyrt.nél létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)	Leányvállalatoktól kapott felügyelő bizottsági javadalmazás összege 2024. üzleti évben (Ft)	Összes javadalmazás bruttó összege 2024. üzleti évben (Ft)
Dr. Fellegi Tamás László Felügyelőbizottság elnöke	7 200 000	0	0	7 200 000
Tóthné dr. Rózsa Ildikó Felügyelőbizottság tagja	5 400 000	0	0	5 400 000
Böszörményi-Nagy Gergely Felügyelőbizottság tagja	5 400 000	0	0	5 400 000
Steinert Dagmar Felügyelőbizottság tagja	5 400 000	0	0	5 400 000



3. Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes munkakörök javadalmazása

Név és pozíció	Fix összegű javadalmazás - Rögzített juttatások összege 2024. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)		Változó javadalmazás összege 2024. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)		1. és 2. pontban jelzett Tiszteletdíjak összege 2024. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás összege 2024. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Összes javadalmazás összege 2024. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Javadalmazás változó összetevőinek aránya a Teljes javadalmazáshoz képest
	Éves alapbér	Béren kívüli juttatás	Egy éves változó	Több éves változó				
Fekete Péter Krisztián vezérigazgató	67 200 000	530 388	187 969 925	0	7 200 000	50 199 999	305 900 312	61%
Tomcsányi Gábor csoport operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes	72 658 570	570 588	90 225 564	0	1 828 571	25 256 244	188 710 966	48%
Thurzó Csaba Ferenc csoport gazdasági általános vezérigazgató-helyettes	73 828 571	449 988	34 135 339	0	1 828 571	23 786 247	132 200 145	26%
Tápai Tamás Informatikai vezérigazgató-helyettes A pozíciót 2024.02.28-ig töltötte be.	9 600 000	135 380	0	0	0	0	9 735 380	0%
Radó Gábor Informatikai vezérigazgató-helyettes A Pozíciót 2024.03.01-től tölti be.	45 000 000	802 819	51 537 213	0	0	0	97 340 032	53%
Tábori Tamás Csoport Távközlési stratégiáért felelős vezérigazgató-helyettes A pozíciót 2024. július 5-től tölti be.	36 195 652	326 824	4 815 000	0	0	3 476 190	44 813 666	11%

A teljesült kritériumok alapján, jogszerűen kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

A munkaviszonyon alapuló javadalmazás az alábbi fix összegű, változó és egyéb elemekből tevődhet össze:



I. Pénzbeli javadalmazás:

- a) Alapbér
- b) Éves ösztönző, prémium
- c) Eseti jellegű jutalom
- d) Részvétel az MRP Szervezetben

II. Egyéb javadalmazás

- a) Cafetéria szabályzatban meghatározott béren kívüli – egyéni választáson alapuló - bruttó juttatási csomag.
- b) Céges gépjármű megváltási díj
- c) A Társaság által biztosított telekommunikációs szolgáltatás céges és magáncélú használatára; munkavégzéssel összefüggésben képzéseken, konferenciákon való részvétel. (nem számszerűsíthető juttatások)
- d) Költségtérítés utazás, szállás, étkezési és egyéb juttatásra, amelyek jogszerűen merültek fel a Társaság érdekében végzett feladatok során.

Az egyéb juttatások az érintett munkavállalói kör teljes javadalmazásában maximum 10%-os részarányt képvisel.

4. A Társaság Javadalmazási gyakorlatának változásai

A Társaság az SRD törvény alapján harmadik alkalommal készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés az SRD törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően kizárólag a 2021-2024. évekre vonatkozóan mutat be összehasonlítható adatokat.

	2021	2022	2023	2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Adózott eredmény (ezer forint)	3 962 000	57 337 000	-21 192 000	-29 997 000	-41,5%	-136,9%	1 347,2%
SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók javadalmazása (bruttó Ft/fő/év)	38 382 117	72 650 910	94 036 707	106 282 515	13,0%	29,4%	89,0%
A Társaság munkavállalóinak javadalmazása (bruttó Ft/fő/év)	11 797 346	12 651 849	16 492 077	18 181 038	10,2%	30,4%	7,2%

2024

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 13%-kal emelkedett 2023-ról 2024-re. Az Igazgatók javadalmazásában jelentős változások nem valósultak meg 2024. évben, a legjelentősebb változást az egyszeri bónuszkiadások mértékének változása eredményezi. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 10,2%-kal emelkedett 2024. során. A 4iG Nyrt. teljes munkavállalói létszámának 40%-os növekedése mellett valósult meg a piaci szintet elérő alpbérfejlesztések hatására a javadalmazás mértékének növekedése.

2023



Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 29,4%-kal emelkedett 2022-ről 2023-ra. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 30,4%-kal emelkedett 2023. során. A 4iG Nyrt. teljes munkavállalói létszámának 14%-os növekedése mellett, az igazgatók javadalmazása közel azonos mértékben növekedett a teljes - SRD törvény 16.§ (4) bekezdés hatálya alá nem tartozó - munkavállalói állomány javadalmazásának növekedésével.

2022

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 89,0%-kal emelkedett 2021-ről 2022-ra. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 7,2%-kal emelkedett 2022. során. Az Igazgatók javadalmazásában megjelent a hosszú távú ösztönzés hatása, amely több éves teljesítmény elismerését tartalmazza 20222. évi kifizetés mellett.

5. A korábbi közgyűlési véleménynyilvánító szavazás figyelembevétele

A Társaság 2024. április 29. napján tartott évi rendes közgyűlése a jelenlévők által - a Ptk. 3:278. § (1) bek. e) pont figyelembevételével – érvényesen leadott 262 601 955 db szavazattal elfogadta, melyből 262 580 328 db, 99,99 % igen; 21 305 db, 0,01 % nem és 322 db, 0,0 % tartózkodom szavazat.- meghozott 14/2024. (IV. 29.) számú közgyűlési határozattal fogadta el a Társaság előző évi javadalmazási jelentését.

Az igazgatóság az előző javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazást úgy vette figyelembe, hogy a jelen javadalmazási jelentés elkészítése során is a korábbi javadalmazási jelentés összeállításakor alkalmazott alapelvek, illetve módszertan szerint járt el.

6. A javadalmazási politikának való megfelelés

A javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés 2024-ben nem történt.

A Társaság javadalmazási politikája a Társaság üzleti stratégiájával, hosszú távú céljaival és fenntarthatósági törekvéseivel összhangban került meghatározásra. Az igazgatók 2024. évi teljes javadalmazása az elfogadott javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Javadalmazási Politikában meghatározottak szerint az érintettek hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

Budapest, 2025. április 30.

